

## **Handlingsplan 2023-2024 till Lokal överenskommelse i Helsingborgs stad 2023-2026**

Handlingsplanen innehåller aktiviteter för Helsingborgs stad och föreningslivet, grupperade utifrån de sex principer som presenteras i överenskommelsen.

### **Principen om dialog**

Helsingborgs stads aktiviteter

- Årligen arrangera en överenskommelsekonferens.
- I samverkan med föreningslivet ordna dialogmöten mellan föreningsliv och staden med olika tema under året. Detta kan vara till exempel frukostmöten eller Afterwork. Dialogmötena bör ha övergripande teman som kan beröra många olika föreningar.

Föreningslivets aktiviteter

- Bidra med idéer, kunskap och förslag kring ämnen att fördjupa eller informera om vid dialogträffar mellan staden och föreningslivet.
- Föra en dialog med stadens föreningssamordnare om föreningslivets behov, önskemål, utmaningar och förutsättningar.

### **Principen om kvalitet**

Helsingborgs stads aktiviteter

- Arrangera kunskapshöjande insatser om samverkansformer med föreningslivet. Insatserna kan riktas både till stadens anställda och till aktiva i föreningslivet.
- Samla utbildningar från studieförbund, samorganisationer och föreningar och synliggöra på ett ställe. Exempelvis på [helsingborg.se](https://helsingborg.se)

Föreningslivets aktiviteter

- Synliggöra vilka utbildningar man som idéburen organisation erbjuder.
- Uppmuntra föreningsaktiva att ta del i de kompetensutvecklande aktiviteter som staden och föreningslivets organisationer erbjuder.
- Bidra till kunskapsöverföring inom och mellan föreningar.

### **Principen om långsiktighet**

Helsingborgs stads aktiviteter

- Ge råd och stöd till föreningar som kontaktar staden.
- Utveckla ny och befintlig samverkan med paraplyorganisationer, bildningsförbund och enskilda föreningar för att gynna föreningslivets långsiktiga förutsättningar.

Föreningslivets aktiviteter

- Anslutna parter i allmänhet och styrgruppen i synnerhet ska vara goda ambassadörer för lokala överenskommelsens arbete.
- Skapa möjligheter för föreningar att kompetensutvecklas inom områden som till exempel ledarskap, trender, styrelsearbete, mångfald för att skapa långsiktighet i föreningen.

### **Principen om öppenhet och insyn**

## Helsingborgs stads aktiviteter

- Utveckla föreningssidorna på helsingborg.se för att ytterligare synliggöra föreningslivet.
- Sprida information om överenskommelsen till föreningslivet och inom staden.
- Synliggöra handlingsplanen för föreningslivet med syfte att öka delaktighet, transparens och tillgänglighet.
- Arbeta för att tillgängliggöra fler lokaler för föreningslivet genom det nya lokalbokningssystemet.
- Tillsammans med föreningslivet hitta nya sätt att möta föreningslivets behov av lokaler.

## Föreningslivets aktiviteter

- Hålla staden uppdaterad med information om föreningen och dess aktiviteter.
- Sprida information om överenskommelsen inom den egna föreningen och till andra föreningar i Helsingborg.
- Föreningslivet ska sträva efter att samverka med andra föreningar kring exempelvis lokaler, tjänster, inventarier eller kompetenser. Detta kan exempelvis vara att låna ut sin egen lokal mot hjälp från annan från annan förening.

## Principen om mångfald och förnyelse

### Helsingborgs stads aktiviteter

- Tillsammans med föreningslivet genomföra minst en föreningsmessa per år.
- Tillsammans med föreningslivet arbeta för ett öppet och inkluderande Helsingborg, fritt från diskriminering. Vid planerade gemensamma aktiviteter utgår vi ifrån stadens livskvalitetsprogram.
- Staden ska stötta föreningslivet i frågor kring antidiskriminering och inkludering enligt plan för lika möjligheter.
- Ytterligare förenkla för föreningslivet att nå nya grupper. Det kan till exempel vara information om föreningsliv på olika språk eller information om vad föreningsliv innebär och vilka föreningar som finns i Helsingborg.
- I dialog med föreningslivet, inledningsvis med paraplyorganisationerna, undersöka föreningslivets och stadens möjligheter och villkor för att kunna göra offentliga affärer och aktivt verka för att öka förutsättningarna för föreningslivet att agera som sociala företag.

### Föreningslivets aktiviteter

- Tillsammans arbeta för en ökad mångfald inom föreningslivet. Det kan vara att bjuda in varandra till aktiviteter eller samverka över föreningsgränser i olika frågor.
- Hålla informationen om föreningen uppdaterad i stadens föreningsregister.
- Sträva efter samordning och samverkan med nystartade och befintliga föreningar.
- Föreningar ska ha en öppen och välkomnande attityd och kontinuerligt arbeta mot antidiskriminering inom sina egna organisationer.