

An aerial photograph of a modern urban waterfront in Copenhagen. The scene features a mix of architectural styles, from a prominent, angular, blue-tinted building in the background to multi-story residential or commercial buildings with balconies in the mid-ground. A bridge with a white railing spans across a body of water in the foreground, with a small boat docked nearby. The sky is clear and blue, suggesting a bright day.

HANDLINGSPLAN
2022–2023

TILLSAMMANS
SKAPAR VI TILLVÄXT
OCH UTVECKLING

GREATER
COPENHAGEN



INNEHÅLL

Inledning	03
Handlingsplanen	04
Delmål och handlingar	05
Arbetsmarknad	06
Infrastruktur	12
Grön tillväxt	17
Övergripande handlingar	20
Kommunikation	21

INLEDNING

Greater Copenhagen vill vara globalt ledande inom tillväxt, hållbarhet och livskvalitet. Det är vi inte ensamma om att vilja. Den internationella konkurrensen om att tillhandahålla de bästa talangerna, investeringarna, forskningsmedlen samt innovationspartnerna är stenhård.

Som ett gemensamt varumärke och ett samlat politiskt forum – The Greater Copenhagen Committee – vill vi med Greater Copenhagen placera Östdanmark och Sydsverige som en av de mest dynamiska, hållbara och attraktiva metropolregionerna i Europa.

Vi tror på att genom att stärka vår infrastruktur kan vi locka till oss fler företag, få varor levererade snabbare till både lokala och internationella marknaden samt öka arbetsmarknadens upptagningsområde.

Vi tror på att vi genom att eliminera de sista hindren för arbetskraftsmobiliteten mellan Sverige och Danmark samt mellan stad och land kan stärka företag och hjälpa dem bli mer innovations- samt konkurrenskraftiga.

Vi tror på att vi genom att koppla samman de bästa innovationsmiljöerna för den gröna teknologiska utvecklingen tvärs över Öresund kan nå nya nivåer, utveckla ny teknologi och skapa det vi vet att investerare och utländska företag finner attraktivt.

Sist, men inte minst, tror vi på att en samlad stark och ambitiös politisk plattform med 85 kommuner och fyra regioner kan bidra till att stärka samarbetet mellan Sverige och Danmark samt EU för att skapa framtidens tillväxtmetropol.

Därför tror vi på Greater Copenhagen!

På uppdrag av styrelsen:



Sophie Hæstorp Andersen
Ordförande



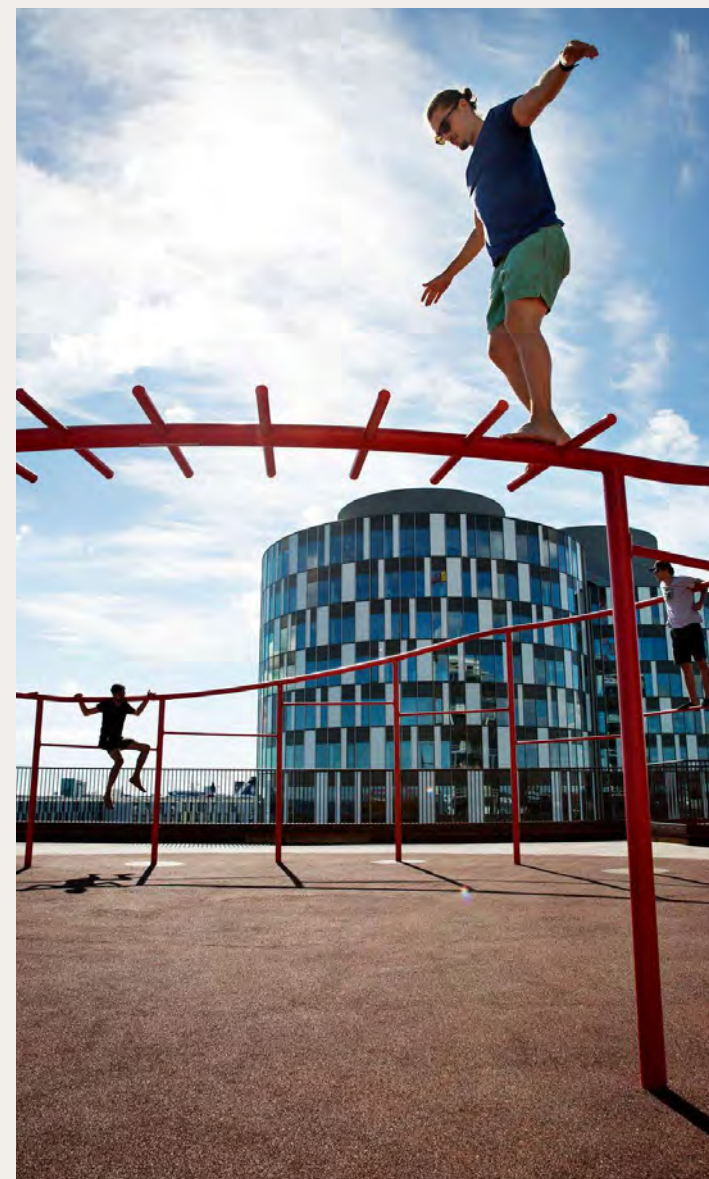
Carl Johan Sonesson
Vice ordförande



Mikaela Waltersson
Vice ordförande



Heino Knudsen
Vice ordförande





HANDLINGSPLANEN

I handlingsplanen för 2022-2023 har vi satt upp mål för vad Greater Copenhagen ska uppnå under 2022 och 2023. Målen illustreras genom de handlingar som Greater Copenhagen anser nödvändiga för att målen ska kunna nås. Målen illustreras genom handlingarna som Greater Copenhagen anser är nödvändiga för att målen skall kunna nås.

Handlingsplanen tar utgångspunkt i de delmål och handlingar som Greater Copenhagens styrelse, Greater Copenhagen Committe, har identifierat som prioriterade områden: infrastruktur, arbetsmarknad och grön tillväxt. Se styrelsen här: [styrelsen](#).

För att förverkliga delmålen beskrivs handlingarna nedan. Det är viktigt att poängtera att delmålen är likställda och lika högt prioriterade. Detta oavsett vilken ordning de kommer i.

Handlingsplanen ska inte ses som en förteckning över allt som sker under 2022–2023, utan som en beskrivning av centrala handlingar. Vid sidan av handlingarna kommer även arbete ske i förhållande till politiska händelser som ännu inte är kända och kan komma att uppstå under 2022–2023.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

ARBETSMARKNAD

VISION

Skapa en sammanhängande arbetsmarknad, som främjar hållbar tillväxt, välbefinnande och välfärd i metropolregionen.



UTMANING

Greater Copenhagen är Nordens största arbetsmarknadsregion men den fulla potentialen har ännu inte kunnat nyttjas på grund av gränshinder som hämmar arbetskraftens mobilitet. För att nå den gemensamma visionen om en fullt integrerad arbetsmarknad behöver gränshinder avskaffas samtidigt som behovet av kompetenser behöver tillgodoses i hela regionen.



DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 1

Att under 2022/2023 stödja att fler arbetssökande söker jobb inom hela GC-regionen



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen vill starta ett starkare samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på regional och nationell nivå. Syftet är att stärka koordineringen och arbetsmatchningen i Greater Copenhagens geografi samt säkra bättre förutsättningar för framtidens arbetskrafts- och kompetensbehov.

HANDLING 2

Dialogen och samarbetet med arbetsmarknadsmyndigheterna, ministrarna och Riksdagens/Folketingets arbetsmarknadsutskott intensifieras i syfte att stärka synligheten för den gränsöverskridande metropolregionens olika utmaningar på arbetsmarknadsområdet.

HANDLING 3

Utveckla arbetet med att matcha tillgänglig arbetskraft med lediga jobb tvärs över geografin och säkerställa en stark förankring av insatser hos kommuner, arbetsmarknadsparter och företag.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.



EFFEKT

—> Arbetskraftsmobiliteten över hela Greater Copenhagen stärks, så att fler företag vid slutet av 2022 har tillgång till den arbetskraft de behöver. Det finns dessutom en växande grupp av ambassadörer för arbets- och karriärmöjligheter utanför den närmsta geografin.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 2

Stärka samarbetet med regeringen i Danmark och Sverige för att ta bort barriärer för arbetskraftens mobilitet över Öresund, såsom skattelagstiftningen



HANDLINGAR

HANDLING 1

Det ska etableras en "Greater Copenhagen Labour & Business Alliance" tillsammans med arbetsmarknadens parter och relevanta myndigheter. Alliansens konkreta syfte är att säkra att ett mini-toppmöte tillsammans med regeringarna genomförs. Mini-toppmötet ska behandla skatteproblematiken och andra barriärer som försvårar arbetskraftsmobiliteten över Öresund. Detta arbete inkluderar även ett aktivt utbyte av kunskap kring de skatteanalyser som KPMG har tagit fram tillsammans med Greater Copenhagen.

HANDLING 2

Ett strategiskt analysarbete påbörjas med syfte att två gånger om året, inför "Greater Copenhagen Task Force", presentera up-to-date analyser för den svenska och den danska regeringen. Analyserna ska följa upp utvecklingen av de barriärer som påverkar arbetsmarknadsintegrationen.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.



EFFEKT

→ I slutet av 2022 finns ett formellt förtydligande kring beskattningsproblematiken för Öresundspendlare avseende stängda gränser och restriktioner kopplat till coronapandemin samt nya arbetsmönster (t.ex. hemarbete).

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 3

Gränsöverskridande statistik för Greater Copenhagens geografi sätts i gång

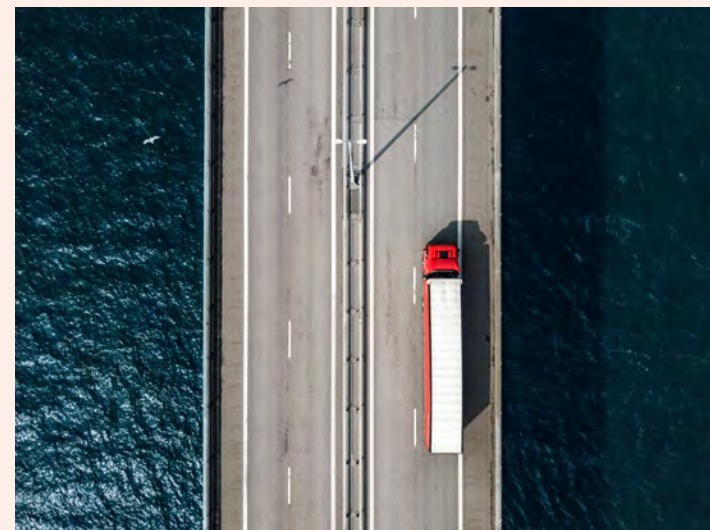


HANDLINGAR

HANDLING 1

Region Skåne tillhandahåller löpande Öresundsstatistik utifrån den nya metod Region Skåne tillsammans med Danmarks Statistik och Sveriges statistikmyndighet, SCB tagit fram.

Denna handling finansieras av Region Skåne inom Greater Copenhagens nuvarande budget.



EFFEKT

—> I slutet av 2022 tillhandahålls uppdaterad Öresundsstatistik igen. Detta kommer medföra ett betydligt starkare påverkansunderlag gentemot nationella myndigheter och beslutsfattare.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 4

Ökad tillgång till specialiserad
internationell arbetskraft



HANDLINGAR

HANDLING 1

Invest in Skåne och Copenhagen Capacity ska i ett gemensamt konsortium (Greater Copenhagen International Marketing Consortium) arbeta med internationell marknadsföring och talangrekrytering för att stärka tillgången till arbetskraft och öka investeringarna i metropolregionen Greater Copenhagen.



EFFEKT

—> Företag i Greater Copenhagen växer snabbare än konkurrenterna med hjälp av ökad tillgång till specialiserad internationell arbetskraft.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 5

Yrkesmässiga kvalifikationer ska ömsesidigt erkännas av både Sverige och Danmark



HANDLINGAR

HANDLING 1

Samarbeta med Arbetsmarknadens parter, de nationella myndigheterna och EU:s utbildningsråd för att införa ett gemensam dansk-svenskt (eller nordisk) certifikat för anställda inom byggbranschen, utbildningsbranschen samt hälso- och sjukvården.

HANDLING 2

Öka kännedomen om olika branschspecifika kvalifikationer mellan Danmark och Sverige genom dialog med Nordisk Vejforum och Öresunddirekt.



EFFEKT

→ Mindre administration och kostnader för arbetstagare och arbetsgivare i metropolregionen – bättre förutsättningar för ökad mobilitet.

→ Fler jobb möjligheter för de med utbildning inom byggbranschen och en större talangpool för företag i Greater Copenhagen.



INFRASTRUKTUR

VISION

Mobilitet och tillgänglighet – regionalt och internationellt – är avgörande för att arbetstagare skall kunna arbeta och för att företag ska ha tillgång till kvalificerad arbetskraft i hela metropolregionen. Därför är en modern och effektiv infrastruktur en avgörande förutsättning för att Greater Copenhagen ska kunna skapa fundamentet för framtidens hållbara tillväxt och utveckling.



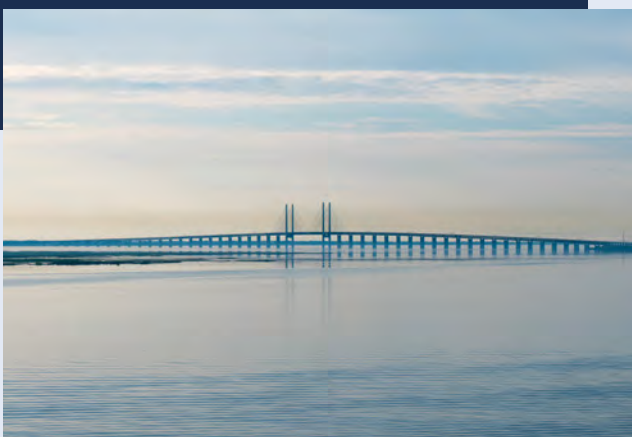
UTMANING

Idag finns ingen gemensam infrastrukturplanering över gränserna. Om rörlighet och kortare restider ska kunna säkras för Greater Copenhagen krävs gränsöverskridande strategier för att förhindra att infrastruktur blir en barriär för ekonomisk tillväxt och utveckling – också nationellt.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 1

Under 2022 etableras och formaliseras ett gemensamt svensk-danskt infrastruktursplaneringsforum (på ministernivå) och det första mötet hålls



HANDLINGAR

HANDLING 1

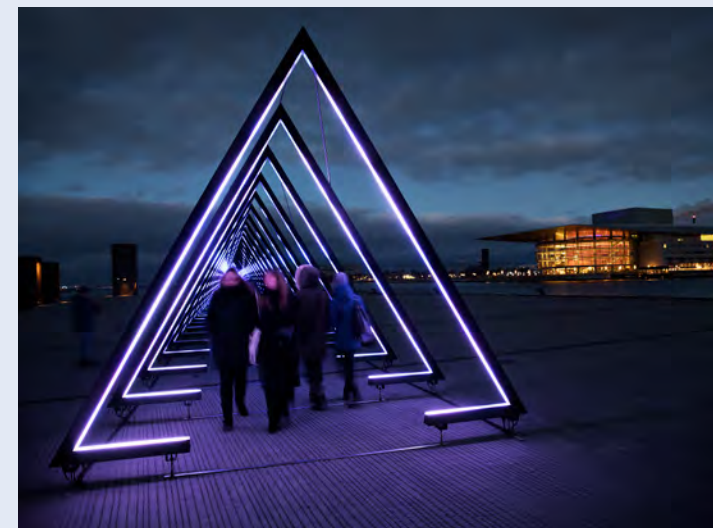
I samarbete med Transportministeriet och det svenska Infrastrukturredpartementet ta fram en uppdragsbeskrivning och en plan för hur ofta möten ska hållas inom det gemensamma Greater Copenhagen Infrastruktursplaneringsforumet.

HANDLING 2

Greater Copenhagen möter Folketingets transportudvalg och Riksdagens transportutskott i syfte att följa upp mötena från 2021 och bygga en bredare politisk allians omkring behovet av ett gemensamt och starkt Greater Copenhagen infrastruktursplaneringsforum.

HANDLING 3

Greater Copenhagen stärker sin närvaro, sitt nätverk och dialog med den nationella politiken och intresseorganisationerna inom transportområdet i både Stockholm och Köpenhamn för att få flera allierade i opinionsbildningen. Det innebär en kombination av bilaterala möten, workshops, konferenser, gemensamma analyser m.m. En liknande strategi initieras i förhållande till EU och kärntressenter i Bryssel, bland annat i samarbete med STRING.



EFFEKT

—> I slutet av 2022 kommer ett politiskt forum finnas där Greater Copenhagen's infrastrukturbehov kan diskuteras.

—> Greater Copenhagen har en markant bredare allians med likasinnade nationella och europeiska intressenter som stöttar upp kring Greater Copenhagen's regionala infrastrukturprioriteringar.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 2

Det arbetas mot en principiell politisk acceptans på regeringsnivå för att initiera en lokaliseringsanalys av en fast HH-förbindelse och det arbetas mot ett nationellt avtal kring en strategisk analys av en Öresundsmetro



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen tar upp frågan politiskt vid Greater Copenhagenens möten gällande Infrastruktursplaneringsforumet.

Infrastruktursplaneringsforumet är beskrivet i delmål 1.

HANDLING 2

Greater Copenhagen stärker dialogen med svenska och danska näringslivsorganisationerna med liknande som har liknande infrastrukturprioriteringar som Greater Copenhagen gällande en fast HH-förbindelse och en Öresundsmetro.

HANDLING 3

Greater Copenhagen samlar nationella parlamentariker från Greater Copenhagen-geografin för att skapa förståelse för och uppbackning kring att politiskt driva målet med flera fasta förbindelser över Öresund i riksdagen samt folketinget.

HANDLING 4

En scenariobeskrivning genomförs av den förväntat stigande gods- och fjärrtågtrafiken över Öresund.



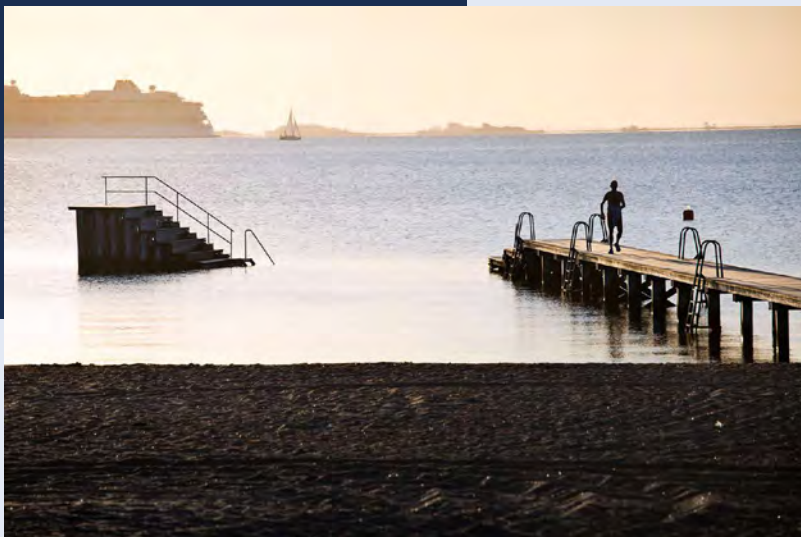
EFFEKT

→ I slutet av 2023 finns det ett starkt nationellt och regionalt stöd för en lokaliseringsanalys av en HH-förbindelse samt en strategisk analys av en Öresundsmetro, som resulterar i en tidplan för finansiering och byggstart.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 3

Innan utgången av 2022 etableras förutsättningarna för en sömlös resa över Öresund med fokus på digital biljettförsäljning



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen förespråkar inom ramarna för det pågående Interreg-projektet om biljettsystem och trafikinformation samt i sina möten med den danska transportministern, DSB med flera att Skånetrafiken bör bli testbolag för försäljning av biljetter i hela DOT-området och arbetar för att detta ska bli verklighet när det finns tekniska förutsättningar.

HANDLING 2

Bevaka och sammanställa eventuella utmaningar kopplat till de båda ländernas planering av framtida nationella biljettsystem, vilken betydelse detta har för planering av resor och digitala biljettköp i Greater Copenhagen samt lyfta eventuella utmaningar i transportkommissionen.



EFFEKT

—> Det ska vara lätt att köpa en digital biljett till kollektivtrafiken över Öresund oavsett vart i Greater Copenhagen-geografin som resan startar och avslutas.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 4

CPH Airport återhämtar sig snabbare än sina regionala konkurrenter i Nordeuropa och återtar sin position som det ledande internationella navet



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen arbetar för att fasthålla investeringar i Ring Syd-projektet m.m. som säkrar bättre järnvägsförbindelser till flygplatsen samt för en expansion av Öresundmotorvägen som har fått finansiering via den danska infrastrukturplanen 2035. Detta lyfts såväl politiskt i Greater Copenhagen's Infrastruktursplaneringsforum som i bilaterala möten med ministerier och nationella politiker i Danmark.

HANDLING 2

Greater Copenhagen stödjer aktivt ruttutvecklingsprogrammet i Copenhagen Connected.



EFFEKT

—> Det danska Transportministeriet har ett konkret datum för utbyggnaden av infrastrukturinvesteringarna kring Copenhagen Airport.

—> Copenhagen Airport kommer vid slutet av 2022 ha återupprättat fler direktlinjer än vad som tidigare varit möjligt och kommer därigenom bidra till den regionala ekonomiska tillväxten.

GRÖN TILLVÄXT

VISION

Greater Copenhagens vision för den gröna chartern är att bli en internationellt förenande metropolregion inom grön omställning och grön tillväxt. Detta byggs på Greater Copenhagens befintliga styrkeposition inom fyra områden: hållbar energi, energieffektivitet, cirkulär ekonomi och klimatanpassning.



UTMANING

Klimatkrisen är en av de största globala utmaningarna som Greater Copenhagen står inför. Greater Copenhagens bidrag till implementeringen av den gröna chartern skapar partnerskap och starka allianser mellan medlemmar, konkreta innovativa lösningar och samtidigt bibehållet fokus på att skapa stabil tillväxt, ny kunskap och arbetsplatser inom vår geografi.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 1

Greater Copenhagen stärker förutsättningar för grön tillväxt och omställning och blir ännu starkare som grön innovationshub med fler utländska investerare, forskningsinstitut och verksamheter



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen intensifierar sitt politiska påverkansarbete mot nationella myndigheter och beslutsfattare i Stockholm och Köpenhamn samt i EU för att stärka tillgången till nationella och europeiska finansieringskällor till Greater Copenhagen's gröna charter.

HANDLING 2

Greater Copenhagen tar täten i att samla en bred allians kring tillgången till rent vatten med minst 10 medlemmar, bland annat Danmark Tekniska Universitet och Lunds universitet. Parterna ska sätta i gång arbetet med att identifiera tillväxtpotential vid ökad innovation, data och teknologianvändning samt återvinning av vatten.

HANDLING 3

Greater Copenhagen bidrar till att Greater Copenhagen Green Deal-projektets avslutningskonferens 2022 slås samman med H22 i Helsingborg.

HANDLING 4

Greater Copenhagen engagerar sig aktivt i vidareutvecklingen av Innovationshubben för intelligenta och flexibla energilösningar genom utveckling av tillväxtpotential, ansökan av Horizonmedel från EU, etablering av ett innovationspartnerskap med ledande internationella företag och kunskapsinstitutioner i nav som Tyskland, USA och andra ledande tillväxtekonomier.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.

HANDLING 5

Greater Copenhagen fortsätter sitt aktiva engagemang för att utöka alliansen bakom Living Lab för klimatanpassning. Det innebär till exempel att samla in ytterligare medel till insatsen, hålla en tvärnationell konferens om datadelning för direktörer i de största vatten- och bruksföretag samt uppstart av de första avtalen med kommersiella partners utanför Greater Copenhagen's geografi.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.

HANDLING 6

Greater Copenhagen arbetar aktivt för att få flera svenska institutioner med i arbetet med etableringen av Nordic Bio Solutions Hub. Det startas i förbindelse med detta en analys av tillväxtpotentialen vid institutions- och klustersamarbete för den samlade Greater Copenhagen-geografen.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.

EFFEKT

→ I slutet av 2022 kommer finansiering från externa källor på minimum 10 miljoner kr från till exempel Horizon och Interreg till de fem prioriterade Greater Copenhagen Green-insatserna vara säkrat.

→ I slutet av 2022 är minst ett nytt internationellt grönt innovationspartnerskap mellan en av Greater Copenhagen's gröna hubbar och en internationell partner etablerat. Vid slutet av 2023 ska även minst två gröna internationella innovationspartnerskap vara etablerade.

DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 2

Öka tillväxten i hållbara företag genom ökade offentliga gröna inköp



HANDLINGAR

HANDLING 1

Greater Copenhagen etablerar tillsammans med KRINOVA ett starkt tillväxtorienterat livsmedelspartnerskap med minst sju av Greater Copenhagen medlemmar, kunskapsinstitutioner, kluster och företag. Tillsammans ska de skapa en dansk-svensk styrkeposition inom hållbar livsmedelsproduktion. Utifrån medlemmarnas erfarenhet inleds ett analysarbete samt ett arbete för att nyttja de offentliga kökens roll i omställningen till en hållbar produktion och användning.

HANDLING 2

Det etableras ett internt grönt forum bland Greater Copenhagen medlemmar som baserat på lokala erfarenheter kan ta fram specifika områden och pilotinitiativ där medlemmar genom till exempel allianser, riskdelning och medfinansiering kan påskynda sitt bidrag till grön tillväxt.



EFFEKT

—> De samlade erfarenheterna med storskalig och tvärnationell efterfrågan på gröna produkter leder till ökat fokus på affärsmöjligheter för grön företagsamhet och export i Greater Copenhagen's geografi.

—> Flera gröna startups och SMF:s – danska, svenska och internationella – samt tillväxt i Greater Copenhagen's geografi.

ÖVERGRIPANDE HANDLINGAR

KOMMUNIKATION

VISION

Greater Copenhagens kommunikationsarbete skapar en röd tråd mellan styrelsens fyra årliga temabaserade möten och igångsatta insatser. Sammantaget måste Greater Copenhagens kommunikation berätta om hur vi, 85 kommuner, fyra regioner och två länder, skapar förutsättningar för framtidens tillväxt, hållbarhet och innovation.



UTMANING

Nuvarande kommunikationsstrategi är framtagen 2019 och ska uppdateras så att den stämmer bättre överens med Greater Copenhagens arbete under 2022–2023. Kommunikationsstrategin ska således – på bästa möjliga sätt – understödja det arbete som styrelsen sätter i gång samt de strategiska målsättningarna, delmålen samt områdesspecifika handlingar som Greater Copenhagens styrelse beslutar om i handlingsplanen för 2022–2023 och på deras fyra årliga styrelsemöten.



DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 1

Greater Copenhagens kommunikationsstrategi är ett starkt verktyg för att understödja Greater Copenhagens strategiska målsättningar och och bidrar till att realisera handlingarna för 2022 och 2023

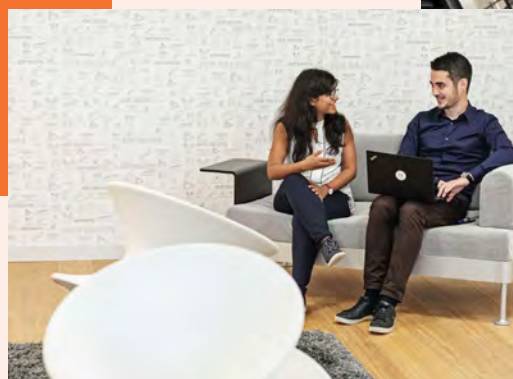
HANDLINGAR

HANDLING 1

Sekretariatet uppdaterar kommunikationsstrategin "Unfold Greater Copenhagen" från 2019 till styrelsemötet i februari i 2022. Dessutom presenteras en kommunikationsplan för år 2022.

EFFEKT

→ Kommunikationsstrategin uppdateras med en kommunikationsplan för 2022.



DELMÅL OCH HANDLINGAR

DELMÅL 2

Greater Copenhagens medlemmar bidrar aktivt till att dela och skapa kommunikation som understödjer Greater Copenhagens kommunikationsstrategi 2022



HANDLINGAR

HANDLING 1

Ordförandeskapets kommunikationskontakter (kommunikationskärngruppen) har månadsvisa möten med sekretariatets kommunikationsansvarige och justerar löpande kommunikationsplanen. Möten bokas vid årets start och prioriteras.

HANDLING 2

Fyra gånger årligen involveras styrgruppens kommunikationskontakter (kommunikationsgruppen) och uppdateras om kommunikationsarbetet av sekretariatets kommunikationsansvariga och kommunikationskärngruppen.

HANDLING 3

Medlemmarna i Greater Copenhagen stödjer det strategiska kommunikationsarbetet genom att på frivillig basis och när det passar:

- Se till att Greater Copenhagen syns som en tydlig del av medlemmens hemorganisation.
- Delar relevant kommunikationsinnehåll med Greater Copenhagen.
- Använder Greater Copenhagen som en aktiv part i den egna kommunikationen.
- Skapar en egen kommunikationsplattform som stödjer arbetet i Greater Copenhagen.

HANDLING 4

Minst fyra gånger om året och i förbindelse med de temabaserade styrelsemötena ska Greater Copenhagens sekretariat och relevanta medlemsorganisationer arrangera ett nätverksarrangemang med externa deltagare. Dessa ska:

- 1 skapa en plattform för Greater Copenhagens styrelse att lägga fram relevanta diskussioner från styrelselokalen till offentligheten samt
- 2 skapa externa nätverk och därmed understödja arbetet under repektive temaområde i Greater Copenhagen.

HANDLING 5

En gång om året genomföra "Greater Copenhagen Day". Arrangemanget syftar till att skapa större kännedom om Greater Copenhagen samt samarbetets prioriteringar "Greater Copenhagen Day" ersätter INTE Greater Copenhagens toppmöte. Det ska i stället ses som ett supplement.

Denna handling kräver finansiering som inte täcks inom nuvarande budget.

EFFEKT

—> I slutet av 2023 ska Greater Copenhagens arbete ha markant större synlighet och kännedom bland nationella beslutsfattare, företag, opinionsbildare och medlemmar och våra gemensamt prioriterade temaområden får ett lyft.