

Överenskommelse om IOP – Idéburet offentligt partnerskap

Jobbtrappan

TILLVÄXT HELSINGBORG



Arbetsmarknadsförvaltningen



HELSINGBORG

2023-10-24

Överenskommelsens syfte

Arbetsmarknadsförvaltningen, Tillväxt Helsingborg och Helsingborgs IF vill gemensamt möjliggöra ett samarbete med fokus på att arbetslösa invånare med ekonomiskt bistånd ska introduceras till arbetsmarknaden. Detta leder bland annat till att målgruppens kompetens synliggörs för arbetsgivare i syfte att öppna upp nya rekryteringsvägar i arbetslivet.

Genom detta samarbete får individer tillgång till företagsnätverk, sponsorföretag och föreningsverksamhet där individen får inblick i:

- arbetslivets villkor och förväntningar
- ett inkluderande föreningsliv
- nya kontaktnät mot arbetsmarknaden

Samarbetet ger även arbetsmarknadsförvaltningen en möjlighet till dialog med arbetsgivare kring kompetensförsörjning och rekryteringsbehov.

Jobbtrappan är ett samarbete mellan ideella krafter för att öka inkludering och minska utanförskap

Bakgrund

Stiftelsen Tillväxt Helsingborg startades sommaren 2014 på initiativ av Jenny Lindén Urnes, Lottie Svedenstedt, Philip Abdon, Mikael Palmqvist, Johan Wiklund från näringslivet och Peter Danielsson, Mikael Skoog från Helsingborgs stad.

Stiftelsens syfte är att minska utanförskap och segregation i Helsingborgs stad med omnejd. Tillväxt Helsingborg är en idéburen ideell stiftelse utan vinstintresse. Stiftelsen är politiskt och religiöst obunden.

Tillväxt Helsingborgs uppdrag är att bidra till fler jobb genom att hjälpa företag att utvecklas och växa samt att hitta nya vägar för att få individer i sysselsättning. Alla insatser från Tillväxt Helsingborg är kostnadsfria.

Många verksamheter erbjuder idag olika matchnings och rekryteringstjänster till staden i olika upphandlingar. Det finns både kommersiella aktörer och offentliga aktörer. De kommersiella aktörerna arbetar ofta under upphandlingar som regleras av Lagen om Offentlig Upphandling (2016:1142). De offentliga aktörerna är framför allt kommuner och Arbetsförmedling. Tillväxt Helsingborg är unikt i detta sammanhang. Verksamheten drivs i stiftelseform och är icke vinstdrivande samt har ett eget nätverk av tillväxtföretag, investerare, entreprenörer och rådgivare som alla har en positiv inställning till gemensamt samhällsansvar.

Tillsammans har Helsingborgs IF och Tillväxt Helsingborg kontakt med över 300 företag som vill verka för att utveckla Helsingborgsregionen.

Detta samhällskontrakt som Helsingborgs IF och Tillväxt Helsingborg har med sina företagsnätverk är speciellt och går inte att köpa via en kommersiell aktör.

Överenskommelsens parter

Arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborg

Adress: Carl Krooksgatan 18, 251 89 Helsingborg
Organisationsnummer: 212000–1157
Kontaktperson: Valmir Jusufi

Helsingborgs IF

Adress: Box 2074, 250 02 Helsingborg
Organisationsnummer: 841300–1407
Kontaktperson: Reda Chahrour

Tillväxt Helsingborg

Adress: Drottninggatan 7, 252 21 Helsingborg
Organisationsnummer: 802478–1406
Kontaktperson: Jeanette Howe

Målgrupper

Målgruppen för vårt partnerskap är försörjningsstödstagare i ålder 18 – 65 år. Fokus på särskilda grupper i målgruppen kan förändras över tid utifrån behovet hos aktuella invånare som uppstår försörjningsstöd

Aktiviteter

Detta samarbete är unikt då vår tillgång till nätverk möjliggör ingångar till arbetsgivare och företag för individer och arbetssökande.

Genom **Snabbspåret** presenteras individer som bedöms vara nära arbetsmarknaden för s.k. nätverksänglar som har stora kontaktytor inom olika branscher i näringslivet. Nätverksänglarna är handplockade för uppdraget. Utvalda Arbetssökande blir därefter presenterade för företag via nätverksänglarna.

Jobbmålet på Helsingborgs IF är organiserade luncher med branschtema där Tillväxt Helsingborg tillsammans med Helsingborgs IF har identifierat företag med kompetensbrist. Företagen får vid lunchtillfället presentera sin bransch och vilka möjligheter det finns att få arbete inom yrket. Närvaro av AMF och AF vid luncherna bidrar till att skapa kunskaper kring utbildning och möjliga vägar till arbete. Närvarande vid luncherna är individer inom branschen som kan svara på frågor kring yrket och även bygga relationer framåt för stöd ut i arbete, samt arbetssökande.

Mentorskap Helsingborg är programmet för individer som önskar och behöver en mentor att få stöd och hjälp av att komma ut i sysselsättning, arbete eller studier. Mentorn är en person som är kopplad till våra nätverk och som har stora möjligheter att stötta med företagskontakter, kan bidra med insikter, kunskaper och erfarenheter. Mentorn agerar "draghjäl" åt individerna som är i behov av stöd. Tillväxt Helsingborg och Helsingborgs IF utgör på detta sätt ett viktigt komplement till övriga insatser som görs i samhället.

Matchskuggningar är en aktivitet för de individer som behöver komma ut i en ny kontext, träffa andra människor och få ett annat sammanhang. Nya kontaktytor och erfarenheter som kan leda till möjligheter för integration och språkträning, ett steg för att ta sig ifrån utanförskap.

I samarbete med Helsingborgs IF och Tillväxt Helsingborgs nätverk skapas genom olika aktiviteter i **Jobbtrappan** kontaktytor som kan påverka både arbetssökande och företag i positiv riktning.

Mål

Målsättningen är att årligen genomföra:

- Snabbspåret
 - 10 utskick till Nätverksänglar och 100 individer presenteras för näringslivet
- Jobbmålet på Helsingborgs IF
 - 4 - 6 luncher med 20 individer per tillfälle
- Mentorskap Helsingborg
 - 10 adepter som matchas med personlig mentor
- Matchskuggningar på Helsingborgs IF
 - 50 individuella möjligheter

Parternas åtaganden

Samtliga parter i överenskommelsen har olika åtaganden.

Tillväxt Helsingborg åtar sig att:

- Tillhandahålla en fungerande organisation för att uppnå målen i överenskommelsen
- Leda och sammankalla till möten och aktiviteter
- Säkerställa att uppsatta mål nås

Helsingborgs IF åtar sig att:

- Tillhandahålla relevanta lokaler för aktiviteterna
- Tillhandahålla kontakter med Helsingborgs IF:s företagsnätverk
- Tillhandahålla en utsedd kontaktperson

Arbetsmarknadsförvaltningen åtar sig att:

- Stödja verksamheten med 1 million kronor/år vilket faktureras av Tillväxt Helsingborg under 1: a kvartalet årligen
- Presentera arbetssökande åt Tillväxt Helsingborg vilka matchar målgrupper och aktiviteter
- Tillse att Tillväxt Helsingborg kontinuerligt uppdateras om de aktiviteter och utbildningsinsatser som genomförs i Arbetsmarknadsförvaltningens regi.
- Tillhandahålla en utsedd kontaktperson

Organisation och uppföljning

Projektet **Jobbtrappan** styrs av projektledaren som ser till att aktiviteter och mål utförs och följs upp och att samtliga parter är informerade och samspelar.

Projektledaren är anställd av Tillväxt Helsingborg och rapporterar till styrgruppen samt tar fram underlag inför varje möte.

En årlig uppföljning upprättas och presenteras för parterna. I samband med denna framläggs också en verksamhetsplan för det kommande året.

En styrgrupp som ansvarar för verksamhets- och avtalsuppföljning skall inrättas. Styrgruppen ska bestå av representanter från Tillväxt Helsingborg, Helsingborgs IF och AMF.

Sammanställande är Tillväxt Helsingborg.

AMF och Helsingborgs IF utser kontaktpersoner som är ytterst ansvariga för att information kring projektet går ut i respektive informationskanaler.

Överenskommelsens tidsperiod

Överenskommelsen om partnerskapet avser perioden 2024-01-01 till 2026-12-31.

Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning så vida inte avtalet förlängs enligt nedan.

Överenskommelsen kan förlängas med 1+1 år. Parterna ska skriftligen godkänna en sådan förlängning av överenskommelsen senast 6 månader innan överenskommelsen upphör.

Efter förlängningsperioden upphör överenskommelsen utan krav på föregående uppsägning.

Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Berörda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av allparter för att vara giltiga.

Part kan häva denna överenskommelse om part brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelsen hävs kan part bli återbetalningsskyldigt för delar eller hela summan utbetalda medel.

Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

Sekretess

Parterna är medvetna om att Arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborg har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.


Underskrifter

För **Arbetsmarknadsförvaltningen i Helsingborg**



Valmir Jusufi
Enhetschef

För **Helsingborgs IF**



Reda Chahrour
Klubbdirektör

För **Tillväxt Helsingborg**



Lottie Svedenstedt
Ordförande