



Revisionsplan 2025

med plan för år 2026–2027

Stadsrevisionen

Revisionsplan 2025 med plan för år 2026–2027

Framtagen av Stadsrevisionen i Helsingborgs stad

Datum: 2025-01-23

Diarienummer: 1/2025

Kontakt: stadsrevisionen@helsingborg.se

Omslagsfoto: Mickael Tannus

Innehåll

Förord.....	1
Stadsrevisionens uppdrag	2
Riskanalys	4
Granskningsinsatser 2025	5
Årlig granskning	5
Grundläggande granskning	5
Granskning av räkenskaper	6
Fördjupade granskningar	7
Välfärdsbrott	7
Otillåten påverkan.....	8
Sysselsättning för att få fler i arbete.....	8
Stadens krisberedskap och civilt försvar	9
Styrning och uppföljning av entreprenörer	10
Samverkan avseende förebyggande, tidiga och samordnade insatser för barn och unga	10
Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete	11
Systematiskt kvalitetsarbete inom förskolan.....	11
Introduktion och avslut av anställning.....	12
Uppföljning av granskning	12
Identifierade riskområden för år 2026–2027	13
Rapportering och kvalitetssäkring	14
Bilaga 1: Indelning i revisionsgrupper	15

Förord

Stadsrevisionens revisionsplan 2025 med plan för åren 2026–2027, redovisar årets planerade revisionsinsatser med preliminär plan för kommande tvåårsperiod utifrån revisorernas genomförda riskanalys av styrelser, nämnder och bolag.

Revisionsplanen omfattar hela revisionsuppdraget med både de förtroendevalda revisorernas och lekmannarevisionens granskning, vilket stärker förutsättningarna att granska med helhetssyn.

Revisionsplanen kan uppdateras under året utifrån ändrade riskbehov och prioriteringar, vid oförutsedda händelser eller vid ändrade förutsättningar/förändrad riskbild utifrån genomförda granskningar. Det medför att nedprioriteringar kan ske och nya granskningsområden kan tillkomma.

Som grund för revisorernas granskningsinsatser framarbetas projektplaner för respektive nämnd/styrelse/bolag som utgör grund för revisorernas planering, granskning och prövning.

Stadsrevisionens uppdrag

Stadsrevisionens uppdrag är att årligen granska all verksamhet inom Helsingborgs stad i den omfattning som följer av god revisionsordning. Granskningen ska följa upp i vilken mån kommunfullmäktiges mål och uppdrag efterlevs. Revisorerna är kommunfullmäktiges instrument för att granska stadens verksamhet.

Revisorerna ska enligt kommunallagen granska och pröva om:

- verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt
- räkenskaperna är rättvisande
- den interna kontrollen är tillräcklig.

Revisorerna ska också bedöma hur kommunstyrelsen leder och samordnar den kommunala verksamheten samt hur styrelsen utövar sin uppsikt över nämnderna och de kommunala bolagen. En viktig del i revisorernas bedömning är även att ta ställning till hur nämnder och styrelser agerat utifrån tidigare lämnade rekommendationer. Revisionens granskningar ska ge kommunfullmäktige underlag för den årliga ansvarsprövningen.

För granskning av verksamheten i stadens bolag utser kommunfullmäktige särskilda lekmannarevisorer. Lekmannarevisorerna granskar om bolagets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Revisorernas uppdrag utgår från kommunallagen, aktiebolagslagen, lag om kommunal bokföring och redovisning och annan speciallagstiftning och rekommendationer, stadens revisionsreglemente samt god revisionsordning i kommunal verksamhet.

Arbetsätt

Stadsrevisionen består av 14 förtroendevalda revisorer. Kommunfullmäktige har beslutat om indelning av revisionsuppdraget i två olika revisorsgrupper med sju revisorer i respektive grupp med ansvar för olika nämnder och styrelser. Därtill finns valda lekmannarevisorer och lekmannarevisorssuppleanter för stadens bolag.

Revisionsarbetet ska bedrivas framåtriktat och stödjande i syfte att utveckla stadens styrelser, nämnder och bolag. Stadens förtroendevalda revisorer och lekmannarevisorer ska verka för en helhetssyn i revisionsarbetet. Den samordnade revisionen ska bidra till att stötta och utveckla kommunkoncernen och synliggöra områden för förbättring och samordning, till nytta för fullmäktige och ägaren.

Revisorerna ska enligt kommunallagen biträdas av sakkunniga som de själva väljer och anlitar. I Helsingborgs stad finns ett särskilt revisionskontor med sakkunniga vilka biträder de förtroendevalda revisorerna och lekmannarevisorerna. Externt biträde förekommer och anlitas efter särskild upphandling. För revisorernas granskning av räkenskaperna anlitas externt sakkunnigt biträde.

Risicanalys

Beslut om årets granskningsinsatser grundar sig på den riskanalys som revisorerna årligen genomför av styrelser, nämnder, beredningar och bolag. Riskanalysen syftar till att utifrån en helhetssyn identifiera och analysera de största riskerna i verksamhet, funktioner och processer. Riskanalysen utgår från styrelsens, nämnders och bolags förutsättningar att fullgöra sina uppgifter. Riskanalysen omfattar hela revisionsuppdraget.

Med risker avses händelser och företeelser som hotar eller hindrar att uppdrag kan genomföras på ett ändamålsenligt och ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med en tillräcklig intern kontroll. Utgångspunkter för revisorernas riskinventering är bland annat:

- kommunfullmäktiges mål, beslut och direktiv
- erfarenhet från innevarande och tidigare års granskningar
- omvärldsförändringar (ekonomisk utveckling, utredningar, lagkrav, demografi, statsbidrag etc.).

Därtill fångas risker löpande i samband med olika granskningsinsatser och i dialogmöten med nämnder, styrelser och bolag, samt genom övrig omvärldsbevakning.

Identifierade risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens, det vill säga hur troligt det är att risken realiserar samt hur allvarligt det är eller blir om så inträffar.

Identifierade riskområden för 2025 och preliminär plan 2026–2027, har diskuterats i revisorsgrupperna i november-december 2024.

Riskområdena avser dels övergripande risker för staden som helhet, dels risker utifrån nämndspecifika riskområden. I januari 2025 har beslut fattats om revisionsplan för året.

Granskningsinsatser 2025

Årlig granskning

Årlig granskning avser den granskning som görs av alla styrelser, nämnder och beredningar varje år. Revisionsprocessen utgår från God revisionsred i kommunal verksamhet 2022.

Enligt God revisionsred består den årliga granskningen av:

- grundläggande granskning
- fördjupad granskning
- granskning av delårsrapport och årsredovisning.

Grundläggande granskning

En grundläggande granskning genomförs på stadens samtliga styrelser, nämnder, beredningar och stadens helägda och delägda bolag. Granskningen syftar till att översiktligt bedöma styrelsers och nämnders **måluppfyllelse** av verksamhet och ekonomi utifrån kommunfullmäktiges beslut om mål, uppdrag och direktiv samt deras system för **styrning och intern kontroll**.

Våra utgångspunkter i granskningen är att stödja styrelse, nämnd och bolag i utveckling av roll- och ansvarstagandet för väsentliga styrprocesser inom sina ansvarsområden.

Den grundläggande granskningen är inriktad på att bedöma om:

- styrelse, nämnd och bolag har uppnått kommunfullmäktiges mål, uppdrag och direktiv samt följt de beslut, riktlinjer samt lagstiftning och andra föreskrifter som gäller för verksamheten. Vidare om verksamheterna klarar att genomföra sina uppdrag med tillgängliga resurser.
- styrelse, nämnd och bolags styrning, uppföljning och kontroll är tillräcklig i syfte att säkerställa en ändamålsenlig och ekonomiskt effektiv verksamhet. Vidare om det finns systematiskt ordnade kontroller i organisation, system, processer och rutiner som på en rimlig nivå säkerställer att verksamheten lever upp till målen

och är effektiv, information om verksamhet och ekonomi är ändamålsenlig, tillförlitlig och tillräcklig, samt om de regler och riktlinjer som finns för verksamheten följs.

Granskningen utförs genom att revisorerna löpande följer styrelsens, nämndernas och bolagens protokoll och handlingar och informerar sig om verksamheten. Granskning sker även genom uppföljning av prognos och resultat i samband med delårs- och årsbokslut samt genom uppföljning av tidigare genomförda granskningar. Därutöver granskas vissa områden särskilt som väljs ut utifrån genomförd riskanalys.

Årligen genomförs dialogmöten med berörda styrelser och nämnders presidium och chef/VD som utgör ett viktigt forum för att skapa förståelse för styrelser och nämnders styr- och uppföljningssystem.

Granskningen sammanfattas i en årsrapport per styrelse/nämnd/bolag. Revisorerna och lekmannarevisorerna delger berörda rapporterna i samband med revisorernas ansvarsprövning.

För 2025 granskas särskilt följande områden inom ramen för den grundläggande granskningen:

- Delegeringsordning: Granskningen syftar till att översiktligt bedöma styrelser och nämnders styrdokument, kontroll och anmälan av delegeringsbeslut.
- Uppföljning av tidigare genomförda granskningar och avvikelser.

Granskning av räkenskaper

Granskningen syftar till att bedöma om stadens räkenskaper ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt om delårsrapport och årsredovisning är upprättad i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR), god redovisningssed, samt Rådet för kommunal räkenskapsrevisions (RKR) rekommendationer.

Revisionen granskar och bedömer stadens delårsbokslut, årsbokslut och sammanställda redovisning. Revisionen bedömer också om resultaten i delårsrapport och årsredovisning är förenliga med de mål fullmäktige beslutat om, samt om staden efterlever balanskravet. Granskningen avser stadens delårsrapport och årsredovisning varpå kommunstyrelsen är granskningsobjekt.

Sedan 2024 granskas räkenskaperna i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. Stadsrevisionen har upphandlat extern konsult för granskning av stadens räkenskaper.

Granskning av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen sker enligt särskild instruktion avseende de i LKBR obligatoriska delarna. Revisionskontoret ansvarar för granskning av de delar som inte omfattas av standarden vad gäller om staden efterlever balanskravet och om resultatet i delårsrapport och årsredovisning gällande god ekonomisk hushållning är förenlig med de mål fullmäktige beslutat om.

Granskningen av delårs- och årsbokslut sammanfattas i ett yttrande och en revisionsrapport som tillsänds fullmäktige i samband med deras behandling av delårsrapporten och årsredovisningen. Underlagen utgör grund för revisorernas uttalande i revisionsberättelsen.

Fördjupade granskningar

Fördjupade granskningar kompletterar den grundläggande granskningen och genomförs där riskanalysen, eller tidigare granskningar, visar på risker och där revisionen bedömer att den grundläggande granskningen inte är tillräcklig.

De fördjupade granskningarna rapporteras löpande under året till fullmäktige och delges granskade nämnder och styrelser för yttrande.

För 2025 avser stadsrevisionen att genomföra följande fördjupade granskningar:

Välfärdsbrott

Det är ur flera aspekter viktigt för en kommun att bedriva ett förebyggande arbete mot välfärdsbrott. Det handlar både om att förvissa sig om att skattemedel inte går till fel ändamål och att upprätthålla tilliten och förtroendet till samhällssystemet. Det finns ingen allmän vedertagen definition av välfärdsbrott, men enligt SKR:s tolkning innebär det att en extern aktör otilbörligen utnyttjar kommunala medel för egen vinning.

Inom stadens nämnder finns ansvarsområden och processer kopplat till utbetalning av kommunala medel/bidrag. Det finns en risk att skattemedel nyttjas på ett felaktigt sätt, varpå det är väsentligt att nämndernas kontroll- och styrsystem fungerar ändamålsenligt och med tillräcklig intern kontroll för att upptäcka, förebygga och motverka välfärdsbrott.

Revisorerna avser granska om berörda nämnder har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll avseende arbetet mot välfärdsbrott. Granskningen avser idrotts- och fritidsnämnden, kulturnämnden och överförmyndarnämnden.

I samband med genomförandet av granskningen kommer en uppföljning av tidigare granskning av arbetet med välfärdsbrott (2023) att genomföras. Berörda nämnder i denna uppföljning är kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och vård- och omsorgsnämnden.

Otillåten påverkan

Anställda i offentlig verksamhet möter dagligen människor och invånare i samband med myndighetsutövning och vid tillsynsarbete och inspektioner, där det föreligger en risk för otillåten påverkan. Otillåten påverkan, såsom hot, våld, trakasserier och korruption, är enligt SKR ett växande problem som kan hota kommunens verksamheter och leda till tystnadskultur, att tjänstepersoner avslutar sina tjänster, och att tilliten till det demokratiska systemet påverkas negativt. Kommuner kan även utsättas för att kriminella nätverk infiltrerar kommunens verksamheter för att få tillgång till välfärdssystem och därigenom begå bedrägerier.

För att minska risken för otillåten påverkan och infiltration behöver staden säkerställa en tillräcklig styrning och uppföljning av verksamheten och att det finns robusta kontrollmekanismer och skydd för att förebygga och motverka otillåten påverkan.

Revisorerna avser granska om stadens nämnder har säkerställt en ändamålsenlig styrning och en tillräcklig intern kontroll för att motverka och förebygga otillåten påverkan. Granskningen avser barn- och utbildningsnämnden, miljönämnden, socialnämnden och stadsbyggnadsnämnden.

Sysselsättning för att få fler i arbete

En av stadens övergripande inriktningar för mandatperioden 2023–2026 är att Helsingborg ska ha en hög sysselsättning där fler kommer i arbete. Inriktningen gäller för samtliga nämnder och bolag. Områden som staden behöver fokusera på enligt inriktningen är ett starkt näringsliv, relevanta utbildningsmöjligheter och minskat regelkrångel för att skapa ett bättre företagsklimat. Staden behöver också skapa snabbare vägar till arbete, ställa tydligare krav på självförsörjning och höja utbildningsnivån för att kunna matcha arbetssökande med lediga tjänster. För att skapa

fler möjligheter till ökad sysselsättning krävs samverkan mellan stadens nämnder och bolag och även med andra intressenter i samhället.

Utifrån tillgängliga data via Kolada framgår att Helsingborgs stad redovisar en lägre sysselsättningsgrad för invånare i arbetsför ålder i jämförelse med riket, en längre långtidsarbetslöshet och fler invånare med långvarigt ekonomiskt bistånd.

Revisorerna avser granska om kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadens bolag (Öresundskraft AB, Helsingborgshem AB, Helsingborgs Hamn AB, Helsingborg Arena och Scen AB, Sundspärlan AB och Pingday AB) bedriver ett ändamålsenligt och samverkande arbete där fler kommer i arbete i enlighet med fullmäktiges inriktning kring sysselsättning.

I samband med genomförandet av granskningen kommer en uppföljning av tidigare granskning av näringslivssamverkan (2023) att genomföras. Berörd nämnd i denna uppföljning är arbetsmarknadsnämnden.

Stadens krisberedskap och civilt försvar

I lagar och föreskrifter ställs krav på att kommuner har en beredskap för att hantera extraordinära händelser. Det innefattar områden som att minska sårbarheten, upprätthålla samhällsviktig verksamhet och skydda medborgarnas säkerhet. En god krisberedskap är nödvändig för att hantera samhällsstörningar och säkerhetshändelser, vilket kräver ett systematiskt arbete. Bristande krisberedskap kan leda till allvarliga konsekvenser för både verksamheten och samhället i stort. Utifrån kommuners ansvar att säkerställa nödvändiga samhällsfunktioner, är samordning och planering av det civila försvaret avgörande. I Helsingborg utgör kommunstyrelsen även krisledningsnämnd.

Krisledningsnämnden ansvarar för uppgifter enligt lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Kommunstyrelsen har ansvar att leda, utveckla och samordna stadens förmåga att förebygga, motstå och hantera samhällsstörningar och oönskade händelser.

Revisorerna avser granska om kommunstyrelsens arbete med krisberedskap och civilt försvar bedrivs ändamålsenligt och sammanhållet.

Styrning och uppföljning av entreprenörer

Under senare år har risken för oegentligheter och bristande avtalsföljsamhet inom den offentliga verksamheten särskilt uppmärksammas. Dessa brister kan förekomma inom olika delar av kommunens verksamhet, bland annat vid inköp och upphandlingar. Inom exempelvis bygg- och anläggningsbranschen har rapporter och granskningar visat att svartarbete ofta förekommer. I dessa branscher kan även förekomma kedjor av underentreprenörer, vilket kan betyda en förhöjd risk för att arbetsrättsliga regler kringgås.

Fastighetsnämnden genomför inom ramen för sin verksamhet upphandlingar av entreprenörer för att utföra olika byggprojekt. Med avseende på ovan, förutsätter det en ändamålsenlig intern kontroll och tillräcklig avtalsuppföljning för att förebygga avvikelser utifrån avtal.

Revisorerna avser granska om fastighetsnämnden utövar en ändamålsenlig och tillräcklig avtalsuppföljning av entreprenörer som anlitas i projekt.

Samverkan avseende förebyggande, tidiga och samordnade insatser för barn och unga

Alla barn har rätt till en trygg uppväxt. Socialnämnden ska enligt Socialtjänstlagen verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden. De ska också bedriva uppsökande verksamhet och annat förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa. Parallellt med socialnämndens ansvar, har skolan, under ledning av huvudmannen, en central roll i att upptäcka och agera när barn kan vara i behov av stöd. Enligt skollagen ska skolan erbjuda en trygg miljö för alla elever och arbeta med att identifiera och möta elevers behov. Skolpersonal är ofta bland de första att uppmärksamma förändringar i barns beteende eller välbefinnande. För att kunna stödja dessa barn är det viktigt att skolan samarbetar nära med socialtjänsten. I de fall samverkan inte kommer till stånd eller förebyggande insatser uteblir, riskerar barn och unga att fara illa.

För 2025 finns samverkande mål och uppdrag mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden avseende elevers närvaro. För 2024 bedöms socialnämndens mål inte uppnås. Orsaken till detta anges vara att målet behöver följas under en längre tid.

Revisorerna avser att granska om barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden har ett ändamålsenligt och samverkande arbete vad gäller förebyggande, tidiga och samordnade insatser för barn och unga.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Kommunen har enligt socialtjänstlagen ett ansvar för att insatser inom socialtjänsten ska vara av god kvalitet. Socialstyrelsen har utfärdat föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Föreskriften omfattar bland annat hälso- och sjukvårdslagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och socialtjänstlagen. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Föreskriften tydliggör krav på riskanalys, egenkontroll, utredning av avvikelser, personalens medverkan i kvalitetsarbetet och dokumentationsskyldighet. Utifrån tidigare genomförda granskningar har revisorerna noterat risker att det systematiska kvalitetsarbetet inte är tillräckligt.

Revisorerna avser granska om socialnämnden och vård- och omsorgsnämnden har ett ändamålsenligt och tillräckligt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

I samband med genomförandet av granskningen kommer en uppföljning av tidigare granskning av socialnämndens och vård- och omsorgsnämndens klagomålshantering (2023) att genomföras.

Systematiskt kvalitetsarbete inom förskolan

Utifrån skollagens kap 4 ställs krav på systematiskt kvalitetsarbete inom förskolan. Huvudmannen ska systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. På förskolenivå ska detta genomföras under medverkan av förskollärare och övrig personal. Även barn i förskolan och deras vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta i arbetet. Det är rektor som ansvarar för kvalitetsarbetet.

I barn- och utbildningsnämndens inriktning framgår att kunskap och lärande är fokus för stadens förskolor och skolor. Alla barn och elever ska ges förutsättningar att utvecklas och nå målen. Därtill ska kunskaper i språk, matematik samt digital kompetens stärkas. För att veta att nämnden uppnår ambitionen i inriktningen krävs ett systematiskt kvalitetsarbete som synliggör analys och vilka insatser som görs och vad arbetet leder till.

Revisorerna avser granska om barn- och utbildningsnämnden säkerställer ett ändamålsenligt och tillräckligt systematiskt kvalitetsarbete inom förskolan.

Introduktion och avslut av anställning

Stadens plan för attraktiv arbetsgivare anger att staden ska vara en attraktiv arbetsgivare i framkant som är handlingskraftig, nytänkande, jämställd och hållbar. SKR har lyft ut kompetensförsörjningen som en av de största utmaningarna i kommunsektorn. Det medför att matchning av kompetens samt bibehålla och kompetensutveckla befintlig personal utgör en viktig faktor men även en risk för personalrörlighet på arbetsmarknaden om målen inte kan uppnås.

Varje år sker en viss personalomsättning i staden som innebär att medarbetare börjar eller avslutar sin anställning. För att staden ska leva upp till planen för attraktiv arbetsgivare är det av vikt att det finns en ändamålsenlig struktur för introduktion, fortlöpande kompetensutveckling och ändamålsenligt stöd i HR-processer, samt tydliga former för avslut av anställning. Säkerhetsrisker kan uppstå om tillgång till system och information inte hanteras korrekt i samband med avslut av anställning.

Revisorerna avser granska om kommunstyrelsen har en ändamålsenlig process med tillräcklig intern kontroll vid introduktion och avslut av anställning inom staden. Urval av nämnder kommer att beröras.

Uppföljning av granskning

Revisorerna genomför årligen uppföljning av tidigare genomförda granskningar utifrån synpunkter och rekommendationer som framkommit i dessa.

Under 2025 har revisorerna för avsikt att följa upp nedanstående granskningar.

- Kränkande behandling och diskriminering (2021).
- Effekter av avtalet om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Helsingborgs stad (2022).

En del granskningar kommer även följas upp inom ramen för årets grundläggande granskning eller fördjupade granskningar.

Identifierade riskområden för år 2026–2027

Revisorerna har identifierat ett antal riskområden för år 2026–2027 som kan komma att bli aktuellt att granska framöver eller följas upp på annat sätt. Ny riskvärdering och bedömning kommer att ske i samband med nästa års riskanalys vilket gör att andra prioriteringar kan ske.

Följande områden har identifierats:

- Stadens brottsförebyggande arbete
- Avtalshantering
- Lokalförsörjning
- Informationssäkerhet, urval av nämnder
- Stadens klimatarbete
- Mark- och boendeprogrammet
- Systematiskt kvalitetsarbete
- Likvärdighet och delaktighet för barn och unga
- Fordonshantering

Rapportering och kvalitetssäkring

Resultatet av revisorernas granskningar rapporteras löpande under året till kommunfullmäktige. De bedömningar och uttalande som revisorerna gör i samband med ansvarsprövning av styrelser, nämnder och beredningar, redovisas i en revisionsberättelse som lämnas till fullmäktige vid granskningsårets slut. Revisionsberättelsen innehåller ett uttalande som utgör underlag för fullmäktiges ansvarsprövning. Därtill sammanfattas årets granskningar i en årsredogörelse som delges fullmäktige.

Lekmannarevisorernas prövning sammanställs i en granskningsrapport för respektive bolag, som överlämnas till bolagsstyrelsen, bolagsstämman och fullmäktige.

Genomförda granskningar finns tillgängliga på [Helsingborgs stads webbplats](#).

Samtliga granskningsinsatser kvalitetssäkras enligt angiven rutin. Kvalitetssäkringen ska säkerställa att granskningen har nödvändig yrkesmässig och metodisk kvalitet och efterlever god revisionssed i kommunal verksamhet samt SKYREV:s vägledningar och rekommendationer.

Bilaga 1: Indelning i revisionsgrupper

Indelning gäller från och med den 1 januari 2023 tills dess fullmäktige fattar annat beslut.

Revisorsgrupp 1 granskar kommunstyrelsen tillika krisledningsnämnd, stadsbyggnadsnämnd, fastighetsnämnd, miljönämnd, valnämnd samt överförmyndarnämnd.

Revisorsgrupp 2 granskar barn- och utbildningsnämnd, idrotts- och fritidsnämnd, kulturnämnd, socialnämnd, arbetsmarknadsnämnd och vård- och omsorgsnämnd.

Vid sidan av de två revisorsgrupperna finns även ett **revisorskollegium** vars uppgift är att ansvara för samordning och beslut av stadsrevisionens förvaltningsärenden.