



Årsredovisning 2025

Helsingborgs stad

Årsredovisning 2025

Inledning	3	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	
Kommunstyrelsens ordförande	4	Ekonomisk analys	148
Kommunstyrelsens ledamöter	6	God ekonomisk hushållning	162
Året som gått – stort och smått 2025	8	Balanskravsresultat	163
		Väsentliga personalförhållanden	
Vision och inriktningar	12	Attraktiv arbetsgivare	164
Vision Helsingborg 2035	14	Medarbetarna i siffror	166
Stadens inriktningar	16	Förväntad utveckling	168
		Ekonomisk redovisning	172
Verksamhetsberättelse	32	Resultaträkning	174
Nämnder		Balansräkning	174
Barn- och utbildningsnämnden	34	Kassaflödesanalys	175
Vård- och omsorgsnämnden	44	Noter	176
Stadsbyggnadsnämnden	48	Driftredovisning	195
Socialnämnden	56	Investeringsredovisning	197
Arbetsmarknadsnämnden	66	Förslag till resultatdisposition	204
Idrotts- och fritidsnämnden	72	Revisionsberättelser för 2025	205
Kulturnämnden	76		
Fastighetsnämnden	80	Kontakta oss	207
Miljönämnden	86		
Överförmyndarnämnden	92		
Valnämnden	93		
Kommunstyrelsen	94		
Bolag			
Helsingborg Arena och Scen AB	104	Helsingborgs stads årsredovisning 2025 är antagen i kommunfullmäktige 21 april 2026.	
Helsingborgs Hamn AB	106		
Helsingborgshem AB	108		
Öresundskraft AB	110	Årsredovisningen finns tillgänglig på stadens hemsida helsingborg.se	
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	114		
Regionalt samarbete			
Familjen Helsingborg	116		
Räddningstjänsten Skåne Nordväst	118		
Greater Copenhagen	120		
Förvaltningsberättelse	122		
Översikt över verksamhetens utveckling			
Fem år i sammandrag	124		
Vad används skattepengarna till?	125		
Den kommunala koncernen			
Koncernens organisation	126		
Stadens organisation	127		
Privata utförare	128		
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning			
Omvärlden påverkar oss	130		
Risker och riskhantering	138		
Händelser av väsentlig betydelse	142		
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten			
Så styrs Helsingborg	144		
Nämnders och bolags mål	146		

Om årsredovisningen

Helsingborgs stads årsredovisning avlämnas av kommunstyrelsen till kommunfullmäktige. Den vänder sig också till externa intressenter i form av medborgare, kreditgivare, kunder, leverantörer och andra offentliga myndigheter.

Årsredovisningen produceras av avdelningen för ekonomi och styrning för kommunstyrelsen. De delar i årsredovisningen som är obligatoriska enligt lag är förvaltningsberättelsen och ekonomisk redovisning. Övriga delar ramar in och beskriver vad som görs i de olika verksamheterna och i bolagen.

Om du vill läsa mer om kommunens verksamheter och bolag finns separata årsbokslut för nämnderna och årsredovisningar för bolagen. För VA-verksamheten finns separat särredovisning att tillgå på stadens hemsida, www.helsingborg.se.

Kommunstyrelsens ordförande

Ännu ett händelserikt år, som har präglats av flera viktiga framsteg, har passerat. Helsingborgarnas trygghet fortsätter att öka, ekonomin är fortsatt stark och arbetslinjen har stärkts. Kurskorrigeringen inom stadsutvecklingen ligger fast. Samtidigt har stadens strukturella utmaningar synliggjorts med segregation och arbetslöshet. Förändring är möjligt när vi tillsammans möter samhällsutmaningarna och så skapar vi också en bättre morgondag.

I Helsingborg pågår den största trygghetsinsatsen någonsin. Under året presenterade Polismyndigheten sin årliga trygghetsundersökning, som visar på den högst upplevda tryggheten sedan mätningens början 2001. Steg för steg har tryggheten stärkts under mandatperioden. Under 2025 har ordningsvakterna blivit fler till antal och de verkar numera på fler platser. Samtidigt har runt 60 nya trygghetskameror satts upp. Staden har fortsatt att slå mot den organiserade brottsligheten och krafttagen mot välfärdsbrott, med miljontals kronor i stoppade utbetalningar, återkrav och polisanmälningar, har accelererat. Det är även mycket välkommet att Region Skåne under året gjort omfattande förändringar inom LARO-vården, något staden efterfrågat under lång tid. Det är inte hållbart att Helsingborg blivit en nationell knutpunkt för personer med missbruksproblematik, vilket påverkat tryggheten i staden.

Det brottsförebyggande arbetet har under året kraftigt stärkts. Unga som är på väg in i kriminalitet punktmarkeras, skol-sociala team finns numera på alla kommunala F-6 skolor, samtidigt som mobila teamet och Skolfam utökats. Nya samarbeten med civilsamhället har initierats genom IOP-avtal med såväl OV Helsingborg HK som med Skånes stadsmission. Sammantaget har stadens trygghetsarbete stärkts ytterligare med både förebyggande och direkt trygghetsskapande insatser, samtidigt som det är viktigt att arbetet fortsätter. Helsingborg ska bli en ännu tryggare och säkrare stad.

Tack vare ekonomiskt ansvarstagande över tid har staden fortsatt en trygg och stark ekonomi. Det är helt centralt för att både långsiktigt säkerställa välfärdens finansiering och de investeringar som staden behöver göra.

Helsingborgs arbetslöshet är fortfarande alldeles för hög, även om arbetslösheten minskat med runt en procentenhet under 2025. Lågkonjunktur, låg utbildningsnivå och en integrations-skuld har bidragit till situationen. Fler helsingborgare behöver gå från bidrag och utanförskap till arbete och gemenskap. Under

året har vi stärkt den lokala arbetslinjen med lokal aktivitetsplikt, fler framstegsjobb och dubblerad föräldrasvenska. En viktig del i att få fler i arbete handlar också om att stärka individens språkkunskaper, utbildning och integration. Det är mycket angeläget att arbetet vidareutvecklas, kombinerat med en stark lokal arbetslinje, där ansträngning och arbete alltid lönar sig.

Välfärden har överlag levererat goda resultat med hög kvalitet. Ett av flera kvittan på det är resultatet inom hemvården där både nöjdheten och kvaliteten ökar. Inom vård- och omsorg pågår också ett viktigt arbete med att stärka språkutvecklingen genom språkbud. Som helsingborgare ska du alltid känna att kommunikationen med den som arbetar inom Helsingborgs stad är god. Ett prioriterat område har varit att stärka måltidsupplevelserna, måltidernas kvalitet och utveckla arbetet mot undernäring. Måltiderna är för många äldre höjdpunkten under dagen och som äldre ska man vara trygg med att maten är god och näringsrik. En annan höjdpunkt för många äldre har varit Seniorskolan, som under året fått fler platser och deltagare än tidigare genom uppskalning.

Att elever klarar skolan och får en bra start i livet är fundamentalt. Skolan formar framtidens helsingborgare som ska vara med och bygga vår stad in i framtiden. Därför är det angeläget att skolresultaten för åk 9 förbättras. Under 2025 fattades ett viktigt beslut om att staden ska öppna en akutskola under 2026, som ett led i att skapa mer trygghet och studiero. Det finns goda förutsättningar för skolan att nå ökad målfyllelse med en antagen handlingsplan och ekonomisk uppräkning. Fler elever ska klara skolan, få en bra utbildning och bli anställningsbara.

Den högre utbildningen genom Campus Helsingborg är en viktig del av stadens kompetensförsörjning, attraktion och tillgång till näringslivet. Därför är det glädjande att konstatera att Campus utvecklas. Tidigare har Centrum för handel och logistik (REAL) startat och under året har Centrum för beredskap och resiliens (LUPREP) satt igång.

Helsingborg är en stad i ständig utveckling. Under året har bland annat arbetet med den nya stadsdelen Östra Ramlösa, som ska bli landets bästa stadsdel för barnfamiljer, gått in i nästa fas. Även i år förbättras nöjdheten bland företagare kopplat till bygglovsansökningar och evenemangsfonden har fått en ny inriktning och utökats. Stadens näringsliv utvecklas, med investeringar efter bland annat Landskronavägen och ICA



Foto: Teddy Strandqvist / Studio-E

har kommunicerat en omfattande expansion i Helsingborg. Det är mycket positivt. Tillsammans med näringslivet, civilsamhället och akademien skapar vi lokal tillväxt. Under året har också Helsingborgsexpressen 2 börjat att rulla och staden fick utmärkelsen "Årets Håll Sverige Rent-kommun". Med trygghet, livskvalitet och tillväxt ska Helsingborg fortsätta att växa med fler småhus och en arbetande befolkning.

Hela Helsingborg ska leva och vara attraktivt. Som en av de första kommunerna i landet öppnades möjligheten för gårdsförsäljning, som är en viktig sektor för besöksnäringen. Under året har det även genomförts byalagsdialoger, trygghetsdialoger och invånardialoger i syfte att lyssna på helsingborgarna om hur deras bostadsområde kan bli ännu bättre. En rad åtgärder har därefter genomförts som ett resultat av dialogen med helsingborgarna. Nya äventyrslekplatser Rydebäck och Ödåkra har påbörjats och Gymnastikens hus har invigts. Två exempel på hur staden ska bli mer barnfamiljvänlig.

Helsingborg är fortsatt en av landets mest klimatsmarta städer och under året började den nya klimat- och energiplanen att gälla. Glädjande kan konstateras att målet om utbyggnaden av publik laddinfrastruktur redan är uppnått och att den lokala energiproduktionen ökar. Helsingborg ska fortsätta att leda den gröna omställningen.

Ett stort och historiskt besked blev officiellt under 2025. Helsingborg kommer under 2026 vara värdstad för Sveriges första NATO-möte.

Mycket går bra för Helsingborg och staden är på rätt väg i många avseenden. Samtidigt är jag ödmjuk inför de komplexa samhällsproblem som vi står inför, men jag är också övertygad om att vi tillsammans kan möta dem och vända utvecklingen och därigenom skapa en mer attraktiv, trygg och välmående stad med livskvalitet utöver det vanliga. Jag vill avslutningsvis tacka alla förtroendevalda, kollegor i Samverkanspartierna, medarbetare, samverkanspartners och helsingborgare. Tillsammans gör vi Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i.

Christian Orsing
Kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens ledamöter

Kommunstyrelsen har en överordnad roll i den kommunala organisationen. Kommunstyrelsen brukar liknas vid kommunens regering och leder stadens verksamhet. Utöver det övergripande ansvaret för stadens utveckling och ekonomi verkställer kommunstyrelsen också ärenden som kommunfullmäktige beslutar om. Kommunstyrelsen kan även fatta beslut på egen hand.

Kommunstyrelsens ledamöter väljs av kommunfullmäktige strax efter de allmänna valen var fjärde år. Kommunstyrelsen

har 13 ordinarie ledamöter och 7 ersättare som deltar när en ordinarie ledamot inte kan närvara. Några av kommunstyrelsens ledamöter och ersättare utses till kommunalråd och arbetar med politik på heltid eller deltid.

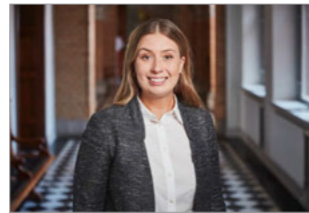
Efter kommunvalet 2022 bildar Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna det styrande blocket i Helsingborg. De har tillsammans ledningsansvar för Helsingborgs stad.



Christian Orsing (M)
Ordförande



Jan Björklund (S)
Vice ordförande



Mathilda Hjelm Espelund (M)



Amir Jawad (L)



Lars Thunberg (KD)



Michael Rosenberg (SD)



Alexander Aardgaard (SD)



Petri Kaldjärvi (SD)



Mickey Magnusson (S)



My Rosell (S)



Yasmine Bladelius (S)



Joacim Petersson (V)



Peter Jansson (C)



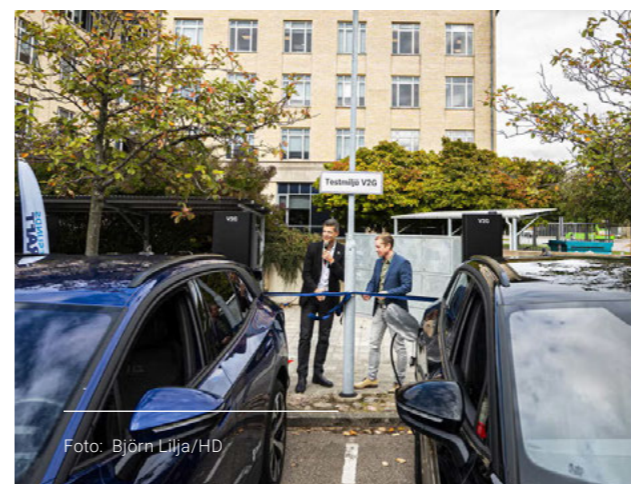
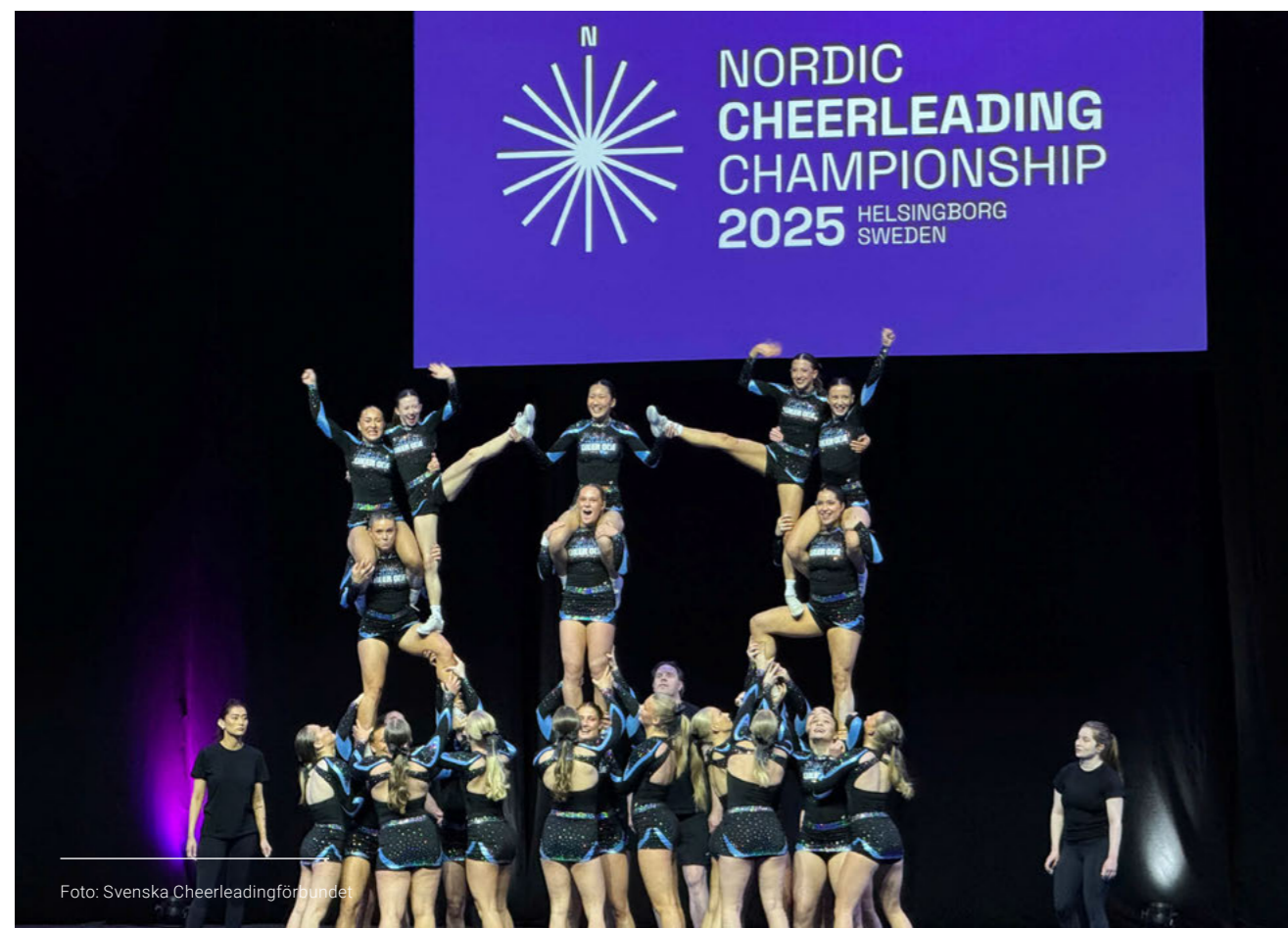
Foto: Caroline Flindt

Året som gått – stort och smått 2025

Januari - februari - mars

- I januari tog Nordvästra Skånes Renhållnings AB (NSR) över driften av balningsanläggningen på Filborna i egen regi. Det gör återvinningen av plast, papper och tidningar mer effektiv och minskar både transporter och nedskräpning på anläggningen.
- Världseliten gjorde upp om titlarna i de nordiska mästerskapen i januari 2025 när 3 300 cheerleaders samlades i Helsingborg Arena där nordiska mästerskapen i cheerleading avgjordes. Det var första gången på tolv år som Sverige arrangerade ett nordiskt mästerskap och årets upplaga var större än någonsin. Helsingborg Arena och Scen kommer även att arrangera EM i cheerleading 2027 i Helsingborg.
- Genom ett idéburet offentligt partnerskap med föreningen Gode män förvaltare (GMF) Helsingborg gav överförmyndarnämnden alla kommunens ställföreträdare möjlighet till telefonrådgivning på kvällstid några dagar per vecka. Verksamheten startade i januari.

- Helsingborgs stad och Lunds universitet har tecknat ett nytt samverkansavtal för åren 2025-2029 om att utveckla campus Helsingborg till ett ledande nav för forskning och innovation och att långsiktigt öka antalet utbildningsplatser och studenter.
- Ung Fritid anordnade det stora Cosplay-eventet Popycon på Tryckeriet. Evenemanget har funnits sedan 2017 och samlade i år fler än 1500 deltagare.
- I februari prisades Öresundskraft av Helsingborgs stad med utmärkelsen Årets Innovation för AI-baserad smart fjärrvärme och i november på kvalitetsmässan landade arbetet på en andraplats i kategorin Sveriges mest innovativa offentliga projekt. Lösningen, som bygger på AI-baserad analys av fjärrvärmenätet, bidrar till ett mer effektivt och hållbart energisystem genom tidig upptäckt av avvikelser och minskad klimatpåverkan.



- Miljönämnden lanserade Lilla miljöpriset – ett nytt pris för barn och unga upp till 19 år som engagerar sig för klimat och miljö i Helsingborg. Priset lyfter barns kreativa, modiga och betydelsefulla insatser för staden och ska inspirera fler unga att bidra till en hållbar framtid.

April – maj – juni

- Den 29–30 april samlades över 600 besökare under BUMS-dagarna – Barn och unga möter och skapar staden. Barn och elever från förskola till gymnasiet presenterade projekt där de på olika sätt visade konkreta lösningar hur unga kan påverka arbetet för en hållbar och klimatneutral stad. BUMS-dagarna är en del av ett större och långsiktigt arbete där olika aktörer inom utbildning, företagande och stadsutveckling gemensamt bidrar till en trygg och hållbar stad.
- I maj sålde NSR sin biogasverksamhet till energibolaget Gasum AB. Försäljningen säkrar fortsatt lokal behandling av matavfall och frigör resurser till NSR:s kärnverksamhet.
- I maj invigdes renhållningsprojektet som skapar nya vägar till arbete för helsingborgare samtidigt som det bidrar till att hålla Helsingborg rent. Personer med ekonomiskt bistånd får genom framstegsjobbet arbetslivserfarenhet och stöd på vägen mot egen försörjning.
- Helsingborg tilldelades EU-kommissionens Mission Label för stadens arbete med klimatomställningen. Utmärkelsen är en kvalitetsstämpel på stadens klimatarbete och visar att Helsingborg har en möjlig väg framåt för att nå klimatneutralitet till 2030. Mission Label öppnar dörrar till ökad samverkan med andra europeiska städer och förbättrar möjligheterna att attrahera EU-finansiering och investeringar som kan öka takten i omställningsarbetet.

Juli - augusti – september

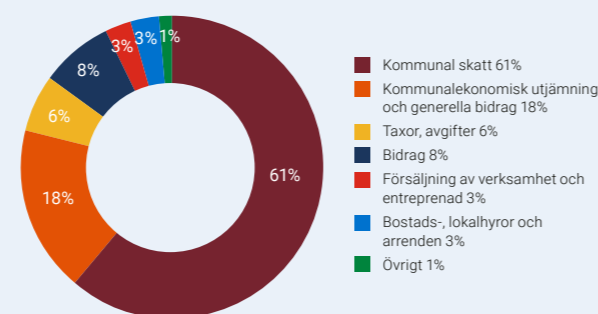
- Utifrån en ny socialtjänstlag har socialnämnden utökat möjligheten att få stöd direkt, utan att en utredning behöver ske innan. Ett exempel är stödgruppen som bedrivs på Familjehuset i samarbete med bland annat Svenska kyrkan och Region Skåne. Insatsen riktar sig till barn som är anhöriga till föräldrar som har, eller har haft, olika typer av problematik som påverkar barnet, exempelvis skadligt bruk och beroende, psykisk ohälsa eller konfliktfyllda separationer.
- Under augusti påbörjades projekteringen av det nya stadsbiblioteket, en av de största investeringarna och stadsutvecklingsprojekten hittills. Stadsbiblioteket stängdes i början av oktober för att öppna i tillfälliga lokaler på Carl Krooks gata under senhösten.
- I september invigdes Helsingborgs första laddstation med dubbelriktad laddning, så kallad Vehicle-to-Grid (V2G), som ett första test på Öresundskrafts interna parkering. Tekniken gör det möjligt för elbilar att både ladda och leverera el tillbaka till systemet och bidrar till ökad flexibilitet och bättre resursutnyttjande i energisystemet. I Helsingborgs klimat- och energiplan är målet att hälften av kommunens fordon ska vara laddbara till 2030.
- Under mandatperioden har vård- och omsorgsnämnden haft ett särskilt fokus på långsiktig måltidsförsörjning och åtgärder för att förebygga undernäring. I slutet av 2024 året beslutade nämnden att erbjuda en så kallad dygnskasse till de helsingborgare som är i riskzonen för undernäring. Från den 1 september kan därför en sjuksköterska ordinera hemlevererad mat till hemvårdskunder med eller i risk för undernäring.
- Alma Fager, strategisk sjuksköterska för kognitiva sjukdomar i Helsingborgs stad, har utsetts till Sveriges vinnare i Queen Silvia Nursing Award 2025 för sitt arbete med Norra Strandgatan 21. Platsen har fungerat som en testbädd där personer med kognitiv sjukdom, anhöriga och verksamhetsrepresentanter tillsammans har utforskat nya lösningar för ett mer tillgängligt och tryggt stöd.

Oktober – november – december

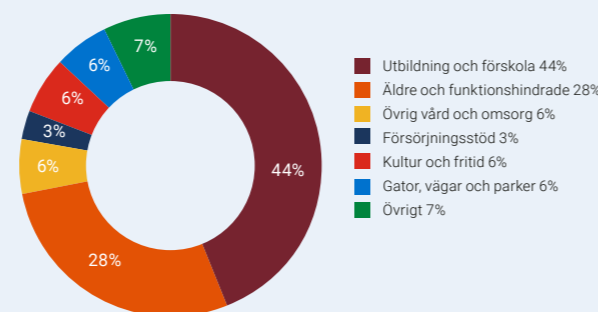
- Sofiero Slott och Slottsträdgård tilldelades Kulturarvspriset i oktober 2025 och slog publikrekord under året genom satsningar som "Väcka våren" och "Höstljus". Priset uppmärksammar det långsiktiga arbetet med att utveckla det kungliga sommarresidenset till en levande kulturmiljö med förlängd säsong.
- I oktober 2025 invigdes Gymnastikens hus som är en tillbyggnad på Västergårdshallen på Ragnvallagatan. Den nya hallen rymmer 1600 kvadratmeter gymnastik och är utrustad med matta för fristående gymnastik, ansatsbanor för hopp och trampolin och mycket annat för föreningarnas verksamhet.
- Ombyggnaden av Trädgårdsgatan har gjort trafiken säkrare för bilister, cyklister och gående, samt framtidssäkrat nya ledningar för vatten, el och fiber. Trädgårdsgatan blev klar och öppnade för trafik den 17 oktober 2025.
- I november beslutade Helsingborgshems styrelse om en stor satsning på Drottninghögens centrum med ett nytt kvarter för framtidens omsorg och service: ett modernt vårdboende och en ny vårdcentral som startas av Region Skåne. Projektet svarar mot det ökande behovet av äldreboenden och bidrar till utvecklingen av Drottninghög genom fler bostäder, utökad service och ett livligare centrum.
- I december 2025 togs första spadtaget för en ny tullbyggnad i Helsingborgs Hamn. Satsningen är en del av arbetet med att stärka säkerhet, gränskontroll och samverkan mellan hamnen och Tullverket. Den nya byggnaden ska bidra till tryggare och mer effektiva flöden i en samhällsviktig hamn.
- I december kom det glädjande beskedet att Helsingborgs stad kommer att arrangera Yrkes-SM 2028. Under Yrkes-SM kan man på plats följa när Sveriges skickligaste ungdomar gör upp om SM-titlarna inom en mängd olika yrken som målare, svetsare, frisör, undersköterska, kock med flera.
- I december signerades ett nytt samlat IOP, idéburet offentligt partnerskap, med Skåne Stadsmission. Syftet är att stärka stödet till helsingborgare som lever i hemlöshet, fattigdom eller som behöver stöd för att bli självförsörjande. Partnerskapet med arbetsmarknadsförvaltningen innebär att 50 årsplatser i förstärkt arbetsträning erbjuds på Matmissionen. Skåne Stadsmission tar efter årsskiftet även över driften av Hemlösas Hus.
- Helsingborg blev utsedd till Årets Håll Sverige rent-kommun 2025. Staden har kraftsamlat tillsammans med förskolor, skolor, näringsliv, föreningar och invånare för att skapa en renare och mer trivsamt stad och haft rekordstort deltagande i våra städinsatser.

Vad används skattepengarna till?

Intäkter, procent



Nettokostnadernas fördelning på olika verksamheter, procent



Nettokostnaderna är det som återstår av de löpande kostnaderna när vi har tillgodoräknat oss våra löpande intäkter, exempelvis barnomsorgsavgifter och avgifter för bygglov. Nettokostnaderna finansieras i första hand av skatter och statsbidrag. Diagrammet nedan visar hur nettokostnaderna fördelar sig på stadens olika verksamheter.



Foto: Anders Ebefeldt



Vision och inriktningar

Här beskriver vi stadens vision för 2035 samt de fyra inriktningar som kommunfullmäktige beslutat ska gälla för mandatperioden.

Foto: Oskar Fäldt

Vision Helsingborg 2035

År 2035 ska Helsingborg vara den skapande, pulserande, gemensamma, globala och balanserade staden för människor och företag. Här finns möjlighet för dig som vill utveckla och vill utvecklas. Helsingborg är staden för dig som vill något!

Den skapande staden

Hos oss finns idéer, talanger och förebilder. Vi har den bästa skolan för varje barn och det bästa klimatet för entreprenörer. Här finns möjligheterna för de som vill skapa, bygga, förändra, uppleva och utvecklas. I Helsingborg finns samverkan mellan forskning, näringsliv, kultur och skola. Här finns ett kreativt centrum med universitetet som motor. Här sker utbyten och samarbeten som får spännande saker att hända. Här är vi delaktiga i stadens utveckling och här bestämmer vi över våra liv. Helsingborg är staden för människor som vill något.



Den pulserande staden

Hos oss finns lust och lekfullhet, busighet och allvar. Här uppstår möten, stora och små, där människor växer tillsammans. Här finns trygga stadsrum, vackra parker och roliga evenemang. Här lever alla delar av staden. I Helsingborg finns aktiviteter och upplevelser för alla åldrar. Här finns pulserande stadsliv, aktivt idrotts- och föreningsliv och internationellt uppmärksammat kultur. Här trivs både det fria kulturlivet och de etablerade aktörerna. Här finns samspel och mångfald. Helsingborg är det naturliga valet för kreativitet, affärer och turism.



Den gemensamma staden

Hos oss finns gemenskap, jämlikhet och tolerans. Här finns lika möjligheter för alla människor. Här finns vård och omsorg för alla. I Helsingborg har vi inflytande över stadens utveckling och tar ett gemensamt ansvar för vår stad. Här finns hållbar tillväxt och hållbart byggande. Vi har spännande boendemiljöer och uppmärksam arkitektur. Här finns ett hem för alla smaker och behov. Hos oss finns stolthet, trygghet och samhörighet, här är det lätt att trivas. I Helsingborg finns det goda livet.

Den balanserade staden

Hos oss finns insikt om samberoendet mellan människa och natur. Vi tar ansvar för hur vi använder våra energikällor och naturresurser. Här är vi på god väg mot ett hållbart ekologiskt fotavtryck – vi lever inte över jordens tillgångar. I Helsingborg finns ett unikt och vackert läge. Här finns staden, havet och landsbygden. Här finns stillhet och puls, tradition och nytänkande, historia och framtid. Här finns närproduktion och småskalighet, smarta klimatanpassningar samt hållbara miljö- och energisatsningar. Här är vattnet rent och luften lätt att andas. Allt i Helsingborg görs med social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet i fokus – här är det enkelt att göra kloka val.

Den globala staden

Hos oss finns nyfikenhet, öppenhet och framtidstro. Vi är navet i norra Öresundsregionen som är uppkopplad och sammankopplad med omvärlden. Här är världen alltid nära och närvarande.

I Helsingborg finns smart infrastruktur, här är avstånden korta och kollektivtrafiken en förebild. Här finns en höghastighetsbana och nära kontakt med Danmark genom en fast förbindelse till Helsingør. Här finns hållbara transportsystem, avancerade godsflöden och en konkurrenskraftig hamn. Hos oss finns det moderna livet och det globala perspektivet. Helsingborg är ett föredöme för andra städer.



1. Foto: Okänd
2. Foto: Martin Olsson
3. Foto: Anders Ebefeldt
4. Foto: Anna Bank

Stadens inriktningar

Kommunfullmäktige har beslutat om fyra inriktningar som handlar om innovation, trygghet, sysselsättning samt livskvalitet och klimatneutralitet. Nämnder och bolag arbetar gemensamt med inriktningarna för att Helsingborg ska utvecklas hållbart och erbjuda välfärd av hög kvalitet.

Innovation för att säkra framtidens välfärdstjänster

Innovation är en av stadens fyra inriktningar, med den stora skillnaden att innovation också är ett medel för att lyckas med våra andra tre inriktningar samt andra utmaningar i våra kärnverksamheter.

Helsingborg ska vara en framåtlutad stad. Innovation behöver vara en naturlig del i all vår kärnverksamhet, men vi behöver också skapa förutsättningar för invånare, organisationer och företag att utvecklas, samskapa och verka här. Vi ska uppmuntra till innovation och nytänkande för att upprätthålla högkvalitativ välfärd och service som stärker livskvaliteten för stadens invånare.

Helsingborg, liksom andra städer, står inför ett antal riktigt komplexa utmaningar och förändringstakten i samhället är hög. Vi kan inte lösa samhällsutmaningarna enbart genom att förbättra vår befintliga verksamhet utan vi behöver även förändra oss och ta mer omvälvande kliv. Vi behöver öka tryggheten i staden, vi behöver säkerställa att vi på ett bra sätt kan ta hand om den ökande gruppen av äldre, vi behöver öka sysselsättningen och vi behöver minska vårt klimatavtryck. Detta är bara några av de utmaningar som vi står inför och ingen av dessa utmaningar kan vi lösa på egen hand. Ska vi lyckas ta oss an de utmaningarna måste vi göra det tillsammans över sektors, bransch- och nationsgränser och tillsammans med invånare, akademi och näringsliv. Det handlar om att tänka nytt, men framför allt handlar det om att skapa de rätta förutsättningarna för att kunna implementera och skala upp lösningar, för det är först då vi skapar verkligt värde.

Stadens systematiska innovationsarbete

Under flera år har vi arbetat systematiskt med att etablera ett effektivt innovationsarbete utifrån tre perspektiv - kultur, struktur och förmåga.

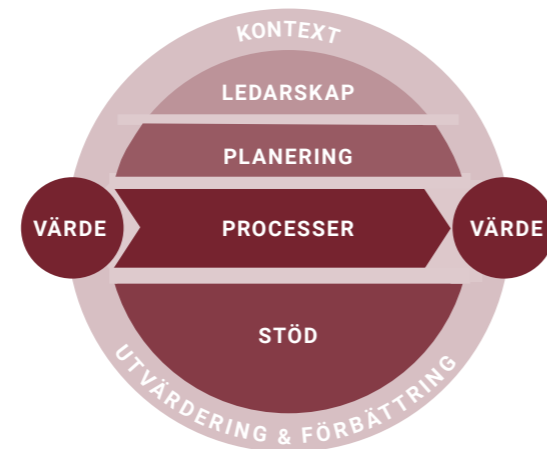
Vår **innovationskultur** baseras på mod, tillit, samarbete och prestigelöshet. Vi är modiga nog att satsa på initiativ som vi aldrig testat förut, och som vi inte vet om de kommer att lyckas. Vi känner tillit till våra medarbetare och samarbetspartners. Vi samverkar mellan avdelningar, förvaltningar, bolag och vår omvärld och vi gör det med en prestigelös inställning där vi låter andra utmana oss.

Innovationsstruktur innebär att det är enkelt att gå från att ha en idé till att testa den i verkligheten. Om den skapar nytta kan lösningen implementeras i den dagliga verksamheten. Som en del av innovationsstrukturen har Helsingborg bland annat en gemensam innovationsmodell, stöd för portfölj-analys och effekthemtagning samt en verktygslåda med olika metodstöd som underlättar för medarbetarna att hitta innovativa lösningar som förbättrar verksamheten.

Innovationsförmåga innebär att vi tar vara på den kompetens, handlingskraft och engagemang som finns bland våra medarbetare, invånare och näringsliv. Fler och fler medarbetare har fått testa på att driva egna innovationsinitiativ med stöttning från innovationsledare. Detta har lett till att pedagoger, vaktmästare och undersköterskor har kunnat förverkliga lösningar som fått effekter rakt in i kärnverksamheten.



Vi har tre olika angreppssätt för att jobba med innovation.



Innovationsledningssystem som definierad av LOFT.

System för ledning av innovationsarbetet

Under 2025 har vi fortsatt att fokusera på vårt systematiska innovationsarbete med särskilt fokus på att utveckla en ännu bättre systematisk ledning av innovationsarbetet. Detta i syfte att integrera innovation som ett ännu mer självklart verktyg i vårt arbete för att skapa effekt. Som en del av vårt partnerskap med LOFT (Leda och Organisera för Förnyelse och Transformation) tillsammans med RISE och Mälardalens Universitet har vi arbetat tillsammans med kommunledningen med 8 andra kommuner i denna utveckling, baserat på ISO-standard ISO56002 för innovationsledning.

Hösten 2024 genomförde LOFT en behovsinventering med kommunledningen i Helsingborg som identifierade både styrkeområden och möjligheter till vidareutveckling i vår systematiska ledning av innovationsarbetet. Baserat på de rekommendationer som tagits fram har vi under 2025 börjat arbeta med ett antal olika förbättringar, såsom:

Utveckla en ny strategisk riktning för innovationsarbete

som, förutom att tydliggöra varför vi arbetar med innovation och vilka effekter vi vill uppnå, också sätter ökat fokus på när innovation ska användas som verktyg och vilket ansvar ledning och ledningsgrupper har för att skapa rätt förutsättningar för innovationsarbete. Arbeta pågår för närvarande med att integrera det i stödmaterial för utvecklingsarbete kopplat till verksamhet, personal och ekonomi.

Arbeta med tvåhändert ledarskap, där vi både utvecklar det som redan fungerar och samtidigt testar nya arbetssätt. Vi behöver olika verktyg för att nå vår vision: inriktningar, uppdrag och mål. Det innebär också att vi ska öka fokus på utmaningsdriven innovation. Vi ska tydligt beskriva och kommunicera verksamhetens viktigaste utmaningar – där innovation är rätt verktyg – så att mer innovationskraft kan riktas dit.

Arbetet med att möta rekommendationerna i behovsinventeringen kommer att fortgå under 2026 och en uppföljande behovsinventering kommer att genomföras innan sommaren 2026 för att analysera framstegen.

Två viktiga pusselbitar för att utveckla vårt innovationsledningssystem som har haft fokus under 2025 är:

Etablering av funktionell ledningsgrupp för innovation, ett nytt forum för att säkra kvalitativ samordning där vi fångar flera perspektiv och använder vår gemensamma kunskap för att arbeta med prioriterade förflytningsområden för innovationsarbete. Gruppen har tagit fram en samordningsplan baserat på bland annat rekommendationer från LOFT, och arbetar nu med den planen för att fortsätta utveckla ett kraftfullt innovationsarbete.



Foto: Pierre Ekman

Utveckla ett samlat stöd till förvaltningarna över många olika stödfunktioner. För att innovationsarbetet ska lyckas behövs det inte bara stöd från innovationsspecialister utan även från många andra funktioner, såsom digitalisering, juridik, upphandling, styrning och HR med flera. Året har inneburit både ökad förståelse och kompetens inom olika stödfunktioner i relation till innovation samt att utveckla ökade sätt att samarbeta för att ge ett samlat stöd. Detta arbete kommer att fortsätta under 2026.

Fortsatt utveckling av samverkan

För att möta de komplexa samhällsutmaningar vi står inför krävs att vi kan arbeta effektivt i partnerskap med andra. Det krävs ett radikalt nytänkande som bygger på gränsöverskridande samverkan mellan olika sektorer, branscher och organisationer. Innovation uppstår inte i isolering utan växer fram i mötet mellan olika perspektiv, kompetenser och erfarenheter. Därför är fördjupad samverkan med invånare, näringsliv, akademi och andra samhällsaktörer avgörande för att vi ska lyckas transformera våra välfärdstjänster och nå målen om trygghet, sysselsättning och klimatneutralitet.

Under 2025 har Helsingborg Innovation District (HID) i Oceanhamnen växlat upp från sin etableringsfas till att bli en central motor i stadens innovationssystem. Distriktet fungerar som en global plattform där över 350 aktörer från akademi, näringsliv och offentlig sektor samverkar för att lösa komplexa samhällsutmaningar. Ett av årets största genombrott var genomförandet av Helsingborg Tech Week, som under fem dagar lockade över 1 600 deltagare till ett 50-tal sessioner runtom i distriktets hubbar.

Under året har ekosystemet visat prov på stark finansiell kraft; företag inom HID har totalt fått in 700 miljoner kronor i investeringar, och Hetch Accelerator avslutades med en välbesökt Demo Day för investerare. Den akademiska förankringen stärktes ytterligare genom Lunds universitets 25-årsjubileum i staden och lanseringen av Helsingborg Safety Hub, en ny forskningsinfrastruktur för säkerhet och trygghet vid Campus Helsingborg. Distriktet expanderade även fysiskt och strategiskt när E-Commerce Park of Sweden vid årets slut flyttade in hos Mindpark och blev HID:s sjätte officiella hub.

Parken: center för innovation är nu en etablerad mötesplats för att främja samverkan mellan staden och externa intressenter och fungerar även som en av hubbarna i HID. Efter en positiv start under 2024 har Parken fortsatt att utvecklas under 2025 med ökad beläggning och ett välbesökt program med föreläsningar, evenemang och workshops kopplade till innovation som lockat både interna och externa deltagare.

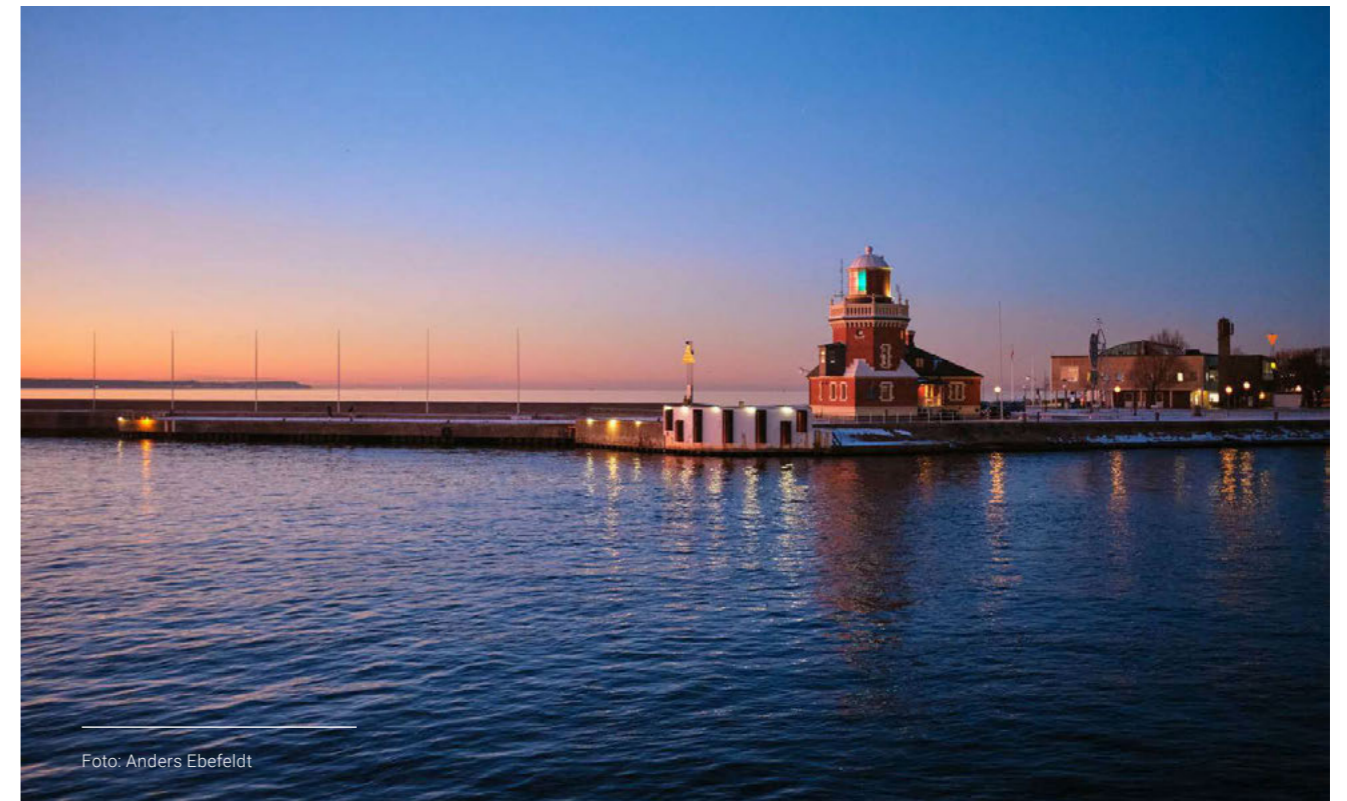
Under 2025 har det nya samverkansavtalet med Lunds universitet omsatts i praktisk handling genom en gemensam genomförandeorganisation. Samarbetet har redan gett konkreta resultat: en gemensam satsning på 4 miljoner kronor i Science Center Helsingborg för barn och unga, samt ett universitetsbeslut om förstärkt forskning motsvarande 60 miljoner kronor inom bland annat totalförsvaret, beredskap och handel. Vidare har en ny innovationsutbildning etablerats med start 2026, och stadens FoU-fond har utvecklats till ett strategiskt verktyg för att knyta forskningen närmare stadens prioriterade utvecklingsområden.

Vidare har vi under 2025 konkretiserat och lanserat stadens testbäddsmodell som ett strategiskt stöd för såväl planering av testmiljöer som uppföljning och utvärdering. Vi har genomfört flera kompetenshöjande aktiviteter, både inom särskilda områden som Living Labs för en bredare målgrupp och mellan de som driver testbäddsverksamhet genom studiebesök och erfarenhetsutbyte. Vi har också utvidgat stadens testbädds nätverk med verksamheter från förvaltningar och bolag. Samverkan med LU och HID har stärkts bland annat med dialog om testbäddar för stadens styrkeområden. Vi har bedrivit ett aktivt externt samverkansarbete med olika aktörer i det nationella, nordiska och internationella innovationsekosystemet genom projektansökningar, studiebesök och deltagande i konferenser.

Helsingborg tar även en aktiv roll i det regionala ekosystemet genom Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS). FIRS utgör en avgörande plattform för att driva strategiska innovationsfrågor inom områden som Tech/AI, smarta hållbara städer och Life Science. Genom vår medverkan i FIRS kan vi påverka regionens inriktning, stärka vår lokala kapacitet genom omvärldsbevakning och skapa synergier med nationella satsningar och EU-program.

Utöver detta har vi också arbetat med en systeminnovationspilot i samband med sysselsättningsutmaningen. Detta har varit ett nytt sätt att utforska hur vi kan använda innovation för att försöka skapa effekt inom ett stort och komplext problemområde där många olika aktörer är involverade. Förutom att arbeta med sysselsättning är målet att även dra lärdomar och utveckla vår förmåga så att vi kan använda systeminnovationsmetoder i fler fall framöver som ett verktyg för samverkan med andra.

Sammanfattningsvis, då 2024 inkluderade etableringen av flera nya satsningar för innovation såsom Parken och HID, har 2025 haft fokus på fortsatt utveckling av dessa samt fokus på att förbättra vår interna kultur, struktur och förmåga att få ut den fulla effekten av innovationsarbetet i hela organisationen och skapa ännu större effekt för Helsingborgare.



Effekter av innovationsarbete

Precis som tidigare år har flera innovationer under 2025 gått till uppskalning och andra innovationspiloter har startat. Här kan du läsa om några av dem och vilka effekter de förväntas skapa:

- Digital infrastruktur via framtidens belysning. Genom att koppla upp gatubelysningen byggs ett IoT-nät som samlar in data från det offentliga rummet och gör att staden kan upptäcka och åtgärda problem tidigare – som översvämningar, trasig belysning eller överfulla papperskorgar. Det förväntas ge mer datadrivna beslut, ökad trygghet och stora energi-effektiviseringar.
- VR-upplevelser. Med VR får personer i stöd- och BSS-boenden möjlighet till avslappning och färdighetsträning i sin hemmiljö, och lösningen skalas nu upp till samtliga boenden. Effekten förväntas bli minskad ångest och oro, ökad självständighet och mindre behov av vid-behovsmedicin – samtidigt som personalen får bättre återhämtning och en förbättrad arbetsmiljö.
- Blink. Inom socialtjänsten och arbetsmarknadsförvaltningen testas en AI-lösning som transkriberar samtal med invånare till text och skapar utkast som stöd för handläggarens

dokumentation. När mindre tid går åt till att skriva under och efter möten kan handläggaren vara mer närvarande i samtalet, samtidigt som dokumentationen blir mer korrekt. Initiativet förväntas minska stress och oro, höja kvalitet och rättssäkerhet i klientdokumentationen och ge tydliga tidsvinster – i pilot har dokumentationsarbetet visat potential att minska med upp till cirka 70 procent.

- V2G. Elbilar står stilla 96 procent av tiden. Öresundskraft AB testar hur elbilsbatterier kan bli en flexibel resurs som kopplar ihop transport- och energisystemet. Genom att länka fordon, fastigheter och elnät utvecklas fungerande erbjudanden och affärsmodeller för att kapa effektoppar. Målet är minskat toppeffektbehov, färre kostsamma nätförstärkningar och snabbare energiomställning med lägre utsläpp.

Fokus framåt

Under 2026 kommer vi att fortsätta arbeta med många av de ovan nämnda områdena med särskilt fokus på att utveckla förutsättningar för innovationsarbete genom utveckling av vårt innovationsledningssystem. Målet är att innovation ska integreras ännu mer i våra arbetssätt som ett självklart verktyg som vi använder för att försöka lösa komplexa utmaningar och ta vara på nya möjligheter.

Helsingborg ska upplevas tryggt och vara säkert

Helsingborgs stad ska upplevas tryggt och vara säkert. Staden har högt ställda ambitioner, vilket förutsätter ett strategiskt, välstrukturerat och långsiktigt arbete som genomsyrar hela organisationens verksamhet.

Otrygghet är en av vår tids största samhällsutmaningar och påverkar både livskvalitet och sammanhållning i Helsingborg. Stadens verksamheter ska därför arbeta samordnat för att stärka både den upplevda och faktiska tryggheten genom förebyggande såväl som operativa insatser mot brott och ordningsstörningar. Ett framgångsrikt trygghetsarbete bygger på tidiga och proaktiva insatser samt bred samverkan mellan stadens verksamheter, myndigheter, näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle för att skapa ett tryggt och säkert Helsingborg.

Ett framgångsrikt trygghetsarbete bygger på tidiga och proaktiva insatser samt bred samverkan mellan stadens verksamheter, myndigheter, näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle.

Statistik ger oss en möjlighet att följa utvecklingen och se effekten av vårt arbete

Utöver kvantitativa indikatorer på otrygghet – såsom statistik över anmälda brott, resultat från lokala trygghetsundersökningar bland invånare och företagare - utvärderas effekterna av vidtagna åtgärder även genom kvalitativa underlag. Dessa utgörs bland annat av löpande nulägesbedömningar och redovisningar av genomfört arbete inom ramen för arbetsmöten och nätverksträffar.

Att identifiera nyckeltal som på ett tillförlitligt sätt speglar effekterna av trygghetsarbetets breda och komplexa åtgärdsrepertoar är en utmaning. Samhällsförändringar och otrygghet låter sig inte alltid fångas i kvantitativa mått, vilket gör det nödvändigt att

Sammanvägda indextal	2022	2023	2024	2025
Stadens index för trygghet och säkerhet, index 0-100	59	60	62	62
Polisens trygghetsmätning, skala 0-6 (lägre värde är bättre)	2,51	2,19	2,16	1,97
Andel hyresgäster som är nöjda eller mycket nöjda med den upplevda tryggheten i bostadsområdena, procent	64 %	67 %	69 %	70 %
Andel positiva svar i Medborgarundersökningens trygghetsfrågor, procent	61 %	65 %	67 %	68 %
Anmälda våldsbrott, antal per 1000 invånare	13,3	14,3	13,3	14,4 ¹⁾
Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal per 1000 invånare	52,8	50,4	48,6	45,3 ¹⁾
Anmälda brott om skadegörelse, antal/1000 invånare	11,4	12,6	10,2	9,31 ¹⁾
Stadens skadekostnader för glaskross, tkr	2 980	2 969	2 293	3 009
Stadens skadekostnader för klotter, tkr	1 676	1 073	1 135	980
Andel invånare som enligt Medborgarundersökningen tycker att de kan vara den de är och leva det liv de vill leva i Helsingborg, procent	84 %	83 %	87 %	80%

¹⁾ Preliminärt utfall

basera uppföljningen på ett samlat underlag av både kvantitativ och kvalitativ information för att så väl som möjligt spegla verkligheten nyanserat.

Polisens trygghetsundersökning

Helsingborgs samlade problemindex har fortsatt att förbättras under 2025 och ligger nu på den lägsta nivån sedan mätningarna startade 2001. Det beror bland annat på att fler helsingborgare känner sig trygga ute ensamma på kvällen, att färre avstår aktiviteter på grund av otrygghet och att färre upplever problem med buskörningar med moped och MC jämfört med 2024. Annat som bidrar till förbättringen är att färre oroar sig för brott och att fler uppger att de skulle agera vid slagsmål i det egna bostadsområdet.

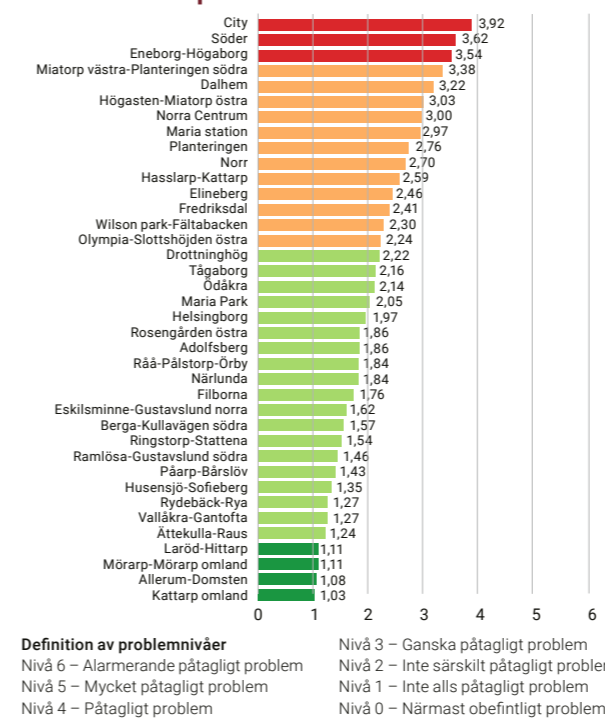
Utvecklingen bidrar även till att index för den konkreta känslan av otrygghet i Helsingborg har förbättrats under 2025. Det ligger nu på sin lägsta nivå sedan 2015. Problemen på detta område är emellertid fortsatt något större än de var under första hälften av 2010-talet.

Även på delområdesnivå syns i år mestadels minskade probleminvåer. Den största förbättringen återfinns i Eneborg-Högaborg, där färre utsätts för brott, färre upplever utomhusstörningar och känslan av otrygghet bland invånarna har minskat från hög nivå. Tydliga förbättringar syns även i City och på Söder, Planteringen, Filborna, Närlunda och Drottninghög. En gemensam nämnare för de flesta av de områden som uppvisar större förbättringar är att andelen invånare som observerar öppen narkotikaförsäljning har minskat.

Helsingborgs samlade problemindex har fortsatt att förbättras under 2025 och ligger nu på den lägsta nivån sedan mätningarna startade 2001.

I gengäld finns två delområden med försämringar i problemindex under 2025. Det är Dalhem och Miatorp västra-Planteringen södra. En gemensam nämnare är att de även ligger i

Problemindex per delområde



En gemensam nämnare för de flesta av de områden som uppvisar större förbättringar är att andelen invånare som observerar öppen narkotikaförsäljning har minskat.

toppen bland de områden där andelen invånare som observerar narkotikaförsäljning ökar. Vidare angränsar båda två till områden som i motsats till dem både uppvisar tydliga förbättringar i problemindex och samtidigt har sett en minskad öppen narkotikaförsäljning enligt mätningen.

Kommunens brottsförebyggande ansvar

Kommuner ska bidra till att samhällets samlade brottsförebyggande arbete bedrivs på ett effektivt sätt. Samtliga av stadens verksamheter ska arbeta trygghetsskapande och brottsförebyggande inom sina områden. Arbetet bedrivs till stor del samlat, under namnet Tryggare Helsingborg, inom ramen för fyra fokusområden, i syfte att säkerställa systematik och tillhandahålla kunskap och stöd till stadens verksamheter och samarbetspartners.

Organiserad brottslighet och narkotika **Otrygga offentliga platser** **Ung som är i eller riskerar hamna i kriminalitet** **Väx dig stark i stadens utsatta områden**

Fyra fokusområden.

Lagen om kommuners brottsförebyggande ansvar (2023:196) trädde i kraft sommaren 2023. Lagens övergripande syfte är att säkerställa att kommuner tar ställning till behovet av brottsförebyggande åtgärder utifrån ett kunskapsbaserat underlag. Enligt lagen ska staden minst vartannat år ta fram en lägesbild över den lokala brottsligheten och utifrån den ta ställning till lämpliga åtgärder och besluta om en åtgärdsplan.

Lägesbilden har många mottagare: stadens förvaltningar, bolag och nämnder, samt de myndigheter som staden samverkar med, och även näringslivet och intresseföreningar. Lägesbildens formulerade Medskick i det fortsatta arbetet riktar sig i första hand till Tryggare Helsingborg (trygghetsarbetets nav, som utgörs av både tjänstemän och politiker) där medskicken ska omhändertas i framtagandet av åtgärdsplaner. Arbetet pågår med att ta fram en ny lägesbild, och den kommer att färdigställas under 2026.

Arbetet bedrivs av politiker och tjänstemän under samlingsnamnet Tryggare Helsingborg och kompletteras pågående arbete och kärnuppdrag.

Ett ytterligare utökad samarbete med fokus på kommunikation av trygghetsarbetet har initierats under året. Löpande publiceringar görs internt och externt för att förstärka såväl verksamheternas insatser som det övergripande arbetet för en trygg och säker stad.

EST – Gemensam operativ lägesbild

EST – Effektiv Samordning för Trygghet – är stadens systematiska arbetsätt för att kartlägga inrapporterade händelser avseende brott och ordningsstörningar i den offentliga miljön. Flertalet av stadens förvaltningar, Helsingborgshem, Helsingborgs Arena och Scen, Helsingborg City-förening, bevakningsbolag, räddningstjänst och polis deltar i veckomöten och rapporterar in önskade händelser.

Den operativa lägesbilden ger ett underlag för verksamheterna att styra sina resurser och synliggöra problem som kräver gemensamma insatser. De EST-möten som äger rum, två gånger i veckan, skapar förutsättningar för att snabbt fånga upp avvikelser som inträffat, samt bestämma veckans och helgens operativa inriktning. Därtill sker utökad samverkan inför skollov, större helgdagar och evenemang.

Som komplement till inrapporterade händelser har polisanmälda brott (ca 70 utvalda brottskoder) återigen blivit en del av underlaget i EST. Efter beslut av Polismyndigheten upphörde delningen i början av 2024, vilket innebar ett avbräck i arbetet, då uppgifter om anmälda brott utgör en central del av stadens veckovisa lägesbild. Ett nationellt beslut fattades senare om att återuppta delningen av brottsdata under 2025, och dessa uppgifter utgör nu återigen ett viktigt bidrag till en samlad och mer heltäckande bild av läget i Helsingborg.

Under året har fem allvarliga händelser hanterats av EST. Erfarenheten gör att samverkan och hantering av dessa händelser nu sker kvalitativt och effektivt vilket gör att Helsingborgs stad är kapabel att hantera allvarliga händelser skyndsamt och i god samverkan.

Den operativa lägesbilden ger ett underlag för verksamheterna att styra sina resurser och synliggöra problem som kräver gemensamma insatser.

Utökad kamerabevakning för en tryggare stad

Under 2025 har Helsingborgs stad tagit viktiga steg i en långsiktig satsning på kamerabevakning som en del av det brottsförebyggande arbetet. Målet är att stärka tryggheten på offentliga platser genom att tidigt upptäcka ordningsstörningar och snabbt kunna sätta in rätt resurser.

Den 1 april 2025 trädde ny lagstiftning i kraft som innebär att kommuner själva ansvarar för intresseavvägningen mellan bevakningsbehov och integritetsskydd. Helsingborg är en av de första kommunerna i landet som etablerat kamerabevakning enligt de nya reglerna. Under året har cirka 60 kameror projekterats, installerats och kopplats till stadens trygghetscentral, där operatörer i realtid kan följa händelser och skicka trygghetsvårdar, ordningsvakter eller larma andra aktörer vid behov. Kamerabevakningen blir därmed inte bara ett stöd i efterhand, utan ett aktivt verktyg som skapar förutsättningar att förebygga brott och agera för ökad säkerhet i stunden.

Satsningen kompletterar stadens övriga trygghetsinsatser, såsom förbättrad belysning, platsaktivering och närvaro av trygghetsvårdar. Arbetet fortsätter under kommande år inom ramen för projektet Smart Trygg stad, där erfarenheterna från 2025 utgör en stabil grund för fortsatt utveckling.

Kamerabevakning med realtidsövervakning gör det möjligt att förebygga brott genom snabbare och mer träffsäkra åtgärder.

Myndighetssamverkan**Lokalt samverkansråd mot organiserad brottslighet**

För att arbeta mot organiserad brottslighet och systematiskt osund konkurrens bedriver Helsingborgs stad, i samverkan med Lokalpolisområde Helsingborg, ett strukturerat samarbete inom ramen för ett lokalt samverkansråd (LSR). Syftet med denna samverkan är att rikta insatser mot individer med kopplingar till organiserad brottslighet samt mot aktörer som systematiskt underminerar en sund och rättvis konkurrens.

Under 2025 inleddes ett närmare samarbete med fastighetsägare för att öka deras engagemang i arbetet mot organiserad brottslighet. Samtidigt genomfördes kompetenshöjande insatser inom kommunens förvaltningar som hanterar tillstånd och ekonomiskt bistånd, med fokus på hur grov organiserad brottslighet kan försöka påverka och utnyttja kommuner. Syftet var att öka medvetenheten och stärka hanteringen vid tillståndsprocesser och tillsyn

Arbetet mot välfärdsbrottslighet

Under året har Helsingborg stad fortsatt att utveckla ett systematiskt och långsiktigt arbete för att motverka välfärdsbrottslighet; företeelser som urholkar välfärdssystemen,

skadar förtroendet för offentliga verksamheter och bidrar till organiserad brottslighet. Arbetet har präglats av en tydlig förflyttning från generell kunskap till mer verksamhetsnära och situationsanpassat fokus.

Stadens deltagande i regeringsuppdraget Municipal har under året bidragit till en fördjupad kompetens inom området. Samverkansarbetet har utvecklats genom att det strategiska forumet kompletterats med tematiska digitala träffar, där kommunen tillsammans med andra kommuner utbytt såväl strategiska som operativa erfarenheter. Samtidigt har verksamheternas behov blivit mer avgränsade och konkreta, med ett tydligt skifte från generell kunskapsinhämtning till efterfrågan på stöd i specifika bedömningar och enskilda ärenden. Stadens arbete mot välfärdsbrott ligger i nationell framkant och i november deltog enheten för Trygghet och säkerhet tillsammans med polisen i ett erfarenhetsutbyte med Tyskland där man vill hämta lärdom från Sverige.

Den nationella samverkan som Helsingborgs stad deltar i har haft särskild betydelse inom riskutsatta områden, inte minst kopplat till HVB-verksamhet. Genom ett ökat fokus på hur välfärdsbrottslighet kan förebyggas vid upphandling och placeringar har stadens organisatoriska robusthet stärkts. Parallellt har föreningsstöd varit ett prioriterat område, där ny samverkan inletts med Ekobrottsmyndigheten och Skatteverket samt riktlinjer för föreningsstöd reviderats med stöd av metoden Crime Proofing.

Under året har även utvecklingen av Kontrollkompassen fortsatt och beviljats innovationsmedel för vidareutveckling. Verktöget byggs ut för att ge ett mer heltäckande beslutsunderlag vid upphandling, bland annat genom att inkludera domar med relevans för uteslutningsgrunder enligt lagen om offentlig upphandling (LOU). Detta är särskilt viktigt inom riskutsatta branscher såsom HVB.

Mot slutet av året har viktiga strukturella förutsättningar stärkts genom ny sekretessbrytande lagstiftning som trädde i kraft den 1 december 2025 och som möjliggör utökad informationsutbyte inom myndighetsövergripande samverkan. Därtill har stadens e-tjänst för tips om misstänkt välfärdsbrottslighet vidareutvecklats och omfattar nu fler områden, däribland upphandling och föreningsbidrag.

Sammantaget har årets arbete bidragit till stärkt samverkan, förbättrade verktyg och ökad organisatorisk motståndskraft, vilket utgör en viktig grund för det fortsatta arbetet mot välfärdsbrottslighet.

Stadens arbete mot välfärdsbrott ligger i nationell framkant.





Foto: David Lundin

Sunt företagsklimat i citys krogmiljö

Som en del av det övergripande trygghets- och brottsförebyggande arbetet kopplat till krogmiljöer fortsatte staden under 2025 arbetet för en tryggare och säkrare citymiljö. Uppdraget syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar och strukturerad samverkan mellan staden, berörda myndigheter och näringsidkare. Genom regelbunden dialog och samordning skapas en gemensam lägesbild som stärker det förebyggande arbetet.

Under året har certifiering enligt "Krogar mot knark" genomförts av 25 krogar, hotell och nattklubbar inom ramen för arbetet med trygg servering. Insatserna har därutöver inriktats på konflikthantering och brottsförebyggande åtgärder. Sammantaget syftar arbetet till att främja ordning, säkerhet och trygghet i stadens krogmiljöer, och även bidra till ökad trivsel för boende i stadskärnan, besökare och krogpersonal. Arbetet följs upp genom kontinuerlig dialog, samverkansmöten och uppföljning av genomförda insatser.

Arbetet syftar till att främja ordning, säkerhet och trygghet i stadens krogmiljöer, och även bidra till ökad trivsel för boende i stadskärnan, besökare och krogpersonal.

Förflyttningar framåt

- Arbetet fortsätter med digitalisering och automation för att effektivisera tidskrävande kontrollprocesser inom välfärdsbrottsarbetet. Samtidigt ska nyttan av den nya sekretessbrytande lagstiftningen utforskas och maximeras inom befintliga samverkansformer, även detta med fokus på välfärdsbrott.

- Den nya sekretessbrytande lagstiftningen har öppnat för ett djupare samarbete och stärker det myndighetsgemensamma arbetet mot organiserad brottslighet på bred front. Nästa steg i utvecklingen av samverkan är en överenskommelse med Tullverket.
- Staden kommer att utveckla det interna arbetet med personalsäkerhet. Arbetet bedrivs centralt från stadsledningsförvaltningen i nära samarbete med stadens förvaltningar.
- Projekten med att öka antalet kommunala bevakningskameror fortsätter parallellt med att Trygghetscentralen i Bårslöv utvecklas. Samtidigt kommer staden i början av 2026 att ansöka om utökat tillståndsområde för våra ordningsvakter, detta i syfte att kunna arbeta inom hela stadens geografiska område. På detta sätt vill vi öka vår förmåga att upptäcka otrygghetsskapande händelser i realtid så att vi kan sätta in åtgärder direkt.
- Staden kommer att fortsätta utveckla arbetet med att leverera en strategisk lägesbild vartannat år innefattande medskick i det fortsatta arbetet och riktning framåt.
- Stadens medarbetare som arbetar med trygghets- och brottsförebyggande frågor kommer att erbjudas utbildning för att stärka förmågan att arbeta kunskapsbaserat och systematiskt. Genomförandet ska utgå från orsaksanalyser av identifierade problembilder, och de åtgärder som sätts in ska vila på evidensbaserade och beprövade metoder
- Arbetet i city och krogmiljön kommer att vidareutvecklas genom fördjupad samverkan, fortsatt certifiering enligt "Krogar mot knark", samt anpassning av insatser utifrån identifierade behov och aktuella lägesbilder.

Helsingborg ska ha en hög sysselsättning där fler kommer i arbete

Allt för många helsingborgare står utanför arbetsmarknaden och försörjer inte sig själva genom arbete och arbetsgivare vittnar om att de inte kan växa på grund av brist på kompetens. Ökad sysselsättning är nödvändigt för att Helsingborg ska vara den bästa platsen att bo och verka i.

Sysselsättningsinriktningen är en av stadens fyra inriktningar för mandatperioden. Under år 2025 har det gemensamma fokuset i arbetet varit att fortsatt förstärka arbetsätt och samordning för att skapa förutsättningar för långsiktig förflyttning, trots ett utmanande konjunkturläge. Genom att förvaltningar har bidragit utifrån sina olika uppdrag och perspektiv har arbetet inom inriktningen ökat förmågan att samordna processer och arbetsätt för att skapa större nytta för invånare och företag i staden.

Under året har inriktningen utforskat nya arbetsätt genom en gemensam process för systeminnovation. Processen har synliggjort vikten av att förstå vilka prioriteringar som behöver göras för att lyckas påverka sysselsättningen i en stad. Värdet av processen har varit att fler aktörer deltagit i arbetet och inför 2026 finns en samstämmig bild av vilka prioriteringar som är viktiga.

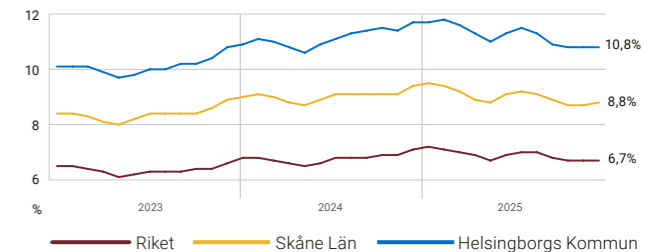
Det lokala arbetsmarknadsläget

Den lokala arbetsmarknaden har under 2025 påverkats starkt av den utdragna lågkonjunkturen. Många helsingborgare har under 2025 varit utan arbete och arbetslösheten har varit hög. Första halvåret ökade arbetslösheten och fler helsingborgare sökte ekonomiskt bistånd. Andra halvan av året har arbetslösheten sakta börjat minska och det är färre helsingborgare som ansökt om ekonomiskt bistånd. Under perioden oktober 2024 – oktober 2025 minskade antalet arbetslösa i Helsingborg med cirka 380 personer, motsvarande 0,6 procentenheter. Den totala arbetslösheten uppgick till 10,9 procent i november 2025.

Sysselsättningen ökade samtidigt med cirka 300 personer (+0,4 procentenheter) mellan september 2024 och september 2025. Utvecklingen förklaras främst av att tappet i den privata sektorn har avstannat, samtidigt som sysselsättningen i offentlig sektor fortsatt att öka. Stora branscher i Helsingborg som transport och magasinering har återhämtat sig tydligt under 2025, medan bygg, hotell- och restaurang samt information och kommunikation haft en svagare utveckling.

Helsingborgs befolkning ökade med cirka 810 personer (+0,5 procentenheter) under perioden oktober 2024 - oktober 2025, vilket innebär att sysselsättningsökningen inte fullt ut motsvarar befolkningstillväxten.

Arbetslöshetstalet 2023–2025 andel arbetslösa av den registrerade arbetskraften, Riket, Skåne och Helsingborg



Arbetslöshet och sysselsättning

Arbetslösheten i Helsingborg är fortsatt hög i jämförelse med både Skåne och riket. Det finns dock tecken på en långsam återhämtning. Tecken på detta är bland annat att ungdomsarbetslösheten har minskat och att antalet hushåll med ekonomiskt bistånd har visat en svag nedåtgående trend under slutet av år 2025. Samtidigt så prognostiserar Arbetsförmedlingen att den strukturella arbetslösheten fortsatt kommer att utmana Skåne och Helsingborg under år 2026. När konjunkturen vänder är det fortsatt svårt för individer med låg utbildning att etablera sig på arbetsmarknaden.

I oktober 2025 var andelen långtidsarbetslösa av de arbetsökande 46,7 procent jämfört med rikets 42,6 procent. Enligt Arbetsförmedlingen är det särskilt fyra grupper av arbetsökande som riskerar långtidsarbetslöshet även när konjunkturen vänder. Grupper med svag konkurrensförmåga består av inskrivna arbetslösa som tillhör minst en av de fyra delgrupperna; Arbetslösa med högst förgymnasial utbildning, arbetslösa med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, arbetslösa födda utanför Europa och arbetslösa äldre än 55 år.

För att påverka sysselsättningsgraden i Helsingborg behöver det gemensamma arbetet fortsätta. De områden som fortsatt står i fokus inom inriktningen är tillväxt och näringsliv, arbetsgivarnas kompetensförsörjning och utbildningsnivå.

Utbildningsnivå och kompetensförsörjning

Särskilt utmanande är att näringslivet, parallellt med den höga långtidsarbetslösheten, upplever svårigheter att rekrytera och brist på kompetens. Enligt svenskt näringsliv är det cirka 70 procent av arbetsgivarna som uppger att behov av yrkesutbildad arbetskraft är stort och samtidigt svår att rekrytera. Det är alltså brist på arbetskraft med en kompetensnivå motsvarande gymnasiekompetens. Under 2025 har ett aktivt arbete pågått i samarbete mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Skol- och fritidsförvaltningen för att tillsammans öka synligheten för gymnasial yrkesutbildning. Arbetet fortsätter under hela 2026 med målet att fler unga och vuxna ska få upp intresse för gymnasial yrkesutbildning.

Utöver gymnasial yrkesutbildning är det viktigt att förbättra möjligheter att läsa utbildningar både på yrkeshögskolenivå och högskolenivå. Jämfört med riket som helhet och merparten av landets 15 befolkningsmässigt största kommuner är utbildningsnivån lägre i Helsingborg. Majoriteten av landets större städer har ett universitet, högskola eller campus sedan en längre tid på orten, där Campus Helsingborg är ett av de mer nyetablerade. Samarbetet med Lunds universitet är viktigt för staden och har stärkts genom nytt avtal och gemensamma satsningar som REAL (centrum för handel- och logistik) och LUPREP (centrum för beredskap och resiliens).

Utbildningsnivån är fortsatt en strukturell utmaning. År 2024 hade cirka 46 procent av befolkningen i åldern 25–64 år i Helsingborg en eftergymnasial utbildning. Det är en tydlig ökning över tid, men fortfarande lägre än i jämförbara större städer. Framtidens arbetsmarknad efterfrågar i allt högre grad kvalificerad arbetskraft. Ett viktigt fokusområde för arbetet inom inriktningen är att höja kompetensen hos stadens invånare och fortsätta hitta nya arbetssätt inom området.

Samtidigt står nordvästra Skåne, med Helsingborg som motor, starkt i jämförelse med andra delar av Skåne när det gäller utbildningsutbud. Vuxenutbildningen i nordvästra Skåne bedöms som Skåneledande vad gäller bredd, volym och anpassning till arbetsmarknadens behov. Utbildningsutbudet möter i hög grad Skolverkets dimensioneringsrekommendationer och har under 2025 förstärkts ytterligare genom utökade yrkesutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar.

Delregion	Antal invånare 31 dec 2024	Antal planerade utbildningsplatser inom yrkesvux 2025	Matchning gentemot Skolverkets planeringsunderlag
Skåne nordost	173 051	997	71%
Sydöstra Skåne	83 972	518	63%
Familjen Helsingborg	371 169	2379	75%
Skåne sydväst	791 481	2725	66%
Totalt	1 419 673	6 619	69%

Tillväxt och näringsliv

I ett nationellt perspektiv har lågkonjunkturen slagit hårdare mot Helsingborg än mot många andra kommuner, vilket hänger samman med näringslivsstrukturen och en relativt hög andel sysselsatta i privat sektor. Antalet anställda inom näringslivet har minskat mer i Helsingborg än i Skåne och riket som helhet sedan 2023. Samtidigt innebär detta att en framtida konjunkturuppgång kan ge en snabbare återhämtning lokalt.

Näringslivet i Helsingborg är diversifierat, med störst andel sysselsatta inom handel (16,6 procent), vård och omsorg (14,6 procent) samt företagstjänster (14,4 procent). Under 2025 har ett stort arbete genomförts med att föra dialog med näringslivet, civilsamhället och utbildningsaktörer.

Ett gott företagsklimat där näringslivet är delaktiga i arbetet med att utveckla staden är ett viktigt område för staden. Under hösten 2025 så har alla förvaltningar i staden involverats i arbetet med att tillsammans se de olika beståndsdelar som bygger ett gott företagsklimat samtidigt som det har pågått ett arbete med ett nytt näringslivsprogram.

Helsingborg är en stad med starka rötter i entreprenörskap och som präglas av en stark innovationskultur. Vi har en tydlig ambition att vara en plats där nya idéer välkomnas och får rätt förutsättningar att växa. Staden har utvecklat en förmåga att driva testbäddar och skapa strukturer där företag och entreprenörer kan prova nytt, skala upp och utvecklas i samspel med offentliga aktörer.

Vårt handlingsutrymme

Mot bakgrund av ett pressat konjunkturläge har stadens handlingsutrymme i hög grad handlat om att stärka långsiktiga förutsättningar men också att motverka kortsiktiga svängningar.

Under 2025 har staden fortsatt att arbeta enligt den gemensamma arbetsplanen, med tydligare fokus på samverkan över förvaltningsgränser. Sponsorgruppen för sysselsättningsinriktningen har haft en central roll i uppföljning och prioritering. Arbetet har i hög grad handlat om att förstärka befintliga kärnuppdrag snarare än att skapa parallella strukturer.

Familjen Helsingborg är skåneledande i antal yrkesutbildningsplatser i förhållande till folkmängd. Samt matchning mot Skolverkets planeringsunderlag. (Källa: Skånes kommuner)



Foto: Freddy Billqvist

Samverkan med arbetsgivare, Arbetsförmedlingen, utbildningsaktörer, akademi och civilsamhälle har fördjupats. Under 2025 har en struktur för arbetsgivarsamverkan inom kompetensområdet byggts upp med kompetensförsörjningsplaner för olika branscher. Dialogen med arbetsgivare har lett till konkreta insatser kopplade till kompetensförsörjning, exempelvis genom för näringslivet anpassade utbildningsupplägg, utökad samverkan mellan grundskolan och näringslivet, samt tydlig fokus på att öka attraktiviteten för yrkesutbildningar.

Inom staden har samordningen inom sysselsättningsinriktningen lett till att fler förvaltningar på olika sätt har bidragit till en kraftig utökning av arbetsmarknadsanställningar för att fler ska kunna lämna biståndsberoendet och testa ett arbete. Under 2025 har totalt 312 invånare fått ta del av en arbetsmarknadsanställning på stadens olika förvaltningar. Detta är en markant höjning av antalet platser jämfört med 2024.

Resurser har prioriterats mot de tre fokusområdena: tillväxt och näringsliv, arbetsgivarnas kompetensförsörjning samt utbildningsnivå. Särskild tonvikt har lagts vid insatser som kombinerar utbildning och arbete samt vid att korta vägarna från utbildning till sysselsättning, men också att stärka strukturerna i det gemensamma arbetet med näringslivet med gemensamma företagsbesök, samordning av arbetet inom samverkansavtalet med Lunds universitet samt att förbättra företagsklimatet i staden.

Vägen framåt och fortsatt utveckling

Arbetet inom sysselsättningsinriktningen har tydliggjort att samverkan och gemensam förståelse är den enskilt viktigaste framgångsfaktorn. Samarbetet har utvecklats både internt mellan stadens förvaltningar och externt med näringslivet, som är den mest centrala parten för att nå faktisk sysselsättning. En gemensam analys och tätare dialog har bidragit till tydligare prioriteringar och uppdaterade fokusområden i arbetsplanen för 2025 och inför 2026.

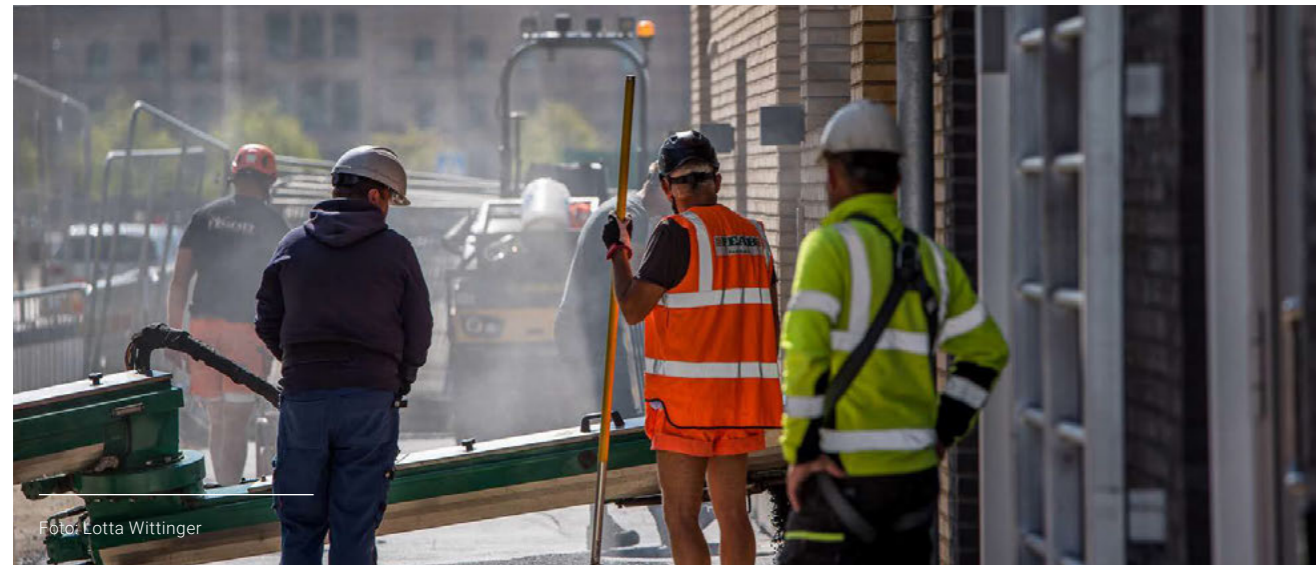


Foto: Lotta Wittinger

För att skapa förflyttning i arbetssätt som kan påverka staden långsiktigt har det varit en viktig prioritering att arbeta med att öka systemförståelsen för alla parter som på olika sätt påverkar sysselsättningen i en stad. Aktiviteter får en större effekt när de sker samordnat med syfte att förändra där vi är överens om behoven. Under året har processen med systeminnovation drivits med syfte att utveckla flöden, strukturer och arbetssätt så att insatser hänger ihop från utbildning till arbete och tillväxt för staden. I det fortsatta arbetet är det viktigt att dela en gemensam bild om var i systemet stadens insatser ger störst effekt och var flaskhalsar uppstår. Dialogen med våra externa parter från både näringslivet och civilsamhället är avgörande för att utveckla arbetssätt som möter behoven på rätt sätt.

Erfarenheterna visar också att insatser som kopplar utbildning närmare arbetsgivarnas faktiska behov ger högre träffsäkerhet. Arbetet med kompetensförsörjningsplaner på bransch-nivå har skapat bättre beslutsunderlag för dimensionering av utbildningsutbudet och prioritering av jobbspår, uppdragsutbildningar och praktisknära lösningar. Detta arbete är prioriterat även framåt och ska omfatta fler branscher, företag och yrken.

Samtidigt är ett starkt näringsliv avgörande för ökad sysselsättning. Det hänger ihop med stadens attraktionskraft så att företag vill etablera sig här, både genom att service och infrastruktur fungerar samt att kompetens finns, men också av en positiv bild av staden. Vi behöver fortsätta arbeta aktivt för att stärka attraktionskraften och företagsklimatet genom tillgänglig, rättssäker och lösningsorienterad service. Det kräver kortare ledtider och förenklad kontakt mellan företag och stad.

Året med sysselsättningsinriktningen har tydliggjort att intern samordning och styrning är avgörande för att omsätta ambition i resultat. När initiativ drivs inom ordinarie kärnverksamhet och prioriteras gemensamt ökar genomförandekraften.

Helsingborg ska vara en stad med hög livskvalitet som siktar på klimatneutralitet 2030

Tillsammans gör vi Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i. Staden ska ha en tillväxt som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar. Vi behöver arbeta utifrån att alla tre dimensioner av hållbarhet hänger samman och påverkas av varandra. Samtidigt behöver vi växla upp takten för att bli en klimatneutral stad redan år 2030. Klimat- och energiplanen, plan för lika möjligheter och den regionala avfallsplanen konkretiserar och fördjupar livskvalitetsprogrammet. Sysselsättning och trygghet är två viktiga områden för livskvalitet som vi i årsredovisningen presenterar särskilt i egna avsnitt om stadens inriktningar.

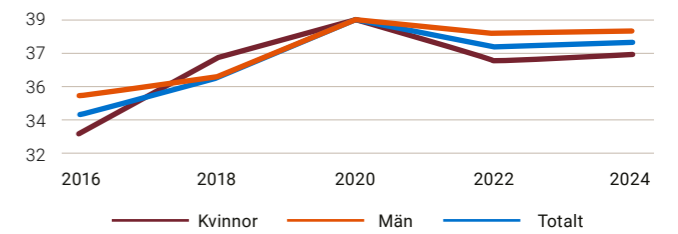
Livskvalitet – Utvecklingen över tid

Invånarnas livskvalitet och hälsa påverkas av många faktorer så som livsvillkor och vanor. Det finns utmaningar om en god och jämlik hälsa och livskvalitet i Helsingborg, bland annat utifrån de skillnader som finns mellan olika grupper. I livskvalitetsprogrammet följer vi utvecklingen sedan 2016. De senaste årens negativa utveckling för barn och ungas hälsa verkar ha avstannat inom flera områden och delvis förbättrats. 76 procent av barnen svarade 2024 att de har en god självskattad hälsa, vilket är en förbättring jämfört med 2021 men en försämring jämfört med 2016. Skillnaderna mellan flickor och pojkar har ökat och är fortsatt tydliga. Helsingborg ligger bra till jämfört med övriga skånska kommuner, men utmaningar kvarstår, och särskilt för flickor, när det gäller stress, fysisk aktivitet och psykisk hälsa. Det finns också tydliga skillnader mellan stadsdelarna.

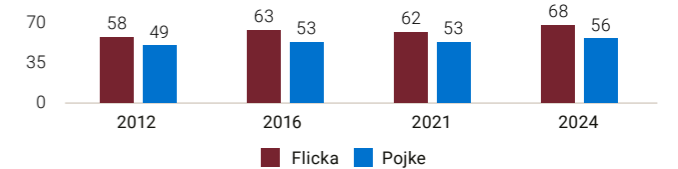
För vuxna har andelen med god självskattad hälsa under flera år legat under snittet i Sverige, men har förbättrats till samma nivå som övriga landet. Kvinnor har sämre självskattad hälsa än män. Vi ser fortsatta utmaningar inom psykisk hälsa, stillasittande och socialt deltagande. Det finns tydliga skillnader inom hälsa utifrån funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, socioekonomi och bakgrund. Delaktighet och tillit till andra och samhället är viktigt för att främja exempelvis trygghet och demokrati. Såväl bland barn och unga som vuxna är det fortsatt många som har en låg tillit till andra.

Hälsan påverkas också av miljön vi omges av. Ren luft, rent vatten, natur, minskat avfall och minskat buller bidrar positivt. Staden arbetar med områdena genom undertecknandet av överenskommelsen Green City Accord (GCA). Den senaste uppföljningen visar att vi i Helsingborg har en god luftkvalitet, att vattenläckagen behöver minska, att mer natur behöver skyddas och etableras och att återvinningen av avfall behöver öka. Folkhälsoenkäten visar att andelen invånare som besväras av buller har ökat och är större än genomsnittet

Invånare 16-84 med låg tillit till andra



Elever i årskurs 6, 9 och Gy2 med avsaknad av tillit till andra



för Sverige. Staden arbetar intensivt med att kartlägga prioriterade områden för bullerdämpande åtgärder och för att skapa tystare rekreativa grönområden och parker. Av stadens 39 planerade åtgärder i GCA är 30 påbörjade och 6 genomförda. Av de 18 miljöindikatorerna i GCA som staden mäter för att följa utvecklingen har staden under året följt upp 12, varav 7 utvecklas i en positiv riktning.

Tillgång till bra bostäder och boendemiljö är också viktigt för livskvaliteten. Kommunstyrelsen beslutade om en kurs-korrigerad av Översiktsplan 2021 för att skapa fler familjevänliga boenden. Effekterna av arbetet och fler byggstartar för småhusprojekt kommer i många fall först efter 2026 på grund av de processer som att bygga nya bostäder kräver.

Stadens arbete för att främja livskvaliteten

Stadens verksamheter bidrar till livskvalitetsarbetet genom att utveckla sina verksamheter och genomföra åtgärder. Några av de viktigaste insatserna för att nå ambitionerna i livskvalitetsprogrammet handlar om sysselsättning, skolresultat och trygghet, vilket finns beskrivet i andra delar av årsredovisningen. I arbetet för lika möjligheter ser vi hur verksamheter tar steg för att utveckla befintliga insatser och arbetssätt för att till exempel förbättra tillgängligheten, nå fler grupper och öka jämlikheten. Förutom enskilda insatser och stöd i genomförandet har vi under året lagt tid på att följa och analysera livskvalitetsarbetet i staden. Det är viktigt för att lära och utveckla. Livskvalitetsprogrammet och plan för lika möjligheter har uppdaterats och förlängts.

För att möta utmaningen om upplevelser av digitalt utanförskap har vi under året bedrivit ett projekt tillsammans med Lunds universitet om värdeskapande och inkluderande digitalisering. Vi har samlat in invånarnas upplevelser och arbetat fram idéer till ett omställningsarbete. Digital inkludering påverkar andra

områden som exempelvis sysselsättning, trygghet och delaktighet. För att underlätta för invånarna att vara med och bidra och engagera sig i stadens utveckling har staden under året också lanserat en digital plattform för involvering.

Utifrån förra årets arbete med en kartläggning om förekomst och förebyggande av våld har flera verksamheter vidtagit åtgärder och stärkt sitt arbete. Frågan om våld hänger nära samman med flera fokusområden i livskvalitetsprogrammet och ett är barn och ungas uppväxtvillkor. Utöver våldsförebyggande arbete har vi flera insatser om exempelvis meningsfull fritid och barnets rättigheter som kan bidra till bättre uppväxtvillkor.

Staden arbetar aktivt för fler familjevänliga boenden, bland annat genom att ge plats för fler småhus och förbättra planberedskapen. Det ekonomiska läget har dock påverkat och försvårat möjligheterna att lyckas med utvecklingen. Staden behöver fortsätta att prioritera projekt för småhus.

För att lära av varandra och hitta samarbeten är forum där vi möts viktiga för livskvalitetsarbetet. Exempelvis möts stadens barnrättsstrateger för att utveckla arbetet utifrån barnkonventionen. För att möta förändringen med en större andel äldre har vi arrangerat lärande om lika möjligheter för äldre och ålderism. Forum där vi möter och lär av andra städer är också viktiga. Helsingborg blev under året invalda i styrande organ för samarbetena European Coalition of Cities Against Racism (ECCAR) och Healthy cities.

Stadens fokus framåt för att öka livskvaliteten

Staden behöver ha invånarnas kvalitet i fokus när vi planerar, genomför och följer upp våra verksamheter samt arbetar för mänskliga rättigheter. Livskvalitetsprogrammet och plan för lika möjligheter visar vilka förflyttningar staden ska arbeta för. Vi behöver bland annat prioritera insatser för meningsfull fritid, psykisk hälsa och sysselsättning. Insatserna måste beakta individers och grupperns olika förutsättningar och livsvillkor. Det tidigt förebyggande arbetet mot våld har stor potential att påverka flera av de utmaningar som finns för livskvalitet och här kan vi engagera och nå ut till fler med insatser.

Vi behöver hitta fler samverkansparter för att lyckas och tillsammans med näringsliv, civilsamhälle och akademien hitta rätt insatser, arbetssätt och finansiering. Social hållbarhet och allas delaktighet är viktiga förutsättningar för att lyckas med omställningen till ett klimatneutralt Helsingborg.

Klimatneutralitet, utvecklingen över tid

Helsingborg ska vara klimatneutralt 2030. Målet omfattar både de direkta utsläppen som sker inom det geografiska området Helsingborg, från exempelvis bilar och industrier (scope 1), och de indirekta utsläppen från användningen av el och fjärrvärme

(scope 2). Målet innebär att utsläppen av växthusgaser ska minska med minst 85 procent till 2030 jämfört med 1990. De utsläpp som inte går att undvika behöver Helsingborg kompensera för. Det går att göra med hjälp av kolsänkor som tar upp koldioxid ur luften på naturlig eller teknisk väg och lagrar den under lång tid.

Helsingborgs klimatpåverkan stannar inte inom stadens gränser. De varor som staden och invånarna konsumerar har gett upphov till stora utsläpp där de produceras, vilket ofta sker utomlands, samt när de transporteras hit. Dessa utsläpp ingår i Helsingborgs mål om konsumtionsbaserade utsläpp som ska minska från 10 ton CO₂e (koldioxidekvivalenter) per invånare och år till 6,5 ton CO₂e per invånare och år. Helsingborgs klimatmål är i linje med Parisavtalets ambition att begränsa den globala uppvärmningen till högst 1,5 grader senast 2030.

Helsingborgs växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 är cirka 458 000 ton koldioxidekvivalenter (2023). Transporter står för den största andelen utsläpp i Helsingborg. Stor andel utsläpp kommer också från användning av energi inom industrin, framför allt från användning av naturgas, och från fossil plast i avfall som förbränns vid produktion av fjärrvärme.

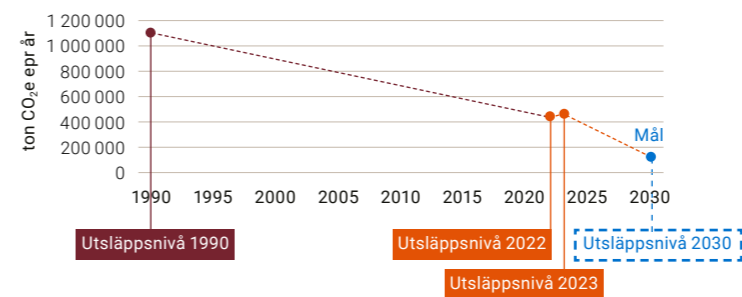
Mellan 1990 och 2023 minskade utsläppen i Helsingborg med 57 procent, främst tack vare en övergång till förnybar energi, energieffektiviseringar, effektivare fordon och biodrivmedel. Det innebär att utsläppen hittills har minskat med cirka 20 000 ton koldioxid per år i snitt sedan 1990. Minskningstakten har dock planat ut under senare år. För att vi ska nå målet om klimatneutralitet till 2030 måste takten öka betydligt, till cirka 58 000 ton per år.

Så här jobbar staden för att nå klimatneutralitet

Sedan slutet av 2024 har Helsingborg en ny klimat- och energiplan för år 2025–2030. Planen ska hjälpa staden att tillsammans med näringsliv, civilsamhälle och akademi öka takten i omställningen.

Helsingborgs kommunkoncern har endast rådighet över en begränsad del av de utsläppsminskningar som krävs för att nå klimatneutralitet. Därför är det nödvändigt att koncernen samarbetar med andra samhällsaktörer. För varje utsläppsområde finns flera intressenter som är viktiga nyckelaktörer för att möjliggöra och genomföra åtgärder. Tillsammans utgör dessa aktörer (kommunkoncern, näringsliv, akademi, civilsamhälle och invånare) en omställningsarena. Staden samarbetar redan med företag genom Klimatavtal i Helsingborg och Helsingborgsdeklarationen. Erfarenheterna hittills visar att samarbetet behöver vara strategiskt och fokuserat på de företag som är nyckelaktörer för att minska utsläppen.

Utsläppsminskningen har stannat av – behöver öka igen



Utsläppen i Helsingborg ökade 2023 med 2 844 ton CO₂e (+0,6 %). Ökningen beror främst på mer avfallseldning i el- och fjärrvärmeproduktionen. I Sverige minskade utsläppen med 2 % samma period. Den nationella minskningen drevs av lägre utsläpp från industrin och el-/fjärrvärme (lägre elpriser & lågkonjunktur).

Arbetet med att ta fram färdplaner för klimat- och energiplanens utsläppsområden har inletts under året. Syftet är att kartlägga åtgärder som kan bidra till målet om klimatneutralitet 2030. För flera av utsläppsområdena har ett urval av åtgärder effektbedömts för att uppskatta den förväntade utsläppsminskningen. Ett arbete med att prioritera åtgärder som har störst genomslag och potential att bidra till utsläppsminskningar görs kontinuerligt.

Klimatavtal i Helsingborg engagerar små och medelstora företag och föreningar i klimatarbetet. Under 2025 anslöt cirka 20 nya aktörer, vilket innebär totalt 142 deltagare. Arbetet har bland annat omfattat ett idrottsprojekt om hållbara resor för barn och unga, samverkan för att nå fler företag samt en workshop om cirkulära restflöden med ett 50-tal företagare.

Helsingborgsdeklarationen omfattar omkring 60 verksamheter i försörjningskedjorna. Under året har fokus förtydligats genom en uppdelning mellan strategiska och operativa frågor samt en förskjutning från klimatfokus till hållbar tillväxt.

Invånarnas och civilsamhällets delaktighet har fortsatt stärkts genom Klimatfonden, som beviljade ett 20-tal projekt, samt genom klimatdialoger, kampanjen "Cykla i stället" och Habit-eums Familjedagar. Sammantaget har insatserna ökat engagemang, kunskap och handlingskraft i klimatomställningen.

Det här behöver staden fokusera på framöver för att nå klimatneutralitet

Lägesbilden visar att Helsingborg fortsätter göra viktiga framsteg inom klimat- och energiområdet, men att utvecklingstakten behöver öka för att målen till 2030 ska kunna nås. Utsläppen har halverats sedan 1990, men minskningen har mattats av på senare år.

Transportsektorn går framåt, särskilt vad gäller utbyggnad av laddinfrastruktur, men utgör fortsatt en av de största utmaningarna avseende utsläppsmängd. Inom bygg, anläggning och arbetsmaskiner sker positiv utveckling genom lokala initiativ, nya vägledande gränsvärden och beräkningsanvisningar, men utsläppsminskningen går inte tillräckligt snabbt.

På energiområdet kan den planerade CCS-anläggningen ge stora framtida utsläppsminskningar för stadens fjärrvärmeproduktion. Övergången till biogas samt energieffektivisering utvecklas enligt plan. Industrins utsläpp minskar, främst genom övergången till biogas, men fler styrmedel kan stärka omställningen ytterligare.

Utsläppen från jordbruket har under de senaste åren minskat marginellt. Potentialen för kolinlagring i jordbruksmark behöver tas tillvara ytterligare och fortsätta utvecklas och integreras i stadsutvecklingen. Avfallssektorn gör framsteg, bland annat genom planerad sluttäckning av deponi, men mycket arbete kvarstår för att minska diffusa utsläpp. Offentlig konsumtion visar också positiva tendenser, särskilt kopplat till minskade utsläpp från de måltider som serveras i staden. Sammanfattningsvis finns både tydliga framsteg och områden där takten behöver öka. För att målen ska vara möjliga att nå krävs fortsatt samverkan, tydliga prioriteringar och stärkt långsiktigt stöd i omställningsarbetet.

Att nå klimatneutralitet till 2030 är en av vår tids mest ambitiösa målsättning och samtidigt en stor utmaning. För att lyckas krävs ett skyndsamt agerande med insatser som täcker flera sektorer samtidigt, så som energi, transporter, avfall och byggnation, men också områden som offentlig upphandling och offentlig finansiering. För att utsläppen ska minska inom en sektor krävs oftast åtgärder av olika karaktär som förstärker varandra, särskilt inom komplexa områden som exempelvis transporter och mobilitet.

Staden behöver därför prioritera systemövergripande åtgärder som förändrar sociala och ekonomiska strukturer, exempelvis transportsystem som minskar utsläpp och samtidigt främjar hälsa, där delningstjänster spelar en viktig roll. Digitalisering och innovation är centrala för att möjliggöra effektiva och hållbara lösningar, exempelvis smarta energilagringssystem.

Omställningen måste samtidigt vara rättvis och säkerställa att alla invånare kan ta del av nyttorna, påverka genomförandet och att kostnader och utmaningar fördelas jämnt.



Verksamhets- berättelse

Här beskriver vi aktiviteter som riktar sig till helsingborgarna och som utförs av staden, stadens bolag eller inom något av de regionala samarbeten som Helsingborgs stad deltar i, nämligen Familjen Helsingborg, Räddningstjänsten Skåne Nordväst och Greater Copenhagen. Var och en av stadens nämnder samt koncernens största bolag redogör för verksamheten 2025.

Foto: Oskar Fäldt

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens uppdrag är att skapa de bästa möjliga förutsättningarna för barn och ungas uppväxt, vidare studier, arbete och ett hållbart liv.

Förskola

Årets verksamhet

Förskolan står för det första utbildningssteget och stödjer barns utveckling och lärande. Genom att utveckla en lärandeidentitet hos barnen, det vill säga att se sig själv som en lärande person, bidrar förskolan till att stärka barnens självkänsla och fortsatta lust att lära. Insatser för att utveckla barnens språkliga och matematiska förmågor sker på olika sätt med leken som ett viktigt verktyg.

Språkutveckling är ett prioriterat förbättringsområde. Våra uppföljningar visar att barns ordförråd minskat och att barn har svårare att lyssna koncentrerat, varför högläsning identifierats som viktigt att utveckla. Kompetensutveckling har genomförts för att utveckla pedagogernas läs- och språkfrämjande förmåga. I samarbete med socialförvaltningen deltar flera förskolor i Familjen läser. Dessa insatser har lett till ett ökat engagemang för läsning och språk bland barnen och deras vårdnadshavare och att barnens språkliga förmåga ökat.

Vårdnadshavarna är i hög grad fortsatt mycket nöjda med sitt barns förskola. De upplever att barnen är trygga och trivs på förskolan och att deras nyfikenhet och lärande stimuleras. Vårdnadshavarna är även nöjda med personalens engagemang och bemötande och uppger att de i hög grad kan rekommendera sitt barns förskola till andra.

Antalet barn i förskoleåldern minskar, en utveckling som även kan ses i landet i övrigt. Anpassningar till de nya förutsättningarna har skett under året, bland annat har fyra kommunala förskolor slagits samman med närliggande förskolor. Genom att nyttja lokalerna optimalt kan resurser frigöras för att i stället användas till personal.

Det fanns vid årets slut 124 förskolor i Helsingborg, varav 69 i kommunal regi och 55 i fristående regi. Totalt fanns drygt 7 300 barn i förskolan, en minskning med cirka 300 barn jämfört med föregående år. Cirka 62 procent av barnen gick i kommunala förskolor. Andelen barn i kommunal respektive fristående förskola har varit relativt konstant under senare år.

Grundskola

Årets verksamhet

Andelen elever som nådde behörighet till gymnasieskolan sjönk med närmare fem procentenheter under läsåret 24/25. Under senare år har resultatet legat relativt stabilt och årets kraftiga försämring bröt denna trend. Flertalet skolor visade en negativ resultatutveckling vilket är ett nytt mönster.

De försämrade resultaten i grundskola oroar både kommunstyrelse, nämnd och förvaltning. Under hösten har därför fördjupande insatser vidtagits utifrån den handlingsplan som förvaltningen fått i uppdrag att ta fram. En ökad fokusering på elever som riskerar att inte nå behörighet har bidragit till vissa positiva resultatindikatorer. Skolor med högre andel nytilkomna elever och hög andel elever med utländsk bakgrund visar dock ännu inte en liknande utveckling.

Samtidigt som stort fokus läggs på årkurs 9 är det viktigt att även klara den långsiktiga utvecklingen. Elevresultaten i de lägre årskurserna, 6-8 visar en nedåtgående trend och är en fortsatt utmaning de kommande åren. Insatser på längre sikt krävs inom ett flertal områden som språkutvecklande undervisning och förbättrad matematikundervisning.

För att kunna möta den olikhet i förutsättningar som finns både emellan elever och skolor krävs kompensatoriska insatser. Alla barn och elever ska ges möjlighet att lyckas utifrån sina egna förutsättningar oavsett vilken skola de går på eller vilken bakgrund de har. Fullmäktiges extra satsning på skola inför 2025 gjorde det möjligt för nämnden att öka den socioekonomiska resurstilldelningen till skolorna. Det ger ökade möjligheter att organisera undervisningen så att den bättre bidrar till måluppfyllelse. Generellt finns goda erfarenheter av att kunna undervisa i mindre grupperingar och ha extra tid för att befästa kunskaper.

Arbetet för att förbättra elevers närvaro har fortsatt under året. Närvaron har gradvis ökat och även stabiliserats på en högre nivå på flertalet skolor sedan pandemin. Det finns dock en variation mellan skolorna. Några skolor har fortfarande en alltför stor andel elever med hög frånvaro.

Samverkan med socialtjänsten har fortsatt utvecklats, bland annat med genom skolsociala team, riktade till arbetet med elever med normbrytande beteende och/eller hög frånvaro. Arbetet med förebyggande samordnade insatser bidrar till att tidigt bryta oönskade mönster.

Födelsealen minskar i Helsingborg, liksom i övriga landet, vilket kommer att påverka elevtalen i grundskolan framöver. Ett kontinuerligt arbete pågår för att långsiktigt hålla balans mellan tillgång och behov av skolplatser. Det fanns vid årets slut 59 grundskolor i Helsingborg, varav 33 i kommunal regi. Totalt gick knappt 18 000 elever i grundskolan varav cirka 75 procent i en kommunal skola. Andelen elever i kommunala respektive fristående skolor har legat relativt konstant under senare år.

Gymnasieskola

Årets verksamhet

I Helsingborg fanns vid årets slut 7 kommunala och 19 fristående gymnasieskolor. Det fanns totalt drygt 6 900 elever varav drygt hälften, 56 procent, gick i fristående skolor. Det finns ett mycket varierat utbud av både yrkesprogram och högskoleförberedande program med olika valbara inriktningar inom staden.

Elevresultaten visade det gångna läsåret 2024/25 en positiv utveckling på Helsingborgs stads gymnasieskolor. Andelen elever som tog gymnasieexamen ökade på samtliga skolor. Sett till andelen elever som tog examen inom tre år så ökade denna på både yrkesprogrammen och de högskoleförberedande programmen.

Matematik är det ämne som utgör det största hindret för eleverna att nå gymnasieexamen. Utökad undervisningstid och stöd för eleverna, kompetenshöjande insatser för pedagogerna är några av de åtgärder som skolorna har vidtagit för att förbättra måluppfyllelsen. Resultaten visar att en förbättrad matematikundervisning är ett fortsatt prioriterat utvecklingsområde för skolorna.

Elever som inte nått behörighet till nationellt program på gymnasieskolan erbjuds olika introduktionsprogram (IM), beroende på vilka delar eleven behöver komplettera för att bli behörig till ett nationellt program. Gymnasieskolorna har gjort ett omfattande arbete under det gångna läsåret för att stärka kvaliteten i undervisningen på IM för att öka andelen elever som fullföljer sin utbildning. Årets resultat visar att andelen elever som fullföljer sin studieplan har ökat på samtliga varianter av IM-programmet.

Liksom för grundskolan är det ett prioriterat område för gymnasieskolan att öka elevers närvaro. Närvaron har gradvis ökat de senaste åren och det gångna året fortsatte den positiva trenden. Det finns dock en variation mellan olika skolor men framför allt mellan olika program. Inom vissa av yrkesprogrammen och inom introduktionsprogrammen är det fortfarande en alltför stor andel av eleverna som har hög frånvaro. Arbetet att förbättra närvaron behöver därför fortsätta.

Samverkan med socialtjänsten är av stor vikt för att kunna erbjuda stöd till elever med komplex social problematik. Arbetet behöver fortsatt utvecklas, bland annat med inriktning på förebyggande samordnade insatser.

Gymnasieskolan har det senaste läsåret bedrivit ett stort förändringsarbete för att sjösätta reformen med förändring från kursutformad till ämnesinriktad undervisning och bedömning. Reformen trädde i kraft höstterminen 2025 och arbetet fortsätter för att befästa förändrade arbetssätt.

Att tillväxttakten för Helsingborgs befolkning bromsat upp påverkar även stadens gymnasieskolor och elevantalet ökar i lägre takt än tidigare prognoser visat. Arbete pågår kontinuerligt för att långsiktigt hålla balans mellan tillgång och behov av skolplatser. Ett omfattande renoveringsarbete av lokaler för stadens gymnasieskolor pågår sedan några år vilket har medfört viss omlokalisering av undervisningen mellan skolorna. Under året kunde Tycho Braheskolan flytta tillbaka till renoverade och ombyggda lokaler.

Anpassad skola

Årets verksamhet

Den anpassade skolan är till för elever som på grund av utvecklingsstörning eller bestående hjärnskada inte bedöms kunna nå upp till grund- eller gymnasieskolans kunskapskrav.

I staden finns kommunala anpassade grundskolor på sex enheter; Elinebergskolan, Påarp skola, Maria Parkskolan, Västra Berga skola, Borgmästarskolan samt Rönnbäckskolan. Motsvarande anpassade gymnasieskolor finns på fyra kommunala enheter; Filbornaskolan, Nicolaiskolan, Borgmästareskolan och Rönnbäcksskolan. Det finns inga fristående anpassade skolor i Helsingborg. I Skåne Nordväst finns ett samverkansavtal som innebär att elever inom den anpassade gymnasieskolan kan söka fritt till nationella program inom området. Detta ger eleverna ett större utbud av utbildningsmöjligheter. Antalet elever har ökat inom båda skolformerna de senaste åren. Under året gick 273 elever i anpassad grundskola och 186 elever i anpassad gymnasieskola.

De anpassade grundskolorna utformar lärmiljöer och undervisning efter elevernas intressen och styrkor, och varje elev har ett anpassat schema. Eleverna är i behov av individuell särskilt stöd i alla lärsituationer och i olika vardagsaktiviteter. Läromedel, datorprogram och material anpassas till elevgruppen och verksamheten. Undervisningen fokuserar på att utveckla elevernas möjligheter att kommunicera, vara delaktiga och kunna påverka.

Personaltätheten inom den anpassade skolan är anpassad till elevernas behov av särskilt stöd. I Helsingborgs stads anpassade grundskolor och gymnasieskolor är personaltätheten lägre än snittet i riket, medan personalen i båda skolformer däremot har en högre utbildningsnivå än snittet i riket. Det gäller både andelen lärare med specialpedagogisk högskoleexamen och lärare med pedagogisk högskoleexamen. Generellt råder det stor brist på speciallärare med specialisering mot intellektuell funktionsnedsättning, vilket är den examen som krävs för behörighet att undervisa i anpassad skola.



Foto: Albin Wahlgren

Nämndens inriktning

Kunskap och lärande är fokus för stadens förskolor och skolor. Alla barn och elever ska ges förutsättningar att utvecklas och nå så långt som möjligt utifrån sina egna förutsättningar. Kunskaper i språk, matematik samt digital kompetens ska stärkas. Barn och elever ska känna sig trygga och få stöd i sin personliga utveckling. De ska få möjlighet att utveckla sin lust att lära och hitta sin inre drivkraft, motivation och entreprenöriella förmåga att omsätta idéer till handling. Barn och unga ska rustas för en framtid i förändring med en snabb teknologisk utveckling, där hållbarhet, respekt för demokrati och människors lika värde förblir centrala begrepp.

Fokus på kunskap och lärande

Att hålla fokus på kunskap och lärande innebär att skapa förutsättningar för goda lärmiljöer, där barn och elever kan utvecklas så långt som möjligt efter sina egna förutsättningar. Genom de årliga målen, att fler elever ska nå behörighet till gymnasieskolan, att fler elever ska klara gymnasieskolan på tre år samt en ökad närvaro, uttrycker nämnden ambitionsnivån för skolornas arbete.

Många olika faktorer samverkar och är beroende av varandra för att lärande ska kunna ske, exempelvis trygghet och trivsel, studiero, god närvaro, tillitsfulla relationer, fysisk miljö, ledarskap i klassrummet, undervisningens kvalitet och även höga positiva förväntningar på eleverna. Utvecklingsarbete omfattar därför en rad olika processer och faktorer parallellt och bedrivs under en längre tid för att få genomslag. Till exempel har skolledarna, med vetenskapligt stöd, tränat i att förbättra det egna ledarskapet – utifrån konkreta uppsatta mål för det personliga ledarskapet - för att därigenom vara en bättre pedagogisk ledare vilket antas bidra till att förbättra elevers resultat. Utvärderingen av insatsen visar att skolledarna stärkts i sitt ledarskap.

Inom förskolan fortsätter arbetet för att stödja barns utveckling och lärande. Att utveckla en lärandeidentitet, det vill säga att se sig själv som en lärande person, stärker barnens självkänsla och fortsatt lust att lära. Insatser för att utveckla barnens språkliga och matematiska förmågor sker på olika sätt med leken som ett viktigt verktyg. Vårdnadshavare visar generellt en fortsatt stor nöjdhet med sitt barns förskola, lärande samt trygghet. Utmaningar kvarstår inom det kompensatoriska uppdraget, att ge alla barn likvärdiga möjligheter. Särskilt tydligt syns det inom språkutveckling som är ett fortsatt förbättringsområde. Våra uppföljningar visar att barns ordförråd minskat och att barn har svårare att lyssna koncentrerat, varför högläsning identifierats som viktigt att utveckla. Kompetensutveckling i syfte att utveckla pedagogernas läs- och språkfrämjande förmåga har genomförts. I samarbete

med socialförvaltningen deltar flera förskolor i Familjen läser. Dessa insatser, tillsammans med nämndens beslut att rikta statsbidraget för litteratur mot förskolan (år 2024) har lett till ett ökat engagemang för läsning och språk bland barnen och deras vårdnadshavare och att barnens språkliga förmåga ökat.

För grundskolan är högre måluppfyllelse för elever i årskurs 9 i fokus. Att klara behörigheten för vidare studier på ett nationellt program på gymnasiet är viktigt för att kunna ta nästa steg i utbildningen. Samtidigt behöver eleverna få den bredd och det djup i sina kunskaper som krävs för att också klara gymnasieexamen. Att "endast" ha godkända betyg i åtta ämnen i grundskolan, vilket krävs för behörighet, kan ge en tuff utmaning att ta gymnasieexamen som kräver godkänt i 90 procent av alla kurser. Därför följs löpande nyckeltal som visar bredden i kunskaper från tidig ålder.

Alla barn och elever ska ges möjlighet att utvecklas och nå målen

För att kunna möta den olikhet i förutsättningar som finns både elever emellan och skolor emellan är kompensatoriska insatser en nyckelfaktor. Alla barn och elever ska ges möjlighet att lyckas utifrån sina egna förutsättningar oavsett vilken skola de går på eller vilken bakgrund de har. De statliga bidragen har under senare år alltmer baserats på elevers socioekonomiska bakgrund och fördelats utifrån ett statligt framtaget index. Nämnden har därför anpassat sin resursfördelningsmodell till detta, vilket möjliggjordes av fullmäktiges extra satsning på skola inför 2025. Fördelningen baseras nu på det statliga indexet och innebär att alla skolor får del av de extra socioekonomiska resurserna utifrån andelen elever som uppfyller kriterierna. De förstärkta resurserna används i hög grad till insatser i undervisningssituationen, genom ökad lärartäthet och/eller mindre grupperingar i undervisningen. Det kan vara dubbelbemanning i vissa ämnen eller grupper av elever och extra undervisningstimmar för eleverna. De socioekonomiska resurserna bidrar alltså till att undervisningen kan organiseras så att den bättre bidrar till måluppfyllelse. Om organiseringen inte bedöms bidra till ökat lärande så ändras organiseringen. På så vis utvärderas effekterna av organiseringen löpande. Generellt finns goda erfarenheter av att kunna undervisa i mindre grupperingar och ha extra tid för att befästa kunskaper. Vi kan dock se att de skolor som fått ökade resurser varit försiktiga i användandet av dessa med tanke på de demografiförändringar man står inför. En lärdom är därför att vi aktivt behöver jobba med att hitta balansen mellan en ekonomi i balans och nyttjandet av resurserna för att öka måluppfyllelsen.

Det finns en stor spridning i elevresultaten som i hög grad samvarierar med elevernas socioekonomiska bakgrund. Forskning visar att den enskilt viktigaste faktorn för hur elever

lyckas i skolan är föräldrarnas utbildningsbakgrund. Av elever med föräldrar med eftergymnasial utbildning når drygt 90 procent behörighet till gymnasieskolan. För elever vars föräldrar har förgymnasial eller gymnasial utbildning är motsvarande siffra 74 procent. Utländsk bakgrund är också en faktor som har betydelse för måluppfyllelsen. I takt med att andelen elever med utländsk bakgrund och annat modersmål än svenska ökar blir skolans kompensatoriska utmaning allt större.

Oro och utmaningar i barns och elevers livs- och familjesituationer följer med dem in i skolans vardag. Elevhälsoteamen på skolorna har här en viktig roll i arbetet med elevers mående. Men skolans kompensatoriska insatser med inriktning mot pedagogiska utmaningar räcker inte fullt ut. Skolan behöver här stöd av och samverkan med andra funktioner i samhället, något som stadens ledning medverkar till. Ambitionen är att utveckla det samarbete som finns med till exempel socialtjänsten och arbetsmarknadsförvaltningen. Skolan kan tidigt se när ett barn eller en elev riskerar att hamna snett och signalerar då sin oro till socialtjänsten. Samverkande insatser när barn och elever uppvisar normbrytande beteende eller har hög frånvaro är identifierat som ett gemensamt utvecklingsområde.

Att klara en gymnasieexamen ökar chanserna till vidare studier och att kunna delta i yrkes- och samhällsliv. Arbetet med stadens inriktning om ökad sysselsättning relaterar i hög grad till skolans uppdrag. En modern arbetslivsorientering som ger elever bra information om olika yrkesroller är ett prioriterat arbete. Genom Yrkesmässan, som fått stort genomslag, möter högstadiel elever yrkesföreträdare från olika branscher och får möjlighet att prova på arbetsuppgifter. Eleverna får insikt om vilka kompetenser som krävs och ökar sin framtidstro genom att veta mer om vad arbetslivet erbjuder. En ytterligare insats för att öka elevernas kunskaper om olika yrken är projektet Invest in the future. Elever i åk 7 får genom olika aktiviteter konkret vägledning mot yrken och studier.

De elever som inte slutför sin gymnasieutbildning behöver en sömlös övergång till annan utbildning eller arbetsmarknad. Genom kommunens aktivitetsansvar, KAA, kontaktas unga utan examen i åldern 16-20 år och erbjuds stöd i att återgå till studier eller komma in på arbetsmarknaden. Arbetet sker tillsammans med gymnasieskolorna och i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen, Arbetsförmedlingen och Region Skåne.

En insats i linje med stadens sysselsättningsinriktning är att öka attraktiviteten i yrkesprogrammen. Stadens gymnasieskolor har detta som ett prioriterat område och arbetet har resulterat i en förbättrad sökbild.



Foto: Martin Sörbo

Särskild vikt ska läggas vid språk och matematik

Matematik är det ämne som är det största hindret för elever att klara behörighet till gymnasieskolan och även för att klara gymnasieexamen. Resultaten i grundskolan visar att andelen elever med betyg E över tid ligger ganska konstant medan betyg A minskar och betyg F ökar. Färre elever når alltså de högsta betygen. Resultaten inom matematiken i gymnasieskolan visar, sett till samtliga skolor, en marginell minskning av andelen betyg F det senaste läsåret.

Svenska/svenska som andraspråk är det andra ämnet som utgör hinder för behörighet och examen. Andelen elever i grundskolan med utländsk bakgrund, det vill säga eleven är född utomlands eller har föräldrar som båda är födda utomlands men är själv född i Sverige, har ökat de senaste åren från cirka 30 till drygt 40 procent. En allt större andel elever med annat modersmål än svenska innebär större utmaningar i verksamheten.

Förvaltningen har på olika sätt prioriterat att stärka undervisningen i matematik och svenska och öka likvärdigheten i bedömning. Professionsprogram med stöd av handledare genomförs med lärare och rektorer. Förvaltningens stöd i processledning till skolornas utvecklingsarbete har utökats. På skolornivå har olika åtgärder som mindre elevgrupperingar, ökad bemanning, fler lektionstimmar, utökad studiehandledning

satts in. En mångfald av olika språkutvecklande arbetssätt används, ett arbete som omfattar alla ämnen. Arbetet har lett till att lärarna har bättre redskap och en större verktygslåda att använda i undervisningen. Det finns ett ökat engagemang och kraftsamling i arbetet. Hittills syns dock inga resultatförbättringar på helhetsnivå även om enskilda elever nått längre i sitt lärande. De vidtagna insatserna kommer därför att fortsätta och samtidigt fördjupas, bland annat kommer systematiska observationer användas för att utveckla undervisningen.

Elever ska känna sig trygga

Förvaltningen har de senaste åren stärkt arbetet mot kränkande behandling. Det förebyggande och främjande arbetet, enhetliga rutiner och riktlinjer samt dokumentation för hantering av incidenter när de inträffar, har förbättrats. Ett nytt systemstöd för ärendehantering och dokumentation har implementerats. Arbetet har lett till en betydligt förbättrad och mer enhetlig rapportering av incidenter vilket i sin tur har gett förbättrade statistiska underlag och möjligheter till analys och mer träffsäkra åtgärder. Skolornas arbete med värdegrundsfrågor, som respekt för alla människors värde och demokrati, är en viktig del. Rapportering till nämnden hur arbetet utvecklas sker månadsvis samt med fördjupad uppföljning halvårsvis.

Arbetet med trygghet och säkerhet fortsätter i samklang med stadens inriktning. En omfattande utbildningsinsats har ge-

nomförts med all personal på alla skolor för att öka beredskap och handlingsförmåga i situationer med väpnat våld. I förskolan har motsvarande utbildning genomförts utifrån perspektivet inriktning hot om våld. Utbildning hålls kontinuerligt för att säkerställa att nyanställd personal omfattas. Förvaltningen deltar aktivt i stadens övergripande arbete för civil beredskap vid olika samhällsstörningar. Exempel är skolans livsmedelsförsörjning och vattenförsörjning.

Elevers upplevelse av trygghet mäts i dels i förvaltningens enkätundersökning Skoltempen, dels i Skolinspektionens enkät. Den generella bedömningen av resultaten är att eleverna i hög grad känner sig trygga i skolan. Arbetet för ökad trygghet pågår kontinuerligt, exempel på åtgärder är trygghetsvandringar för att identifiera områden på skolan där elever känner sig otrygga, rastaktiviteter, relationsskapande aktiviteter och att mobiltelefoner inte används under skoldagen. Arbetet pågår också för att ta fram gemensamma ordningsregler och ett förväntansdokument som tydliggör skolans förväntan på elever och vårdnadshavare.

Att säkerställa god studiero är ett område som ligger nära arbetet med trygghet och god närvaro i skolan. Av Skolinspektionens enkät och förvaltningens egen enkät till elever framgår att många upplever att det brister i detta avseende. Upplevelsen av studiero är individuell, det som en elev uppfattar som stökigt är för en annan elev en levande och stimulerande miljö. Utmaningen är att kunna anpassa efter alla elevers individuella behov. Det förebyggande och främjande arbetet behöver utvecklas ytterligare. Liksom för arbetet med trygghet vidtas åtgärder kontinuerligt utifrån lokala behov i varje skola och varje undervisningsgrupp. Elevhälsan stödjer också genom olika insatser arbetet för ökad trygghet och studiero på skolorna. Akutskola för tillfälliga placeringar av elever av disciplinära skäl har inrättats under hösten som ytterligare ett led i att förbättra studiero och trygghet. De skolsociala team som startats tillsammans med socialförvaltningen förstärker arbetet med elever med problematisk skolfrånvaro och/eller normbrytande beteende.

Elever ska rustas för en framtid i förändring, där hållbarhet, respekt för demokrati och människors lika värde är centrala begrepp

Nämndens inriktning berör även faktorer som inte är direkt kopplade till skolans kunskapsuppdrag utan till det som brukar kallas skolans demokratiuppdrag. Att, i enlighet med läroplanerna, förmedla och förankra normer och värden som är viktiga i det svenska samhället är en del i skolans roll som en samhällsbärande institution. Respekten för alla människors lika värde och synen på demokrati är grundläggande i det värdegrundsarbete som bedrivs på skolorna. Värdegrundsarbetet sker kontinuerligt, det genomsyrar allt som sker på en skola; i undervisningen, i bemötande och relationer, i arbetssätt som uttrycker delaktighet och medinflytande.

Motsvarande resonemang kan i stora delar appliceras på arbetet med hållbarhet. Det handlar om att förmedla och förankra ett förhållningssätt för att kunna göra hållbara val i livet, att nå en hållbar livsstil till gagn både för individen själv och för samhället. Ett medvetet pedagogiskt arbete bedrivs på både förskolor och skolor inom olika aspekter av hållbarhetsbegreppet. Stadens inriktning om ökad livskvalitet och ett hållbart Helsingborg går hand i hand med skolans läroplaner. Eleverna görs medvetna om hållbara val och förhållningssätt. Tillsammans med förvaltningarna för stadsbyggnad, kultur samt miljö arrangerades under året BUMS-dagarna, Barn och unga möter och skapar staden. Barn och unga, från förskola upp till gymnasiet, fick möjlighet att utforska sin närmiljö, reflektera över stadsutveckling och uttrycka sina tankar om hur en hållbar stad kan se ut. Det har gett barn och unga en konkret upplevelse av att deras röster räknas i samhällsfrågor.

Ytterligare ett exempel är att alla gymnasieskolor var hubbar för konferensen A sustainable tomorrow, med fokus på hållbarhetsfrågor. Detta kommer att utvecklas vidare nästa läsår. Förvaltningen har också, som ett led i arbetet med stadens inriktning om ett Klimatneutralt Helsingborg 2030, tagit fram en handlingsplan kopplad till stadens Klimat- och energiplan, KEP, för att tydliggöra förvaltningens arbete med klimatfrågor. Sammantaget sker ett omfattande arbete i alla verksamheter i förvaltningen. Detsamma gäller stadens inriktning om innovation. Förvaltningen har en väl etablerad process för att fånga, utveckla, implementera och följa upp innovationer. Vid årets slut fanns 57 innovationsinitiativ registrerade varav fjorton var piloter eller under uppskalning. Exempelvis visualiseringsverktyget Antiloop förväntas leda till beteendeförändringar inom matsvinn, energi och resande. Piloten om framtidens vaktmästare visar på effektiviseringspotential genom nytt sätt att omhänderta avfall.

Handlingsplan – fortsatta åtgärder och utvecklingsarbete

Med anledning av den markant försämrade behörigheten till gymnasiet vårterminen 2025 gjordes under hösten en fördjupad analys av kunskapsresultaten. Även elevresultat i de lägre årskurserna, 3–8, har granskats för att ge en bild av vilka utmaningar som finns avseende elevernas resultatutveckling de kommande åren. Analysen fokuserar på parametrar som skolforskningen har visat ha effekt på elevers skolresultat. Analysen ingår som en integrerad del i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet så att de slutsatser som görs omsätts i adekvata åtgärder.

Områden där fortsatta utvecklingsinsatser och åtgärder krävs är identifierade och finns sammanfattade i en handlingsplan. Ur ett kort perspektiv handlar det om kraftfulla åtgärder för de elever som riskerar att inte nå behörighet. Ur ett längre perspektiv handlar det om en långsiktig strategi för fortsatt utvecklingsarbete. Vissa åtgärder görs på bred front för alla skolor medan utvecklingsarbetet i andra delar riktas och anpassas efter enskilda skolors kontext.

Åtgärder på kort sikt

- Förstärkt uppföljning av varje elevs kunskapsutveckling. Den viktigaste insatsen är att elevers utmaningar är identifierade och de får adekvat stöd. En stärkt och tätare uppföljning görs på alla nivåer i organisationen.
- Matematikundervisningen – ökat stöd och uppföljning från förvaltningen.
- Svenska språket är en nyckel. Redan pågående insatser i språkutveckling och läsfrämjande fördjupas.

Åtgärder på längre sikt

- Fortsätta utvecklingsarbetet inom de områden som har störst påverkan på elevresultat:
 - Främja elevers närvaro
 - Stimulans, utmaningar och stöd
 - Matematikundervisning
 - Språkfrämjande insatser
 - Studie- och yrkesvägledning
- Fortsätta arbetet att förbättra förutsättningarna för skolorna att bedriva undervisning av hög kvalitet
 - Kompetensutveckling
 - Stöd från förvaltningen i pedagogiska och administrativa frågor
 - Fördjupa samarbetet med socialtjänsten
 - Innovation
 - Ändamålsenlig resursfördelning
- Fortsätta följa upp utvecklingsinsatser både på kort och lång sikt.

Nämndens mål

Andelen elever som når behörighet till gymnasieskolan ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att öka med minst 0,5 procentenheter

Resultat: 79,6 procent, -4,7 procentenheter.

Målet är inte uppnått.

Andelen elever som blev behöriga till gymnasieskolan sjönk under det gångna läsåret med 4,7 procentenheter till 79,6 procent. Variationerna i resultaten har de senaste fem åren rört sig inom en procentenhets marginal. Årets tapp är alltså ovanligt stort sett till Helsingborg. Sammantaget var det 255 elever som inte nådde behörighet vilket är 61 fler än föregående år. Efter genomförd sommarskola nådde ytterligare 45 elever behörighet. Resultatutvecklingen i riket visade en liten förbättring. Det är motsatt mot förra året då resultaten i Helsingborg ökade medan resultaten på nationell nivå sjönk. Från att tidigare legat över snittet i riket är nu resultatet lägre i de kommunala skolorna i Helsingborg. Sett till elevernas meritvärde är det högre i Helsingborg än i riket. En stor grupp elever lyckas väl och har fortsatt höga meritvärden samtidigt som

en ökande grupp elever tappar resultatmässigt. Variationerna i resultat mellan elever och även mellan skolor är fortsatt stora och till största delen samvarierar de med skolornas socioekonomiska förutsättningar och utmaningar.

Under hösten har en fördjupad analys gjorts. Den bristande behörigheten handlar till stor del om att eleverna har svårigheter att lyckas inom två ämnen, matematik och svenska/svenska som andraspråk. Det finns en negativ resultatutveckling på flertalet av våra skolor, vilket är ett mönster vi inte sett tidigare. Vanligen varierar resultaten uppåt eller nedåt för de enskilda skolorna, och inte som i år med ett kraftigt tapp på många skolor samtidigt. Vi följer kontinuerligt de olika årskullarnas resultat över tid och var medvetna om att det fanns betydande utmaningar i elevernas måluppfyllelse för den aktuella elevgruppen. Vanligen brukar en relativt stor grupp av eleverna som inte nått godkänt under höstterminen klara att nå behörighet under vårterminen i årskurs 9. Så skedde inte i samma utsträckning i år. Resultaten på några skolor försämrades från höst- till vårtermin, även det ett nytt mönster. Både pojkars och flickors resultat har försämrats men pojkarna står för den största delen.

Resultatutvecklingen i de lägre årskurserna 6-8 visar en vändande trend. Resultaten för eleverna i årskurs 9 visar höstterminen 2025 också en lägre behörighet än tidigare, trots många insatser. Sammantaget innebär detta en betydande utmaning för måluppfyllelsen de kommande åren. Nämnden har tagit fram en handlingsplan med insatser på såväl kort som längre sikt. En förstärkt uppföljning av varje elevs kunskapsutveckling sker på alla nivåer i organisationen månadsvis. Den viktigaste insatsen är att elevers utmaningar är identifierade och att de får de stöd de behöver. Handlingsplanen återfinns under avsnittet Nämndens inriktning.

Andelen elever som klarar gymnasieskolan på tre år ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att öka med minst 0,5 procentenheter

Resultat: 70,8 procent, +4,6 procentenheter.

Målet är uppnått.

Den indikator som används för att beskriva graden av måluppfyllelse är det genomströmningsmått som används i Skolverkets nationella statistik. Måttet visar andelen elever i de kommunala gymnasieskolorna som tagit gymnasieexamen från ett nationellt program, det vill säga ett yrkes- eller högskoleförberedande program, inom tre år. Det gångna läsåret 2024/2025 ökade examensgrad till 70,8 procent och nämndens mål nås.

Andelen elever av de som går sista året på gymnasieskolan som tagit gymnasieexamen har det gångna läsåret ökat jämfört med året innan. Elever som även läst fyra år är då inkluderade. Den positiva utvecklingen gäller samtliga kommunala skolor och syns både på yrkesprogram och högskoleförberedande program.

Det finns en fortsatt stor spridning i elevernas resultat mellan de olika programmen och skolorna. Detta syns tydligt för Rönnowska skolan. Skolan är Helsingborgs yrkescollege och där går många motiverade elever som är dedikerade sin bransch och framtida yrkeskarriär. Skolan tar också emot ett stort antal elever, cirka 300, som går på introduktionsprogram. Även elever med låga meritvärden tas in på de nationella programmen. Rönnowska skolan tar därigenom ett stort samhällsansvar för eleverna med de tuffaste utmaningarna. Många av eleverna når långt i sin personliga och kunskapsmässiga utveckling även om de inte når hela vägen till gymnasieexamen. Av Skolverkets nationella statistik framgår att Rönnowska skolan ligger högst i jämförelse med alla skolor i Helsingborg som ger yrkesutbildning, avseende elever som är etablerade på arbetsmarknaden tre år efter examen.

Den fortsatt stora spridningen i elevernas resultat i gymnasieskolan poängterar vikten av att hålla i de utvecklingsområden som identifierats. Insatser anpassas på respektive skola utifrån analys av skolans egna resultat, förutsättningar och behov. För att stärka sin förmåga till effektivt samarbete i syfte att tillvarata synergieffekter mellan de kommunala gymnasieskolorna arbetar skolledningarna tillsammans med gemensamma utvecklingsområden. Ett sådant utvecklingsområde är introduktionsprogrammen där skolorna numera samarbetar för att förbättra närvaro och motivation, med mera. Detta har bland annat lett till att den individuella studieplanen nu fungerar som ett bättre verktyg för att visualisera både för elev och för skola vad som krävs för att eleverna ska nå sina mål. Detta har i sin tur lett till att en högre andel av eleverna nått en god bit mot sina mål, jämfört med året innan. Behov av ytterligare insatser är identifierade, bland annat ett ökat samarbete kring studie- och yrkesvägledning.

Elevers närvaro i skolan ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att andelen elever med hög frånvaro, det vill säga mer än 15 procent, ska minska med minst två procentenheter i såväl grundskolan som gymnasieskolan.

Resultat: Grundskola 0,1 procentenheter, gymnasieskola 2,2 procentenheter. Målet är inte uppnått.

Orsaker bakom elevers frånvaro varierar och ofta finns komplexa samband mellan dem. Forskning pekar på faktorer som elevers trygghet och välmående, motivation, studiero samt undervisningens kvalitet som avgörande för en hög närvaro. Förvaltningens analys av frånvaron visar på sambandet ju högre frånvaro för eleverna, desto sämre studieresultat. Sambandet är tydligt vid 15 procents frånvaro varför denna gräns valts för att definiera hög frånvaro. Elevernas frånvaro mäts oavsett orsak, det vill säga det saknar betydelse om den är giltig eller ogiltig, utifrån att det handlar om förlorad undervisningstid för eleven.

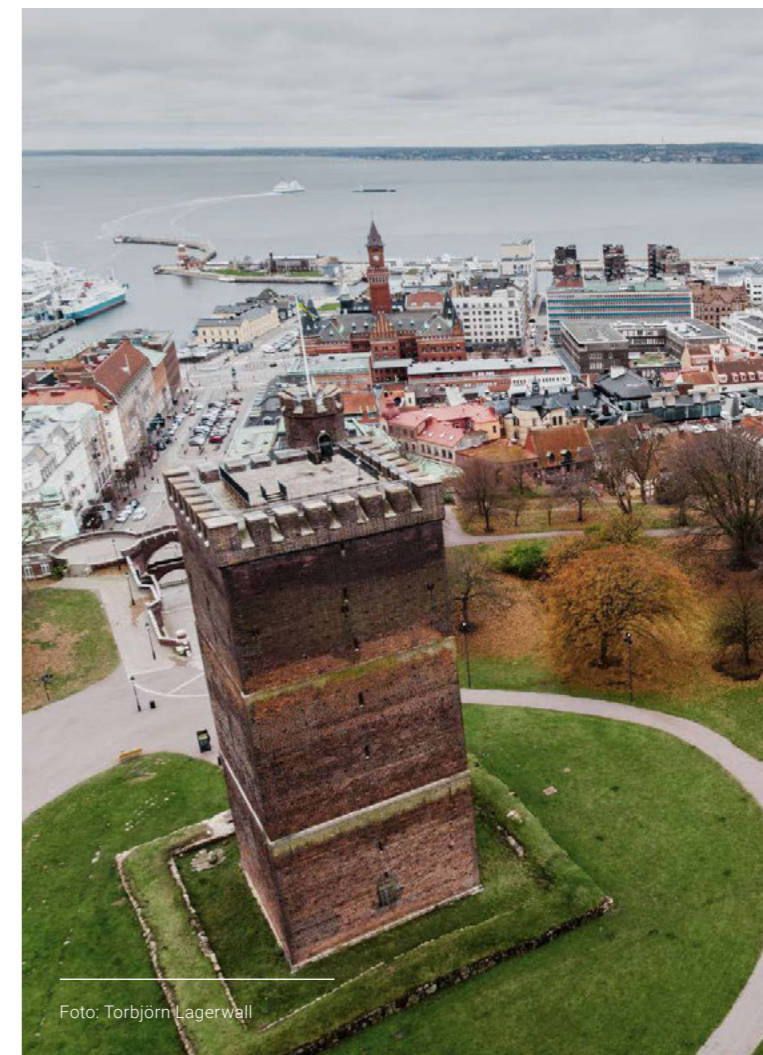


Foto: Torbjörn Lagerwall

Utvecklingen för läsåret 2024/25 visar att andelen elever med hög frånvaro i gymnasieskolan fortsätter att sjunka, och minskningen är i år 2,2 procentenheter till 36,7 procent. Utvecklingen är positiv för flertalet skolor. Minskningen är ungefär lika stor för både pojkar och flickor även om de senare har en något lägre frånvaro än pojkarna. Även den totala frånvaron minskar, från 15,0 procent till 14,5 procent.

För grundskolan visar andelen elever med hög frånvaro en marginell minskning med 0,1 procentenhet till 14,8 procent. Pojkarna har minskat sin frånvaro medan flickorna ökar något. Variationen mellan skolor är hög. Ett tydligt mönster finns att frånvaron är högre på de skolor som även har de högre årskurserna. Någon tydlig koppling till socioekonomisk bakgrund syns inte. Sett till den totala frånvaron har kurvan planat ut och ligger relativt stabilt strax över nio procent.

Gymnasieskolan når nämndens mål för det gångna läsåret medan grundskolan inte gör det. Det sammanlagda resultatet blir därmed att målet inte nås.

2026 ska andelen elever i årskurs 9 som når behörighet till gymnasieskolan uppgå till minst 70 procent i stadens samtliga skolor och andelen elever som klarar gymnasieskolan på tre år ska uppgå till minst 70 procent samt att andelen grundskoleelever med hög frånvaro ska vara högst 10 procent och andelen gymnasieelever med hög frånvaro ska vara högst 30 procent. Samtliga skolor inom respektive skolform ska visa ett förbättrat resultat avseende ovan nämnda mål till 2026

Prognosen är att målet inte uppnås.

Detta mål omfattar utvecklingen över mandatperioden för nämndens tre övriga mål fram till 2026. Målet sattes av fullmäktige i inledningen av mandatperioden för att visa de långsiktiga målsättningarna för skolans utveckling.

Andelen elever som nådde behörighet till gymnasieskolan minskade det gångna läsåret till 79,6 procent. Resultatet försämrades för flertalet av skolorna. Antalet skolor som inte når upp till 70 procents behörighet är dock oförändrat jämfört med förra året, tre skolor.

När det gäller genomströmningen på tre år för gymnasieskolan avseende läsåret 24/25 ökade denna till 70,8 procent och målet om lägst 70 procent nås därmed.

Elevers närvaro ökade i gymnasieskolan medan den i grundskolan i princip var oförändrad jämfört med förra året. Andelen elever med hög frånvaro var 14,8 procent i grundskolan och 36,7 procent i gymnasieskolan, vilket fortfarande är högt över nämndens mål om 10 respektive 30 procents frånvaro. Nämnden är medveten om att det är stor utmaning för skolorna att nå de högt ställda målen för elevers närvaro 2026. Nämnden håller dock fast vid målsättningen för att betona vikten av att fortsätta det närvarofrämjande arbetet.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Förutsättningar - Anpassad skola¹⁾				
Antal elever per lärare i anpassad grundskola, medelvärde		5,5	5,9	-
- i hela riket		4,2	4,3	-
Antal elever per lärare i anpassad gymnasieskola, medelvärde		5,1	5,1	-
- i hela riket		3,9	3,9	-
Andel lärare med pedagogisk högskoleexamen i anpassad grundskola, procent		87,2	88,4	-
- i hela riket		84,8	85,3	-
Andel lärare med specialpedagogisk högskoleexamen i anpassad grundskola, procent		32,7	33,7	-
- i hela riket		24,8	25,4	-
Andel lärare med pedagogisk högskoleexamen i anpassad gymnasieskola, procent		86,1	82,9	-
- i hela riket		82,1	82,2	-
Andel lärare med specialpedagogisk högskoleexamen i anpassad gymnasieskola, procent		28,2	28,7	-
- i hela riket		25,7	26,5	-
¹⁾ Utfall 2025 presenteras av Skolverket i april 2026.				

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Förskola				
Förskola och pedagogisk omsorg, antal barn folkbokförda i Helsingborg		7 807	7 636	7 354
- varav i fristående förskola/ pedagogisk omsorg		2 884	2 788	2 770
Andel barn i alternativ regi, procent		36,9	36,5	37,7
Förutsättningar - Förskola och pedagogisk omsorg¹⁾				
Andel årsarbetare i kommunal och fristående förskola med pedagogisk högskoleexamen, procent		48	48	-
- varav i kommunal förskoleverksamhet		57	58	-
- varav i fristående förskoleverksamhet		32	31	-
- i gruppen Större stad (från 2017)		45	45	-
Antal förskolebarn per årsarbetare i kommunal och fristående förskola, medelvärde		5,5	5,4	-
- varav i kommunal förskoleverksamhet		5,5	5,6	-
- varav i fristående förskoleverksamhet		5,6	5,0	-
- i gruppen Större stad (från 2017)		5,1	5,1	-
¹⁾ Utfall 2025 presenteras av Skolverket i april 2026.				

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Grundskola med förskoleklass				
Grundskola, antal elever				
folkbokförda i Helsingborg		18 246	18 024	17 975
- varav, antal elever i egen regi		13 644	13 342	13 199
- varav antal elever i fristående skolor		4 377	4 453	4 574
- varav antal elever i andra kommuner		224	229	202
Andel grundskoleelever i fristående skolor, procent		24,0	24,4	25,1
Fritidshem, antal elever folkbokförda i Helsingborg		5 983	5 908	6 063
- varav antal elever i egen regi		4 806	4 716	4 843
- varav antal elever i fristående skolor		1 123	1 127	1 157
- varav antal elever i annan kommun		54	65	63
Andel elever i fritidshem i fristående skolor, procent		18,8	18,6	19,1
Anpassad grundskola, antal elever				
folkbokförda i Helsingborg		230	243	262
Elevresultat				
Andel elever i grundskolan med minst E i alla ämnen i årskurs 9, kommunala och fristående grundskolor, procent		75,1	73,4	70,4
- Andel elever i grundskolan med minst E i alla ämnen i årskurs 9, kommunala skolor, procent		73,0	73,0	69,5
- Andel elever i grundskolan med minst E i alla ämnen i årskurs 9, fristående skolor, procent		79,3	74,4	72,5
Andel elever i grundskolan med minst E i alla ämnen i årskurs 9, samtliga skolor i riket, procent		73,2	71,9	70,4
Andel elever behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram efter sommarskola, procent		86,3	86,8	83,2
Genomsnittligt meritvärde i grundskolan, kommunala och fristående skolor		233,8	231,1	228,3
- Genomsnittligt meritvärde i grundskolan, kommunala skolor		228,5	228,6	225,6
- Genomsnittligt meritvärde i grundskolan, fristående skolor		244,1	236,3	234,1
Genomsnittligt meritvärde i grundskolan, hela riket		228,5	227,6	228,3
Andel elever i grundskolan behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram, kommunala och fristående grundskolor, procent		85,6	84,6	81,6
- Andel elever i grundskolan behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram, kommunala grundskolor		83,9	84,3	79,6
- Andel elever i grundskolan behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram, fristående grundskolor		89,0	85,4	85,8
Andel elever i grundskolan behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram, hela riket, procent		85,2	83,7	81,6

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Förutsättningar - Grundskola med förskoleklass¹⁾				
Andel lärare i kommunal och fristående grundskola med pedagogisk högskoleexamen, procent		81,1	83,5	-
- varav i kommunal grundskola		85,2	86,9	-
- varav i fristående grundskola		77,0	79,8	-
- i gruppen Större stad (fr 2017)		-	-	-
Antal elever per lärare i kommunal och fristående grundskola, medelvärde		11,7	11,9	-
- varav i kommunal grundskola		11,3	11,9	-
- varav i fristående grundskola		12,7	12,3	-
- i gruppen Större stad (fr 2017)		-	-	-
¹⁾ Utfall 2025 presenteras av Skolverket i april 2026.				

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Gymnasieskola				
Gymnasieskola, totalt antal elever		6 643	6 750	6 950
- varav antal elever från andra kommuner		1 281	1 290	1 363
- varav antal elever folkbokförda i Helsingborg i egen regi		2 047	2 069	2 187
- varav antal elever folkbokförda i Helsingborg i fristående skolor		3 038	3 112	3 133
- varav antal elever folkbokförda i Helsingborg i andra kommuner skolor		277	279	267
Andel gymnasieelever i fristående skolor, procent		56,7	57,0	56,1
Anpassad gymnasieskola, totalt antal elever		174	179	191
- varav antal elever från andra kommuner		77	75	71
Förutsättningar - Gymnasieskola¹⁾				
Andel lärare i kommunal och fristående gymnasieskola med pedagogisk högskoleexamen, procent		77,6	79,8	-
- varav i kommunal gymnasieskola		81,9	82,0	-
- varav i fristående gymnasieskola		73,8	77,8	-
- i gruppen Större stad (fr 2017)		83,9	84,3	-
Gymnasieskola Elevresultat				
Andel elever på gymnasieskolan som tar gymnasieexamen (nationella program), kommunala och fristående skolor, procent		90,9	90,0	92,1
- Varav kommunala skolor		87,5	84,9	91,5
- Varav fristående skolor		92,9	92,5	92,4
- Hela riket		90,9	90,7	90,9
Andelen elever som påbörjat gymnasiestudier och gått ut gymnasieskolan med examen (nationella program) tre år efter det att de började i gymnasieskolan, kommunala och fristående skolor, procent		79,9	77,7	79,7
- Varav kommunala skolor		73,0	66,2	70,8
- Varav fristående skolor		83,9	83,7	84,6
- Hela riket		79,7	79,4	80,6
¹⁾ Utfall 2025 presenteras av Skolverket i april 2026.				

Vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämndens uppdrag är att arbeta för att äldre och personer med funktionsnedsättning kan leva ett värdigt liv och känna välbefinnande.

Årets verksamhet

Kvalitetsförbättringar och särskilda satsningar

Arbetet för stärkt kvalitet inom hemvården har gett goda resultat. Införandet av larmgrupper har ökat tryggheten och avlastat personalen. Rekrytering av undersköterskor med spetskompetens har stärkt dokumentation, avvikelsearbete och genomförandeplaner.

Inom våra vårdboenden har måltidsvårdar påbörjat sitt arbete och bidrar redan till bättre måltidsmiljö och ökad trivsel. Nämnden har fortsatt sitt långsiktiga arbete med mat och näring, bland annat genom nya riktlinjer, utökad dietiststödjan-de kompetens och lansering av dygnskassen för personer med risk för undernäring.

Digitaliseringen förstärks genom digitala coacher, fler digitala besök, digital besöksuppföljning och breddat användande av välfärdsteknik såsom mobila trygghetslarm, läkemedelsautomater och VR lösningar. Förvaltningen utvecklar även ett sammanhållet ledningssystem och testar nya AI stöd för dokumentation.

Omställning till ny socialtjänstlag

Den nya socialtjänstlagen från juli 2025 innebär en stor förändring. Nämnden har reviderat delegationsordning och arbetsinstruktioner samt beslutat om insatser utan behovsprövning. Ett inledande nuläge och önskat läge har tagits fram, och arbetet med en handlingsplan fortgår tillsammans med en ny verksamhetsutvecklare som samordnar omställningen.

Bemanning och kompetensförsörjning

Komplexa vårdbehov och svårigheter att rekrytera erfarna medarbetare innebär fortsatt stora bemanningsutmaningar. Fokus ligger därför på intern kompetensutveckling, riktad rekrytering, bättre introduktion, fler språkombud och etablering av bemanningsenhet inom funktionsstöd. Inom Äldreomsorgslyftet har nära 1 900 utbildningsinsatser genomförts under året inom ramen för statsbidraget äldreomsorgslyftet. Yrkesresan har inletts inom funktionsstöd och breddinförs från 2026.

Fortsatt utveckling av personcentrerad vård

Samtliga verksamheter arbetar för att stärka delaktighet, självständighet och individanpassade insatser. Hemvården har

utvecklat arbetet med fast omsorgskontakt, och samverkan med regionen har förstärkts. Inom kultur för hälsa har samarbeten med kulturförvaltningen och Malmö museum fortsatt med positiva effekter för livskvalitet och social gemenskap.

Norra Strandgatan 21 har vidareutvecklats som del av Demensvänligt Helsingborg och arbetet har uppmärksammats internationellt genom Queen Silvia Nursing Award 2025.

Trygg, säker och jämlik vård

Stadsrevisionens granskning av ledningssystemet har lett till reviderade styrdokument och etablering av ett förvaltningsövergripande kvalitetsråd. Förvaltningen arbetar aktivt med synpunkter och klagomål, samt stärker informationen till invånare genom reportage och samhällsinformation.

Brukarundersökningar pekar på ökad tydlighet inom LSS och behov av fortsatt arbete med delaktighet och ofrivillig ensamhet inom äldreomsorgen. Språkombudssatsningen har gett konkreta resultat och två medarbetare har utsetts till Årets språkombud i Skåne.

Förebyggande och rehabiliterande insatser

Arbetet har stärkts inom både äldreomsorg och funktionsstöd, bland annat genom rutiner för fallprevention, bättre arbete med undernäring och trycksår, rökavvänjning, förbättrade kostvanor och VR stöd för återhämtning. Den nya socialtjänstlagens fokus på förebyggande insatser samt omställningen till god och nära vård bidrar till ökad prioritet.

Nämndens inriktning

I Helsingborg ska människor i alla åldrar kunna leva ett självständigt och aktivt liv med god livskvalitet. Nöjdheten med vården och omsorgen ska var högre än genomsnittet i landet. Invånarna ska känna sig trygga med den vård och omsorg staden tillhandahåller och erbjudas digital service och välfärdsteknik i framkant. De förebyggande och rehabiliterande insatserna ska öka. Människor i alla åldrar ska kunna leva ett självständigt och aktivt liv med god livskvalitet.

Verksamheterna arbetar ständigt med att utveckla och förbättra befintliga arbetssätt för att på bästa sätt möta kundernas individuella behov. En personcentrerad vård är avgörande för att rikta rätt insatser för att våra invånare ska kunna leva ett självständigt och aktivt liv med god livskvalitet.

En övergripande utbildningssatsning i personcentrerad vård har slutförts under året. Ett aktivt arbete har riktats mot att stärka delaktigheten i genomförandeplanen. Hemvården har utvecklat arbetet med fast omsorgskontakt. Förvaltningen har även arbetat för att förbättra samverkan med lasarettet, primärvården och regionens närsjukvårdsteam.

Tillsammans med kulturförvaltningen har förvaltningen fortsatt arbetet i enlighet med planen Kultur för hälsa som är beslutad av kulturdirektören och omsorgsdirektören. Inom ramen för samarbetet har nätverk för kulturombuden utvecklats. Olika utbildningsinsatser har anordnats för att öka vårdpersonalens förståelse och engagemang för kultur för hälsa. Exempel på uppskattade aktiviteter som erbjudits under året är teater, Clownronden, musikalen Tysta Maria, dansföreställningen Hjärtats hand skapat med och för seniorer och Särskilda kören där hyresgäster och personal sjungit tillsammans under ledning av musikerapeut. Samarbetet med Malmö museum har fortsatt och pedagog från Malmö har besökt samtliga vårdboende.

Som en del av satsningen demensvänligt Helsingborg har verksamhet bedrivits på Norra Strandgatan 21 där personer med kognitiv sjukdom, anhöriga och verksamhetsrepresentanter tillsammans har utforskat nya lösningar för ett mer tillgängligt och tryggt stöd. En av förvaltningens sjuksköterskor, med specialisering mot kognitiv sjukdom, har uppmärksammats internationellt för sitt arbete med Norra Strandgatan och tilldelats pris som Sveriges vinnare av Queen Silvia Nursing Award 2025.

Inom avdelningen funktionsstöd har projekt önskad ensamhet för äldre med intellektuell funktionsnedsättning genomförts med stöd av statsbidrag. Inom projektet genomfördes hälsosamtal med samtliga 45 individer som identifierades inom målgruppen. I samtalen framkom att det upplevs stor avsaknad av aktiviteter hemma eller utanför hemmet samt att man saknar att ingå i ett socialt sammanhang. Denna slutsats har resulterat i fokus på att stödja en ökning av aktiviteter hemma samt förberedelser för uppstart av mötesplats.

I nämndens riktlinjer för insatser enligt Socialtjänstlagen betonas vikten av att tänka digitalt först som en viktig utgångspunkt för att den enskilde så länge som möjlig ska kunna leva ett självständigt och aktivt liv.

Nöjdheten med vården och omsorgen ska vara högre än genomsnittet i landet

Genom kundundersökningar ges våra invånare möjlighet att tala om hur väl vi lyckas i vårt systematiska kvalitetsarbete för att säkerställa en vård och omsorg av god kvalitet som utgår ifrån den enskildes behov och önskemål.

Hur kommunikation och förståelsen fungerar mellan kunden och vårdpersonalen är viktiga frågor i kundundersökningarna. Nämndens satsning på språkombud har stor betydelse för att förbättra språket på arbetsplatsen. Genom att främja ett språkutvecklande arbetssätt hjälper de till att minska missförstånd, öka tryggheten och underlätta dokumentation. Därför är det också särskilt glädjande att utmärkelsen Årets språkombud i Skåne vanns av två medarbetare i förvaltningen; Linda Zimmergren och Marie Berg.

I brukarundersökningen 2025 för LSS ser vi en positiv förändring i att en större andel uppger att de vet vem de ska prata med om något är dåligt, vilket är ett område som verksamheten har fokuserat på att förbättra under året. En samlad återkoppling av nya undersökningen sker till nämnden i mars 2026.

Brukarundersökningar inom äldreomsorgen har identifierat behov av fortsatt arbete för ökad delaktighet och åtgärder för att minskad upplevelse av ensamhet. Genom särskilda larmgrupper inom hemvården förväntas nöjdheten öka genom att personalen inte behöver avbryta ett besök på grund av att en annan kund larmar.

Invånarna ska känna sig trygga med den vård och omsorg staden tillhandahåller

Förvaltningen har ett oavbrutet fokus på att säkerställa att den vård och omsorg som utförs inom våra verksamheter är trygg, säker och jämlik.

Vårt främsta verktyg för att förhindra fel och brister är det systematiska kvalitetsarbetet. Stadsrevisionen har under året genom Conectura genomfört en granskning av nämndens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete och utifrån granskningsrapporten kan nämnden konstatera att ett förbättringsarbete redan har inletts. Nämndens styrdokument är under revidering för att förtydliga roller, ansvar och krav på uppföljning. I förvaltningen pågår ett arbete med att utveckla och införa ett sammanhållet ledningssystem för hela förvaltningen, inklusive ett digitalt IT-stöd.

Ett förvaltningsövergripande kvalitetsråd har inrättats och utgör ett gemensamt forum för att styra, samordna och prioritera det systematiska kvalitetsarbetet. Rådet ska säkerställa

att nämndens ledningssystem och förvaltningsövergripande rutiner omsätts samordnat i praktiken samt att lärdomar av uppföljningar och granskningar tas till vara och sprids inom hela förvaltningen.

I nämndens riktlinjer för synpunkter och klagomål betonas vikten av att ge kunder, närstående, kommuninvånare och besökare möjlighet att lämna synpunkter på vår service och våra tjänster så kan vi identifiera och rätta till våra svaga sidor, samt stärka våra goda. Att vara öppna för synpunkter, klagomål och beröm skapar också transparens och bidrar till en ökad kvalitet i våra verksamheter.

För de invånare som inte har egna erfarenheter av vår verksamhet kan berättelser via media vara den främsta källan till den egna uppfattningen. Då nyhetsmedia ofta rapporterar om fel och brister i verksamheten, har förvaltningen ett ansvar att balansera bilden som når invånarna. Som en del i det publiceras regelbundet reportage och samhällsinformation både i lokaltidningen och i Helsingborgs Dagblad. På så vis ökar vi invånarnas kännedom, insikt och kunskap om förvaltningens arbete och vad man kan förvänta sig i kontakten med oss.

Digital service och välfärdsteknik i framkant

Förvaltningen arbetar med att stärka digitaliseringen, utveckla användandet av välfärdsteknik och skapa effektivare processer som gynnar både kunder och verksamhet. Trots ansträngningar upplever organisationen fortsatt att omställningen är trögriktig. Bäst framdrift har vi sett i de satsningar som grundar sig i tydlig politisk viljeriktning, som till exempel med införandet av Digitala lås inom hemvården.

Under året har SoL-teamet provat och skalat upp antalet digitala besök vilket har resulterat i att antalet avbokade möten har minskat. Detta är positivt då det innebär att fler kan ta emot den hjälp vi kan erbjuda i ett tidigt skede. Digitala besök provas nu också inom hemvården i form av Digital hemvård för att se om det kan ge liknande positiva effekter. Inom hemvården har Digital Besöksuppföljning införts under året för att registrera start och avslut av hemtjänstbesök. Denna ändring av arbetssätt har tagits emot väl då det förenklar registrering för medarbetare och även synliggör den faktiska tidsåtgång i besöken.

Mobila trygghetslarm, läkemedelsautomater, digitala terapidjur och VR är exempel på välfärdsteknik som bidrar till självständighet, trygghet och välbefinnande.

Året har också präglats av utveckling och byte av förvaltningens grundläggande verksamhetssystem. Nya moduler och ändringar har införts som är tänkta att leda till högre effektivitet och systematik i administrationen.

Inom myndighetsavdelningen testas AI teknik för tal till text för en effektiv dokumentationsprocess.

Innovationsidén från en av förvaltningens sjuksköterskor har bidragit till den smarta toalettstol som är utformad för att övervaka tarmrörelser och ger avgörande stöd för personer med kognitiva nedsättningar. Test av stolen pågår nu på Valltorps vårdboende.

De förebyggande och rehabiliterande insatserna ska öka

Förvaltningens arbete med förebyggande och rehabiliterande insatser utvecklas kontinuerligt. Främst ligger fokus på områden där vi har identifierat möjliga mätbara effekter på individ- och organisationsnivå. Vi ser fortsatt svårigheter med mätbarhet på samhällsnivå på grund av komplexiteten i att isolera orsak-verkan samband, vilket gör det svårt att prioritera i förhållande till akuta och mätbara satsningar. För att lyckas ännu bättre vet vi att det nödvändigt med konstruktiv samverkan internt på förvaltningen, inom kommunen samt med externa parter. Till exempel ser vi många exempel där vi eller andra verksamheter inom kommunen har haft kännedom om kunden innan hen söker sig till oss.

Den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli har ett tydligt fokus på det förebyggande arbetet. Likaså omställningen till en god och nära vård.

Inom funktionsstödsområdet har flera aktiviteter införts eller utökats under året. Till exempel har det förts ett aktivt arbete på våra boenden kring rökning och flera kunder med stöd blivit rökfria, aktiviteter riktade mot förbättrade kost och levnadsvanor generellt men också specifika fokusområden som till exempel att minska konsumtion av energidrycker och erbjuda alternativ. VR används framgångsrikt som stöd för återhämtning.

Inom äldreomsorgen har rutiner kring registrering i olika nationella kvalitetsregister utvecklats under året vilket leder till bättre möjligheter att arbeta förebyggande. Bland annat har förändrade rutiner för att förebygga fall har införts. Förebyggande insatser inom undernäring och trycksår har utvecklats, liksom utvecklingen av gemensamma rutiner med primärvården, vilket förväntas leda till tidigare upptäckt och förebyggande av vårdskador.

Nämndens mål

Hemvården ska ha ett hemtjänstindex över genomsnittet för alla kommuner

Resultat: Index 73,2, genomsnittet i riket är 68,9.

Målet är uppnått.

Under året har verksamheten arbetat tvärorganisatoriskt för att förbättra resultatet från förra årets hemtjänstindex. De områden som har varit mest i fokus är social dokumentation, kontinuitet och kundens deltagande vid upprättande av genomförandeplanen.

Helsingborgs stads hemtjänstindex för 2025 summerar till 73,2 (föregående år 68,0) vilket är över genomsnittet för alla kommuner som uppgår till 68,9. I rankingen i förhållande till andra kommuner hamnar Helsingborg på plats 73 (föregående år 116) av 290. I förhållande till 2024 har resultatet ökat för 3 av 4 ingående delindex. För två av indexen, information och stöd och utveckling, är resultatet högre än genomsnittet för riket och i 2 index, utförande och biståndshandläggning, visar lägre resultat än genomsnittet

Utfallet visar behov på fortsatt utveckling och planen är att arbeta metodiskt och långsiktigt för att höja resultatet framöver. Under 2026 kommer arbetet ha särskilt fokus på informationen på kommunens webbplats.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Vårdboende				
Antal externt köpta vårdboendeplatser		38	27	27
Antal personer med beslut om vårdboende som väntar på plats		14	46	102
Andel demensplatser av totalt antal vårdboendeplatser, procent		25	25	25
Andel boende som är ganska eller mycket nöjda med sitt vårdboende, procent		76	78	75
Andel boende på vårdboende som uppger att de inte besväras av ensamhet, procent		39	42	37
Andel boende som upplever att personalen på vårdboendet alltid eller oftast meddelar i förväg om tillfälliga förändringar, procent		43	44	41
Andel boende som upplever att det känns mycket tryggt eller ganska tryggt att bo på vårdboendet, procent		85	86	84
Andel boende som upplever att de alltid eller oftast får ett bra bemötande av personalen på vårdboendet, procent		89	90	89
Hemvård och hemsjukvård				
Andel hemtjänsttagare som är ganska eller mycket nöjda med hemtjänsten som helhet, procent		81	80	82
Andel hemvårdskunder som uppger att de inte besväras av ensamhet, procent		50	47	52
Andel kunder som upplever att personalen i hemtjänsten alltid eller oftast meddelar i förväg om tillfälliga förändringar, procent		55	57	60
Andel kunder som upplever att det känns mycket tryggt eller ganska tryggt att bo hemma med stöd från hemtjänsten, procent		81	80	82
Andel kunder som upplever att de alltid eller oftast får ett bra bemötande av personalen i hemtjänsten, procent		94	94	94

Fler deltagare inom daglig verksamhet ska inkluderas på arbetsmarknaden genom exempelvis jobb och praktik

Resultat: 140 deltagare, +17 personer. Målet är uppnått.

Antalet deltagare på arbetspraktik har ökat både för kommunal och privata utförare. Vid årets slut var 140 deltagare i arbetspraktik, jämfört med 123 föregående år. Två deltagare, har gått vidare till egen anställning under året, (föregående år 0).

Daglig verksamhet i egen regi arbetar på ett strukturerat sätt för att förbereda deltagarna med ett 12-veckorsprogram för praktik och eventuellt vidare till anställning. Under 2025 har fler deltagare gått från förberedelsefasen till att ha enskilda placeringar eller att vara i företagsgrupper.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
LSS-verksamhet				
Genomsnittlig väntetid för plats i gruppboendestad				
LSS per den siste varje tertial (antal dagar)		596	283	559
Andel brukare som har varit med och bestämt alla sina assistenter, procent		64	45	88
Andel brukare som känner sig trygga med alla sina assistenter, procent		91	73	88
Andel assistenter som bryr sig om brukaren, procent		100	82	78
Andel brukare som kan göra det hen vill med hjälp av sina assistenter, procent		82	73	78
Andel brukare som vet vem hen ska prata med om något fungerar dåligt med assistenterna, procent		64	73	100
Gruppboendestad LSS - Andel av personalen som bryr sig om brukaren enligt brukarens bedömning, procent		71	79	74
Gruppboendestad LSS - Andel av personalen som pratar så brukaren förstår enligt brukarens bedömning, procent		61	65	63
Gruppboendestad LSS - Andel av personalen som förstår brukaren enligt brukarens bedömning, procent		67	69	68
Antal personer med beslut om boende				
LSS som väntar på plats		23	10	12
Antal externt köpta LSS-boendeplatser (vuxna)		39	30	32

Stadsbyggnadsnämnden

Stadsbyggnadsnämndens uppdrag är att planera, bygga och förvalta Helsingborg för en hållbar stadsutveckling.

Stadsutveckling

Årets verksamhet

Årets arbete har präglats av att möta invånarnas vardagsnära behov samtidigt som stadens förmåga att hantera framtida utmaningar har stärkts.

Arbetet med Stadsplan Södra staden har fortsatt med granskning och framtagning av fördjupade underlag. Planeringen har påverkats av ett förändrat omvärldsläge, med ökat fokus på beredskap, energiförsörjning och klimatanpassning. Parallellt pågår arbete med kustskydd i centrala Helsingborg och på Råå.

På grund av fortsatt svagt konjunkturläge har bostadsbyggandet varit relativt lågt. Vi har planerat för ett långsiktigt varierat bostadsbyggande för att skapa beredskap för framtida genomförande.

Flera strategiskt viktiga investeringar har blivit klara, bland annat Helsingborgsexpressen 2 som stärker stadens kollektivtrafik, tillgänglighet och klimatomställning. Ombyggnaderna av Trädgårdsgatan och Södra storgatan färdigställdes, liksom stadens första supercykelväg samt satsningar i Oceanhamnen. Projekten har ett tydligt helhetsperspektiv där trafik, gestaltning, trygghet, och sociala värden kombineras.

Dialogbaserade trygghets- och villainsatser i flera stadsdelar har lett till konkreta åtgärder i form av trafiksäkerhet, förbättrad belysning samt utveckling av lek- och grönområden.

Utrivningen av vandringshinder i Råån har förbättrat ekologiska samband och bidragit till biologisk mångfald och klimatanpassning. Arbetet med masshantering har fortsatt att minska klimatpåverkan genom återbruk av stora mängder schaktmassor i lokala projekt.

Trots utmaningar och förändringar i entreprenadavtal har vi kunnat hålla stadsmiljön i gott skick genom prioriteringsprinciper, dialog och ansvarstagande hos medarbetarna.

Vi har även prioriterat utvecklingen inom civil beredskap genom reviderade planer, övningar och investeringar inom bland annat nödvattenförsörjning och oljeskydd.

Utveckling inom uppdraget sker genom förändrade arbetssätt, stärkt samverkan och systematiskt arbete. Till exempel har pilotprojektet på Berga, tillsammans med andra förvaltningar, bidragit till ny metodutveckling för utveckling av befintliga verksamhetsområden.

Vi har prövat ny teknik inom detaljplanearbete och naturmiljö, bland annat maskininlärdd trädskanskartering, drönarteknik och AI-baserade inventeringar. Insatserna har förbättrat beslutsunderlag och resurseffektivitet. Arbetet med Smart digital samhällsbyggnadsprocess har fördjupats, med fokus på kvalitetssäkrad grunddata, samordnade arbetssätt och långsiktig digital utveckling. Vi har även genomfört flera utbildningsinsatser inom AI.

Klimatarbetet har bedrivits brett inom ramen för Klimat- och energiplanen. Genom EU-projektet CoBuild Netzero har vi utvecklat nya gemensamma klimatkrav, beräkningsanvisningar och lärprocesser i samverkan med andra förvaltningar, bolag, näringsliv och akademi. Utbyggnaden av publik laddinfrastruktur har nått uppsatta mål och bidrar till stadens elektrifiering.

Vatten och avlopp

Årets verksamhet

Vatten- och avloppssystemet (VA) är en samhällsviktig infrastruktur som behöver underhållas och förnyas för att leverera säkra vattentjänster. Vi har fortsatt ökade kostnader på grund av stora investeringsbehov och förändrade krav. Utöver kostnader för den dagliga driften behöver vi byta ut gamla ledningar, minska vattenförluster och öka kapaciteten i våra anläggningar.

Vi behöver också anpassa oss till nya tuffare miljökrav, klimatförändringar med längre torkperioder och håftigare skyfall, samt ett förändrat säkerhetsläge. Höjningen av VA-avgiften är därför en del av ett större arbete - det handlar om att trygga vattenförsörjningen, skydda miljön och se till att stadens system möter framtidens krav.

Planering och utveckling av VA-systemet

Under året har NSVA tillsammans med Helsingborgs stad arbetat med flera detaljplaner där klimatförändringar haft stor betydelse. Arbetet har haft fokus på att hantera dagvatten och skyfall genom fördröjning, magasinering och trygg avledning. Målet är att minska risken för översvämningar vid ny och befintlig bebyggelse.

Inom översiktsplanen Stadsplan Södra staden har klimatanpassningsåtgärder utretts för den första etappen. Arbetet ska leda till gemensamma principer för kommande etapper.



Foto: Pierre Ekman

I Östra Ramlösa har förberedande VA-arbeten genomförts inför fortsatt utbyggnad, bland annat inför nya broar till sjukhusområdet. Projektet har även visat behov av att stärka kunskapen om vakuumteknik inom organisationen.

Planeringen av Oceanhamnens fortsatta utbyggnad har skett i nära dialog med berörda verksamheter. Arbetet har lett till tekniska lösningar som ska fungera både för drift och stadsutveckling.

Dagvattenmodellen för Helsingborgs centralort har uppdaterats med nya mätdata. Modellen används för att bedöma flöden och översvämningsrisker vid planerad exploatering.

Drift av dricksvatten och avloppsrening

Dricksvattenproduktionen har fungerat stabilt utan större driftstörningar. Samarbetet med Sydsvatten har fungerat väl och har säkrat leveransen vid både planerade och akuta arbeten. Antalet vattenläckor har varit högre än normalt där den största läckan inträffade vid Ramlösa station i december.

Reningsprocesserna har fungerat väl och utsläppsvillkoren har uppfyllts. Ett nytt miljötillstånd för Öresundsverket är under prövning. Biogasen har omcertifierats som hållbar och slammet är certifierat för återföring till jordbruk. Vid utvecklingsanläggningen har förbättringar gjorts för att nå stabil drift på lång sikt.

Nämndens inriktning

Staden ska upplevas ren och kännas trygg för alla oavsett tid på dygnet. När staden växer med bostäder och verksamhetsytor ska den göra det med variation och stor hänsyn till livskvaliteten för dagens helsingborgare.

Utvecklingen inom nämndens inriktning går sammantaget i positiv riktning. Helsingborg upplevs renare genom ett långsiktigt och systematiskt arbete med förebyggande insatser, beteendepåverkan och delaktighet. Tryggheten i det offentliga rummet har stärkts genom en kombination av fysisk gestaltning, tillsyn, dialog, värdskap och samverkan mellan stad, polis och andra aktörer. Stadsutvecklingen präglas fortsatt av en bredd av bostads- och verksamhetsmiljöer samt offentliga funktioner, även i ett läge med låg byggtakt.

Samtidigt visar analyserna att den positiva utvecklingen kräver fortsatt uthållighet, tydliga prioriteringar och starkt samordning mellan olika arbetssätt.

Upplevas ren

Utvecklingen inom renhet i stadens miljöer är positiv över tid. Både objektiva skräpmätningar och attitydundersökningar visar minskad upplevd nedskräpning, trots stadens tillväxt, ökat nyttjande av offentliga platser och fler evenemang. I nationella jämförelser placerade sig Helsingborg 2025 högst och utsågs till Årets Håll Sverige Rent-kommun. Förflyttningen från plats 123 år 2022 till plats 10 år 2024 visar en tydlig och långsiktig förbättring i relation till andra kommuner. Samtidigt har antalet nedskräpningsärenden ökat, vilket indikerar ett ökat engagemang och högre förväntningar på stadsmiljön.

Den främsta orsaken till utvecklingen är ett långsiktigt och strategiskt fokus på förebyggande insatser och beteendepåverkan. Nudgingkampanjer, exempelvis riktade insatser mot fimpar, i kombination med åtgärder som skräpholkar och pratande papperskorgar, har bidragit till förändrade beteenden. Ytterligare en avgörande orsak till utvecklingen är satsningen på värdska roller såsom södervärdar, stadsvärdar och naturvärdar. De bidrar både till renare miljöer och till ökad trygghet genom synlig närvaro, dialog och ansvarstagande i det offentliga rummet. Den systematiska användningen av skräpmätningar och attitydundersökningar fungerar som underlag för prioritering av insatser.

Förvaltningen har prioriterat förebyggande och långsiktiga arbetssätt framför kortsiktiga punktinsatser. Resurser har riktats till platser, målgrupper och metoder där effekterna kan följas upp och justeras. Arbetssätten överensstämmer med handlingsplanen, Rent Helsingborg.

En central lärdom är att upplevd renhet i stadsmiljön påverkas av flera samverkande faktorer, där gestaltning, beteendepåverkan, delaktighet och uppföljning tillsammans bidrar till resultatet. För att säkerställa fortsatt positiv utveckling behöver beprövade arbetssätt vidareutvecklas och tillämpas, samtidigt som samverkan mellan förvaltningar och externa parter fördjupas. Det finns även behov av administrativ och praktisk omstrukturering gällande skräpplockningen, samt att tydligare integrera drift- och förvaltningsperspektivet i tidiga skeden av stadsutvecklingsprocesser.

Kännas trygg

Utvecklingen av tryggheten i det offentliga rummet är sammantaget positiv. Polisens trygghetsmätning 2025 visar att otryggheten ligger på den lägsta nivån sedan 2015. Förvaltningens egna mätningar i genomförda investeringsprojekt visar också förbättrad upplevd trygghet (se nämndens mål). Även trafiksäkerhetsåtgärder har haft långsiktigt god effekt;

antalet skadade i trafiken har minskat över en tioårsperiod trots befolkningstillväxt. Effekterna märks även genom minskade synpunkter och i vissa fall direkt uppskattning från invånare.

Förvaltningen har prioriterat trygghet i det offentliga rummet och omsatt detta i konkreta arbetssätt. Insatser har riktats till platser med störst behov, bland annat genom Helt, rent och snyggt i mellanrum på Söder, Eneborg och Högaborg samt genom upprustning av tunnlar och stråk. Fysiska åtgärder har kombinerats med kommunikation och dialog, bland annat genom Bumlingen-lampan och dialogturnén som genomförts tillsammans med flera aktörer från staden och polisen för att skapa närvaro och nå invånare i den stadsdel som besöks. Nya mät- och uppföljningsmodeller har gjort arbetet mer systematiskt och uppföljningsbart, även om behov finns av bättre framförhållning och tydligare koppling mellan planering, genomförande och uppföljning.

Trygghetsarbetet har även stärkts genom ett systematiskt trafiksäkerhetsarbete som utgår från Nollvisionen. Under året har åtgärder genomförts för att sänka hastigheter och öka trafiksäkerheten, exempelvis genom upphöjda korsningar, trygghetsgupp, hastighetssäkrade övergångsställen samt separata gång- och cykelvägar. Arbetet stärks kontinuerligt genom analys av olycksdata, synpunkter från invånare och polisens trygghetsmätningar.

Tryggheten har även stärkts där Rent Helsingborg kombinerat renhållning med social närvaro och värdska roller. Värdska roller såsom södervärdar, stadsvärdar och naturvärdar bidrar genom synlig närvaro, dialog och ansvarstagande, samtidigt som de arbetar för renare stadsmiljöer. Insatserna bidrar även till social hållbarhet genom sysselsättningsmöjligheter för personer långt från arbetsmarknaden.

Trygghetsperspektivet beaktas även i plan- och bygglovsarbetet. Under året har bygglov arbetat aktivt med tillsyn som fokuserar på säkerhet, hälsa samt olovliga boenden och verksamheter. Deltagande sker även i stadens samordnade tillsyn genom Lokalt samverkansråd (LSR). I plan- och bygglovsprocesserna hanteras trygghet genom tydligare gränser mellan privat och offentlig miljö samt genom att undvika utformning som riskerar att skapa otrygga platser. Stadsbyggnadspriset används som ett kompletterande verktyg för att lyfta goda exempel och tydliggöra sambandet mellan arkitektonisk kvalitet, trygghet och väl omhändertagna stadsmiljöer.

En central lärdom är att trygghet inte skapas isolerat, utan genom samspel mellan fysisk miljö, sociala insatser, närvaro och uppföljning. Vi ser även ökade möjligheter till förändring när samverkan sker mellan stad, polis och andra aktörer.

Växa med variation

Marknaden för bostadsbyggande är fortsatt svag. Under 2025 färdigställdes 119 bostäder. Samtidigt har 221 bostäder påbörjats under året, tillsammans med närmare 123 102 m² slutbesked för industrilokaler, lager och kontor. De färdigställda bostäderna under året omfattar 43 småhus, 22 radhus samt 54 flerbostadshus, vilket bidrar till variation i bostadsutbudet. Utöver bostäder och verksamheter medverkar förvaltningen i att utveckla service och upplevelser för stadens invånare. Under året har till exempel detaljplaner för ett utbyggt stadsbibliotek respektive nytt badhus antagits och vunnit laga kraft.

Genom att upprätthålla en bred och långsiktig planberedskap trots svagare marknadsförutsättningar har förvaltningen jobbat med att säkerställa variation i stadsutvecklingen även vid lägre byggtakt. I arbetet med strategiska planer, såsom Stadsplan Södra staden, skapas förutsättningar för en varierad stad vad gäller bostäder, näringsliv och rekreation. Stadsutveckling från Oceanhamnen och söderut skapar en varierad och attraktiv stadsdel med flera viktiga målpunkter såsom Oceanhamnsbadet, Campus och Reolab.

En lärdom är att perioder med lägre efterfrågan på bostadsbyggande ger möjlighet att höja kvaliteten i planering och gestaltning samt att bättre anpassa innehållet till lokala behov. För att planeringen ska kunna leda till konkreta resultat har vi arbetat aktivt tillsammans med de delar av staden som genomför planer och projekt. En viktig samarbetspartner har varit hamnen, som deltagit aktivt på samrådsmöten och i planeringen. Samarbete med näringslivet har också utvecklats på olika sätt, framför allt genom dialog och att dela perspektiv på utveckling av både företag och stadsdelar.

För att nå önskad utveckling behöver arbetet fortsatt kombinera beredskap av planlagd mark med tydliga kvalitetskrav och variation i bostads- och verksamhetsutbudet. Förvaltningen behöver även fortsatt medverka i att möjliggöra för utveckling av service och upplevelser. Vi ser fortsatt möjligheter med att arbeta nära näringslivet och med andra förvaltningar för att bredda perspektiven och bidra till hållbar tillväxt. Vi ser också potential i att titta på synergieffekter så att åtgärder leder till nytta ur flera olika aspekter. Det kan handla om att förena klimatskydd med rekreation och upplevelsevärden eller att en attraktiv och levande stadsdel också leder till större trygghet och fler möten mellan människor.



Foto: Pierre Ekman

Nämndens mål

Stadsbyggnadsförvaltningen ska främja möjligheterna till ökat byggande av småhus (villor, radhus, parhus). Som en del i detta ska förvaltningen prioritera planer och utbyggnad av områden som möjliggör ökat byggande av småhus. 2025 ska därmed detaljplaner innehållande minst 200 nya småhus antas/tillstyrkas i stadsbyggnadsnämnden.

Resultat: 246 småhus. Målet är uppnått.

Under 2025 tillstyrktes eller antogs 246 småhus av stadsbyggnadsnämnden och målet är därmed uppnått. Helsingborg har högt ställda krav på att utveckla barnfamiljevänliga stadsdelar med en hög andel småhus. Det politiska målet är satt till att stadsbyggnadsnämnden under perioden 2023 till 2026 ska tillstyrka eller anta minst 200 småhus (villor, radhus med mera) om året. Under 2023 tillstyrktes eller antogs cirka 105 småhus och under 2024 cirka 580 småhus. Det visar på en god måluppfyllelse under perioden.

Under året har stadsbyggnadsnämnden antagit detaljplanerna Krokstorp 2:1 (Påarp) med 72 småhus, Duvestubbe 1:56 (Ödåkra) med 60 småhus, Lydinge 1:4 (Mörarp) med 110 småhus samt Stenen 10 med 4 småhus. Planenheten har under året arbetat strukturerat med prioritering och resursättning av detaljplaner med småhus för att nå upp till stadsbyggnadsnämndens mål. Resurser har därför fokuserats på detaljplanerna Lydinge 1:4 och Krokstorp 2:1 för att främja en kvalitativ bebyggelse i flera småorter runt om i kommunen.

En lärdom är att det är viktigt att ha flera och varierande planer i gång samtidigt för att ta höjd för oförutsägbara händelser, ofta kopplade till ny kunskap om exempelvis vattenförhållanden, naturvärden och trafik. Dessa faktorer kan påverka planeringen och därmed möjligheten till måluppfyllelse. I syfte att skapa handlingsutrymme och säkerställa måluppfyllelse har planenheten arbetat med fler detaljplaner och en större samlad volym än vad som efterfrågats. Under 2026 kommer vi att tillämpa de lärdomar och arbetssätt som utvecklats för att skapa förutsättningar att nå uppsatt mål.

Företagens bedömning av stadsbyggnadsförvaltningens myndighetsutövning och service inom bygglov ska 2025 uppgå till ett nöjd-kund-index på minst 76 i SKR:s företagsklimatmätning Insikt.

Resultat: NKI 74 (preliminärt). Målet är inte uppnått.

Prognosen för 2025 visar ett resultat på 74, vilket är en tydlig förbättring jämfört med 2024 (69), 2023 (64), 2022 (62). Slutgiltigt resultat redovisas i april 2026. Jämfört med SKRs

segment B3. Större städer, ligger Helsingborg något högre (74 jämfört med 72). Utvecklingen visar att vidtagna åtgärder haft effekt, men målnivån på 76 bedöms inte nås för 2025. För att nå målet krävs fortsatt omfattande och långsiktiga insatser av bygglov.

Arbetet för ett förbättrat företagsklimat utgår från en gemensam vision och handlingsplan, baserad på analyser av SKR:s företagsklimatmätning Insikt samt interna och externa dialoger. Detta har skapat ökad samsyn kring bygglovs betydelse i mötet med företagare och tydliggjort områden med störst utvecklingspotential. Handlingsplanens fokusområden är att vi ska arbeta smart och vara lätta att nå och förstå. Att arbeta smart omfattar bland annat ett professionellt samarbete med interna och externa aktörer, kontinuerlig kunskapshöjning och tydlig prioritering för att säkerställa att resurser läggs där de skapar störst värde. Att vi är lätta att nå och förstå handlar om tillgänglighet, att nå ut med information och sätta rätt förväntningar samt att ge bästa möjliga råd och vägledning. Varje område har brutits ner till konkreta aktiviteter att jobba vidare med.

För att bättre förstå företagens behov och hur de upplever bygglovsprocessen i praktiken, har vi stärkt dialogen med näringslivet genom företagsbesök, näringslivsfrukostar och nätverksträffar. Vi har fått positiv återkoppling på vårt deltagande och etablerat flera nya kontakter genom vårt aktiva nätverkande. Mötena med företagare i olika forum har varit mycket värdefulla. Vi kommer att fortsätta arbeta för att stärka dessa relationer, vara tillgängliga utanför kontoret och nå ut med information. Vi kan även se i det preliminära NKI resultatet för 2025 att företagarna upplever oss som mer tillgängliga.

Kompetensutveckling har varit en central del av arbetet. Tillsammans med avdelningen för näringsliv och marknad har stadens myndigheter gått utbildningarna Inte bara trevlig och Den empatiska byråkraten för att stärka vårt professionella och empatiska bemötande inom ramen för rättssäker myndighetsutövning. Nästa steg är utbildningen Motiverande samtal, planerad att genomföras under 2026. Tillgänglighet och tydlighet i bygglovsprocessen är viktigt för företagarna och därför fortsatt prioriterat.

När vi tittar på delrågorna till resultatet i SKR:s Insikt under de senaste åren ser vi att vårt resultat på frågor kopplade till att informera om processen, ge råd och vägledning fortsatt behöver stärkas. Totalt sett är företagarna mer och mer nöjda med vår tillgänglighet och det är något som vi behöver hålla i.

Dialog och vägledning erbjuds bland annat genom Kaffe med bygglov, som hålls varje tisdagsmorgon. I december genomfördes även ett välbesökt öppet hus med anledning av det nya

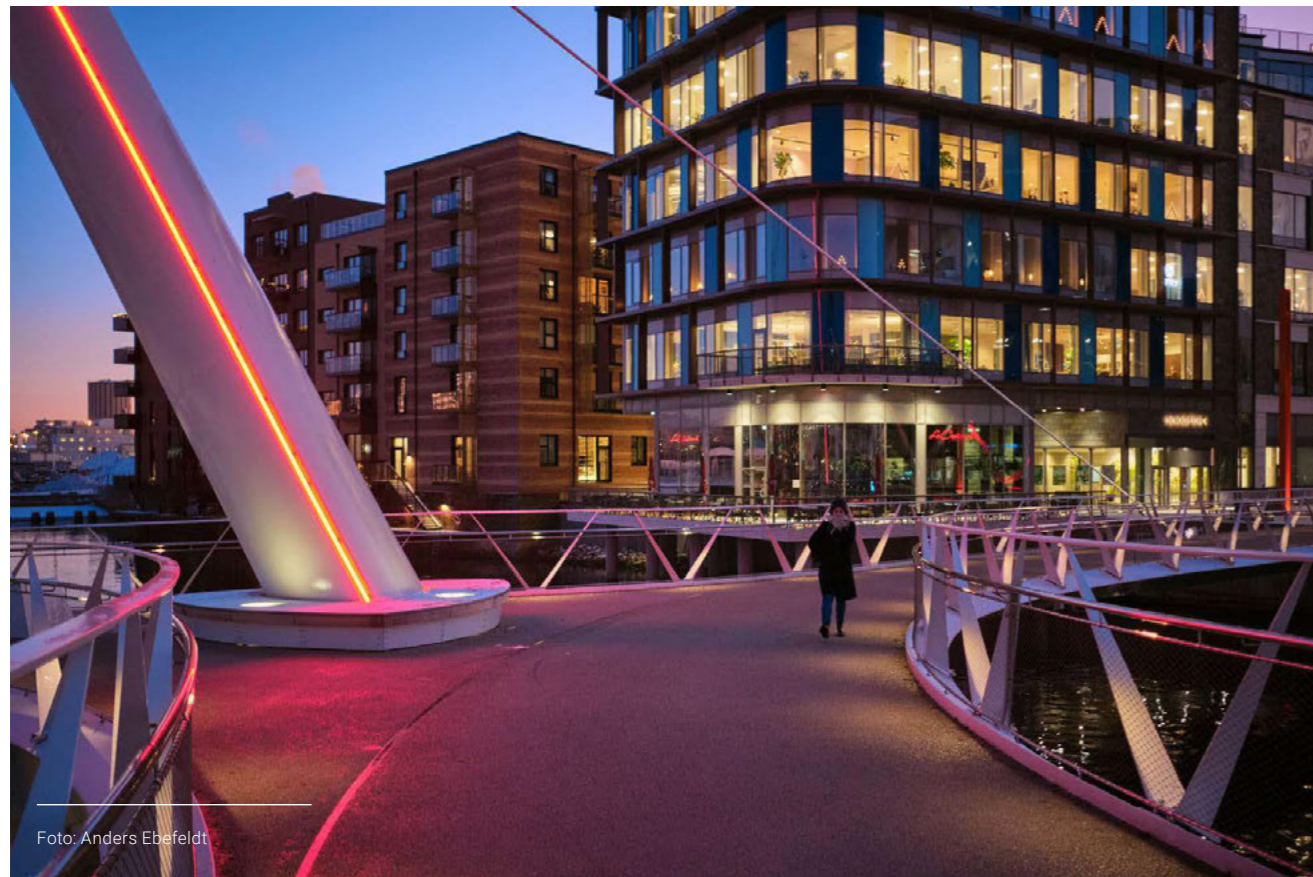


Foto: Anders Ebefeldt

bygglovsregelverket. Förbättrad information på företagswebben, ambassadörsporträtt samt reviderade mallar för kompletteringsbrev har bidragit till tydligare kommunikation och ökad förståelse för bygglovsprocessen. Vi kan exempelvis se i delfrågorna till resultatet att företagarna har blivit mer nöjda med informationen på vår webbplats.

Under året lanserades en ny e-tjänst för obligatorisk ventilationskontroll (OVK), vilket underlättar för fastighetsägare och effektiviserar handläggningen. Ett uppskattat informationsmöte i samband med lanseringen visar hur tillsyn kan kombineras med ett gott företagsklimat.

Sammantaget bedrivs ett systematiskt och långsiktigt arbete för att stärka företagsklimatet i Helsingborg, med målet att på sikt nå och behålla nivån 76 i SKR:s mätning Insikt.

Fyra investeringsprojekt över 1 miljon ska, efter genomfört projekt, upplevas 2,0 enheter tryggare på en skala från 1-6.

Resultat: 2,1 respektive 2,2.

Målet är inte uppnått. Två projekt av fyra genomförda.

Under 2025 har arbetet med mätning och uppföljning av trygghetsinsatser i det offentliga rummet utvecklats genom införandet av strukturerade före- och eftermätningar i större investeringsprojekt. Två av fyra projekt har färdigställts och mätningarna uppvisar positivt resultat. De kvalitativa analyserna uppmäter en förbättring på 2,2 respektive 2,1 och även enkäterna riktade till förbipasserande och invånare i närområdet, visar på en ökad upplevd trygghet. Två av projekten befinner sig fortsatt i byggfas och har inte kunnat mätas, vilket gör att målet inte kan anges som uppfyllt.

I de projekt vi utvärderar genomför vi både kvantitativ mätning och kvalitativ analys som tillsammans redovisar en samlad bild av förflyttningar i upplevelsen av platsen, både utifrån en expertbedömning och invånarnas upplevelse efter genomförda åtgärder på respektive plats.

Den kvalitativa analysen bygger på åtta faktorer som kan användas både som underlag vid planering och utformning av en plats liksom vid uppföljning och utvärdering (mätning före och efter). Skalan som används är från 1–6 där 6 är bästa möjliga. De kvantitativa mätningarna genomförs i form av en digital enkät via involvering.helsingborg.se (tidigare dialog.helsingborg.se) som rikts till de som rör sig på respektive plats och/eller bor och verkar i närheten. Byte av teknisk plattform i maj 2025 innebär att svaren före och efter arbetena har olika skalor (1–5 respektive 1–6), vilket har normaliserats till ett gemensamt index 0–100 för att möjliggöra jämförelser mellan år.

Holländaretrappan och tunnel under Malmöleden har färdigställts och visar tydliga positiva förflyttningar i upplevd trygghet jämfört med utgångsläget 2024. I mätning på Holländaretrappan var siffran före ombyggnad 2,6 och efter färdigställande på 4,8. De okulära besiktningarna visar förbättringar på +2,2 enheter. Störst förflyttning är inom omhändertagna miljöer med en väl gestaltad miljö med kvalitativa material som ger ett helt, rent och snyggt intryck som håller över tid. För tunnel under Malmöleden var siffran före mätning 2,2 och efter färdigställande på 4,3. Förflyttning är på +2,1 enheter, där störst förbättring ses i belysning, överblickbarhet och identitet. Detta indikerar att genomförda åtgärder haft avsedd effekt.

De uppföljande digitala mätningarna, riktade till förbipasserande och invånare i närområdet, visar även de på en markant förbättrad upplevd trygghet. Andelen positiva omdömen i båda mätningarna har ökat, vilket tyder på att båda platserna upplevs tryggare. På frågan om man upplever platsen som tryggare ser vi en förflyttning runt Holländaretrappan från 52 till 67 (på en indexskala 1-100) och vid tunneln under Malmöleden är förflyttningen från 33,3 till 49,3. Flera av respondenterna lyfter i fritextsvar att de upplever platserna som tryggare efter genomförda åtgärder, men att platserna i sig och miljön runt omkring ändå kan upplevas som otrygga på grund av andra faktorer.

Sammanfattningsvis ser vi att förbättringar i fysisk miljö, särskilt gestaltning, belysning, överblickbarhet och materialval, har stor betydelse för den upplevda tryggheten.

Kombinationen av kvalitativa och kvantitativa mätningar har visat sig fungera väl och ger ett bra underlag. Föremätningarna ger analysunderlag som används för att utforma rätt insatser, medan eftermätningarna säkerställer effekt, kvalitet och lärande över tid.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Detaljplanering				
Detaljplanlagda bostäder i buffert, antal	1 759	1 904	3 789	
Planberedskap verksamhet kommunal mark, hektar	8,8	5,0	5,0	
Trafik				
Resor med stadsbuss, antal	12 723 254	12 602 000	12 052 000	
Miljö och klimat				
Areal skyddad natur, antal hektar	4 723	4 800	4 800	
Kommunala naturreservat, antal	10	12	12	
Kvalitet				
Företagens bedömning av vår myndighetsutövning och service inom bygglov, nöjd-kund-index 0-100	64	69	75	
Företagens bedömning av vår myndighetsutövning och service inom markupplåtelse, nöjd-kund-index 0-100	80	78	75	
Kundernas upplevelse av bygglovshandläggningen, NKI live.	3,4	3,5	3,5	
Samhällsutveckling				
Färdigställda bostäder, antal	838	319	119	
Bostäder som börjat byggas, antal	164	242	300	
Nämndens inriktning				
Nedskräpningsärenden för hela staden, antal	4 833	4 065	4 676	
Polisens trygghetsmätning, problemindex (0 obefintlig - 6 alarmerande)	2,19	2,16	1,97	
NSVA				
Mark- och källaröversvämningar, antal	34	91	17	
Producerad mängd vatten, antal kubikmeter	18 538 574	18 906 251	18 220 117	
Mottagen mängd avloppsvatten, antal kubikmeter	19 521 479	19 735 338	16 623 857	

Socialnämnden

Socialnämndens uppdrag är att möjliggöra för invånare som behöver socialt stöd att bli självständiga i livet så att de kan ta en aktiv del i samhället.

Årets verksamhet

Den 1 juli 2025 trädde den nya socialtjänstlagen i kraft med målet att skapa en socialtjänst som är långsiktigt hållbar, förebyggande och lättillgänglig. Lagen ska även vara kunskapsbaserad och särskilt stärka barns rättigheter. Ett omfattande utvecklingsarbete har pågått under 2025 och fortsätter under 2026 för att möjliggöra den kulturförflyttning som lagen öppnar upp för.

Under 2025 påbörjades arbetet med stadens funktionella ledningsgrupper. Ledningsgruppen Välfärd har under året främst fokuserat på att identifiera strategiska förflyttningar som kräver gemensamma insatser. Tre centrala hävstänger för förändring har pekats ut: språk, utbildning och arbete. Målet är att skapa långsiktiga och strukturella förändringar genom att samordna och rikta stadens resurser mer träffsäkert för ökad effekt inom välfärdsområdet.

Familjehemsvården har under året mött ökade utmaningar då fler barn och unga uppvisar omfattande beteendeproblem, riskbruk eller skadligt bruk. Detta har försvårat möjligheten att matcha dem till interna familjehem. Rekryteringen av fler familjehem och jourhem har prioriterats, och en positiv utveckling syns i kortare placeringstider i jourhem.

Kompetensförsörjning har fortsatt varit en utmaning, särskilt inom myndighetsutövning för barn och unga. För att möta detta har socialnämnden arbetat med att förbättra introduktion för nyanställda, stärka arbetsmiljön och utveckla en gemensam kultur med fokus på samsyn, helhet och långsiktighet. Under året påbörjades implementeringen av förhållningssättet Signs of Safety som ska stärka trygghet, delaktighet och ett lösningsfokuserat arbetssätt i hela socialnämnden.

Socialnämnden har under året arbetat för att stärka rättssäkerheten, höja kvaliteten och säkerställa kostnadseffektiva inköp av externa vårdtjänster. Arbetet omfattar även strategiska upphandlingar och löpande stöd till verksamheterna för att placeringar ska genomföras tryggt och strukturerat. Nämnden samverkar även med andra aktörer för att motverka välfärdsbrott och stärka kvalitet och tillförlitlighet i de vårdtjänster som anlitas.

Krimteamet har fortsatt att stötta unga som utsatts för eller riskerar att involveras i kriminalitet, i nära samverkan med polis och andra aktörer. Samtidigt har nämnden stärkt det våldsförebyggande arbetet genom en ny samordnande funktion och en aktivitetsplan för fortsatt utveckling. Det mobila teamet

har fortsatt att utveckla sin närvaro där unga vistas och har anpassat sina arbetstider för att öka tryggheten kvällstid, vilket gett goda resultat.

Enheten skolsociala team drivs i samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden. Enheten startade under 2025 och har under året utvidgat sitt upptagningsområde från två skolor till att omfatta samtliga elever i kommunala grundskolor i åldrarna 6-12. De skolsociala teamen arbetar för att stärka det förebyggande arbetet i skolorna och erbjuda elever med en ogynnsam utveckling stöd i ett tidigt skede.

Nämndens inriktning

Vi arbetar för en trygg stad där vi tillsammans verkar för att barn och ungdomar ges bättre förutsättningar att lyckas i skolan genom ett tidigt, tillgängligt och effektivt stöd till dem och deras familjer. Vi arbetar förebyggande och erbjuder sociala tjänster med hög kvalitet utifrån invånarnas behov. Vi skapar hållbara sammanhang i bred samverkan med civilsamhället och andra aktörer. Stödet utvecklas genom invånarnas delaktighet och medskapande.

Socialnämndens arbete 2025 bedöms ha en utveckling i linje med nämndens inriktning. Arbetet för en trygg stad stärks genom mer samordnade och långsiktiga strukturer. För barns och ungas förutsättningar att lyckas går utvecklingen mot ett närmare och mer tidigt stöd i samverkan med skolan. Det förebyggande arbetet breddas genom fler, lätt tillgängliga insatser, anpassade efter invånarnas behov, även om utmaningar kring tillit kvarstår. Utvecklingen av hållbara sammanhang och delaktighet går framåt genom systematiserat kvalitetsarbete och stärkt samskapande. Sammantaget rör sig nämnden i rätt riktning som motsvarar intentionerna i inriktningen.

En trygg stad

Stiftelsen Tryggare Sverige har kartlagt hur stödet till barn och unga med normbrytande beteende kan stärkas i Helsingborg. Undersökningen visar att tidiga, individanpassade insatser och ett nära samarbete mellan socialtjänst, polis, skola och andra aktörer är avgörande. Därför förstärker staden insatserna i områden med störst behov och arbetar målinriktat med tydlig uppföljning. Under året har även en processledare anställts för att samordna och driva utvecklingen av det brottsförebyggande arbetet med unga. Socialnämnden och Stiftelsen Tryggare

Sverige har dessutom ingått ett Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) för att gemensamt utveckla ett tvärsektoriellt och kunskapsbaserat arbete för barn och unga i utanförskap och risk för kriminalitet.

Krimteamet i Helsingborg utgör nästa steg för brottsutsatta barn och unga upp till 21 år och arbetar i nära samverkan med polis och andra aktörer inom det lokala BOB-rådet (Barn och unga i organiserad brottslighet). Syftet är att tidigt identifiera barn som riskerar att dras in i kriminalitet och erbjuda dem rätt stöd. Parallellt pågår en undersökning för att identifiera insatspunkter ännu tidigare i processen. Krimteamets arbete med unga brottsutsatta utvecklas i linje med den nya socialtjänstlagen, med målet att vara systematiskt, uppföljningsbart och möjligt att utvärdera över tid.

Utvecklingen av det våldsförebyggande arbetet inom socialförvaltningen befinner sig i en omställningsfas. Under 2025 tilldelades socialnämnden medel för att tillsätta en permanent samordnande funktion med fokus på våldsförebyggande arbete, inklusive frågor som rör prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Detta är ett viktigt steg som stärker förutsättningarna för ett mer samlat och långsiktigt arbete. Frågor som rör våld riskerar ibland att konkurrera med många andra angelägna områden och behöver därför lyftas tydligt för att uppmärksammas på ett hållbart sätt. En fortsatt prioritering av strukturerade utbildningssatsningar och stärkt kunskap om hur våld kan utredas i samband med barnavårdsärenden bedöms vara centralt för att utveckla arbetet framåt. Under året har socialnämnden godkänt en aktivitetsplan för den fortsatta utvecklingen, vilket skapar goda förutsättningar för konkreta resultat under kommande år, bland annat genom planerade utbildningsinsatser.

Den nationella uppföljningen av socialtjänstens omställning (NUSO) visar att en betydande andel av nämndens barnavårdsutredningar innehåller inslag av våld, antingen mellan föräldrar eller riktat mot barnet. Samtidigt är det relativt få av dessa utredningar som resulterar i insatser. En ökad medvetenhet om detta bedöms kunna bidra till att arbetet vidareutvecklas, bland annat genom förbättrade utredningsmetoder kopplade till våld i barnavårdsärenden.

Arbetet mot hedersrelaterat våld har stärkts under året. Hedersgruppen inom socialförvaltningen har återaktiverats och hederssamordnaren har fått en tydligare organisatorisk hemvist i familjevåldgruppen, som framöver flyttar till familjefridscentrum. Detta har förbättrat samordningen och skapat bättre förutsättningar för ett sammanhållet arbete. En större utbildningsinsats i december har också ökat kunskapen i organisationen. Utvecklingen har främst påverkats av perso-

nalomsättning, då hedersgruppen behövt byggas upp på nytt med nästan helt nya deltagare. Samtidigt har tydliga politiska uppdrag gett ett starkare mandat och bidragit till att frågan prioriterats högre under året.

För att stärka arbetet har hedersstyrgruppen tagit fram gemensamma direktiv och bedömningsverktyget Heva har lanserats och kommer implementeras i verksamheten. En kartläggning av arbetet mot hedersrelaterat våld har genomförts och ger ett tydligare underlag för fortsatt utveckling. Det förebyggande arbetet har stärkts, men det finns fortsatt behov av att säkerställa ett långsiktigt samarbete med elevhälsan. Framåt kommer arbetet i huvudsak att knytas till familjefridscentrum som planeras öppna i juni 2026.

Barn och ungas förutsättningar att lyckas

Enheten skolsociala team drivs i samverkan mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden. Enheten startade upp under 2025 och har under året gått från att utgå från två skolor till att numera ha samtliga elever i kommunala grundskolor i åldrarna 6-12 i sitt upptagningsområde. De skolsociala teamen arbetar för att stärka det förebyggande arbetet i skolorna och erbjuda elever med en ogynnsam utveckling stöd i ett tidigt skede. En fungerande skolgång, är en viktig skyddsfaktor i livet där målet är att bistå med förebyggande och tillitsskapande arbete i skolmiljön. Denna typ av integrerad verksamhet med tvärprofessionell samverkan är en framgångsfaktor i det fortsatta utvecklingsarbetet mot en nära socialtjänst med tidiga, förebyggande insatser. Nämnden kommer framöver fortsätta arbetet med att se på möjligheter till olika former av samordnade verksamheter.

Mobila teamets skolfältsarbete är ett exempel på trygghetskapande och förebyggande insatser och omfattar bland annat klassrumsbesök. I samråd med skolan följer fältgruppen numera också upp dessa besök genom fältarbete på skolan under skoltid. En ytterligare systematisering av arbetet pågår för att säkerställa att mobila teamets närvaro sprids över samtliga stadsdelar.

Uppföljningar visar att sammanbrott i familjehem ökar och att barnens behov är mycket komplexa. Socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden har utökat satsningen på Skolfam, en samverkansmodell mellan socialtjänst, skola och familjehem. Under 2025 har Skolfam förstärkts med en specialpedagog, en psykolog och en samordnare. Förstärkningen har lett till minskade köer för placerade barn som väntar på stöd från Skolfam. I juli 2025 stod 48 barn i kö, medan motsvarande antal i december var 14. Målsättningen är att inget placerat barn med rätt till Skolfam ska behöva vänta på detta stöd.

I samband med utökningen har arbetssättet förändrats. Tidigare arbetade Skolfam i fasta team, men organisationen har nu övergått till en modell där medarbetare roterar utifrån kapacitet och aktuell arbetsbelastning. Detta har möjliggjort ett ökat inflöde och snabbare uppstart för fler barn. Under året har även två nya arbetssätt utvecklats: Jourfam och Förfam. Analys visar att placerade barn ofta vistas länge i jourhem och därmed riskerar att stå utan skolstöd under denna period. Jourfam har därför införts som ett tidigt stöd till jourhemmen för att stärka barnens skolgång redan under den första tiden i placeringen. Jourhemmen har uttryckt att stödet från Skolfam fungerar som en viktig länk mellan skola och jourhem. Inspirerat av ett initiativ i Malmö påbörjades även utvecklingen av Förfam under hösten 2025. Syftet är att erbjuda ett tidigt stöd även till yngre barn, och arbetet inkluderar nu barn från fem års ålder. Ansökan har även lämnats in för att delta som pilotkommun i ett forskningsprojekt kopplat till Förfam.

Inför 2026 planeras ytterligare utvecklingsinsatser. En ny roll som studiecoach avses införas för att ge placerade barn extra stöd, exempelvis med läsläsning. Stödet bedöms vara särskilt värdefullt i familjehem där svenska inte är modersmål. Skolfam kommer även att fungera som stöd till skolor i Helsingborg i frågor som rör placerade barn från andra kommuner, där skolor ibland efterfrågar rådgivning kring hur utbildningsstödet bäst bör utformas.

Tidiga och förebyggande insatser utifrån invånarnas behov

Som en del av arbetet med den nya socialtjänstlagen har socialnämnden kartlagt och beslutat vilka insatser som ska erbjudas utan behovsprövning. I dag finns 62 sådana insatser. Ett brett utbud av öppna insatser gör det lättare att ge tidigt och förebyggande stöd. Arbetet fortsätter med att utveckla befintliga insatser, ta fram nya där det behövs och samtidigt se över om några ska tas bort. Målet är att stärka tillgängligheten och kvaliteten i det tidiga stödet enligt lagens intentioner.

Under 2025 har nämnden prioriterat att göra vägarna in till de förebyggande insatserna tydligare och mer lättillgängliga, så att fler invånare kan ta del av dem. Genom att erbjuda insatser som inte kräver myndighetsbeslut kan den myndighetsutövande delen av verksamheten avlastas när ett beslut inte behövs. Arbetet fortsätter under 2026. En viktig utmaning är det stigma som ibland är kopplat till socialtjänsten. För att vinna invånarnas förtroende behöver nämnden erbjuda tidigt, tillförlitligt och lättillgängligt stöd i samverkan med invånaren och deras nätverk.

Den nya socialtjänstlagen innebär att insatser som ges utan föregående behovsprövning omfattas av dokumentationsskyldighet. Det har uppmärksammats att vissa invånare avstår

från fortsatt stöd efter inledande samtalskontakter på grund av oro för dokumentation eller registrering. För att säkerställa att invånare inte avstår från stöd som erbjuds, behöver nämnden överväga alternativa lösningar, exempelvis former av aidentifierad dokumentation där personuppgifter inte fyller någon funktion.

Socialnämnden fortsätter arbetet med att utveckla en mer tillgänglig och närvarande socialtjänst som utgår från invånarnas behov och livssituation. För det mobila teamet innebär detta bland annat att finnas på de platser där unga vistas, i syfte att bidra till en tryggare stadsmiljö. Under hösten har teamet delvis anpassat sina arbetstider för att kunna närvara vid gymnasiefester på nattklubbar och vid områdesdagar där närvaron bedömts göra särskild nytta. Satsningen har lett till goda resultat och vid samtliga tillfällen har ungdomar fått stöd av fältgruppen under kvällstid.

Under året har PART (Preventivt arbete tillsammans) fortsatt att stärka det förebyggande arbetet för barns och ungas psykiska hälsa, trygghet och skolnärvaro. Satsningen på existentiell hälsa genom projektet Snacka om livet har etablerats och nått ut till en bredare målgrupp. Projektet Tidigt samordnade insatser (TSI) har gått in i en testfas på Drottninghögsskolan. Där prövas ett nytt kartläggningsverktyg som ska hjälpa till att tidigt identifiera barn i behov av stöd och säkerställa att insatserna samordnas på ett strukturerat och effektivt sätt. Nästa steg är att utveckla modellen för de yngre barnen. En ny arbetsgrupp, med representanter från Drottninghögs förskolor, öppna förskolan och socialförvaltningen, har påbörjat arbetet med att anpassa materialet för målgruppen 0–6 år. Initiativet till TSI kommer från ett gemensamt beslut mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden. Projektet drivs inom ramen för PART fram till mars 2026.

I Familjen läser har det förebyggande arbetet fortsatt för att fler barn med lågutbildade föräldrar ska lyckas i skolan och få bättre framtidsutsikter. Under 2025 deltog åtta förskoleavdelningar på Planteringen och Drottninghög, med totalt 100 barn. Resultaten av läsåret 2024–2025 var goda; bland annat ökade andelen barn som kunde fler än 10 bokstäver från 18 till 70 procent. Kartläggningen vid starten av det nya läsåret 2025–2026 visade återigen på stora behov. Fyra av fem barn kunde ingen eller upp till fyra bokstäver, och kunde inte skriva sitt namn. Under hösten genomfördes intervjuer med 30 förskoleföräldrar på Drottninghög. Samtalen visade att många föräldrar bär på en osäkerhet inför övergången till skolan, samt oro för att barnet ska drabbas av mobbing eller utanförskap. Föräldrar uttryckte även oro för att deras egna begränsade svenskkunskaper ska påverka möjligheten att kommunicera

ra med skolan och att vara delaktiga i barnens skolgång. Utvärderingen av föräldragruppen Lyckas i skolan visade att deltagarna stärktes både som föräldrar och specifikt som skolföräldrar, bland annat med ökad delaktighet i barnens inlärning och minskad oro inför skolstarten.

Arvsfondsprojektet Familjen läser 2 syftar till att stärka familjer som bor i områden med generellt låg utbildningsnivå med barn i årskurs F-3. Många föräldrar i målgruppen upplever en osäkerhet i skolförälderskapet och känner sig otillräckliga. Med studiestödsgrupper och temakvällar lär sig föräldrarna hur de blir en aktiv resurs för barnets skolframgång. Arbetet bedrivs utifrån en förändringsteori om mobilisering, där personer från målgruppen ska få stöd för att själva kunna utveckla och driva ett arbete, för sig själv och andra familjer i sitt bostadsområde. Arbetet har expanderat under året och bedrivs nu på Planteringen, Söder, Drottninghög och Närlunda, där verksamheterna på Planteringen och Söder nästan är självstyrande av föräldrar.

Hållbara sammanhang i samverkan med andra och genom invånarnas delaktighet och medskapande

Under året har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts för att stärka kvaliteten i genomförandeplaner och månadsrapporter inom socialnämndens boenden. En intern granskning har genomförts för att identifiera brister och förbättringsområden. Arbetet går nu vidare med systematiska internkontroller som ska säkerställa tydligare, mer individanpassade och uppföljningsbara planer. Syftet är att höja kvaliteten i dokumentationen och skapa bättre förutsättningar för att insatserna anpassas och följs upp på ett sätt som stärker klientens delaktighet och självständighet.

Rustas för livet är ett forskningsprojekt i samarbete mellan socialförvaltningen och Socialhögskolan. Syftet är att utveckla ett koncept som säkerställer att barn i dygnsvård får sina grundläggande behov tillgodosedda. Projektet omfattar både en modell och en programteori för systematiskt arbete och uppföljning, och är ett första steg mot att etablera en permanent enhet på Campus Helsingborg som ska utveckla och sprida kunskapsbaserade insatser för barn och unga. Under året har en grupp med representanter från båda organisationerna arbetat fram målformuleringar och aktiviteter. Grunden till en manual/handbok har tagits fram och testas nu tillsammans med personalen på socialnämndens interna HVB-hem, där den fortsätter att utvecklas genom ett nära samskapande.

Mötesplatsen @AD har under 2025 utvecklats till en etablerad och inkluderande samlingspunkt för invånare i alla åldrar. Den samordning som socialnämnden ansvarar för har stärkt nätverket av aktörer i området och skapat mätbara resultat.

Antalet medverkande vid Adolfsbergsdagen ökade från 13 till 20 aktörer, och de regelbundna nätverksmötena har lett till förbättrade lokala samarbeten, minskad nedskräpning och ett större utbud av organiserade aktiviteter. Utvecklingen på mötesplatsen visar på ett växande engagemang bland invånare. Fler barn och unga deltar regelbundet i en trygg och strukturerad fritidsverksamhet, och familjer erbjuds olika former av stöd. Verksamheten har breddats genom nya initiativ baserade på lokala behov och flera aktörer har utökat sina insatser till fler dagar eller nya målgrupper. Samtidigt kvarstår utmaningar, bland annat behovet av att nå fler föräldrar, erbjuda fler öppna aktiviteter och möta efterfrågan på trygga fritidsmiljöer nära hemmet. Under hösten 2025 inleddes också ett nytt samarbete med Kulturskolan. Arbetet med grannfikor har genomförts tillsammans med fastighetsägaren Willhem och konceptet kommer att utvecklas vidare med fler aktörer under 2026.

Ett välfungerande företagsklimat är en viktig förutsättning för att näringslivet ska fortsätta etablera sig och växa i Helsingborg. Stadens krogar bidrar till ett pulserande nöjesliv, skapar arbetstillfällen och främjar både entreprenörskap och kreativitet. Socialnämnden har gett socialförvaltningens tillståndsenhet i uppdrag att förbättra sina tjänster gentemot krögarna genom att öka nöjd-kund-index (NKI) till minst 80 under 2026. I skrivande stund ligger NKI på 75. Nämnden ser en positiv utveckling i antalet svar i kundundersökningen som ökat från 60 svar år 2024 till 67 svar år 2025. Svaren från kunder med tillsynsärenden fortsätter att utvecklas positivt, medan utvecklingen är något svagare bland kunder med tillståndsärenden. Arbetet för att nå målet fortsätter aktivt och målmedvetet.

En ny lag om som ger möjlighet till småskalig gårdsförsäljning av alkoholdrycker trädde i kraft den 1 juni 2025. Socialnämnden kunde samma dag som lagen trädde i kraft bevilja ansökningar och nu finns fyra tillstånd om gårdsförsäljning i staden. Antalet ansökningar har varit lägre än förväntat, då många potentiella aktörer valt att avvakta.

Nämndens mål

Under 2025 ska minst 76 procent av invånarna som tar del av socialnämndens insatser nå en ökad självständighet

Resultat: 73,7 procent. Målet är inte uppnått.

Socialnämnden ska möjliggöra för invånare som behöver socialt stöd att bli självständiga i livet så att de kan ta en aktiv del i samhället. Målet bygger på en övertygelse om att människor kan och vill. Genom ett arbete tillsammans med invånaren och

andra intressenter ska nämnden erbjuda insatser som leder till ökad självständighet. De invånare som fullföljer sin insats och som inte återkommer till nämnden inom 12 månader antas ha nått en ökad självständighet.

Av de med fullföljd insats som avslutats januari-december 2024 är det 73,7 procent som inte återkommit inom ett år. Målet att minst 76 procent av invånarna som tar del av socialnämndens insatser ska nå en ökad självständighet har inte nåtts.

Beräkningen av andelen personer som inte återkommer inom ett år har förändrats sedan målet om 76 procent antogs. Tidigare inkluderades inte de insatser som avslutades innan deras utredning var färdig, men dessa räknas nu in i måttet vilket ger ett mer rättvisande resultat. Förändringen innebär att betydligt fler insatser omfattas och kommer med i underlaget, vilket påverkar resultatet. Detta kan vara en förklaring till att utfallet är lägre än förväntat. Mot bakgrund av den nya beräkningen blev målsättningen på 76 procent ett stort steg från tidigare utfall och därmed ett särskilt utmanande mål att nå. I jämförelse med föregående års resultat som enligt den nya beräkningen uppgick till 70,9 procent så visar årets resultat på en ökning med 2,8 procentenheter.

Att personer som får stöd av nämnden och sedan inte återkommer kan ses som en indikator på effektivitet. Det innebär att rätt insats ges i rätt tid, till rätt målgrupp och att insatsen motsvarar invånarnas behov. Målet blir därmed en spegling av hur träffsäkra insatserna är, utifrån om det finns ett behov av att söka stöd igen inom ett år eller inte. Utifrån 2025 års resultat ser nämnden ett behov av att intensifiera kvalitetsarbetet för att säkerställa att insatserna är tillräckligt verkningsfulla och långsiktigt hållbara. Under 2026 kommer en kartläggning och analys att genomföras av alla socialförvaltningens insatser. Analysen ska bland annat besvara vilka insatser som erbjuds idag, hur väl de fungerar, hur effektivitet, ekonomi och kvalitet ser ut, vilka mål som finns och i vilken utsträckning dessa uppnås samt vilka insatser som behöver utvecklas, förändras eller avvecklas för att möta invånarnas behov på bästa sätt.

Begreppet självständighet är komplext och innebörden varierar beroende på den enskildes behov och livssituation. För vissa innebär självständighet ett liv utan stöd, medan det för andra handlar om att ha tillit till att kunna återkomma vid behov – vilket kan vara ett tecken på självinsikt. Inom insatser för skadligt bruk kan ett tidigt återbesök efter återfall tyda på hög självständighet, trots att detta inte syns positivt i statistiken.

På Maria Skåne Nordväst och Rådgivningen är det vanligt att klienterna återkommer till följd av återfall, dock oftast inte med samma tyngd i problematiken. För att möjliggöra för invånaren att i detta fall gå mot en ökad självständighet behöver det vara lätt att ta kontakt med insatsen och snabbt få stöd, vilket är ett exempel på där tydliga och tillgängliga kontaktvägar är av största vikt.

Inom familjerätten uppmuntras en ökad självständighet genom att invånaren får rätt förutsättning i form av kunskap och stöd för att hitta lösningar inom relationen i de fall det är möjligt, och på så viss undvika utredning och en tingsrättsdom.

Inom socialnämndens myndighetsutövande verksamheter används motiverande samtal för att stärka individens delaktighet i planeringen mot ökad självständighet. Samverkan med externa aktörer utvecklas kontinuerligt för att säkerställa att rätt stöd finns tillgängligt. Arbetet med bedömningsmetoderna CAN (Camberwell Assessment of Need) och ASI (Addiction Severity Index) visar goda resultat och fortsätter enligt en etablerad arbetsmetod. CAN används för att kartlägga behov inom olika livsområden, medan ASI utgör underlag vid utredning och uppföljning inom skadligt bruk och beroendevård.

Antal klienter med vård enligt LVM har legat på en låg nivå under större delen av året, delvis tack vare en upparbetad och kvalitetssäkrad rutin där verksamheten arbetar aktivt med motivationsarbete parallellt med vården. Under årets två sista månader syns däremot en ökning av antalet LVM-ärenden. En fördjupad analys pågår för att förstå orsakerna bakom ökningen, och nämnden kommer att följa utvecklingen noggrant.

Förutsättningarna att nå självständighet skiljer sig åt för socialnämndens olika målgrupper. När det gäller individer som står långt ifrån det som i allmänhet betecknas som självständighet blir nyckelfaktorn ett agilt arbetssätt med fokus på individanpassade insatser och stöd, för att skapa förutsättningar till självständighet på ett individuellt plan. Detta kan för den enskilde innebära små steg i form av att kunna delta i någon form av färdighetsträning i mindre skala, medan det för en annan individ kan innebära att gå mot en egen lägenhet med eget kontrakt.

Att arbeta med motivationshöjande insatser och en meningsfullhet i vardagen är en viktig del av stödet som ges. En utmaning för till exempel målgruppen på boenden är avsaknaden av

andra sociala sammanhang, vilket föranleder risk för isolering när individen flyttar vidare. Nämnden behöver framöver ytterligare stärka samarbetet med civilsamhället för att bredda den enskildes sociala nätverk. Utmaningen i detta ligger framför allt i att hitta verksamheter med aktiviteter för individer med ett aktivt missbruk eller en samsjuklighet. Utöver sociala sammanhang saknar dessutom flera av klienterna även egna nätverk och det kan finnas en bristande motivation. Implementeringen av förhållningssättet Signs of Safety kommer ha stor betydelse för att möta dessa utmaningar i form av att arbeta med att identifiera nätverk kring den enskilde på ett annat sätt än vad som görs idag.

Inom familjestöd ingår redan handledning med fokus på nätverket och familjen som en naturlig del av arbetssättet i enlighet med förhållningssättet i Signs of Safety.

Kontinuerliga utbildningssatsningar i ESL – ett självständigt liv, har gjorts under de senaste åren för att säkerställa en god kunskapsnivå i metoden hos all boendepersonal. ESL är en nyckelfaktor för att på ett systematiskt och metodtroget sätt arbeta med att stärka individernas förmåga att klara vardagen och gå mot en ökad självständighet. I samband med utökningen av metodstödjare kommer det finnas ökade förutsättningar för att följa och säkerställa att ESL-kompetensen nyttjas i en så stor omfattning som möjligt.

En utmaning är att säkerställa att stödet ges på en nivå som motsvarar individens förutsättningar. Om stödet blir för omfattande i relation till behovet finns en risk att självständigheten minskar. Ett rehabiliterande arbetssätt är därför avgörande för att inte underminera sådant som redan fungerar. Tydliga genomförandeplaner och en välfungerande samverkan mellan myndighet och insats är centrala för att säkerställa att stödet utformas på rätt sätt.

Samverkansbehovet blir allt tydligare och större, både inom socialnämnden, i överlämningar mellan olika verksamheter men även i förhållande till andra aktörer och nämnder i staden. Samverkan är nödvändig för att öka kvaliteten i insatserna och värdet för den enskilde. Det gäller till exempel en av de målgrupper som blir allt äldre med tillhörande somatiska svårigheter som inte enbart kan tillgodoses av socialnämnden utan där ett samarbete och en samsyn med vård- och omsorgsnämnden är av största vikt.

Ett annat exempel på ett stort samverkansbehov är kring de klienter som bor i träningslägenheter. Efter att kravet på drogfrihet tagits bort syns en ökning av antalet klienter som inte klarar av att bo enligt hyreslagen. Det kan till exempel handla om att man inte betalar hyran, orsakar skador, lånar ut lägenheterna, stör eller hotar grannar. Detta har lett till en tydlig

ökning av uppsägningar kort efter att insatsen påbörjats. Här behöver nämnden samverka och hitta lösningar tillsammans med bostadsföretagen och fastighetsnämnden.

För att insatserna ska leda till ökad självständighet för den enskilde krävs en tydlig planering även efter att en behandling eller insats avslutats. Detta är en central faktor för att uppnå bestående resultat, och här behöver verksamheter och samverkanspartners arbeta mer sammanhållet för att förebygga återkommande utmaningar och stärka kvaliteten i stödet.

Under 2025 har ett arbete pågått med att utveckla en digital katalog som samlar nämndens insatser på ett överskådligt och lättillgängligt sätt. Syftet är att invånare, samverkanspartners och verksamheten enkelt ska kunna orientera sig och förstå vad olika insatser innebär, för att därefter kunna söka det stöd som bäst motsvarar individuella behov. Den digitala katalogen förväntas bidra till ökad självständighet för invånare genom att skapa bättre förutsättningar att jämföra alternativ, fatta välgrundade beslut och delta mer aktivt i sin förändringsprocess. Under året har en teknisk förstudie genomförts för att identifiera den mest ändamålsenliga lösningen för att bygga upp katalogen. Under första kvartalet 2026 planeras en intern presentation av en användbar prototyp för fortsatt utvärdering och vidareutveckling.

Nämnden kommer framöver att arbeta vidare med att systematisera effektmätningen av metoder och insatser samt hur väl dessa uppfyller sina mål. Förhoppningen är att det nämndsövergripande projektet Datadriven analys ska ge bättre förutsättningar att följa och analysera de nyckeltal som behövs för korrekta effektanalyser.

Den nya socialtjänstlagen ger socialnämnden betydande möjligheter att rikta arbetet mot det som skapar störst värde för individer och familjer genom mer kunskapsbaserade och lättillgängliga insatser. Genom att ta tillvara på lagens fokus på tidigt stöd och förebyggande arbete kan nämnden stärka förutsättningarna för ökad självständighet hos dem vi är till för.

Elevens närvaro ska öka under mandatperioden. Målet för 2025 är att andelen med mer än 15 procent frånvaro, så kallad hög frånvaro, ska minska med 20 procent hos dem som tar del av nämndens insatser

Resultat: 13,9 procent. Målet är inte uppnått.

Elevens närvaro i skolan är avgörande för att nå goda kunskapsresultat och hög måluppfyllelse, vilket är angelägna skyddsfaktorer mot utanförskap och arbetslöshet. Andelen elever med hög frånvaro, det vill säga en frånvaro över 15



Foto: Ole Jais

procent, är hög i grundskolan. Därför är det viktigt att öka närvaron så att fler barn lyckas i skolan och därefter kan forma ett framtida självständigt och gott liv.

Målet att skolnärvaron ska öka är gemensamt med barn- och utbildningsnämnden.

Resultatet för perioden oktober - december 2025 visar att andelen barn med hög skolfrånvaro som tar del av nämndens insatser ligger på 47,8 procent. Detta är en minskning med 13,9 procent jämfört med årets början. Målet att minska andelen med hög frånvaro med 20 procent har inte uppnåtts.

Av totalt 159 barn har 76 hög skolfrånvaro, vilket motsvarar 47,8 procent. I början på året låg andelen på 55,5 procent, vilket innebär att andelen med hög frånvaro har minskat med 7,7 procentenheter. Detta motsvarar en procentuell minskning på 13,9 procent jämfört med den tidigare nivån.

Urvalet till resultatet omfattar barn i åldrarna 7-16 år som har varit aktuella och haft en pågående insats från 3-6 månader bakåt i tiden, i detta fall 2025-07-01–2025-09-30. Resultatet gäller endast de som går i kommunal skola.

En djupare analys har gjorts av 8 individärenden med hög, problematisk skolnärvaro. I 4 av ärendena har närvaron förbättrats under året och i övriga har närvaron varit oförändrad eller försämrats. Undersökningen har fokuserat på hur kommunikationen och samarbetet har fungerat mellan utredning och insats, om metoden STÄRKA har använts, hur samverkan med skolan har sett ut och vilket stöd som har getts till familjen. Analysen visar att det fortsatt finns utvecklingsområden att arbeta med.

Ett tydligt mönster som framkommer är att hög skolfrånvaro många gånger är kopplad till någon form av neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF) hos barnet. Detta bekräftar den bild som tidigare beskrivits av utredningsenheterna, att de upplever en hög komplexitet i ärenden som rör barn och familjer och en behovsbild som ofta omfattar samordning och samverkan med flera aktörer.

Analysen visar också att mål kopplade till skolgång i barnets ärende ofta formuleras först när frånvaron redan blivit omfattande. Utredningar fokuserar huvudsakligen på den problematik som lyfts i orosanmälan och först när en insats påbörjas kartläggs situationen kring skolan.

Metoden STÄRKA har implementerats på förvaltningen. Metoden innefattar en systematisk kartläggning av orsakerna bakom skolfrånvaron och ska bidra till att rätt insatser sätts in tidigt för att öka närvaron. Kartläggningen är ett komplement

till skolans kartläggning och ger förutsättningar till vidare samarbete kring individen. Den fördjupade analysen av ärenden visar dock att metoden STÄRKA används i väldigt liten utsträckning under utredningstiden. Detta skulle kunna vara en bidragande orsak till att arbetet med skolnärvaro kommer i gång sent och uppmärksammas först när den hunnit bli problematisk.

I ärenden där närvaron förbättrats framträder två tydliga framgångsfaktorer:

- ett systematiskt arbete med att stärka föräldraförmågan
- en regelbunden kontakt och ett tätt samarbete med skolan

Tidigare analyser pekar på vikten att systematiskt lyfta skolnärvaro i barnrelaterade ärenden i hela förvaltningen. Det kan till exempel handla om att se till så att skolgången inte påverkas i negativ riktning på grund av en skyddsplacering eller att en tvist mellan föräldrarna leder till sämre skolnärvaro, något som syns i de ärenden som nu granskats.

Inom familjebehandlingen pågår fortsatt utveckling av arbetssätt och verktyg för det praktiska stöd som ges efter utredning, bland annat genom STÄRKA insats. Med hjälp av verktygen mäts olika parametrar som barns sociala beteende, ångest och oro samt normbrytande beteende. Hög symptombelastning leder ofta till ökad skolfrånvaro. Genom att följa barnets beteendeproblematik finns möjlighet att analysera vilka faktorer som bidrar till hög skolfrånvaro hos barnet eller ungdomen.

Enheten Skolsociala team som etablerats i samverkan med skol- och fritidsförvaltningen har genom en omvärldsbevakning av andra kommuner identifierat tre faktorer som är avgörande för att skapa förutsättningar att nå målet med ökad skolnärvaro:

- bra struktur, tydlighet och en metod som är trygg och känd för alla
- ett medvetet, metodiskt och långsiktigt arbete för att öka samverkan och förståelse för varandras verksamheter och skapa samsyn
- kontinuerlig inventering och plan tillsammans med medarbetare gällande kompetenspåfyllnad

Utöver detta finns ett behov av att stärka samverkan mellan de skolsociala teamen, enheten för socialt fältarbete och Maria Skåne Nordväst för att öka förutsättningarna att lyckas i arbetet. En mätning från Maria Skåne Nordväst visar att 78 procent av deras klienter upplever psykisk ohälsa i samband med sitt substansbruk. Bland dessa finns även ungdomar med problematisk skolfrånvaro. Genom att bryta det skadliga bruket kan en positiv utveckling möjliggöras, vilket också kan främja deras skolgång.

På Stödboende familj arbetar personalen med veckosamtal kopplat till målreflektioner för att medvetandegöra och motivera ungdomarna till att ta ansvar över sina studier. Det kräver motivationsarbete och ett nära samarbete med skolan i de fall som ungdomarna tappar lust eller ork till studier. Enheten erbjuder även läxläsning tillsammans med ungdomarna. Ungdomarnas egen vilja och tillgång till egna resurser är viktiga faktorer som spelar roll i motivationsarbetet. Här handlar det om att identifiera ett stöttande nätverk runt ungdomen och förhoppningen är att implementeringen av förhållningssättet Signs of Safety kommer att ge en god effekt på det området.

På förvaltningens HVB-hem arbetar personalen tätt med skolan och familjen för en ökad skolnärvaro. Så fort personalen får vetskap om en problematisk skolfrånvaro så hålls veckoavstämningar med skolan för att hitta strategier för att stötta ungdomen i skolarbetet. Genom att använda STÄRKA skapas en samsyn och förståelse tillsammans med ungdomen, föräldern samt skolan kring eventuella utmaningar. Oavsett om det föreligger problematik eller ej utifrån skolsituationen så är det viktigt med regelbunden kontakt och samverkan kring ungdomen för att förebygga eventuella svårigheter.

STÄRKA är ett material som tagits fram internt inom socialförvaltningen för att undersöka den unges skolsituation. Just nu ser verksamhetsområdena Myndighet samt Insats och service över möjligheterna att utveckla och förenkla materialet. Parallellt förs även samtal om hur behandlingen kan kopplas på direkt när ett ärende överlämnas från myndighet till insats, för att inte riskera att tappa viktiga delar som framkommit i STÄRKA utredningen

Analysen av årets resultat och de granskade ärendena visar att socialnämnden har tagit steg framåt under året när det gäller att uppmärksamma och arbeta med barns skolnärvaro, men att flera strukturella och metodmässiga utmaningar kvarstår. Metoden STÄRKA, som ska möjliggöra en tidig och systematisk kartläggning av orsaker bakom skolfrånvaro, används i för liten utsträckning under utredningstiden. Detta skulle delvis kunna förklaras av en hög personalomsättning inom Myndighet, vilket påverkar implementeringsförmågan och kompetensutvecklingen. Det finns också en upplevelse bland handläggare att STÄRKA är svårt att använda och inte är fullt ut implementerat, vilket bidrar till att metoden inte fått det genomslag som avsetts.

För att vända utvecklingen och säkerställa att fler barn kommer till skolan krävs ett målmedvetet, samlat och uthålligt arbete med fokus på följande områden:

1. Säkerställa att STÄRKA blir ett implementerat och användbart verktyg

För att STÄRKA ska få genomslag behöver metoden göras mer tillgänglig, tydlig och användarvänlig. Arbetssättet behöver befästas strukturellt och överlämningen mellan utredning och insats måste säkra att STÄRKA underlagen följer med.

2. Inkludera skolsituationen i utredningar och insatser

Skolsituationen behöver lyftas tidigare i utredningar och insatser hos nämnden för att förebygga att en problematisk skolfrånvaro utvecklas.

3. Fördjupa och strukturera samverkan med skolan

Det pågående samarbetet med skolan skulle fortsatt behöva fördjupas genom tydliga strukturer, mer samordnade arbetssätt och långsiktiga relationer. Detta är viktigt både i det förebyggande arbetet och i ärenden där det redan finns en problematisk skolfrånvaro.

4. Stärka skyddsfaktorer med fokus på resurser och nätverk

Arbetet ska lyfta och vidmakthålla det som fungerar i barnets vardag, särskilt kopplat till skolan. Utifrån förhållningssättet Signs of Safety som nu implementeras behöver fokus även ligga på styrkor, att inkludera barnets nätverk och arbeta motivationshöjande.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Barn och vuxna				
Andel barn placerade i jourhem, med behov av familjehem, som erhåller ett familjehem inom högst 6 månader, procent		59	39	63
Statistik				
Antal inledda utredningar		3 121	3 025	2 995
Antal inledda öppenvårds- och heldygnsinsatser		1 482	1 311	1 275
Antal unika individer som kommer till socialförvaltningen		5 888	5 989	5 951
Antal vårddygn externa placeringar och boenden		59 475	47 355	50 812
Antal anmälningar och ansökningar totalt till förvaltningen		10 084	10 841	11 172
Innovation				
Idéer mottagna i förvaltningens innovationsråd		12	15	2
Påbörjade piloter (skarpar tester av en innovationsidé)		7	3	0
Uppskalningar (används även utanför testgruppen)		3	3	1

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämndens uppdrag är att vara möjliggörare för vuxna att komma i arbete och att bidra till arbetsgivares kompetensförsörjning.

Årets verksamhet

Arbetsmarknadsförvaltningen har haft stort fokus på omställning för implementering av aktivitetskravet. Verksamhetsplanens prioriterade område heltidsaktivering för alla, innebär en förflyttning där personalen arbetar mer i insats och med det kvalitativa mötet på plats med invånaren. Syftet är att fler invånare med ekonomiskt bistånd ska bli självförsörjande så snabbt som möjligt genom att vi arbetar med aktivering och tydliga förväntningar. En mer tvärfunktionell organisering och ett systematiskt arbete över verksamhetsgränser har bidragit till ett tydligare fokus på aktivitet med utgångar från biståndet men också stärkta resultat mot studier. Invånare med ekonomiskt bistånd tillhör arbetskraftsreserven som kan bidra till att lösa många kompetensförsörjningsbehov i staden, med hjälp av förvaltningens utbud av insatser och vuxenutbildning.

Förvaltningen fortsätter utveckla kompetensförsörjningsuppdraget tillsammans med stadens näringsliv, både genom vuxenutbildningens utbildningsutbud och kompetensförsörjningsplaner på branschnivå. Kursutbudet inom yrkeshögskolan har fördubblats, och samarbetet med Danmark utökas efter positiva resultat av Tura till jobbet-mässan. Verksamhetsplanens prioriterade område tillsammans för fler i arbete omfattar även staden som samhällsbyggare där platser i stadens förvaltningar för invånare med ekonomiskt bistånd har utökats genom framstegsjobb. Renhållningsprojektet tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen är en lyckad satsning som skapar nya vägar till arbete för helsingborgare samtidigt som det bidrar till att hålla Helsingborg rent.

Verksamhetsplanens tredje prioriterade område rättssäker och kvalitativ förvaltning omfattar en bredd av utvecklingsprocesser för verksamhet och stödfunktioner. Under året har en gemensam ingång och kartläggning etablerats. Roller och funktioner har blivit tydligare så att invånaren får den kontakt med förvaltningen som krävs i ärendet. För att möjliggöra vidare utveckling prioriteras en rad digitaliseringsprocesser genom nya verktyg. Under året har även en ny socialtjänstlag trätt i kraft som innebär att socialtjänsten ska bli mer förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad. Arbetet med att implementera den nya lagstiftningen fullt ut synkroniserar väl med förvaltningens förflyttningar mot att säkerställa ett nära stöd utifrån invånarens behov.

Samtidigt behöver vi ständigt öka takten i vårt utvecklingsfokus. Omvärlden förändras snabbt och på många områden i grunden. Vi har bland annat genom omställningen mot heltidsaktivering och samordningen av sysselsättningsinriktningen påbörjat ett utforskande arbetssätt med syftet att möta komplexa samhällsutmaningar. Under året har vi därför fortsatt en kulturförflyttning där vi stärker ledarskapet samt medarbetarnas förmåga till samarbete över verksamhetsgränser och med andra aktörer. Ett större resultatfokus kommer prägla utvecklingen även framåt i syfte att öka måluppfyllelsen.

Nämndens inriktning

Arbetsgivare ska kunna rekrytera relevant kompetens i Helsingborg. Tillsammans med arbetsgivarna skapar vi förutsättningar för att effektivt möta kompetensförsörjningsbehoven med en bredd av aktiviteter och utbildningar för en hållbar tillväxt. Fler invånare med ekonomiskt bistånd ska bli självförsörjande så snabbt som möjligt. Vi möter invånarna på olika sätt, med tydliga förväntningar och ett tydligt arbetsfokus, även i stadsdelarna för att på så sätt bidra till ett mer integrerat och tryggt Helsingborg med livskvalitet för alla.

Sammantaget har förvaltningen till stor del haft en utveckling i enlighet med inriktningen. Året har präglats av en stärkt förmåga att nyttja förvaltningens helhet och omsätta genomförandekraft inom vårt uppdrag men med insikt om det större system där vi ingår. Det har förbättrat de interna samarbetena liksom samverkan med andra aktörer. Det har också inneburit ett mer systematiskt arbetssätt för att effektivisera flödet från invånarens första ansökan om ekonomiskt bistånd till insatser som leder till självförsörjning, samt att vi proaktivt bidrar till behovet av kompetensförsörjning genom utbildningsutbud och strategiska samarbeten med näringslivet.

Arbetsgivare ska kunna rekrytera relevant kompetens

Kompetensförsörjningsplaner och systeminnovation

Genom kompetensförsörjningsplaner på branschnivå kan vi tillsammans med det lokala näringslivet säkerställa en mer träffsäker planering och dimensionering av utbildningsutbudet samt utveckla nya utbildningsinsatser. Hittills har fyra planer presenterats, för lager, industri respektive el och energi, samt under hösten besöksnäringen. Att etablera partnerskapet

med näringslivets representanter har utmanat i att säkerställa effektiva forum där en bredd av arbetsgivare deltar. Fokus på att skapa goda relationer, tydliga processer och resultat i genomförandet har fortsatt. Bland annat sker utveckling genom uppdragsutbildningar, kompetenshöjande insatser som utförs på arbetsplatsen, och ett nytt jobbspår inom lager som startar under hösten. Inom vård och omsorg är möjligheten till omställning för barnskötare och elevassistenter till arbete inom vården aktualiserad för vidare arbete under hösten, liksom uppdragsutbildning för anställda som behöver språkinsatser.

Enheten för kompetensförsörjning arbetar brett tillsammans med näringslivet och med andra parter. En process för systeminnovation av sysselsättningsinriktningen har genomförts tillsammans med arbetsgivare, civilsamhälle och andra förvaltningar. Systeminnovation är ett långsiktigt arbete där ett systematiskt arbete med systemkartan och analyser ska bidra till förståelse samt gemensam bild av lösningar framåt.

Breddat yrkesutbildningsutbud i Familjen Helsingborg

Yrkesutbildningsutbudet bidrar direkt till kompetensförsörjningen i vår arbetsmarknadsregion. Utbudet har utvecklats även under 2025 genom dimensionering i samverkan med Familjen Helsingborgs kommuner. Familjen Helsingborg har under 2025 bredast utbud av yrkesutbildningar i en skånsk jämförelse sett till antal invånare i delregionen. I början på året etablerades en gemensam antagningsenhet på vuxenutbildningen Helsingborg som ska bidra till att öka fyllnadsgraden och fullföljandegraden på utbildningarna. Under hösten 2025 minskar avbrotten, vilket har bidragit till att fyllnadsgraden för 2025 uppgår till 81 procent jämfört med 76 procent 2024. Inom våra yrkesutbildningar har vi identifierat att de upphandlade skolorna haft utmaningar i att skapa relevanta arbetsgivarkontakter för APL-platser. Arbetet med att kvalitetssäkra platserna genom att bredda näringslivskopplingen har fortsatt under året.

Marknadsföring av yrkesutbildningar är en del för att öka fyllnadsgraden och även nå möjliga yrkesväxlare. Kampanjen tillsammans med arbetsgivare med budskapet "företagen behöver dig nu" har fått god spridning. Målgruppsanalysen visar på vikten av att variera personer som finns med på bild och film är av olika ålder, kön och bakgrund, då det attraherar olika målgrupper. En kampanj med frågor och svar om vuxenutbildning har också fungerat väl för att öka intresset för vuxenutbildningen.

Högre utbildning och kompetensattraktion

Yrkeshögskoleutbildningarna har ökat med ett dubblat kursutbud 2025. Exempel på nya utbildningar som startade i augusti: tullspecialist, it-säkerhetsspecialist, processtekniker - teknik och tillverkning, och drift underhållstekniker inom

vätgas. Yrkeshögskolorna är en viktig part i kompetensförsörjningsarbetet. Kontakterna samordnas av en gemensam resurs inom Familjen Helsingborg.

I arbetet med stadens strategiska partnerskap med Lunds universitet, som syftar till att främja utbildning, forskning, innovation och tillväxt, ingår representanter från förvaltningen. Viktiga förflyttningsområden är att öka tvärvetenskaplig och högkvalitativ utbildning och forskning vid Campus Helsingborg och att stärka samverkan mellan näringsliv, samhälle och akademi. Samarbetet med Campus Helsingborg är ett strategiskt viktigt område för stadens långsiktiga arbete med kompetensförsörjning och breddad rekrytering.

En kvalitativ, flexibel och tillgänglig vuxenutbildning

Vuxenutbildningens roll inom kompetensförsörjning utvecklas ständigt med fokus på tillgänglighet, flexibilitet, kvalitet och att vara ett konkurrenskraftigt alternativ både för stadens förvaltningar och näringsliv i kompetensmatchningen. Konkret innebär det att vi fortsätter utveckla icke reguljära utbildningsinsatser och jobbspår för att erbjuda alternativ för elever med olika skolbakgrund, satsningar på språklöft med yrkeskoppling genom kombinationsutbildningar men också att bättre förbereda elever som studerar kurser för arbete och/eller vidare studier.

Samarbetsformerna med Arbetsförmedlingen behöver fortsatt utvecklas för att öka övergången till vuxenutbildningen för arbetslösa invånare som kan behöva karriärväxla till yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden. Vi samarbetar bland annat genom att informera om utbildningar via Arbetsförmedlingens utskick till arbetssökande. Under året har arbetet med skolövergångar från gymnasiala IM - program till vuxenutbildningen varit ett viktigt utvecklingsfokus. Nya arbetssätt har tagits fram för att genomföra under 2026.

Utbildningssystemet behöver bli ännu bättre på att ta emot elever och säkerställa att de får rätt stöd för att klara utbildningen, både i starten och längs utbildningsförloppet. Bristande motivation påverkar många även när de påbörjat studier och förvaltningen behöver därför säkerställa att funktioner och roller samarbetar vid överlämning och ger överlappande stöd.

Staden som samhällsbyggare

Staden har en viktig roll att spela som samhällsbyggare genom att öppna upp fler kommunala platser för de som står utanför arbetsmarknaden. Framstegsjobben fungerar som en språngbräda till andra arbeten eller fortsatt utbildning som också kan bidra till långsiktig kompetensförsörjning inom

staden. Under 2025 har platserna utökats och i maj startade ett pilotprojekt tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen inom renhållning, där personer med ekonomiskt bistånd arbetar med att städa utemiljöer i utvalda delar av staden. Sammanlagt har 312 individer fått ta del av ett framstegsjobb under 2025 jämfört med 126 år 2024. Arbetet med att skala upp framstegsjobben har inneburit en uppbyggnad av en struktur där ansvarsfördelningen mellan arbetsmarknadsförvaltningen och den mottagande förvaltningen tydliggörs, samt att säkerställa handledning, utbildningsinsatser genom bland annat vuxenutbildningen och annat stöd till invånaren i nästa steg. En handledarportal har byggts upp för att bidra med information och inspiration.

Utökat samarbete med Danmark

Arbetslösheten i Danmark är betydligt lägre än på vår sida av sundet. Flera insatser görs för att nyttja möjligheterna med närheten till dansk arbetsmarknad. Bland annat genomfördes en minimiässa för arbete på vårdboenden och en träff för studie- och yrkesvägledare i Köpenhamn i augusti.

Tura till jobbet-mässan i mars månad var en framgångsrik mässa som främjade samarbete mellan arbetsgivare och arbetssökande på båda sidor av Öresund. Både från ett dansk och svenskt perspektiv var mässan välbesökt med över 4 000 besökare, vilket är 500 fler än föregående år. 92 arbetsgivare var på plats och uppskattningsvis bokades mellan 150–200 intervjuer på svensk sida. Både arbetsgivare och arbetssökande upplevde mässan som ett bra tillfälle att skapa kontakter och öka kunskapen om arbetsmarknaden över sundet.

Fler invånare med ekonomiskt bistånd ska bli självförsörjande

Tydliga förväntningar och arbetsfokus genom heltidsaktivering
Förvaltningen har på helheten påbörjat ett stort arbete med att ställa om inför ett aktivitetskrav med fokus på heltidsaktivering. Effekten av våra pågående insatser utvärderas samtidigt som vi skalar upp där vi ser effekt mot självförsörjning. Vi har under 2024 identifierat ett antal processer där förvaltningens arbetssätt behövt förbättras. Detta har lett fram till att vi samlat en enhet för gemensam ingång och kartläggning. Enheten blir ett tydligt första steg för invånaren, som därefter tar del av aktivitet utifrån individens behov i nästa steg. Aktivitetskravets pilot är påbörjat genom en ny enhet Kompetensarenan, där ett tvärfunktionellt team arbetar både med uppföljning och att stötta invånare vidare till självförsörjning. Framåt behöver vi fortsatt skala upp aktiviteter på heltid och säkerställa övergångar mellan insatser för de som är kvar i biståndet. Att ställa om till heltidsaktivering och att lyckas med likvärdighet avseende rätten till bistånd gentemot invånare som uppstår ekonomiskt bistånd är en krävande kulturreisa för förvaltningen. Förvaltningen har under året tagit flera viktiga steg för att förändra arbetssätt och den interna kulturen. Omorganisationen har krävt tid och energi under året men kommer framåt stödja prioriterade förflyttningar och måluppfyllelse. Det

nationella aktivitetskravet införs den 1 juli 2026, men förvaltningen ligger redan i framkant inför lagkravet och förbereder implementering av pilotprojektet redan till januari 2026.

Organisationen runt framstegsjobben har växt mycket snabbt vilket har krävt ansträngningar för stora delar av verksamhetsområdet arbetsmarknad. Förvaltningen behöver framåt säkerställa analyser av invånarnas behov och nästa steg för de som inte går vidare till självförsörjning efter ett framstegsjobb för att undvika glapp när heltidsaktivitet införs. Invånarresor behöver synliggöras som ett stöd i hur vi bygger upp utbudet. Ett nytt aktivitetshus Rönnowska öppnar i början av 2026, där aktiviteter inom stöd och vägledning ska hållas.

Invånarens planering med jobb- och studiemål genom verktyget Skills ska fortsatt prioriteras, både i syfte att tydliggöra förväntningar och att stärka invånarens drivkrafter mot egna mål.

Fortsatt stort fokus på studier

Studier och andra kompetenshöjande insatser är en viktig väg för att de invånare som har låg eller ofullständig utbildningsbakgrund ska bli anställningsbara och bidra till arbetsmarknadens kompetensförsörjning. Förvaltningen fortsätter utforska ett tvärfunktionellt arbetssätt genom Studiearenan. Dessvärre är upphandling av studieinriktade insatser överprövad, varför en viktig insats riktad mot studier inte kommit på plats som förväntat, men kommer starta från januari 2026. Andra insatser har testats på vuxenutbildningen exempelvis "redo för studier", där invånare får introduktion i studier.

Insikter under året har visat att det krävs än tydligare riktning och förväntan mot studier bredd inom förvaltningen. Arbetssätt och processer behöver i högre grad ha studievägar integrerat framåt.

Minska antalet UVAS

För gruppen unga skapas en ny enhet under 2025. Idag finns ett samarbete med skol- och fritidsförvaltningen, Ung Helsingborg med fokus på att förebygga avhopp från skola och ge stöd till unga i arbetslöshet. Detta gemensamma arbete behöver utvecklas ytterligare i syfte att fler unga ska ha en sömlös planering. Idag når vi ytterst få unga som passerat 20 år och därmed inte ingår i KAA, det kommunala aktivitetsansvaret, om de inte har ekonomiskt bistånd. Det handlar om en stor grupp unga står utan sysselsättning. Förvaltningen behöver arbeta uppsökande i stadsdelar och skapa nya samarbeten för att minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). Stadens nya målsättning genom hållbarhetskopplad obligation om att minska andelen UVAS, belyser ytterligare behovet att skala upp arbetet med unga i utanförskap, även de som saknar kontakt med förvaltningen idag.

Värdeskapande möten med invånarna

Arbetet med att säkerställa veckovisa uppföljningar på plats med invånare som inte har aktivitet på heltid inleddes under hösten 2024. Arbetet har utmanat förvaltningen då det ställer krav på nya arbetssätt och nya samarbeten inom förvaltning-



Foto: Pierre Ekman

en. Förvaltningen har framför allt fokuserat på processer med ett förändrat arbetssätt där vi möjliggör för fler uppföljningar i grupp och schemalagda tider för besök på förvaltningen. Under året har vi kommit långt med att regelbundet träffa invånare. För att ytterligare bidra till tvärfunktionellt samarbete har arbetsplatser flyttats på järnväggsgatan så att socialsekreterare och arbetsmarknadssekreterare nu delar våningsplan.

Förvaltningen har också arbetat med processer för att tydliggöra rollerna socialsekreterare och arbetsmarknadssekreterare i syfte att invånaren ska ha den kontakt med förvaltningen som krävs i ärendet. Inför 2026 återstår utveckling kopplat till implementering av nya socialtjänstlagen både i det interna samarbetet på förvaltningen och staden som helhet. Vi prioriterar samtidigt en rad digitaliseringsprocesser genom nya verktyg som ska bidra till en kvalitativ och rättssäker handläggning. Det handlar om stöd i bedömningar och att hantera information genom bland annat AI-verktyg, så att tid kan frigöras till det relationella och sociala arbetet. Förvalt-

ningen har även fortsatt fokus på rättssäkerhet i arbetet med att förhindra välfärdsbrott inom hela förvaltningen, som både omfattar handläggning och leverantörsuppföljning bland annat genom nyanställd avtalscontroller.

Ökade leveranskrav i ett utmanande arbetsmarknadsläge
Arbetslösheten uppgår i slutet av året till 10,9 procent i Helsingborg. Under 2025 sjönk arbetslösheten med nära en procentenhet, med tydligast tecken på återhämtning under andra halvåret. Även om ekonomin börjat visa tecken på återhämtning råder det fortsatt ett pressat läge hos arbetsgivarna. Stadens demografiska sammansättning med en generellt lägre utbildningsnivå än andra jämförbara kommuner, är den främsta förklaringen till vår i grunden högre strukturella arbetslöshet. Effekterna har under början av 2025 även påverkat ekonomiskt bistånd, där vi nu ser en avstannad minskning. Det ställer högre krav på leverans och effekter av den utveckling som vi satt i gång för att fler ska nå självförsörjning genom omställning heltidsaktivering och i mötet med invånaren.

Nämndens mål

Andel av befolkning, 18-64 år, som under 2026 erhållit ekonomiskt bistånd ska högst vara 3,8 procent

Resultat: 4,05 procent (preliminärt).

Prognosen är att målet uppnås.

Socialstyrelsen publicerar resultat för 2025 först i juni 2026. Det preliminära resultatet för 2025 är 4,05 procent.

2024 erhöll 4,2 procent av stadens befolkning i åldern 18-64 år ekonomiskt bistånd. Det är en minskning jämfört med såväl 2023 (4,4 procent) som 2022 (4,8 procent) och 2021 (5,5 procent).

Trenden av minskande antal biståndsmottagare, som varit tydlig i såväl Helsingborg som riket under flera år, har nu avstannat. Antalet biståndsmottagare som ökade marginellt under årets första månader har stabiliserats och är i december 2 201.

Under 2025 sjönk arbetslösheten med nära en procentenhet, med tydligast tecken på återhämtning under andra halvåret. Den strukturella arbetslösheten som successivt ökat under 2024 har planat ut under 2025. Antalet invånare som varit arbetslösa mer än 12 månader är något i färre i december 2025 jämfört med motsvarande period 2024. Det är i denna grupp som flertalet av stadens biståndsmottagare återfinns.

Antalet invånare vars biståndsärende avslutas från ekonomiskt bistånd minskade under perioden maj-november (undantag oktober) jämfört med förra året. En förklaringsfaktor är införandet av en ny enhet som arbetar med sammanhållet uppdrag, vilket innebär att det inte finns någon arbetsmarknadssekreterare kopplad till respektive ärende. Att anpassa arbetssätt och hitta nya former för att arbeta mot självförsörjning har tagit tid. I december däremot ökar antalet invånare som avslutas från ekonomiskt bistånd. Det är särskilt avslut till arbete som ökar markant, vilket beror på att invånare med anställning i form av Framstegsjobb avslutas från ekonomiskt bistånd.

Enhet Kompetensarenan, som startade som en pilot under 2025, uppvisar goda resultat i form av hög avslutningstakt, båda avseende samtliga avslut liksom specifika avslut till arbete och studier. Inledningsvis hänvisades inte invånare i tillräcklig utsträckning till enheten för att de goda resultaten skulle ge effekt på helheten. Detta har successivt förbättrats under året, i takt med att det interna flödet har blivit bättre. Det finns potential till ytterligare förbättring.

Även enheten Gemensam ingång startade som en pilot under våren 2025, för att möta inflödet av nya invånare i behov av ekonomiskt bistånd. Syftet med den nya enheten var att optimera resursanvändningen och därmed korta vägen till självförsörjning genom framför allt effektivare kartläggning och förbättrad kännedom om behoven hos de vi möter. En av vinsterna med en effektivare kartläggning, som utvärderingen av piloten pekar på, är möjligheten att snabbt skapa aktiviteter som matchar invånares behov.

För att garantera en rättssäker och kvalitativ handläggning har förvaltningen arbetat vidare med de processer som påbörjades under 2024, som exempelvis säkerställa att alla invånare är i aktivitet genom täta uppföljningar med invånaren. Andelen invånare som kallas till såväl månadsvis som veckovis uppföljning har ökat under året. Detta beror på det systematiska arbete som gjorts i verksamheten i form av dialog mellan chef och medarbetare med fokus på tydlig uppföljning. Även möjligheten att träffa invånare i grupp för uppföljning har bidragit till denna utveckling.

Under 2025 har förvaltningen utökat antalet platser Framstegsjobb. 312 invånare har någon gång under 2025 haft en anställning inom Framstegsjobb, varav 176 har en anställning som sträcker sig även över 2026. Framstegsjobb är en arbetsnära insats som genom att vara språngbräda till andra arbeten eller fortsatt utbildning har stark effekt mot arbete. Under 2025 har 38 procent av de invånare som avslutar ett Framstegsjobb fortsatt arbete eller studerar.

För att nå målet om 3,8 procent 2026 behöver förvaltningen fortsätta arbetet med att förstärka styrningssignaler och uppföljning. Under 2025 har det varit stort fokus på ledarskapet och en ny organisation implementerades i slutet av året. Det innebär potential att ytterligare förflytta förvaltningens resultat i rätt riktning mot målet under 2026.

1 200 invånare ska fullfölja yrkesutbildningsinsatser 2025

Resultat: 775 invånare. Målet är inte uppnått.

Under 2025 har 775 invånare fullföljt yrkesutbildningsinsatser. Det är något färre än 2024 (811), men samtidigt fler än 2023 (dryga 700). Yrkesutbildningsinsatser avser både vuxenutbildningens yrkesutbildningar och andra former av yrkesutbildningsinsatser som exempelvis Framstegsjobb. Antalet elever som har fullföljt en av vuxenutbildningens yrkesutbildningsinsatser är 5 procent färre 2025 jämfört med 2024, medan antalet som fullföljt andra former av yrkesutbildningsinsatser är i nivå med 2024.

Förvaltningen arbetar aktivt för att öka antalet som fullföljer yrkesutbildning. Utbudet av utbildningar har fortsatt att breddas under 2025 i samverkan med Familjen Helsingborgs kommuner. I början av året etablerades en gemensam antagningsenhet på vuxenutbildningen Helsingborg med syftet att bland annat bidra till ökad fyllnads- och fullföljandegrad på utbildningarna.

För att öka tillströmningen till yrkesutbildningar drev förvaltningen under våren, tillsammans med Familjen Helsingborg, kampanjer på stortavlor runt om i staden, på stadens interna skärmar och i sociala medier. Kampanjerna var generellt riktade mot yrkesutbildningar, med vinkling mot utbildningar med lägre söktryck och fick god spridning.

Trots ett högt söktryck till ett brett utbud av olika utbildningar sorteras ett stort antal sökande bort i antagningsförfarandet. Det beror på att de sökande inte möter skollagens kriterier och inte är rustade för att möta de studier de ansökt om. Förvalt-

ningen arbetar kontinuerligt med att fånga upp sökande som saknar behörighet och arbetar för att skapa förutsättningar för behörighet till nästa ansökningsperiod. Det sker exempelvis genom den gemensamma antagningsenhetens arbetssätt och de obligatoriska studiebesöken inför yrkesutbildning.

Mekanismerna att få elever att fullfölja påbörjad utbildning är komplexa. Stöd till elever för att minska avbrotten på yrkesutbildningar har utvecklats exempelvis genom obligatoriska vägledningssamtal inför studiestart. Obligatoriska studiebesök syftar också till att hitta alternativa studievägar för de som inte är behöriga till den sökta utbildningen. Under hösten 2025 minskar avbrotten, vilket har bidragit till att fyllnadsgraden för 2025 uppgår till 81 procent jämfört med 76 procent 2024. Det är nu mindre diskrepans mellan antalet elever som startar en utbildning och antalet som är kvar i samma utbildning efter tre veckor.

Framstegsjobb utgör en viktig del för att lyckas med måluppfyllelsen. Under 2025 har förvaltningen utökat antalet platser, framför allt under senare delen av 2025, vilket innebär att dessa invånare kommer ha fullföljt insatsen först under 2026. 312 invånare har någon gång under 2025 haft en anställning inom Framstegsjobb, varav 176 har en anställning som sträcker sig över 2026. Under 2025 avslutar 136 invånare ett Framstegsjobb, varav 107 har fullföljt insatsen. Under 2025 har 38 procent av de invånare som avslutar ett Framstegsjobb fortsatt arbete eller studerar. Antalet platser kommer utökas ytterligare under 2026. Det innebär att resurser som exempelvis coachning och utbildningsinsatser behöver säkerställas för att fortsatt garantera kvalitativa och hållbara resultat.

Påverkan på måluppfyllelse är en process som sträcker sig minst 12 månader bakåt i tiden. Därför är det viktigt att tidigt dra lärdomar för att inför nästa år skapa förutsättningar för ökning av fyllnads- och fullföljandegrad. Det arbete som påbörjats med ny ledning på vuxenutbildningen och fokus på övergångar behöver fortsätta. Resultatfokus behöver tydligare genomsyra vuxenutbildningens organisation och förståelsen för riktning och sammanhang öka för att nå målet 2026.

Minst 330 invånare med ekonomiskt bistånd ska gå till reguljära studier under 2025

Resultat: 186 invånare. Målet är inte uppnått.

Under 2025 har 186 invånare med ekonomiskt bistånd blivit självförsörjande genom studier och därmed avslutat sitt biståndsärende. Det är marginellt färre än 2024 (191) och något fler än 2023 (172).

Förvaltningen har haft fokus på studier under flera år och mål kopplade till avslut till studier sedan 2019. Antalet avslut till studier, bortsett från pandemiåren, har trots detta inte ökat. Det är en utmaning som Helsingborg delar med andra kommuner och Arbetsförmedlingen.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Vuxenutbildning				
Svenska för invandrare, antal elever		2 270	2 200	2 194
Ekonomiskt bistånd				
Utbetalt ekonomiskt bistånd, mnkr		212	218	232
Antal biståndsmottagare 18-64 år ¹⁾		3 980	3 780	-
Arbetsmarknad				
Ungdomar i sommarpraktik, antal		754	791	761
Mottagna nyanlända, antal		140	242	163
- varav barn, antal		42	82	38

¹⁾ Socialstyrelsen publicerar resultat för 2025 först i juni 2026.

Förvaltningen har uppmärksammat att invånare med ekonomiskt bistånd har olika svårigheter att ta del av reguljär utbildning. Det handlar om en målgrupp som av varierande anledningar står längre ifrån studier, vilket exempelvis kan kopplas till motgångar vid tidigare skolgång. Målgruppen har många gånger behov av andra aktiviteter innan det kan bli aktuellt med studier.

Samtidigt finns det ett internt perspektiv kopplat till styrning och uppföljning, vilket påverkat flödet till studier inom förvaltningen. Förvaltningen har under året arbetat med det gemensamma ansvarstagandet och hur vi arbetar tvärfunktionellt över verksamhet- och enhetsgränser. Detta arbete behöver fortsätta för att uppnå resultat.

Förvaltningen har också satsat på att skala upp icke reguljära insatser som exempelvis Framstegsjobb, Ungdomssatsningen och Jobbspår som kan leda till självförsörjning och vara ett första steg på vägen mot reguljära studier.

För att arbeta fokuserat med att motivera invånare till studier startade förvaltningen under våren bland annat upp Studiearenan, ett tvärfunktionellt team som samlar olika kompetenser kopplade till studier. Studiearenan har utvecklats under året och arbetat tillsammans med vuxenutbildningen för att skapa merförståelse för hur studiemotivering byggs upp. Det har medfört nya arbetssätt för övergång till studier som förväntas ge resultat under 2026.

Verksamhet arbetsmarknad har tillsatt en koordinator som kommer arbeta med att öka flödet till studier med fokus på att hitta nya vägar och arbetssätt.

Även enheten Gemensam ingång, som startade under våren 2025 för att möta inflödet av nya invånare i behov av ekonomiskt bistånd, arbetar med tydligare flöde till studier genom en systematik i ärendefördelning där studie- och yrkesvägledare kopplas på vid behov.

Ett ytterligare steg för att öka antalet invånare som påbörjar reguljära studier och därmed avslutar sitt biståndsärende är etablerandet av en ungdomsenhet, där studier är den viktigaste vägen till ett hållbart arbetsliv.

Idrotts- och fritidsnämnden

Idrotts- och fritidsnämndens uppdrag är att möjliggöra fritidsaktiviteter som främjar ett fysiskt aktivt liv och en socialt hållbar livsstil.

Årets verksamhet

Idrotts- och fritidsnämndens uppdrag är att skapa förutsättningar för en aktiv, trygg och socialt hållbar fritid för alla invånare. Under året har vi utvecklat verksamheten tillsammans med föreningar, förvaltningar och andra aktörer. Det har lett till ett bredare utbud, fler deltagare och mötesplatser som ökar delaktigheten och ger fler invånare jämlika möjligheter till en meningsfull fritid.

Ung Fritids verksamhet fortsatte att växa under året. Antalet besök ökade från 72 548 till 85 712. E-sportverksamheten Fuzed lockade många nya deltagare, och även den övriga öppna verksamheten hade ett ökat antal besökare. Antalet deltagande tjejer ökade i faktiska tal, även om andelen minskade procentuellt. Arbetet med att utveckla våra mötesplatser fortsatte under året. Skaragatan 1, som vi format tillsammans med barn och unga, blev snabbt en viktig aktör i området i samarbete med bland andra områdesbiblioteket och Familjecentralen Fröhuset.

För att stärka ungas inflytande genomförde vi för första gången Ungdomsrådets dag – "Your Voice, Your Choice". Under dagen valde unga sina egna representanter, vilket gav vilket gav dem ökad delaktighet och en tydligare röst i frågor som påverkar deras vardag.

Lovverksamheterna fortsatte att erbjuda ett stort och varierat program. Under påsklovet satsade vi extra på fysisk aktivitet och ordnade anpassade aktiviteter på Idrottens hus och Olympiafältet. Det gjorde att fler barn och unga med funktionsvariationer fick möjlighet att ta del av fritidsutbudet. Sommaren fylldes som vanligt av aktiviteter med stort deltagande. Genom satsningar som Sportscamp på tre platser i staden fick fler barn chans att prova föreningslivet i en trygg miljö. Under året riktade nämnden även mer fokus mot seniorer. Initiativ som Senior Sommar och Senior Extra blev snabbt fullbokade, vilket visar behovet av strukturerad fritid för äldre.

Föreningslivet är fortsatt vår viktigaste samarbetspartner. För att förbättra dialogen och göra oss mer tillgängliga startade vi Föreningsforum, som en återkommande mötesplats varje månad. En viktig händelse under året var invigningen av Gymnastikens hus vid Västergårdshallen som ger nära 1 900 aktiva bättre träningsförutsättningar. För att nå barn i områden där färre deltar i föreningsliv ingick nämnden i ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med OV Helsingborg som kombinerar

idrott med läxhjälp på ett framgångsrikt sätt. Tillsammans med Skånes Skolidrottsförbund startade tre skol-IF som erbjöd kostnadsfri fysisk aktivitet direkt efter skolan.

Helsingborg är fortsatt en attraktiv evenemangsstad. Stora publika evenemang genomfördes, bland annat Popycon, Öresundsspelet och Digiloo. Eskilscupen slog nytt rekord med 1 125 lag.

Aktivitetsbanken fortsatte att växa och slog utlåningsrekord i december. Genom gratis utlån av återbrukad utrustning sänker vi trösklarna till en aktiv fritid samtidigt som resurser används mer hållbart. Framöver väntar ett fortsatt arbete med att göra verksamheten mer känd hos invånarna.

Nämndens inriktning

Barn och unga är vår prioriterade målgrupp. I dialog med invånare och föreningsliv erbjuder vi verksamhet och anläggningar som bidrar till en stimulerande fritid och god folkhälsa. Vår verksamhet ska vara tillgänglig och inkludera invånare i hela staden. Vi ska spela en aktiv roll i stadens arbete för ökad trygghet och minskat utanförskap.

Sammantaget bedömer vi att utvecklingen under 2025 i hög grad motsvarar nämndens inriktning. Vi ser ökade besökstal i Ung Fritid, högre nyttjandegrad av flera av våra anläggningar samt en starkt lokal närvaro i stadsdelar utanför centrum. Samverkan med föreningslivet och andra förvaltningar har fördjupats, och satsningar inom det trygghetskapande arbete, tillgänglighet och folkhälsa har gett resultat. Samtidigt finns fortsatt behov av att utveckla arbetet med jämlikt deltagande, i synnerhet för att öka andelen flickor i våra öppna verksamheter samt att stärka kännedomen om Aktivitetsbanken. Sammantaget är utvecklingen positiv och visar att nämndens inriktning får genomslag i verksamheten.

Barn och unga i fokus

Utvecklingen för nämndens främsta målgrupp har varit stark under året. I Ung Fritid har besöken ökat från 72 548 besök under 2024 till 85 712 under 2025. Ökningen beror främst på framgången med e-sportanläggningen Fuzed och en medveten satsning på ungdomars delaktighet i våra verksamheter. En kritisk analys av statistiken visar dock att andelen tjejer i den samlade verksamheten har sjunkit till 25 procent. Orsaken



Foto: Anders Ebefeldt

är främst den stora dominansen av killar på Fuzed (88,6 procent) och fotbollskvällarna inom Zonen, vilket drar ner det totala snittet trots att det faktiska antalet tjejer i verksamheten har ökat med 1 470 personer. Genom ungdomsanställningar under sommaren – där unga intervjuade jämnåriga och stöttade vår närvaro i sociala medier – stärktes både kunskapsunderlaget och den digitala räckvidden. En viktig lärdom är att tjejer i högre grad efterfrågar planerade och riktade aktiviteter snarare än den helt öppna formen. Vägen framåt ligger därför fokus på att skapa fler intressebaserade grupper och tjejspecifika forum för att bryta de könsstereotypa mönstren i den öppna fritidsverksamheten.

Närvaro utanför centrum

Under året har nämnden uppnått målet att etablera fast närvaro på minst tre orter utanför centrala Helsingborg, nämligen i Mörrarp, Påarp och Gantofta. Detta har varit ett viktigt steg för att göra vår verksamhet tillgänglig för invånare i hela staden. Dialoger med föreningar och byalag har lett till att vi även kunnat starta i Allerum och Kattarp, vilket förhoppningsvis leder till kontinuerlig verksamhet under kommande år. Lärdomen är att fysisk närvaro måste kombineras med ett lokalt medskapande. Genom att involvera de unga på orterna direkt i planeringen av aktiviteterna – från idé till genomförande – skapar vi en verksamhet som är relevant på riktigt. Framåt prioriteras fler

överenskommelser med det lokala föreningslivet, systematisk behovskartläggning per ort och fortsatt mobil närvaro under lov och helger.

Stöd till föreningslivet

Utvecklingen för föreningslivet under 2025 präglas av en stabil medlemsbas och en stark utveckling i antalet genomförda aktiviteter. Under våren 2025 uppgick antalet aktiva medlemmar i åldern 7–20 år till 11 773, vilket är i nivå med föregående år, samtidigt som antalet unika aktiviteter ökade med nästan 2 000 till totalt 58 288 stycken. Vi har använt vårt handlingsutrymme för att prioritera stöd till föreningar verksamma i socioekonomiskt utsatta områden, bland annat genom avgiftsfria aktiviteter i direkt anslutning till skoldagens slut. En strategisk milstolpe är det nya treåriga idéburna offentliga partnerskapet (IOP) med OV Helsingborg. Genom detta säkras initiativet "OV Handboll och Skola" långsiktigt, vilket erbjuder läxhjälp och kvällsverksamhet i områdena Dalhem, Drottninghög, Fredriksdal och Söder. Syftet är att minska risken för utanförskap genom meningsfull sysselsättning ledd av lokala vuxna förebilder. Vi ser även en positiv utveckling i nya samverkansformer som Skol-IF vid Kubikskolan, Påarps skola och Wieselgrensskolan, där unga får möjlighet att leda sina yngre skolkamrater i kostnadsfri fysisk aktivitet. Samarbeten med

civilsamhället, såsom stödet till projektet "Next Generation Dreamers" för unga tjejer, är avgörande för att nå grupper som annars hamnar utanför föreningslivet. Vägen framåt innefattar att färdigställa beslutsstöd i bокningssystemet Rbok för att bättre kunna följa upp resursutnyttjande och säkerställa att stödet når de mest prioriterade målgrupperna.

Verksamhet för seniorer

Under året har vi genomfört kartläggning av befintligt utbud och omfattande dialog med målgruppen. Programmen Senior Sommar och Senior Extra kombinerade rörelseglädje och social gemenskap och gav föreningar möjlighet att presentera sig. Projekt Senior Fritid avslutades med slutrapport som ligger till grund för beslut om hur arbetet organiseras framåt, inklusive en utbyggd Seniorskola med fler platser och nya aktiviteter i samverkan med föreningslivet. Lärdomen är att tydlig kommunikation, provapåformat och nära samarbete med civilsamhället ökar deltagandet som kan ge bestående effekter för hälsa och gemenskap.

Anläggningar och tillgänglighet

Investeringar i anläggningar bidrar aktivt till att förbättra tillgången till fritidsmiljöer i hela staden. I oktober var det invigning av Gymnastikens hus i Västergårdshallen, en efterlängtat specialanpassad anläggning för gymnastikens behov. Byggnad av nya sporthallar på Dalhem och Fredriksdal är i gång och planeringen för Oceanhamnsbadet fortsätter. Beläggningsgraden för konstgräsplaner (91 procent) och sporthallar (83 procent) har ökat, vilket visar på ett effektivt resursutnyttjande. I medborgarundersökningen ligger den upplevda nöjdheten av öppettider och skötsel på stadens idrotts- och motionsanläggningar kvar på höga nivåer. Samtidigt har den upplevda nöjdheten av möjligheter att nyttja anläggningar sjunkit något, vilket sannolikt hänger samman med den höga beläggningen. Kallbaden fortsätter att öka i popularitet med en besöksökning på 9 procent jämfört med 2024. Aktivitetsbanken är nu väl etablerad och utlåningen ökar, vilket särskilt märktes i slutet av året när vi fick ovanligt mycket snö. Vägen framåt handlar om att använda beläggningsdata systematiskt för att fördela tider till barn- och ungdomsverksamhet där behoven är som störst. Vi kommer även att stärka kommunikationen kring Aktivitetsbanken och etablera fler utlämningsställen för att ytterligare sänka trösklarna för invånarna.

Samverkan för trygghet och sysselsättning

Idrotts- och fritidsnämnden spelar en aktiv roll i stadens trygghetsskapande arbete genom tät samverkan med skola och arbetsmarknadsförvaltning (AMF), och socialförvaltningen. Genom vårt välfungerande samarbete med föreningslivet kan vi tillsammans ge barn och unga positiva alternativ på

deras fria tid. Det förebyggande arbetet med unga i riskzon har stärkts genom olika samverkansforum och dialogmöten i stadsdelar. Genom överenskommelsen om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med OV Helsingborg formaliserar och säkrar vi och socialförvaltningen långsiktigheten i OV Handboll & Skola och Kvällsexpeditionen. Insatserna bygger på närvaro, relationer och vuxna förebilder med lokal förankring och tar sin utgångspunkt i den nya socialtjänstlagen som betonar tidiga, förebyggande insatser och samverkan. Fritidsverksamheten på skolor har utvecklats positivt och eftermiddagsverksamhet i samarbete med föreningslivet ger varje vecka 300-400 elever aktiviteter på Adolfsberg, Drottninghög och Planteringen. Tillsammans med AMF har vi fortsatt erbjuda platser i våra verksamheter för personer som behöver stöd att etablera sig på arbetsmarknaden inom ramen för Framstegsjobb. Vi har även tagit emot omkring 60 sommarlovspraktikanter som fått möjlighet att planera och leda aktiviteter under handledning och låtit ungdomar driva delar av sommarens kommunikation, vilket förbättrat genomslag och relevans. Våra mötesplatser fungerar som en viktig skyddsfaktor mot utanförskap genom att erbjuda en trygg gemenskap. Genom målgruppsanpassade verksamheter, såsom Tryckeriet och Motormeck, skapar vi förutsättningar för unga till delaktighet och ett meningsfullt sammanhang. Vägen framåt innebär ett ännu tätare samarbete med socialförvaltningen utifrån den nya socialtjänstlagen, samt fördjupat samarbete med AMF bland annat i projektet "Startklar" för att nå unga som varken arbetar eller studerar.

Utvecklad föreningservice

Föreningsdialoger fortsätter som en uppskattad och etablerad modell för utbyte av information och tillfälle att lyfta frågor som är specifika för den enskilda föreningen. I januari introducerade vi Föreningsforum – månatliga öppna möten för föreningar. Syftet är att informera, möjliggöra dialog med tjänstepersoner kring stöd och lokalbokning samt främja erfarenhetsutbyte och nätverkande mellan föreningar.

Föreningsenkäten 2025 visar tydliga förbättringar i bidrags-handläggarnas bemötande och tydligheten kring bidragsregler. Bemötandet har stigit från 4,5 till 4,9 i betyg, och 86,7procent uppger att reglerna är lätta att förstå – en kraftig ökning från 42 procent föregående år. Samtidigt pekar enkäten på utmaningar: bokningens klagomålshantering och telefontillgänglighet kan bli bättre, och vissa föreningar – särskilt mindre eller informella – efterlyser mer stöd. Fortsatt arbete behövs för att öka tillgängligheten, förbättra personlig kontakt och säkerställa att föreningservice möter hela föreningslivets behov.

Nämndens mål

Fritid Helsingborg ska under 2025 fortsätta arbetet med att, genom samverkan, etablera och säkerställa verksamhet med kontinuerlig närvaro på minst tre platser utanför centrala Helsingborg.

Resultat: Tre platser. Målet är uppnått.

Under 2025 har Fritid Helsingborg arbetat för att ge fler helsingborgare möjlighet till en aktiv fritid, med särskilt fokus på områden utanför centrum. Vi har nu återkommande verksamhet i Mörap, Påarp och Gantofta, vilket betyder att målet om närvaro på minst tre platser är uppnått. Vi har också startat eller prövat aktiviteter i Allerum–Hjälmslult, Hasslarp och Kattarp. Resultatet har stärkts av goda samarbeten där lokala föreningar, byalag, skolor och andra förvaltningar har varit viktiga partners. Tillgång till lokaler på orterna, till exempel skolor eller föreningsägda hus, har gjort det möjligt att skapa verksamhet som är enkel att nå för barn och unga. Kontinuerliga ledare som finns kvar över tid har också varit avgörande. Samtidigt finns det utmaningar. I vissa byar är föreningslivet svagt och har svårt att rekrytera ledare. Det gör det svårare att nå nya målgrupper och att skapa långsiktighet. Vi ser också att behoven skiljer sig mellan orterna, vilket gör att vi behöver anpassa arbetet lokalt. Arbetssätten vi har använt ligger i linje med våra planer: vi bygger verksamhet tillsammans med barn och unga och med lokala aktörer, vi är närvarande på fler platser och vi arbetar både uppsökande och genom fasta aktiviteter. Resurser har prioriterats till orter där efterfrågan och behovet är stort.

Fritid Helsingborg ska under 2025 fortsätta arbeta tillsammans med föreningslivet för att skapa ett rikt och kvalitativt utbud av fritidsaktiviteter för helsingborgare i alla åldrar. Andelen föreningsaktiva i stadens utsatta områden ska öka

Resultat: Målet är inte uppnått.

Resultat för föreningsaktiviteter helåret 2025 är ännu inte slutgiltigt sammanställda då föreningarnas redovisning sker först i februari 2026. Underlag från det första halvåret visar dock på en stark ökning av antalet aktiviteter totalt sett, men samtidigt ser vi att antalet unika medlemmar i de bidragsberättigade föreningarna har minskat något. Det innebär att ett färre antal individer i åldern 7–20 år är aktiva, men att de som deltar gör det vid fler tillfällen än tidigare. En betydande utmaning för bedömningen är att nuvarande systemstöd inte ger oss möjlighet att redovisa statistik på specifik områdesnivå, vilket gör det svårt att med

säkerhet fastställa måluppfyllelsen för stadens utsatta områden. Trots mätproblematiken syns en positiv utveckling där många barn och unga i utsatta områden deltar i föreningsledda aktiviteter utan att vara formella medlemmar.

Genom samarbete med RF-SISU Skåne har nämnden skapat möjligheter för idrott i direkt anslutning till skoldagens slut på Adolfsberg, Drottninghög och Planteringen. Här är 3-400 elever med i gratis aktiviteter varje vecka som föreningar anordnar på skolorna. OV Helsingborg är med konceptet OV Handboll och Skola på totalt 12 skolor, vilket når cirka 900 barn varje vecka. Insatserna har varit koncentrerade till Dalhem, Drottninghög, Fredriksdal och Söder. Särskilda satsningar som "Next Generation Dreamers" har även bidragit till att sänka trösklar för unga tjejer i dessa områden genom mentorskap och utrustning. Statistik från Riksidrottsförbundet för 2024 tyder på att den kraftiga ökningen efter pandemin nu har planat ut eller sjunkit något i de flesta utsatta områden. Trots att vi har stärkt verksamheten i utsatta områden under året och att samarbeten har fördjupats, visar de indikatorer vi har att utvecklingen av andelen föreningsaktiva inte ökar i önskad takt. Den största begränsningen är att målet inte kan mätas på ett heltäckande sätt. Med ett förstärkt systemstöd och utökade skol- och föreningssamarbeten bedöms målet vara möjligt att nå inom kommande åren.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Anläggningar				
Beläggningsgrad samtliga 11-spelsplaner naturgräs, vardagar, kl. 17:00-21:00, procent		53	54	52
Beläggningsgrad samtliga 11-spelsplaner konstgräs, vardagar, kl. 17:00-21:00, procent		85	88	91
Andel bokad tid av bokningsbar tid vardagar klockan 16:30-22:30 i sporthallar, procent		77	78	83
Antal besök på Kallis		34 773	32 523	34 410
Antal besök på Påljsöbadet		49 547	49 274	54 598
Ung Fritid - öppen fritidsverksamhet				
Antal besök på fritidsgårdar och mötesplatser		69 287	72 548	85 712
Andel flickor bland besök på fritidsgårdar/mötesplatser, procent		36	31	25
Föreningservice				
Antal sammankomster med beviljade kommunalt lokalt aktivitetsstöd, för deltagare i åldern 7-20 år. ¹⁾		102 060	108 622	-
¹⁾ Antal sammankomster för 2025 redovisas under våren 2026.				

Kulturnämnden

Kulturnämndens uppdrag i Helsingborg är att främja kulturupplevelser, kunskap och bildning för att skapa insikter, reflektion och god livskvalitet.

Årets verksamhet

Utveckla kulturupplevelser

Kulturnämnden verkar i en tid av hård konkurrens om publikens uppmärksamhet. För att uppfylla sitt uppdrag behöver nämnden erbjuda kulturupplevelser som är relevanta och betydelsefulla för Helsingborgs invånare. Under 2025 har nämnden genomfört ett strukturerat arbete för att säkerställa ett kurerat programutbud på Helsingborgs konsthall och Dunkers scener. Helsingborgs museums utökade uppdrag på Dunkers kulturhus har skapat nya möjligheter att knyta samman samlingen med ett brett publik tillgängliggörande.

Det fria kulturlivet är avgörande för att nå målen i Kulturprogrammet. Genom nämndens kulturstöd har flera aktörer inom olika konstformer och stadsdelar stärkts. Nya mötesplatser har etablerats och satsningar på det professionella kulturlivet har gett tydliga resultat. Bland annat kunde Helsingborgs Konstproduktion öppna en ny konsthall på Gåsebäck med stöd från nämnden. Under året har även arbetet med att utveckla Helsingborg som en filmvänlig stad intensifierats, vilket skapar långsiktiga möjligheter för utbildning, turism och näringsliv. Invånarnas nöjdhet med bibliotekens kulturutbud och främjande av lokalt kulturliv uppgår till 86,5 procent, enligt Kolada 2025.

Främja kunskap och bildning

Kulturnämnden har ett centralt ansvar för att stärka kunskap, bildning och kulturens tillgänglighet. Kulturskolan är en viktig del av detta och nådde under 2025 målet om 2 000 unika elever.

Biblioteken fortsätter att vara en grundpelare i ett kunskapsorienterat och jämlikt samhälle. Under året tog om- och tillbyggnaden av stadsbiblioteket fart och biblioteket öppnade i tillfälliga lokaler under hösten. Samtidigt färdigställdes ett nytt områdesbibliotek i Mariastaden, i linje med biblioteksplanen att erbjuda ett likvärdigt och relevant biblioteksutbud i hela staden.

Helsingborgs museum nominerades till Årets Museum 2026, ett kvitto på verksamhetens kvalitet och relevans. Museet ökade även sin skolprogramverksamhet med 10 procent och genomförde, på uppdrag av kommunstyrelsen, projekt om 250 år av judiskt liv samt 80 år efter andra världskrigets slut, vilket stärkte invånarnas historiska kunskap.

Bidra till insikter, reflektion och livskvalitet

Kulturnämnden ska stärka invånarnas möjligheter till insikt,

reflektion och god livskvalitet. Genom kulturmötesplatser som områdesbiblioteken skapas sociala nav som bidrar till gemenskap och trygghet. Nämnden bedriver även ett strukturerat arbete med offentlig konst i nya stadsdelar, bland annat i Östra Ramlösa, vilket säkerställer att kultur integreras i stadens utveckling och vardagsmiljöer.

Nämndens inriktning

I samverkan med andra aktörer utvecklas kulturens roll och tillgänglighet i hela Helsingborg, i staden såväl som på landsbygden. Vi bedriver verksamhet som möter behoven av kultur, kunskap och bildning hos besökare, deltagare, utövare och initiativtagare. Detta med särskilt fokus på barn och unga.

Sammantaget bedömer vi att vi till stor del har en utveckling som motsvarar inriktningen. Det sker en förflyttning framåt i hela Helsingborg i linje med kulturprogrammet. Vi fortsätter vårt fokuserade arbete för barn och unga och har nått målet om 2 000 unika elever i kulturskolan – en ökning med 25 procent sedan 2022. Men vi behöver fortsätta att göra insatser för att öka relevansen och bredda deltagandet från alla delar av staden då de insatser som gjorts ännu till fullo inte fått den utveckling som inriktningen syftar till.

Kulturnämnden har under 2025 arbetat med att genomföra och förbereda för de mest omfattande satsningarna i nämndens historia. Från om- och tillbyggnaden av helsingborgarnas stadsbibliotek, flytten till stadsbibliotekets tillfälliga lokaler, öppning av nya områdesbibliotek och utveckling av kulturskolans verksamhet. På Dunkers kulturhus har organisatoriska förflyttningar och långsiktigt utvecklingsarbete fortsatt fått stå i centrum i syfte att ge konsten, i form av konsthall och museum, sin givna plats. Därtill har det strategiska kulturutvecklingsarbetet med särskilt fokus på filmen tagit fart.

Förändringsarbete kostar på och förutsätter arbete med att bygga en resilient och kommunikativ organisation. Under året har organisationen kraftsamlat, fördjupat samarbeten med andra och med starkt engagemang jobbat målinriktat i omställning och med förändrade arbetssätt.

Strategisk samverkan för ett hållbart kulturliv

Det finns flera exempel på framgångsrik samverkan som direkt stödjer nämndens inriktning och breddar räckvidden och skapar inkluderande kulturmöjligheter. Helsingborgs museums projekt, på uppdrag av kommunstyrelsen, såsom 80 år sedan

andra världskrigets slut och 250 år av judiskt liv i Sverige visar på samverkan med bibliotek, kulturhus och nationella aktörer. 80 år sedan andra världskrigets slut genomfördes i nära samarbete med Helsingör, civilsamhälle och olika aktörer i staden. Helsingborgs konsthall och Dunkers scener sökte och beviljades 340 000 kronor från Region Skåne. Detta för att utveckla och synliggöra nordvästra Skåne som konstregion genom att stärka samverkan mellan utställande verksamheter inom det nya nätverket Konstvarvet. I samarbetet ingår bland andra Helsingborgs museum, KKAM Museum och utställningar, Landskrona Foto, Landskrona museum, Landskrona konsthall samt flera konsthallar i regionen. Arbetet pågår 2026–2028 och etablerar Helsingborgs konsthall som regionalt nav för konstnärligt samarbete. Helsingborgs konsthall och Dunkers scener har under året stärkt samarbetet med föreningar både genom nya och fördjupade relationer. Samarbeten har visat sig bidra till att nå nya besökargrupper som verksamheten vanligtvis inte når.

Film i Skåne konstaterar att efterfrågan på att producera film och TV-serier i Skåne är rekordhög. Genom strategiska samarbeten mellan Film i Skåne och Malmö, Helsingborg, Höganäs och Ystad har möjligheterna till samproduktion av film och TV-serier i regionen också ökat.¹⁾ Stadens strategiska satsningar på att utveckla Helsingborg till en filmvänlig stad i enlighet med intentionerna i den av kulturnämnden antagna Plan för film 2025–2028, tog fart under året. BoostHBG flyttades organisatoriskt vid årsskiftet till förvaltningens avdelning för kulturutveckling i syfte att bättre möta stadens filmsatsning. Som ett resultat av stadens samarbetsavtal med Film i Skåne spelade Anagram in långfilmen Kärlek och andra diagnoser i staden i september. Ytterligare två filmer spelades in under året med stöd av kulturnämnden. Vid slutet av året lanserades en ny portal för filmproduktion i Helsingborg. Under 2025 inleddes samtal om samarbete med den mycket erkända Danska Filmskolen, med sikte inställt på att kurser ges i Helsingborg för skånska filmskapare. Den lokala närvaron av filmproduktion i Helsingborg skapar nya möjligheter för utbildning, turism och näringslivssamverkan.

Utveckling av kulturens roll och tillgänglighet i hela Helsingborg

Kulturnämnden ser fortsatt utmaningar i att göra kultur tillgänglig för alla, oavsett socioekonomisk bakgrund, funktionsnedsättning eller bostadsområde. Arbetet med det nya stadsbiblioteket har påbörjats, och för att säkerställa tillgänglighet under ombyggnationen flyttade biblioteket till tillfälliga lokaler under hösten. Under stängning har det funnits både behov och möjligheter att testa nya arbetssätt, såsom att erbjuda programverksamhet på andra enheter än stadsbiblioteket



Foto: Kristoffer Andersson

och förstärkt närvaro via biblioteksbusen på Gustav Adolfs torg. De nya områdesbiblioteken utvecklas tillsammans med Helsingborgshem och Willhem, och biblioteket som öppnas i Mariastaden fungerar som en prototyp. Under 2026 väntar ett år med fortsatt dialog och samarbete för att tillsammans skapa ett bibliotek anpassat för just denna plats – ett bibliotek som erbjuder litteratur och kultur och samtidigt bidrar till trygghet och gemenskap i Mariastaden.

Årets totala besökssiffror för biblioteket är lägre jämfört med samma period föregående år, med undantag för IdéA bibliotek och mötesplats som ökade med 20 procent. På IdéA har trycket på datorer och studieplatser varit extra högt. Detta tydliggör det stora behovet som finns av teknikstöd, handledning och tillgång till trygga studiemiljöer. Den något lägre besökssiffran totalt kan härledas till de två månader då stadsbiblioteket var stängt och bortfallet motsvarar drygt 10 procent.

Samtidigt finns fortsatta utvecklingsområden. Kultursektorn verkar i en alltmer intensiv uppmärksamhetskonkurrens, där publiken ständigt möts av nya intryck och aktörer. Helsingborg är inget undantag. Detta ställer ökade krav på relevans, synlighet och förmågan att skapa meningsfulla upplevelser. Kärnan har en fortsatt positiv utveckling och under 2025 ökade antalet besökare med 13 procent. Det är glädjande att Kärnan fortsätter att ha en hög andel unga besökare på 37 procent. På Fredriksdals museer och trädgårdar ser vi minskade besökssiffror, särskilt under högsäsong, totalt på 10 procent. Här behövs nya grepp för att öka relevans och tillgänglighet. Tidigare evenemang har pausats och ersatts och det tar tid att etablera evenemang och få besöksmässig positiv effekt. En tydlig lärdom är att minskat antal aktiviteter, program och förmedling, leder till minskat intresse att besöka platsen.

De digitala besöken till Helsingborgs museums samlingar har ökat under året. Museet ligger nu på sjunde plats nationellt för digitala samlingsbesök, vilket visar att det digitala innehållet når en bredare publik. Utvecklingen bekräftar att digital verksamhet är en central del av museets uppdrag att göra kulturarvet tillgängligt oberoende av tid och plats.²⁾

Utställningar på Dunkers kulturhus har inte nått förväntade besökstal och besökssiffrorna minskar med 12 procent. Under senare delen av året har Helsingborgs konsthall, i enlighet med den långsiktiga planen, haft färre utställningar öppna för att skapa tid med förberedelserna inför konsthallens öppnande i mars 2026, vilket har medfört ett lägre antal besökare. Familjerummet Böljan stängdes i slutet av sommaren för att ge plats åt den kommande ateljén, vilket temporärt påverkar besöken från barn och unga negativt. Trots detta är det värt att notera att man under året haft över 12000 barnbesök i sin verksamhet.

Möta behov av kultur, kunskap och bildning

Kulturnämnden spelar en aktiv roll i den skapande staden och kulturens roll som en inkluderande arena. Kulturnämndens kulturstöd har under året bidragit till att bibehålla en kulturell infrastruktur i hela Helsingborg.

Under 2025 ökade ansökningarna om kulturstöd (exklusive BoostHbg) med drygt 15 procent jämfört med föregående år, samtidigt som cirka 58 procent av ansökningarna beviljades. Ökningen visar på ett växande engagemang inom det lokala kulturlivet, liksom ett större tryck på nämndens resurser. Att stödet fördelats både till föreningar och enskilda kulturaktörer, och till såväl professionella som amatörer, tyder på en bred och inkluderande stödstruktur som fångar upp många olika typer av kulturyttringar.

Under 2025 har kulturförvaltningen i samarbete med stadsbyggnadsförvaltningen tagit fram underlag för det första av tre nyskapande konstnärliga uppdrag för den kommande stadsdelen Östra Ramlösa. Det är ovanligt att konstnärer får möjlighet att vara med i så tidiga skeenden som här och har sin utgångspunkt i den strategi för konst i Östra Ramlösa som togs fram gemensamt i staden 2022. Den positiva utvecklingen beror på det ständigt fördjupade samarbetet mellan förvaltningar i staden. Genom tillit och kunskapsutbyte skapas förståelse för varandras processer, vilket leder till bättre samarbeten inom staden.

Kultur för framtiden – satsningar som stärker barns och ungas delaktighet i hela Helsingborg

I Helsingborgs kulturprogram 2025–2028 fastställs att alla invånare – med särskild prioritet på barn och unga – ska ha god tillgång till kultur. Under året har detta konkretiserats genom planering och produktion av en film om barnrättsfrågor, avsedd för användning vid arbetsplatsträffar i stadens förvaltningar. Arbetet har genomförts i nära samverkan med stadens barnrättsstrateginätverk. Inom samma nätverk har kulturförvaltningens verksamheter deltagit i workshops som underlag inför revideringen av kulturnämndens plan för barn och unga.

Kulturskolan har under 2025 uppnått kulturnämndens kvantitativa mål på över 2 000 unika elever. Utöver volymmålet arbetar verksamheten också systematiskt med kvalitativa utvecklingsområden. En elevnöjdhet på 98 procent visar på fortsatt hög kvalitet i undervisningen, som bedrivs både på Dunkers kulturhus och på fler än 30 platser runt om i Helsingborg. Under hösten har ett fördjupat samarbete med skol- och fritidsförvaltningen inletts genom det arbete som nu utvecklas på Högastensskolan Planteringen tillsammans med kulturskolan.

¹⁾ Film i Skåne, (2026). <https://filmiskane.se/sv/artiklar/hanna-sohlberg-far-utokat-ansvar-for-den-langa-fiktionen-hos-film-i-skane>. 2026-01-20

²⁾ Sveriges Museer (2025). Något färre besök Stärkt närvaro på nätet. Om 239 museer och museifilialer runt om i Sverige(Rapport). <https://sverigemuseer.se/wp-content/uploads/2026/01/museibesoken-2025-fran-sveriges-museer.pdf>

Kulturskolan betonar kulturens potential i det förebyggande arbetet mot utanförskap och psykisk ohälsa, bland annat genom lågröskelverksamhet som främjar kreativitet utan prestationskrav. Detta perspektiv stärks ytterligare i samverkan mellan kultur, utbildning och sociala insatser och är relevant i relation till stadens prioriterade brännpunkter.

Även museets skolprogram har förstärkts och når allt fler elever. Under året deltog 84 unika skolor och över 7400 elever, vilket motsvarar en ökning av antal skolor med 10 procent jämfört med föregående år. Det indikerar en växande efterfrågan och ett framgångsrikt arbete med att möta barns och ungas behov av kunskap, bildning och kulturupplevelser.

Scenkonstbiennalen Bibu, en av Europas ledande mötesplatser för scenkonst för barn och unga, har beviljats verksamhetsstöd under 2025. Biennalen kommer att äga rum i Helsingborg 2026, vilket ytterligare stärker stadens profil som kulturstad för yngre målgrupper.

Under 2025 deltog 613 barngrupper i Kultur i skolan-programmet, som genomförs i samarbete med skol- och fritidsförvaltningen, miljöförvaltningen och externa aktörer som Vattenhallen. Syftet är att erbjuda barn och unga relevant, tillgängligt och utvecklande kulturinnehåll både inom och utanför utbildningsmiljöer. Inom samma samverkansstruktur har även en inspirationsdag för förskole- och skolpedagoger genomförts på temat "Maxa lärandet utanför klassrummet".

Nämndens mål

Antalet inskrivna elever vid Helsingborgs kulturskola ska öka

Resultat: 2 019 elever. Målet är uppnått.

Kulturskolan har under 2025 fortsatt att göra framsteg i att öka både tillgänglighet och deltagande. Antalet inskrivna elever har ökat stadigt och har under året ökat med drygt 4,5 procent och målet om 2000 unika inskrivna elever är uppnått. Tidigare genomförda organisatoriska förändringar stärker förutsättningarna för kulturskolan att möta det politiska uppdraget om ökad ambition och räckvidd, i linje med Kulturprogrammets prioriteringar. Genom att bygga vidare på dessa framgångar och samtidigt fokusera på strategiska utmaningar som målgruppsintegration och administrativ effektivisering, har verksamheten skapat förutsättningar att nå ännu fler barn och unga och bidra till kulturens tillgänglighet i hela Helsingborg. Åtgärderna strävar efter att göra skolan mer tillgänglig och attraktiv samt säkra långsiktig tillväxt.

De orsaker som har haft störst påverkan på antalet elever är möjligheten att anställa fler pedagoger då det har möjliggjort att ta emot fler på korta kurser och löpande kurser. Ett utökat och differentierat kursutbud påverkar också möjligheten att nå nya målgrupper och antalet unika elever. Med differentierat utbud menas att det finns en bra blandning av korta tidsbegränsade kurser och över tid löpande kurser, samt gratis öppen verksamhet såsom lovverksamhet och prova-på-tillfällen. Tydliga interna processer bidrar till ökad framförhållning och bättre planering. Att ha en väl fungerande administration är en faktor som starkt påverkar möjligheten att hantera och administrera stora elevvolymmer. Helsingborgs kulturskolan har tillsammans med kommunikationsavdelningen har tagit fram en kommunikationsplan som stöder mål och målfokus för ökad synlighet hos aktuella målgrupper.

Antalet unika elever på Helsingborgs kulturskola mäts på årsbasis och för 2025 når kulturnämnden upp i uppsatt mål för antalet unika elever på 2019.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Besökstal				
Antal besökare Helsingborgs bibliotek		693 000	737 800	617 000
Antal anläggningsbesök Dunkers kulturhus		274 000	269 500	236 000
Antal anläggningsbesök Fredriksdal		249 000	175 600	165 000
Antal besökare Kärnan		37 900	31 800	36 000
Deltagande				
Antal sålda Kulturkort		15 464	16 167	16 364
Boklån per invånare i Helsingborg, antal ¹⁾		3,7	3,8	-
Boklån per invånare i riket		5	5	
Antal utlån Helsingborgs bibliotek, tusental		590	627	503
Antal unika individer i Kulturskolans kurser och utbildningar		1 709	1 930	2 019
Övriga nyckeltal				
Kostnader för Helsingborgs bibliotek, kr/invånare ²⁾		459	439	-

¹⁾ Antal boklån per invånare redovisas av SCB i maj för föregående år och kan därmed inte rapporteras.

²⁾ Utfallet för innevarande år baseras på preliminär befolkningsstatistik och uppdateras i efterhand.

Fastighetsnämnden

Fastighetsnämndens uppdrag är att tillhandahålla, förvalta och utveckla lokaler och bostäder för stadens verksamheter.

Årets verksamhet

Fastighetsnämndens uppdrag har genomförts med en god måluppfyllelse och en stabil ekonomi. Helsingborg står sig väl i jämförelse med andra kommuner avseende lokalkostnader och energianvändning. Driftskostnaderna är låga och energiförbrukningen är sannolikt den lägsta bland större städer i södra Sverige. Kundnöjdheten bland hyresgästerna är fortsatt hög.

Under året har arbetet präglats av ett tydligare helhetsperspektiv och stärkt samverkan med övriga förvaltningar. Det har skapat bättre förutsättningar för resurseffektivitet, hållbarhet och långsiktigt värdeskapande. Nämnden har beslutat om fortsatta utvecklingsuppdrag för att säkerställa att fastighetsbeståndet används där det ger störst nytta för stadens verksamheter.

Väsentliga utvecklingsområden

Smart trygg stad

Cirka 60 nya kameror har installerats och arbetet med trygghetscentral har utvecklats, vilket stärker stadens förebyggande trygghetsarbete.

Skyddade utrymmen

Förvaltningen har stärkt sin roll i beslutsprocesser kopplade till skyddade utrymmen i samverkan med berörda förvaltningar.

Innovation

Ett utvecklat innovationsarbete har bidragit till nya arbetssätt och effektivare lösningar.

Framstegsplatser

Fler framstegsplatser har möjliggjorts i samverkan med andra förvaltningar och hyresgäster, vilket bidrar till sysselsättning och en mer välskött stadsmiljö.

Optimerad lokalportfölj

Genom minskade inhyrningar, försäljningar och omställning av lokaler har portföljen anpassats för ökad kostnadseffektivitet och ändamålsenlighet.

Måluppfyllelse

Nämndens mål har uppnåtts i hög grad. Resultatet är en följd av långsiktigt utvecklingsarbete, aktiv omvärldsbevakning och systematiska förbättringar. Samverkan och nytänkande har stärkt förutsättningarna för fortsatt effektivisering och hållbar utveckling.

Ekonomi

Årets resultat uppgår till +47,5 miljoner kronor jämfört med budgeterat nollresultat. Överskottet förklaras främst av avhjälpande åtgärder på Brandorama (cirka 20 miljoner kronor) samt försäljningsvinster från en verksamhetslokal och bostadsrätter (cirka 10 miljoner kronor). Därutöver bidrar flera mindre poster till det positiva utfallet. Verksamheten bedrivs med tydligt fokus på kostnadseffektivitet och god resurshushållning.

Investeringar

Årets investeringar uppgår till 446 miljoner kronor, cirka 160 miljoner kronor lägre än budget. Under året har Gymnastikens hus färdigställts och invigts. Renoveringar av Tycho Braheskolan, Stattena förskola och Sjöcrona förskola har slutförts. Nybyggnation har påbörjats av en dubbel idrottshall på Fredriksdal samt stadens första klimatpositiva byggnad – ett LSS-boende i Kattarp.

Sammanfattningsvis har nämnden genomfört sitt uppdrag med god ekonomisk hushållning och tydligt fokus på hållbarhet, effektivitet och verksamhetsnytta.

Nämndens inriktning

Sveriges smartaste fastighetsutvecklare med fokus på effektiva verksamhetslokaler.

För fastighetsförvaltningen handlar smart utveckling inte om att alltid veta bäst, utan om att ständigt vilja förbättra verksamheten. Vi ska arbeta kontinuerligt med att lära oss av våra erfarenheter, ha mod att testa nytt och samverka för att ha en helhetssyn.

Vår ambition är att utveckla fastigheterna så att de är funktionella, hållbara och trygga. Vi ska se till att våra lokaler uppfyller de höga krav som ställs både av dagens och framtidens verksamheter. Samtidigt styr vi mot att lokalerna ska vara resurseffektiva, att de används optimalt utifrån vad som bäst gagnar staden samt att de bidrar till att minimera stadens klimatpåverkan.

Fastighetsnämnden bedömer att fastighetsförvaltningen gjort en positiv förflyttning och har fortsatt goda förutsättningar för att utvecklas. Förvaltningen har gjort tydliga framsteg inom flera områden såsom resurseffektivitet, trygghet, klimatneutralitet samt innovation och samverkan.

Resurseffektivitet

Fastighetsförvaltningen arbetar för att stadens lokaler och bostäder används effektivt och att det lokalbestånd som finns motsvarar verksamheternas behov. Centralt är att i första hand använda befintliga lokaler framför att bygga nytt eller teckna nya hyresavtal. Det bidrar till en hållbar ekonomi och en ändamålsenlig utveckling av stadens lokalförsörjning.

Den ekonomiska utvecklingen, ökade byggpriser och ett läge där behoven snabbt förändras har tydliggjort att tidigare arbetssätt behöver kompletteras. Under året har vi därför, efter dialog med andra kommuner, utvecklat mer strukturerade rutiner för lokalförsörjningen och bättre stöd till förvaltningarna. Detta kommer att ge en bättre helhetsbild av framtida behov och ett tydligare underlag för att ta beslut om lokaler.

En ny lokalförsörjningsrutin och lokalförsörjningsplaner som årligen tas fram för varje förvaltning ska se till att de behov som finns identifieras tidigt och dokumenteras på ett enhetligt sätt. Genom aktiv rådgivning har vi också kunnat stödja verksamheterna i att effektivisera ytor, ta tomma lokaler i bruk och säga upp hyreskontrakt.

Vi har stärkt vår roll i projektstyrningen för att skapa en mer resurseffektiv och förutsägbar projektprocess, som ska vara ett stöd till förvaltningarna. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till prioriteringar utifrån stadens bästa, externa hyresavtal och privata fastighetsägares villkor, vilket kan begränsa handlingsutrymmet i vissa situationer.

När det gäller bostadsförsörjning arbetar vi tillsammans med berörda förvaltningar för att se till att stadens framtida behov kan lösas utan att lokalbeståndet blir för stort eller obalanserat. Genom kontinuerlig marknadsbevakning skapar vi förutsättningar att vid behov köpa eller hyra bostäder i rätt lägen och till rätt kostnad.

Sammanfattningsvis har arbetet under året stärkt stadens förmåga att fatta långsiktigt hållbara beslut och bidrar till en mer resurseffektiv användning av lokaler och bostäder.

Trygghet

Trygghetsaspekten är en viktig del både för medborgare och näringsliv för att en stad ska kunna utvecklas på ett positivt sätt. Fastighetsförvaltningens trygghetsarbete har breddats från att omfatta förvaltningens fastigheter till att nu också gälla omgivande miljöer och områden. Genom en fortlöpan-

de dialog med övriga förvaltningar och aktörer skapar vi en samsyn om vilka områden i staden som bör prioriteras få trygghetsskapande insatser. Exempel på områden som hittills prioriterats är Planteringen, Dalhem, Drottninghög och Söder. Vi kommer också att se över hur vi framåt tillsammans med andra kan bidra till en ökad trygghet i Mariastaden.

Kompetenshöjande insatser som genomförts och planeras för medarbetare framöver inom såväl beredskap som trygghetsområdet kommer bidra till att ämnena genomsyrar än mer av förvaltningens arbete.

Trygghet och beredskap ska vara en proaktiv åtgärd inom förvaltningen och lyftas in i det dagliga arbetet. Vi arbetar för att förebygga känslan av otrygghet, i stället för att bygga bort otryggheten då det väl har uppstått. Vid nybyggnation ska beredskap och trygghet lyftas in som en faktor i tidig projektering. Vi verkar för att göra långsiktigt hållbara åtgärder i samråd med andra aktörer. Helhetsperspektiv, samverkan och långsiktighet är nödvändigt. Enstaka åtgärder ger inte tillräcklig effekt. Vi vill göra gemensamma förflyttningar med andra inom området för att skapa effektfulla och övergripande satsningar.

Framöver kommer vi arbeta för att skapa samverkansprojekt med Campus Helsingborg. Fastighetsförvaltningen kan ge studenter en plattform för praktiska scenarion inom beredskap. I utbyte hoppas vi kunna dra nytta av den senaste forskningen och innovativa lösningar som Campus Helsingborg kan bidra med.

Klimatneutralitet

Fastighetsförvaltningen har under 2025 fortsatt arbetet för att bidra till stadens mål om klimatneutralitet 2030. Arbetet omfattar långsiktiga insatser för att minska energianvändning, reducera klimatpåverkan och öka cirkulariteten i både lokaler och bostäder. Vi ligger fortsatt långt fram i jämförelse med många andra kommunala fastighetsorganisationer, vilket är ett resultat av tidiga satsningar, etablerade arbetssätt och ett testdrivet förhållningssätt.

Utvecklingen under året har främst präglats av tre områden:

- fortsatt energieffektivisering
- ökat fokus på klimatpåverkan i byggprojekt
- en ny inriktning där även renoveringar omfattas av klimatberäkningar

Detta arbete har påbörjats trots att nationella riktlinjer och standarder ännu är under utveckling. Genom att agera tidigt har vi kunnat påverka vår egen klimatpåverkan och samtidigt bidra till utvecklingen inom branschen.

Våra insatser har bland annat inneburit att energianvändningen optimerats, klimatkraven för nybyggnation har utvecklats, pilotprojekt har startat om klimatpåverkan i befintliga byggnader och vi har arbetat med återbruk och materialval. Samverkan med andra kommuner, kommunala bolag och branschaktörer har varit en viktig del i att driva utvecklingen framåt.

Arbetet visar att klimatfrågan för med sig komplexa avvägningar mellan ekonomi, energiprestanda, nyttjandegrad och klimatpåverkan. För att fatta hållbara beslut krävs bättre data, tydligare metoder och tidigare klimatunderlag i byggprojekt och renoveringar.

Framåt fokuserar förvaltningen på att vidareutveckla arbetssätt för:

- klimatpåverkan i renoveringar
- att stärka datagrunden för energi och materialflöden
- integrera klimatperspektivet i ett ännu tidigare skede av våra processer

Vi fortsätter även delta i utvecklings- och innovationsprojekt samt fördjupa arbetet med cirkulära flöden och förnybar energi.

Sammanfattningsvis har fastighetsförvaltningen under året stärkt förutsättningarna för att nå stadens mål om klimatneutralitet 2030 och lagt grunden för ett fortsatt strukturerat och långsiktigt klimatarbete.

Innovation, digitalisering och samverkan

Sammantaget bedömer vi att utvecklingen inom innovation, samverkan och digitalisering har varit positiv under året och att det i huvudsak ligger i linje med nämndens inriktning. Arbetet har bidragit till ökat engagemang, effektivare arbetssätt och stärkt samverkan med externa aktörer.

Under året har innovationsarbetet strukturerats genom ett aktivt innovationsteam och gemensamma arbetssätt. Det har bidragit till att medarbetarna har blivit mer delaktiga och att det kommit fler initiativ som vi kan utveckla. Digitaliseringsarbetet har samtidigt bidragit till minskade manuella rutiner och bättre tillgång till beslutsunderlag.

Utvecklingen drivs av behovet av effektivisering, ökad datadriven styrning och en snabb teknisk och samhällslig omställning. Förvaltningen har använt sitt handlingsutrymme genom att prioritera struktur i innovationsarbetet, utveckla nya samverkansområden och påbörja arbetet med gemensamma digitala stöd.

Ett särskilt prioriterat utvecklingsområde är arbetet med el- och energifrågor i samverkan med Öresundskraft. Tillsammans utforskar vi hur stadens fastigheter inte bara kan effektiviseras, utan också aktivt bidra till det framtida energisystemet genom flexibilitet, reservkraft, lagring och smart styrning. Fokus har legat på att identifiera och testa skalbara och kostnadseffektiva lösningar som stärker både verksamhetens och stadens robusthet. Exempel är att utveckla reservkraftslösningar, fjärrkyla och energieffektivisera skolkök.

Samtidigt visar erfarenheterna att såväl nya energilösningar som nya byggmetoder ofta kräver långa ledtider och noggrann utvärdering innan fullskalig implementering är möjlig. Genom att testa lösningar i mindre skala och i nära dialog med samverkansparter får vi ökad kunskap om vad som fungerar väl och kan därigenom ligga i framkant.

Ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen har under året utvecklats för att stärka stadens arbete med sysselsättning. Genom detta samarbete har fastighetsförvaltningen, i dialog med hyresgäster och samarbetspartners, bidragit till att skapa förutsättningar för framstegsplatser samt praktik-, arbetstränings- och anställningsmöjligheter. Detta bidrar till ökad egenförsörjning och är samtidigt en viktig del i arbetet för ökad trygghet och social hållbarhet i staden.

En viktig lärdom är att innovation kräver tydliga processer, långsiktighet och uthållighet. Samverkan ger hög effekt, men behöver vara strukturerad och väl förankrad.

Vägen framåt innebär att innovation i högre grad integreras i kärnprocesserna, att den datadrivna styrningen stärks och att arbetet med gemensamma digitala plattformar fortsätter. Fördjupad samverkan inom energi, digitalisering och kompetensförsörjning kommer även fortsättningsvis att vara central för att uppnå effektiva, hållbara och framtidssäkra verksamhetslokaler.



Nämndens mål

Fastighetsförvaltningens normalårskorrigerade energianvändning ska 2025 vara högst 121,2 kWh/kvm/år

Resultat: 120,5 kWh/kvm. Målet är uppnått.

Den totala energianvändningen uppgick 2025 till 120,5 kWh per kvadratmeter. Energianvändningen fortsatte att minska under året. Elanvändningen gick ned med 3,4 procent jämfört med 2024, och 160 fastigheter visar lägre elanvändning än föregående år, vilket indikerar en bred förbättring i fastighetsbeståndet. Även värmeanvändningen per kvadratmeter minskade. Utvecklingen förklaras av både något varmare temperaturer och genomförda energieffektiviseringsåtgärder. Sedan 1998 har energianvändningen per kvadratmeter minskat med drygt 52 procent.

Minskningen påverkas främst av:

- genomförda driftoptimeringar i värme- och ventilationssystem
- fortsatt övergång till LED-belysning
- lägre verksamhetsnivå i byggnader under ombyggnation, exempelvis Dunkers kulturhus restaurang och Stadsbiblioteket

Arbetet har följt vår plan för energieffektivisering.

Under året har vi:

- optimerat värmekurvor och tidsstyrning av ventilation
- genomfört tekniska åtgärder i flera fastigheter
- påbörjat AI-styrning av värme och ventilation i större byggnader
- färdigställt renoveringar vid bland annat Teaterförskolan Duvungarna Sjöcrona och Tycho Braheskolan, vilket ger framtida besparingar

Åtgärder inom styrning, optimering och tekniskifte ger tydliga resultat och bör fortsätta utvecklas. Implementeringen av Alllösningar visar god potential och planeras att utökas till fler fastigheter. Nästa steg är att ytterligare systematisera uppföljningen och identifiera fastigheter med kvarstående hög förbrukning.

Klimatpåverkan i nybyggnadsprojekt som projekteras under 2025 ska i genomsnitt vara max 230 kg CO₂e/kvm BTA för utbildningslokaler, förskolor samt specialbostäder och max 280 kg CO₂e/kvm BTA för övriga byggnader.

Resultat: Under 230 kg CO₂/BTA. Målet är uppnått.

Målet bedöms som uppnått. Under 2025 startade projekteringen av ett nytt LSS-barnboende i Björka, Ödåkra. Projektet riktar sig mot en klimatpåverkan under 230 kg CO₂/BTA, vilket ligger i linje med kommunens mål för klimatomfattigt hållbart byggande. Även om klimatkalkyler ännu inte är slutförda visar projekteringen att vi följer samma arbetssätt och materialprinciper som tidigare projekt med goda klimatresultat, vilket stärker bedömningen att målet kommer att uppfyllas.

Parallellt har vi under året deltagit aktivt i utvecklingssatsningen CoBuild NetZero, vilket ytterligare har stärkt vår förmåga att arbeta strukturerat med klimatkrav i nya byggprojekt. Vi har också startat ett pilotprojekt i Kattarp, där vi uppför ett klimatpositivt LSS-boende certifierat enligt Sweden Green Building Council (SGBc) – ett viktigt steg i att driva utvecklingen mot klimatsmart fastighetsförvaltning.

Resultatet bygger på:

- tidig kravställning i projekteringen
- erfarenheter från tidigare klimatoptimerade projekt
- kompetensutveckling via CoBuild NetZero
- innovationsarbete genom pilotprojektet i Kattarp

Vi har styrt projektörer mot klimatsmarta materialval, integrerat klimatkrav från start och använt utvecklingsprojekt för att stärka metodik och kompetens. Pilotprojektet fungerar som testmiljö för klimatpositiva lösningar.

Tidig styrning och systematiskt lärande ger tydliga effekter. Framåt prioriterar vi att:

- färdigställa klimatkalkyler tidigt
- skala upp erfarenheterna från Kattarp
- fortsätta utveckla arbetssätt genom innovationssamarbeten

Andelen avslutade hyresgarantier för målgrupperna anvisade nyanlända och tidigare remitterade hyresgäster utan uppföljning som avslutas inom två år ska 2025 uppgå till minst 85 procent

Resultat: 100 procent. Målet är uppnått.

Andelen hyresgarantier för anvisade nyanlända och tidigare remitterade hyresgäster som avslutats inom två år uppgår 2025 till 100 procent, vilket överstiger målnivån på 85 procent. Av de cirka 30 hushåll som flyttade in i lägenheter med hyresgaranti från 2023 återstod sju vid årets början och under året har samtliga hushåll nått självständighet inom målperioden.

Resultatet förklaras främst av:

- en långsiktigt etablerad och strukturerad dialog med hushållen
- tät och individanpassad uppföljning
- ett arbetssätt som successivt stärkt hushållens förmåga att hantera sin boendesituation på egen hand

Fastighetsförvaltningen har arbetat aktivt genom:

- att genomföra regelbundna uppföljningar utifrån hushållens behov
- att kommunicera tydliga förväntningar tidigt i processen
- att samverka med berörda aktörer för att skapa stabila förutsättningar för hushållen

Arbetet följer förvaltningens etablerade modell för stöd till självständigt boende.

Årets resultat visar att tidig kontakt, tydliga ramar och strukturerade uppföljningar ger god effekt. Framåt fortsätter vi att:

- tillämpa samma beprövade modell
- anpassa stödet efter hushållens individuella behov
- vidareutveckla samverkansformer vid behov för att behålla hög måluppfyllelse även kommande år

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Fastigheter				
Yta ägda lokaler, m ²		713 000	719 000	722 000
Antal ägda lokaler		266	264	258
Energiförbrukning, kWh/m ²		123,2	122,7	120,5
Egenproducerad solenergi, MWh		2 119	2 199	2 845
Nöjd Kund Index - totalt utfall ¹⁾		-	76	-
Bostäder				
Antal bostadsrätter		292	289	286
Investeringar				
Bokfört värde ägda fastigheter, mnkr		5 074	5 153	5 303
Investeringar, mnkr		577	401	446
Ekonomi				
Intäkter, mnkr		1 133	1 198	1 204
Kostnader, mnkr		825	971	976
Nettoeffekt, mnkr		308	227	228

¹⁾ NKI-undersökningen genomförs vartannat år.

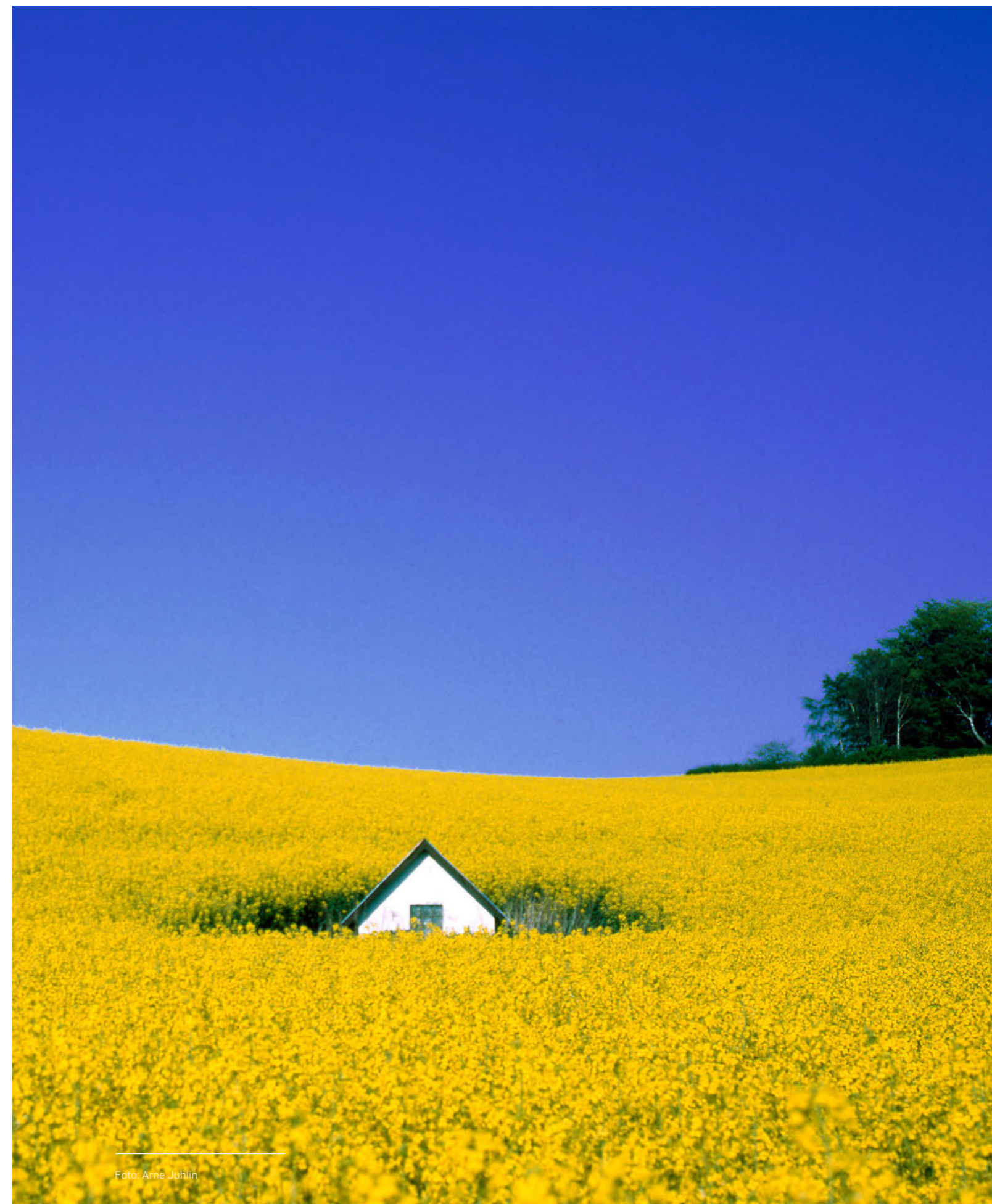


Foto: Arne Juhlin

Miljönämnden

Miljönämndens uppdrag är att möjliggöra god hälsa och en miljö- och klimatomställning i Helsingborg.

Årets verksamhet

Under 2025 har livsmedelskontrollen haft särskilt fokus på hur verksamheter sorterar matavfall och arbetar för att minska matsvinnet. Nämnden har även följt upp hanteringen av donerade livsmedel, det vill säga mat som skänks till organisationer i stället för att kastas. Donerade livsmedel behöver kontrolleras i alla delar av hanteringen och framöver kommer nämnden att utveckla stödet och rådgivningen till både de verksamheter som skänker livsmedel och de organisationer som tar emot dem.

Nämndens uppdrag inom livsmedelskontrollen kan komma att förändras. Under 2025 har regeringen skickat ut en remiss med ett förslag som kan innebära att livsmedelskontrollen flyttas till Livsmedelsverket. Nämnden följer utvecklingen noggrant och förbereder förvaltningen för olika scenarier, samtidigt som nämnden fortsätter att driva verksamheten enligt nuvarande uppdrag.

Under 2025 har nämnden genomfört tillsyn inom miljöbalken enligt plan. Fokus har bland annat legat på små avlopp, lantbruk, hästgårdar och andra verksamheter som påverkar vattenkvaliteten. Nämnden har fortsatt arbetet med hur verksamheter kan hushålla med och effektivisera sin energianvändning. En del av tillsynen har genomförts tillsammans med energi- och klimatrådgivare. Energitillsynen kommer fortsätta under 2026.

Nämnden har under året intensifierat arbetet med att förebygga brott, bidra till sund konkurrens och öka tryggheten. Genom uppsökande tillsyn har nämnden bidragit till att olovliga verksamheter och att bristfälliga boenden har blivit åtgärdade. Parallellt har nämnden arbetat för att stärka företagsklimatet, bland annat genom ett utvecklingsarbete för bättre service, tydligare kontaktvägar och en fördjupad analys av hur företag upplever nämnden i rollen som tillsyns- och kontrollmyndighet.

Inom stadens arbete med att nå målen i stadens klimat- och energiplan har miljöförvaltningen en samordnande roll. Under året har genomförandeorganisationen för planen stärkts med kompetenser och ökad samverkan i koncernen. Förvaltningen har också utvecklat arbetet med färdplaner för varje utsläppsområde som visar på vilka åtgärder och andra förutsättningar som krävs för att nå målen i planen. Förvaltningen har även genomfört dialoger med näringsliv, akademien och andra aktörer för att öka takten i omställningen.

Nämnden har också arbetat för att stärka det beteendepåverkande arbetet, ett utvecklingsarbete som fortsätter under 2026. Genom Miljöverkstadens verksamhet har över 19 000 elever deltagit i utbildningar om miljö och klimat. Under året lanserades även Lilla miljöpriset för att uppmärksamma barns engagemang för miljön.

Sammantaget har nämnden under 2025 aktivt bidragit till en mer hållbar och hälsosam utveckling i Helsingborg. Strategiskt arbete och lärande kombineras med tillsyn och kontroll för att nå stadens miljö- och klimatomställning.

Nämndens inriktning

Vi styr mot målet, ett klimatneutralt Helsingborg 2030, i samverkan med invånare, näringsliv, akademi och föreningar. Genom att samordna, analysera och prioritera stadens klimatarbete ökar vi takten och precisionen i stadens åtgärder. Vi ökar elevernas förståelse för klimat- och miljöutmaningar genom att utveckla vårt samarbete med skolor. Tillsammans med nyckelaktörer i staden säkerställer vi en god vattenstatus. Vår tillsyn, kontroll och myndighetssamverkan ökar tryggheten och medverkar till sund konkurrens.

Miljönämnden bedömer sammantaget att arbetet under 2025 i huvudsak har utvecklats i linje med nämndens inriktning, men att resultaten varierar mellan olika områden.

Nämndens prioritering av klimatomställningen har gett tydliga resultat i form av stärkt samordning, bättre analys och mer strukturerade prioriteringar av stadens klimatarbete. Arbetet med färdplaner, effektbedömningar och samverkan med näringsliv, akademi och invånare har ökat stadens förutsättningar att agera där kommunen inte har egen rådgivning över utsläppen. Samtidigt återstår betydande utmaningar för att nå utsläppsminskningar i den takt som krävs.

Prioriteringen av utbildningsinsatser för barn och unga har haft god effekt. Ett brett och tillgängligt utbud i samverkan med skolorna har bidragit till ökad förståelse för klimat- och miljöutmaningar, särskilt genom utveckling av nya program och stärkta samarbeten.

När det gäller arbetet med god vattenstatus visar resultaten att trots förstärkt samordning och ett omfattande tillsynsarbete går förbättringen av vattenstatusen för långsamt. Grunden har lagts för ett mer strategiskt arbetssätt, men en högre åtgärdstakt krävs för att nå miljö kvalitetsnormerna, exempelvis avseende våtmarker och återställande av vattendragens naturliga form. Arbetet med god vattenstatus förutsätter ett nära samarbete mellan förvaltningar, bolag och externa aktörer. Samarbetet kommer utvecklas ytterligare inom ramen för koncernens vattenorganisation.

Nämndens satsning på tillsyn, kontroll och myndighetssamverkan har bidragit till ökad trygghet och mer rättvisa konkurrensvillkor genom minskad förekomst av olovliga och oseriösa verksamheter. Samtidigt har arbetet blivit mer komplext och resurskrävande, vilket innebär behov av fortsatt prioritering och samverkan även framåt.

Vi styr mot målet om ett klimatneutralt Helsingborg 2030 i samverkan med invånare, näringsliv, akademi och föreningar

Utvecklingen går i riktning mot inriktningen. Under 2025 har nämnden tagit tydliga steg för att stärka samverkan med aktörer utanför den kommunala organisationen, vilket är avgörande för att nå klimatneutralitet i ett läge där stadens direkta rådgivning över utsläppen är begränsad.

Under året har nyckelaktörer och prioriterade förflyttningsområden identifierats inom ramen för klimat- och energiplanen, särskilt inom transport och mobilitet, markanvändning, industri samt hushållens konsumtion. En rad workshops har genomförts med näringsliv, akademi och andra aktörer för att gemensamt identifiera behov, hinder och möjliga lösningar för utsläppsminskningar. Responsen har varit genomgående positiv och viljan till fortsatt samverkan är stor.

En avgörande faktor för årets resultat har varit ett mer strukturerat arbetssätt med intressentanalys och dialog. Genom att tidigt involvera aktörer med faktisk möjlighet att påverka utsläppen har nämnden skapat engagemang, förväntan och en gemensam problembild. Dialogerna har samtidigt tydliggjort centrala hinder, särskilt kopplat till finansiering vid investeringar i exempelvis fossilfria bränslen, byggmaterial och klimatanpassade jordbruksmetoder.

Nämnden har utvecklat sin roll som möjliggörare snarare än genomförare. Under året har ett första utkast till färdplaner för utsläppsområdena tagits fram och dialog har inletts med centrala aktörer såsom företag som använder naturgas, jordbrukare och verksamheter med potential att bidra till ökade kolsänkor. Arbetet har skett i nära samverkan med stadens avdelning för näringsliv och marknad. Parallellt har arbetet med ett gemensamt ramverk för invånarinvolvering påbörjats för att stärka invånarnas delaktighet i klimatomställningen.



Foto: Andreas Hillergren

Årets arbete visar att samverkan behöver vara strategisk snarare än bred. För att kunna samarbeta tillsammans med näringsliv mot klimatneutralitet och få till en fungerande omställningsarena krävs ett mer utvecklat arbete med stadens avdelning för näringsliv och marknad för att skapa en sammanhållen agenda för staden gentemot näringslivet. Kommunikation är viktigt del i arbetet som framöver behöver utvecklas ihop med stadsledningsförvaltningen. Fortsatt utveckling av kommunens roll som möjliggörare är central. Fokus framåt ligger på att fördjupa strategiska samarbeten och driva omställningen genom andra aktörer snarare än genom egna åtgärder. Tidiga och strukturerade arenor för samverkan bedöms vara avgörande för att öka takten i klimatarbetet mot 2030.

Genom att samordna, analysera och prioritera stadens klimatarbete ökar vi takten och precisionen i stadens åtgärder

Utvecklingen går i linje med inriktningen. Under 2025 har stadens klimatarbete blivit mer samordnat och strukturerat, vilket har förbättrat förutsättningarna för prioritering, analys och uppföljning av åtgärder kopplade till klimatneutralitet 2030.

Samordningen av klimatarbetet sker inom genomförandeorganisationen för klimatneutralt 2030, som nu varit verksam i ett år. Under året har ansvarsfördelningen för åtgärder inom de olika utsläppsområdena förtydligats i stadens ledningsforum. Ett omfattande arbete har genomförts för att identifiera åtgärder som både skapar förutsättningar för utsläppsminskningar och som direkt bidrar till minskade utsläpp. Åtgärder har bedömts utifrån rådighet, utsläppseffekt, finansieringsbehov och synergieffekter med andra samhällsnyttor. Scenarioverktyg har använts för att analysera åtgärders effekt.

En avgörande faktor för utvecklingen är den breda samverkan inom genomförandeorganisationen, där kompetens från flera förvaltningar och bolag samlas. Effektbedömningar har skapat bättre beslutsunderlag för prioritering. Dialogen med näringsliv och industri har samtidigt tydliggjort att klimatomställningen behöver hanteras tillsammans med frågor om konkurrenskraft, resiliens och beredskap, inte enbart utsläppsminskningar.

Nämnden har haft en aktiv roll i att vägleda samordnare för utsläppsområdena i arbetet med färdplanerna samt i att löpande ta fram underlag för uppföljning av klimat- och energiplanens mål. Under året har särskilt åtgärder kopplade till transportområdet prioriterats i dialogen med nyckelaktörer.

Arbetet visar att klimatomställningen kräver tydlig samordnad styrning. Utan gemensam prioritering riskerar åtgärder och utvecklingsprojekt att konkurrera om personal och resurser. Ett gemensamt språk för klimatnytta, kostnad och risk underlättar både politiska beslut och operativt genomförande. Uppföljningen behöver vara tätare och mer transparent för att möjlig-

göra justeringar i tid. Det finns också ett behov av att långsiktigt bygga upp stadens interna kapacitet för datahantering och analys för att minska personberoende arbetsuppgifter.

Fokus framåt ligger på att färdigställa färdplanerna för utsläppsområdena och tydliggöra vilka åtgärder som är prioriterade. Färdplanerna behöver kompletteras med prioriteringar, kostnadsbedömningar där det är möjligt samt uppföljningsbara åtgärder och sammanställas i ett mer kommunikativt format. Under början av nästa år tas även systemanalys fram för att visa hur klimatarbetet hänger samman med andra samhällsutmaningar. Kommunikation om genomförandet av klimat- och energiplanen behöver stärkas för att öka kunskap, förståelse och engagemang inom organisationen och hos stadens invånare.

Vi ökar elevernas förståelse för klimat och miljöutmaningar genom utveckling av samarbetet med skolor

Utvecklingen ligger i linje med inriktningen. Under 2025 har miljönämndens arbete bidragit till att öka elevers förståelse för klimat- och miljöutmaningar, genom ett brett och tillgängligt utbildningsutbud i nära samverkan med stadens skolor.

Under året har över 19 000 elever deltagit i Miljöverkstadens program och aktiviteter. Utbudet har utvecklats genom lansering av två nya program med tydlig koppling till aktuella miljö- och klimatutmaningar: Klimatsmart för årskurs 7 och Klimatvandring för årskurs 8. Arbetet har därmed stärkts särskilt mot högstadiet, där efterfrågan tidigare varit lägre.

Avgörande faktorer för den positiva utvecklingen är att verksamheten i huvudsak är kostnadsfri för skolorna, att innehållet har en tydlig koppling till läroplanen samt att undervisningen erbjuder autentiska och upplevelsebaserade lärmiljöer. Riktad kommunikation till rätt målgrupper och återkommande skolbesök inför varje läsår har också haft stor betydelse för att nå ut till både nya och mer erfarna pedagoger.

Nämnden har utvecklat samarbetet med skolorna genom flexibla upplägg, bland annat genom att erbjuda undervisning i skolornas närområde. Detta har underlättat deltagande och ökat skolornas benägenhet att boka aktiviteter. Under året har även fortbildningar genomförts för pedagoger med fokus på naturvetenskaplig ämneskompetens och utomhuspedagogik, vilket stärker elevernas lärande genom att pedagogerna förmedlar kunskaper vidare i skolorna. Nämnden har även under året stärkt sitt samarbete med Campus Helsingborg och deras pedagogiska verksamhet Science center. Inom samarbetet har verksamheterna påbörjat planeringen av gemensamma aktiviteter för att utöka utbudet till stadens skolor kommande läsår.

Lärdomarna från året är att tät kontakt med nyckelpersoner i skolororganisationen och uthållig kommunikation är avgörande för att få genomslag. Flexibilitet och anpassning efter skolornas behov ökar både deltagande och kvalitet i samarbetet. Fortbildning av pedagoger är ett effektivt sätt att långsiktigt stärka elevernas lärande. Fokus framåt ligger på att vidareutveckla utbudet för äldre elever, särskilt årskurs 7–9 och gymnasieskolan, i linje med nämndens mål för 2026. Arbetet kommer fortsätta att prioritera tillgänglighet, relevans och nära samverkan med skolorna för att stärka elevernas förståelse för klimat- och miljöutmaningar.

Tillsammans med nyckelaktörer i staden säkerställer vi god vattenstatus

Utvecklingen går långsamt och motsvarar inte den takt som krävs för att nå god vattenstatus enligt EU:s ramdirektiv för vatten till 2027. Samtidigt har viktiga strukturella förutsättningar inom koncernen stärkts under 2025, vilket förbättrar stadens långsiktiga förmåga att prioritera och genomföra mer effektiva vattenåtgärder.

Det finns i dagsläget inga tydliga förbättringar i miljöstillståndet för stadens yt- och kustvatten. Bedömningen är dock att den negativa påverkan från samhället i stort har minskat, bland annat genom tillsyn och förebyggande arbete. Åtgärdstakten är samtidigt otillräcklig och med nuvarande tempo bedöms god vattenstatus kunna nås först på mycket lång sikt. Nämndens arbete med små avlopp bedöms på sikt bidra positivt, då många äldre och bristfälliga anläggningar nu har åtgärdats eller ersatts. Men nämnden har inte ensamt rådighet att förhindra den negativa utvecklingen i stort.

Utmaningarna beror på en kombination av historisk påverkan och behov av omfattande restaurerings- och systemåtgärder i vattendragen samt komplex ansvarsfördelning inom koncernen. Under 2025 har fokus legat på att identifiera hinder och brister i kommunens arbete med att nå miljö kvalitetsnormerna för vatten, både i den förebyggande planeringen och i det praktiska åtgärdsarbetet.

Staden har etablerat en koncernövergripande organisation för vattenförvaltning med ett vattenteam och styrgrupp där miljöförvaltningen, stadsbyggnadsförvaltningen och NSVA ingår. Under året har dagvattenplanens genomförande förtydligats med tydligare ansvar och uppföljning. Miljönämnden har bidragit genom tillsyn och kontroll inom bland annat små avlopp, lantbruk, hästgårdar, industrier, förorenade områden och vattenskyddsområden samt genom yttranden i plan- och byggprocesser.

Förvaltningens ser ett behov av ökad kunskap inom staden om miljö kvalitetsnormerna för vatten och vilka åtgärder som ger störst effekt. En viktig lärdom är också att bristande vattenstatus riskerar att begränsa stadens framtida utvecklingsmöjligheter.

Tillsyn av små avlopp och fälttillsyn på lantbruk och hästgårdar är resurskrävande men effektiva arbetssätt, då de ofta synliggör brister som inte framkommer vid enbart dokumentgranskning. Tillsynen av små avlopp och lantbruk kommer fortsatt att prioriteras utifrån risk och potential att bidra till förbättrad vattenkvalitet.

Fokus framåt ligger på att utveckla den förvaltningsövergripande vattenplaneringen i enlighet med de krav som finns på kommunerna i vattenmyndigheternas åtgärdsplan. Vattenorganisationen behöver identifiera vad som redan styrs i befintliga styrdokument och vad som behöver utvecklas för att ge strategisk vägledning för åtgärder som krävs. Arbetet behöver baseras på en gemensam nulägesbeskrivning för stadens vattenmiljöer och stärkt samverkan inom staden för att möjliggöra mer effektiva och riktade åtgärder.

Vår tillsyn, kontroll och myndighetssamverkan ökar tryggheten och medverkar till sund konkurrens

Utvecklingen går i huvudsak i linje med inriktningen. Nämndens tillsyns- och samverkansarbete har bidragit till ökad trygghet och mer likvärdiga konkurrensvillkor genom att motverka olovlig verksamhet och oseriösa aktörer.

Under året har nämnden bland annat meddelat förbud mot olovliga boenden, vilket har bidragit till förbättrade boendeförhållanden för utsatta barn och vuxna. Tillsynen har även riktats mot verksamheter som inte följer gällande regelverk, exempelvis olovlig bildemontering. Genom att ställa krav på efterlevnad skapas mer rättvisa konkurrensförutsättningar för seriösa företag. Sammantaget bedöms minskad förekomst av olovlig verksamhet bidra till ökad trygghet.

Två faktorer har haft särskilt stor betydelse: förmågan att identifiera rätt verksamheter att granska och en väl fungerande myndighetssamverkan. Utmaningen ligger i att oseriösa aktörer aktivt undviker insyn. Arbetet har därför inriktats på analys av branscher och områden där risken för fusk bedöms vara hög, samt på uppsökande tillsyn. Samverkan sker både inom Lokala samverkansrådet och genom egeninitierade insatser, samt i erfarenhetsutbyte med andra kommuner.

Nämnden har prioriterat tillsyn och kontroll där effekten bedöms vara störst och utvecklat arbetssätten för att bli mer träffsäkra. Under hösten 2025 har en ny process för samordning och planering av det brottsförebyggande och trygghets-skapande arbetet tagits fram.

Arbetet visar att identifieringen av relevanta tillsynsobjekt blir alltmer resurskrävande, vilket kan bero på att oseriösa verksamheter i mindre utsträckning etablerar sig i staden eller att de blivit bättre på att hålla en låg profil. Årendena är ofta mer komplexa och kräver längre handläggningstid. Tillsyn på kvällar och helger har visat sig vara ett allt viktigare arbetssätt. Samtidigt har behovet av systematiska riskbedömningar för medarbetares arbetsmiljö och vaksamhet mot otillåten påverkan blivit tydligare.

Den nya processen för samordning av det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet kommer att utvärderas under 2026. Arbetet med myndighetssamverkan och omvärldsbevakning fortsätter. För att nå önskad effekt krävs att även andra berörda förvaltningar ges tillräckliga resurser och att samverkan med stadsbyggnadsförvaltningen och NSR fördjupas.

Nämndens mål

Vi verkar för en ökad energihushållning och användning av förnybara bränslen för en minskad klimatpåverkan

Resultat: Målet är uppnått.

Miljönämnden bedömer att målet är uppfyllt. Nämndens prioritering av energihushållning i tillsynen, i kombination med rådgivande insatser, har bidragit till att fler verksamheter genomfört energieffektiviseringar och i flera fall ställt om från fossila till förnybara bränslen.

Genom tillsynsbesök med fokus på energi har verksamheter vidtagit konkreta åtgärder såsom läcksökning i tryckluftssystem, installation av närvarostyrd belysning, behovsstyrd ventilation och förbättring av fastigheters klimatskal. Flera verksamheter har även tagit fram åtgärdsplaner för energihushållning, vilket bedöms ge effekt över tid.

Den viktigaste orsaken är det strukturerade samarbetet mellan miljötillsynen och stadens energi- och klimatrådgivning. Kombinationen av myndighetsutövning och kostnadsfri, konkret rådgivning har ökat verksamhetsutövarnas kunskap och handlingsutrymme. Att energihushållning varit ett prioriterat område i den nationella tillsynsstrategin har också bidragit till genomslaget.

Nämnden har aktivt prioriterat energifrågor i tillsynen och samordnat insatser med energi- och klimatrådgivarna. Information om stöd, lagkrav och frivilliga initiativ har spridits via tillsyn, nyhetsbrev och Klimatavtalet. Därtill har en kartläggning av industrins användning av fossilgas genomförts, vilket har stärkt stadens kunskapsunderlag inför fortsatt klimatarbete.

Samarbetet mellan tillsyn och rådgivning är en tydlig framgångsfaktor. Samtidigt finns begränsningar i verksamhetsutövarnas förmågor att ställa om, ett exempel är ekonomiska hinder vid större investeringar. Det innebär att omställningstakten varierar och att alla verksamheter inte kan agera på kort sikt.

Arbetet fortsätter med energifokus i tillsynen och med krav där åtgärder uteblir. Under 2026 genomförs riktad energitillsyn av kyllager som pilotprojekt samt gemensam granskning av energidelen i företagens miljörapporter. Energihushållning och samverkan med energi- och klimatrådgivningen fortsätter att vara prioriterade åtgärder inom genomförandet av klimat- och energiplanens färdplan för energi.

Genom att engagera invånare till att resa hållbart är det fler som går, cyklar eller åker kollektivt i staden 2025, vilket bidrar till minskade utsläpp av koldioxid

Resultat: Målet är uppnått.

Miljönämnden bedömer att målet är uppnått. Nämndens prioritering av cykling och beteendepåverkande insatser har lett till ökat engagemang och tydliga, mätbara förändringar i resvanor, särskilt kopplat till cykling.

Utvecklingen är positiv. Den riktade kampanjen Cykla istället har gett tydliga resultat med ökad cykling, stärkt upplevd enkelhet att cykla i Helsingborg och en hög andel deltagare som planerar att fortsätta cykla regelbundet. Även den årliga cykelparaden har bidragit till synlighet och engagemang. Inom den pedagogiska verksamheten har nya insatser riktade till barn etablerats, vilket stärker långsiktig beteendeförändring. Arbetet med kollektivtrafik har fortsatt genom samverkan i Busskoll-nätverket, även om resultaten där är svårare att mäta.

Den största effekten kommer från insatser där nämnden haft direkt rådighet över genomförandet, särskilt cykelkampanjer och pedagogiska program. Kombinationen av riktade insatser, tydliga målgrupper och digitala verktyg har möjliggjort uppföljning och mätbara resultat. Samverkan med föreningar, andra förvaltningar och externa aktörer har breddat arbetet, även om utfallet varierat mellan olika samarbeten.

Nämnden har valt att prioritera cykling som fokusområde, genom kampanjer, evenemang och pedagogiska insatser. Samtidigt har nämnden bidragit strategiskt genom deltagande i stadens trafik- och cykelplanering, samverkan i interna och externa nätverk samt internationellt erfarenhetsutbyte.

Riktade, tidsbegränsade kampanjer ger tydliga effekter, medan långsiktiga förändringar i resvanor är svårare att mäta. Digitala arbetssätt och uppföljningsverktyg är centrala för att nå fler och

arbeta mer resurseffektivt. Samverkan med större arbetsgivare kräver längre tid och tydligare gemensamma drivkrafter för att ge resultat.

Under 2026 planerar nämnden att initiera nya större projekt för hållbart resande, med fortsatt fokus på cykling samt nya satsningar riktade till föreningar, skolor och familjer. Arbetet kommer att vidareutvecklas i nära samverkan med stadsbyggnadsförvaltningen stärka effekten av gemensamma insatser.

Förekomsten av skräp i havet omkring stadens hamnstråk har minskat vilket bidrar till en hälsosam och renare havsmiljö

Resultat: Målet är uppnått.

Miljönämnden bedömer att målet är uppnått genom de riktade insatser som genomförts under året för att minska förekomsten av skräp i hamnbassängen i Norra hamnen. Arbetet har bidragit till att avlägsna skräp från havsmiljön och samtidigt gett ökad kunskap om nedskräpningens omfattning, sammansättning och orsaker.

Två rensningsinsatser i hamnbassängen visar att betydande mängder skräp samlas på botten, främst nära kajer. Mängden skräp som avlägsnades år två var i nivå med år ett, vilket indikerar ett kontinuerligt inflöde av skräp snarare än en varaktig minskning av tillförseln. Resultaten visar att utan återkommande insatser riskerar skräp att samlas över tid.

Den direkta minskningen av skräp i havsmiljön beror på stadens städinsatser, där synligt skräp har avlägsnats genom dykning. Majoriteten av föremålen består av material som bryts ned mycket långsamt, såsom plast, glas och metall, vilket innebär att skräpet annars skulle bli kvar i miljön under lång tid. En stor andel av skräpet utgörs av förpackningar kopplade



Foto: Studio E

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Miljö- och hälsoskyddstillsyn				
Antal hälsoskyddsinsatser inom myndighetssamverkan		41	20	13
Antal miljöskyddsinsatser inom myndighetssamverkan		65	96	29
Livsmedelskontroll				
Antal livsmedelsinsatser inom myndighetssamverkan		53	42	22
Nöjd-kund-index företagsklimat				
¹⁾ Nöjd-kund-index		72	72	71
Juridik				
Andel överprövade beslut som håller i överinstans, procent		90	87	95
¹⁾ Avser områdena miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroll. Resultatet 2025 är preliminärt.				

till mat och dryck, i vissa fall möjliga att härleda till restauranger och andra verksamheter i området. Utformningen av hamnmiljön påverkar också vilken typ av skräp som ansamlas.

Årets arbete visar att skräp snabbt blir osynligt genom sedimentering och växtlighet, bland annat i områden med ålgräs, vilket försvårar framtida sanering och riskerar att skada viktiga marina biotoper. Metoden med yrkesdykare har visat sig effektiv och säker för att avlägsna skräp, och kameraavsökning är ett användbart komplement för att lokalisera problemområden. Lärdomen är att återkommande åtgärder så som städning behövs för att förhindra skräpet samlas på botten.

Utifrån projektets resultat rekommenderar nämnden att staden fortsätter att årligen avlägsna synligt skräp i hamnbassängen som en del av ordinarie drift och underhåll. Parallellt behöver förebyggande åtgärder utvecklas i samverkan med verksamheter i närområdet för att minska nedskräpningen vid källan. Arbetet ligger i linje med stadens avfallsplan, där åtgärder för att minska nedskräpning på land och i hav prioriteras i samverkan med näringslivet.

Överförmyndarnämnden

Överförmyndarnämndens uppdrag är att hjälpa invånare i behov av god man eller förvaltare.

Årets verksamhet

Vår verksamhet präglas av hög kvalitet och rättssäkerhet, vilket bland annat framgår i länsstyrelsens senaste tillsynsrapport från februari 2025, där ingen kritik riktas mot verksamheten.

Under 2025 har vi arbetat med att beskriva verksamhetens nuläge och största utmaningar. Det har gjort att vi kunnat identifiera fem övergripande förflyttningsområden som vi behöver arbeta med för att kunna fortsätta leverera tjänster av hög kvalitet till våra målgrupper, och öka kvaliteten ytterligare. Vi behöver arbeta för att göra det lättare för gode män och förvaltare i deras uppdrag. Vi behöver bli bättre på att se och tillgodose huvudmannens behov. Vi behöver förnya våra insatser för att rekrytera gode män och förvaltare, så att vi alltid har ett tillräckligt antal personer som både kan och vill bidra. Vi har dessutom två förflyttningsområden kopplade till nämndens inriktning och mål - öka andelen digitalt inlämnade redovisningar samt förenkla verksamhetsprocesser med fokus på digitalisering och effektivitet.

Resultatet av vårt arbete med förflyttningsområdena under 2025 är bland annat att vi har:

- Förenklat och effektiviserat genom att se över hur vi delger beslut.
- Startat arbete med att förenkla vårt språk och kommunikation för att underlätta för våra målgrupper.
- Inlett arbete med hur vi kan göra vår del i att förhindra välfärdsbrott.
- Fördjupat fokus på handläggning av barnärenden för att säkerställa att vi lever upp till Barnkonventionens artikel 12, om barns rätt att uttrycka sina åsikter och bli hörda.
- Genomfört en ny kampanj för att rekrytera gode män, vilket resulterade i 62 nya intresseanmälningar under perioden november - januari.

2025 startade det idéburna offentliga partnerskapet (IOP) med föreningen God man förvaltare Helsingborg (GMF) som vi tecknade överenskommelse om under 2024. Partnerskapet syftar till att kunna stödja gode män och förvaltare på tider när överförmyndarenheten inte har öppet, genom en jourtelefon som bemannas av erfarna ställföreträdare hos GMF.

Under hösten blev det klart att regeringen föreslår omfattande ändringar i lag och arbetsätt för Sveriges överförmyndare. Propositionen Ett ställföreträdarskap att lita på förväntas behandlas av riksdagen i april 2026, och de flesta lagändringarna förväntas träda i kraft den 1 juli 2026. Vi ser positivt på de kommande förändringarna och de kvalitetsförbättringar som de för med sig, men ser att det kommer kräva hårt arbete för att ställa om verksamheten.

Nämndens inriktning

Digitalisera verksamheten för att säkerställa en effektivare handläggning.

Från den 1 januari 2025 arbetar verksamheten med digitala handlingar. Inkommande pappershandlingar skannas vid registrering och pappershandlingarna gallras. Under året har anpassningar av rutiner och arbetsätt genomförts. Handlingar inkomna före den 1 januari 2025 är fortfarande analog, vilket innebär att akter som varit aktiva 2024 och tidigare finns i både analog och digital form. Under året har vi arbetat med att förbättra rutiner och utveckla den digitala hanteringen, något som nu upplevs positivt och tidsbesparande av de allra flesta.

Digitala akter är ett viktigt steg i arbetet mot nämndens inriktning. I oktober startade en förstudie av möjligheterna att skanna den stora mängd pappershandlingar som finns i befintliga aktiva personakter. Förstudien belyser vilken mängd handlingar som finns, tekniska möjligheter, hur ett skanningsprojekt kan läggas upp, samt uppskattar tidsåtgång och kostnad. Förstudiens resultat kommer vara klart i början av 2026, varpå vi kan besluta om och när vi har möjlighet att starta skanning.

Vårt verksamhetssystem är grunden både för vår egen handläggning och för ställföreträdarnas digitala hantering av sina uppdrag som sker via Mitt Wärna. Det är inte alla ställföreträdare som använder möjligheten att hantera sina uppdrag digitalt, men 2025 kom 50 procent av de ekonomiska redovisningarna in digitalt via systemet. Det är en ökning med tio procentenheter jämfört med 2024 och innebär ett stort framsteg i vårt digitaliseringsarbete. Den höga andelen digitalt inkomna redovisningar är positivt eftersom dessa i de flesta fall går snabbare att granska än de analoga och generellt är smidigare att hantera.

Under 2025 har Helsingborgs stad flyttat över mejl i molnet genom M365. Detta har försvårat handläggningen eftersom vi inte kan hantera sekretess och känsliga uppgifter i mejl utan har fått implementera andra system för intern och extern kommunikation. Det stora antalet inkanaler (mejl, säkra meddelanden, e-tjänster, meddelanden i Wärna, bevakningslistor och pappershandlingar) är en belastning i handläggningen. Vi behöver utreda om det är möjligt att samla inkommande impulser på ett bättre sätt.

Framöver behöver vi ta nya steg mot en mer digital handläggning. Förutom förstudien gällande skanning av akter kommer vi titta vidare på hur vi kan digitalisera flödet av handlingar och information inom enheten samt undersöka möjligheten att skicka digitala beslut. Vi kommer även utvärdera våra utbildningsinsatser gällande Mitt Wärna och inventera gode mäns/förvaltares behov i relation till systemets möjligheter, för att se om vi kan få ännu fler gode män/förvaltare att välja digital redovisning.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Ärendehandläggning				
Godmanskapsärende, antal		1 295	1 295	1 325
Förvaltarskapsärende, antal		262	259	266
Förmynderskap enligt föräldrabalken 10 kap		550	573	591
Handläggningsdagar godmanskap, antal		115	103	78,5
Handläggningsdagar förvaltarskap, antal		101	75	92
Antalet granskade redovisningshandlingar		2 232	2 855	2 537
Antal nya akter som tillkommit		296	290	302
Ärenden där god man- eller förvaltarskap inte har anordnats, antal		175	202	208
Antal god mans- och förvaltarskapsärenden som avslutats		226	246	275
Digitalisering				
Digitalt inlämnade och redovisade ekonomiska redovisningar för gode män och förvaltare, procent		33	40	50



Anna Alexander Olsson

Valnämnden

Valnämndens uppdrag är att genomföra val i Helsingborg enligt bestämmelser i regeringsformen, vallagen och annan relevant lagstiftning.

Eftersom det inte var några allmänna val i Helsingborg 2025 har nämndens arbete inte präglats av samma intensitet som under ett valår. Under hösten har arbetet med förberedelser

inför nästa års val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige startat upp, där även valnämnden och valkansliet medverkat på konferenser och utbildningsaktiviteter.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens uppdrag är att utifrån ett helhetsansvar leda och samordna stadens verksamheter, utveckling och ekonomi.

Årets verksamhet

Stadsledningsförvaltningen ska erbjuda ett utvecklingsinriktat och behovsanpassat stöd med användarvänliga och effektiva processer för att stadens verksamheter ska ha goda förutsättningar att lyckas. Under 2025 genomförde vi organisatoriska förändringar för att stärka genomförandekraften samt tydliggöra ansvaret för stadens förflyttning mot hållbar tillväxt. Med dessa förändringar får vi förbättrade förutsättningar framåt.

Förmågan att samordna och samarbeta är avgörande för att skapa verklig nytta. I vårt arbete behöver vi ha helhetsperspektiv och fokus på samordning både internt och tillsammans med andra förvaltningar. Gemensamma vägledande principer har tagits fram för att skapa värde för invånare, näringsliv och verksamheter, med fokus på behov, perspektiv och lärande. Vi har etablerat funktionella ledningsgrupper inom områden med stort samordningsbehov som stöttats genom ett särskilt utvecklingsprogram.

För att stärka helhetsförståelsen har vi påbörjat ett arbete med att utveckla vår internkommunikation. Samtidigt har stadens intranät och webbplats förbättrats, vilket bidragit till ökad tillgänglighet och tydliga resultat i externa mätningar. Stadens gemensamma utvecklingsprogram för ledningsgrupper omfattar nu samtliga ledningsgrupper och stärker förutsättningarna för gemensamt ledarskap.

Vi ser flera konkreta exempel som visar på förbättrad samordning, bland annat genomlysningen av kontaktcenter, framtagandet av en gemensam AI-vägledning samt avtal om tillgång till generativ AI för offentlig sektor. Vi har integrerat innovation tydligare i våra stödprocesser som verksamhetsstyrning, ledar- och medarbetarutveckling samt digitalisering. Tillsammans med stadens förvaltningschefer och med stöd av partnerskapet LOFT har vi tagit fram en ny strategisk riktning för innovation.

Arbetet med stabila, användarvänliga stöd- och styrprocesser har fortsatt inom flera områden, såsom arkiv, informationshantering, analys och verksamhetsstyrning. Vi stärker digitaliseringen genom molnbaserade system, gemensamma plattformar och förbättrade analys- och uppföljningsmöjligheter. HR-arbetet har utvecklats med fokus på attraktiv arbetsgivare, tydligare processer och förbättrad användarupplevelse för chefer.

Staden har också tagit viktiga steg mot att bli mer datadrivna genom en gemensam roadmap, piloter för analys samt förberedelser för en stärkt integrationsförmåga. Arbetet med informationssäkerhet, digital resiliens och krisberedskap har stärkts ytterligare. Vi har bland annat tillsatt stadens första Chief Information Security Officer, CISO, och utvecklat gemensamma strategier och arbetssätt. Inom upphandling och inköp har vi vidareutvecklat digitala kontroller för säkrare affärer och för att motverka oseriösa aktörer och välfärdsbrott. Sammantaget har 2025 präglats av ett målmedvetet arbete för ökad samordning, kvalitet och långsiktig utvecklingsförmåga.

Nämndens inriktning

Helsingborg ska ha det bästa klimatet för företagsamma människor. Hållbar tillväxt är nyckeln till en starkare stad och vi ska utveckla strategiska partnerskap, involvering och en positionering som stödjer nyetableringar i staden och tillväxt i etablerade verksamheter. Helsingborg ska vara en attraktiv plats för kunskapsintensiva företag med ett utvecklat samarbete med näringslivet och Lunds universitet, Campus Helsingborg. Helsingborg ska upplevas tryggt och vara säkert med en stärkt civil beredskap.

Kommunstyrelsens inriktning har under 2025 varit vägledande för hur stadsledningsförvaltningen har prioriterat och inriktat sitt arbete. Förvaltningen har omsatt inriktningen för att stärka stadens förmåga inom tillväxt, kunskapsutveckling samt trygghet och beredskap. Vi har behövt stärka vår förmåga inom samordning och helhetsperspektiv för att omsätta inriktningen till konkreta resultat.

I vår uppföljning av inriktningen har vi valt ut tre områden som varit särskilt viktiga för att möjliggöra de förflyttningar som kommunstyrelsen efterfrågar: att stärka Helsingborgs hållbara tillväxt och attraktionskraft, att utveckla stadens civila beredskap samt att fördjupa samarbetet med Lunds universitet som motor för kompetens, forskning och innovation.

Sammantaget bedömer stadsledningsförvaltningen att utvecklingen under året ligger i linje med inriktningen. Arbetet för en hållbar tillväxt utvecklas i en positiv riktning, likaså arbetet med att stärka den civila beredskapen, tryggheten samt samarbetet med Lunds universitet, Campus Helsingborg.

Hållbar tillväxt

Hållbar tillväxt är ett av kommunstyrelsens mest centrala områden och en förutsättning för en långsiktig och hållbar stad. Arbetet med hållbar tillväxt är både brett, långsiktigt och strategiskt och förutsätter ett arbetssätt med ett tydligt helhetsperspektiv och hög grad av samordning, både inom den egna förvaltningen, med andra förvaltningar samt med externa partners. Helsingborg fortsätter att stärka sin position som en attraktiv stad för företagsamma människor, med fokus på hållbar tillväxt, strategiska partnerskap, kunskapsintensivt näringsliv och stärkt civil beredskap.

Helsingborg befinner sig i en pågående strukturförändring där stadens näringsliv utvecklas med utgångspunkt i traditionellt starka sektorer, samtidigt som nya kunskapsintensiva och innovationsdrivna områden stegvis växer fram. Logistik, handel och industri fortsätter att vara bärande delar av näringslivet, parallellt med ökande etableringar och investeringar inom miljöteknik, avancerad industri, beredskap och forskning och utveckling. Tillsammans stärker detta stadens attraktionskraft och bekräftar förmågan att erbjuda en konkurrenskraftig kombination av strategiskt läge, kompetens och samverkansförmåga.

De senaste etableringarna understryker utvecklingen i stadens näringsliv. Nederman har valt Helsingborg för sitt globala innovations- och experience center, Aira investerar miljardeblopp i ett nytt forsknings- och utvecklingscenter inom miljöteknik, och Nestlé samlar sin nordiska logistik här. MilDef fortsätter växa inom civil och militär beredskap, och JBT FoodTech etablerar en logistikpark på 70 000 kvadratmeter, en miljardinvestering som stärker vår roll som strategisk plats för internationell handel och industri.

Tillsammans visar dessa investeringar att Helsingborg har en växande attraktionskraft för kunskapsintensiva och internationellt verksamma företag: Helsingborg erbjuder rätt läge, kompetens och samverkansförmåga.

Från januari till december 2025 har antalet arbetsställen inom kunskapsintensiva företag ökat mer i jämförelse med de senaste årens utveckling. När det gäller antalet anställda inom kunskapsintensiva företag är dessa i nivå med föregående år. Samtidigt visar utvecklingen av innovationsmiljöer och scaleups att Helsingborg har kapacitet att både attrahera och utveckla framtidens tillväxtföretag. Startups och scaleups sprungna ur HETCH i Helsingborg Innovation District, som Klang.ai och Proplab, tar nu plats på internationella listor och visar att idéer sprungna ur vår stad kan skapa globala affärer.

Vidare fortsätter Helsingborg att vara attraktiv plats att besöka. Vi har under sommarmånaderna haft drygt 12 procent fler besök i vår stadskärna mot föregående år. Stadens attraktivi-

tet syns också i antalet gästnätter som har ökat rejält. Enligt preliminär statistik för årets första elva månader ökade antalet gästnätter mot föregående period förra året med 5,3 procent där både de nationella och internationella gästnätterna har fortsatt öka. Detta är en trend som syns både regionalt och nationellt.

Arbetslösheten har minskat något men ligger fortsatt högre än i jämförbara kommuner. Detta ställer krav på ett mer riktat och övergripande koncernövergripande arbetssätt där etableringar, kompetensförsörjning och stöd till befintligt näringsliv kopplas tydligare samman. Under året har arbetet med etableringar och investeringar tagit steg mot ett mer proaktivt och koncernövergripande arbetssätt. Pågående översyner av processer, signalsystem och samordning syftar till att stärka stadens förmåga att agera tidigt, samla rätt kompetenser och möta företag med en mer sammanhållen och professionell struktur. Ett analysarbete av stadens starka sektorer ligger till grund för ett mer riktat och behovsbaserat arbetssätt gentemot näringslivet. Genom att arbeta närmare strategiskt viktiga företag, bland annat via en förstärkt KAM-funktion, och genom särskilda satsningar på scaleups stärks förutsättningarna för långsiktig tillväxt i etablerade verksamheter. Parallellt pågår fördjupade analyser inom områden som life science och beredskap, där Helsingborg bedöms ha bra förutsättningar att bygga konkurrenskraftiga ekosystem.

Attraktiva etableringar och innovativa miljöer förutsätter ett starkt företagsklimat, där företag möter en stad som är enkel att samarbeta med, som erbjuder samordnad service och som ger stöd även i utmanande tider. Resultaten i SKR:s NKI-mätning har förbättrats under 2025 medan Svenskt Näringslivs företagsklimatmätning visar att vi fortsatt har en utveckling att göra, men också att potentialen är stor.

Arbetet med civil beredskap har under året intensifierats och integreras allt tydligare med näringslivs- och tillväxtfrågorna. Helsingborgs strategiska läge, näringslivets struktur och satsningar kopplade till beredskap skapar både ökad trygghet och nya utvecklingsmöjligheter inför kommande år.

Utvecklingen av det regionala och internationella transportsystemet, inklusive Fehmarn Bält-förbindelsen och Kastrups fortsatta utveckling, påverkar förutsättningarna för etableringar i södra Sverige. Helsingborgs strategiska läge och välutbyggda infrastruktur med hamn, järnväg, två europavägar och närhet till Danmark ger god tillgänglighet till nationella och internationella marknader. Stadens funktion som knutpunkt för transporter och logistik skapar därmed möjligheter för verksamheter med marknadsnära och kunskapsintensiva



Foto: Lotta Wittinger

inslag, såsom regionala huvudkontor, affärsnära tjänster, utvecklingsfunktioner samt delar av forskning och analys som gynnas av närhet till marknader, kunder och transportsystem. Samtidigt bidrar denna position till att stärka stadens betydelse för försörjningsförmåga och beredskap.

Trafikverkets förslag till nationell plan för transportinfrastruktur släpptes hösten 2025. Den innehöll en minskad tilldelning av nationella medel till de södra regionerna av Sverige. För Helsingborg fanns det med positiva besked kring fast HH-förbindelse, satsning på Ättekulla trafikplats och Helsingborg C-Ramlösa station, men också en stor negativ nyhet att man föreslår ett omtag för Väst kustbanans sista etapp, Maria-Helsingborg, efter att ha varit med i planen de senaste två mandatperioderna. Det pågår därför ett intensifierat arbete att få med objektet i planen under den period som nu finns för att påverka. En av effekterna av Trafikverkets förslag är att avdelningen för strategisk samhällsutveckling har behövt prioritera om arbetet kring infrastruktur och inte nyttjat tillgängliga medel för utredningar samt att vissa tekniska utredningar har genomförts av andra aktörer. Det tillsammans med en längre vakans förklarar att tillgängliga medel inte nyttjats fullt ut.

Logistikverksamheten ökar successivt i östra Helsingborg med koppling till väg E4, E6/E20. Trafiktillväxten bedöms öka på grund av att det planeras för ett nytt regionsjukhus och ett antal boende- och verksamhetsområden. Staden och Trafikverket har kommit överens om ett avtal med åtgärder för att stärka trafikplats Vasatorps kapacitet. Därmed kan detaljplaner som är viktiga för näringslivet komma igång.

Sammantaget står Helsingborg väl rustat, men med tydliga prioriteringar framåt. Kompetensförsörjning, företagsklimat, ett mer offensivt investeringsfrämjande arbete och fortsatt utveckling av stadens styrkeområden är avgörande för att ta nästa steg. Utvecklingen i infrastrukturen visar också att Helsingborg fortsatt aktivt behöver påverka för att säkra de investeringar som är avgörande för stadens tillväxt.

Utvecklat samarbete med Lunds universitet

Samarbetet med Lunds universitet, Campus Helsingborg är strategiskt viktigt för stadens kompetensförsörjning, innovationskraft och långsiktiga tillväxt. Helsingborgs stad har sedan januari 2025 ett nytt samverkansavtal med Lunds universitet som omfattar Campus Helsingborg. Avtalet uttrycker parternas gemensamma ambition att utveckla och tillvarata kunskaper, kompetenser och resurser inom områden som är strategiskt viktiga för både staden och universitetet. Målsättningen är långsiktig tillväxt inom utbildning och forskning samt att stärka Campus Helsingborgs roll som en attraktiv kunskapsmiljö.

Avtalet konkretiserar fem förflytningsområden: ökad tvärvetenskaplig och högkvalitativ utbildning och forskning, förstärkt pionjärskap och innovation, utveckling av studentstaden, starkt samverkan mellan näringsliv, samhälle och akademi samt ökad lokal och global attraktivitet.

För att omsätta avtalet i praktiken har en genomförandeorganisation etablerats, där aktörer från både staden och universitetet bidrar med kompetens och engagemang för att driva satsningar och följa upp utvecklingen inom respektive område.

Redan under det första året finns flera konkreta resultat. En gemensam satsning på cirka 4 miljoner kronor har initierats för Science Center Helsingborg. Science Center Helsingborg vänder sig till barn och ungdomar i skolåldern och erbjuder en plattform för skolklasser att labba, lösa problem och experimentera tillsammans med pedagoger och studentguider från universitetet. Centret syftar till att bidra till att lösa samhällets behov av breddad rekrytering, framtida kompetensförsörjning, ett livslångt lärande och demokratisering av kunskap. Fortsatt har ett universitetsbeslut om ny och förstärkt forskning inom flera områden, motsvarande cirka 60 miljoner kronor, fattats, inklusive satsningar på REAL (handel och logistik) och LUPREP (totalförsvaret och beredskap). LUPREP har dessutom fått ytterligare strategiska medel tilldelat från LU för två satsningar med fokus på etablerandet av en Plattform för under rättelse- och säkerhetsstudier (PLUS), samt Civilsamhällets roll för resiliens - CIVRES. Sammantaget har avtalet på kort tid skapat tydligare strukturer för att stärka stadens position som akademisk miljö och skapar förutsättningar för tillväxt inom stadens styrkeområden.

FoU-fonden, som administreras av Helsingborgs stad, har utvecklats till ett strategiskt verktyg med tydlig koppling till samverkansavtalets förflytningsområden. Staden har använt det handlingsutrymme som finns inom fonden för att säkerställa att satsningarna är kopplade till nationella intressen och för att utveckla forskningssamarbetet mellan Campus och staden.

Samarbetet med akademien fortsätter att fördjupas och är en central del av stadens utveckling. Genom det strategiska samverkansavtalet med Lunds universitet stärks utbildning, forskning och innovation vid Campus Helsingborg. Etableringen av centrumbildningarna REAL och LUPREP, liksom nya utbildningssatsningar, bidrar till kompetensförsörjning inom prioriterade områden och till ett närmare samspel mellan stad, näringsliv och akademi.

Stärkt civil beredskap

Att stärka den civila beredskapen är ett allt viktigare ansvar för kommunstyrelsen för att upprätthålla samhällskritisk verksamhet och bidra till ett hållbart samhälle som samtidigt stärker stadens strategiska roll. Stärkt civil beredskap är även en strategisk hävstång för hållbar tillväxt, näringslivets utveckling och positionering.

Under 2025 har Helsingborgs stad stärkt sitt arbete med civil beredskap genom tre huvudsakliga inriktningar: utveckla processer inom civil beredskap, utveckla förmågan att hantera kriser i fredstid, höjd beredskap och ytterst krig samt att vidareutveckla stadens samverkansstrukturer.

Processer för att stärka den civila beredskapen

Under hösten har stadens arbete med civil beredskap granskats av både Länsstyrelsen Skåne och stadens stadsrevision utifrån lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser (LEH). Granskningarna bedömde att arbetet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Länsstyrelsen lyfte särskilt fram stadens risk- och sårbarhetsanalys som föredömlig. Analysen, som godkändes av kommunstyrelsen 2023, utgör fortsatt grund för det löpande beredskapsarbetet och är metodmässigt integrerad med stadens kontinuitetshantering.

Utvecklingen för att stärka landets beredskap pågår i ökad takt. En statlig utredning föreslår en ny lagstiftning för civil beredskap med planerat ikraftträdande 2027. Då kommunerna utgör en central del i det civila försvaret påverkas vi naturligt av kommande förändringar och behöver fortsätta stärka vår egen förmåga och vår samverkan. Under året har även Myndigheten för civilt försvar (tidigare MSB) och Försvarsmakten publicerat *Gemensamma utgångspunkter för totalförsvaret 2025–2030*. Dessa anger att totalförsvaret ska kunna fungera under minst tre månader av ett omfattande krig, där civila verksamheter ska ha förmåga att klara minst två veckor med egna resurser. För Helsingborgs stad innebär detta ett behov av att fram till 2030 utveckla förmågan att upprätthålla de mest prioriterade delarna av stadens samhällsviktiga verksamheter under minst två veckor utan externt stöd.

Arbetet med civil beredskap är omfattande och komplext. Genom kartläggning av omkring 40 processer, där staden har ett ansvar enligt LEH, har staden nu en tydligare struktur för ansvar, prioritering och samverkan. En sådan prioriterad process har under den senare delen av 2025 varit arbetet med krigsorganisation. Staden har sedan flera år tillbaka arbetat med krigsplaceringar men genomför nu den analys som ligger till grund för att identifiera hur stadens organisation ska se ut vid höjd beredskap.

Genom att kartlägga processer har förutsättningar skapats för att tydliggöra prioritering, ansvarsfördelning och samverkan inom staden i syfte att även fortsättningsvis skapa bästa förutsättningar för att stadens arbete med civil beredskap stärks.

Fokus på att bygga förmåga

Under året har fokus legat på att stärka stadens förmåga att styra, leda och hantera stadens verksamheter vid fredstida kriser, höjd beredskap och världsstödd. Kontinuitetshantering utgör den bärande metoden och bidrar till ett sammanhållet och systematiskt arbetssätt.

Staden har tillsatt en Chief Information Security Officer (CISO) då det har tydliggjorts att staden på ett mer ändamålsenligt sätt behöver knyta ihop arbetet med civil beredskap och informationssäkerhet inom ramen för bland annat kontinuitetshantering. Cybersäkerhetslagen som träder i kraft i början av 2026 innebär ökade krav på staden inom informationssäkerhet. Under hösten 2025 påbörjades arbetet med så kallade GAP-analyser. Detta utgör en viktig bas för att möta de skärpta nationella krav som träder i kraft. Resultatet av dessa analyser ligger till grund för inriktningen på stadens arbete kommande år.

Övningsverksamhet har varit ett centralt verktyg för förmågeutveckling. Helsingborgs stad har deltagit i flera nationella och regionala totalförsvarsövningar samt genomfört ett stort antal lokala övningar, bland annat sambandsprov med Rakel, nödvattenövning, spelövningar inom krisledning och samverkan med hemvärnet. Övningar av denna karaktär fortsätter under nästa år.

Inom ramen för det geografiska områdesansvaret har staden arbetat för att stärka invånarnas hemberedskap genom informationsinsatser, bland annat under den nationella beredskapsveckan. En beredskapsdag arrangerades på Stortorget och ett mångårigt arbete med att instifta informationspunkter på bibliotek och kontaktcenter lanserades.

Arbetet med att utveckla samverkan med stadens näringsliv inom arbetet med civil beredskap har påbörjats och kommer att vidareutvecklas under 2026. Myndigheten för civilt försvar offentliggjorde i början av 2026 sin broschyr Beredskap för företag – Om krisen eller kriget kommer.

Utveckling av samverkansstrukturer

Under året har en funktionell ledningsgrupp för civil beredskap inrättats med representanter från samtliga förvaltningar. Gruppen ska säkerställa att arbetet med civil beredskap är samordnat och integrerat i ordinarie styrning och planering. Stadens nätverk för civil beredskap har fortsatt att utvecklas och haft ett ökat deltagande, vilket speglar ett växande engagemang i beredskapsfrågorna. Arbetsformerna kommer att utvecklas vidare för att säkerställa långsiktiga samverkans effekter.

Nämndens mål

Tryggheten i Helsingborg enligt stadens index för trygghet och säkerhet ska 2025 öka till minst 62

Resultat: Index 62. Målet är uppnått.

Tryggheten är en central förutsättning för stadens hållbarhet, näringslivets utveckling och invånarnas livskvalitet. Den upplevda tryggheten i Helsingborg har förbättrats stadigt de senaste åren och stadens index för trygghet och säkerhet har ökat från 55 år 2020 till 62 år 2025.

Polisens trygghetsmätning visar att problemindeks är på den lägsta nivån sedan mätningarna startade för tio år sedan. Även SCB:s medborgarundersökning pekar på en positiv utveckling, där invånarna oroar sig mindre för våldsbrott och fler känner sig trygga utomhus i mörker, även om Helsingborg fortfarande upplevs som mer otrygg än andra större städer. Helsingborgshem rapporterar att 70 procent av de boende är nöjda med tryggheten i sitt område, en liten ökning från föregående år. Enligt Svenskt Näringslivs företagsklimatmätning upplever näringslivet fortsatt svagare resultat jämfört med andra städer. Skjutvapenvåldet har minskat kraftigt under 2025, med inga dödsfall eller skador för första gången på minst sju år, vilket följer en nationell trend. Kostnader för klotter och skadegörelse har minskat men glaskross sticker ut som ett växande problem, särskilt vid vissa skolor, vilket är en utmaning även nationellt.

Arbetet under 2025 har varit inriktat på att vidareutveckla de delar i stadens trygghetsarbete som har gett bra effekt men också att hitta nya arbetssätt. Genom gemensamma lägesbilder och EST (Effektiv Samordning för Trygghet) har insatser styrts mer träffsäkert. Samverkan med polis, fastighetsägare och förvaltningar har fördjupats, och akuta problem har hanterats snabbt och effektivt. Årets arbete visar sammantaget att systematisk samverkan, gemensamma lägesbilder och riktade insatser ger stor effekt.

I Helsingborg driver vi ett aktivt och långsiktigt stadsdelsarbete och ett arbete för en trygg och säker stadskärna. Vi arbetar för goda uppväxtvillkor med ett riktat arbete till unga som är i eller riskerar hamna i kriminalitet liksom en bred palett av åtgärder i syfte att försvåra för den organiserade brottsligheten. Kommunens förvaltningar, bolag och samverkanspartners finns representerade på strategiskt viktiga platser och vid händelser som kräver extra åtgärder. För att åstadkomma förflyttningar behöver vi arbeta både tvärssektoriellt och i nätverk. Ålskade Söder, DrottningH och platssamverkan på Planteringen är exempel där nätverksarbete nära invånare och näringsliv skapar förutsättning för förflyttning.

Satsningar på ökad kamerabevakning i kombination med smart teknik avser att öka stadens förmåga att snabbt identifiera pågående avvikelser och därigenom förebygga brott. Kamerabe-

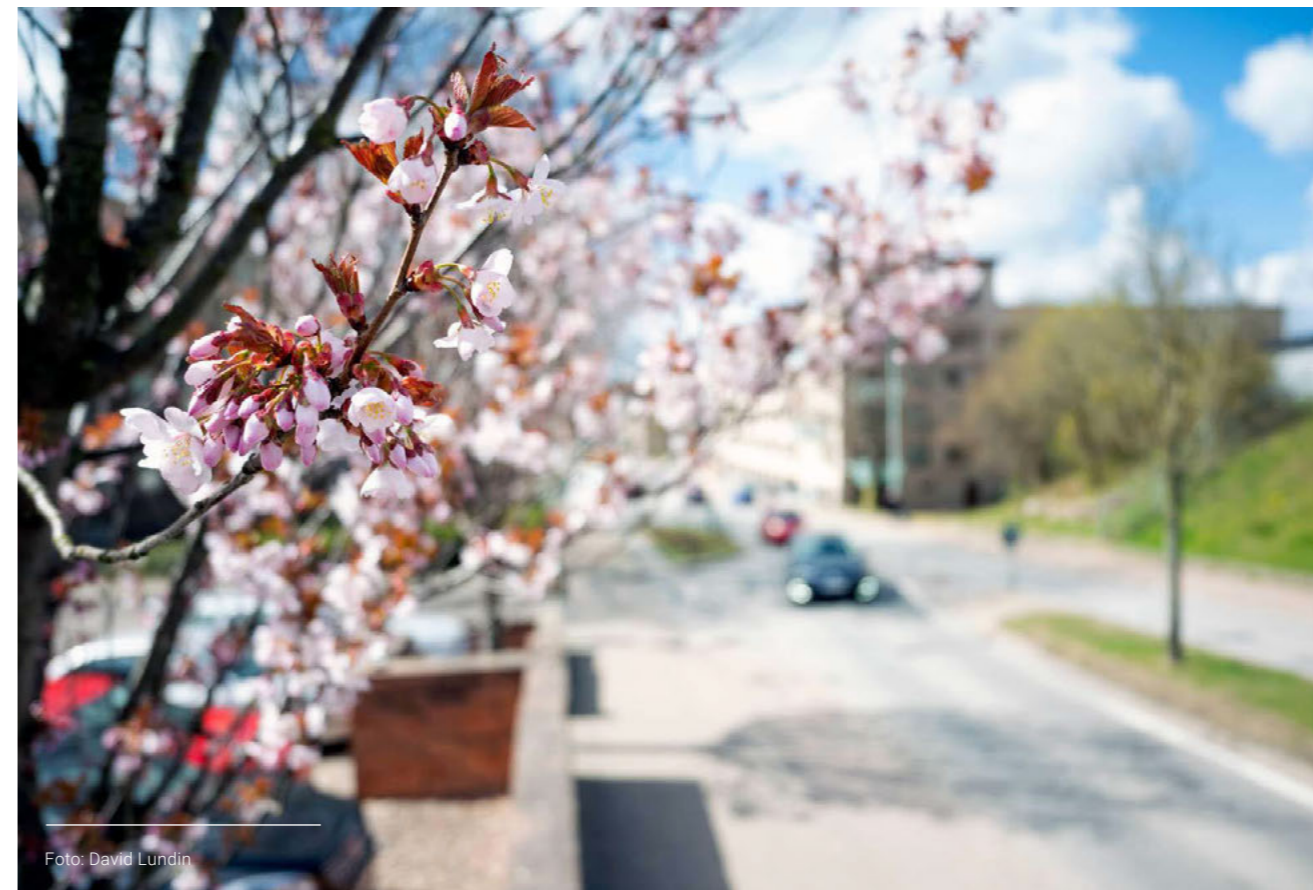


Foto: David Lundin

vakning är en tydlig del av det lokala trygghetsarbetet framöver och under året har ett stort antal kameror etablerats vilket skapar förutsättningar för fortsatt utveckling av den upplevda tryggheten. Förutom medel för kameror fick stadsledningsförvaltningen inför 2025 medel för att utveckla stadens trygghetscentral med 3 miljoner kronor. Arbetet med att etablera kameror har krävt nya kunskaper och utveckling av processer vilket enheten för trygghet och säkerhet har prioriterat. En effekt är att medel för att utveckla trygghetscentralen inte har nyttjats fullt ut, vilket tillsammans med tillfälliga vakanser förklarar att tillgängliga medel inte har nyttjats fullt ut. Kommande år kommer arbetet med att utveckla trygghetscentralen i samverkan med RSNV att prioriteras.

Arbetet mot välfärdsbrott har stärkts genom nya nätverk, riktade utbildningar och utveckling av digitala verktyg. Ett utvecklingsprojekt inom upphandling pågår där Kontrollkompassen vidareutvecklas med rättsdatabas och myndighetsbeslut som underlag, vilket ger ett mer robust och effektivt beslutsstöd för att motverka kriminella och oseriösa leverantörer samt minska risken för felaktiga utbetalningar.

Genom att delta i myndighetsgemensam samverkan ökar förmågan att stå emot välfärdsbrottslighet vid upphandling av HVB-placeringar. Stadsledningsförvaltningen deltar tillsammans med socialförvaltningen och det övergripande syftet och målet är att bidra till organisatorisk förflyttning och robusthet i en komplex fråga.

Lärdomar från året är vikten av ett brett brottsförebyggande arbete, med ett uttalat ansvar för att utifrån lokal lägesbild över ansvarsområdets utmaningar, genomföra analys, planera och genomföra avhjälpande åtgärder. Det brottsförebyggande arbetet är svårt och behöver bedrivas problemorienterat och kunskapsbaserat som en del i den ordinarie verksamheten. I syfte att öka stadens förmåga har det under året tagits fram en webb utbildning i lokalt brottsförebyggande arbete som kommer lanseras i januari 2026 och ges till 500 medarbetare i staden.

Tryggheten fortsatt viktig för företagsklimat och stadens tillväxt

Svenskt Näringslivs undersökning visar i målanalysen att företag i Helsingborg ser brottslighet och otrygghet som ett stort problem. Även undersökningen om det lokala företagsklimatet visar fortsatt låga siffror kopplat till trygghet, vilket understryker behovet av insatser. För att fördjupa kunskapen om företagens behov genomfördes Företagens Trygghetsundersökning (FTU) under 2024. FTU har inte genomförts under 2025, men resultaten från 2024 tillsammans med den löpande dialogen med företagare ger fortsatt god kännedom om utmaningarna. Detta skapar förutsättningar för staden att aktivt stärka tryggheten för stadens företagare och öka benägenheten att göra polisanmälan vid utsatthet. Arbetet utförs i nära samverkan med lokal polis och näringsliv, och följande åtgärder är fortsatt prioriterade:

- Dialog och samverkan genom regelbundna dialogmöten och frukostträffar mellan parterna för att diskutera trygghetsfrågor, dela erfarenheter och identifiera konkreta åtgärder som kan stärka företagets trygghet. Stadens ledande beslutsfattare och chefer deltar vid behov.
- Stadens sammankallar bransch- och områdesspecifika nätverk som fokuserar på säkerhetsförbättringar i olika delar av staden. Företagare kan dela erfarenheter och stötta varandra.
- Staden har tillsammans med lokal polis och näringsliv utvecklat appen Säkerhetscenter som underlättar för företag att anmäla brott och rapportera incidenter. Appen innehåller även lägesrapporter, tips om förebyggande åtgärder etcetera. Inrapporteringen bidrar till en mer korrekt lägesbild över händelser, vilket underlättar polisens och kommunens arbete. Samverkan och utveckling kring denna applikation fortsätter framöver.
- Lokalt samarbete med företagsgrupperna och HBG City för att i samarbete med polisen göra insatser utifrån lokala behov i stadens utsatta områden. Syftet är ökad trygghet genom närvaro av offentliga aktörer och att höja kompetensen i dessa områden där företagen har behov av extra stöd.

Det ökade trygghetsarbetet bidrar i förlängningen till ett attraktivare företagsklimat, hållbar tillväxt och sund konkurrens i Helsingborg. Dialogmöten, nätverk och övriga lokala insatser skapar konkreta möjligheter för erfarenhetsutbyte, samverkan och ett ökat egenansvar hos företagen.

Företagens bedömning av stadens myndighetsutövning och service ska 2025 uppgå till ett nöjd-kund-index på minst 76 i SKR:s företagsklimatmätning Insikt

Resultat: NKI 74 (preliminärt). Målet är inte uppnått.

Utvecklingen av stadens myndighetsutövning är viktigt eftersom företagets upplevelse av kommunens service direkt har påverkan på etableringsvilja, investeringar och tillväxt. Utfallet för 2025 uppgår preliminärt till 74. Det innebär att vi inte når målvärdet 76, men resultatet är en förbättring jämfört med tidigare år: 2024 och 2023 (73) samt 2022 (71).

Mätningen omfattar sex områden, varav preliminärt fem visar ett förbättrat resultat 2025 jämfört med 2024. De största förbättringarna återfinns inom bygglov och markupplåtelse. Även områdena brandtillsyn och livsmedelskontroll uppvisar ett högre resultat.

Jämfört med kommuner med liknande struktur och ambitionsnivå placerar sig Helsingborg i ett mellanläge, med fortsatt utvecklingspotential inom service, tillgänglighet bemötande och samordning.

Under året har staden, med stadsledningsförvaltningen i en samordnande roll, haft fokus på att skapa en gemensam bild av nuläget och företagets behov. Arbetet har omfattat fler företagsbesök och en fördjupad dialog med näringslivet, analys av servicekedjan ur företagets perspektiv samt stärkt intern samordning av näringslivsfrågor. Vi har även arbetat med en tydligare uppdragsformulering för näringslivsarbetet och påbörjat utvecklingen av näringslivsservice och "en väg in" för företagen.

För att förbättra företagsklimatet krävs långsiktighet, tydligt ledarskap och ett konsekvent arbetssätt i hela organisationen. Företagens upplevelse formas av helheten och i mötet med kommunen. Det har blivit tydligt att "en väg in" för företagen är avgörande, liksom en gemensam servicekultur och kontinuerlig kompetensutveckling. Samtidigt behöver uppföljning och systematik stärkas för att säkerställa genomslag och varaktiga förbättringar.

För att bygga vidare på den positiva utvecklingen kommer vi under 2026 att genomföra ett antal riktade åtgärder med tydlig koppling till företagets upplevelse av service och bemötande. Arbetet omfattar etablering och extern lansering av en sammanhållen näringslivsservice med en tydlig "väg in" för företag, vidareutveckling av stadens etableringsservice och hantering av företagsärenden samt införande av ett gemensamt CRM-stöd för att stärka uppföljningen av företagskontakter och ärenden.

För att stärka samsyn och servicekultur i hela organisationen genomförs även en intern företagsklimatdag samt riktade serviceutbildningar med fokus på bemötande. Parallellt fortsätter vi att fördjupa samordningen mellan förvaltningar och bolag i kontakten med näringslivet och deltar fortsatt i Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram för stora kommuner.

Staden ska möjliggöra utveckling av befintliga näringslivsområden samt ta fram ny säljbar mark för näringslivet för att skapa företagstillväxt och fler arbetstillfällen i Helsingborg

Prognosen är att målet kommer uppnås.

Vi bedömer att vi kommer att uppnå målet men inte redan 2025. Utvecklingen som målet syftar till kommer att ta några år.

Helsingborg har en stark attraktionskraft för företag som vill etablera sig och växa. Samtidigt begränsas stadens utveckling av en fortsatt låg tillgång till verksamhetsmark. Efterfrågan från näringslivet överstiger i dag utbudet, vilket riskerar att hämma företagstillväxt och sysselsättning.

Under året har även ett ökat antal fastighetstransaktioner noterats inom industri- och tillverkningssegmentet. I nuläget finns endast 4,8 hektar verksamhetsmark tillgänglig, fördelad på mindre tomter. För att möta efterfrågan pågår arbete med flera nya detaljplaner som har hög prioritet. Det område som ligger närmast i tid för försäljning är Väla Södra IV industriområde, som omfattar cirka 22,5 hektar ny kvartersmark för industri och icke-störande verksamheter. Detaljplanen antogs under våren 2025 men inväntar överprövning i Mark- och miljööverdomstolen, vilket innebär att försäljning bedöms kunna inledas tidigast under 2028. Därefter följer bland annat Djurhagens och Vasatorps industriområden.

Helsingborg arbetar vidare med att ta fram en etableringsstrategi som ska säkerställa att rätt företag attraheras till de områden där staden säljer mark. Genom att tydligare koppla nya etableringar till stadens styrkeområden skapas bättre förutsättningar för företagstillväxt, fler arbetstillfällen och en långsiktigt hållbar utveckling av stadens näringslivsområden.

För att möta den ökade efterfrågan arbetar staden parallellt med att ta fram ny säljbar mark och att utveckla befintliga näringslivsområden mer effektivt. En central del i detta arbete är utvecklingen av den så kallade brownfield-modellen, som syftar till att underlätta expansion inom redan etablerade verksamhetsområden. Historiskt har initiativ till omvandling och utveckling i huvudsak legat hos fastighetsägare och företag, medan stadens roll främst varit kopplad till planmonopolet och försäljning av råmark. Genom brownfield-modellen tar staden ett mer aktivt och drivande grepp. Arbetet inleddes 2024 genom projektet Berga 2.0, där målet är att utveckla en metod för hur staden kan bidra till utveckling i befintliga näringslivsområden.

Modellen bygger både på analyser av planmässiga förutsättningar, såsom nyttjande av byggrätter, och på en tydligare förståelse för områdets identitet och långsiktiga potential. Eftersom staden på Berga endast äger allmän platsmark och inte kvartersmark krävs nya arbetsformer och en nära samverkan med näringslivet. Dialog med berörda aktörer pågår, med ambitionen att kunna presentera en färdig modell under första kvartalet 2026.

Parallellt pågår konkreta exempel på brownfield-projekt, såsom Wihlborgs utveckling av Berga Flexhuset och Southbays satsningar längs Landskronavägen. Dialoger med fastighetsägare visar samtidigt på strukturella utmaningar. Vakansgraderna är generellt låga och reinvesteringar i form av rivning eller större anpassningar är ofta kostsamma och svåra att räkna hem.

Intresset är i nuläget större för färdigställda tomter i nya exploateringsområden än för omvandling av befintliga fastigheter. Det innebär att den kortsiktiga utvecklingen främst sker genom inflyttning i befintliga lokaler, medan en mer omfattande långsiktig utveckling förutsätter att staden identifierar nya incitament inom ramen för sitt handlingsutrymme.

För att långsiktigt säkra tillgången till verksamhetsmark planerar staden även för strategiska markförvärv i linje med översiktsplanen ÖP2021, där en tydlig prioriteringsordning finns fastställd. Syftet är att balansera utbyggnadstakten och undvika negativa effekter av en alltför snabb expansion. Eftersom flera av de aktuella projekten sker på privatägd mark är stadens rådighet över vilka verksamheter som etableras begränsad, vilket påverkar vilken typ av sysselsättning som skapas.

Antalet startbesked för småhus ska under en mätperiod av fem år (2022-2026) uppgå till ett genomsnittsvärde om minst 250 småhus per år

Målet kommer inte att uppnås. Prognos 60 startbesked per år.

Vi bedömer att vi inte kommer uppnå målet. Däremot visar vår prognos på en tydlig ökning av byggstarter efter 2026. Stadsbyggnadsnämnden har prioriterat nya planer med småhus som kraftigt förbättrat förutsättningarna.

Baserat på bostadsprognosen för 2026 samt statistik över påbörjade småhus under perioden 2022–2025 bedöms det genomsnittliga antalet byggstartade småhus under mätperioden (2022–2026) uppgå till cirka 60 per år. Under 2022, 2023, 2024 och 2025 byggstartades 111, 20, 51 respektive 45 småhus. Prognosen för 2026 pekar på cirka 70 byggstarter. Det är en lägre prognos jämfört med den vi hade i höstens delårsrapport vilket beror på att vi bedömer att en del av de tidigare prognostiserade byggstarterna 2026 kommer först om ett eller två år.

Antalet småhus som fått startbesked har påverkats kraftigt av konjunkturen. Den nuvarande bostadsprognosen bygger på mer restriktiva antaganden än tidigare historiska prognoser. Samtidigt indikerar prognosen en tilltagande marknad efter mätperioden.

Staden prioriterar aktivt projekt för småhus, men många byggstarter väntas ske först efter 2026. Detta beror på att ny bostadsbebyggelse kräver större planprocesser som riskerar överklaganden, samt att utbyggnad av infrastruktur tagit längre tid än vad vi tidigare bedömde. För att nå målsättningen krävs fortsatt prioritering av projekt med småhus stadsövergripande.

Stadsbyggnadsnämnden, liksom kommunstyrelsen, har som mål att främja byggande av småhus. Detta underlättar för kommunstyrelsens mål. Stadsbyggnadsnämnden ska prioritera planläggning och utbyggnad av områden som möjliggör ökat småhusbyggande, bland annat genom att prioritera planansökningar med småhus. Under 2024 och 2025 tillstyrkte nämnden planer med totalt 581 respektive 246 byggrätter för småhus, bland annat inom Östra Ramlösa. Målsättningen för 2026 är att anta eller tillstyrka detaljplaner med minst 200 nya småhus per år. Genom pågående arbete i områden som Ödåkra, Påarp och Gantofta skapas förutsättningar för en god planberedskap som möjliggör fler startbesked framöver.

Under 2025 har staden sålt tomter via tomtkön i Kattarp samt en tomt i Allerum. Markanvisningstävlingar för radhus i Allerum och Dalhem har genomförts, där tävlingen i Allerum förenklades efter bristande intresse i första omgången. Avtal med vinnande bolag förväntas tecknas inom kort. Därtill pågår en tävling för radhusbebyggelse på Gustavslund. Prognosen för 2026 inkluderar även privata småhusprojekt, bland annat i Rydebäck.

Prognosen för den senare delen av 2020-talet omfattar nya tomter för tomtkön, främst i Ödåkra och Östra Ramlösa, samt privata bostadsprojekt i bland annat Påarp, Mörap, Rydebäck och Ödåkra. En viktig milstolpe i stadsutvecklingsprojektet Östra Ramlösa nåddes under hösten då den första detaljplanen för området antogs, vilket markerar övergången från planering till utbyggnadsfas.

Konjunkturen behöver förbättras för att skapa gynnsammare villkor för småhus, men staden behöver parallellt öka sin rådighet över utvecklingen. Flera initiativ för detta har redan initierats bland annat särskilda marknadsgrupper med fastighetsaktörer och utvecklat samarbete med aktörer som Länsstyrelsen och Trafikverket för att hitta arbetsätt för snabbare genomförandefas.

Nyckeltal	Utfall	2023	2024	2025
Bostäder och mark				
Säljbar mark för industri, verksamhet och handel i stadens ägo, hektar		8,8	5	4,8
Såld verksamhetsmark, 1000 kvm		14,7	168	1,8
Antal påbörjade bostäder (beviljade startbesked)		108	242	221
Antal påbörjade småhus (beviljade startbesked)		20	51	45
Genomsnittligt antal påbörjade småhus (startbesked) senaste fem åren		89	74	72
Trygghet och säkerhet				
Stadens index för trygghet och säkerhet, index 0-100		60	62	62
Polisens trygghetsmätning, skala 0-6 (lägre värde är bättre)		2,19	2,16	1,97
Andel hyresgäster som är nöjda eller mycket nöjda med den upplevda tryggheten i bostadsområdena, procent		66,9	68,7	69,8
Andel positiva svar i Medborgarundersökningens trygghetsfrågor, procent		65	67	68
Anmälda våldsbrott, antal per 1000 invånare ¹⁾		14,3	13,3	14,4
Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal per 1000 invånare ¹⁾		50,4	48,6	45,3
Anmälda brott om skadegörelse, antal per 1000 invånare ¹⁾		12,6	10,2	9,3
Näringsliv				
Företagsklimat enligt servicemätningen Insikt, nöjd-kund-index 0-100 ¹⁾		73	73	74
Svenskt Näringslivs ranking av kommunens företagsklimat, plats 1-290		Plats 91	Plats 115	Plats 129
Sysselsatta invånare 20-65 år, procent ²⁾		76,6	76,1	-
Kunskapsintensiva företag (arbetsställen), antal		4 455	4 507	4 612
Utveckling av antal kunskapsintensiva företag (arbetsställen), procent		1,4	1,2	2,3
Anställda inom kunskapsintensiva företag, antal		11 553	11 317	11 352
Utveckling av antal anställda inom kunskapsintensiva företag, procent		-5,4	-2	0,3
Kommersiella gästnätter, antal		871 151	875 384	921 839
Hållbara inköp				
Anbud vid upphandling som lämnas av små eller medelstora företag, procent		71	62	75
Företagens syn på kommunens upphandling i Svenskt Näringslivs företagsenkät (betyg 1-6)		2,72	2,63	2,66
Ekologiska inköp av livsmedel till staden, procent		41	39	42
Fossila drivmedel som tankas i stadens tjänstebilar, antal liter		17 425	17 561	6 907
Andel tjänsteresor till/från Stockholm med flyg, procent		22	20	25
Invånarinvolvering				
Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra, procent		41	46	42
Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, procent		38	33	35

¹⁾ Preliminärt utfall för 2025

²⁾ Utfall för 2025 redovisas i december 2026.

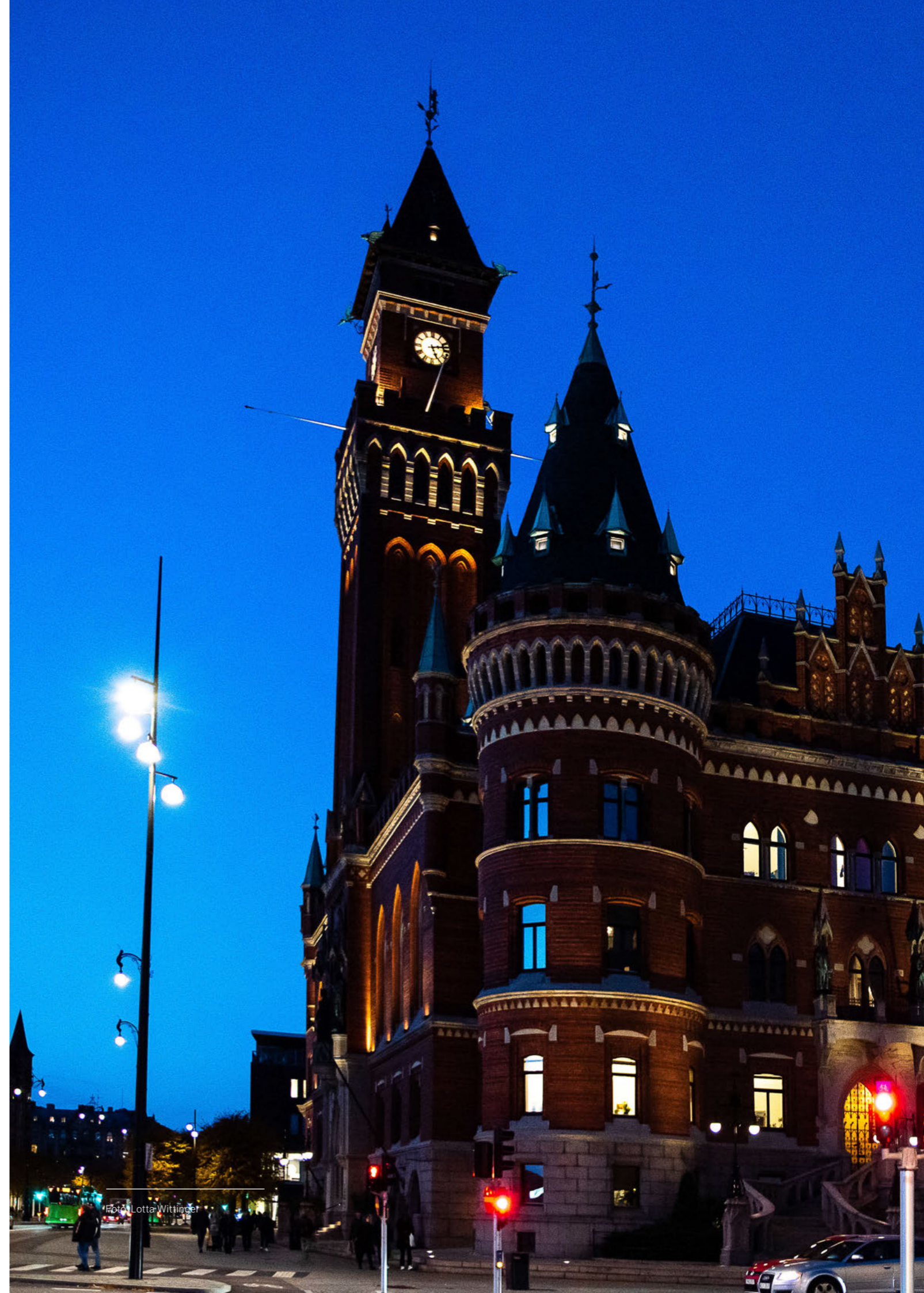


Foto: Lotta Wittinger

Helsingborg Arena och Scen AB

Helsingborg Arena och Scens uppdrag är att erbjuda stadens invånare, besökare och näringsliv möjligheter till att ta del av kultur, scenkonst, evenemang och idrott. Bolaget ska marknadsföra Helsingborg och bidra till att utveckla Helsingborg som destination. Bolaget ska tillsammans med staden och andra aktörer göra Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i.

Årets verksamhet

Under 2025 har Helsingborg Arena och Scen AB bedrivit verksamhet i linje med uppdraget att erbjuda invånare, besökare och näringsliv tillgång till kultur, scenkonst, evenemang och idrott samt att bidra till Helsingborgs attraktivitet som destination. Utvecklingen de senaste åren visar en tydlig förflyttning mot ökad samordning inom bolaget, högre nyttjandegrad av bolagets anläggningar och ett mer strategiskt nyttjande av resurser.

Resultaten under året speglar ett mer medvetet förhållningssätt till hur uppdraget genomförs i praktiken. Exempelvis har bolaget i högre grad prioriterat egenproduktioner och samproduktioner där innehåll, publikupplevelse och ekonomi kunnat styras samlat. På Arenan har detta bidragit till bättre kontroll över intäktsströmmar såsom biljettförsäljning och mat och dryck, medan Sofiero genom tematiserade säsonger och förlängd säsong stärkt både varumärke och besöksutveckling. Samtidigt har vissa evenemang och uthyrningar valts bort när de inte bedömts bidra till uppdraget, värdegrunden eller ekonomisk hållbarhet.

På Konserthuset har programläggningen fortsatt med olika format för en varierad publik och vi ser att flertalet i publiken behåller "sitt format", exempelvis AW- eller lördagskonserter från ett år till annat. På Stadsteatern har under året klassiker satts upp efter önskemål från teaterombuden. Med lokal koppling har även Kärlekens sund – Ett kärleksbrev från Helsingborg och senaste familjeföreställningen Jim och Piraterna Blom av Hasse Alfredson satts upp. Helsingborg Convention Bureaus arbete under 2025 har varit väldigt framgångsrikt, både genomförandemässigt och värvningsmässigt. Under året kan genomföranden av tidigare gjorda värvningar som Para-EM i bordtennis, EM i Barbershop-sång samt konferensen Trygg & Säker nämnas. Värvningsmässigt har två mycket stora evenemang säkrats: World Choir Games 2026, med totalt cirka 8 000 deltagare under tio dagar, samt EM i Cheerleading 2027, med cirka 4 000 deltagare och många medresande under fem dagar.

Bolaget har använt sitt handlingsutrymme genom att tydligare koppla affärsplan och verksamhetsplaner till det dagliga arbetet. Stödfunktionerna Marknad, HR/lön och Ekonomi/inköp har haft en mer aktiv roll i verksamhetsnära planering och uppföljning, vilket bidragit till bättre genomförande, tydligare ansvar och ökad ekonomisk medvetenhet. Gemensam planering mellan verksam-

heter och stödfunktioner har stärkts, exempelvis genom samordnade marknadsinsatser, utvecklat värdskap och strukturerad uppföljning av publik, ekonomi och genomförande. Omorganisation i slutet av året gjordes bland annat i syfte att samordna driftsfunktioner i bolaget.

En viktig lärdom från året är att tydliga prioriteringar och gemensamma arbetssätt skapar bättre effekt än många parallella initiativ. Genom att arbeta mer samlat har bolaget stärkt sin förmåga att både leverera på uppdraget och bygga långsiktig kapacitet för framtiden.

Bolagets inriktning

Helsingborg Arena och Scen ska ha fokus på hög beläggning och nyttjande av arenorna. Bolaget ska nå en så stor publik som möjligt och ha ett inkluderande förhållningssätt som bidrar till att människor möts och att fler invånare känner samhörighet och delaktighet i samhället. En fortsatt hög tillgång till kultur och upplevelser som appellerar till barn och unga ska vara i fokus i bolagets verksamheter. Bolaget ska bidra till att öka tryggheten och säkerheten i Helsingborg.

Utvecklingen under 2025 och de senaste åren visar att bolagets inriktning haft en konkret och styrande effekt på beslut och resultat. Fokus på hög beläggning och nyttjande av arenor, bred publik, inkludering samt barn och unga har i praktiken påverkat hur verksamheten planeras, genomförs och följs upp.

Utvecklingen kan till stor del förklaras av förändrade ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar, där ökade kostnader och minskade bidrag krävt tydligare prioriteringar, samtidigt som kunderna fortsatt att fatta beslut sent i tiden. Sammantaget har detta lett till ett mer aktivt urval av satsningar samtidigt som hänsyn tas till det kommunala uppdraget. Inom exempelvis livemusik och större evenemang har bolaget blivit mer selektivt utifrån risk, värdegrund och ekonomisk bärkraft. För att minska kostnader och erhålla mer effektiv organisation har genomlysning skett av bolagets verksamheter. I juni månad beslutades om en större omorganisation av Marknad där en extern byrå kommer att ersätta den egna produktionskapaciteten. I december skedde en omorganisation som inkluderade Stadsteatern, Konserthuset och Arenan med syfte att effektivisera verksamheterna inom främst drift. Sedan 2023 har sammanlagt nitton personer lämnat bolaget i omorganisationer och arbetsbristsituationer samt att ersättningsrekryteringar begränsats.

Handlingsutrymmet har använts genom att ha fortsatt hög konstnärlig nivå samt utveckla planerings- och uppföljningsprocesser. Mål för besök, ekonomi och genomförande har följts upp mer systematiskt, vilket möjliggjort vissa justeringar under året – exempelvis förändrad prissättning, delvis anpassade speltider och/eller omprioritering av marknadsinsatser. Samverkan mellan verksamheter har stärkts, till exempel genom gemensam försäljning och bokning, delad kompetens samt beslut om samordnad drift i december, vilket minskar sårbarhet och ökar effektivitet.

Vi bedömer att vi har en utveckling som motsvarar inriktningen. Bolagets inriktning har konkret och styrande effekt på beslut och resultat. Under året har vi fortsatt, oaktat ekonomiska ändrade förutsättningar, haft hög konstnärlig nivå där vi når en bredad målgrupp såväl barn och unga som äldre. Planerings- och utvecklingsprocesser har utvecklats liksom samverkan mellan verksamheter som minskar sårbarhet och ökar effektivitet.

Lärdomarna är tydliga: när processer kring inriktningen är konkreta och gemensamt förankrade blir organisationen både stabila och mer flexibel. Det har också blivit tydligt att långsiktig publik- och intäktsutveckling kräver uthållighet, tydlig styrning och lärande över tid, snarare än snabba lösningar.

Vägen framåt är att befästa dessa arbetssätt. Med affärsplanen som ram och verksamhetsplanerna som operativa verktyg ska bolaget fortsätta stärka beläggningsgrad, publikrelevans och ekonomisk hållbarhet, samtidigt som uppdraget om tillgänglighet, trygghet och delaktighet förblir styrande.

Bolagets mål

Öka antalet besök på Helsingborgs stadsteater, Helsingborgs Symfoniorkester och Konserthus, Sofiero slott och slottsträdgårdar respektive Helsingborg Arena med 10 procent 2026 jämfört med 2022

Resultat: +9 procent. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

Totalt sett ökar bolaget under 2025 sina besöksantal med 11 procent jämfört med perioden 2022. Sofiero beräknas inte uppnå en ökning om 10 procent, vilket beror på att 2022 inte var ett normalt år. Det var postpandemi och H22, som drog 1 miljon besökare till Helsingborg under en månad. Det var också första säsongen på två år då danskarna inte hade reseförbud och kunde besöka oss. Vi hade tillförda medel för program, vilket resulterade i en extra arkitektutställning i parken samt en dyrare utställning med Gert Wingårdh i slottet. Dessutom var det ett extremt starkt konsertår, eftersom alla turnéer hade ställts in under två pandemiår. Detta resulterade i åtta konserter sommaren 2022, jämfört med 4-5 konserter under ett normalår, vilket ligger till grund för budgeten 2026.

Utfall 2025 är +9 procent för bolaget och varierar för respektive verksamhet i förhållande till 2022. Konserthuset ökar med hela 54 procent jämfört med 2022, till ett publikantal om 38 739, medan Stadsteatern för året ökar med 4 procent till ett publikantal om 49 853, där samarbetsprojekt kompletterar egna produktioner. Arenan ökar under 2025 med 14 procent i förhållande till 2022 och hela 290 442 personer passerade Arenans dörrar. Sofiero lockade 197 387 besökare, varav cirka 30 000 till konserter, vilket motsvarar -3 procent jämfört rekordåret 2022.

Självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 43 procent 2026

Resultat: 39 procent. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

Sedan ägardirektivet beslutades har flera större förändringar skett. Egna intäkter har ökat markant, medan regionala/statliga bidrag har minskat det senaste året. Jämfört med 2023 års antagande om 2026 års bidragsnivå är skillnaden -0,4 miljoner kronor. Sedan 2023 har bolaget genomfört effektiviseringar på cirka 15 miljoner kronor. Samtliga neddragningar har gjorts med fokus på bibehållen hög nivå avseende kulturinnehåll, i enlighet med bolagets inriktning och uppdrag. Neddragningar har kunnat genomföras tack vare ökad samverkan mellan verksamheterna och har främst rört overhead och stödfunktioner. Innehållsmässig och konstnärlig personal har inte påverkats. Prissättning av vårt utbud har diversifierats för att dra nytta av säsongvariationer och salongsindelning och olika format, samtidigt som verksamheterna görs tillgängliga för allmänheten till en "rimlig kostnad", bland annat genom årskort och rabatter. Ägardirektivets mål om att nå barn och unga har uppnåtts med effekten att intäkterna är lägre för denna målgrupp.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Publikantal och produktioner			
Publikantal, Helsingborgs Symfoniorkester	35 323	40 295	38 739
Publikantal, externa uthyrningar			
Helsingborgs Konserthus	22 693	20 912	26 444
Publikantal, Helsingborgs stadsteater	58 011	45 724	49 853
Antal konserter, Helsingborgs Symfoniorkester	80	87	94
Antal egna produktioner Helsingborgs stadsteater	11	10	12
Besöksantal och beläggning			
Besöksantal, Sofiero högsäsong apr–sept (inkl. konserter)	213 450	190 660	197 387
Antal besök på Helsingborg Arena, besöksräknare	- 4)	265 000 ⁵⁾	290 442
Besöksantal, Konserthuset, kategori barn/unga	6 516	11 766	11 076
Besöksantal, Sofiero, kategori barn/unga (högsäsong apr–sept samt Ljustämning)	24 985	25 368	24 880
Beläggningsgrad, Helsingborg Arena ¹⁾ , procent	66	73	67
Andel av bokade timmar som avser löpande förenings- och skolidrott (inklusive idrottsevenemang), procent	60	73	70
Antal större kongresser/konferenser, Helsingborg Arena ²⁾	11	5	6
Antal mässor, Helsingborg Arena	5	5	7
Antal mässtdagar, Helsingborg Arena ³⁾	14	12	14

¹⁾ Beläggningsgraden på Helsingborg Arena beräknas utifrån öppetiderna 08 -22 på vardagar och 08-20 på helger samt över hela året, det vill säga inklusive perioder med skollov samt icke inomhussäsong. Avser hallarna A, B och C.

²⁾ Antal större kongresser/konferenser definieras som heldagsaktiviteter med mer än 200 deltagare.

³⁾ Antal mässtdagar – avser publika öppetdagar, det vill säga exklusiv bygg- och förberedelseid

⁴⁾ Till följd av funktionsfel på den tekniska utrustningen som beräknar antalet besök har denna siffra inte varit möjlig att ta fram för den aktuella perioden. Tekniken är återigen i drift för 2024.

⁵⁾ Estimerat antal besökare i B-hallen (främst skolor och föreningar) fram till v 46 på grund av blockerad räknare.

Helsingborgs Hamn AB

Helsingborgs Hamns uppdrag är att vara ett konkurrenskraftigt nav för sjöfarts-, järnvägs- och lastbilstrafik i regionen som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar kundnytta. Bolaget ska tillsammans med staden och andra aktörer göra Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i.

Årets verksamhet

Under 2025 har Helsingborgs Hamn fortsatt att fullgöra sitt uppdrag som ett konkurrenskraftigt nav för sjö-, järnvägs- och lastbilstrafik i regionen, med fokus på säkerhet, miljö och kundnytta. Verksamheten har bedrivits i en omvärld präglad av osäkerhet i den globala handeln, samtidigt som kraven på effektivitet, robusta flöden och samhällsviktig infrastruktur har ökat.

Under året noterades en positiv utveckling inom containerverksamheten, där volymerna ökade trots ett utmanande marknadsläge (+7 procent TEU jämfört med föregående år). Utvecklingen speglar ett tydligare strategiskt fokus på hamnens kärnverksamhet och en fortsatt förflyttning mot mer standardiserade och effektiva arbetssätt. Samtidigt har investeringar och utvecklingsinsatser genomförts för att stärka kapacitet, driftsäkerhet och långsiktig konkurrenskraft i den befintliga terminalstrukturen.

Säkerhet och tillförlitlighet har varit prioriterade frågor under året. Arbetet med att stärka hamnens roll som samhällsviktig funktion har fortsatt genom utvecklad samverkan med myndigheter och andra aktörer. Ett konkret steg togs i slutet av året genom byggstart för ny tullbyggnad, vilket bidrar till stärkt gränskontroll och tryggare flöden i hamnområdet.

Parallellt har Helsingborgs Hamn fortsatt att investera i teknik, digitalisering och hållbar omställning för att minska miljöpåverkan och förbättra resurseffektiviteten. Elektrifiering av arbetsmaskiner, effektivare nyttjande av ytor och utveckling av datadrivna arbetssätt är exempel på åtgärder som bidrar till både minskad klimatpåverkan och ökad operativ kvalitet.

Genom ett nära samspel med Helsingborgs stad och andra samhällsaktörer har hamnen även under 2025 bidragit till stadens utveckling och attraktivitet som logistik- och etableringsort. Sammantaget bedöms året ha präglats av stabil drift, ökad strategisk tydlighet och viktiga steg mot en mer effektiv, säker och hållbar hamnverksamhet i linje med bolagets uppdrag.

Bolagets inriktning

Helsingborgs Hamn ska vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten. Bolaget ska tillsammans med staden utreda flytt av containerterminal enligt kommunfullmäktiges inriktningsprinciper och avsiktsförklaring.

Utvecklingen 2025 och de senaste åren

Under 2025 har Helsingborgs Hamn fortsatt att utveckla verksamheten i den befintliga terminalstrukturen med fokus på stabil drift, kapacitetsutnyttjande och effektivitet. Containerverksamheten visade en positiv volymutveckling trots en osäker omvärld, vilket indikerar en starkt konkurrenskraft och ett ökat genomslag för de prioriteringar som successivt byggts upp de senaste åren. Samtidigt kvarstår begränsningar kopplade till ytor och infrastruktur, vilket påverkar förutsättningarna för långsiktig tillväxt i nuvarande läge.

Inom teknik och hållbarhet har utvecklingen fortsatt i riktning mot ökad elektrifiering, energieffektivitet och digitalisering. Dessa satsningar bidrar både till minskad miljöpåverkan och till förbättrad operativ effektivitet, vilket är centralt för att möta ökade krav från kunder och samhälle.

Vårt organiserade arbete under 2025

Under året har Helsingborgs Hamn använt sitt handlingsutrymme till att både vidareutveckla den löpande verksamheten och att genomföra ett omfattande strategiarbete. Arbetet, som slutfördes under slutet av året, syftade till att tydliggöra bolagets kärnverksamhet och långsiktiga prioriteringar. Detta har skapat en gemensam grund för framtida beslut om investeringar, arbetssätt och utvecklingsinitiativ.

Parallellt har arbetet med standardisering, digitala stöd och mer strukturerad uppföljning fortsatt i syfte att öka förutsägbarheten och effektiviteten i verksamheten. Säkerhetsfrågorna har haft en framträdande roll under året, både genom förstärkt samverkan med myndigheter och genom investeringar som stärker hamnens roll som samhällsviktig infrastruktur.

Vägen framåt för fortsatt utveckling

Framöver krävs fortsatt fokus på kapacitetsoptimering, teknikutveckling och långsiktig planering för att möta ökade volymer och krav på hållbarhet och säkerhet. Det strategiska arbete som genomfördes under 2025 utgör en viktig grund för denna utveckling och tydliggör behovet av både fortsatta effektiviseringar i befintlig struktur och av utredning av ett framtida läge för containerverksamheten. Genom fortsatt samverkan med Helsingborgs stad och genom investeringar inom ramen för bolagets långsiktiga intjäningsförmåga skapas förutsättningar för en successiv förflyttning mot en mer robust, effektiv och hållbar hamnverksamhet.

Verksamheten i Helsingborgs Hamn har under 2025 bedrivits inom ramen för den angivna inriktningen, som anger att bolaget ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder, med fokus på investeringar i teknik som stärker kapacitet och hållbarhet samt på att tillsammans med staden utreda ett framtida läge för containerterminalen. Sammantaget bedöms utvecklingen under året i huvudsak ligga i linje med denna inriktning, samtidigt som ett strategiskt utvecklingsarbete har påbörjats.

Bolagets mål

Resultatet inom Port Operations ska uppgå till minst +25 mnkr 2026 jämfört med -14,3 mnkr 2022

Resultat: -11 miljoner kronor.

Prognosen är att målet inte uppnås.

Målanalys

Målet att uppnå +25 miljoner kronor till bokslutet 2026 kommer att vara en stor utmaning för Helsingborgs Hamn. En negativ resultattrend under 2023 har gett Helsingborgs Hamn ett stort resultattapp att hämta upp. Hamnen har under 2024 och första delen av 2025 vidtagit ett antal åtgärder för att vända trenden och har ytterligare ett antal åtgärder presenterade för styrelsen att genomföra framgent. Dessa syftar till att både minska hamnens kostnader och att öka dess intäkter. Denna förändringsprocess är i gång och vi har tilltro till att de åtgärder som både planeras för och är tagna i bruk långsamt kommer att vända den negativa lönsamhetstrenden. Målet bedöms dock inte uppnås under 2026. Vi har fortsatt tillit till vår process och till att de vidtagna åtgärderna kommer att ge önskad effekt, om möjlighet ges att vänta ut resultaten av åtgärdsplanen, samt ge det den tid som krävs för att förändra processer, arbetssätt och satta strukturer. Åtgärdsplanen består av ett antal effektiviseringsåtgärder med syfte att förbättra planeringen och nyttjandet av resurser och personal. Därtill genomförs åtgärder i form av prisökningar för att möta ökade kostnader, exempelvis inom säkerhetsområdet samt en översyn av merförsäljning och tilläggstjänster. De insatser vi genomfört har redan gett märkbara resultat, vilket tydligt avspeglas i utvecklingen mot vårt finansiella mål. Resultatet inom Port Operations har stärkts med 35,6 miljoner kronor sedan bottennoteringen i augusti 2024, då TB5 på rullande 12 månader låg på -46,6 miljoner kronor. Den positiva trenden är tydlig och utvecklingen går stadigt i rätt riktning. Vår åtgärdsplan kopplad till vårt finansiella mål fortskrider med fullt fokus, men är tidskrävande. Effekten syns därför enbart delvis under 2025 i enlighet med budget, medan merparten förväntas få effekt under 2026.

Nöjd-kund-index inom Port Operations ska 2026 uppgå till minst 77

Resultat: 75. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

Hamnen har historiskt sett haft ett högt NKI, med undantag från 2023 där undersökningen gjordes strax efter implementeringen av ett nytt TOS (Terminal Operating System). I resultatet fångades en del av den initiala problematiken i anknytning till implementationen och närmaste tiden därefter. Utifrån resultatet i kundundersökningen koncentrerades arbetet på att förbättra effektiviteten

och produktiviteten i och med det nya systemet. Resultatet från kundundersökningen 2025 visar att förbättringsarbetet har gett effekt. Kundnöjdheten har fortsatt att öka jämfört med föregående år och bekräftar den positiva utvecklingen efter systembytet. Även kundlojaliteten har stärkts, vilket innebär att fler kunder uppger att de gärna rekommenderar Helsingborgs Hamn som samarbetspartner. Vi fortsätter vårt fokus på kompetenslyft för befintlig personal, samt kommunikation och täta dialoger med kunder.

75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022

Resultat: 33 procent. Prognosen är att målet inte uppnås.

Målanalys

Helsingborgs Hamn arbetar för att uppnå sitt hållbarhetsmål och anser att det är viktigt att ligga i framkant i omställningen. Omställningen är dock komplex och kräver tid, särskilt i en verksamhet som är så investeringstung. För fortsatt elektrifiering av maskinparken krävs också utveckling av vår elinfrastruktur vilket är inkluderat i vår investeringsplan framåt. Eldriftutvecklingen avseende större arbetsmaskiner är ännu i ett tidigt skede och tillgång och leveranstider har en påverkan på elektrifieringstakten av maskinparken. När det är aktuellt för fordon att bytas eller när nya förvärvas eftersträvas alltid el-drivna alternativ om möjligt. I de fall där fordon ännu inte bytts eller där el-drivna alternativ ännu inte är tillgängliga används HVO som drivmedel för att minska utsläpp. En övergång till elmaskiner innebär en stor initial investering, men lägre kostnader under maskinernas livslängd. Helsingborgs Hamn arbetar vidare med full kraft mot målet, men bedömer att måluppfyllelsen kommer ta längre tid än till 2026.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Volymer			
Antal ton gods som passerar genom hamnen (tusental)	7 361	7 303	7256
- varav andel med färja (procent)	67	67	63
Antal passagerare med färja (tusental)	6 368	6 440	6 674
Antal lastfordon med färja (tusental)	410	394	376
Antal personfordon med färja (tusental)	1 032	1 027	1 046
Antal hanterade containers i TEU ¹⁾ sjöledes (tusental)	235	247	265
Antal hanterade containers i TEU ¹⁾ med järnväg (tusental)	20	14	18
Kunder			
Antal kunder som genererar en omsättning på minst 10 mnkr	10	9	8
Andel av bolagets omsättning som de tre största kunderna genererar (exklusive färjetrafik), procent	30	33	34
Säkerhet			
Antal tillbud i hamnen	187	195	174
Antal olyckor i hamnen	4	6	10
Antal olyckor i hamnen som lett till läkarbesök	4	1	1
<small>¹⁾ Transportenheten Twenty-foot Equivalent Unit, TEU, är ett mått på vilken volym som passerar genom hamnen. En TEU är volymen på en container med måtten 8 x 9 x 20 fot eller drygt 36,25 m³.</small>			

Helsingborgshem AB

Helsingborgshems uppdrag är att bidra till en fungerande bostadsmarknad inom kommunen och utveckla attraktiva bostäder och stadsdelar. Bolaget ska tillsammans med staden och andra aktörer göra Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i.

Årets verksamhet

Marknadsläget var under 2025 fortsatt avvaktande. Under ett par års tid har vi haft problem med vakanser i vissa segment, men under året har våra långtidsvakanser minskat. Däremot tar uthyrningen generellt sett längre tid för många objekt och vi har en fortsatt problematik med korttidsvakanser, det vill säga att det blir ett glapp mellan utflyttande och inflyttande hyresgäster. Genom olika insatser, till exempel i vårt snabbspårskoncept, försöker vi möta utmaningarna.

Under året har vi för första gången nått ägardirektivets målnivå avseende trygghet. Vi har dessutom haft en positiv utveckling av kundnöjdheten under året där vi gick från 72,4 procent vid årets slut 2024 till 74,2 procent vid årets slut 2025.

Under 2025 startade Helsingborgshem ingen egen nyproduktion och ingen extern utvecklare startade något projekt på mark som vi har utvecklat. Förberedelserna för viktiga byggprojekt har dock fortgått.

Vi står i startgroparna för att starta nybyggnation av sju radhus på Drottninghög. Radhusen ingår som en del av den fjärde ombyggnadsetappen på Drottninghög, en etapp som också omfattar 41 ombyggda lägenheter varav sex lägenheter blir ombyggda till radhus. Totalt kommer vi att tillföra Drottninghög 13 radhus. I november beslutade Helsingborgshems styrelse om en stor satsning på Drottninghögs centrum med ett nytt kvarter för framtidens omsorg och service: ett modernt vårdboende och en ny vårdcentral. Vårdboendet utvecklas i samarbete med fastighetsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Region Skåne satsar samtidigt på en ny vårdcentral i samma kvarter. Projektet svarar mot det ökande behovet av äldreboenden och bidrar till utvecklingen av Drottninghög genom fler bostäder, utökad service och ett livligare centrum. Byggnationen beräknas starta under första halvåret 2026.

Under sommaren kunde vi för tredje året välkomna badsugna helsingborgare till det ombyggda Drottninghögsbadet. Vi har sålt 282 säsongskort med fri entré hela sommaren och totalt har badet i år haft drygt 20 000 besökare, vilket är fler än föregående år. Vi hade dessutom besök av många skolklasser från olika delar av staden.

På Planteringen är det också mycket på gång, staden har beslutat om etablering av ett områdesbibliotek och vi arbetar med att hitta en riktigt bra lösning så att detta ska kunna vara på plats inom utsatt tid.

Vi arbetar även med en större lokalombyggnad för ett familjefridscentrum på Stattena.

Bolagets inriktning

Helsingborgshem ska bidra till en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling i Helsingborg. Särskilt fokus ligger på att i samverkan med staden och andra aktörer öka tryggheten i stadsdelarna och stärka invånarnas tillit till lokalsamhället. Bolaget ska också bidra i stadens ambition att skapa fler attraktiva boenden för barnfamiljer. Med långsiktigt hållbar drift och hållbart byggande bidrar Helsingborgshem aktivt i stadens förflyttning mot ett klimatneutralt Helsingborg.

Delar av vårt trygghetsarbete har en tydlig koppling till social hållbarhet. För att skapa trygga boendemiljöer arbetar Helsingborgshem med åtgärder i den fysiska miljön, med lokal och relationsinriktad förvaltning nära de boende samt med insatser för att skapa social resistens.

God förvaltning handlar om att det ska vara helt, rent, snyggt och tryggt i våra områden men också om att det ska vara ordning och reda och att regler ska följas, vilket är viktigt för att stärka tilliten. Vi arbetar systematiskt med juridiska kontroller och att motarbeta olovlig andrahandsuthyrning, Under året har vi friställt 86 olovligt uthyrda lägenheter, så att dessa i stället kan hyras ut enligt gällande regler.

Social resistens handlar om att skapa motståndskraft genom framtidstro och inkludering i samhället. Här arbetar vi tillsammans med andra aktörer för att unga ska ha meningsfulla fritidsaktiviteter och att vuxna ska ha ett jobb att gå till. Vi har bland annat arbetat med arbetsmarknadsinsatser på lokal nivå i många år, med fokus på stadsdelar med störst behov. Detta arbete sker alltid i samverkan med berörda lokala myndigheter och aktörer för att göra maximal nytta och undvika suboptimering. Det rör sig bland annat om coaching till arbete och studier, anställning av långtidsarbetslösa och sommarpraktik. I dessa sammanhang har vi kunnat dra nytta av vårt starka varumärke och våra goda kundrelationer för att komplettera stadens insatser. Under året har 61 personer fått ett arbete och 11 personer fått praktik eller börjat studera, som ett resultat av våra arbetsmarknadsinsatser. Tillsammans med staden bedriver vi en pågående arbetsmarknadsinsats i form av miljövärdar som arbetar med våra miljörum ute i vissa områden.

Under vår, sommar och tidig höst genomför vi områdesdagar i många av våra stadsdelar i syfte att skapa trivsel och samhörighet. Vi arbetar med olika typer av samverkan i de flesta av våra stadsdelar. Samverkan sker exempelvis med olika delar av staden, med polisen, med andra bostadsbolag och med föreningslivet. På ett stadsövergripande plan ingår vår säkerhetschef i stadens EST-nätverk (Effektiv Samordning för Trygghet) som träffas varje vecka. Syftet är att ha en gemensam bild och att kunna agera effektivt och koordinerat.

Helsingborgshem har tre övergripande mål med klimatarbetet. Våra lokala utsläpp skall vara nettonoll 2030, vi skall minska fossila växthusgasutsläpp från inköp av entreprenad och stora produktinköp och vi skall möjliggöra för hyresgäster att göra klimatsmarta transportval. Under 2025 var Helsingborgshems viktigaste initiativ inom klimatförflyttningen projekteringen av nästa ombyggnadsetapp på Drottninghög där målet är att kunna återbruka betongelementen i nya byggnader. Vi medverkade även i utvecklingen av en färdplan för att halvera klimatpåverkan i vår nybyggnad till 2030.

I syfte att skapa fler attraktiva bostäder för barnfamiljer påbörjas inom kort nästa etapp på Drottninghög bestående av bland annat 13 radhus.

Vi bedömer att vi har en utveckling som motsvarar den fastställda inriktningen. Genom ett systematiskt trygghetsarbete i stadsdelarna, bred samverkan, social resistens samt ett tydligt klimatfokus bidrar Helsingborgshem till social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet, samtidigt som arbetet med att skapa attraktiva bostäder för barnfamiljer fortsätter.

Bolagets mål

Andelen hyresgäster som är nöjda eller mycket nöjda med den upplevda tryggheten i bostadsområdena ska vara minst 70 procent 2026

Resultat: 70 procent. Målet är uppnått.

Målanalys

Under 2025 svarade över 70 procent av Helsingborgshems hyresgäster att de är nöjda med tryggheten i sitt bostadsområde, vilket betyder att bolaget nådde målet i ägardirektivet. Resultatet är drygt 13 procentenheter högre än när mätningarna inleddes för 7 år sedan. Uppgången i trygghetssiffrorna sker brett i våra stadsdelar. Långsiktighet, brett engagemang och ett strukturerat arbetssätt har bidragit till resultatet.

Helsingborgshem arbetar med en metodik där en lägesbild och orsaksanalys styr vilka aktiviteter som ska genomföras. Vissa insatser gör bolaget själv medan andra görs tillsammans med aktörer såsom staden, föreningar, polisen eller andra fastighetsägare. För att skapa trygga boendemiljöer

arbetar Helsingborgshem med åtgärder i den fysiska miljön, med lokal och relationsinriktad förvaltning nära de boende samt med insatser för att skapa social resistens.

Tryggheten påverkas av många faktorer där vi kan påverka vissa men inte alla. Vårt löfte till våra kunder är att "Vi tar trygghet på allvar", att vi lovar att göra allt vi kan för att skapa så mycket trygghet som möjligt i de stadsdelar vi är verksamma i. Under 2026 fortsätter vi att testa nya metoder, exempelvis genom ett pilotprojekt där vi med hjälp av bland annat kameraövervakning vill skapa bättre regel efterlevnad.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Fungerande bostadsmarknad			
Antal inflyttningar i lägenhet	1 598	1 487	1 467
Antal tillförda lägenheter som påbörjats per år, via egen produktion eller på mark som Helsingborgshem har avyttrat	0	0	0
Helsingborgshems andel av stadens behov av lägenheter avsatta till bostäder för hyresgäster med särskilda behov, procent	87	76	100
Vi ska ligga i nivå med vår marknadsandel som anges inom parentes, procent.	(35)	(35)	(34)
Antal lägenheter som är avsatta till bostäder för hyresgäster med särskilda behov.	26	22	8
Mycket nöjda kunder			
Andel hyresgäster som är nöjda eller mycket nöjda med den upplevda tryggheten i bostadsområdena, procent	67	69	70
Antal trygghetscertifierade lägenheter per år	234	44	258
Helhetsbedömning av boendet och Helsingborgshem som hyresvärd, procent ¹⁾	73	72	74
Attraktiv stad			
Växthusgasutsläpp (kg CO ₂ e/m ² Atemp) ²⁾	9,06	8,14	7,47
Andel inflyttade hyresgäster yngre än 26 år exklusive studenter, procent (totalt antal inflyttade hyresgäster yngre än 26 år exklusive studenter inom parentes)	16 (248)	13 (198)	14 (203)
Antal inflyttningar i studentlägenheter (totalt antal studentlägenheter inom parentes)	248 (442)	257 (442)	237 (442)
Attraktiv arbetsgivare			
Engagerade medarbetare/andel ambassadörer, procent ³⁾	61	62	64

¹⁾ Mätning av 4:or och 5:or på en 5-gradig skala, genomsnitt senaste 12 månaderna.

²⁾ Utsläppsnyckeltalen omfattar växthusgasutsläpp (fossil koldioxid) från inköpt fjärrvärme och el samt från verksamhetens egen bränsleanvändning och tjänsteresor. Av dessa utsläpp dominerar fjärrvärmens och där efter kommer fastighetselen. Utfallet beror mycket på vilken avfallsvolym som avtalats att förbrännas, variation i väder och fjärrvärmeproduktionens mix vilket Helsingborgshem inte råder över.

³⁾ Andel som på frågan om de skulle rekommendera Helsingborgshem som arbetsgivare svarar 9-10 på en 10-gradig skala.
0 = Mycket osannolikt, 10 = Mycket sannolikt.

Öresundskraft AB

Öresundskrafts uppdrag är att främja och säkerställa energiförsörjningen och den elektroniska kommunikationen inom kommunen på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Detta kan genomföras genom dotterbolag till Öresundskraft. Öresundskraft ansvarar i förhållande till staden för verksamheten i dotterbolagen och för styrningen av dem. Bolaget ska tillsammans med staden och andra aktörer göra Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i.

Årets verksamhet

Konkurrenskraftig fjärrvärme med potential för expansion

Öresundskraft är en av Sveriges mest effektiva producenter av fjärrvärme. Nyexploateringar, bland annat i Rydebäck, har gett goda resultat och intresset för anslutning kvarstår. Den svaga byggkonjunkturen begränsar dock expansionsmöjligheterna. Sedan 2021 pågår livstidsförlängning av det biobränsleeldade Västhamnsverket vilket förväntas slutföras under 2027 och under 2025 har Filbornaverket genomgått en större revisionsperiod med byte av kranbalk och överhettarpaket, vilket bidragit till ökad kostnadseffektivitet. En prisbelönt modell för prediktivt underhåll av fjärrvärmenätet har utvecklats, och AI-modeller används i produktionen. Helautomatisk frånkoppling och tillkoppling av mätare ger kortare ledtider och minskad hantering i fält. Mot bakgrund av prisutvecklingen i branschen tillämpas en kostnadsbaserad prismodell med fokus på stabila och konkurrenskraftiga priser.

Engagerade medarbetare och starkt varumärke

Vårens varumärkes och kundundersökning bekräftar en hög varumärkeskänneträk i Nordvästra Skåne. Driftssäkerhet, kundfokus och lokal förankring uppskattas av kunderna. Det höga medarbetarengagemanget utgör en viktig grund för denna position. Under 2025 utsågs Öresundskraft för första gången till Karriärföretag, vilket stärker bilden av bolaget som en attraktiv arbetsgivare.

Stabil finansiell ställning möjliggör investeringar för framtiden

Öresundskrafts finansiella ställning har stärkts under 2025, vilket skapar handlingsutrymme för framtida investeringar. Elnätsverksamheten visar ett stabilt överskott till följd av en fullt nyttjad intäktsram. Fjärrvärmeverksamheten har återhämtat sig efter två år med pressade marginaler, där höjda bränslepriser inte fullt ut kunde kompenseras genom taxajusteringar. Årets prisjusteringar, stabilare bränslemarknad, ökad kostnadseffektivitet och högre intäkter från förbränning av farligt avfall bidrog till förbättrad lönsamhet.

I mars infördes nya balansregler på elmarknaden för att stärka flexibiliteten i elsystemet. Den inledande fasen innebar hög volatilitet och för flera aktörer, däribland Modity, ökade obalanskostnader som under hösten stabiliserats.

Bolagets inriktning

Öresundskraft ska driva omställningen mot en hållbar energianvändning. Bolaget ska möjliggöra för kunderna att nyttja nya energilösningar med minskad klimatpåverkan. Vi ska också utreda frågan om en CCS-anläggning (Carbon Capture and Storage) och ta fram ett underlag för ett investeringsbeslut.

Öresundskraft ska bidra till ett robust samhälle där bolaget ska säkra hög stabilitet och säkerhet i de samhällsviktiga energisystemen och ha hög förmåga att förebygga, motstå, hantera och återhämta sig från störningar.

Omställning mot hållbar energianvändning och minskad klimatpåverkan

Öresundskraft genomför en långsiktig och affärsdriven omställning av energisystemet med fokus på kundnytta, leveranssäkerhet och minskad klimatpåverkan. Genom investeringar i energieffektivisering, elektrifiering, förnybara energilösningar och CCS vid Filbornaverket stärks bolagets förmåga att möta kundernas behov och samtidigt bidra till Helsingborgs och regionens klimatambitioner.

Öresundskraft fick i april 2025 godkänt investeringsbeslut för byggnation av CCS-anläggningen vid Filbornaverket. Under våren 2026 väntas Helsingborgs kommunfullmäktige besluta om verkställighet. Energimyndigheten har genom Industrilivet beviljat 228 miljoner kronor till satsningen och tidigare har stöd erhållits från EU:s innovationsfond på 54 miljoner euro. Bidragen bekräftar bolagets position som en ledande aktör inom CCS, något som även uppmärksammats av politiska företrädare.

Öresundskraft arbetar för att Östra Ramlösa ska utvecklas till en hållbar och attraktiv ny stadsdel där de boende kan använda lokalproducerad el effektivt och styra sin energianvändning över tid. Samarbete sker med fastighetsförvaltningen för att utveckla nya lösningar, bland annat smart reservkraft till det nya stadsbiblioteket, nya fjärrkylalösningar samt energieffektivisering i skolkök.

Från och med 2027 kommer lagstadgade effekttariffer att införas med syfte att ge elanvändare incitament att styra användningen och därmed möjliggöra ett mer effektivt utnyttjande av elnäten. Projekt för införande har startats. Test av dubbelriktad elbilsaddning (Vehicle-to-Grid, V2G) inleddes i september. Syftet är att utvärdera hur elbilar kan bidra till ett mer flexibelt elsystem genom att vara en resurs i elnätet.

Stabilitet och säkerhet i de samhällsviktiga energisystemen

Att säkerställa stabilitet och säkerhet är av stor betydelse i dagens omvärldsläge samtidigt är leveranssäkerhet en förutsättning för ett hållbart samhälle. För att säkerställa utformningen av energisystemen deltar Öresundskraft i råd och arbetsgrupper inom Energiföretagen Sverige samt har en ledande roll inom Skånes effektkommission. Exempel från verksamheten:

- **Fokus på cybersäkerhet**

Under 2024 och 2025 har Öresundskraft genomfört en systematisk genomgång samt klassificering av system och information. Arbetet har bland annat syftat till att förbereda verksamheten för NIS2 (EU:s cybersäkerhetsdirektiv) och säkerställa att nya AI och systemlösningar uppfyller kraven på informationssäkerhet. Ett antal säkerhetshöjande åtgärder har genomförts inom IT och cybersäkerhet.

- **Ökad kapacitet, effektivitet, driftsäkerhet och resiliens i elnät**

Öresundskraft har ett av Sveriges mest leveranssäkra elnät med mycket låga avbrottstider. Löpande investeringar genomförs och under det kommande decenniet planeras investeringar på cirka 3 miljarder kronor.

Våren 2025 invigdes Adolfsbergsstationen, en modern fördelningsstation och en nyckelkomponent i elnätet i Helsingborg. Under året har projekt i Välluv, Fridhem, Rydebäck, MunkaLjungby och Olympia fortlöp enligt tidplan.

Två linjekoncessioner har beviljats under året och ytterligare två ansökningar har lämnats in till Energimarknadsinspektionen (Ei). Arbeta med att öka nyttjandegraden, stärka flexibiliteten och utveckla driften av elnäten har samlats i ett program.

Vi bedömer att vi har en utveckling som motsvarar inriktningen. Omställning mot hållbar energianvändning och minskad klimatpåverkan går i rätt riktning och vi ser tydliga effekter av vårt arbete för stabilitet och säkerhet i de samhällsviktiga energisystemen.

Bolagets mål

Möjliggöra lokal produktion av sole i både småskaliga och storskaliga anläggningar med målet att den totala produktionen ska utgöra minst 15 procent av Helsingborgs elanvändning 2026

Resultat: 5,0 procent. Prognosen är att målet inte uppnås.

Målanalys

Under 2025 tillkom ungefär 270 solcellsanläggningar i Helsingborgs kommun, jämfört med 441 under 2024. Den tillkommande installerade effekten uppgick till cirka 6 MW under året, att jämföra med 14,25 MW föregående år. Vid årsskiftet 2025 motsvarade årsproduktionen av el från installerade solcellsanläggningar 5,0 procent av Helsingborgs totala elanvändning, jämfört med 4,4 procent vid utgången av 2024.

Antalet nya installationer per år har minskat kraftigt. Även om den installerade effekten ökar, sker utvecklingen inte i tillräcklig takt för att uppnå målet om att lokal sole ska motsvara 15 procent av Helsingborgs elanvändning. För att målet ska nås krävs en betydande ökning av installationstakten samt anslutning av större solcellsanläggningar, vilket i huvudsak ligger utanför Öresundskrafts kontroll.

Den minskade takten bedöms bland annat bero på försämrad lönsamhet för investeringar i enbart solcellsanläggningar, ett skifte mot ökat intresse för kombinerade lösningar med batterilagring märks. Öresundskraft marknadsför affärsmässiga erbjudanden för både enskilda solcellsanläggningar och kombinerade anläggningar med solceller och batteri. Marknaden känner också av osäkerhet kring framtida regelverk och därmed lönsamhet i investeringar. Bland annat avskaffades skattereduktionerna på 60 öre per kWh för villaägare vid årsskiftet 2025/2026.

Antalet publika laddplatser som Öresundskraft tillhandahåller för personbilar inom Helsingborgs kommun ska motsvara minst 7 MW installerad laddeffekt till år 2026

Resultat: 5,15 MW. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

För att uppfylla kravet enligt AFIR¹⁾ har Helsingborg stad bedömt att det till 2030 behöver finnas drygt 40 MW installerad laddeffekt i publik laddinfrastruktur. Bedömningen baseras på ett antagande om att andelen laddbara fordon uppgår till cirka 50 procent år 2030. Enligt stadsbyggnadsförvaltningen finns det i dagsläget 35 MW installerat. Under de senaste 12 månaderna har 11,5 MW installerats. Totalt finns det idag 800 publika laddpunkter i Helsingborg.

Öresundskraft har ett mål att installera 7 MW publik laddeffekt till 2026. Enligt AFIR-direktivet har Öresundskraft hittills installerat 4,93 MW samt MER 0,22 MW. Därutöver planeras ytterligare två siter motsvarande totalt 1,6 MW. För dessa avvaktar nu Klimatklivets nästa ansökningsperiod i syfte att erhålla investeringsstöd. Siterna är avstämnda med Helsingborg stad.

Installationstakten har minskat något, främst till följd av utmaningar kopplade till lönsamhet i investeringsprojekten. Detta beror främst på en något avmattad utveckling i utrullningen av elfordon samt på att flera andra aktörer etablerar laddstationer inom Helsingborgs stad. Sammantaget bidrar detta till stadens totala mål och är till gagn för Helsingborgs invånare. Noggrann analys av lägen samt ansökan om investeringsstöd är viktiga delar i arbetet för att säkerställa investeringar som uppfyller ägarens avkastnings- och effektivitetskrav.

Antalet publika laddstationer för tunga fordon (lastbilar) som Öresundskraft tillhandahåller ska vara minst 6 stycken år 2026

Resultat: 4 stycken. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

Med start våren 2025 har Öresundskraft tillsammans med övriga delägare påbörjat överföringen av sina verksamheter inom laddning av tunga fordon till GITO Heavy Charging Solutions AB (GITO). I samband med detta har GITO etablerats som en av de ledande aktörerna på marknaden, både lokalt och nationellt. Parallellt med övertagandet av befintliga laddstationer har GITO även övertagit ansvaret från Öresundskraft för etableringen av en ny laddstation i Ängelholms kommun. Även denna station har erhållit stödfinansiering från Energimyndigheten. Laddstationen är nu uppförd och togs i drift samt invigdes under hösten. Framöver kommer GITO vara den aktör som ansvarar för etablering av ytterligare publika laddstationer för tunga fordon i regionen. Det ligger i GITO:s affärsplan att växa i enlighet med ägardirektivets mål.

Volymen nyanslutningar av fjärrvärme ska uppgå till minst 30 GWh under perioden 2023 till 2026

Resultat: 20,9 GWh. Prognosen är att målet inte uppnås.

Målanalys

Efter ett mycket starkt år 2023, med anslutningar om totalt 13,5 GWh, såg 2024 en betydligt lägre takt om totalt 2,0 GWh. Nedgången är direkt hänförlig till en mycket svag byggkonjunktur. Denna har under 2025 fortsatt vara svag och under året har 5,4 GWh anslutits. Denna volym utgörs av anslutningar på Landskronavägen/Råå och Välluv samt förtätningar.

Vi fortsätter att tillsammans med representanter från Helsingborg stad arbeta för en utbyggnad av fjärrvärmens, men den mycket svaga byggkonjunkturen och låga andelen nybyggnation medför att målet för 2026 inte kommer kunna nås. Vi ser inte att expansionen i regionen sker i den takt som förväntades när målet sattes. Vi säkerställer dock fortsatt att vi har en långsiktig leveransförmåga så snart vi ser en vändning i byggsektorn.

Förmåga att 2026 distribuera el motsvarande totalt 500 MW utan utökat regionnätsabonnemang

Resultat: 493 MW. Prognosen är att målet uppnås.

Målanalys

För närvarande uppgår den tillgängliga planerbara effekten till 493 MW. Denna kapacitet möjliggörs genom ett regionnätsabonnemang hos E.ON på 444 MW. Därtill finns planerbar elproduktion från Filbornaverket och Västhamnsverket om minst 49 MW, vilket sammantaget ger en total kapacitet om 493 MW. Vid ett eventuellt bortfall av den planerbara elproduktionen finns ett reservabonnemang hos E.ON om 49 MW.

Det prognostiserade effektbehovet för 2026 understiger 493 MW och avser den mest intensiva effekttimmen. Prognosen utvärderas kontinuerligt och kan komma att förändras över tid beroende på ändrade uttagsmönster samt tillkommande kunder och producenter i elnätet. Öresundskraft har identifierat ytterligare tre resurser som kan komma att bidra till att uppfylla det nödvändiga effektbehovet 2026: efterfrågeflexibilitet, energilagring och energibesparing. Genom samordning av dessa resurser stärks förutsättningarna för att möta effektbehovet inom Öresundskrafts elnät. Arbetet samordnas med Skånes effektkommission. Parallellt fortgår arbete med kanaltariffer tillsammans med överordnat nät i syfte att ytterligare optimera energisystemet som helhet.

Tillgängligheten i Pingdays stadsnät i Helsingborg ska vara minst 99,95 procent

Resultat: 99,98 procent. Målet är uppnått.

Målanalys

Det uppnådda tillgänglighetsmålet på 99,98 procent innebär att stadsnätet totalt under året haft kortare oplanerade avbrott än målnivån på 99,95 procent. Hög tillgänglighet betyder att Pingday levererat en stabil och pålitlig tjänst för Helsingborgs invånare, företag och samhällsviktiga verksamheter. En tillgänglighet på 99,98 procent indikerar att drift, övervakning och felavhjälpning har fungerat väl.

Utfallet är en följd av systematiskt arbete med förebyggande underhåll, redundans i kritiska delar av nätet och tydliga rutiner för incidenthantering.

Erfarenheterna från året ger ett gott underlag för fortsatt utveckling av nätets robusthet och fokus framåt kommer ligga på att bibehålla nuvarande tillgänglighet samt att ytterligare minska konsekvenserna av enskilda avbrott.

¹⁾ AFIR (Alternative Fuels Infrastructure Regulation) är ett EU-krav som började gälla i april 2024. AFIR är ett regelverk som reglerar utbyggnaden av laddinfrastruktur i EU och höjer ambitionen för elektrifiering och laddinfrastruktur i unionen.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Robusthet			
Avbrottsminuter per kund, elnät	17,3	14,2	16,0
Avbrottsminuter per kund, fjärrvärmennät ¹⁾	13,8	49,9	6,5
Driftstillgänglighet infrastruktur			
Pingday, procent	99,98	99,98	99,98
Hållbara energilösningar			
Andel lokal produktion av solex av Helsingborgs energianvändning, procent	3,0	4,4	5,0
Antal anslutna mikroproduktionsanläggningar av förnybar el	3 997	4 772	5 240
Publika laddplatser för personbilar inom Helsingborgs stad ska motsvara minst 7 MW (Mer Sweden AB samt Öresundskraft)	2,46	2,46	5,15
Andel återvunnen energi i fjärrvärmesystemet, procent	97,4	97,7	97,7
Primärenergifaktor ²⁾ Helsingborg	0,08	0,07	0,14
Primärenergifaktor ²⁾ Ängelholm	0,12	0,12	0,22
Andel fossila bränslen i fjärrvärmens, procent	0,0	0,0	0,0
Den smarta staden			
Antal inkopplade portar i Stadsnätet	41 133	42 296	42 550

¹⁾ Avser oaviserade avbrott. T.o.m 2023 beräknades avbrottstiden utifrån antalet kundanslutningar. Fr.o.m 2024 beräknas den istället utifrån antalet hushåll, vilket mer speglar det verkliga antalet drabbade, eftersom det exempelvis i ett flerfamiljshus bara finns en kundanslutning men flera hushåll. Utfallet helår 2023 skulle omräknat motsvara 6,4 minuter/kund. Det höga utfallet 2024 beror på ett större avbrott mellan Maria Park och Laröd i november. Läckaget upptäcktes vid återgång till normal drift efter ett planerat omlägningsarbete, och drabbade ca 4000 kunder i 11 timmar. ²⁾ Primärenergifaktor visar hur stor andel primära, av människan orörda, resurser såsom exempelvis träd, olja, kol och gas som krävs för att få en kilowattimme användbar energi. Förutom själva primärenergien krävs det ytterligare energi att omvandla resurserna till användbar energi. Efter som Öresundskraft återvinner energi och resurser samt producerar el och fjärrvärme samtidigt är primärenergifaktorn synnerligen låg.



Foto: Lotta Ahlberg

Nordvästra Skånes Renhållnings AB

Det kommunala ändamålet är att bolaget ska genom samverkan med aktörer på marknaden och ägarkommunerna utveckla en avfallshantering som syftar till att värna miljön, det regionala näringslivet och den lokala servicen genom att vara enkel, flexibel och miljöanpassad.

Årets verksamhet

2025 har präglats av flera förändringar i NSR:s verksamhet. Den 1 januari tog NSR tillbaka driften av balningsanläggningen på Filborna i egen regi. Anläggningen, som tidigare drevs av TMR på koncession, har integrerats i enheten för behandling och används för att bala plast- och pappersförpackningar samt tidningar. Återtagandet har minskat transporter och nedskräpning samt säkrat kapaciteten i vår återvinningskedja.

Den 30 maj tecknade NSR avtal om försäljning av aktierna i NSR Biogas AB samt den återstående andelen i Liquidgas Biofuel Genesis AB till energibolaget Gasum. Försäljningen innebär att lokal behandling av matavfall kvarstår, samtidigt som resurser frigörs till kärnverksamheten.

Under året har ny regional avfallsplan startats upp i samverkan med ägarkommunerna. Inom insamlingsverksamheten har förändringar genomförts med nya entreprenörer för hushållsavfall, slam- och fettinsamling samt för förpackningsinsamling. Syftet är ökad effektivitet, bättre samordning och högre kvalitet i tjänsteleveransen. Vi har även genomfört förberedelser inför införandet av fyrfackssystem i Höganäs kommun med planerad driftstart hösten 2026 inklusive kommunikationsinsatser, kundrådgivning och upphandlingar. Anslutningsgraden till fastighetsnära insamling har fortsatt att öka i samtliga kommuner, med målsättning om full anslutning senast den 1 januari 2027.

Bolagets utvecklingsarbete uppmärksammades under året genom att vårt rådgivningskoncept Avfallskompassen tilldelades Avfall Sveriges pris för årets innovation.

Som en följd av den textillagstiftning som trädde i kraft den 1 januari 2025 har vi infört separat insamling av textilier på återvinningscentralerna i Helsingborg, Ängelholm och Höganäs. Arbetet har inneburit både operativa och ekonomiska utmaningar, bland annat kopplat till hantering av ökade volymer och begränsad kapacitet hos mottagande aktörer. I oktober 2025 förtydligades regelverket ytterligare, vilket bland annat innebar en tydligare avgränsning mellan återbrukbar textil och textilavfall. NSR har löpande följt regelutvecklingen och anpassat arbetssätt och samverkan i syfte att säkerställa efterlevnad samt en hållbar hantering.

Under året nådde vi även en viktig milstolpe i arbetet med bolagets långsiktiga miljöansvar, då ansökan om nytt miljötillstånd för verksamheten på Filbornaanläggningen lämnades in. Tillståndsprocessen är av central betydelse för NSR:s fortsatta drift och utveckling.

Året har också präglats av en allvarlig olycka där en av våra sopbilar var inblandad i en påkörning av en fotgängare. Krisorganisationen aktiverades och berörda medarbetare har fått fullt stöd. Utredningen pågår fortfarande i nära samarbete med myndigheter och säkerhetsarbetet är fortsatt en prioritet.

Bolagets mål

Bolagets koldioxidekvivalenta utsläpp var cirka 28 000 ton 2019. Bolaget ska reducera dessa utsläpp med 46 procent till och med 2025

Resultat: Målet är inte uppnått.

Målanalys

NSR kan konstatera att 28 000 ton CO₂e inte är ett användbart startvärde, eftersom underliggande data som siffran baseras på har visat sig felaktiga. Exempelvis borde scope 3-utsläppen inte ha inkluderats i basårets utsläppssiffra. Scope 3-utsläpp är indirekta utsläpp från verksamhetens värdekedja, exempelvis leverantörers produktion och transporter, och ligger utanför bolagets direkta kontroll. Vidare har beräkningen av utsläpp från deponin justerats. En uppdaterad modellering visar att utsläppen för 2019 uppgick till cirka 31 000 ton CO₂e, vilket är avsevärt högre än de 14 850 ton CO₂e som tidigare användes som basårsvärde.

NSR skulle i teorin kunna räkna om basårssiffran utifrån dagens kunskapsläge, men en sådan omräkning skulle inte inkludera scope 3-utsläppen, av ovan nämnda skäl. Utan dessa utsläpp skulle målsättningen om 46 procent minskning inte längre vara relevant, eftersom en hel utsläppskategori tas bort och därmed förändrar förutsättningarna för vad som är rimligt att uppnå. Mot denna bakgrund är det inte möjligt för NSR att genomföra en rättvisande måluppföljning baserad på det tidigare startvärdet på 28 000 ton CO₂e. I stället redovisas hur bolagets arbete faktiskt såg ut under 2025, samt vilka insatser som planeras framåt.

Under 2025 arbetade NSR med deponigashantering, sluttäckte en deletapp av Filborna-deponin, kopplade in fyra nya deponigasbrunnar, och startade en av bolagets två deponigasmotorer. Alla dessa åtgärder har en påverkan på utsläpp från deponin.

Bolaget har fortfarande ett omfattande arbete kvar att göra för att minska utsläppen ytterligare. Inför 2025 fanns en tydlig plan att koppla upp fler brunnar, driftsätta deponigasmotorerna och utvärdera resultatet av dessa åtgärder. Huvuddelen av arbetet utfördes enligt plan, som beskrivet ovan, men på grund av nyuppkomna utmaningar med det befintliga ledningssystemet har inkopplingen av resterande brunnar försenats och därav det utökade uttaget av deponigas från dessa fördröjts. Detta leder till att de stora investeringarna som är gjorda ännu ej fått det genomslag i modelleringen som de beräknades få till årsskiftet. Investeringarna är dock genomförda och NSR är optimistiska att utsläppen kommer att minska vid igångsättandet av det nya systemet som planeras till början av 2026.

Under 2026 kommer arbetet att fokusera på att koppla in resterande nya gasbrunnar, fortsatt kartlägga det äldre systemet för att få en bättre bild över hur gasen rör sig, samt för att avgöra vart bolaget eventuellt kan koppla upp fler brunnar i samband med kommande sluttäckningsetapper. Under året kommer även ytterligare en deletapp av deponin att sluttäckas. NSR kommer även fortsätta arbeta med att stärka driftsäkerheten på kompressorstationen och deponigasmotorerna och skapa bättre förutsättningar för fortsatt arbete med utsläppsminskning.

Bolaget ska till och med 2025 implementera minst fem innovationer som är till nytta för bolaget och utvecklingen mot ett cirkulärt samhälle

Resultat: 5 stycken. Målet är uppnått.

Målanalys

Under 2024 uppnådde NSR innovationsmålet. Till de innovationsprojekt som tidigare rapporterats räknas klusternetverk för biokol, testbänk för biomassa, testbädd för tre olika anläggningsmaterial på deponin, digital modellering av avfallsströmmar samt utvecklingen av Avfallskompassen med smarta miljörum. Dessutom har NSR medverkat i Helsingborgs stads projekt Robot minds med robotar i Oceanhamnen.

Arbetets effektivisering och kvalitetsförbättrande åtgärder har under 2025 genererat en ny strategisk plan för bolaget samt nya affärsområden vilka innebär ett ökat fokus på bland annat riskhantering, digitalisering och säkerhet.



Foto: Studio

En förutsättning för att kunna genomföra de investeringar som behövs för att minska koldioxidekvivalenta utsläpp var att söka ett nytt miljötillstånd vilket också gjordes under 2025. Stora investeringar är planerade för att skapa möjligheter för ett cirkulärt flöde för massor som innebär att de kan föras tillbaka till samhället och utgöra ett hållbart alternativ till att bryta nya råvaror.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Kunder och partners			
Nöjd-kund-index för Helsingborg, 1–5	4,3	4,3	4,3
Genomsnittlig avfallskostnad per invånare i Helsingborg, kronor ¹⁾	(545)	(554)	(530)
Volymer			
Antal implementerade innovationer till nytta för bolaget och utvecklingen mot ett cirkulärt samhälle			
	3	4	5
Avfallsmängd från hushåll i Helsingborg (exklusive trädgårdsavfall), kilo per invånare ^{2) 3)}	(325)	(330)	(325)
Mängd farligt avfall i restavfallet från hushåll, kilo per hushåll ^{2) 3)}	-	Villa 1,0	Villa 1,0
	-	(1,6)	(1,6)
	-	FFF 0,4	FFF 0,4
	-	(1,1)	(1,1)
Andel felsorterat avfall i restavfallet från villor, procent ³⁾	-	57	57

¹⁾ Inom parentes anges motsvarande nyckeltal för samtliga kommuner som ingår i NSR.

²⁾ Nyckeltalen avser Helsingborgs kommun. Inom parentes anges motsvarande nyckeltal för samtliga kommuner som ingår i NSR.

³⁾ Under 2023 gjordes inga plockanalyser för att få fram andel felsorterat avfall och farligt avfall i restavfallet. Därför finns inga jämförande siffror. Anledningen till detta är att utfallen av plockanalyser varit för osäkra.

Familjen Helsingborg

Familjen Helsingborg är ett samarbete mellan elva kommuner: Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkelljunga. Tillsammans arbetar kommunerna för att skapa tillväxt, bli mer effektiva och utvecklas.

Samarbetet leds av en styrelse där varje kommun har två representanter. Under 2025 hade styrelsen sju möten. Kommundirektörerna förbereder ärenden inför mötena och det finns också ett utskott som arbetar särskilt med kollektivtrafik och för dialog med myndigheter. Familjen Helsingborg deltar dessutom i Region Skånes planeringsråd där kommunerna möter regionen för att diskutera frågor om regional fysisk planering.

Inom samarbetet finns ett fyrtiotal kunskapsnätverk och arbetsgrupper där tjänstepersoner från kommunerna samarbetar. Därutöver ingår ett trettiotal organisationer i samarbetet. Ett gemensamt sekretariat samordnar projekt och nätverk. Under året har en utbildning genomförts för alla samordnare i syfte att stärka deras roll och därmed nätverkens arbete

Året 2025 i korthet

Familjen Helsingborgs utvecklingsplan

Den nya utvecklingsplanen för Familjen Helsingborg började gälla vid årsskiftet 2023/2024 och gäller fram till 2027. Planen bygger på att kommunerna blir starkare tillsammans, att samarbetet sker frivilligt och med ansvar, och att det vilar på kunskap och nätverk. Visionen är att Familjen Helsingborg ska vara en sammanhängande stadsbygd som präglas av innovation, samarbete och hög livskvalitet. Fyra områden är särskilt viktiga under perioden: livskvalitet, företagsamhet, infrastruktur och inre effektivitet.

Livskvalitet

När det gäller livskvalitet har flera projekt genomförts under året. Bland annat har biblioteken arbetat för ett bättre utnyttjande av sina bokbestånd, en förstudie har gjorts om samarbete kring aktivitetskravet och det har påbörjats arbete med hur AI kan användas för att möta välfärdens utmaningar. Styrelsen har också tagit initiativ till att återuppta dialogen med SKR och Arbetsförmedlingen om en försöksverksamhet på arbetsmarknadsområdet, och en skrivelse har skickats till Arbetsmarknadsdepartementet.

Företagsamhet

För att stärka företagsamheten har en heldagsutbildning om den nya plan- och bygglagen ordnats för bygglovshandläggare och chefer, vilket ska leda till att reglerna tolkas likadant i alla kommuner.



När elnätsbolagen redovisade sina nätutvecklingsplaner blev det tydligt att flera kommuner snart kan få problem med elförsörjningen, vilket kan påverka både företag och samhällsutveckling. Därför har en utbildning om energifrågor hållits tillsammans med Energikontor Syd.

Dessutom har flera projekt startats för att förbättra kompetensförsörjningen, bland annat en gemensam plan för industrin, en förstudie om digitala utbildningsmoduler och en förstudie om hur accelererat lärande kan användas inom vuxenutbildningen.

Infrastruktur

Inom infrastrukturuområdet har gemensamma delstudier tagits fram om kollektivtrafikens utveckling. Dessa används som underlag i samtal med Skånetrafiken och andra aktörer. Styrelsen har också lämnat yttranden på Region Skånes förslag till regional infrastrukturplan, på Trafikverkets nationella transportplan och på Region Skånes strategi för ett hållbart transportsystem fram till 2050.

Inre effektivitet

När det gäller inre effektivitet har kommunerna fortsatt att utveckla sina arbetssätt med hjälp av digitalisering och nya metoder. Familjen Helsingborgs traineeprogram startade sin tjugonde grupp under året. Utbildningar i ledarskap och projektledning har genomförts och särskilt utvalda medarbetare har fått delta. Dessutom finns ett mentorsprogram både för framtidens chefer och för de som redan är chefer.

Sammanfattningsvis har 2025 varit ett år där Familjen Helsingborg har satsat på att stärka samarbetet mellan kommunerna, utveckla välfärden, förbättra förutsättningarna för företag, planera för framtidens infrastruktur och göra kommunernas arbete mer effektivt.



Foto: Okänd

Räddningstjänsten Skåne Nordväst

Räddningstjänsten Skåne Nordväst (RSNV) startade sin verksamhet den 1 januari 2015 och uppmärksammade under året sitt 10-årsjubileum, vilket firades i början av året. De nu elva år som förbundet varit verksamt har gått fort, men har vid många tillfällen visat att beslutet om förbunds-bildning var helt rätt. Räddningstjänstens uppdrag och verksamhet har förändrats över tid, vilket medför ökade krav på kommunernas räddningstjänstverksamhet. Genom sammanslagningen har RSNV kunnat hantera de nya utmaningarna, uppdragen och ansvaren på ett sätt som överträffar förväntningarna. I många fall är RSNV nu en ledande och rådgivande aktör på nationell nivå.

Omvärlden förändras snabbt, något som blev särskilt tydligt inför verksamhetsplaneringen för 2025. Arbetet med de nya politiska inriktningsmålen för 2030 och framåt har genomförts under året och även då kunde RSNV konstatera att behovet av räddningstjänsten har blivit större i både förebyggande och operativt perspektiv på kort tid. RSNV anser att organisationen har förmåga att hantera verksamhetens grunduppdrag på ett bra sätt. RSNV får många positiva signaler om hur verksamheten upplevs av dem vi är till för. Men nu utmanas verksamheten av många nya krav, inte minst kopplat till myndighetsrollen inom det brottsförebyggande arbetet samt uppbyggnaden av förmåga för höjd beredskap. RSNV ser att allmänheten har en alltmer betydande roll i arbetet med att rädda liv. Under juni månad delade RSNV ut utmärkelsen Vardagshjälte till en privatperson som bor i ett av Helsingborgshems bostadsområden och som gjorde just det – räddade liv. Det blir tydligt att trygghet och säkerhet i medlemskommunerna skapas i samverkan mellan medarbetare, politiker och invånare.

Insatser i operativ verksamhet och förebyggande arbete

2025 genomfördes ungefär lika många insatser som föregående år. Den totala ökningen från 2023 beror främst på Båstads kommuns inträde i förbundet.

Nyckeltal	2023	2024	2025
Antal larm			
Bjuv	200	228	264
Helsingborg	1 755	1 717	1 741
Ängelholm	415	464	468
Örkelljunga	176	198	176
Båstad	-	250	264
RSNV	2 546	2 857	2 913

Under perioden har RSNV haft några större händelser i samtliga medlemskommuner, men tack vare ett snabbt och effektivt ingripande blev händelserna och skadorna begränsade. Händelser som sticker ut är två bränder under sommaren på Isover i Billesholm. Båda bränderna orsakades av hett arbete som spred sig till ventilationskanal. En allvarlig lägenhetsbrand i Helsingborg som sannolikt orsakades av brand i ett litiumjonbatteri till en elspark utvecklades mycket snabbt. Flera personer befann sig i bostaden och utsattes för betydande risker, och händelsen ger viktig eftertanke i räddningstjänstens arbete. Ängelholm hade under en period efter sommaren ett antal fordonsbränder och i november fick Ängelholm en brand i två större garage med många involverade fordon. Därutöver är det främst antalet Suicid larm som fortsätter sin ökade trend från 2024. Ökningen stämmer väl överens med RSNVs analyser som visar på en allt sämre psykisk hälsa i förbundets område.

Inom verksamhetsområdet materiel och fordon har processen med upphandlingar avseende inköp av nya tankfordon, höjdfordon och ett flertal befälsfordon fortgått och flertal nya fordon är nu tagna i drift, där det senaste fordonet är en ny tankbil på Örkelljunga brandstation.

Antalet utförda tillsynsbesök för lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) blev i stort enligt planeringen för året. Totalt genomfördes cirka 500 tillsyner, varav cirka 400 enligt LSO och cirka 100 enligt LBE. Vi ser en relativt stor ökning i antalet skrivna förelägganden, vilket är i linje med vad vi velat åstadkomma. Anledningen till att vi strävat efter fler förelägganden är att vår tillsynsmyndighet, Myndigheten för civilt försvar (MCF - tidigare MSB), är tydlig med att förelägganden ska utfärdas så snart en brist som kräver åtgärd identifieras. Detta är en viktig del i att säkerställa rättssäkerheten för kunden. Antalet genomförda externutbildningar har under året legat på samma nivå som 2024. Vi genomförde 342 externa utbildningar, vilket är något färre än föregående år.



Foto: Axel Victor

I juni genomförde vi vårt populära brand- och säkerhetsläger på Brandorma. Lägre är för barn i åldrarna 9-12 år. Barnen får lära sig livräddning, brandsläckning, hjärt- och lungräddning, cykla säkert och natursäkerhet. Under året hade vi totalt 79 deltagare vilket är ovanligt många. Vi får väldigt bra omdömen från deltagarna och dess föräldrar, vilket är mycket glädjande.

Återuppbyggnaden av civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap

Under 2025 har återuppbyggandet av förmågan för räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) fortsatt vara högt prioriterat. Räddningstjänsten bär ett stort ansvar i den civila beredskapen, något som både stat och region tydligt pekar på. Mikael Frisell, ny generaldirektör för MCF sa att: "Vi ska skifta fokus från fredstida kriser till krig med krigets krav som det dimensionerande hotet och civilt försvar som den prioriterade uppgiften." Uppbyggnaden av vår förmåga vid höjd beredskap är därför inte längre en fråga att hantera i mån av tid. Det behöver vara ett prioriterat område i verksamheten, och så kommer det behöva förbli under några år till. RSNVs roll i arbetet sträcker sig över lokal, regional och nationell nivå. RSNV är en av MCFs utsedda värdorganisationer i Sverige för planering av uppbyggnaden för civilt försvar och mottagande av civilpliktiga. Detta innebär att större krav ställs på oss än på de flesta andra räddningstjänster i Sverige. Likaså deltar såväl förbundsledning som tjänstemän aktivt i nationella forum och grupper kopplade till frågorna, något RSNV även framöver ska fortsätta bidra till. Räddningstjänsten har också genomfört en omfattande översyn av säkerhetsskyddet - både vad gäller fysiskt skydd, system och rutiner. Det är enkelt att konstatera att den öppenhet och tillgänglighet som länge har präglat räddningstjänstens verksamhet nu behöver anpassas till ett förändrat säkerhetsläge.

Åtgärder för miljöpåverkan

Förbundet arbetar också långsiktigt med anpassning efter skärpta miljökrav i branschen. För förbundet har kraven inneburit nödvändiga och viktiga saneringsåtgärder, främst på övningsfältet på Berga, samt metodutveckling vid insats.

Gällande kontamineringen av PFAS på övningsfältet, så har nu projekteringen gått över i nästa skede, och byggprojektet är nu i full drift på övningsfältet. Under våren har RSNV arbetat intensivt med Helsingborgs stad och MSB för att fatta ett klokt beslut kring åtgärderna för övningsfältet. Det är viktigt att RSNV bidrar och tar ansvar för miljöbelastningen och ser sin del i det globala ansvaret. Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att metoder för mätning och sanering av exempelvis PFAS fortfarande är relativt nya och oprövade. RSNV har inte använt PFAS-baserade produkter på flera år, vilket innebär att det inte tillkommer några nya föroreningar från verksamheten. Enheterna service, operativa övningsenheten och externutbildning samarbetar för att säkerställa att övningar och kurser genomförs på bästa sätt under tiden byggprojektet pågår inom Berga övningsfält.

Dynamisk resurshandling (DRH)

Införandet av DRH (Dynamisk Resurs Hantering) har fortsatt under året. Systemet innebär en mer digitaliserad hantering av utalarmering där tillgängliga fordon, specifik utrustning och tillgängliga kompetenser redovisas i realtid. Detta möjliggör en snabbare och mer precis utalarmering av alla nödvändiga resurser. Vid ett larm föreslår systemet automatiskt vilka resurser som ska larmas, och larmoperatören kan enkelt aktivera larmet med ett knapptryck. Detta gör att räddningstjänsten får en tydlig överblick över alla kompetenser och kan se var de befinner sig i realtid. På så sätt kan alltid den närmaste och mest lämpade resursen larmas till den drabbade, oavsett kommun eller stationstillhörighet.

Greater Copenhagen

Greater Copenhagen Committee är ett dansk-svenskt samarbete mellan fyra regioner och 85 kommuner i södra Sverige och östra Danmark. Syftet med samarbetet är att skapa en hållbar, inkluderande och dynamisk storstadsregion, Greater Copenhagen. Fokus i arbetet ligger på gränshinder, arbetsmarknad, infrastruktur och grön omställning.

För Helsingborg är utvecklingen av den norra delen av Öresundsregionen viktig, särskilt när det gäller minskade gränshinder, ökade möjligheter till arbete på andra sidan sundet, stärkt infrastruktur och ökad beredskap.

I ledningen för Greater Copenhagen Committee finns en politisk styrelse med ledande politiker från regionerna och de större städerna i samarbetet. Christian Orsing, kommunstyrelsens ordförande, representerar Helsingborg. Ett sekretariat med placering i Köpenhamn ansvarar för den dagliga verksamheten.

Arbetet 2025 genomsyrades av Öresundsbronns 25-årsjubileum, men också av en stor dansk hälso- och sjukvårdsreform, som innebär att två av medlemmarna i Greater Copenhagen, Region Själland och Region Huvudstaden, slås ihop till en storregion. Regionernas gränsöverskridande samarbete påverkas också av reformen, men hur är ännu inte helt klart. Reformen ska vara genomförd i januari 2027.

Öresundsbron 25 år – Öresundsdeklarationen visar vägen framåt

Den 1 juli firade Öresundsbron 25 år, och i samband med det skrev Sveriges och Danmarks statsministrar under en gemensam deklaration för att fortsätta stärka de bilaterala relationerna och öka samarbetet i Öresundsregionen. Många av de konkreta initiativen följer de förslag som Greater Copenhagen har arbetat för och presenterat för de båda regeringarna, bland annat smidigare lösningar för gränskontrollerna, en undersökning av behovet av kapacitet och redundans över Öresund samt åtgärder som stärker den integrerade arbetsmarknaden över Öresund. Deklarationen är också ett viktigt dokument för Greater Copenhagen's fortsatta arbete.

Ministermöte i Malmö

Öresundsdeklarationen var i fokus vid höstens möte med Greater Copenhagen Task Force, som består av den svenska och den danska regeringen, Greater Copenhagen Committee, Dansk Industri, Sydsvenska Industri- och Handelskammaren samt Øresundsbro Konsortiet. Jessica Rosencrantz, Sveriges EU-minister med ansvar för nordiska frågor, och Morten Dahlin, Danmarks minister för nordiska frågor, diskuterade åtgärder att arbeta vidare med, däribland stärkta samarbeten mellan svenska och danska myndigheter, integrerade plats-

banker och stärkt digital integration. De båda ministrarna framhävde det skärpta säkerhetsläget i omvärlden och understök att samarbetet mellan Sverige och Danmark är viktigare än någonsin.

De tillfälliga inre gränskontrollerna 10 år

I slutet av 2025 var det 10 år sedan den svenska regeringen beslutade att införa den tillfälliga inre gränskontrollen. Sedan dess har den förlängts var sjätte månad och i oktober 2025 beslutade regeringen återigen om förlängning. Med anledning av det tog Greater Copenhagen fram en rapport som undersöker kontrollernas kostnader, effektivitet och juridiska legitimitet. Greater Copenhagen vill att Sveriges regering avskaffar den tillfälliga kontrollen vid Sveriges inre gräns och föreslår en diskussion om bättre lösningar för hur de utförs.

Bilateral utredning om kapacitet och redundans över Öresund

En av Greater Copenhagen's mest prioriterade frågor är en bilateral svensk-dansk utredning om kapacitet och redundans över Öresund. Sveriges regering beslutade under 2025 att utse en särskild utredare som får i uppdrag att ta fram en uppdragsbeskrivning för en sådan bilateral utredning. Ambitionen är att en framtida utredning ska skapa samsyn kring behovet av kapacitet och redundans för transporter över Öresund från 2050.

Trafikverkets förslag för ny infrastrukturplan

I slutet av september presenterade Trafikverket sitt förslag till Sveriges nationella transportinfrastrukturplan för perioden 2026–2037. Greater Copenhagen Committee reagerar positivt på delar av förslaget, bland annat investeringarna på Västkustbanan i Region Halland och längs Södra stambanan. Samtidigt oroar att dubbelspår på sträckan Maria-Helsingborg C skjuts upp samt ottydligheterna kring finansiering och tidplan för utbyggnaden av två nya spår på sträckan Lund-Hässleholm, två kritiska flaskhalsar i järnvägsnätet. Detta är viktigt inte minst när Fehmarn Bält-förbindelsen står klar.

Matchning av arbetskraft

Det finns en stor potential i en stärkt gemensam arbetsmarknad i Öresundsregionen. Det framkommer i en rapport som Greater Copenhagen presenterade i januari 2025. Fyra branscher har redan idag mycket goda möjligheter för ökad



Foto: Ty Stange

matchning över Öresund: ekonomi och administration, handel och service, data och systemvetenskap samt byggsektorn. Dessa kompetenser är svåra att rekrytera på den danska sidan, men inte på den svenska.

Greater Copenhagen arbetar för en stärkt arbetsmarknadsintegration, bland annat genom att uppmärksamma administrativa gränshinder och genom att lyfta fram behovet av stärkt samarbete mellan arbetsförmedlingarna, så att det blir enklare att få överblick över lediga tjänster även på andra sidan gränsen.

Tredjelandsmedborgare outnyttjad resurs

En outnyttjad resurs är icke EU-medborgare, så kallade tredjelandsmedborgare, som på grund av rådande regler har begränsade möjligheter att ta jobb över gränsen. I februari presenterade OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) en rapport med rekommendationer till Danmark

och Sverige för att öka möjligheten för tredjelandsmedborgare att arbeta på andra sidan gränsen. Greater Copenhagen arbetar vidare med förbättrad information till tredjelandsmedborgare, stärkt påverkansarbete om att bättre utnyttja de kompetenser som finns i regionen, samt arbete för att klargöra svensk lagstiftning och praxis i frågan.

Tura till jobbet slog nya rekord

Tura till jobbet-mässan arrangeras varje år samtidigt i Helsingborg och Helsingör tillsammans med Greater Copenhagen. Årets mässa i mars lockade 4000 besökare, vilket var 500 fler än föregående år. Över 200 jobbintervjuer bokades under mässan med de drygt 90 arbetsgivarna som deltog.

Greater Copenhagen 10 år

I januari 2026 är det 10 år sedan Greater Copenhagen bildades, och 2026 kommer att präglas av en utvärdering av organisationens första 10 år och utvecklingen av det fortsatta arbetet.



Förvaltnings- berättelse

I denna förvaltningsberättelse lämnar Helsingborgs stad information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11 kapitlet och RKR R15 Förvaltningsberättelse.

Foto: Oskar Fäldt

Fem år i sammandrag

Resultatet för verksamhetsåret 2025 är 1 090 (739) miljoner kronor för den kommunala koncernen samt 710 (648) miljoner kronor för kommunen. Resultaten är högre än 2024 både i kommunkoncernen och i kommunen. Soliditeten – med hänsyn till totala pensionsförpliktelser – är 50 (46) procent i den kommunala koncernen respektive 68 (63) procent i kommunen. Investeringar under 2025 uppgår till 1 886 (1 901) miljoner kronor, varav 1 062 (1 197) miljoner kronor i kommunen.

Koncernen Helsingborgs stad - ekonomi

	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat, mnkr ¹⁾	1 082	1 067	979	739	1 090
Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster, mnkr ^{1,2)}	1 163	1 254	977	739	1 090
Nettoinvesteringar, mnkr	2 390	2 361	2 420	1 901	1 886
Självfinansieringsgrad av investeringar, procent ^{1,3)}	70	94	118	126	146
Soliditet, procent ^{1,4)}	41	44	46	46	50
Nettolåneskuld, mnkr ^{1,5,6)}	7 563	7 685	7 210	7 115	5 942
Medelantalet årsanställda	10 755	10 879	11 042	11 219	11 364

Helsingborgs stad - ekonomi

Årets resultat, mnkr ¹⁾	795	982	871	648	710
Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster, mnkr ^{1,2)}	763	885	828	648	710
Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster och exploatering, mnkr ^{1,2)}	588	783	713	480	688
Årets resultat i förhållande till skattenetto ¹⁾	9,0 %	10,5 %	8,8 %	6,4 %	6,7 %
Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster i förhållande till skattenetto ^{1,2)}	8,6 %	9,5 %	8,4 %	6,4 %	6,7 %
Årets resultat exklusive jämförelsestörande poster och exploatering i förhållande till skattenetto ^{1,2,7)}	6,6 %	8,4 %	7,2 %	4,7 %	6,5 %
Skattenetto, mnkr	8 877	9 360	9 870	10 166	10 524
Skattenetto per invånare, kr	59 137	61 997	65 232	66 842	68 885
Skattenettots andel av verksamhetens nettokostnader, procent ¹⁾	110	110	108	106	107
Nettoinvesteringar, mnkr	1 236	1 150	1 286	1 197	1 062
Självfinansieringsgrad av investeringar, procent ^{1,3)}	69	138	117	130	154
Soliditet, procent ^{1,8,9)}	56	63	64	63	68
Nettolikviditet, mnkr ¹⁰⁾	-1 147	-773	-584	-238	191
Nettolikviditet per invånare, kr	-7 641	-5 120	-3 860	-1 565	1 250
Medelantalet årsanställda	9 498	9 487	9 783	9 933	10 131
Antal invånare 31/12	150 109	150 975	151 306	152 091	152 776
Kommunal skattesats, kr	20,21	20,21	20,21	20,21	20,21

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 med anledning av införande av finansiell leasing fast egendom (se ändrade redovisningsprinciper, not 1).

²⁾ Jämförelsesiffror 2024 korrigerade avseende jämförelsestörande poster, vilka inte längre redovisas (se ändrade redovisningsprinciper, not 1).

³⁾ Kassaflödet från den löpande verksamheten dividerat med årets nettoinvesteringar.

⁴⁾ Eget kapital i förhållande till totala tillgångar inklusive samtliga pensionsförpliktelser.

⁵⁾ Summan av räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar.

⁶⁾ Jämförelsesiffror 2024 korrigerade med anledning av ny uppställning från 2025, se not 24 ekonomisk redovisning.

⁷⁾ Jämförbar med stadens mål på 2 procent (3 procent 2025).

⁸⁾ Eget kapital i förhållande till totala tillgångar, exklusive internbank och inklusive samtliga pensionsförpliktelser.

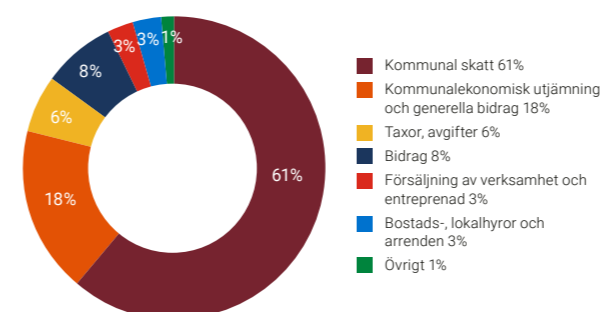
⁹⁾ Från och med 2025 ändras beräkning av balansomslutning efter internbankseliminering. Tidigare nettoelimineras kortfristig in- och utlåning internbanken.

från i år sker eliminering endast från tillgångssidan. Jämförelsetalen för föregående år har omräknats enligt den nya beräkningen.

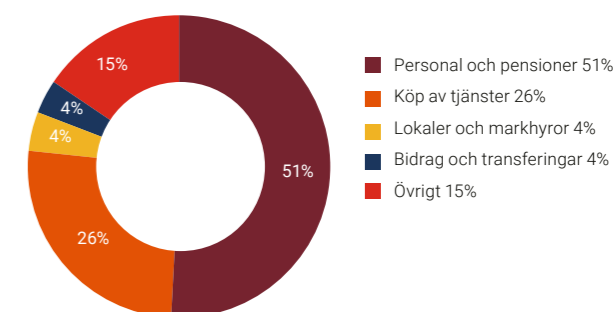
¹⁰⁾ Summan av räntebärande tillgångar minus räntebärande skulder.

Vad används skattepengarna till?

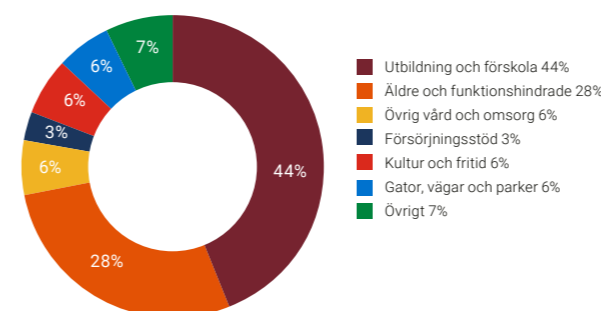
Intäkter, procent



Kostnader, procent



Nettokostnadernas fördelning på olika verksamheter, procent

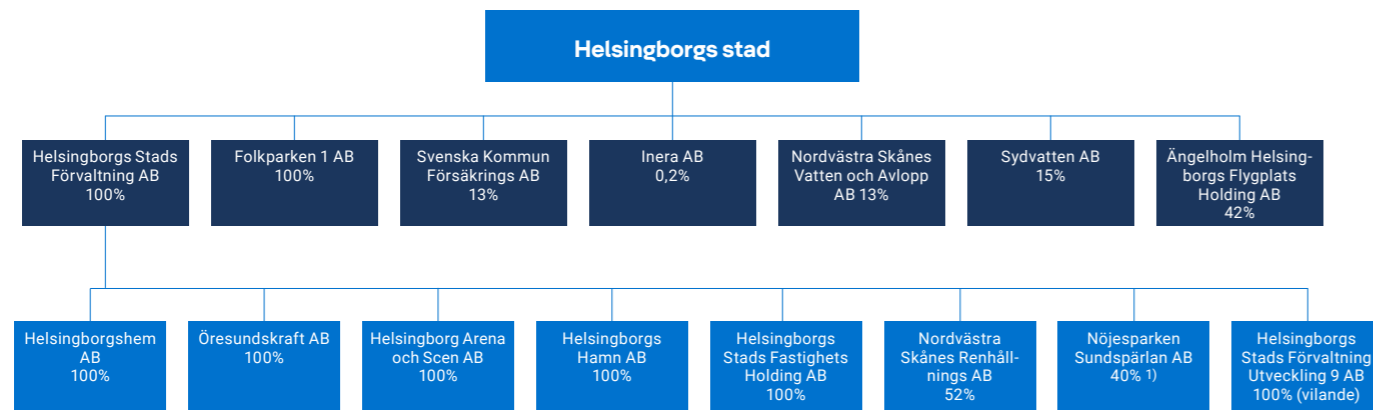


Nettokostnaderna är det som återstår av de löpande kostnaderna när vi har tillgodoräknat oss våra löpande intäkter, exempelvis barnomsorgsavgifter och avgifter för bygglov. Nettokostnaderna finansieras i första hand av skatter och statsbidrag. Diagrammet nedan visar hur nettokostnaderna fördelar sig på stadens olika verksamheter.

En "100-lapp" i kommunalskatt används på följande sätt

Förskola med skolbarnomsorg	12,89
Grundskola med förskoleklass	20,25
Gymnasieskola	7,60
Särskola	1,84
Fritidsverksamhet	3,17
Vård och omsorg om äldre och funktionshindrade	18,39
Insatser enligt LSS och LAS	9,52
Individ- och familjeomsorg, barn och ungdom	4,52
Individ- och familjeomsorg, vuxen	1,83
Kultur	2,46
Gator, vägar och parker	6,13
Stadsbyggnad	1,19
Försörjningsstöd (inklusive administration)	3,13
Arbete, integration och näringsliv	0,01
Vuxenutbildning	1,37
Miljö- och hälsoskydd	0,49
Räddningstjänst	1,47
Politik och revision	0,89
Övrigt	2,87

Koncernens organisation



HSFAB-koncernen

Helsingborgs Stads Förvaltning AB (HSFAB) är moderbolag i HSFAB-koncernen med de helägda dotterbolagen Helsingborgshem AB, Öresundskraft AB, Helsingborgs Hamn AB, Helsingborg Arena och Scen AB och Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB. HSFAB är också delägare i Nordvästra Skånes Renhållnings AB och i Nöjesparken Sundspärlan AB.

Helsingborgs stads direktägda bolag

Nordvästra Skånes Vatten och Avlopp AB är ett VA-bolag som ansvarar för all verksamhet inom vatten och avlopp i åtta nordvästskånska kommuner.

Sydsvatten AB producerar och levererar dricksvatten till 17 kommuner i västra Skåne och är idag en av Sveriges största dricksvattenproducenter.

Svenska Kommun Försäkrings AB driver försäkringsverksamhet och ägs av nio svenska och en norsk kommun.

Inera AB koordinerar och utvecklar digitala lösningar till regioner och kommuner främst inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och tandvård. Företaget ägs av SKR Företag samt Sveriges Kommuner och Regioner.

Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB ägs av sju nordvästskånska kommuner. Bolaget innehar samtliga aktier i bolaget Ängelholms Flygplats AB som driver Ängelholm Helsingborg Airport.

Folkparken 1 AB är ett helägt fastighetsbolag.

Förbund

Helsingborgs stad är också medlem i kommunalförbunden Räddningstjänsten Skåne Nordväst och Medelpunkten samt i Samordningsförbundet Helsingborg.

För mer information om koncernens bolag se not 16 i Ekonomisk redovisning.
1) Ytterligare 3 procent av andelarna i bolaget ägs indirekt via Helsingborgshem AB.
2) Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 16 september att ta ställning för en likvidation av Nöjesparken Sundspärlan AB. Beslut om likvidation fattades därefter vid extra bolagsstämma den 20 oktober. Bolaget har inte bedrivit någon verksamhet sedan november 2025.

Helsingborgshem AB är ett allmännyttigt bostadsbolag verksamt inom områdena förvaltning, uthyrning, kundservice, fastighets- och stadsdelsutveckling samt byggprojekt. Bolaget har i uppdrag att bidra till en fungerande bostadsmarknad inom kommunen och utveckla attraktiva bostäder och stadsdelar. Helsingborgshem har fyra helägda dotterbolag och fyra dotterdotterbolag.

Öresundskraft AB är ett energi- och datakommunikationsbolag som ser till att kunder får el, fjärrvärme, naturgas, fjärrkyla, bredband och servicetjänster. Bolaget har i uppdrag att främja och säkerställa energiförsörjningen och den elektroniska kommunikationen inom kommunen på ett sätt som gynnar en långsiktigt hållbar utveckling. Öresundskraftskoncernen består av fem helägda dotterbolag. Öresundskraft är också delägare i ett flertal bolag.

Helsingborg Arena och Scen AB ansvarar för verksamheterna på Stadsteatern, Konserthuset, Helsingborg Arena, Sofiero slott och slottsträdgårdar och Grytans utomhusscen i Slotshagen. Bolaget har i uppdrag att erbjuda stadens invånare, besökare och näringsliv möjligheter till kultur, scenkonst, evenemang och idrott.

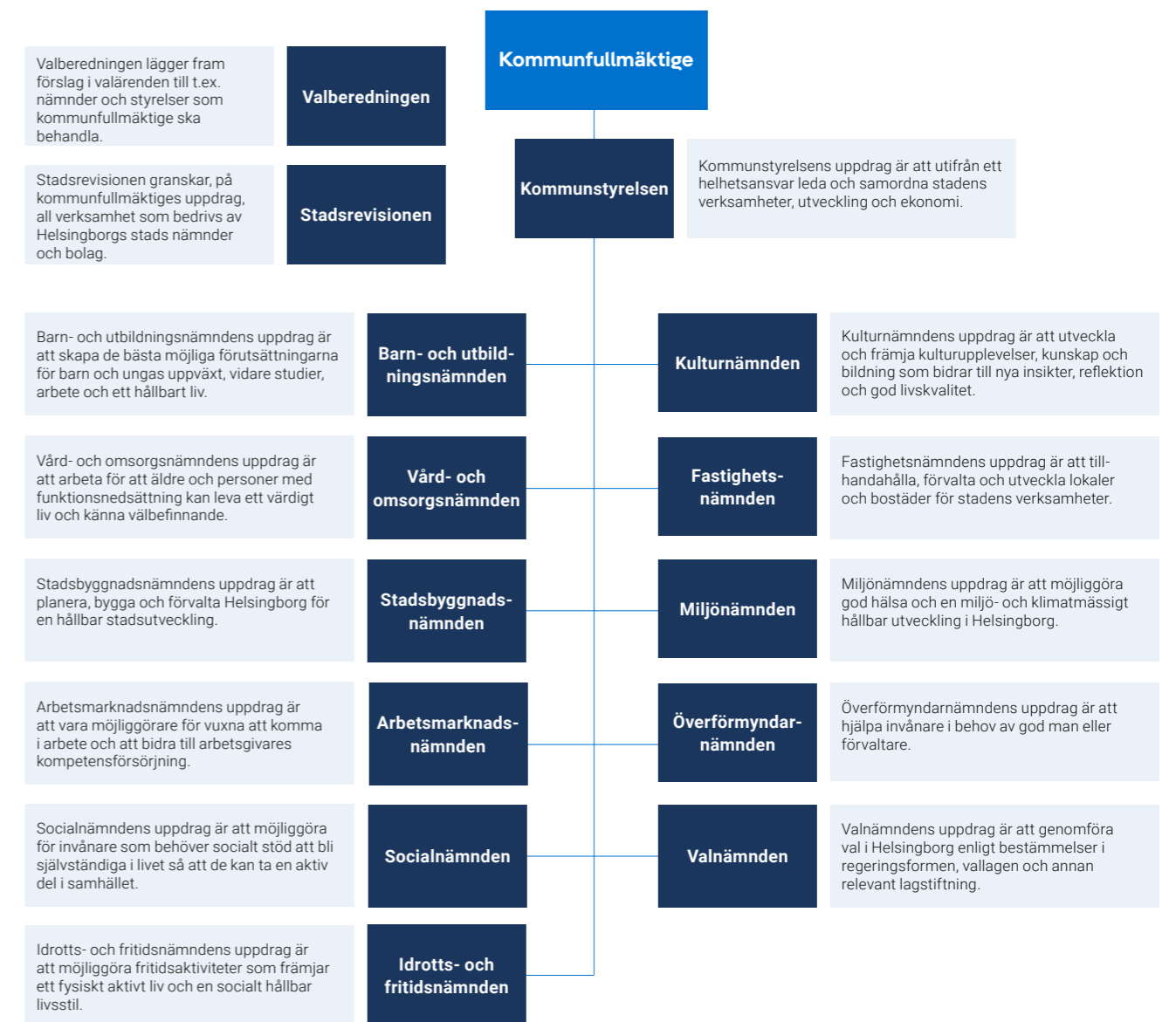
Helsingborgs Hamn AB är en av Sveriges största färjehamnar, en containerspecialist och en av norra Europas ledande hamnar. Bolaget har i uppdrag att vara ett konkurrenskraftigt nav för sjöfarts-, järnvägs- och lastbilstrafik i regionen som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar kundnytta.

Nordvästra Skånes Renhållnings AB (NSR) är ett avfalls- och återvinningsföretag ägt av sex nordvästskånska kommuner. NSR har i uppdrag att samordna avfallshanteringen inom ägarkommunerna på ett sådant sätt att bolaget skapar effektiva och flexibla system som ger så låg miljöbelastning som möjligt.

Nöjesparken Sundspärlan AB är ett folkparksbolag ägt av folk rörelse och folk rörelseföretag, Helsingborgs stad, privata företag och enskilda. Bolaget är under frivillig likvidation.²⁾

Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB är moderbolag i stadens koncern för mindre fastighetsbolag med inriktning mot förvaltning eller fastighetsutveckling. Bolaget har fyra helägda dotterbolag.

Stadens organisation



Ledamöter i kommunfullmäktige, antal

Styrande partier för respektive mandatperiod är markerade med blå siffror.

	2010	2014	2018	2022
Socialdemokraterna	20	19	19	20
Vänsterpartiet	1	3	3	4
Moderaterna	23	19	18	16
Liberalerna	5	4	3	3
Centerpartiet	–	2	3	3
Miljöpartiet	6	6	3	2
Kristdemokraterna	2	2	3	3
Sverigedemokraterna	8	10	13	14
Totalt	65	65	65	65

Privata utförare

En privat utförare är en annan juridisk person än staden eller bolag inom kommunkoncernen till vilken staden med stöd av kommunallagen 1:7-9 överlämnat skötseln.

En kommun kan överlämna skötseln av en kommunal angelägenhet till en privat utförare. Detta kan ske genom upphandling. Många barn och elever går i fristående förskolor och skolor. Denna verksamhet bedrivs utifrån den fria etableringsrätten och räknas ej som privata utförare. En privat utförare är en annan juridisk person än staden eller bolag inom kommunkoncernen.

Staden har ett huvudansvar för att tjänsterna erbjuds. Staden ska också kontrollera och följa upp verksamheten samt tillse att det finns information som gör det möjligt för allmänheten att få insyn. Om verksamheten inte hade drivits externt skulle staden utfört en i egen regi. Internt riktad verksamhet och stödfunktioner som exempelvis städning omfattas inte.

I redovisningen ingår:

- Företag som helt ägs av andra juridiska personer än staden.
- Samägda företag som inte konsolideras i kommunkoncernen.

Större avtalsparter per verksamhetsområde:

Hemservice och Hemvård

- Attendo Sverige AB

Gator och trafik

- Peab Anläggning AB
- Anläggning & Kabel Entreprenad i Malmö AB

Parkering

- QSG Bevakning AB

Park-, skogs- och naturvård

- 12m Utemiljö AB
- PEAB Anläggning AB

Heldygnsvård

- Samskapa behandling AB

Vuxenutbildning

- Movant AB
- Hermods AB

Idrotts- och fritidsanläggningar

- Filborna Arena AB

Egen regi och köpt verksamhet

	Total kostnad 2024, mnkr	Andel privat utförare, procent	Total kostnad 2025, mnkr	Andel privat utförare, procent
Omsorg				
Hemservice	40	15 %	41	17 %
Hemvård	422	18 %	450	17 %
Vårdboende	1 075	0 %	1 111	0 %
Daglig verksamhet	151	15 %	163	18 %
Individ & familjeomsorg				
Familjehem	69	100 %	77	100 %
Föreningsstöd	10	100 %	11	100 %
Heldygnsvård	293	53 %	312	56 %
Öppenvård	81	24 %	72	15 %
Gata & park				
Gator & trafik	430	36 %	434	39 %
Parkering	42	40 %	41	44 %
Parker, skogs- och naturvård	156	63 %	193	54 %
Övrigt	449	30 %	481	27 %
Fritid				
Idrottsanläggningar	270	25 %	275	25 %
Arbetsmarknad				
Arbetsmarknad	130	95 %	177	52 %
Vuxenutbildning	189	45 %	185	48 %



Omvärlden påverkar oss

Framtid

Vision Helsingborg 2035 ger oss riktning för vår gemensamma framtid. Då ska staden vara en skapande, pulserande, gemensam, global och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar. Som stöd i arbetet med att navigera i en föränderlig värld och anpassa våra verksamheter till omvärlden tas sedan 2013 en trend- och omvärldsanalys fram. Analysen består av tre sammanhängande delar – brännpunkter, utmaningar och megatrender. Brännpunkterna som lyfts fram är:

- Ökat omställningstryck i välfärden
- Den åldrande staden
- Färre barn och förändrade uppväxtvillkor
- Förändrade förutsättningar för tillväxt
- Slaget om kompetensen
- AI påverkar jobb och skola
- Förändrade förväntningar
- Invånarna i skilda världar
- Nya villkor för offentlig kommunikation
- Fokus på trygghet
- Förstärkta inre och yttre hot
- Fokus på stärkt beredskap
- Nytt läge för bostäder och markanvändning
- Omställning mot ett grönare samhälle
- Klimatförändringarna påverkar Helsingborg

Analysen finns att läsa på tendomvarld.helsingborg.se.

Konjunkturläget våren 2026

Samhällsekonomi

Den svenska ekonomin ser en fortsatt konjunkturåterhämtning under 2026. Detta drivs främst av hushållsekonomi där stigande reallöner och lägre bolåneräntor ger starkare konsumtionskraft, trots en fortsatt förhöjd inflation. SKR ser att efterfrågan på arbetskraft och antalet arbetade timmar ökar, med positiv effekt på det kommunala skatteunderlaget, även om arbetslösheten förväntas fortsätta stiga under 2026 och 2027. Exporten förväntas fortsatt vara dämpad, till följd av ett osäkert geopolitiskt läge med svagare omvärldskonjunktur och mindre gynnsamma handelsförhållanden.

Kommunernas ekonomi

Flera år av lägre resultat har inneburit en belastning på kommunernas handlingsutrymme. En tredjedel av Sveriges kommuner uppvisade underskott under 2024 och, även om det hårda trycket från högre pensionskostnader från tidigare år har minskat, påverkas den kommunala ekonomin fortsatt av en hög prisnivå på varor och tjänster. Samtidigt har de kommunala bolagens resultat fallit från höga nivåer på flera håll.

SKR bedömer att färre kommuner redovisar underskott under 2025 och en viss återgång till det normala i den kommunala ekonomin. Den sammantagna kostnadsutvecklingen bedöms vara mer blygsam samtidigt som skatteintäkterna är högre än de prognosticerade nettokostnaderna. Samtidigt kvarstår utmaningar, bland annat med ett fortsatt högt investeringsbehov, inte minst inom VA-verksamheten samt behov av anpassningar kopplat till demografiska förändringar.

Befolkning

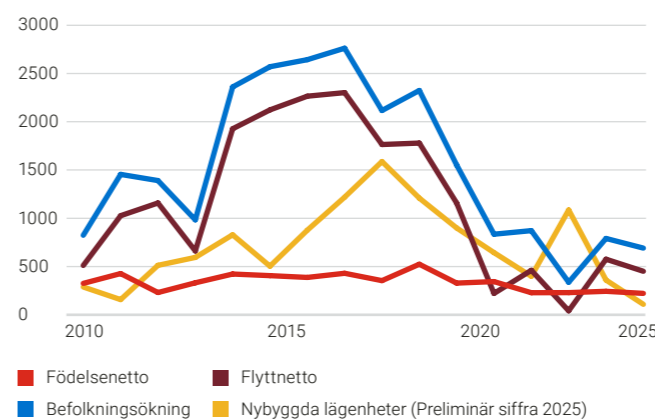
Helsingborg hade 152 776 folkbokförda invånare den 31 december 2025. Befolkningen ökade med 685 personer eller 0,45 procent under året. Det är något mindre än under 2024, och är den näst lägsta befolkningsökningen under 2000-talet. Ökningen berodde till stor del på ett positivt inrikes flyttnetto (+654 personer). Dessutom hade Helsingborg för andra året i rad ett flyttningsöverskott mot övriga Skåne (+76 personer). Samtidigt sågs ett födelseöverskott, med 215 fler födda än döda. Det är en liten minskning jämfört med 2024, vilket främst berodde på att antalet döda ökade något mer (+56 personer) än antalet födda (+33 personer). I gengäld hade Helsingborg för andra året i rad ett negativt flyttnetto mot utlandet (-208 personer) under 2025.

I den senaste befolkningsprognosen från 2025 beräknas stadens befolkning uppgå till drygt 160 000 personer år 2035. Det innebär en genomsnittlig årlig ökning med närmare 750 personer. Störst ökning förväntas i de äldre åldersgrupperna, och procentuellt sett ökar dem i åldrarna 80+ allra mest. Denna grupp ökar med 28 procent eller drygt 2 500 personer. Omvänt beräknas barn och ungdomar i skolåldern 6-15 år att minska med 9 procent eller nära 1 700 personer. Anledningen är främst ett minskat barnafödande under 2020-talet.

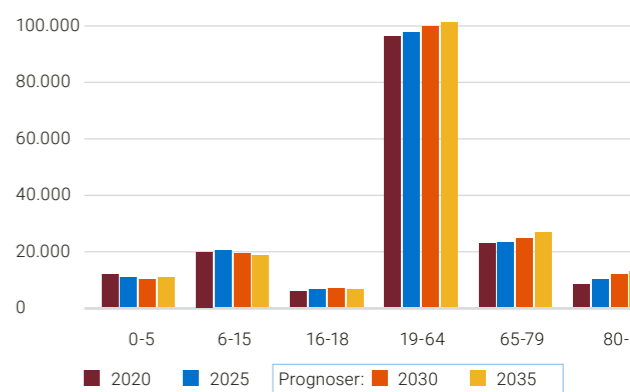


Foto: Pierre Ekman

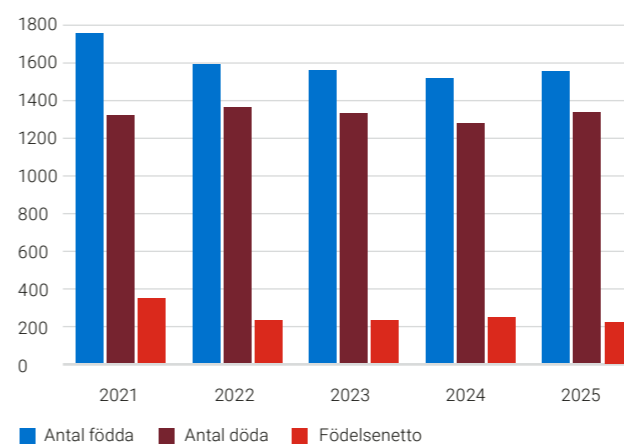
Förändringar i befolkningsmängd och nybyggnation av lägenheter, antal



Utveckling av befolkningens åldersstruktur, antal



Stadens födelsenetto, antal



Några fakta om helsingborgarna

	Helsingborg	Skåne	Riket
Medelålder	41,7	41,9	42,4
Andel utrikesfödda, procent	28,8	24	20,8
Andel utländsk bakgrund, procent ¹⁾	38,9	31,9	27,6
Medelinkomst tkr/år ²⁾	407,7	409,5	427,0
Högsta utbildningsnivå³⁾			
– folk-/grundskola	17,0	15,7	15,1
– gymnasium	40,3	38,5	40,7
– eftergymnasial < 3 år	16,3	15,9	15,5
– eftergymnasial ≥ 3 år	23,3	26,5	25,8
Arbetslösa ⁴⁾	10,9	8,9	6,8
Sysselsättningsgrad ⁵⁾	76,1	77,3	80,4

¹⁾ Till personer med utländsk bakgrund, räknas dels utrikes födda, dels personer födda i Sverige med bägge föräldrarna födda utrikes.

²⁾ Medelinkomsten för samtliga i åldersgruppen 20-65 år, 2024.

³⁾ Avser 16-74 år och anges i procent av åldersgruppen, 2024.

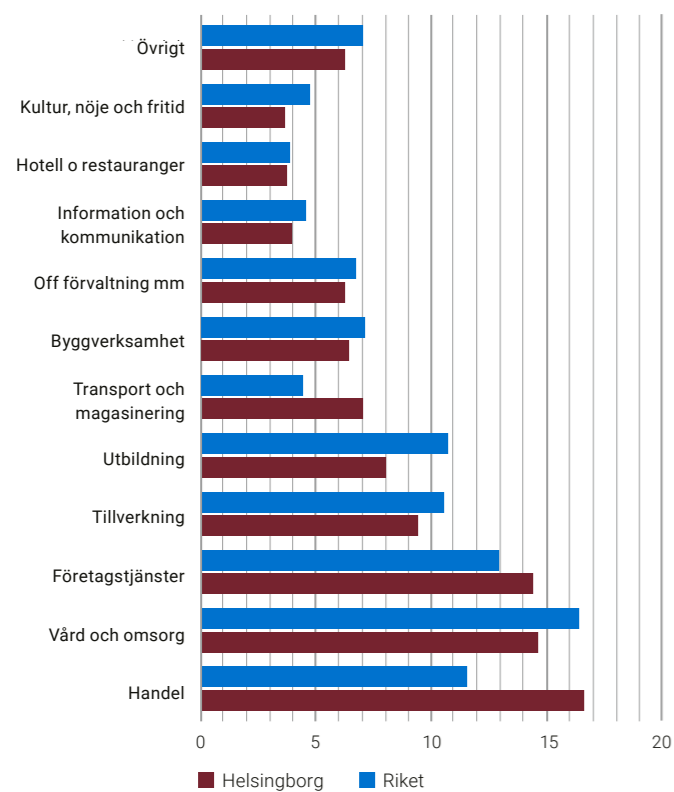
⁴⁾ Avser andel arbetslösa 16-65 år, december 2025. Anges i procent.

⁵⁾ Andel sysselsatta av åldersgruppen 20-65 år, 2024. Anges i procent.

Arbetsmarknad

Antalet sysselsatta på arbetsställen i Helsingborg uppgick till drygt 77 900 vid utgången av 2024. Det är en minskning med drygt 100 personer jämfört med 2023. Det var andra året i rad som sysselsättningen minskade, och visar hur lågkonjunkturen har påverkat den lokala arbetsmarknaden. Störst minskning skedde inom Handel, Byggindustri samt Information och kommunikation. Totalt sett minskade antalet sysselsatta i dessa näringsgrenar med nära 800 personer. I gengäld ökade antalet sysselsatta i flera andra näringsgrenar. Tydligast var ökningen inom Transport och magasinering, Civila myndigheter och Vård och omsorg, som sammanlagt ökade med närmare 1 200 personer. Preliminär statistik från SCB visar att det totala antalet sysselsatta åter ökade något fram till november 2025 jämfört med samma månad 2024

Sysselsatta efter näringsgren år 2024, procent



Arbetspendlingen till och från Helsingborg ökade något under åt båda hållen under 2024. Totalt sett arbetspendlade 28 400 personer till Helsingborg. Omvänt pendlade 23 000 till arbetsplatser i andra kommuner. Av samtliga med arbetsplats i Helsingborg bor 36 procent i en annan kommun, medan 31 procent av de sysselsatta helsingborgarna arbetar utanför den egna hemkommunen.

Arbetspendling till och från de sju största inpendlingskommunerna 2024, antal

Kommun	Inpendling	Utpendling	Netto
Ängelholm	3 839	2 418	1 421
Höganäs	3 823	1 484	2 339
Landskrona	3 228	2 189	1 039
Bjuv	2 804	1 227	1 577
Åstorp	2 435	1 242	1 193
Malmö	2 251	4 658	-2 407
Klippan	1 327	580	747
Lund	1 030	1 845	-815
Totalt inom de åtta kommunerna	20 737	15 643	5 094
Total arbetspendling	28 426	22 970	5 456

2024 förvärvsarbetade 76,1 procent av helsingborgare i åldersgruppen 20–65 år, vilket är en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med 2023. Bland män var andelen sysselsatta 77,6 procent och bland kvinnor 74,7 procent. Preliminär statistik från SCB visar att sysselsättningsgraden i november 2025 var oförändrad jämfört med samma månad året innan. Samtidigt minskade arbetslösheten i Helsingborg under 2025. Från december 2024 till december 2025 sjönk arbetslösheten i Helsingborg med 0,9 procentenhet till 10,9 procent av arbetskraften.

Arbetslöshetens fördelning

Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, andel av arbetskraften **december** 2023, 2024 och 2025

Kategori	Dec 2023	Dec 2024	Dec 2025
Helsingborgs stad			
Samtliga 16–65 år	10,7	11,8	10,9
18–24 år	12,0	12,5	11,0
Skåne län			
Samtliga 16–65 år	9,0	9,5	8,9
18–24 år	10,7	10,7	9,5
Riket			
Samtliga 16–65 år	6,7	7,1	6,8
18–24 år	8,3	8,3	7,5

Källa: Arbetsförmedlingen - månadsstatistik

Medborgarundersökningen

Hösten 2025 deltog Helsingborg för nittonde gången i Statistiska centralbyråns medborgarundersökning. Den visar att fler än nio av tio är nöjda med att bo och leva i Helsingborg och att nära sju av tio kan rekommendera andra att flytta hit. Minst nöjda är de svarande i frågor som rör förtroende för staden

och dess verksamheter samt arbetet med jämlikhet och integration. Högst betyg får samhällsservice, lokala arbets- och utbildningsmöjligheter, boendemiljö samt områdena kultur och idrott. Jämfört med riket är helsingborgarna mer nöjda med möjligheterna till resor och kommunikationer i stort samt underhållet av den offentliga miljön. Omvänt är de mindre nöjda med tryggheten i samhället samt skola och omsorg.

Medborgarundersökningen 2025

	Helsingborg	Större städer
Samhällsservice	90	89
Lokala arbets- och utbildningsmöjligheter	86	89
Boende och boendemiljö	86	85
Bibliotek, kulturliv och mötesplatser	79	78
Idrott, motion och friluftsliv	79	82
Underhåll av den offentliga miljön	75	74
Klimat- och miljöarbete	74	76
Resor och kommunikationer	73	70
Trygghet i samhället	68	74
Skola och omsorg	67	71
Kommunen som helhet	66	66
Bemötande, information och inflytande	54	57
Jämlikhet och integration	44	49
Förtroende	36	40

Större städer avser kommuner med minst 50 000 invånare varav minst 40 000 invånare i den största tätorten.

Näringsliv och akademi

Näringsliv

Lokalt näringsliv fortsatte påverkas både av en utdragen lågkonjunktur och turbulens i omvärlden med ett försämrat internationellt säkerhetsläge och handelskrig, med stora variationer både mellan och inom branscher. På arbetsmarknaden låg arbetslösheten fortsatt högt under året men förbättrades sakta under andra halvan av året.

Nyföretagandet ökade något och antalet konkurser minskade marginellt. I slutet av 2025 fanns det totalt 17 074 arbetsställen i kommunen, en ökning med 254 mot året innan. Totalt registrerades 896 nya företag i Helsingborg, en minskning med 4 procent. Antalet konkurser under året var 196, en minskning med 2 procent mot oförändrat nationellt.

Helsingborg har ett varierat näringsliv med över 600 olika branscher, vilket motsvarar nära 75 procent av Sveriges samtliga branscher. Handeln anställer flest med nära 17 procent

av samtliga anställda, följt av vård och omsorg och företags-tjänster med 15 respektive 14 procent. Logistikföretagen är en annan stor arbetsgivare med 7 procent av samtliga anställda jämfört med under 5 procent i regionen och riket. Enligt senast tillgängliga uppgifter (2024) omsatte näringslivet i Helsingborg drygt 180 miljarder kronor. Handeln stod för nära hälften av den totala omsättningen. Tillverkningsindustri, byggverksamhet, företagstjänster och logistik står tillsammans för ytterligare en tredjedel medan övriga branscher står för den sista femtedelen.

De största privata företagen i Helsingborg, per koncern

Företag	Antal anställda
Ica Handlarnas Förbund	1 725
IKEA	1 325
Berkway AB (Femtiofemplus)	825
Dole PLC (Nowaste Logistics, Everfresh)	800
Peab AB	625
AcadeMedia AB	600
Johnson & Johnson Inc (Kenvue f.d. McNeil)	575
Resurs Holding AB	575
Nordic Capital (Greenfood, Ryds bilglas)	535
VR group	375

Förändringar i antal företag i Helsingborg

	2023	2024	2025
Nyregistrerade företag	936	863	896
Företag försatta i konkurs	172	199	196

Efterfrågan på verksamhetsmark var fortsatt hög och överstiger sedan flera år den tillgängliga detaljplanerade marken. Besöksnäringen är viktig för staden och gästnätterna nådde upp till nya rekordnivåer under 2025, preliminärt med över 900 000 för första gången. Helsingborgs betydelse som handelsplats i regionen är fortsatt mycket stor, specifikt inom sällanköpsvaror.

Daglönsumman per sysselsatt senast tillgängliga år (2024) uppgick i Helsingborg till 423 tkr (+2,8 procent). Daglönsumman är strax under skånesnittet och även lägre än riksnittet (424 respektive 438 tkr). Under 2025 varslades 421 personer om uppsägning i Helsingborg, vilket var en minskning med 41 procent mot föregående år och lägre än årsgenomsnittet för den senaste tioårsperioden.

Ett urval av händelser i Helsingborgs näringsliv under 2025

- Det lokala näringslivet påverkades fortsatt kraftigt av en utdragen lågkonjunktur med höjda kostnader och urholkad köpkraft för konsumenter. Den lokala arbetsmarknaden har påverkats starkt negativt de senaste åren, men den höga arbetslösheten började återhämta sig andra halvan av året.
- Helsingborgsregionen stod för en central roll när Öresundsregionen utsågs till Nordens näst bästa logistikläge 2025. Denna bredare ranking ersatte en tidigare ranking av Sveriges bästa lägen, som staden tidigare toppat utifrån sin styrka som port till kontinenten, handelsnav och logistiknod för livsmedel
- Kopparvalsföretaget Elcowire investerade för att ställa om sin smältugn till biogas istället för naturgas. Företaget beräknas minska utsläppen av koldioxid med motsvarande två procent av stadens samlade utsläpp
- Centrum för beredskap och resiliens (LUPREP) etablerades på Campus Helsingborg. Centrat samlar en forskarskola med två magisterprogram varav ett på engelska. Nära anknutna Institutet för psykologiskt försvar fick under året medel till tre större forskningsprojekt
- Två nya lokala investeringsnätverk såg dagens ljus under året, Rydebäck Ventures som investerar i onoterade techbolag, samt Future Retail Ventures Skåne som är tätt kopplat till e-handelsinkubatorn E-commerce park och investerar i bolag kopplade till inkubatorn
- Värmepumpsbolaget Aira flyttade sitt utvecklingslabb till Helsingborg från Markaryd

Campus Helsingborg

Campus Helsingborg, Lunds universitet är en viktig del av både stadens och universitetets utveckling och firade 25-årsjubileum under 2025. I ett gemensamt samverkansavtal verkar bägge parter för att stärka staden som en ledande utbildnings-, forsknings- och innovationsmiljö med Campus Helsingborg som nav. Att ha ett universitet i Helsingborg är viktigt för samhällsutveckling och kompetensförsörjning i stort. Utvecklingen av Campus Helsingborg och att vara en attraktiv stad för studenter är viktigt i stadens arbete framåt, för att vara en stad som möjliggör både för näringslivet att finna sin kompetens samt nyexaminerade att komma ut på arbetsmarknaden.

Campus Helsingborg har idag cirka 4 000 studenter med flertalet utbildningar och forskningsområden som ligger nära de branscher och behov av kompetens som finns i Helsingborg,

exempelvis tjänstvetenskap, logistik, handel, modevetenskap, ingenjörsvetenskap och strategisk kommunikation. På Campus finns idag runt 150 anställda. Under 2025 utsågs Helsingborg som sjunde bästa studentstad i Studentums årliga topplista av 35 med höga poäng speciellt inom studentboende, studentliv och kommunikationer.

Under 2025 startades på Campus Helsingborg Centrum för beredskap och resiliens (LUPREP). Kopplat till centret finns en forskarskola som samlar forskning från sju av universitetets åtta fakulteter, samt två nya magisterprogram varav ett på engelska. På Campus Helsingborg finns sedan tidigare Institutet för psykologiskt försvar som nyligen under året fick medel till tre nya forskningsprojekt kopplat till totalförsvaret.

Internationell samverkan 2025

Det internationella arbetet är en integrerad del av stadens utvecklingsarbete. Det ger oss möjlighet att tillsammans med andra lösa gemensamma utmaningar, att växla upp viktiga insatser med hjälp av extern finansiering och att öka Helsingborgs attraktionskraft. Frågor som rör sysselsättning, klimat, innovation och infrastruktur har särskilt stått i fokus för stadens EU- och internationella arbete.

Öresund

För tionde året i rad arrangerades den gemensamma jobbmässan Tura till jobbet, som arrangerades samtidigt i Helsingborg och Helsingör den 4 mars 2025. 2754 arbetssökande kom till jobbmässan i Helsingborg och 1276 i Helsingör. Jobbmässan arrangerades i ett samarbete mellan Helsingborgs stad, Helsingörs kommun, Arbetsförmedlingen, Öresunddirekt och Greater Copenhagen.

Den 28 april arrangerade den danska ambassaden i Sverige en ambassaddialog i Helsingborg, tillsammans med staden. Dialogen syftade till att utforska gemensamma utmaningar och möjligheter i Öresundsregionen, med fokus på grön omställning, digital förvaltning och skydd av kritisk infrastruktur. Offentliga och privata aktörer från både Sverige och Danmark samlades för att dela erfarenheter och perspektiv under detta viktiga samtal som ägde rum på Rådhuset, Parken, Center för Innovation, HETCH och RecoLab.

Den 28 september besökte Helsingörs byrå Helsingborg för att lära sig om stadens arbete med bland annat social hållbarhet. Byrådet fick ta del av presentationer om Helsingborgs innovationsdistrikt och de fick en rundvandring i både Oceanhamnen och på Drottninghög, där ett särskilt intresse låg på temalekplatser.

Helsingborg samarbetar i Greater Copenhagen med frågor som rör infrastruktur, arbetsmarknad, gränshinder och grön omställning tillsammans med kommuner och regioner i Sydsverige och Östdanmark. (Läs mer på sidan 120-121).

Norra Europa och STRING

Inom samarbetsorganisationen STRING samlas 16 regioner och större städer i det geografiska området från Hamburg i söder till Oslo i norr. STRING arbetar för att främja regional utveckling genom att driva infrastruktursatsningar inom transport och värtgas samt samarbetsinitiativ inom grön tillväxt, som går under samlingsnamnet Green Hub. Under 2025 har Kiel haft ordförandeskapet i samarbetet och i slutet av året övergick organisationen i en ny organisationsform, en så kallad non-commercial association.

På STRING:s årliga flaggskeppskonferens State of the Mega-region 2025, som ägde rum under European Week of Regions and Cities var temat infrastruktur och europeisk sammanhållning i den nya geopolitiska eran. Under året blev det också klart att konferensen Fehmarn Belt days som hölls i Lübeck under sommaren, kommer att arrangeras i Helsingborg den 13–14 maj 2027, och blir ett samarrangemang mellan staden och Region Skåne.

**Samarbete med Ukraina**

Den 1-4 december fick Helsingborg besök av en delegation från stadens nya partnerkommun Vinnytsia i Ukraina. Målet med besöket var att skapa relationer och identifiera samarbetsområden. En avsiktsförklaring signerades mellan städerna och markerade starten på partnerskapet. Fokus under besöket var de båda städernas arbete med hållbar samhällsutveckling, beredskap och civilt försvar samt innovation och utvecklingsarbete.

EU-projekt

Under 2025 startade sammanlagt 5 nya EU-projekt. Ett av dem är HYDROSYM-2030 som är ett gemensamt utvecklingsprojekt mellan Helsingborg stad och Umeå kommun som syftar till att utforska hur städer kan spela en större roll i industrins klimat-omställning.

Båda städer är Mission Cities, städer som i en satsning på EU-nivå åtagit sig att bli klimatneutrala till 2030. De andra fyra EU-projekten som blev godkända under året är NEEDS Repowered, Gränspendling över Öresund med unga i fokus, ØMMIP och Net-Zero SMEs.

Utöver dessa nya EU-projekt deltog staden sedan tidigare i 17 EU-projekt. Staden fick under året också besked om att den beviljats ytterligare 3 projekt med start 2026. Ett av dem är Biocommons, som handlar om att stärka test- och demonstrationsinfrastrukturen i Skåne och Blekinge inom biobaserad cirkulär ekonomi. De andra två projekten är CO4HUB och WattReserve.

En förteckning över Helsingborgs stads internationella samarbeten och EU-projekt finns på: <https://helsingborg.se/kommun-och-politik/samarbete/internationellt/>

Stora utvecklingsprojekt

1 H+

Det industriella hamnområdet omvandlas till en dynamisk stadsdel där inslag från hamnverksamheten förstärker områdets identitet och återspeglar dess historiska arv. Hälften av bostadskvarteret i den andra etappen är inflyttad, för andra halvan pågår byggnation. Detaljplan för Oceanhamnsbadet har vunnit laga kraft och byggnation förväntas starta under 2026. Oceanhamnen är central i två externfinansierade projekt för att komma närmare klimatneutralt byggande (CoBuild och Klimat-hållbara stadsdelar) och fungerar som testbädd.

Gåsebäcksområdet genomgår en varierad stadsutveckling för att bevara och förädla dess unika och positiva kännetecken. Arbetet är inriktat på att locka fler kulturella och kreativa näringar till området. Målet är att skapa en blandad stadsdel som främjar och bibehåller det särpräglade och fördelaktiga med Gåsebäck.

Under 2026 ligger fokus även på att färdigställa detaljplan för Magasin 405, mm. Byggnation av Oceanhamnsbadet och där- efter förberedelse av detaljplan för etapp 4 som bland annat rymmer Oslopiren och den nybyggda Oceanön.

2 Hamnflytt

Helsingborgs Hamn ser behovet av att modernisera och säkerställa långsiktig hållbarhet för sin verksamhet, vilket inte är genomförbart på nuvarande plats. En pågående process syftar till att förflytta kombiterminalen och hanteringen av containerterminalen söderut. Detta initiativ skulle möjliggöra etableringen av en framtidssäkrad och koldioxidneutral hamn. Efter omlokaliseringen av hamnen kan de nuvarande områdena omvandlas till en ny stadsdel. Tillsammans med Planteringen och Miatorp i söder kan detta område fungera som en betydelsefull länk och förena stadens södra delar.

3 DrottningH

Under 2025 har utvecklingen av DrottningH fortsatt i positiv riktning. Stadsdelen upplevs som tryggare och mer attraktiv, med ökad variation i bostadsutbudet genom både nyproduktion och renovering. Flyttnettöt är fortsatt positivt, särskilt bland förvärvsarbetare, vilket bidrar till en starkt socioekonomisk utveckling.

Tryggheten i området har förbättrats tydligt. Polisens trygghetsundersökning för 2025 visar den lägsta nivån hittills i problemindex, med förbättring jämfört med föregående år. Minskad öppen narkotikaförsäljning och färre ordningsstörningar bidrar till en tryggare utemiljö. Mot bakgrund av rådande konjunkturläge har projektet fortsatt att prioritera sociala och förebyggande insatser med fokus på barn och unga, arbete, sysselsättning och trygghet.

Under året har BoKlok slutfört försäljningen av tre kvarter i Drottninghög, omfattande totalt 119 bostadsrätter i lägenhets- och radhusform.

Utvecklingen av Grönkulla är inne i ett genomförandeskede. Helsingborgshem har fattat inriktningsbeslut för den sista etappen, Grönkulla etapp 4, som omfattar både renovering av befintliga flerbostadshus och nybyggnation av radhus, med fokus på hållbarhet genom bland annat återbruk av betong. Byggnation av ny idrottshall i Fredriksdalområdet har påbörjats.

Under 2025 har planeringen av ett nytt kvarter i Drottninghögs centrum fortsatt, med vårdboende och vårdcentral. Projektet syftar till att stärka centrumfunktionerna och tillgängligheten till vård och service för både boende i stadsdelen och närområdet.

Under året har Helsingborgshems styrelse även fattat ett övergripande inriktningsbeslut för Drottninghögs fortsatta utveckling. Beslutet ger vägledning för kommande etapper på Röd- och Blåkulla och anger inriktningen för den fortsatta utvecklingen av stadsdelen.

4 Östra Ramlösa och nya sjukhusområdet

Målbilden för Östra Ramlösa är att bli Sveriges bästa stadsdel för barnfamiljer. Under året har detaljplanen för den första bostadsetappen vunnit laga kraft och genomförandeskedet har därmed påbörjats. Under året tecknades avtal med exploatörerna som ska bygga bostäder i den första etappen. Förfrågningsunderlag för upphandling av konsulter för projekteringen av bygghandlingar av allmän plats har tagits fram. Ett antal upphandlingar inom olika teknikområden har påbörjats. Under 2026 kommer bland annat huvudgatan och aktivitetsparken att projekteras. Arbetet med den innovativa tekniska infrastrukturen fortlöper. Det gäller bland annat det källsorterande avloppssystemet och det självbalanserande energisystemet som ska betjäna stadsdelen. Detaljplaner som bland annat ska möjliggöra byggnation av det lokala källsorterande reningsverket samt en produktionsanläggning för fjärrkyla till det nya sjukhuset är under framtagande. I den södra delen av området fortsätter samarbetet med Region Skåne för att möjliggöra ett nytt regionalt akutsjukhus. Projektering och genomförande av allmän plats pågår, bland annat förlängningen av Clausgatan och en ny gång- och cykelbro över Österleden som förbinder det nya sjukhusområdet med Gustavslund.

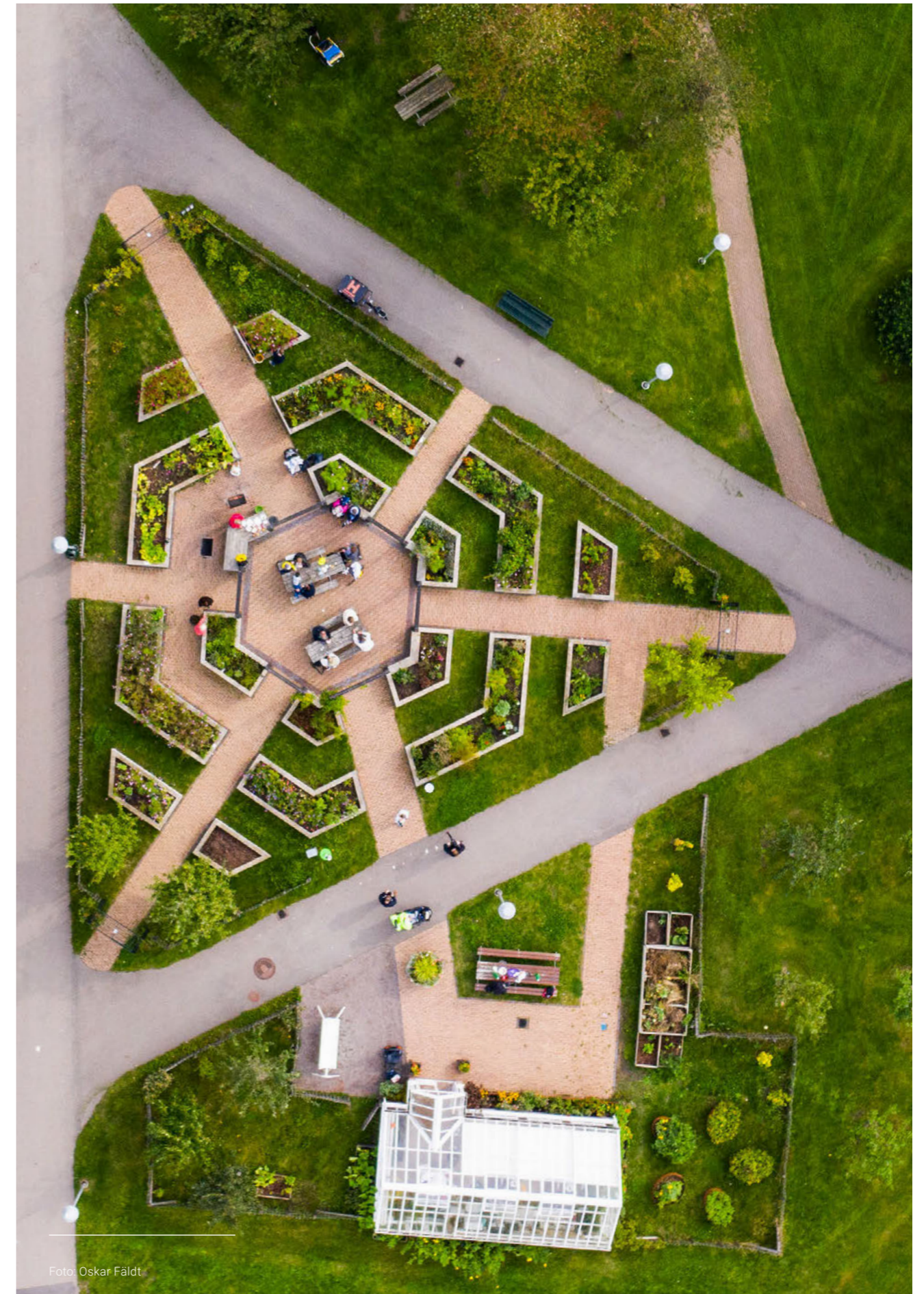


Foto: Oskar Fäldt

Risker och riskhantering

Omvärlden

På senare tid har vi blivit varse hur stora omvälvande händelser kan påverka verksamheten. Varken pandemi eller krig i vårt närområde fanns med i många riskanalyser för några år sedan, men sådana händelser får vi nu lägga till det som vi tidigare betraktade som risker: brist på arbetskraft, bostadsbrist, åldrande befolkning, finansiella risker med mera. Även risker som en följd av ett förändrat klimat blir alltmer påtagliga. Genom en stark finansiell ställning står emellertid stadskoncernen väl rustad för att möta de flesta risker.

Verksamhet

Kompetensförsörjning är en nyckelfråga för kommunen och dess verksamhet. Det är svårt att rekrytera vissa personalgrupper, särskilt lärare, omvårdnadspersonal och ingenjörer. Samtidigt står kommunen inför relativt stora pensionsavgångar. Därför utvecklar och utbildar vi våra anställda parallellt med att vi arbetar för att attrahera och rekrytera ny personal.

Känslighetsanalys - resultateffekt, mnkr

Löneökning 1 procent	-65
100 nya heltidstjänster	-64
Ökade priser tjänster och varor med 1 procent	-48
Ökat försörjningsstöd med 1 procent	-2
Skatthöjning med 1 kr	436
Ökat tillskott från staten med 1 miljard till kommunsektorn (kommuner och landsting)	10
Ökat tillskott från staten med 1 miljard till enbart kommunerna	14
Ökade taxor med 1 procent	8
Förändring samtliga statsbidrag med 1 procent	32

Finansverksamheten

Risker är en naturlig del i en finansverksamhet. Målsättningen för finansverksamheten är kapitalanskaffning till koncernen till så rimlig kostnad som möjligt inom beslutade riskmandat.

Ränte- och finansieringsrisk

De risker staden och dess bolag i första hand kan påverkas av är ränterisk och finansieringsrisk. Ränterisk är risken att en allmän räntehöjning leder till högre upplåningskostnader. Finansieringsrisk är risken att vid någon tidpunkt inte ha tillgång till, eller endast mot en ökad kostnad ha tillgång till medel. Belopps- och villkorsmässiga avvikelser mellan internbankens upplåning och utlåning till bolag innebär en risk för internbanken. För internbankens ränte- och finansieringsrisk finns därmed ett fastställt riskmandat. Risker kontrolleras genom att en extern part säkerställer att internbanken håller sig inom det fastställda riskmandatet. Riskexponeringen rapporteras varje månad till kommunstyrelsen.

Motpartsrisk

Motpartsrisk är risken att den part staden eller bolagen ingått avtal med inte kan fullgöra sina åtaganden. För att minimera denna risk finns fastställda riktlinjer för vem internbanken respektive de av staden ägda bolagen får ingå finansiella avtal med. För derivat gäller exempelvis att internbanken ska ha avtal med minst tre olika motparter.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken för att staden och dess bolag drabbas av ökade kostnader till följd av förändringar i valutakurserna. I de finansiella riktlinjerna finns riktlinjer för hantering av valutarisker. Vår exponering för valutarisker inom förvaltningarna är för närvarande minimal. Upplåning i utländsk valuta säkras omedelbart via valutaterminer, vilket innebär att ingen valutarisk föreligger. De hel- eller delägda bolag som exponeras för valutarisk hanteras utifrån fastställda riktlinjer.

Klimat

Risker som en följd av ett förändrat klimat med hög havsnivå och fler och kraftigare skyfall blir alltmer påtagliga. I den senaste översiktsplanen finns ett flertal klimatanpassningar att följa:

- All ny bebyggelse ska dimensioneras för en havsnivå +3,5 meter. För samhällsviktiga anläggningar är denna nivå +4 meter.
- Översvämningsrisk vid skyfall och höga flöden ska beaktas vid all ny planering och vid alla ändringar i befintlig bebyggelse.
- All planering ska utgå från ett avrinningsperspektiv.
- Vid planering nära vatten ska vattendragets utbredning vid det beräknade högsta flödet vara beaktat.
- Skyfalls- och dagvattenåtgärder ska i första hand genomföras ovan mark.
- En handlingsplan ska tas fram för prioriterade åtgärder.

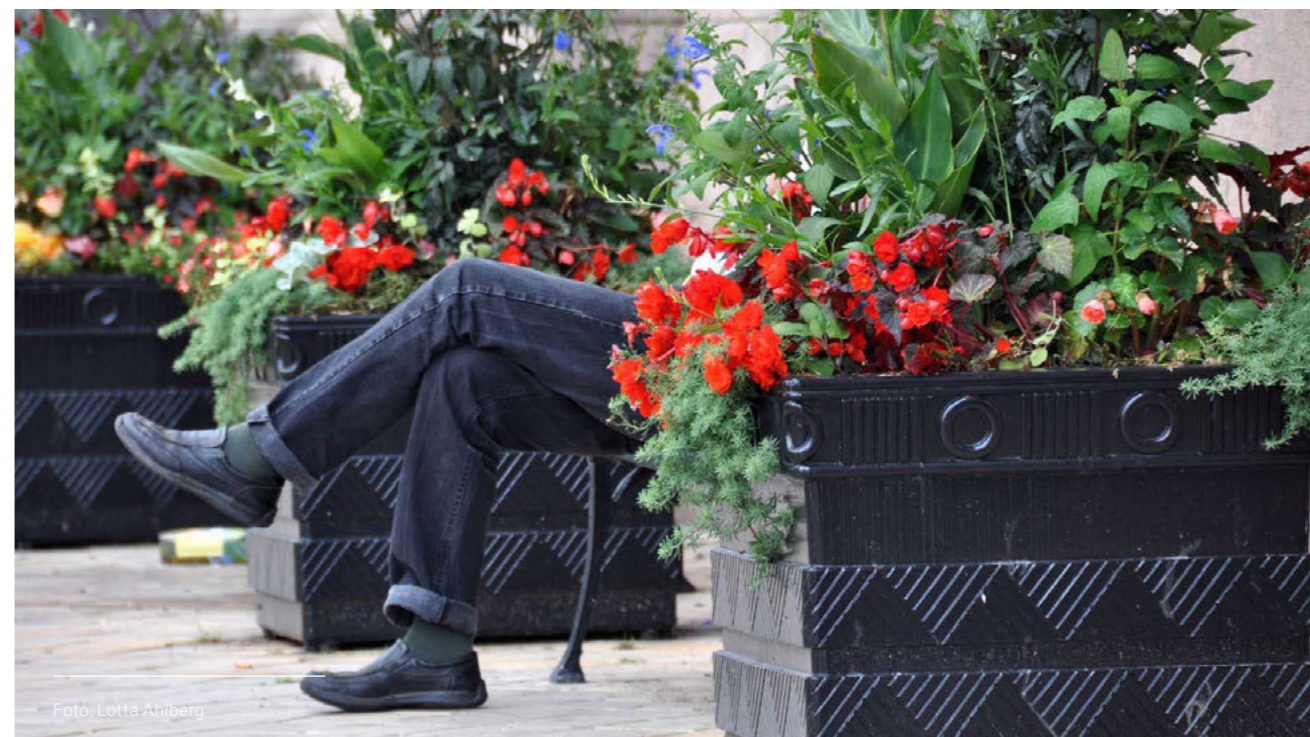
Bolagen

Helsingborgshem

Bolaget är utsatt för olika typer av risker till exempel kreditrisk, marknadsrisk, likviditetsrisk och operativ risk. Riskerna begränsas genom en rad åtgärder för att följa upp, analysera och motverka dem. Riskhanteringen är av väsentlig betydelse för bolagets långsiktiga stabilitet och lönsamhet. Förmågan att bedöma, hantera och prissätta de risker verksamheten medför är av största vikt för att kunna möta eventuella oförutsedda händelser. Bolagets starka balansräkning ger en hög motståndskraft och förmåga att hantera riskerna. Bolagets resultat påverkas av omvärldsförändringar som bolaget inte råder över. Det kan handla om makroekonomiska förändringar, förändringar i det allmänna ränteläget samt politiska händelser. Bolaget är inte direkt exponerat mot den internationella

Känslighetsanalys av resultatpåverkande poster, Helsingborgshem

Förändring av	Enligt budget (mkr)	Förändring (%)	Positiv resultatpåverkan (mkr)	Negativ resultatpåverkan (mkr)
Vakans bostäder	17	+/- 0,5%	6	-6
El och fjärrvärme	132	+/- 10%	13	-13
Yield	0,6	+/- 0,25%-enheter	82	0
Räntekostnad	136	+/- 0,25%	1,5	-1,5
Resultat	112	Resultateffekt	102,5	-20



marknaden. Likväl kan bolaget komma att påverkas indirekt genom exempelvis stigande marknadsräntor, inflationstryck och leda till svagare konjunkturutveckling. Det kan resultera i större slag i marknadsvärderingen av fastighetsportföljen, med ökad risk för nedskrivningar.

Kreditmarknaden och finansieringsrisk

Under 2025 normaliserades kreditmarknaden och kreditmarginalerna sjönk till relativt låga nivåer. Prognosen för 2026 är att kreditmarginalerna förblir på en låg nivå trots ökade upplåningsbehov från svenska staten. Då all upplåning för Helsingborgshem görs via Helsingborgs stads internbank är en stor del av finansieringsrisken hanterad. Den genomsnittliga kapitalbindningstiden ligger på 2,5 år med förfallen väl fördelade över tid.

Helsingborg Arena och Scen

Bolagets verksamhet påverkas av ett antal risker och osäkerhetsfaktorer främst kopplade till omvärld och operativ risk. Riskerna begränsas genom en rad åtgärder för att följa upp, analysera och motverka dem. Bolagets resultat påverkas av omvärldsfaktorer som inte bolaget kan råda över. Det handlar främst om intäktsidan då det finns en osäkerhet kring besöks- och publiktillströmning och produktion av evenemang. Det förändrade köpbeteendet efter pandemin kvarstår med senare bokningar, vilket gör det svårare att förutse och planera kultur- och evenemangsaktiviteter.

Under året har publikundersökningar genomförts för att lära mer om kundernas kännedom om bolagets verksamheter, öka kunskapen och förståelsen kring de olika drivkrafterna bakom varför de valt eller inte valt att besöka någon av verksamheterna och vad de ansåg om utbud, pris och faktisk upplevelse. Målet är att med en återkommande, strukturerad process och

datansamling bättre förstå publikens behov och samtidigt arbeta för att nå nya målgrupper och därmed öka publiktillströmningen.

Nordvästra Skånes Renhållning

NSR:s verksamhet påverkas av ett antal risker och osäkerhetsfaktorer kopplade till finansiella förutsättningar, omvärld, regelverk och operativ drift. Under året har bolaget genomfört en gemensam och övergripande riskanalys som omfattar samtliga delar av verksamheten och som utgör grund för fortsatt arbete med intern kontroll och prioritering av åtgärder.

Ett av NSR:s viktigaste uppdrag är att återställa gamla deponier. Genom att årligen sätta av medel från intäkter av massor till en återställningsfond, bygger bolaget upp en reserv för att kunna möta framtida utgifter. De senaste genomförda återställningarna av deponier följer de kostnadsuppskattningar som ligger till grund för fonderingen.

Helsingborgs Hamn

Helsingborgs Hamns verksamhet påverkas i hög grad av utvecklingen i den globala ekonomin, internationella handelsmönster och geopolitiska förhållanden. Förändringar i världshandeln, transportflöden och handelspolitiska förutsättningar kan snabbt få genomslag på volymer och efterfrågan på hamnens tjänster.

Bolagets kostnadsbas är till stor del fast, vilket innebär att variationer i volymer påverkar resultatet i hög grad. Begränsad flexibilitet i kombination med en volatil omvärld utgör därmed en finansiell risk. För att hantera detta arbetar bolaget med effektiviseringar, förbättrad planering och åtgärder för att öka flexibiliteten i verksamheten.

Verksamheten bedrivs i en åldrande hamnstruktur med begränsningar i ytor och infrastruktur. Ett fortsatt högt behov av underhåll och reinvesteringar innebär både operativa och finansiella risker, samtidigt som investeringar är nödvändiga för att säkerställa driftsäkerhet och efterlevnad av ökade krav på säkerhet och robusthet.

Helsingborgs Hamn är en del av samhällsviktig infrastruktur. Ökade krav på säkerhet, skydd mot otillåten påverkan samt efterlevnad av regelverk inom sjöfarts- och hamnskydd kan medföra ökade kostnader och påverka verksamhetens effektivitet. Bolaget arbetar löpande med riskbedömning, samverkan med myndigheter och anpassning av säkerhetsåtgärder för att minska dessa risker.

Osäkerhet kopplad till framtida kapacitet och långsiktiga beslut om containerverksamhetens lokalisering utgör en strategisk osäkerhetsfaktor. Parallellt med den löpande verksamheten bedrivs därför planering och analys för att skapa handlingsberedskap inför framtida beslut.

Öresundskraft

Koncernen exponeras genom sin verksamhet för flera olika typer av risker. Koncernens verksamheter och resultat är i många delar direkt eller indirekt påverkade av förhållanden utanför bolagets kontroll så som politiska beslut, regulatoriska förändringar, väderförhållanden och geopolitiska händelser i omvärlden.

Nedan beskrivs valda exempel på risker som koncernen är exponerad för samt vilka åtgärder som vidtas för att hantera respektive risk.

Riskanalys Öresundskraft		
Områden	Risker	Riskhantering
Finansiella	• Energiprisrisk: Volatila energipriser kan innebära påverkan på koncernens resultat.	Hanteras genom att prissäkra delar av den prognostiserade energianvändningen respektive produktionen enligt fastställda riktlinjer för riskhantering.
	• Likviditetsrisk: Öresundskraft bedriver en kapitalintensiv verksamhet med stora svängningar i likviditeten.	• Löpande uppdatera och agera på likviditetsprognoser samt att kapitalförfall av lån sprids över tid.
	• Volymrisk: Risk som uppstår när faktisk energianvändning eller energiproduktion avviker från prissäkrade prognostiserade volymer	• I produktionsverksamheten hanteras risken genom analyser och prognoser av temperatur och anpassad optimering av driften av produktionsanläggningarna. Inom försäljningsverksamheten hanteras risken i kundavtal.
	• Ränterisk som koncernen exponeras för genom sin upplåning.	• Hanteras med derivatinstrument som syftar till att hålla en så välbalanserad portfölj som möjligt i relation till förfallostruktur och räntebindningar.
	• Valutarisk då förändrade valutakurser ger en direkt påverkan på resultatet.	• Prissäkringsåtgärder syftar till att minimera valutaexponeringar.
	• Kreditrisk primärt inom Öresundskrafts försäljningsverksamhet.	• Kreditbedömning av bolagets motparter enligt fastställda riktlinjer för kredithantering, kravhantering samt löpande identifiering av riskreducerande åtgärder.
Operationella	• Uppkommer till följd av otillräckliga eller icke ändamålsenliga processer, rutiner eller mänskligt misstag och har direkt eller indirekt påverkan på resultatet.	• Hanteras i respektive operativa enhets riskhantering och internkontrollplaner med tillhörande handlingsplaner och kontroller.
Strategiska	• Bland annat förändrade regulatoriska förutsättningar, politisk risk, konkurrens och teknologiska förändringar som kan få långsiktig påverkan på strategi, långsiktiga mål, affärer och varumärket.	• Aktiv omvärldsbevakning, analys, aktivt deltagande i branschorganisationer med mera för att skapa en relevant plattform för strategiplaner och affärsmodell. Genom fakta, samt med Helsingborg och Ängelholm som exempel bedriva påverkansarbete och belysa konsekvenser ur ett hållbarhetsperspektiv.
Lagefterlevnad	• Brister i efterlevnad av lagar och styrande dokument.	• Lagbevakning och identifiering av förändringar i lagstiftning med direkt/indirekt påverkan på koncernens verksamheter följs genom omvärldsbevakning inom respektive ansvarsområde, information via branschorganisationer samt verktyget Notisum för lagbevakning.

Internbanken

Stadens internbank samordnar all extern kapitalanskaffning, likviditetshantering och eventuella finansiella placeringar för kommunkoncernen. Internbankens övergripande uppdrag är således att säkra tillgången på kapital och samordna kapitalflödena inom kommunkoncernen.

Förutsättningar

Kommunfullmäktige har fastställt en finanspolicy för Helsingborgs stads samlade verksamhet, det vill säga både för verksamhet som bedrivs inom stadens förvaltningsorganisation och för bolag som staden äger. Policyn reglerar ramarna för den totala finansverksamheten. Inom ramen för finanspolicyn har sedan kommunstyrelsen fastställt finansiella riktlinjer för staden. Bolag som staden äger har i sin tur fastställt egna finansreglementen som förhåller sig till den övergripande finanspolicyn för Helsingborgs stad.

Staden har ett gemensamt koncernkontosystem som gör det möjligt för anslutna parter att på ett effektivt sätt hantera dagliga likviditetsflöden. För mer långsiktig finansiering bistår internbanken med kapitalförsörjning i form av lån till stadens bolag. Den gemensamma upplåningen genom internbanken har dels till syfte att ge en låg finansieringskostnad, dels att säkerställa betalningsförmågan för kommunkoncernen både på kort och på lång sikt. Den vidareutlåning staden gör till bolagen sker utifrån marknadsmässiga villkor.

Kreditbetyg

Kreditvärderingsinstitutet S&P Global betygsätter varje år stadens kreditvärdighet. Helsingborg har sedan våren 2012 haft högsta möjliga kreditbetyg, AAA. Detta innebär att det för en extern långgivare är förknippat med en mycket låg risk att låna ut pengar till Helsingborgs stad. Det ger internbanken goda möjligheter till kapitalanskaffning med fördelaktiga lånevillkor.

Upplåning

All extern upplåning inom kommunkoncernen samordnas av stadens internbank och sker i stadens namn. Finanspolicyn anger vilka upplåningsformer som får användas. Vanligtvis sker upplåning genom att internbanken emitterar certifikat och obligationer på kapitalmarknaden. Kommunstyrelsen har beslutat om en ram för hur mycket internbankens externa upplåning maximalt får uppgå till. Ramen uppgår 2025 till 14 miljarder.

För den långfristiga upplåningen använder sig internbanken av obligationer via Medium Term Note-programmet (MTN-program). Under 2025 publicerades ett uppdaterat ramverk för hållbarhetslänkade obligationer som nu även innehåller ett socialt mål, minska antalet unga utan jobb eller studier. I samband med publiceringen av ramverket emitterades 400 miljoner kronor i en hållbarhetslänkad obligation kopplat mot det sociala målet. Internbanken har totalt 3 100 miljoner kronor utestående i hållbara och hållbarhetslänkade obligationer. Den kortfristiga upplåningen sker i svenska kronor via det svenska certifikatsprogrammet samt i USD eller i euro via stadens Euro Commercial Paper Program (ECP). Internbanken har även kreditlöften med olika banker för att säkra tillgången till upplåning. Den 31 december 2025 uppgick tecknade kreditlöften till sammanlagt 3,5 miljarder kronor. Kreditlöftena fördelar sig på två olika motparter. Utöver kreditlöften har internbanken tillgång till en kontokredit om 1 miljard kronor, kopplat till koncernkontot.

Internbankens totala externa upplåning uppgick vid utgången av 2025 till 5,8 miljarder kronor (7,7 miljarder vid föregående årsskifte). Internbankens totala externa upplåning uppgick vid utgången av 2025 till 5,8 miljarder kronor (7,7 miljarder vid föregående årsskifte). Av den totala upplåningen var motsvarande 738 miljoner kronor (2,5 miljarder vid föregående årsskifte) lån i utländsk valuta (USD och euro). Internbanken hade vid årsskiftet 333 miljoner kronor (592 miljoner) av bruttoupplåningen placerad på konto. Den upplåning som sker utöver reellt lånebehov är av kortfristig karaktär och ger en ökad flexibilitet i kapitalanskaffningen. Stadens finansiella riktlinjer innehåller en målsättning för genomsnittlig kapitalbindningstid för internbankens nettoskuld, vilken beräknas som total upplåning inklusive lånelöften minskat med kortfristiga placeringar och kassa. Målsättningen är att kapitalbindningstiden inklusive kreditlöften ska vara minst 3,0 år. Vid utgången av 2025 var den 3,85 år.

Under året har den genomsnittliga räntan för kommunkoncernens externa upplåning exklusive derivat varit 2,65 procent. När räntederivat i koncernen inkluderas vid beräkningen uppgår genomsnittlig ränta för extern upplåning även till 2,65 procent. Derivatinstrument används både för internbanken och bolagen för att anpassa räntebindningen till beslutat riskmandat.

Ytterligare detaljer för upplåningen redovisas i not 23 i ekonomisk redovisning.

Utlåning

Kommunstyrelsen beslutar om utlåningsramar för hel- och delägda bolag inom kommunkoncernen. Internbankens utlåning (inklusive utlåning via koncernkonto) har minskat med 410 miljoner kronor under året och uppgick vid årsskiftet till 6 088 (6 513) miljoner kronor. Största låntagaren är Helsingborgshem AB som vid årsskiftet hade lån på 4 970 miljoner kronor via internbanken, en minskning med 150 miljoner kronor jämfört med föregående år. Utlåningen till Öresundskraft AB har minskat med 302 miljoner kronor och uppgår vid årsskiftet till 820 miljoner kronor.

Pensionsåtagande

Det totala pensionsåtagandet som koncernen har vid utgången av året uppgår till 2 418 (2 488) miljoner kronor inklusive särskild löneskatt. Avsättningen uppgår till 308 (296) miljoner kronor och ansvarsförbindelsen är 2 110 (2 192). För de bolag som ingår i koncernen redovisas samtliga pensionsåtaganden som en avsättning medan stadens åtagande redovisas enligt blandmodellen.

Det totala pensionsåtagandet som staden har uppgår vid utgången av året uppgår till 2 291 (2 367) miljoner kronor inklusive särskild löneskatt. Stadens pensionsåtagande redovisas enligt gällande regelverk enligt blandmodellen. Detta innebär att pensioner som tjänats in innan 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse med pensioner som tjänats in efter 1998 är redovisad som en avsättning i balansräkningen.

Minskningen av pensionsåtagandet jämfört med föregående år beror i huvudsak på att förändringar på ränte- och beloppsuppräknningar av tidigare års åtagande samt utbetalningar som minskat åtagandet. Beräkningen av pensionskulden bygger på Sveriges Kommuner och Regioners riktlinjer (RIPS19) och pensionsavtalen KAP-KL samt AKAP-KR. Årets totala pensionskostnad inklusive löneskatt uppgick till 611 miljoner kronor, vilket kan jämföras med 990 miljoner kronor föregående år. Pensionskostnaderna förväntas sjunka ytterligare inför 2026 till 556 miljoner kronor enligt KPA:s prognos.

Avsättningarna för pensioner intjänade efter 1998 uppgår till 183 (177) miljoner kronor. Avsättningen innefattar förutom pensioner intjänade efter 1998 åtaganden för visstidspensioner och avgångsersättningar för förtroendevalda, men även inkomstsamordnad visstidspension för förtroendevalda som avslutat sina uppdrag.

För pensioner intjänade innan 1998 är detta åtagande beaktat i särskild ansvarsförbindelse. Utbetalningarna för dessa pensioner belastar det året utbetalning görs. Ansvarsförbindelsen för pensioner intjänade innan 1998 uppgår till 2097 (2179) miljoner kronor.

För anställdas inkomster som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp betalar staden även in en försäkringspremie för förmånsbestämda pensioner och pensionsåtagandet (skulden) blir därmed överförd från staden till försäkringsbolaget. Pensionsförpliktelser som tryggats på detta sätt uppgår till ett marknadsvärde på 1 503 (1 429) miljoner.

Händelser av väsentlig betydelse

- Kommunfullmäktige beslutade i april att ta ställning för Öresundskraft AB:s investeringsbeslut avseende genomförande av CCS-satsningen (Carbon, Capture & Storage), det vill säga uppförandet av en koldioxidinfångningsanläggning i direkt anslutning till Filbornaverket med tillhörande transport och permanent lagring. Investeringskostnaden beräknas till knappt 3 miljarder kronor. Detta beslut öppnade upp för fortsatta förhandlingar och nödvändiga upphandlingar inför det andra beslutet, verkställighetsbeslutet, som kommer att tas av kommunfullmäktige under första halvåret 2026.
- Öresundskraft har under året minskat sin ägarandel i Modity Energy Trading AB från 50 procent till 25 procent då två nya delägare tillkommit.
- Öresundskrafts ägarandel i MER Sweden AB har ökat under året då Öresundskraft nu är ensam ägare i bolaget EVereg AB som äger 49 procent av aktierna i MER Sweden AB.
- NSR har under året sålt dotterbolaget NSR Biogas AB samt sina andelar i Liquidgas Biofuel Genesis AB till energibolaget Gasum. Genom försäljningen säkras fortsatt lokal behandling av matavfall och kopplingen mellan avfall och förnybar energi, samtidigt som resurser frigörs till kärnverksamheten.
- Öresundskraft har under året avyttrat sitt vindkraftsbestånd, vilket gett ett positivt realisationsresultat på drygt 30 miljoner kronor.
- Kommunfullmäktige fattade i maj beslut om förlusttäckning till Ängelholms Flygplats AB 2025 om 6,24 miljoner kronor. Samtidigt beslutades att årligen från och med 2026 avsätta 10,4 miljoner kronor i budgeten för förlusttäckning. Förlusttäckning för 2026 har utbetalats i februari 2026. Behovet av förlusttäckning är ett resultat av förändringar i inrikesflyget som innebär ett sämre utbud på Ängelholms Flygplats i kombination med en svag utveckling av passagerarantalet avseende inrikes flygtrafik.
- På uppdrag av Helsingborgs Hamn har extern part granskat bolagets investeringskalkyl för flytten av containerhamnen i Helsingborg till ett sydligare läge, benämnt södra alternativet. Därtill har uppdraget omfattat att genomföra en samhällsekonomisk analys av flytten av containerhamnen. Granskningen färdigställdes i början av 2025 och gav stöd för att gå vidare med planerna för en hamnflytt. Under året har beslutsunderlag för projektering och miljötillstånd tagits fram, vilka nu går fram för formellt beslut.
- Extra bolagsstämma i det delägda bolaget Nöjesparken Sundspärlan AB fattade den 20 oktober beslut om att bolaget ska träda i frivillig likvidation. Bakgrunden är den svaga ekonomin i bolaget där aktiekapitalet visade sig vara förbrukat i sin helhet när årsboksutet för 2024 färdigställdes. Slutsatsen i en fördjupad analys som extern part genomfört är att det bedöms som mycket osannolikt att bolaget kan uppnå stabil lönsamhet på sikt. Kommunstyrelsen har fattat beslut om att bevilja bolaget en tidsbegränsad utlåningsram på 10 miljoner kronor, där 8,8 miljoner var utnyttjat per balansdagen. Bedömningen är att bolaget inte kommer att kunna betala tillbaka lånen och dessa har därför skrivits ned helt i boksutet.
- Under 2025 fortsatte och intensifierades arbetet med att ta fram ett beslutsunderlag för ett nytt badhus i Oceanhamnen. Projektering pågick under hela året och i november färdigställdes systemhandlingarna. Dessa handlingar ger en samlad bild av den planerade byggnaden, dess konstruktiva utformning, tekniska installationssystem och verksamhetsmässiga innehåll (fasta inventarier som t ex rutschbanor). Systemhandlingarna ligger till grund för en kostnadskalkyl för det kommande arbetet. I december presenterades de erforderliga handlingar som ligger till grund för det beslut om byggnation som kommunfullmäktige förväntas fatta under våren 2026.

Byggande, infrastruktur och stora projekt

Bostadsbyggande och planberedskap

Bostadsbyggandet är fortsatt lågt, men planberedskapen är god. Under året har stadsbyggnadsnämnden tillstyrkt eller antagit detaljplaner motsvarande drygt 600 bostäder. Samtidigt har 300 bostäder påbörjats och 119 färdigställts, varav 65 småhus eller radhus.

Verksamhetsmark och service

Utöver detaljplaner för bostäder och service, som nytt badhus och bibliotek, har staden tagit fram nya planer för verksamheter. De omfattar 22,5 hektar ny verksamhetsmark samt 65 000 kvadratmeter utökad byggrätt i befintliga detaljplaner.

Stadsplan Södra staden

Arbetet med Stadsplan Södra staden har gått vidare under året och varit ute på dialog och granskning under hösten. Planen skapar en god grund för fortsatt utveckling av området som en



Foto: David Lundin

viktig del av centrala Helsingborg. I genomförandet och kommande detaljplaner krävs fortsatta utredningar för att hantera områdets komplexa utmaningar kring riksintressen, miljö och riskfaktorer.

Helsingborgsexpressen 2 och nytt kollektivtrafiknät

Under året färdigställde och invigde staden Helsingborgsexpressen 2. Den nya expressbusslinjen går från Kungshult i norr via Maria station och centrum till Östra Ramlösa och det nya sjukhuset.

Supercykelväg mellan centrum och Laröd

Helsingborg har fått sin första supercykelväg mellan centrum och Sofiero/Laröd. Cykelvägen har byggts ut i etapper och håller nu en genomgående hög standard där cykeln prioriteras längs hela sträckan. Längs vägen finns tydlig vägvisning, kartor och cykelpumpar.

Mårten Sjöbecks park

Arbetet med Mårten Sjöbecks park har fortsatt under året. Parken ligger i västra delen av Bruces skog och omfattar cirka 30 hektar. Projektet återskapar ett kulturhistoriskt landskap inspirerat av hur området såg ut från järnåldern till 1800-talet. Genom återbruk av överskottsmassor skapas ängar, våtmarker, stigar och nya vistelsemiljöer.

Utrivning av Görarpsdämnet

Under året rev staden Görarpsdämnet i Råån. Åtgärden tar bort ett vandringshinder för fisk och är en del av EU-projektet Improve Aquatic Life. Utrivningen förbättrar den ekologiska statusen i vattendraget och bidrar till att vattenförekosten kan nå gällande miljökvalitetsnormer. Elfiske visar redan positiva effekter på fiskbestånden.

Björka fälad – nytt naturreservat

I september invigde staden Björka fälad som kommunalt naturreservat. Syftet är att bevara och utveckla naturvärden samt göra området tillgängligt för rekreation och friluftsliv. Reservatet stärker spridningsmöjligheterna för växt- och djurarter och skapar ett större sammanhängande naturområde.

Trädgårdsgatan och Södra Storgatan

Trädgårdsgatan och Södra Storgatan har byggts om och färdigställts under året. Trädgårdsgatan är en viktig länk i östvästlig riktning och Södra Storgatan är en viktig handelsgata. Ombyggnaden har förbättrat cykelinfrastrukturen, stärkt kollektivtrafikens framkomlighet och bidragit till en tryggare och mer attraktiv stadsmiljö.

Viktiga händelser efter årets utgång

Inga väsentliga händelser som påverkar koncernens ekonomi har inträffat efter periodens utgång.

Så styrs Helsingborg

Regeringsformen, som är en av Sveriges grundlagar, anger att kommunerna har till uppgift att sköta kommunens angelägenheter genom kommunal självstyrelse. Kommunernas högsta beslutande organ är kommunfullmäktige och kan liknas vid "kommunens riksdag". Vart fjärde år väljer helsingborgarna vilka som ska sitta i kommunfullmäktige genom att rösta i kommunvalet. Kommunstyrelsen, som brukar liknas vid "kommunens regering", leder, samordnar och har uppsikt över kommunens nämnder och bolag.

För att styra Helsingborgs stads verksamheter och genomföra önskad politik beslutar kommunfullmäktige om prioriteringar för nämnderna och bolagen. Nämnderna och bolagen ansvarar för att driva en effektiv verksamhet inom sina uppdrag utifrån lagstiftning, inriktningar och mål, bolagsordningar, ägardirektiv, reglementen, styrdokument och ekonomiska förutsättningar.

En hållbar stad

År 2035 ska Helsingborg vara den skapande, pulserande, globala, gemensamma och balanserade staden för människor och företag. Så lyder kortversionen av vision Helsingborg 2035, stadens beskrivning av en hållbar utveckling.

Genom stadens uppdrag som offentlig aktör har vi möjlighet och ansvar att påverka förutsättningarna för att alla människor ska kunna ha en god livskvalitet. I detta ligger att stadens ska ha en hållbar tillväxt med hög sysselsättning och trygghet bland invånarna men också att skydda den nationella suveräniteten och demokratin. Det handlar om att skapa goda uppväxtvillkor för alla barn och att förbättra människors hälsa och livsmiljö. Ett arbete för hög livskvalitet innebär också att staden ska ha en låg klimatpåverkan och bidra till biologisk mångfald och starka ekosystem.

Avgörande för en hållbar utveckling i Helsingborg är att staden lyckas utföra service och tjänster med hänsyn till samtliga hållbarhetsaspekter. Det är en stor utmaning att kunna möta men också prioritera och göra avvägningar mellan flera olika behov och intressen.

Stadens styrmodell

Genom stadens styrmodell kommunicerar kommunfullmäktige politiska prioriteringar som ska få genomslag i organisationen. Styrmodellen syftar också till att ge information om kvaliteten i stadens verksamheter och om utvecklings- och förbättringsbehov. Styrmodellen ska vidare stödja stadens tillitsskapande styrning.

Visionen är stadens gemensamma och långsiktiga målbild för framtiden och **programmet för mandatperioden** beskriver de styrandes politiska viljeinriktning för mandatperioden.

Stadens inriktningar och **styrdokument** förtydligar politiska viljeinriktningar, ambitioner eller förhållningssätt inom olika områden i riktning mot Helsingborg 2035.

Kommunfullmäktige fastställer uppdrag, inriktning och mål för nämnderna och bolagen. **Uppdraget** beskriver syftet med nämndens eller bolagets verksamhet medan **inriktning** och **mål** uttrycker politiska prioriteringar inom uppdraget. Inriktningen och målen har fokus på invånare, företag och organisationer och ska leda till resultat och effekter som skapar ett mervärde för dem. Stadens nämnder och bolag ansvarar för att styra verksamheten enligt inriktningen och mot målen.

Intern kontroll

Helsingborgs stad har ett reglemente för intern kontroll. Reglementet tydliggör ansvaret för intern kontroll samt beskriver hur den interna kontrollen ska följas upp. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att det finns en god intern kontroll i Helsingborgs stad och i bolagen. Nämnder och bolagsstyrelser har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sina respektive verksamhetsområden.

Kommunstyrelsen bedömer årligen hur den interna kontrollen fungerar genom att nämnder och bolag varje år ska anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen. Planen utformas med utgångspunkt från en riskanalys och rapporteras skriftligt till nämnden respektive styrelsen en gång om året som "Plan för uppföljning av intern kontroll". Kommunstyrelsen ska med utgångspunkt från nämndernas och styrelsernas uppföljningsrapporter "Årsresultat uppföljning av intern kontroll" utvärdera kommunkoncernens samlade system för intern kontroll och vidta de förbättringar som behövs.

Tillitsskapande styrning

Tillitsskapande styrning är ett förhållningssätt som handlar om att på bästa sätt ta tillvara medarbetares och invånares förmågor och engagemang.

I Helsingborg har vi en tillitsskapande styrning för att:

- Skapa goda serviceupplevelser och livskvalitet för stadens invånare.
- Bättre kunna hantera komplexa problem och utmaningar.
- Stärka stadens innovationskraft och genomförandekraft.
- Vara en attraktiv arbetsgivare.

En tillitsskapande styrning involverar invånarna för att utveckla service och tjänster och skapar utrymme för medarbetarna att vara delaktiga i verksamhetsstyrningen. Att styra med tillit betyder att vara tydlig med prioriteringar men att begränsa antalet styrsignaler, ha ett dialogbaserat arbetssätt och en helhetssyn som stimulerar till samverkan.

Kommunfullmäktige

Vision

Program för mandatperioden

Stadens inriktningar och styrdokument

Nämnd

Nämndens uppdrag och inriktning

Nämndens mål

Bolag

Bolagets uppdrag och inriktning

Bolagets mål

Mer information

Mer information om stadens styrmodell, kommunens regelverk och styrdokument finns på webbplatsen styrning.helsingborg.se.

På stadens öppna intranät, intranat.helsingborg.se/styrning-och-ekonomi, finns mer information om vår verksamhetsstyrning.

Här finns Helsingborgs trend- och omvärldsanalys: trendomvarld.helsingborg.se

Nämnders och bolags mål

Kommunfullmäktige har beslutat om 41 mål för stadens nämnder och bolag och här presenterar vi måluppfyllelsen 2025.

Du hittar målanalyser till målen i respektive nämnds eller bolags verksamhetsberättelse.

Mål	Resultat	Bedömning måluppfyllelse	Nämnd
Andelen elever som når behörighet till gymnasieskolan ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att öka med minst 0,5 procentenheter	79,6% -4,7 pe ¹⁾	Målet är inte uppnått	Barn- och utbildningsnämnden
Andelen elever som klarar gymnasieskolan på tre år ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att öka med minst 0,5 procentenheter	70,8% +4,6 pe	Målet är uppnått	
Elevers närvaro i skolan ska öka under mandatperioden. Målet 2025 är att andelen elever med hög frånvaro, dvs mer än 15 procent, ska minska med minst två procentenheter i såväl grundskolan som gymnasieskolan	0,1 pe 2,2 pe	Målet är inte uppnått	
2026 ska andelen elever i årskurs 9 som når behörighet till gymnasieskolan uppgå till minst 70 procent i stadens samtliga skolor och andelen elever som klarar gymnasieskolan på tre år ska uppgå till minst 70 procent samt att andelen grundskole-elever med hög frånvaro ska vara högst 10 procent och andelen gymnasieelever med hög frånvaro ska vara högst 30 procent. Samtliga skolor inom respektive skolform ska visa ett förbättrat resultat avseende ovan nämnda mål till 2026	-	Målet kommer inte uppnås	
Hemvården ska ha ett hemtjänstindex över genomsnittet för alla kommuner	73,2 4,36.m. ²⁾	Målet är uppnått	Vård- och omsorgsnämnden
Fler deltagare inom daglig verksamhet ska inkluderas på arbetsmarknaden genom exempelvis jobb och praktik	140 +17 jmf 2024	Målet är uppnått	
Stadsbyggnadsförvaltningen ska främja möjligheterna till ökat byggande av småhus (villor, radhus, parhus). Som en del i detta ska förvaltningen prioritera planer och utbyggnad av områden som möjliggör ökat byggande av småhus. 2025 ska därmed detaljplaner innehållande minst 200 nya småhus antas/tillstyrkas i stadsbyggnadsnämnden	246	Målet är uppnått	Stadsbyggnadsnämnden
Företagens bedömning av stadsbyggnadsförvaltningens myndighetsutövning och service inom bygglov ska 2025 uppgå till ett nöjd-kund-index på minst 76 i SKR:s företagsklimatmätning Insikt	74 ³⁾	Målet är inte uppnått	
Fyra investeringsprojekt över 1 miljon ska, efter genomfört projekt, upplevas 2,0 enheter tryggare på en skala från 1-6	2,1 ⁴⁾	Målet är inte uppnått	
2025 ska minst 76 procent av invånarna som tar del av socialnämndens insatser nå en ökad självständighet	73,7	Målet är inte uppnått	Socialnämnden
Elevers närvaro ska öka under mandatperioden. Målet för 2025 är att andelen med mer än 15 procent frånvaro, så kallad hög frånvaro, ska minska med 20 procent hos dem som tar del av nämndens insatser	13,9%	Målet är inte uppnått	
Andel av befolkning, 18-64 år, som under 2026 erhållit ekonomiskt bistånd ska högst vara 3,8 procent	4,05% ³⁾	Målet kommer uppnås	Arbetsmarknadsnämnden
1 200 invånare ska fullfölja yrkesutbildningsinsatser 2025	775	Målet är inte uppnått	
Minst 330 invånare med ekonomiskt bistånd ska gå till reguljära studier under 2025	186	Målet är inte uppnått	
Fritid Helsingborg ska under 2025 fortsätta arbetet med att, genom samverkan, etablera och säkerställa verksamhet med kontinuerlig närvaro på minst tre platser utanför centrala Helsingborg	3	Målet är uppnått	Idrotts- och fritidsnämnden
Fritid Helsingborg ska under 2025 fortsätta arbeta tillsammans med föreningslivet för att skapa ett rikt och kvalitativt utbud av fritidsaktiviteter för helsingborgare i alla åldrar. Andelen föreningsaktiva i stadens utsatta områden ska öka	-	Målet är inte uppnått	
Antalet inskrivna elever vid Helsingborgs kulturskola ska öka	2 019	Målet är uppnått	Kulturnämnden

Mål	Resultat	Bedömning måluppfyllelse	Nämnd
Fastighetsförvaltningens normalårskorrigerade energi-användning ska 2025 vara högst 121,2 kWh/kvm/år	120,5	Målet är uppnått	Fastighetsnämnden
Klimatpåverkan i nybyggnadsprojekt som projekteras under 2025 ska i genomsnitt vara max 230 kg CO2e/kvm BTA för utbildningslokaler, förskolor samt specialbostäder och max 280 kg CO2e/kvm BTA för övriga byggnader	< 230	Målet är uppnått	
Andelen avslutade hyresgarantier för målgrupperna anvisade nyanlända och tidigare remitterade hyresgäster utan uppföljning som avslutas inom två år ska 2025 uppgå till minst 85 procent	100%	Målet är uppnått	
Vi verkar för en ökad energihushållning och användning av förnybara bränslen för en minskad klimatpåverkan	-	Målet är uppnått	Miljönämnden
Genom att engagera invånare till att resa hållbart är det fler som går, cyklar eller åker kollektivt i staden 2025, vilket bidrar till minskade utsläpp av koldioxid	-	Målet är uppnått	
Förekomsten av skräp i havet omkring stadens hamnstråk har minskat vilket bidrar till en hälsosam och renare havsmiljö	-	Målet är uppnått	
Tryggheten i Helsingborg enligt stadens index för trygghet och säkerhet ska 2025 öka till minst 62	62	Målet är uppnått	Kommunstyrelsen
Företagens bedömning av stadens myndighetsutövning och service ska 2025 uppgå till ett nöjd-kund-index på minst 76 i SKR:s företagsklimatmätning Insikt	74 ³⁾	Målet är inte uppnått	
Staden ska möjliggöra utveckling av befintliga näringslivs-områden samt ta fram ny säljbar mark för näringslivet för att skapa företagstillväxt och fler arbetstillfällen i Helsingborg	-	Målet kommer uppnås	
Antalet startbesked för småhus ska under en mätperiod av fem år (2022-2026) uppgå till ett genomsnittsvärde om minst 250 småhus per år	60 ⁵⁾	Målet kommer inte uppnås	

¹⁾ pe = procentenhet ²⁾ ö.m. = över medel ³⁾ Resultatet 2025 är preliminärt

⁴⁾ Målet bedöms inte som uppnått då endast två investeringar genomfördes ⁵⁾ Prognos småhus per år 2022-2026

Mål	Resultat	Bedömning måluppfyllelse	Bolag
Andelen hyresgäster som är nöjda eller mycket nöjda med den upplevda tryggheten i bostadsområdena ska vara minst 70 procent 2026	70%	Målet är uppnått	Helsingborgshem AB
Resultatet inom Port operations ska uppgå till minst +25 mnkr 2026 jämfört med -14,3 mnkr 2022	-11	Målet kommer inte uppnås	Helsingborgs Hamn AB
Nöjd-kund-index inom Port Operations ska 2026 uppgå till minst 77	75	Målet kommer uppnås	
75 procent av Hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022	33 %	Målet kommer inte uppnås	
Möjliggöra lokal produktion av sole i både småskaliga och storskaliga anläggningar med målet att den totala produktionen ska utgöra minst 15 procent av Helsingborgs elanvändning 2026	5,0 %	Målet kommer inte uppnås	Öresundskraft AB
Antalet publika laddplatser som Öresundskraft tillhandahåller för personbilar inom Helsingborgs kommun ska motsvara minst 7 MW installerad laddeffekt till år 2026	5,15	Målet kommer uppnås	
Antalet publika laddstationer för tunga fordon (lastbilar) som Öresundskraft tillhandahåller ska vara minst 6 stycken år 2026	4	Målet kommer uppnås	
Volymen nyanslutningar av fjärrvärme ska uppgå till minst 30 GWh under perioden 2023 till 2026	20,9	Målet kommer inte uppnås	
Förmåga att 2026 distribuera el motsvarande totalt 500 MW utan utökat regionnätsabonnemang	493	Målet kommer uppnås	
Tillgängligheten i Pingdays stadsnät i Helsingborg ska vara minst 99,95 procent	99,98 %	Målet är uppnått	Pingday AB
Öka antalet besök på Helsingborgs stadsteater, Helsingborgs symfoniorkester och konserthus, Sofiero slott och slotts-trädgårdar respektive Helsingborg Arena med 10 procent 2026 jämfört med 2022	9 %	Målet kommer uppnås	Helsingborg Arena och Scen AB
Självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 43 procent 2026	39 %	Målet kommer uppnås	
Bolagets koldioxidekvivalenta utsläpp var cirka 28 000 ton 2019. Bolaget ska reducera dessa utsläpp med 46 procent till och med 2025	-	Målet kommer inte uppnås	Nordvästra Skånes Renhållnings AB
Bolaget ska till och med 2025 implementera minst fem innovationer som är till nytta för bolaget och utvecklingen mot ett cirkulärt samhälle	5	Målet är uppnått	

Ekonomisk analys

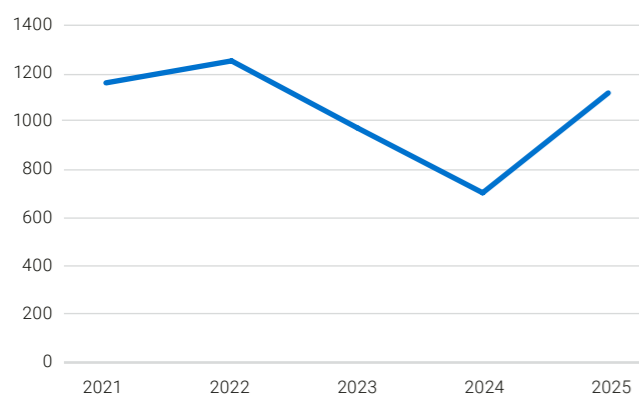
Resultat

Kommunkoncernen

Helsingborgs stad redovisar tillsammans med de av staden ägda bolagen ett positivt resultat om 1 090 (739) miljoner kronor. Öresundskraft AB, Helsingborgshem AB, Helsingborgs Hamn AB och Nordvästra Skånes Renhållnings AB redovisar avsevärt bättre resultat än föregående år. Även Sydsvatten AB presterar bättre. För Helsingborg Arena och Scen AB och Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB är resultaten lägre än 2024. Tillsammans med stadens resultat som är 62 miljoner kronor högre än föregående år innebär detta sammantaget att koncernens resultat är 351 miljoner kronor högre jämfört med 2024. För ytterligare information om staden och de enskilda bolagens ekonomiska utveckling hänvisas till kommande avsnitt nedan.

För att ge en bild av resultatutvecklingen i kommunkoncernen presenteras nedan ett diagram för de senaste fem årens utfall. För att öka jämförbarheten mellan åren redovisas resultatet exklusive jämförelsestörande poster.

Resultat i koncernen före jämförelsestörande poster, mnkr



Staden

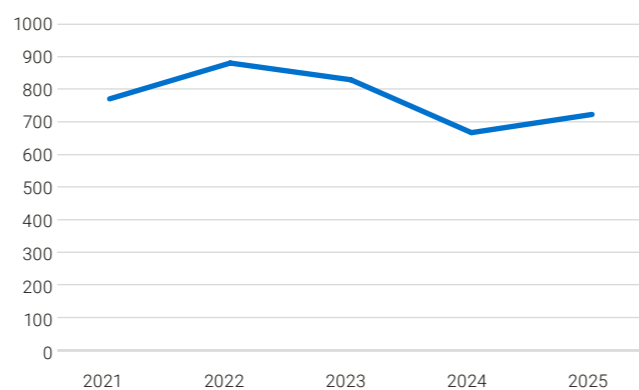
Helsingborgs stad redovisar ett positivt resultat på 710 (648) miljoner kronor för år 2025. Det är 388 miljoner konor högre än budgeterat överskott som var 322 miljoner kronor. Stadens nämnder bidrar till det goda resultatet med en positiv budgetavvikelse i driften på 127 miljoner kronor. Lägre pensionskostnader än budgeterat förklarar 111 miljoner kronor och 88

miljoner kronor kommer från utdelning av Dunkermedel som inte kunnat allokeras till motsvarande kostnader. Även exploateringsintäkter samt överskott i vissa stadsgemensamma poster bidrar till överskottet.

I jämförelse med föregående år är stadens verksamhetsintäkter 42 miljoner kronor lägre, mycket till följd av att exploateringsintäkterna fallit med 169 miljoner kronor. Högre bidrag (65 miljoner kronor), ökade intäkter från taxor och avgifter (28 miljoner kronor) samt högre intäkter från försäljning av verksamhet (18 miljoner kronor) kompenserar dock i viss mån för de lägre exploateringsintäkterna. Stadens finansiella intäkter är 114 miljoner kronor lägre än under 2024, mycket beroende av minskade ränteintäkter beroende på det allmänna ränteläget. Skattenettet är 358 miljoner kronor högre än föregående år, vilket både beror på ökade skatteintäkter (235 miljoner kronor) samt högre generella statsbidrag och utjämning (123 miljoner kronor).

Stadens verksamhetskostnader har i jämförelse med 2024 ökat med 238 miljoner kronor, detta trots att pensionskostnaderna är 299 miljoner kronor lägre. Kostnadsökningen jämfört med 2024 härleds i stället ur högre övriga personalkostnader (221 miljoner kronor högre). För staden i stort är den relativa ökningen av personalkostnaderna om 3,86 procent i linje med och en följd av löneöversynen inom staden men särskilt inom vård- och omsorgsnämnden och arbetsmarknadsnämnden har personalkostnaderna ökat i större utsträckning, till följd av särskilda satsningar och utökning av personal. Även högre kostnader för köp av verksamhet om 102 miljoner kronor bidrar till ökningen jämfört med föregående år. Stadens finansiella kostnader är 127 miljoner kronor lägre än föregående år och förklaras av lägre räntekostnader, dels på grund av minskad upplåning, dels på grund av lägre ränteläge än tidigare.

Resultat i staden före jämförelsestörande poster, mnkr



Budgetavvikelser

Stadens nämnder

Stadens nämnder redovisar en total positiv budgetavvikelse i driften på 127 miljoner kronor. Fastighetsnämnden redovisar en positiv budgetavvikelse om 47,5 miljoner kronor, bland annat till följd av senarelagd tidplan för de avhjälpande åtgärderna av övningsfältet på Brandorama. Stadsbyggnadsnämnden visar på ett överskott om 31,7 miljoner kronor, vilket förklaras av lägre kapitalkostnader än budgeterat på grund av lägre investeringstakt än planerat. Kommunstyrelsen exklusive stadsgemensamt och exploateringsintäkter redovisar ett överskott om 25,6 miljoner kronor där vakanta tjänster och rekryteringssvårigheter inom flera av nämndens avdelningar ligger till grund för överskottet. Kultur- nämnden redovisar en negativ budgetavvikelse om 9,9 miljoner kronor, vilket förklaras av särskilda engångskostnader under året, särskilt kopplat det nya stadsbiblioteket, samt längre försäljningsintäkter inom flera av nämndens verksamheter. Nämnderna har under året använt 31,8 miljoner kronor av tidigare års överskott. Detta belopp redovisas som en intäkt i nämndens resultaträkning och som en kostnad på övergripande nivå.

Resultat per nämnd/verksamhet, mnkr

	Utfall 2025
Barn- och utbildningsnämnden	16
Vård- och omsorgsnämnden	-1
Stadsbyggnadsnämnden	31
Socialnämnden	11
Arbetsmarknadsnämnden	5
Idrotts- och fritidsnämnden	-0
Kulturnämnden	-10
Fastighetsnämnden	47
Miljönämnden	1
Överförmyndarnämnden	1
Valnämnden	-0
Kommunstyrelsen exklusive stadsgemensamt och exploatering	26
Stadsrevisionen	0
Summa nämnder	127

Barn och utbildningsnämnden

Årets resultat för barn- och utbildningsnämnden visar på ett överskott på 16,0 miljoner kronor. Avvikelsen motsvarar 0,3 procent av nämndens omslutning. Den avgörande förklaringen till nämndens positiva resultat återfinns i att grundskole- och gymnasieverksamheten, medan förskolorna har ett resultat i balans. Även en ökad attraktivitet för kommunala verksamheter, ökade föräldraavgifter inom förskola och fritidshem samt tillfälligt lägre lokalkostnader för gymnasiet har bidragit till överskottet. I resultatet ingår även 22,7 miljoner kronor nytt-

jande av nämndens ackumulerade resultat, där förskolor och skolor har använt 9,3 miljoner kronor av tidigare års överskott samt att nämnden fördelat ytterligare 13,4 miljoner kronor av de kommunala verksamheternas gemensamma eget kapital.

Nämndens verksamheter påverkas i hög grad av den demografiska utvecklingen. Precis som i landet i övrigt sjunker antalet förskolebarn, då det nu föds betydligt färre barn än tidigare. Minskningen av antalet barn är också på väg in i grundskolan, medan antalet elever i gymnasieåldern fortfarande ökar.

Jämfört med föregående år har intäkterna ökat med 143 miljoner kronor, varav 96 miljoner utgörs av kommunbidrag. Intäkterna avseende gymnasieelever skrivna i andra kommuner har ökat 15 miljoner kronor beroende på fler elever och att elever går på dyrare program. Bland statsbidragen har vissa bidrag ökat medan andra har minskat. Totalt sett har de riktade statsbidragen dock ökat med 15 miljoner kronor jämfört med föregående år. Föräldraavgifterna i förskolan har trots minskningen av antalet barn ökat med drygt 5 miljoner kronor. Nämndens kostnader har i jämförelse med föregående år ökat med 142 miljoner kronor. En stor del handlar om utbetalning av ersättning till fristående verksamheter, där ökningen uppgår till cirka 65 miljoner kronor. För den kommunala verksamheten har personalkostnaderna ökat med cirka 28 miljoner kronor beroende på ökade löner. En stor ökning visas också vad gäller kostnaderna för IT-tjänster och IT-verktyg, totalt 21 miljoner kronor. Kostnadsökningarna har varit stora inom detta område och framöver finns risk för ytterligare ökade kostnader beroende på brist på komponenter.

Vård- och omsorgsnämnden

Helårsresultat för vård- och omsorgsnämnden uppgår till -1,1 miljoner kronor. Jämfört med budget återfinns större budgetavvikelse inom äldreomsorgen (-19,6 miljoner kronor) och avdelningen för funktionsstöd (-19,7 miljoner kronor). Dessa underskott, tillsammans med kostnader av engångskaraktär för ändrad momshantering för externa utförare inom personlig assistans (-4,2 miljoner kronor) och särskilda avgifter för ej verkställda beslut (-3,9 miljoner kronor), kompenseras av överskott inom förvaltningsövergripande delar för statsbidrag som inte fördelats till verksamheterna samt upphandlad verksamhet och externa placeringar. I resultatet ingår även användning av tidigare års överskott om 6 miljoner kronor.

Nämndens intäkter har jämfört med föregående år ökat med 179 miljoner kronor, varav 143 miljoner kronor utgörs av kommunbidrag. Offentliga statsbidrag och kostnadsersättningar är 10,9 miljoner kronor högre än 2024.



Nämndens kostnader har jämfört med föregående år ökat med 195 miljoner kronor, där ökade personalkostnader utgör 147 miljoner kronor. Ungefär hälften av kostnadsökningen är hänförlig till lönerevision och förändringar i kollektivavtal. Till viss del förklaras de ökade personalkostnaderna av verksamheter som var nystartade 2024 och bara bedrev verksamhet del av året men en betydande del är utökningar i verksamheterna, bland annat måltidsvärdar och stärkt kvalitet i hemvården. Kostnaderna för inhyrd personal, nästan uteslutande legitimerad personal, visar en minskning med 2,2 miljoner kronor i förhållande till 2024. Kostnaderna för boendeplaceringar är 1,9 miljoner kronor högre än 2024.

Stadsbyggnadsnämnden

Årets resultat för stadsbyggnadsnämnden visar på ett överskott om 31,7 miljoner kronor. Detta beror på att avskrivningar och räntor visar ett överskott om 39,4 miljoner kronor och övriga verksamheter visar ett underskott om 7,7 miljoner kronor.

Budgetunderskott återfinns främst inom vinterväghållning (-12,1 miljoner kronor), där ihållande vinterväder både i årets början och årets slut ledde till fler körningar är normalt, samt energi- och nätkostnader inom gatubelysningen (-7,1 miljoner kronor) till följd av att besparingar kopplat till Framtidens belysning ännu inte fått genomslag. Budgetöverskott ses främst inom trafik-kostnader färdtjänst (2,3 miljoner kronor), personalkostnader (2,5 miljoner kronor, intäkter bygglov gestaltning (1,8 miljoner kronor) och intäkter för detaljplaner (1,7 miljoner kronor)

Jämfört med föregående har intäkterna ökat med 96 miljoner kronor, varav 63 miljoner kronor består av kommunbidrag. 26,9 miljoner av ökningen jämfört med 2024 motsvaras av direkta kostnader, dels ersättning från Kammarkollegiet rörande förpackningsinsamling (12,2 miljoner kronor) vilka överförts till NSR AB samt en engångsintäkt för medfinansiering av Trafikplats Vasatorp (14,7 miljoner kronor) med motsvarande kostnad som en del av gjord avsättning. Intäkterna för omhän-

dertagande av massor har ökat med cirka 5,3 miljoner kronor. Nämndens kostnader har ökat med 81 miljoner kronor jämfört med 2024. Utöver kostnadsökningarna med kopplat till specifika intäkter ovan återfinns ökade kostnader för uppräknig av befintliga avtal, ökade lönekostnader, samt ökade avskrivningar och ränta för investeringar.

Socialnämnden

Årets resultat för socialnämnden visar på ett överskott om 10,7 miljoner kronor. Inför 2025 har nämnden tilldelats nya uppdrag med tillhörande resursförstärkning. Genomförandet har inte följt budgetårets tidsramar och kostnaderna låg på en lägre nivå under årets första hälft jämfört med de avslutande månaderna, vilket har bidragit till det positiva årsresultatet.

Nämndens intäkter har ökat med 81 miljoner kronor, av vilka 65,4 miljoner kronor utgörs av kommunbidrag, mycket till följd av nya uppdrag. Bland övriga intäkter är det framför allt statsbidragen som visar en markant ökning där extra tilldelning om 8 miljoner kronor för att möjliggöra omställningen till den nya socialtjänstlagen tilldelats nämnden. Därtill har subventionen för placeringar enligt LVU och SoL omvandlats till en placementsneutral statsbidragsmodell, där medlen från 2025 betalas direkt till kommunerna, inneburit en extra intäkt om 5,1 miljoner kronor. Denna intäkt har också inneburit högre kostnader då subventionen tidigare dragits av vid fakturering.

I jämförelse med 2024 är nämndens kostnader 63 miljoner kronor högre. Ökningen härrör, utöver ovan nämnda förändring av subventionen för placeringar enligt LVU och SoL, från stigande klientkostnader under slutet av året samt högre personalkostnader. Löneöversyn och ökning av antalet anställda sedan omorganisationen som trädde i kraft den 1 oktober 2024 bidrar till högre personalkostnader. Samtidigt har utmaningar i rekryteringar och ett flertal vakanta tjänster inneburit att de högre personalkostnaderna understiger budget. Kostnaderna för inhyrd personal kvarstår på en nivå som i allt väsentligt överensstämmer med utfallet för 2024.

Arbetsmarknadsnämnden

Det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret visar på ett överskott om 5,0 miljoner kronor. I resultatet ingår användning av tidigare års överskott om 1 miljon kronor.

Nämndens intäkter har jämfört med föregående år ökat med 15 miljoner kronor. Högre kommunbidrag utgör 16 miljoner kronor och övriga intäkter har därmed minskat med drygt 2 miljoner kronor. Det till följd av att nämndens erhållna bidrag från staten minskat med 16,6 miljoner kronor, vilket härleds till minskade bidrag från Migrationsverket avseende massflyktsdirektivet (12,8 miljoner kronor) samt lägre bidrag från Skolverket avseende antal kombinationsutbildningar (6,2 miljoner kronor). Det uppvägs av ökningen av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen kopplat till framstegsjobb (4,3 miljoner kronor), vilket även förväntas öka ytterligare under 2026. Övriga bidrag och intäkter ser en ökning om 13,9 miljoner kronor, bland annat hänförligt till den startade antagningsenheten inom Familjen Helsingborg, fler elever från andra kommuner samt fler projekt med extern finansiering.

I jämförelse med 2024 har nämndens kostnader ökat med 63,3 miljoner kronor. Utbetalning av ekonomiskt bistånd var 13,9 miljoner kronor högre än 2024, trots att antalet individer med ekonomiskt bistånd i snitt är aningen färre än föregående år, till följd av uppräknig av försörjningsstödet, att det tillfälliga bostadsbidrag för barnfamiljer fasats ut samt en demografisk förskjutning där ensamstående män minskat och kvinnor med barn ökat. Bland övriga kostnader noteras ökning bland personalkostnader till följd av ökad personalstyrka (17,6 miljoner kronor), lönekostnader för deltagare (15,3 miljoner kronor) samt övriga kostnader för invånare och elever (9,9 miljoner kronor)

Idrotts- och fritidsnämnden

Årets resultat för idrotts- och fritidsnämnden visar på ett underskott om -0,5 miljoner kronor. I resultatet ingår användning av tidigare års resultat om 2 miljoner kronor. Avvikelsen motsvarar 0,1 procent av nämndens totala intäkter och härleds till tidigare års höga kostnadsutveckling, framför allt vad gäller lokalhyror. I nuläget ligger kostnadsökningarna på en mera stabil nivå, men nämnden påverkas fortfarande av den tidigare utvecklingen

I jämförelse med föregående år har nämndens intäkter ökat med 16 miljoner kronor, vilket i sin helhet utgörs av ökat kommunbidrag för att täcka årets kostnadsökningar (9 miljoner kronor) och driftskostnader för nya anläggningar (3 miljoner kronor) samt för satsningar på ungdomsverksamhet och aktivitet bland äldre (4 miljoner kronor). Nämndens kostnader har i jämförelse med föregående år ökat med knappt 17 miljoner

kronor. Ökningen utgörs dels av 8 miljoner kronor högre personalkostnader till följd av löneökningar samt något fler anställda än föregående år, dels av 9 miljoner kronor högre lokalkostnaderna. De ökade lokalkostnaderna består av hyresökningar, underhåll av lokaler samt utökade kostnader för bassängyta i Bjuv och för Västergårdshallen.

Kulturnämnden

Årets resultat för kulturnämnden visar på ett underskott om -9,9 miljoner kronor. Detta förklaras i huvudsak av dubbla hyror och flyttkostnader för stadsbiblioteket (3 miljoner kronor), nedskrivning av investeringar i gamla stadsbiblioteket (1,6 miljoner kronor), överenskommelse med hyresgäst för Möllebacken (0,9 miljoner kronor), rättelse av felaktigt saldo för kulturkort (1,4 miljoner kronor) samt minskade försäljningsintäkter i nämndens verksamheter (2,8 miljoner kronor)

I jämförelse med föregående år har nämndens intäkter ökat med 10 miljoner kronor, en förändring som motsvarar ökningen av kommunbidrag. Övriga intäkter ligger i paritet med föregående år och de minskade försäljningsintäkterna i verksamheterna uppvägs bland annat av interna bidrag för innovation och särskilda projekt. Nämndens kostnader var 20 miljoner kronor högre än 2024. Utöver högre personalkostnader förklaras denna ökning av de kostnader av engångskaraktär eller hänförliga till nytt stadsbibliotek som omnämns i resultatförklaringen ovan.

Fastighetsnämnden

Årets resultat för fastighetsnämnden visar ett positivt resultat om 47,5 miljoner kronor. En stor del av avvikelsen mot budgeterat resultat beror på poster av engångskaraktär där den förskjutna tidplanen för de avhjälpande åtgärderna av övningsfältet på Brandorama bidrar med en positiv resultatpåverkan på drygt 19 miljoner kronor. Utöver det så har försäljningar av en verksamhetslokal och ett par bostadsrätter fört med sig försäljningsvinster om knappt 9 miljoner kronor. Förseningar och överklaganden i ett antal sanerings och fasadmålningsprojekt samt vakanser i organisationen kopplat till rekrytering av ny fastighetsdirektör är andra poster som får positiv påverkan på årets resultat.

Nämndens intäkter utöver kommunbidrag var marginellt högre än 2024. Ökningen om knappt 6 miljoner kronor härrör ur måttfulla hyreshöjningar (1,6 procent) samt att nämndens kostnader för outhyrda lokaler ökat på både fastighets- och bostadssidan. I jämförelse med 2024 har kostnaderna ökat med knappt 19 miljoner kronor, främst beroende på ökade kostnader för planerad drift till följd av nya och uppräknade avtal med entreprenörer (11 miljoner kronor) samt att högre kostnader för avskrivningar och räntor (15 miljoner kronor).

Miljönämnden

Årets resultat för miljönämnden visar på ett överskott om 1,2 miljoner kronor.

I jämförelse med föregående år är nämndens intäkter utöver kommunbidrag knappt 2 miljoner kronor högre till följd av en ökad andel externt finansierade projekt samt att intäkter från tillsynsverksamheten utvecklas i linje med tidigare år. Nämndens kostnader är drygt 4 miljoner högre än 2024, vilket också i stor del är hänförligt till de externt finansierade projekten. Även ytterligare tillsatta resurser till beredskapsplanering inom livsmedelskontrollen har påverkat kostnadsökningen.

Valnämnden

Helårsresultat för valnämnden visar på ett underskott om -0,1 miljoner kronor.

Överförmyndarnämnden

Årets resultat för överförmyndarnämnden visar på ett överskott på 1,2 miljoner kronor. Huvudmännens betalningsförmåga har ökat till 46,2 procent, vilket är en ökning med nästan en procentenhet jämfört med 2024, vilket ger lägre kostnader för nämnden. Då arvodeskostnaderna utgör ungefär hälften av budgeten ger det stor påverkan på nämndens resultat.

Stadsrevisionen

Årets resultat för stadsrevisionen visar på ett överskott på 0,4 miljoner kronor. Orsaken är främst att revisionskontoret flyttat till andra lokaler under året vilket inneburit lägre kostnader på cirka 150 tusen kronor. I övrigt ligger de flesta kostnadsslagen något under budget, vilket totalt genererat ett överskott för verksamheten. Vad gäller intäkterna redovisas ett högre utfall i jämförelse mot budget, vilket förklaras av vidarefaktureringar av kostnader.

Kommunstyrelsen

Utfallet för kommunstyrelsen exklusive stadsgemensamt och exploateringsverksamheten visar på ett överskott om 25,6 miljoner kronor. Den största budgetavvikelsen återfinns inom digitaliseringsavdelningen med 12,2 miljoner kronor, där svårigheter att rekrytera rätt kompetens inom flera nyckelområden är en stor del av anledningen till överskottet. Avdelningen för strategisk samhällsutveckling har, till följd av lägre kostnader för utredningar inom HH och järnväg samt lägre personalkostnader, ett större överskott om 6,7 miljoner kronor. Även enheten för trygghet visar överskott om 4,2 miljoner kronor, beroende på lägre kostnader för trygghetscentral, tillfälliga vakanser samt överskott för trygghetsskapande personal. Övriga avdelningar visar sammantaget ett resultat som överstiger budget med 4,2 miljoner kronor, mycket beroende på lägre personalkostnader.

Stadsövergripande

Finansverksamheten

Internbanksverksamheten, stadsinterna räntor samt övrig finansverksamhet visar ett resultat som överstiger budget med sammanlagt 94 miljoner kronor. Staden har under året fått utdelning från Henry och Gerda Dunkers Donationsfond 1 och Donationsfond 2 på totalt 107 miljoner kronor. Av dessa har 17 miljoner använts till tidigare beslutade investeringar för Helsingborg arena och Olympia som ska finansieras med Dunkermedel. Under året användes även 2 miljoner kronor för att slutföra saneringen av tomten för kommande äventyrsbad i Oceanhamnen. Resterande medel (88 miljoner kronor) har inte kunnat allokeras till matchande kostnader och redovisas som en ej budgeterad intäkt i finansverksamheten. Utöver detta uppvisar internbanksverksamheten ett högre positivt räntenetto än budgeterat.

Exploateringsverksamheten

Exploateringsverksamheten visar på ett överskott om 21,8 miljoner kronor. Verksamheten budgeteras inte då dessa är av engångskaraktär. Försäljningarna under 2025 kommer främst från en större försäljning av mark för bostäder till Nordr.

Stadsgemensamt

Staden har en budget för övergripande kostnader. Dessa stadsgemensamma kostnader har under året understigit budget med 147,1 miljoner kronor. Detta beror främst på lägre pensionskostnader än budgeterat (+111,0 miljoner kronor), en budgetmässig avvikelse på kalkyldifferenser (+22,9 miljoner kronor) och en högre utdelning från Dunkerska sjukhemsstiftelsen (+5,4 miljoner kronor). Även att barn- och utbildningsnämnden återför medel (+4,4 miljoner kronor) på grund av minskade volymer i skolan samt ej nyttjade medel på KS oförutsedda (+4,3 miljoner kronor) bidrar till överskottet.

Skatter och generella bidrag

Helsingborgs stad hade budgeterat ett skattenetto om 10 539 miljoner kronor varav skatteintäkter stod för 8 308 miljoner kronor och generella statsbidrag och utjämning stod för 2 231 miljoner kronor. På grund av färre antal arbetade timmar än tidigare prognosticerats i riket har skatteintäkterna i SKR:s senaste uppdatering justerats ner till 8 179 miljoner kronor vilket medfört en negativ avvikelse mot budget med 129 miljoner kronor. Generella statsbidrag och utjämning visar på en positiv avvikelse med 114 miljoner kronor, totalt 2 345 miljoner kronor.

Bolagens omsättning och resultat efter finansiella poster, mnkr¹⁾

	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2025
Helsingborgshem med underkoncern				
Nettoomsättning	1 174	1 266	1 316	
Resultat efter finansiella poster	64	132	148	112
Helsingborgs Hamn AB				
Nettoomsättning	393	404	432	
Resultat efter finansiella poster	41	26	62	69
Öresundskraft med underkoncern				
Nettoomsättning	3 411	3 238	3 616	
Resultat efter finansiella poster	263	187	447	436
Helsingborgs Arena och Scen AB				
Nettoomsättning ²⁾	113	116	115	
Resultat efter finansiella poster	-169	-167	-177	-172
Nordvästra Skånes Renhållning AB med underkoncern ³⁾				
Nettoomsättning	532	622	596	
Resultat efter finansiella poster	26	46	74	-5

¹⁾ Exklusive bolag där staden har en ägarandel under 50 procent.

²⁾ Inklusivt statliga och regionala verksamhetsbidrag.

³⁾ Beloppen visar bolagets totala nettoomsättning och resultat efter finansiella poster. Vid konsolidering av koncernen ingår endast 52 procent, vilket motsvarar Helsingborgs stads ägarandel i bolaget.

Bolagen

Helsingborg Arena och Scen AB

Helsingborg Arena och Scen AB redovisar för 2025 ett resultat före bokslutsdispositioner på -177 (-167) miljoner kronor och resultat före skatt uppgår till -1 (-1) miljoner. Resultat före skatt inkluderar fastställt koncernbidrag om 176 (166) miljoner kronor, varav 169 (166) miljoner är ursprunglig beslutad finansiering och 7 miljoner är extra koncernbidrag som fastställts i samband med bokslutet. Bolaget gick in i året med en budget med negativt resultat (-3,7 miljoner). När året summeras är resultatet 4 miljoner kronor sämre än budgeterat, vilket huvudsakligen beror på den omorganisation som genomförts i slutet av året i syfte att effektivisera driftsorganisationen över verksamhetsgränserna. Denna kommer framöver ge minskade kostnader, men innebär 2025 ökade kostnader med cirka 3 miljoner kronor avseende arbetsbefriad tid. Utöver detta har en omvärdering av strukturell avsättning skett som påverkar negativt med cirka 2 miljoner kronor.

Bolagets intäkter uppgår till knappt 115 miljoner kronor, vilket är 1 miljon kronor lägre jämfört med föregående år. De egenproducerade intäkterna uppgår till 77 miljoner kronor, vilket är 1,5 miljoner lägre än föregående år och 1,4 miljoner lägre än budget. Intäkterna för Stadsteatern och Konserthuset har inte nått upp till budgeterad nivå. För Stadsteaterns del beror det på lägre biljettintäkter för egenproducerade föreställningar och samarbetsprojekt. Konserthuset har lägre intäkter för uthyrning samt påverkas av en tänkt arenakonsert som ställdes in. Detta vägs till stor del upp av intäktsökningar på Arenan och Sofiero som haft högre restaurangintäkter respektive slagit rekord både vid höstljus och slottsutställningen om Majolika. Intäkter från stadsövergripande projekt är lägre än budgeterat till följd av stadens beslut om annan programläggning efter att bolaget fastställt budgeten. De statliga och regionala bidragen

till symfoniorkestern och Stadsteatern uppgår sammanlagt till 37,9 miljoner kronor, vilket är 0,2 miljoner lägre än föregående år och 0,7 miljoner lägre än budgeterat.

De direkta kostnaderna har ökat både jämfört med budget och föregående år varav merparten motsvarar ökade intäkter inom restaurangverksamheten på Arenan och samarbetsprojekt på Stadsteatern. Ökade lokalkostnader jämfört med föregående år kompenseras till stor del av ett riktat koncernbidrag som kompensering för hyresökningen på Sofiero. Lokalkostnaderna är i paritet med budget. Personalkostnaderna är på budgeterad nivå, men högre än föregående år. Senareläggning av ersättningsrekryteringar har skett, vilket påverkat personalkostnaderna positivt. Under året har två större omorganisationer skett. Dels inom marknadsavdelningen, dels inom teater- och driftorganisationer, vilket påverkar kostnadsutfallet för året. Övriga omkostnader är något lägre än budget, bland annat till följd av minskade IT- och fordonskostnader.

Helsingborgs Hamn AB

Helsingborgs Hamn redovisar 2025 ett resultat före bokslutsdispositioner på 62 (26) miljoner kronor, vilket är 7 miljoner lägre än budgeterat resultat. Nettoomsättningen uppgick under året till 432 miljoner kronor (404 miljoner kronor). Utfallet påverkas positivt av ökade volymer inom framför allt containerverksamheten samt förbättrad operativ effektivitet, men också negativt av en fortsatt hög kostnadsnivå kopplad till underhåll, säkerhet och avskrivningar från tidigare års investeringar.

Utvecklingen inom containerverksamheten har haft stor betydelse för årets resultat. Volymerna ökade med 7 procent jämfört med föregående år trots ett fortsatt osäkert marknadsläge, samtidigt som arbetet med mer standardiserade och effektiva arbetssätt successivt gett genomslag i verksamheten.

Bulkvolymerna ökade under året, främst drivet av ökade spannmålsvolym till följd av goda skördar, medan pellets samt mineral- och biooljor fortsatt låg på lägre nivåer jämfört med tidigare år. Sammantaget ökade bulkton med 44 procent jämfört med föregående år. Färjetrafikens lastbilsvolymer minskade under 2025 med 5 procent, vilket till stor del kan förklaras av den svaga ekonomiska utvecklingen i Tyskland samt en långsiktig förskjutning av trafik till Öresundsbron.

Verksamheten har under året bedrivits i en omvärld präglad av geopolitiska spänningar, förändrade handelsmönster och ett mer osäkert handelspolitiskt klimat. Detta har påverkat godsflöden, fraktpriser och transporttider och därmed skapat ökad volatilitet i efterfrågan. Eftersom bolagets kostnadsbas till stor del är fast är volymutvecklingen, i kombination med pågående effektiviseringsåtgärder, avgörande för lönsamheten över tid. Ett förändringsarbete med tillhörande åtgärdsplan syftar till att öka flexibiliteten och förbättra bolagets förmåga att hantera både upp- och nedgångar i volymer.

Under året har betydande resurser lagts på underhåll av markanläggningar och kranar i den befintliga hamnstrukturen. Åtgärderna har varit nödvändiga för att säkerställa fortsatt driftsäkerhet i en åldrande hamn med begränsningar i ytor och infrastruktur, men har samtidigt påverkat kostnadsnivån. Underhållsbehovet bedöms även framgent vara relativt högt i väntan på långsiktiga beslut om framtida kapacitet och terminalstruktur.

Det har under senaste åren varit stort fokus på säkerhet i en del europeiska hamnar, likaså i Helsingborgs Hamn. Hoten från organiserad brottslighet ökar i vår omvärld. Åtgärder vidtas fortlöpande i Helsingborgs Hamn i syfte att minska risken för kriminella nätverk att kunna agera i anslutning till hamnen eller påverka vår personal. Under 2025 har bolaget haft ökade kostnader avseende säkerhet men också ökade intäkter med höjda avgifter för att täcka för kostnadsökningen.

För 2025 har enligt ägarens önskemål koncernbidrag lämnats med 70 (50) miljoner kronor.

Helsingborgshem AB

Helsingborgshems resultat före bokslutsdispositioner uppgår 2025 till 148 miljoner kronor, vilket är 36 miljoner högre än budget och 16 miljoner högre än föregående år. Intäkterna ökade med 65 miljoner från föregående år, huvudsakligen till följd av hyreshöjningen som uppgick till 4,5 procent. Jämfört med budget är intäkterna 3 miljoner högre, vilket främst beror på bidrag som bolaget får för miljövårdar. Detta är ett projekt som ökat i omfattning under 2025 och fler personer har därmed sysselsatts.

Fastighetskostnaderna är 46 miljoner högre än föregående år, vilket till största delen beror på ökade underhållskostnader. Under 2025 har en tydlig satsning på underhåll gjorts som

påverkat både kostnader och antal anställda. Jämfört med budget är dock fastighetskostnaderna 17 miljoner lägre än beräknat, vilket beror på en mild vinter, effekter av pågående resultatprogram för ökad effektivitet och att allt som planerats inte hunnits med. Detta ger även effekt på investeringarna och avskrivningarna som är 6 miljoner lägre än budget. Driftskostnaderna har ökat, främst på grund av ökade kostnader för reparation inom ventilation. Även här har bolaget de senaste åren lagt ökade resurser. Driftnettet förbättrades med 19 miljoner jämfört med föregående år, till 566 miljoner kronor. Finansiella kostnader är 11 miljoner lägre än förra årets utfall vilket beror på de räntesänkningar som skett under året. De finansiella kostnaderna är även 9 miljoner lägre än budgeterat.

Det totala marknadsvärdet på bolagets fastigheter bedöms uppgå till 21,0 (20,9) miljarder kronor. Med hänsyn tagen till 2025 års aktiveringar och försäljningar innebär detta en värdeförändring på 0,1 (2,7) procent på befintligt bestånd. Marknadsvärdet kan jämföras med 2025 års taxeringsvärden som uppgår till 15,5 (14,1) miljarder kronor samt det bokförda värdet på 7,1 (7,3) miljarder kronor exklusive pågående nyanläggningar.

Helsingborgshem når ägarmålet om en direktavkastning på 2,3 till 3,0 procent. Befintliga fastigheter uppnår ett driftnetto på 566 (547) miljoner kronor. Det treåriga genomsnittliga marknadsvärdet blir 20,2 miljarder kronor, vilket ger en direktavkastning på 2,8 procent. Fastighetsportföljens värdeförändring och direktavkastning ger 2,9 (5,5) procent i totalavkastning.

Öresundskraft AB

Öresundskraftkoncernen redovisar ett kraftigt förbättrat resultat jämfört med föregående år och resultat före bokslutsdispositioner uppgår till 447 (187) miljoner kronor, vilket är 26 miljoner kronor högre än budget.

Koncernens intäkter ökade till 3 763 (3 382) miljoner kronor, främst till följd av att intäktsramen i elnätsaffären utnyttjats i sin helhet. Rörelseresultatet uppgår till 579 (258) miljoner kronor. Resultatet har påverkats positivt av en stabiliserad utveckling inom energiverksamheten, där hög tillgänglighet och en kostnadseffektiv fjärrvärmeproduktion, i kombination med lägre bränslepriser och ökade intäkter från avfallsförbränning, har bidragit till ett förbättrat utfall jämfört med föregående år. Elnätsverksamheten redovisar fortsatt ett stabilt överskott, vilket främst är hänförligt till ett fullt utnyttjande av den regulatoriska intäktsramen, samtidigt som anslutningsintäkterna är högre både jämfört med föregående år och budget. Därutöver har rörelseresultatet påverkats positivt av en realisationsvinst från avyttringen av koncernens vindkraftsbestånd. Rörelseresultatet belastas negativt av nedskrivning av reservdelslager till följd av ändrad redovisningsprincip samt utrangering.

Intressebolaget Modyt Energi Trading AB har påverkats negativt av ökad volatilitet och höga obalanskostnader i marknaden till följd av implementeringen av nya balansregler på elmarknaden under våren 2025. Marknaden har stabiliserats under

andra halvåret och Modyts resultat likaså, med en förväntan om normal lönsamhetsnivå under 2026. Resultatet belastas även av ett lägre resultat i intressebolaget MER Sweden AB kopplat till den lägre utvecklingen i marknaden kring laddinfrastruktur, vilket har föranlett en nedskrivning av tillgångarna i bolaget enligt försiktighetsprincipen.

Bolagets långsiktiga avkastning över en investeringscykel (cirka 20 år) uttryckt i avkastning på sysselsatt kapital ska minst uppgå till årsgenomsnittet för STIBOR 3-månader + 6 procentenheter. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 8,5 (8,3) procent sett som ett snitt över 20 år.

Bolaget förväntas lämna koncernbidrag motsvarande 40 - 60 procent och normalt nära 50 procent av resultatet före bokslutsdispositioner. För 2025 har enligt ägarens önskemål koncernbidrag lämnats med 98,8 (107,8) miljoner kronor.

Soliditeten uppgick vid årsskiftet 2025 till 61 (58) procent.

Nordvästra Skånes Renhållnings AB

NSRs resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgår till 74 (43) miljoner kronor, vilket är avsevärt högre än det budgeterade resultatet om -5 miljoner kronor. Det starka resultatet beror på ett flertal faktorer i olika delar av verksamheten. Den främsta orsaken är att intäkterna varit mycket högre än beräknat. NSR har haft en försiktig budgetering när det gäller intäkter för förenade massor då inflödet historiskt varit volatilt och svårt att förutsäga. Under 2025 var intäkterna för massor 50 miljoner högre än budgeterat. Samtidigt var intäkterna för förpackningsinsamlingen 7 miljoner högre än budget, vilket är en följd av bolaget nått längre än förväntat i arbete mot målet om full fastighetsnära insamling.

Även kostnadssidan har bidragit till ett starkt resultat med kostnader som på flera håll är lägre än budget. Under året sänktes priset på förbränning av restavfall till följd av nytt avtal. Detta i kombination med något minskade volymer restavfall gjorde att förbränningskostnaderna blev lägre än budgeterat. Under året har bolaget gjort besparingar avseende driftskostnader. Kostnaden för hantering av förenade massor är lägre än förväntat då massorna använts mer effektivt och gått direkt till sluttäckning istället för att mellanlagras. Även fordonskostnaderna har varit lägre än beräknat till följd av återbäring av fordonsgasskatt samt effektivisering av verksamheten. Lägre administrativa kostnader än budgeterat är en följd av förseningar och omprioriteringar, bland annat senarelagd flytt av NSR:s huvudkontor.

Den taxefinansierade verksamheten genererade ett betydande överskott under året, 31 miljoner kronor. Detta överskott har inte resultatförts, utan hanteras i stället i balansräkningen som en skuld till respektive kommuns renhållningskollektiv. Syftet är att säkerställa att medel som betalats in utöver självkostnad återförs till invånarna.

Under året har bolaget avyttrat dotterbolaget NSR Biogas AB samt sina andelar i Liquidgas Biofuel Genesis AB. Försäljningen samt erhållna utdelningar från bolagen före försäljningen har påverkat resultatet för 2025 positivt med 11 miljoner kronor.

Bolagets soliditet uppgick vid årsskiftet 2025 till 45 (39) procent.

Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB

Koncernens totala intäkter uppgår under 2025 till 54 (61) miljoner kronor och resultat före bokslutsdispositioner till -19 (-14) miljoner kronor. Under året reste 168 527 resenärer till eller från flygplatsen vilket är en minskning med 17 procent jämfört med föregående år. Minskningen i resandet beror i huvudsak på att trafiken på flyglinjen Ängelholm - Bromma upphörde vid föregående årsskifte, men även den utdragna lågkonjunkturen påverkar resandet negativt.

Under 2025 lämnade Helsingborgs stad 6,2 miljoner kronor i bidrag till Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB för förlusttäckning. Totalt erhöll bolaget 15 miljoner från ägarna. Ägarna tog vidare beslut om att framåtriktat årligen sätta av totalt 25 miljoner i förlusttäckning, där Helsingborgs stads andel uppgår till 10,4 miljoner kronor. Samtidigt utökades borgensramen från 60 till 75 miljoner kronor där Helsingborgs stads andel nu uppgår till 31 miljoner. Helsingborgs stad har till följd av detta beslutat att utöka bolagets utlåningsram till 75 miljoner kronor.

Helsingborgs stad äger cirka 42 procent av Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB.

Sydvatten AB

Bolagets totala intäkter uppgick under 2025 till 507 (456) miljoner kronor. Intäktsökningen förklaras framförallt av att den fasta avgiften för vattenleveranserna höjdes med 15 procent under året. Kostnaderna ökade marginellt under året, från 484 miljoner föregående år till 488 miljoner kronor. Ökade kostnader för byggnader och anläggningar, IT samt avskrivningar kompenseras till viss del av minskade kostnader för el. Vattenleveranserna uppgick under året till 76,8 miljoner kubikmeter, vilket är en ökning med 0,8 miljoner kubikmeter jämfört med föregående år.

Sydvatten uppvisar ett resultat före bokslutsdispositioner och skatt på 14 (-34) miljoner kronor.

Helsingborgs stad äger cirka 15 procent av bolaget.

Övriga bolag

Övriga bolag i koncernen är sådana vars verksamhet är att äga och förvalta aktier i andra bolag samt några mindre bolag som förvaltar fastigheter eller parkeringsanläggningar. Bolagen bidrar till koncernens resultat efter finansiella poster med totalt 4 (10) miljoner kronor.

Finansiell ställning

Kassaflöde och nettolåneskuld Koncernen

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick till 2 748 (2 398) miljoner kronor.

Investeringarna har liksom förra året varit betydande i kommun-koncernen, vilket också har påverkat det likvidmässiga flödet i investeringsverksamheten. Det totala utflödet i samband med förvärv av anläggningstillgångar uppgår under året till 1 828 (2 064) miljoner kronor.

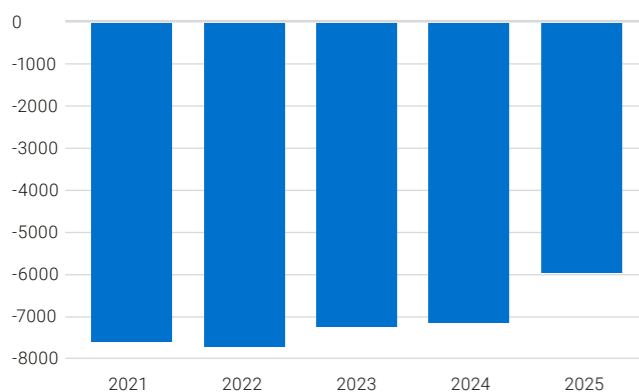
Det totala kassaflödet för kommunkoncernen blev minus 173 (-636) miljoner kronor. Likvida medel uppgår på balansdagen till 370 (543) miljoner kronor.

Nettolåneskuld

I kommunkoncernen uppgår nettolåneskulden vid årsskiftet till 5 942 (7 115) miljoner kronor.

Nettolåneskulden beräknas som skillnaden mellan räntebärande lån och kassa bank. Minskningen beror på det positiva resultatet i kombination med lägre investeringar än budgeterat.

Nettolåneskuld, mnkr



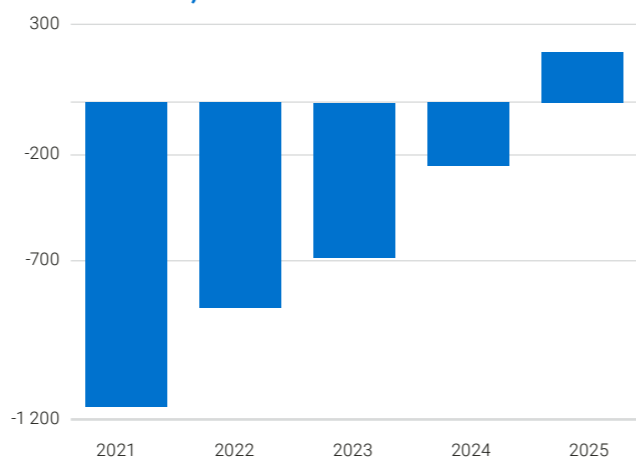
Staden

Kassaflöde och nettolikviditet

Staden visar ett totalt negativt kassaflöde på minus 181 (-642) miljoner kronor. Den löpande verksamheten har skapat ett likvidmässigt inflöde om 1 639 (1 552) miljoner kronor som bland annat har använts för att finansiera årets investeringar. Likvida medel vid årets slut uppgick till 322 (503) miljoner kronor.

När de räntebärande tillgångarna är större än de räntebärande skulderna redovisas en netto-likviditet. Vid årets slut uppgick nettolikviditeten till 191 (-238), vilket är en positiv förändring med 429 miljoner kronor mot föregående år. Nettolikviditeten har ökat under de senaste fem åren och påverkas av de positiva resultat som genererats under denna period.

Nettolikviditet, mnkr

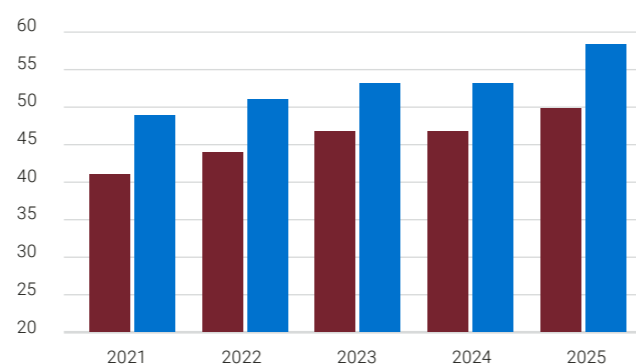


Koncernen

Soliditet

Soliditet beskriver hur stor del av de totala tillgångarna som finansierats med egna medel. Nyckeltalet uttrycker därmed den finansiella styrkan i balansräkningen och visar på den långsiktiga betalningsförmågan. Vid utgången av året redovisade Helsingborgs kommunkoncern ett eget kapital om 18 171 (17 080) miljoner kronor, vilket ska ställas i relation till samtliga tillgångar om 31 856 (32 396) miljoner kronor. Detta ger en soliditet om 57 (53) procent.

Soliditet, procent



Det finns ingen allmän rekommendation för vilken soliditet som en kommunkoncern minst bör ha. Dessutom återspeglar inte den beräknade soliditeten enligt ovan den faktiska finansiella styrkan på ett helt rättvisande sätt, eftersom det i de ägda fastighetsbestånden finns betydande övervärden som inte är medtagna. En marknadsvärdering av fastigheter skulle höja soliditeten för Helsingborgs kommunkoncern, och på motsvarande sätt finns också dolda övervärden i andra kommunkoncerner. Detta försvårar en jämförelse av soliditeten. Balansomslutningen per sista december uppgick till 31 856 (32 396) miljoner kronor. Av den totala balansomslutningen representerar anläggningstillgångar cirka 91 (89) procent.

Staden

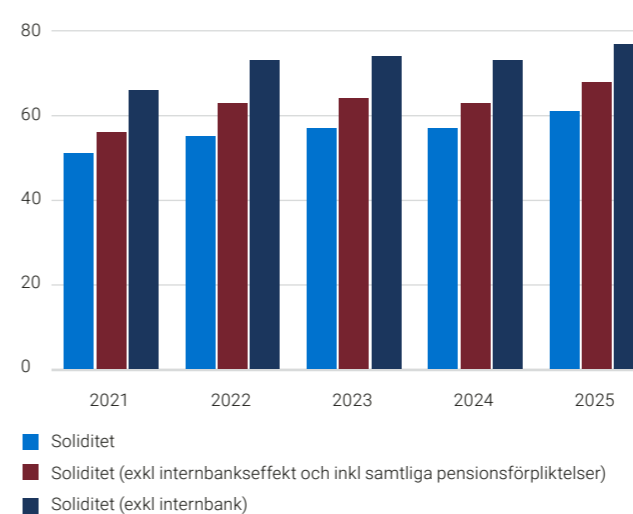
Soliditet

Soliditeten beskriver hur stor del av stadens samtliga tillgångar som är finansierade med egna medel. Vid en god ekonomisk ställning är soliditeten hög, vilket innebär att ägda tillgångar inte behöver finansieras med lånade pengar i samma utsträckning. På så vis ger soliditeten ett uttryck för stadens långsiktiga betalningsförmåga och återspeglar den finansiella styrkan.

Vid utgången av år 2025 redovisade Helsingborgs stad ett eget kapital om 17 614 (16 902) miljoner kronor. För att visa soliditeten ska det egna kapitalet ställas i relation till samtliga tillgångar om 28 978 (29 908) miljoner kronor. Detta ger en synlig soliditet om 61 (57) procent, men detta sätt att beräkna soliditet är något missvisande för stadens verksamhet. Anledningen är att stadens internbank har tagit lån på 6 100 (6 626) miljoner kronor för vidareutlåning till några av de bolag som staden äger. Om dessa finansiella lån exkluderas redovisas en soliditet som beskriver Helsingborgs ekonomiska ställning på ett bättre sätt. Den justerade soliditeten uppgick till 77 (73) procent.

Staden redovisar även soliditetsmått som tar hänsyn till samtliga pensionsförpliktelser och denna beräknas till 68 (63) procent för 2025. Det är denna soliditet på 68 (63) procent för 2025 som staden följer i de finansiella målen under god ekonomisk hushållning. Detta mått tar hänsyn till internbankseffekten och inkluderar samtliga pensionsförpliktelser som staden har.

Soliditet, procent



Staden

Finansnetto

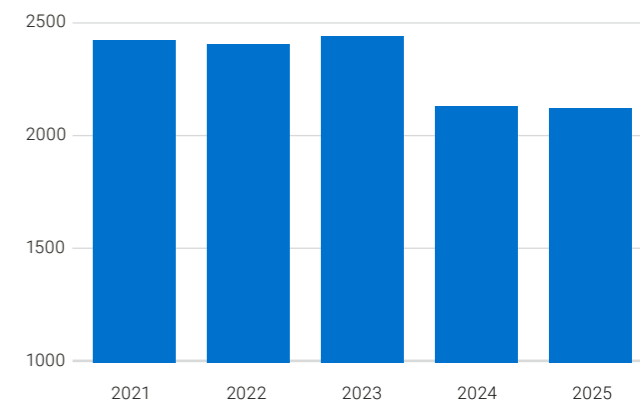
Stadens finansnetto består av externa räntor, utdelningar från kommunala bolag, finansiella instrument samt övriga finansiella intäkter och kostnader. Finansnettot uppgår till 43 (30) miljoner kronor. Det högre resultatet jämfört med föregående år förklaras framför allt av att räntenettet i internbanksverksamheten är 13 miljoner kronor högre jämfört med föregående år. Pensionsposter påverkar positivt med 3 miljoner kronor i jämförelse med föregående år, vilket motverkas av motsvarande högre kalkylmässig ränta för finansiell leasing. Erhållna utdelningar från Helsingborgs Stads Förvaltning AB är 12 miljoner kronor lägre än föregående år. Föregående års finansnetto belastas dock av nedskrivning av aktierna i Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB med motsvarande belopp.

Koncernen

Investeringar

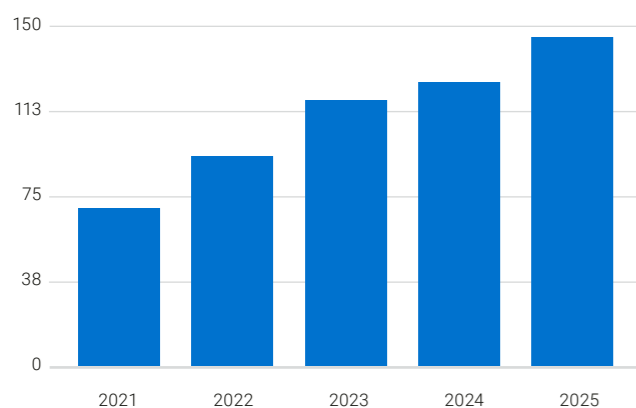
Kommunkoncernens totala nettoinvesteringar uppgår under året till 1 886 (1 901) miljoner kronor. Minskade investeringar i staden och Helsingborgs Hamn jämfört med föregående år kompenseras av ökade investeringar i Helsingborgshem, Öresundskraft och NSR, vilket gör att investeringarna totalt för koncernen ligger på oförändrad nivå. 54 (58) procent av investeringarna har genomförts av staden och resterande 46(42) procent i de kommunala bolagens regi.

Stadskoncernens nettoinvesteringar, mnkr



Möjligheten att helt eller delvis finansiera investeringar av egen kraft är viktig ur ett ekonomiskt hållbarhetsperspektiv. Nedan presenteras ett diagram över kommunkoncernens förmåga att finansiera genomförda investeringar under respektive år. Nyckeltalet självfinansieringsgrad av investeringar, som uttrycks i procent, visar kassaflödet från den löpande verksamheten i relation till genomförda investeringar under året.

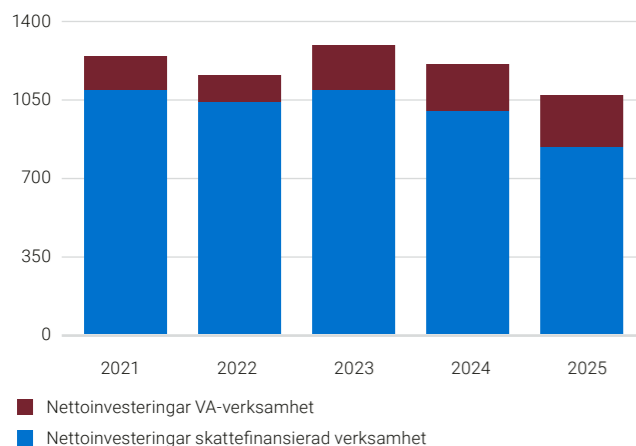
Självfinansieringsgrad av investeringar, procent



Staden

Helsingborgs stad har under året gjort nettoinvesteringar på 1 062 (1 197) miljoner kronor, vilket är 533 miljoner kronor under budgeterad nivå. Drygt 78 (83) procent av nettoinvesteringarna hänför sig till stadens skattefinansierade verksamhet och knappt 22 (17) procent hänför sig till investeringar i anläggningar inom VA-verksamheten.

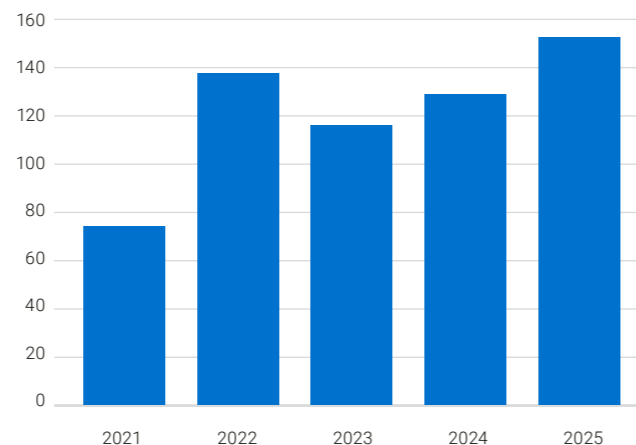
Nettoinvesteringar, mnkr



■ Nettoinvesteringar VA-verksamhet
■ Nettoinvesteringar skattefinansierad verksamhet

Under 2025 har det positiva kassaflödet medfört att självfinansieringsgraden är 154 procent. Nedan finns ett diagram över stadens förmåga att finansiera investeringar under respektive år. Nyckeltalet självfinansieringsgrad av investeringar, som uttrycks i procent, visar stadens kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital i relation till genomförda investeringar under året.

Självfinansieringsgrad av investeringar, procent



Utvärdering av kommunens ekonomiska ställning utifrån fullmäktiges mål

Staden har tre finansiella mål:

- Stadens resultat ska uppgå till minst två procent av skatteintäkter, statsbidrag och utjämning i genomsnitt under mandatperioden (för 2025 är målet 322 miljoner kronor, motsvarande 3 procent)
- Soliditeten ska bibehållas och uppgå till minst 63 procent
- Självfinansieringsgraden av totala investeringar ska vara minst 75 procent

Årets resultat för 2025, exklusive jämförelsestörande poster och exploatering, i förhållande till skatteintäkter, statsbidrag och utjämning uppgår till 6,5 procent. Stadens soliditet för 2025 uppgår till 68 procent. Självfinansieringsgraden av investeringar uppgår till 154 procent. Därmed uppnås samtliga finansiella mål för 2025.

Offentliga bidrag

Riktat statsbidrag

Staten ger kommuner och regioner både generella och riktade statsbidrag. Generella statsbidrag ingår i SKR:s kommun- och regionvisa beräkningar av skatter och bidrag. De riktade bidragen utbetalas separat. Riktade statsbidrag (specialdestinerade) är öronmärkta för ett visst ändamål. Flera betydande bidrag hanteras bland annat av Skolverket och Migrationsverket.

Verksamhetsbidrag

Verksamheter som ryms inom kultursamverkansmodellen kan få statligt verksamhetsbidrag via sin region, baserat på den regionala kulturplanen. De regioner som ingår i modellen får medel från staten för vidareförmedling till regionala verksamheter. Alla regioner utom Stockholm ingår i modellen.

Övriga driftbidrag

Med övriga driftbidrag omfattas stadsbyggnadsnämndens driftbidrag som kan ansökas hos exempelvis Länsstyrelsen, Boverket eller Jordbruksverket. Bidragen avser täcka ett specifikt projekt som handlar om miljömässiga eller sociala insatser.

Projektbidrag

Kommuner har möjlighet att ansöka om projektbidrag från nationella myndigheter. Med projektbidrag avses exempelvis bidrag från Kulturrådet, Vinnova.

EU-projektbidrag

Kommuner har möjlighet att ansöka om stöd från EU. Med EU-projektbidrag avses bidrag från strukturfondsprogram, sektorsprogram och andra EU-initiativ.

Investeringsbidrag

Investeringsbidrag kan ansökas för ett specifikt projekt hos till exempel Trafikverket, Region Skåne eller Boverket. En beviljad ansökan om statlig medfinansiering innebär att staten kan bidra till genomförande av regionala kollektivtrafikanläggningar samt till åtgärder inom miljö- och trafiksäkerhet på kommunala gator och vägar. Staden kan även få ersättning via stadsmiljöavtal. Många åtgärder som får stöd av stadsmiljöavtalen bidrar till förbättrad stadsmiljö genom att de syftar till beteendeförändring, till exempel åtgärder som bidrar till ny färdmedelsfördelning, nya ruttval, minskat resande med mera.

Nedan följer en sammanställning över de större bidrag som staden erhållit under 2025.



Foto: Lotta Wittmer

Bidrag, mnkr

Offentliga drift- och projektbidrag			
Bidrag	Utbetalas från	2024	2025
Omställningsfonden KOM-KL	Kollektivavtalsstiftelsen	5,5	6,3
Ersättning för civilt försvar/krisberedskap	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	7,1	5,9
HYDROSYM-2030	EU	0	4,5
CoBuild NetZero	EU	1,6	3,1
Energi- och klimatrådgivning	Energimyndigheten	2,1	1,8
Data för snabbare klimatomställning/Avfallshantering Robot	Vinnova	2,1	1,3
Kommunstyrelsen		18,4	22,9
BoostHBG & Helsingborgs museer	Region Skåne	5,6	5,9
Kulturnämnden		5,6	5,9
Lussebacken etapp 1	LONA	0,6	1,3
Klimatneutrala Helsingborg och Höganäs 2030	Energimyndigheten	0,0	1,3
Miljönämnden		0,6	1,3
Ny socialtjänstlag	Socialstyrelsen	0,0	14,3
Driftbidrag	Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	5,7	5,7
Kompensation för SIS-placeringar	Socialstyrelsen	0,0	5,1
PRIO-medel	SKR	5,7	4,8
Ersättning för nyanlända	Migrationsverket	6,5	3,6
Arvsfonden	Kammarkollegiet	0,0	2,0
Socialnämnden		17,9	33,5
Yrkesutbildningar	Skolverket	85,4	77,3
Arbetsmarknadsnämnden		85,4	77,3
Säkerställa en god vård för och omsorg av äldre personer/Äldreomsorgsgruppen	Socialstyrelsen	53,8	55,0
Äldreomsorgslyftet	Socialstyrelsen	8,4	16,3
God och nära vård	Socialstyrelsen	13,7	12,5
Habiliteringsersättning	Socialstyrelsen	4,1	4,2
Stärka socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap	Socialstyrelsen	1,4	2,1
Motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom	Socialstyrelsen	1,3	1,0
Vård- och omsorgsnämnden		82,7	91,1
Stärkt kunskapsutveckling	Skolverket	90,2	98,6
Kvalitetshöjande åtgärder	Skolverket	45,0	45,8
Lärarlönelyftet	Skolverket	28,7	30,0
Maxtaxa - Kvalitetssäkring	Skolverket	30,5	23,4
Karriärtjänster	Skolverket	17,6	17,9
Arbetsmiljö i socioekonomiskt utsatta områden	Skolverket	16,0	15,9
Personalförstärkning elevhälsan	Skolverket	7,2	11,8
Statsbidrag schablonbidrag via AMF	Migrationsverket	6,2	10,4
Läroböcker och lärarhandledningar	Skolverket	7,1	8,1
Läxhjälp	Skolverket	3,9	5,9
Lärlingar	Skolverket	8,5	5,3
Läroassistenter	Skolverket	5,1	5,1
Övriga bidrag under 5 mnkr, 2025		24,0	27,0
Barn- och utbildningsnämnden		290,0	305,2
Summa drift- och projektbidrag		500,6	537,2
Övriga bidrag			
Övriga mindre bidrag och kostnadsersättningar		145,8	130,0
Särskild momsersättning		120,6	121,3
Vård- och omsorgsnämnden - Ersättning för personliga assistenter	Försäkringskassan	37,0	43,5
Summa övriga bidrag		303,4	294,8
Summa bidrag		804,0	832,0



Foto: Pierre Ekman

God ekonomisk hushållning

I kommunkoncernen Helsingborg har vi god ekonomisk hushållning när koncernen bidrar till att förflytta platsen Helsingborg i riktning mot vision Helsingborg 2035 och när koncernen gör det inom de finansiella förutsättningar som kommunfullmäktige har angett.

För att årligen utvärdera om koncernen har en god ekonomisk hushållning bedömer kommunstyrelsen i vilken utsträckning nämnder och bolag har följt och uppnått de politiska prioriteringar (inriktningar och mål) som syftar till att styra organisationen mot Helsingborg 2035.

Nämnders och bolags uppföljning och analys

Nämnders och bolags uppföljning och analys av inriktningar och mål visar att verksamheten har tagit sig an kommunfullmäktiges prioriteringar med en bra systematik. Nämnder och bolag har ställt om i verksamheten, förändrat arbetssätt och fördelat resurser för att möjliggöra den utveckling som inriktningar och mål syftar till.

Genom nämndernas och bolagens uppföljning och analys får kommunstyrelsen svar på hur utvecklingen och resultaten ser ut, vad dessa beror på och hur nämnden eller bolaget har arbetat för att påverka utvecklingen. Analyserna har också ett framåtriktat syfte för att ge svar på vilka lärdomar nämnden eller bolaget har dragit, hur dessa nya kunskaper kan användas och hur vägen framåt ser ut för fortsatt utveckling.

Kommunstyrelsen bedömer att organisationen har utvecklat analysarbetet under året. Vi upplever ett ökat fokus på lärande och effekt i nämndernas och bolagens analyser av inriktning och mål. Kommunstyrelsen ser positivt på att organisationen fortsätter att stärka uppföljning och analys i syfte att förbättra verksamheten och nå en högre måluppfyllelse.

Utvärdering av 2025

Stadens inriktningar och inriktning och mål för nämnder och bolag är satta med hög ambition för att utmana oss inom områden där vi vill bli bättre, inte för att definiera en lägsta nivå för god ekonomisk hushållning. Det innebär att måluppfyllelsen inte behöver vara fullständig för att vi ska anse att koncernen har använt resurserna på ett effektivt sätt.

Nämnders och bolags mål

Kommunfullmäktige har beslutat om 41 mål för nämnder och bolag. Av dessa bedömer vi 30 ha en positiv utveckling, två mål har en negativ utveckling medan resterande nio mål är kvar på ungefär samma nivå som föregående år.

Under året har 13 av nämndernas 23 mål som avser 2025 uppnåtts. Utöver dessa finns fyra mål som avser 2026 eller senare och för två av dessa är prognosen att målen uppnås medan de två övriga målen sannolikt inte kommer att uppnås.

Av bolagens 14 mål gäller tolv till 2026 medan två avser 2025. Ett av de två målen som gäller 2025 har uppnåtts. För de tolv målen som avser 2026 är två uppnådda 2025, sex av målen har prognosen att de kommer att uppnås medan fem av målen inte ser ut att kunna uppnås fram till avsett år.

Nämnders och bolags inriktningar

Nämndernas och bolagens inriktningar har bredare perspektiv än målen och tar sikte på mandatperioden. Den uppföljning och analys som finns tillgänglig visar att nämnder och bolag har gjort väsentliga förflyttningar i linje med fastställd inriktning. Nyckeltal och kvalitativa beskrivningar understödjer bilden av ett effektivt arbete som har lett till att nämnder och bolag kommit en bra bit på väg att uppnå de förändringar och den utveckling som respektive inriktning syftar till.

Vi är väl medvetna om att det kvarstår utmaningar och att koncernen ännu inte fullt ut har uppnått de ambitioner som kommunfullmäktige fastställt i inriktningar och mål. Kommunstyrelsen noterar trots det att nämnder och bolags uppföljning och analys visar på en positiv utveckling för majoriteten av de politiska prioriteringarna.

Stadens inriktningar

Stadens inriktningar omfattar områden som har stor betydelse stadens utveckling och platsens förflyttning mot Helsingborg 2035. Det är också områden där det är tydligt att koncernen måste arbeta gemensamt för att skapa genomförandekraft och där samarbetet med aktörer i omvärlden som företag, invånare, föreningar, myndigheter och andra organisationer har stor betydelse.

Uppföljning och analys av stadens inriktningar visar att det samordnade arbetet hos nämnder och bolag tar tydliga steg i rätt riktning. Kopplat till stadens inriktning för ökad trygghet ser vi till exempel att Helsingborgs samlade probleminde i Polisens trygghetsmätning har fortsatt att förbättras under 2025 och ligger nu på den lägsta nivån sedan mätningarna startade 2001.

Arbetslösheten är fortfarande hög i Helsingborg. Ett starkt näringsliv är avgörande för att fler människor ska få ett arbete och det är positivt att samarbetet med arbetsgivare har fördjupats, till exempel med kompetensförsörjningsplaner på branschnivå som bättre möter upp företagets behov.

Helsingborg fortsätter att göra viktiga framsteg inom klimat- och energiområdet men utvecklingstakten behöver öka för att Helsingborg ska vara klimatneutralt 2030. Staden har rådighet över en begränsad del av de utsläppsminskningar som krävs och vi ser ett stort värde i det samarbete som staden har utvecklat med andra samhällsaktörer.

De utmaningar som stadens inriktningar kommunicerar kvarstår i stor utsträckning men koncernen har gjort betydelsefulla insatser för att påverka samhällsutvecklingen i rätt riktning. För att lösa utmaningarna behöver vi fortsätta samverka med andra och dra största möjliga nytta av det innovationsarbete som staden har utvecklat systematiskt under flera år.

Finansiella mål

Staden har tre finansiella mål som omfattar stadens ekonomiska resultat, soliditet och självfinansieringsgrad av totala investeringar.

Stadens ekonomiska resultat mäts som ett genomsnitt under mandatperioden och ska uppgå till minst två procent av skatteintäkter, statsbidrag och utjämning. För 2023, 2024 och 2025 har resultatet legat en bra bit över två procent och målet för mandatperioden anses därför kunna uppnås. Övriga två finansiella mål mäts för respektive verksamhetsår och är båda uppfyllda för 2025.

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen ska en kommun ha en god ekonomisk hushållning. En lagstadgad del i detta är att styra verksamheten så att årets totala intäkter är större än de totala kostnaderna, det finns alltså ett krav på balans mellan intäkter och kostnader. Normalt ska ekonomin visa ett positivt resultat på en nivå som gör att förmögenheten inte urholkas av inflation eller av för låg självfinansieringsgrad av investeringar. Om detta inte uppnås och det uppstår ett underskott måste det kompenseras med positiva resultat inom de kommande tre åren. Detta för att neutralisera det negativa resultatet och återställa balansen i eget kapital.

Balanskravsutredning, mnkr	2024	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	648	710
- reducering realisationsvinster	-13	-17
+ reducering realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-
+ reducering realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-
- orealiserade vinster / förluster i värdepapper	-	-
- återföring orealiserade vinster / förluster i värdepapper	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	635	693
+ användning av medel till resultatreserv	-	-
+ användningar av medel från resultatutjämningsreserv	-	-
Balanskravsresultat	635	693

Bolagens ekonomi

Stadens större helägda bolag tillsammans med NSR AB uppnår ett sammanlagt resultat för 2025 som överträffar sammanlagd budget samt ligger klart högre än resultatet 2024.

Kommunstyrelsens bedömning

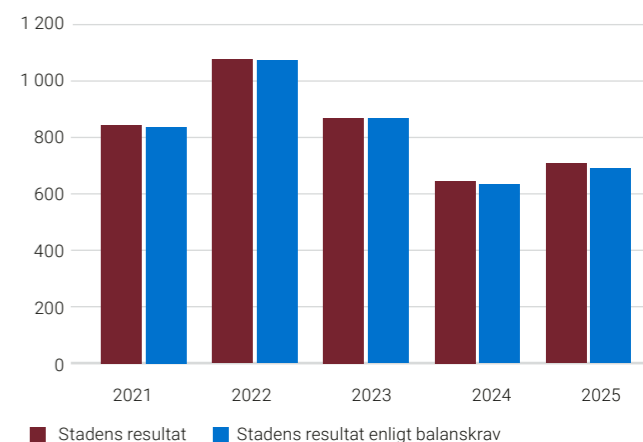
Kommunstyrelsen har med stöd av nämnders och bolags uppföljning och analys av politiska prioriteringar utvärderat kommunkoncernens insatser i riktning mot Helsingborg 2035 och en god ekonomisk hushållning.

- Vi bedömer att 73 procent av kommunfullmäktiges mål har positiv utveckling.
- Vi bedömer att det skett väsentliga förflyttningar inom nämnders och bolags inriktningar samt i stadens inriktningar.
- Stadens finansiella mål är uppnådda med god marginal och bolagen har en sammantaget god ekonomi.

Utifrån ovanstående bedömer kommunstyrelsen att koncernen har en god ekonomisk hushållning för år 2025.

Vid beräkningen av ett balanskravsresultat är utgångspunkten det redovisade resultatet för perioden. För Helsingborgs stad var årets resultat 710 (648) miljoner kronor. Resultatet ska därefter rensas från vissa poster som inte är en del i den egentliga verksamheten, exempelvis realisationsvinster på anläggningstillgångar och eventuella orealiserade förluster på värdepapper. Det justerade balanskravsresultatet uppgår till 693 (635) miljoner kronor, vilket visar att staden uppfyller det lagstadgade resultatmålet för en ekonomi i balans med mycket god marginal.

Resultat enligt avstämning mot balanskravet, mnkr



Attraktiv arbetsgivare

Det ökade behovet av välfärdstjänster och utmaningen att hitta och behålla rätt kompetens gör att vi behöver möta kompetensförsörjningsbehoven med kreativitet och nya arbetssätt.

Samordningsförmåga – en kritisk kompetens för ökad genomförandekraft

Vi lever i en tid då det inte räcker att vara bra på sitt eget. För att lösa våra gemensamma utmaningar måste vi också vara bra tillsammans. Vi behöver bli skickligare på att samordna, samarbeta och samspela över gränser – det är avgörande för att få genomslag och genomförandekraft i hela organisationen.

Vi behöver lämna stuprören bakom oss och träna på att samarbeta och samordna oss i sidled. Det handlar om att ha förmågan att röra sig genom organisationen utan att fastna i hierarkier eller tappa riktning. Att se möjligheter i det tvärsektoriella, bidra där det behövs mest och kunna byta perspektiv. Att samspela över gränser och att vara en del av helheten. Att förstå andras logik, oavsett var du är placerad i organisationen och bidra i sammanhang där du inte är expert, men där din kompetens gör skillnad.

Samordningsförmåga är mer än en inställning, det är en praktisk kompetens som kräver riktning, struktur och övning. Ledare som pekar ut riktningen, vågar prioritera, inte bara informerar utan binder samman och gör helheten begriplig. Medarbetare som inte väntar på instruktioner, utan som bär och löser uppdraget. Som aktivt söker varandras perspektiv och delar förståelse, ömsesidigt ansvar och en gemensam riktning. Det kräver också en organisation som möjliggör gränsöverskridande samspel, som har forum där det är naturligt att träffas, samordnade initiativ och gemensamma plattformar som främjar den kollektiva intelligensen.

Samordningsförmåga handlar ytterst om att se värdet i mellanrummen. Det är där, mellan verksamheter, perspektiv och professioner, som något nytt kan uppstå – något som är större än summan av delarna. Det är där framtiden formas.

Hur arbetar er organisation idag för att stärka samordningsförmågan i syfte att öka genomförandekraften?

Helsingborgs stad

Helsingborgs stad arbetar medvetet med samordning som en organisatorisk förmåga och en integrerad del i både struktur, kultur och ledarskap. Samordningsförmåga är inte bara som ett mål i sig, utan ett sätt att frigöra kraft och skapa genomslag i det som är viktigt för invånarna. Under 2025 har vi tagit ett stort steg i att utveckla vårt ledningssystem för tvärfunk-

tionell samordning. Vägledande principer, framtidsanalyser och samordningsplaner förtydligar hur olika tvärfunktionella grupper ska bidra till att översätta strategi till handling i hela organisationen. Vi har fortsatt träna förflyttning i vardagen genom det pågående utvecklingskonceptet "Tillsammans Helsingborg" där ledningsgrupper tillsammans tränar och utvecklar viktiga förmågor för ökad genomförandekraft. I år har 29 ledningsgrupper genomgått eller påbörjat sin utvecklingsresa. Detta stärker inte bara samordningen utan också det organisatoriska lärandet och gör oss bättre rustade i att möta komplexa samhällsutmaningar tillsammans. Vi har även tagit ett kliv in i en bredare användning av plattformen M365 och andra digitala verktyg som ska stödja effektiv samordning, öppen kommunikation och ett mer enhetligt arbetssätt över organisatoriska gränser.

Helsingborg Arena och Scen

För att stärka vår samordningsförmåga och därigenom öka genomförandekraften arbetar vi systematiskt med ett gemensamt ramverk för hur vi förstår och hanterar förändring. Vårt arbete med livslångt lärande utgår från övertygelsen att utveckling börjar med självinsikt. Under de senaste åren har vi därför systematiskt introducerat alla medarbetare till Clas Jansens modell Förändringens fyra rum – ett etablerat ramverk för att förstå hur människor reagerar, agerar och utvecklas i förändring.

Samtliga medarbetare genomgår en gemensam introduktion om fyra timmar. Den ger ett gemensamt språk för att prata om motivation, motstånd, energi och handlingskraft – både i vardagen och i större förändringsprocesser. Modellen bidrar till ökad förståelse för det egna beteendet och för hur vi påverkar varandra i team och organisation.

Introduktionen följs upp av ett mer skraddarsytt arbete utifrån respektive teams behov och uppdrag. Där befinner vi oss i olika faser, beroende på verksamhetens förutsättningar och mognad. För vissa team handlar det om att fördjupa dialogen och stärka samarbete, för andra om att använda modellen mer operativt i utvecklings- och förändringsarbete.

Detta arbete är särskilt viktigt eftersom bolaget har genomgått omfattande förändringar under de senaste åren och befinner sig mitt i en fortsatt utvecklingsresa. I en sådan kontext blir förmågan att förstå både egna och andras reaktioner avgörande för att skapa trygghet, engagemang och framdrift. Genom att kombinera en gemensam grund med behovsstyrd fördjupning skapar vi förutsättningar för kontinuerligt lärande, ökad delaktighet och ett mer hållbart ledarskap och självledarskap – vilket i förlängningen stärker oss som attraktiv arbetsgivare.

Helsingborgs hamn

För att möta ökade krav på helhetssyn, gemensamma prioriteringar och effektivt genomförande arbetar vi systematiskt med att stärka vår samordningsförmåga. Vår utgångspunkt är att samordning kräver tydlig riktning, ansvarstagande medarbetarskap, strukturer som möjliggör gemensamt arbete samt en kommunikation som skapar förståelse för hur verksamhetens delar hänger ihop. Genom gemensamma arbetssätt och återkommande forum för styrning, uppföljning och förbättring skapar vi bättre förutsättningar för högre tempo och kvalitet i genomförandet.

En central del i detta arbete är vår dagliga styrning på avdelningsnivå, där operativa frågor hanteras löpande i korta och strukturerade möten. Detta skapar en gemensam lägesbild, möjliggör snabb hantering av avvikelser och tydliggör prioriteringar och ansvar.

Vi arbetar även utifrån en gemensam målstruktur kopplad till fokusområden, vilket stärker samsynen och säkerställer att avdelningarnas insatser bidrar till organisationens gemensamma mål. För att driva utveckling genomförs ständiga förbättringsmöten på samtliga avdelningar enligt en gemensam struktur, där förbättringar definieras, genomförs och följs upp.

Kommunikation och förankring sker genom återkommande APT där aktuella företagsgemensamma och avdelningsspecifika frågor behandlas, vilket stärker delaktighet och förståelse i organisationen.

För att säkerställa transparens och resultatstyrning följer vi upp KPI:er på avdelningsnivå. KPI:erna är samlade och synliga för hela organisationen, vilket stärker delaktighet, faktabaserade beslut och möjliggör tidig hantering av avvikelser. Sammantaget bidrar detta till en mer samlad, handlingskraftig och utvecklingsorienterad organisation.

Helsingborgshem

Organisationen arbetar systematiskt för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att utveckla kultur, ledarskap, medarbetarskap, kompetens och effektiva arbetssätt. Med vision, värderingar och uppförandekod som grund skapas en gemensam kultur som främjar goda beteenden, samarbete och dialog både internt och externt. En trygg och attraktiv arbetsmiljö bidrar till ökad trivsel, motivation, engagemang och bättre resultat. Gemensamma aktiviteter, såsom återkommande medarbetardagar, används för att skapa samsyn, förmedla riktning och stärka samarbetet mellan enheter.

Ledarskapet stärks genom strukturerad ledarutveckling och en gemensam ledarfilosofi. Detta bidrar till tydlighet, hållbarhet och ett enhetligt ledarskap i organisationen. Medarbetarskapet utvecklas genom kontinuerlig dialog, tydliga mandat och arbetssätt som främjar självledarskap, lärande och samarbete i team.

Kompetensutveckling säkerställs genom individuella kompetensplaner och fokus på lärande i det dagliga arbetet, i samver-

kan med andra och genom riktade utbildningsinsatser. Organisationen arbetar även aktivt med att säkra kritiska kompetenser och minska kompetensgap. Genom att förenkla, digitalisera och utveckla processer skapas förutsättningar för effektivitet, samordning och ett långsiktigt hållbart medarbetarengagemang. Förenklade och digitaliserade processer skapar mer enhetliga arbetssätt och bättre förutsättningar att följa upp leverans och ansvar – vilket sammantaget stärker genomförandekraften.

NSR

Vi stärker vår samordningsförmåga genom att skapa en gemensam riktning och utveckla arbetssätt som för oss närmare varandra i vardagen. Under året har vi tagit fram en ny affärsplan som tydliggör våra prioriteringar och fungerar som en gemensam kompass för hela organisationen. Alla chefer har parallellt genomgått ett gemensamt ledarutvecklingsprogram, med syfte att etablera en utvecklande och hållbar ledarskapskultur. För att stärka medarbetarskapet har vi tagit fram ett gemensamt motto som bygger på medarbetarnas egna önskemål om hur vi ska vara mot varandra och fortsatt utveckla Samverkan, ett av våra förhållningssätt. Det ger oss ett gemensamt språk för hur vi arbetar över gränser för att lösa uppgifter mer effektivt. Vi har också arbetat vidare med "Vi på NSR", vårt koncept för bolagsövergripande medarbetarkommunikation med forum, stormöten, vd-brev och intervjuer med kollegor. Det skapar insyn i helheten och gör det tydligare hur allas arbete hänger ihop. Tillsammans ger dessa satsningar oss bättre förutsättningar att samordna oss – och därmed öka vår genomförandekraft.

Öresundskraft

Under året har vi förstärkt vår samordningsförmåga genom att etablera och vidareutveckla strukturer, arbetssätt och processer som främjar tvärfunktionellt samarbete och effektivt resursutnyttjande. Arbetet sker bland annat genom utvecklingsgrupper, såsom en AI-grupp med representanter från samtliga ansvarsområden inom bolaget, där kontaktytor över organisatoriska gränser bidrar till nya perspektiv och insikter som sprids i organisationen. Satsningar inom digitala plattformar och AI har förbättrat informationsdelning, transparens och kommunikation samt skapat mer samordnade arbetssätt i organisationen. Detta har varit en viktig faktor i utvecklingen och införandet av AI-baserad smart fjärrvärme, vilket visar hur samordning stärker genomförandet i komplexa utvecklingsinitiativ. För att skapa en gemensam riktning används Planetsnack, ett återkommande digitalt forum för hela organisationen som ger en samlad orientering kring nuläge, prioriteringar och pågående initiativ. Forumet bidrar till en gemensam lägesbild och förståelse för hur olika insatser hänger samman. Under året har vi genomfört interna utbildningsinsatser inom digitalisering och AI för alla medarbetare samt utbildningar inom projektstyrning och förändringsledning för chefer och projektledande roller. Detta har stärkt organisationens gemensamma förmåga att arbeta mer enhetligt, effektivt och gränsöverskridande, vilket bidrar till ökad genomförandekraft och långsiktigt värdeskapande.

Medarbetarna i siffror

Koncernen Helsingborg

Antal anställda uppdelat i män och kvinnor

Könstillhörighet	Antal anställda (personer)
Män	3 635
Kvinnor	10 094
Totalt anställda	13 729

Anställda efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor (i antal anställda och heltidsekvivalenter)

	KVINNA		MAN		TOTALT	
	Antal	Heltidsekvivalenter	Antal	Heltidsekvivalenter	Antal	Heltidsekvivalenter
Antal tillsvidareanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	7 554	7 316	2 729	2 557	10 283	9 873
Antal tillfälligt anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	598	592	253	218	851	809
Antal behovsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	1 942	431	653	166	2 595	597
Totalt antal anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	10 094	8 339	3 635	2 940	13 729	11 279

Det totala antalet tillsvidareanställda som lämnade företaget under rapporteringsperioden och personalomsättningen under rapporteringsperioden

	Antal anställda som lämnat företaget	Personalomsättning, %
NSR	64	16,5
Öresundskraft	38	8,1
Helsingborgs hem	21	8,9
Helsingborgs hamn	6	3,9
Helsingborg Arena och Scen	14	8,0
HGB Stad	676	7,4

Könsfördelning i antal och andel på företagsledningsnivå

	Antal	Andel i %
Män	27	49,1
Kvinnor	28	50,9
Totalt	55	

Fördelningen av de anställda efter åldersgrupp (avser månadsavlönade)

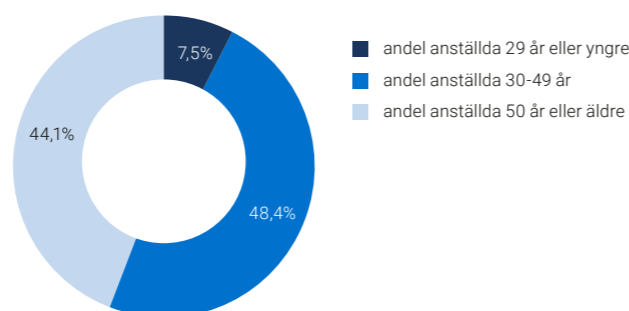
Åldersgrupp	Antal	Andel i %
Under 30 år	950	8,3
30-50 år	5 516	48,2
Över 50 år	4 977	43,5

Helsingborgs stad

Antal anställda

	2025	2024
Antal tillsvidareanställda	9 060	8 974
därav män, procent	21,6	21,1
därav kvinnor, procent	78,4	78,9
Årsarbetare	8 802	8 698
Antal tidsbegränsade anställda med månadslön	809	827
därav män, procent	28,9	27,8
därav kvinnor, procent	71,1	72,2
Årsarbetare	775	736
Genomsnittligt antal tidsbegränsade anställda - Timavlönade	2 325	2 337
därav män, procent	23,2	23,6
därav kvinnor, procent	76,8	76,4
Årsarbetare	554	514

Åldersstruktur på medarbetarna 31 dec 2025, procent av totalen



Helsingborgs stad har en mångfald av olika kompetenser. Det finns ca 670 befattningar som är fördelade inom olika yrkesgrupper i stadens verksamhetsområden. De tio största yrkesgrupperna motsvarar cirka 70 % av medarbetarna.

De tio största yrkesgrupperna

Yrkesgrupp	Antal medarbetare
Undersköterskor, skötare	1 604
Grundskolelärare	980
Stödassistenter och stödpedagoger m.fl.	794
Förskollärare	687
Handläggare	678
Ledningsarbete	508
Övrigt lärararbete	472
Administratörer	444
Socialsekreterare	401
Gymnasielärare	387

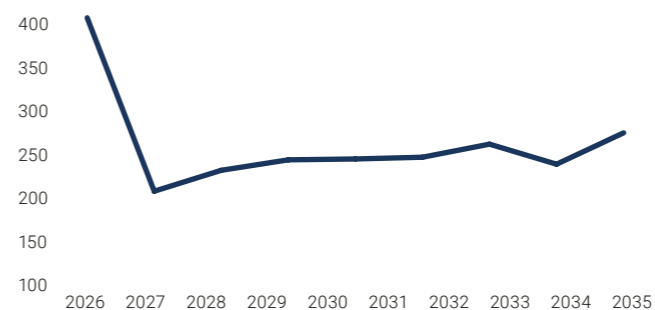
Pensionsavgångar 2025

Av Helsingborgs stads tillsvidareanställda valde 160 stycken medarbetare att avsluta sin anställning med ålderspension under 2025, fördelade över 82 olika befattningar. Befattningar med störst andel pensionsavgångar är Undersköterska (13,8%), Förskollärare (11,3%), Städare (5,0%), Barnskötare (2,5%), Specialpedagog (2,5%) och Kock (2,5%).

Möjliga pensionsavgångar inom kommande 10-års period

Vid beräkning av Helsingborgs stads tillsvidareanställdas möjliga pensionsavgångar vid 65 års ålder under den kommande 10-årsperioden ser fördelningen ut enligt linjediagrammet nedan. De möjliga pensionsavgångarna för 2026 innefattar även medarbetare som är äldre än 65 år.

Antal möjliga pensionsavgångar inom kommande 10-årsperiod



Genomsnittlig sysselsättningsgrad, procent

	2025	2024
Deltidsanställda, procent		
Kvinnor	79,6	79,5
Män	75,0	74,8
Totalt	78,8	78,7
Samtliga månadsavlönade, procent		
Kvinnor	96,8	96,4
Män	97,2	97,1
Totalt	96,9	96,6

Sjukfrånvaro i Helsingborgs stad, procent

Kön/åldersgrupp	2025	2024
Kvinnor		
29 år eller yngre	7,7	8,0
30-49 år	6,1	6,3
50 år eller äldre	8,0	7,8
Totalt kvinnor	7,0	7,1
Män		
29 år eller yngre	5,6	5,9
30-49 år	4,2	4,0
50 år eller äldre	4,5	4,5
Totalt män	4,5	4,5
Samtliga anställda		
29 år eller yngre	7,1	7,4
30-49 år	5,6	5,8
50 år eller äldre	7,2	7,1
Totalt	6,5	6,5
Andel långtidssjukfrånvaro av total sjukfrånvaro (mer än 60 dagar)	32,8	33,5
kvinnor	34,3	34,8
män	24,6	26,1

Hållbart medarbetarengagemang (HME) i kommunen totalt

	2025	2024
Medarbetarengagemang - totalindex	81	80
Medarbetarengagemang - ledarskapsindex	80	80
Medarbetarengagemang - motivationsindex	80	79
Medarbetarengagemang - styrningsindex	82	81

Hållbart medarbetarengagemang (HME) i kommunen totalt

Helsingborg stads medarbetare är engagerade. Staden följer ett engagemangsindex för kommunen totalt enligt resultat från en årlig medarbetarenkät. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Frågorna besvaras på en skala 1-5 där 1 är stämmer mycket dåligt och 5 är stämmer mycket bra. Resultaten på varje fråga omvandlas sedan till ett index med skala 0-100. Totalindex formas som ett medelvärde av de nio frågorna. Ett högt värde indikerar en hög nivå på hållbart medarbetarengagemang.

Förväntad utveckling

Framtid

Förändringar i vår omvärld skapar en mängd utmaningar för Helsingborg. I stadens trend- och omvärldsanalys lyfter man fram ett antal utmaningar som bör ligga som grund för framtida innovations- och strategiarbete:

- Hur kan vi förenkla invånarnas vardag med hjälp av ny teknik och AI?
- Hur kan vi göra invånarna mer delaktiga och medskapande?
- Hur kan vi öka invånarnas trygghet och säkerhet?
- Hur kan vi stävja välfärdsbrott?
- Hur kan vi få alla i samhället att bli anställningsbara eller självförsörjande?
- Hur kan vi bli bättre på att attrahera, behålla och utveckla kompetens?
- Hur kan vi få fler elever att nå kunskapsmålen i skolan?
- Hur kan vi skapa attraktiva bostadsfamiljer för barnfamiljer?
- Hur kan vi främja psykisk och fysisk hälsa bland unga?
- Hur kan vi få människor att känna sig mindre ensamma?
- Hur skapar vi bättre och mer målgruppsanpassade tjänster för äldre?
- Hur kan vi minska vårt klimatavtryck och nå klimatneutralitet 2030?
- Hur kan vi dra nytta av näringslivets vilja till grön omställning?
- Hur kan vi öka motståndskraften i våra el- och IT-system?
- Hur kan vi arbeta för att stärka integrationen?

Analysen finns att läsa på trenderomvarld.helsingborg.se

Staden

Stadens ekonomi är fortsatt mycket god med ett resultat som i flera år legat på en stabil nivå. Soliditeten är hög och upplåningen per helsingborgare är mycket låg. Helsingborg har en av de starkaste balansräkningarna bland landets 290 kommuner och har fortsatt kreditvärdighetsbetyget AAA enligt Standard & Poor's (internationell kreditvärdighetsbedömare).

Stadens ska arbeta utifrån följande förutsättningar och finansiella mål:

- Stadens resultat ska uppgå till minst två procent av skatteintäkter, statsbidrag och utjämning i genomsnitt under mandatperioden. Överskott från verksamheten behövs för att finansiera investeringarna. Ju högre investeringsbehov och ambitioner staden har, desto större överskott behövs. Ett budgeterat resultat på två procent bedöms som tillräckligt för att finansiera den nuvarande liggande 7-åriga investeringsplanen.

- Den höga soliditeten ska bibehållas och uppgå till minst 63 procent. Syftet med soliditetsnyckeltalet är att beskriva en kommuns långsiktiga betalningsförmåga. Helsingborgs stad ligger i topp bland landets kommuner när det gäller stark soliditet. Soliditeten har stärkts från 50 procent till 68 procent mellan 2018 och 2025. Helsingborg ska fortsätta ha en stark finansiell kapacitet vilket innebär en större handlingsförmåga inför de utmaningar som kommer.
- Självfinansieringsgraden av totala investeringar ska vara minst 75 procent. Syftet med nyckeltalet är att beskriva hur de anläggningstillgångar som anskaffas under ett år har finansierats.

De budgeterade investeringarna i den 7-åriga investeringsplanen för 2026–2032, som beslutades i juni 2025, är 8 531 mnkr inom den skattefinansierade verksamheten och 2 702 mnkr inom den avgiftsfinansierade verksamheten, totalt 11 233 mnkr.

Byggnationen av ett nytt badhus i Oceanhamnen ingår inte i beloppet ovan, då beslut tas i kommunfullmäktige våren 2026.

Koncernbolagen

Helsingborgs Hamn

Utvecklingen under kommande år bedöms fortsatt påverkas av omvärldsfaktorer som konjunkturläge, internationell handel och geopolitiska förhållanden. För Helsingborgs Hamn innebär detta att efterfrågan på hamnens tjänster kan komma att variera, särskilt inom container- och färjetrafiken. Bolaget bedömer att containervolymer på sikt har förutsättningar att utvecklas positivt i takt med en gradvis återhämtning i världsekonomin. Samtidigt kvarstår behovet av fortsatt effektivisering, kapacitetsoptimering och kostnadskontroll för att stärka lönsamheten i den befintliga hamnstrukturen. Underhållsbehovet i hamnens anläggningar bedöms även framgent vara högt. Parallellt krävs fortsatta investeringar för att säkerställa driftsäkerhet, möta ökade krav på säkerhet och möjliggöra en successiv utveckling av verksamheten. Utredning och planering av ett framtida läge för containerverksamheten utgör en central del i bolagets långsiktiga arbete. Genom fortsatt samverkan med Helsingborgs stad och inom ramen för bolagets långsiktiga intjäningsförmåga skapas förutsättningar för att möta framtida behov och fatta väl underbyggda beslut om hamnens utveckling.

Helsingborgshem

Helsingborgshem spelar en viktig roll för stadens framtid och utveckling. Som aktiv fastighetsägare bygger, renoverar, förvärvar och säljer vi för ett högre syfte - att göra Helsingborg till en attraktiv stad att leva och bo i för en mångfald av människor. Helsingborgshem ska under de kommande åren



Foto: Lisa Wikstrand

fortsätta arbetet för att bidra till ökad trygghet och trivsel samt en balanserad sund bostadsmarknad. Vi arbetar aktivt med att ta tillvara våra kunders idéer och engagemang samt utnyttja digitaliseringens möjligheter. Fastighetsmarknaden i Helsingborg har haft en svagare värdeutveckling de senaste åren efter flera starka år dessförinnan. Det finns fortsatt risk för stigande avkastningskrav, även om risken i dagsläget känns mer avlägsen, efter två år med svagt stigande avkastningskrav. För 2026 är vårt mål att nå en direktavkastning i spannet 2,3 till 3,0 procent och en totalavkastning i nivå med jämförbara allmännyttiga fastighetsbolag.

Helsingborg Arena och Scen

Utvecklingen under 2025 visar att Helsingborg Arena och Scen AB har etablerat mer samordnade arbetssätt, stärkt resursutnyttjande och tydligare styrning av både verksamhet och ekonomi. Dessa strukturella förändringar bedöms skapa goda förutsättningar för en fortsatt stabil och hållbar utveckling kommande år. Bolaget förväntas successivt stärka beläggningsgrad och publikvolym genom fortsatt fokus på egna produktioner, samproduktioner och ett mer selektivt urval av evenemang med tydlig koppling till uppdraget och ekonomisk bärkraft. Diversifierad prissättning och utvecklade intäktsströmmar bedöms bidra till att självfinansieringsgraden når

och överstiger målnivån om 43 procent. Genom genomförda effektiviseringar och samordnad driftorganisation förväntas kostnadsnivån stabiliseras på en lägre och mer robust nivå, vilket stärker den långsiktiga ekonomiska hållbarheten. Samtidigt möjliggör systematisk uppföljning av publik, ekonomi och genomförande en mer flexibel och datadriven styrning av verksamheten. Inom destinations- och evenemangsutveckling bedöms redan värvade större nationella och internationella arrangemang bidra till hög beläggning, ökade besöksvolym och positiva effekter för stadens näringsliv. Parallellt fortsätter bolaget att prioritera tillgänglighet, inkludering samt satsningar på barn och unga för att säkra långsiktig publikförsörjning och samhällsnytta.

Öresundskraft

Det osäkra omvärldsläget och behovet av en fortsatt omställning innebär olika typer av risker och utmaningar vilket sammantaget bedöms sätta press på lönsamheten för verksamheter av de slag som Öresundskraft bedriver. Samtidigt ser Öresundskraft en framtid full av möjligheter att stärka samhällets resiliens och bidra till klimatomställningen. Energimarknaden genomgår en historisk omställning där energi- och hållbarhetsfrågor är intimt förknippade. Det öppnar möjligheter för Öresundskraft att utveckla hållbara och resurseffektiva energilösningar.

Energibranschen står fortsatt inför en stor utmaning vad gäller framtida kompetens. Elektrifieringen för med sig en ökad konkurrens bland bristyrken – detta i kombination med ett vikande intresse bland unga och studenter vad avser denna typ av utbildningar. Men även behovet av större digital förflyttning utgör en utmaning de kommande åren. Under 2025 utsågs Öresundskraft för första gången till Karriärföretag, vilket stärker bilden av bolaget som en attraktiv arbetsgivare.

Fjärrvärmens rörliga produktionskostnader kvarstår på en historiskt hög nivå, vilket understryker behovet av kontinuerliga effektiviseringar. Öresundskraft arbetar för att upprätthålla en stabil, förutsägbar och långsiktigt konkurrenskraftig prisnivå för fjärrvärme. Öresundskraft är en av Sveriges mest effektiva producenter av fjärrvärme. Nyexploateringar, bland annat i Rydebäck, har gett goda resultat och intresset för anslutning kvarstår. Den svaga byggkonjunkturen begränsar dock expansomöjligheterna. Under 2023 slutfördes livstidsförlängning av det biobränsleeldade Västhamnsverket och under 2025 har Filbornaverket genomgått en större revisionsperiod med byte av kranbalk och överhettarpaket, vilket bidragit till ökad kostnadseffektivitet.

En prisbelönt modell för prediktivt underhåll av fjärrvärmenätet har utvecklats, och AI-modeller används i produktionen. Helautomatisk frånkoppling och tillkoppling av mätare ger kortare ledtider och minskad hantering i fält. Mot bakgrund av prisutvecklingen i branschen tillämpas en kostnadsbaserad prismodell med fokus på stabila och konkurrenskraftiga priser.

Under året har elnätsavgiften legat fast, vilket bidrar till en stabil och förutsägbar kostnadsnivå för kunderna. För att möta det växande effektbehovet görs samtidigt omfattande investeringar i elnätet. Insatserna omfattar modernisering av äldre anläggningar, kapacitetsförstärkningar och införande av smartare teknik som möjliggör ett mer effektivt nätutnyttjande. Dessa investeringar är nödvändiga för att både öka driftsäkerheten och stärka elnätets förmåga att stödja regionens tillväxt och energiomställning.

Nordvästra Skånes Renhållnings

Från och med 2026 kommer NSR att verka utifrån nya ägardirektiv och en uppdaterad bolagsstrategi med nya affärs- och mässiga prioriteringar. Inriktningen innebär bland annat ett ökat fokus på digitalisering, mer sammanhållna arbetssätt och en fortsatt utveckling av verksamhetens kvalitet och effektivitet.

NSR bedöms redan i dag ha en väl utvecklad miljö- och hållbarhetsverksamhet, och den fortsatta utvecklingen tar sin utgångspunkt i etablerade arbetssätt och uppnådda resultat. Samtidigt kvarstår bolagets grundläggande ansvar och inriktning inom

miljö, klimat och hållbar utveckling, där bolaget även fortsatt ska bidra till en resurseffektiv och cirkulär samhällsutveckling och minskade utsläpp.

För att ytterligare stärka det systematiska arbetet kommer NSR att på sikt certifiera verksamheten enligt ISO 9001. Bolaget bedömer att en sådan certifiering bidrar till effektivare arbetssätt, tydligare processer och förbättrad uppföljning. Detta i sin tur stärker kvaliteten, spårbarheten och långsiktigheten i såväl verksamhetsstyrning som hållbarhetsarbete och bidrar till en mer strukturerad och effektiv uppföljning av bolagets miljö- och hållbarhetsmål.

Investeringen i grovsikt för hantering av massor, som togs i drift under 2025, utgör ett första steg i en långsiktig utveckling av NSR:s behandlingsverksamhet. Erfarenheterna från arbetet med sortering och återanvändning av massor har tydliggjort potentialen för en mer avancerad och cirkulär masshantering inom bolagets verksamhet. Inom de närmaste åren planerar NSR att vidareutveckla behandlingskapaciteten genom etablering av en ny behandlingslinje för massor. Den fortsatta utvecklingen syftar i första hand till att säkerställa tillgång till lämpliga massor för sluttäckning av deponier, men också till att öka graden av cirkulär masshantering i verksamheten. Målsättningen är att endast deponera material som inte är tekniskt möjligt att återanvända och därigenom minska behovet av deponering samtidigt som resurseffektiviteten i verksamheten stärks.

Befolkning

I den senaste befolkningsprognosen från 2025 beräknas stadens befolkning uppgå till drygt 160 000 personer år 2035. Det innebär en genomsnittlig årlig ökning med närmare 750 personer. Störst ökning förväntas i de äldre åldersgrupperna, och procentuellt sett ökar dem i åldrarna 80+ allra mest. Denna grupp ökar med 28 procent eller drygt 2 500 personer. Omvänt beräknas barn och ungdomar i skolåldern 6-15 år att minska med 9 procent eller nära 1 700 personer. Anledningen är främst ett minskat barnafödande under 2020-talet.

Kommunal ekonomi

Den svenska ekonomin ser en fortsatt konjunkturåterhämtning under 2026. Detta drivs främst av hushållsekonomin där stigande reallöner och lägre bolåneräntor ger starkare konsumtionskraft, trots en fortsatt förhöjd inflation. SKR ser att efterfrågan på arbetskraft och antalet arbetade timmar ökar, med positiv effekt på det kommunala skatteunderlaget, även om arbetslösheten förväntas fortsätta stiga under 2026 och 2027. Exporten förväntas fortsatt vara dämpad, till följd av ett osäkert geopolitiskt läge med svagare omvärldskonjunktur och mindre gynnsamma handelsförhållanden.



Foto: Anita Göransson



Ekonomisk redovisning

Här presenteras resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och tillhörande noter för kommunkoncernen Helsingborg samt Helsingborgs stad. Du hittar också driftsredovisning och investeringsredovisning. Avslutningsvis har vi förslaget till hur 2025 års resultat ska disponeras samt revisionsberättelsen för 2025.

Mer ekonomisk information hittar du i förvaltningsberättelsen.

Foto: Oskar Fäldt

Resultaträkning, mnkr

	Not	Koncernen		Staden	
		2025	2024	2025	2024
Verksamhetens intäkter	3	8 387	7 983	2 802	2 844
Verksamhetens kostnader	4	-15 962	-15 655	-11 777	-11 538
Av- och nedskrivningar	6	-1 564	-1 514	-882	-853
Verksamhetens nettokostnad		-9 139	-9 186	-9 857	-9 548
Skatteintäkter	7	8 179	7 944	8 179	7 944
Generella statsbidrag och utjämning	8	2 345	2 222	2 345	2 222
Skattenetto		10 524	10 166	10 524	10 166
Verksamhetens resultat		1 385	980	667	618
Finansiella intäkter	9	117	159	309	422
Finansiella kostnader	10	-412	-400	-265	-392
Finansnetto		-295	-241	43	30
Resultat efter finansiella poster		1 090	739	710	648
Extraordinära poster		-	-	-	-
Årets resultat	11	1 090	739	710	648

Balansräkning, mnkr

	Not	Koncernen		Staden	
		2025	2024	2025	2024
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	12	58	79	26	31
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	13	21 757	21 718	13 774	13 551
Maskiner och inventarier	14	5 261	5 277	554	540
Pågående nyanläggningar	15	1 581	1 250	712	616
Finansiella anläggningstillgångar	16	368	459	12 251	12 670
Summa Anläggningstillgångar		29 025	28 783	27 317	27 408
Omsättningstillgångar					
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	17	162	149	107	79
Fordringar	18	2 299	2 421	1 232	1 418
Kortfristiga placeringar	19	0	500	0	500
Kassa och bank		370	543	322	503
Summa omsättningstillgångar		2 831	3 613	1 661	2 500
Summa tillgångar		31 856	32 396	28 978	29 908
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital					
Eget kapital vid årets början	20	17 080	16 403	16 902	16 328
Justering av ingående eget kapital		2	-61	2	-73
Årets resultat		1 090	739	710	648
Justering av eget kapital		-1	-1	-	-
Summa eget kapital		18 171	17 080	17 614	16 902
Avsättningar					
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	21	308	296	183	177
Andra avsättningar	22	1 013	968	25	27
Summa avsättningar		1 321	1 264	208	203
Skulder					
Långfristiga skulder	23	7 053	6 682	6 728	6 408
Kortfristiga skulder	24	5 311	7 370	4 428	6 394
Summa skulder		12 364	14 052	11 156	12 802
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		31 856	32 396	28 978	29 908
Ställda säkerheter		-	-	-	-
Ansvarsförbindelser					
Pensioner och liknande förpliktelser	25	2 110	2 192	2 108	2 190
Övriga ansvarsförbindelser	26	388	573	669	634

Kassaflödesanalys, mnkr

	Not	Koncernen		Staden	
		2025	2024	2025	2024
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	28.4	1 090	739	710	648
Justering för ej likviditetspåverkande poster	28.1, 28.4	1 632	1 628	896	890
Övriga likviditetspåverkande poster	28.2	-14	-10	-9	-10
Poster som redovisas i annan sektion	28.3	40	24	42	7
Poster som bokförts direkt mot eget kapital		-	17	-	17
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		2 748	2 398	1 639	1 552
Förändring av rörelsekapital					
Ökning (-) / minskning (+) periodiserade anläggningsavgifter		9	50	9	50
Minskning (+)/ökning (-) av kortfristiga fordringar		122	-49	58	36
Minskning (+)/ökning (-) av lager, förråd och exploateringsmark		-13	76	-28	-7
Ökning (+) / minskning (-) av kortfristiga skulder	28.4	169	143	101	82
Avyttring kortfristiga placeringar		500	12	500	-
Minskning förutbetalda investeringsbidrag		-33	-25	-32	-25
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		754	207	608	136
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 502	2 605	2 247	1 688
Investeringsverksamheten					
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-3	-12	-2	-11
Investering i materiella anläggningstillgångar		-1 970	-2 062	-1 157	-1 359
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		145	10	2	10
Investering i kommunkoncernföretag		-	-	-	-
Försäljning av kommunkoncernföretag		-	-	-	-
Investering i finansiella anläggningstillgångar		-	-	-	-11
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		-	-	1	-
Ökning långfristiga fordringar		59	-	59	-
Minskning utlåning kommunala bolag		-	-	479	445
Minskning kortfristig utlåning kommunala bolag		-	-	-	-118
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 769	-2 064	-618	-1 044
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		1 733	541	1 629	644
Finansieringsverksamheten					
Nyupptagna lån					
Nyupptagna långfristiga lån		2 028	606	1 900	500
Ökning kortfristiga lån		-	-	-	-
Upplåning					
Amortering långfristiga lån		-1 636	-860	-1 550	-800
Minskning kortfristiga lån		-2 225	-882	-2 065	-928
Amortering finansiell leasing	28.4	-146	-128	-168	-145
Ökning förutbetalda investeringsbidrag		73	87	73	87
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 906	-1 177	-1 810	-1 286
Årets kassaflöde		-173	-636	-181	-642
Likvida medel vid årets början		543	1 179	503	1 145
Likvida medel vid årets slut		370	543	322	503

Noter

1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR), om inget annat anges.

Enligt LKBR ska årsredovisningen innehålla sammanställda räkenskaper för den kommunala koncernen. Den kommunala koncernen utgörs av kommunen tillsammans med de kommunala koncernföretagen och kommunala förbunden. Sammanställda räkenskaper upprättas med syfte att ge en samlad bild av kommunens och de kommunala koncernföretagens verksamhet och ekonomiska ställning. När det gäller redovisningsprinciper lyder bolagen under annan lagstiftning och andra rekommendationer än vad kommunen gör. Bolagens årsredovisningar är upprättade enligt Årsredovisningslag (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 om årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Kommunkoncernen och sammanställda räkenskaper

I noten för finansiella anläggningstillgångar finns en tabell över bolag som ägs av kommunkoncernen och Helsingborgs stad.

I de sammanställda räkenskaperna ska kommunala koncernföretag ingå där kommunen har ett betydande inflytande. Betydande inflytande definieras som bolag i vilka Helsingborgs stad, direkt eller indirekt, innehar minst 20 % av rösterna i en annan juridisk persons beslutande organ. Företag som samägs med annan kommun och vars verksamhet är en kommunal angelägenhet ska anses ha särskild betydelse för kommunens verksamhet såvida inte omslutning och omsättning utgör mindre än två procent av skatter och generella bidrag.

Sydvatten AB ingår trots att ägarandelen är under 20 % beroende på att företaget ägs med andra kommuner och är en kommunal angelägenhet.

Den sammanställda redovisningen har upprättats utifrån förvärvsmetoden och med tillämpning av proportionell konsolidering. Förvärvsmetoden innebär att det egna kapital som fanns i ett bolag vid anskaffningstillfället elimineras till sin helhet och därmed inte ingår i kommunkoncernens eget kapital. Endast den del av eget kapital i det enskilda bolaget som uppkommit efter förvärvstidpunkten redovisas i den sammanställda redovisningen. Den proportionella konsolideringen innebär att då ett bolag inte ägs till fullo inkluderas endast den ägda andelen av respektive räkenskapspost i den sammanställda redovisningen.

Med syfte att få en jämförbar grund ska den sammanställda redovisningen upprättas med enhetliga redovisningsprinciper. Till följd av att olika redovisningslagstiftningar och rekommendationer tillämpas för staden respektive ägda bolag, så

sker inför konsolideringen justeringar utifrån de kommunala redovisningsprinciperna då effekterna vid användande av olika principer får väsentlig betydelse. Vidare sker i samband med konsolideringen eliminering av interna transaktioner, interna mellanhavanden och eventuella realisationsresultat vid intern överlåtelse av anläggningstillgångar. Stadens internbank hanterar upplåning och utlåning till de kommunala bolagen. Dessa poster redovisas som koncernmellanhavanden i staden mot respektive bolag.

Ändring av redovisningsprinciper

Staden har tidigare valt att göra avsteg från gällande rekommendationer avseende leasingkostnader för fast egendom genom att inte klassificera hyresavtal som operationella eller finansiella utan i stället kostnadsföra samtliga hyreskostnader. Redovisning av leasingavtal är inte särskilt reglerade i LKBR men normeras av RKR:s rekommendation R5. Samtliga hyresavtal klassificeras nu och finansiella hyresavtal tas upp som en tillgång och skuld i balansräkningen och skrivs av med påverkan på resultaträkningen. Jämförelsetal avseende tidigare år är justerade i enlighet med ändringen av redovisningsprincip.

För jämförelsesiffror 2024 innebär det att balansomslutningen höjts med 1 341 miljoner kronor för koncernen och 1 523 miljoner kronor för staden och att ingående eget kapital justerats med -61 miljoner kronor för koncernen och -73 miljoner kronor för staden. Samtliga gjorda justeringar av jämförelsesiffror redovisas som kommentar under respektive not.

Hyresavtal avseende lös egendom redovisas sedan tidigare i stadens balansräkning. Staden har dock tidigare valt att av administrativa skäl likställa avskrivningen för lös egendom med den gjorda amorteringen, vilket har gjort att hanteringen inte gett någon resultateffekt. Detta har inte varit i enlighet med RKR R5 och vid högre räntenivåer är skillnaden mer påtaglig. Från och med 2025 tillämpas en rak avskrivningsmodell för all finansiell leasing av lös egendom. Den historiska resultateffekten har justerats mot eget kapital. I balansräkningen ligger det som en ökning av ingående eget kapital till ett belopp om 1,57 miljoner kronor och klargörs i not. Då beloppet ej bedöms som väsentligt har inte jämförelsesiffror justerats avseende lös egendom.

Tidigare år har intäkter i form av ej allokerade Dunkermedel och innovationskostnader finansierade av utdelning från Helsingborgs förvaltning AB redovisats som jämförelsestörande poster i verksamhetens nettokostnad. Samtidigt har finansiella intäkter i form av ej budgeterade utdelningar för att finansiera innovationer redovisats som jämförelsestörande finansiella poster. Dessa redovisas inte längre som jämförelsestörande med anledning av att de är årligen återkommande och, vad gäller innovationskostnader, ej av väsentligt belopp. Jämförelsestörande poster redovisas därför inte heller som

egna rader i resultaträkning utan, om så förekommer, som justering i aktuell not. Inga jämförelsestörande poster återfinns under 2025.

Med anledning av förändrad hantering av jämförelsestörande poster har jämförelsesiffror avseende 2024 justerats och effekten av detta redovisas i noterna för verksamhetens intäkter, verksamhetens kostnader samt finansiella intäkter.

Verksamhetens intäkter och kostnader

Intäkter och kostnader periodiseras till det år då vara levereras, tjänst utförs eller händelse inträffar.

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKR: s decemberprognos i enlighet med RKR R2 Intäkter.

Leasingavtal

Leasingavtal klassificeras som finansiella leasingavtal om de ekonomiska fördelarna och riskerna som förknippas med ägandet av objektet i allt väsentligt överförs från leasegivare till leasetagare. En tillgång som disponeras enligt ett finansiellt leasingavtal redovisas som en anläggningstillgång i balansräkningen och förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som en skuld. Anläggningstillgången skrivs sedan av enligt plan över bedömd nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som räntekostnad och amortering av skuld.

Operationella leasingavtal redovisas inte i balansräkningen utan för dessa avtal kostnadsförs leasingavgifterna linjärt i resultaträkningen över den avtalade leasingperioden.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde och med avdrag för ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärde ingår de utgifter som kommer av ett förvärv av en tillgång och utgifterna för att få tillgången på plats samt i sådant skick att den kan användas för sitt ändamål.

En förutsättning för att en investering ska klassificeras som anläggningstillgång är att den är avsedd att användas för sitt ändamål under tre år och att anskaffningsvärdet exklusive mervärdesskatt uppgår till minst 0,1 miljoner kronor. Uppfylls inte dessa förutsättningar kostnadsförs inköpet av en tillgång direkt.

Avskrivningar enligt plan baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde. För vissa kategorier av materiella anläggningstillgångar, där olika viktiga beståndsdelar i en enskild tillgång har väsentligt olika varierande livslängd, har den enskilda tillgången redovisningsmässigt delats upp på olika komponenter. Detta för att ge en mer rättvisande återspeglning av hur

en tillgång faktiskt förbrukas eftersom viktiga beståndsdelar byts ut med olika tidsintervall under anläggningstillgångens totala livslängd. De kategorier av anläggningstillgångar där vi tillämpar komponentfördelning och komponentavskrivning är i huvudsak byggnader och infrastrukturrella investeringar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Goodwill 10 år
- Nyttjanderätter och liknande immateriella rättigheter 3–5 år
- Byggnader (inklusive komponentavskrivning) 10–75 år
- VA-ledningar och markanläggningar (inklusive komponentavskrivning) 20–50 år
- Maskiner och inventarier 3–10 år.

Mark och konst anses ha ett bestående värde och för dessa tillgångar redovisas inte några avskrivningar. Vidare ska uppmärksammas att vid tillämpning av komponentavskrivning finns inte ett enhetligt regelverk inom kommunkoncernen, utan staden respektive bolagen har sina egna riktlinjer för avskrivningstider.

Exploatering och exploateringsmark

Med exploateringsverksamhet avses anskaffning, bearbetning och iordningställande av mark för bostäder eller industrier. Denna typ av mark klassificeras som omsättningstillgång om staden har för avsikt sälja den. Mark som staden kommer att använda i egen verksamhet klassificeras däremot som anläggningstillgång. Exploateringsmark redovisas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av nettoförsäljningsvärdet eller anskaffningsvärdet.

Investeringar i gator och parker redovisas som anläggnings-tillgångar och avskrivningar påbörjas när de tas i bruk. Tomter för försäljning värderas kollektivt per exploateringsetapp. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering av direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Intäkter från exploateringsområden redovisas löpande i samband med försäljning och andel av kostnader matchas mot intäkterna. Tidpunkten för intäktsföring är normalt när likvid erhållits och kunden fått tillträde och staden har fullgjort villkoren för den ekonomiska uppgörelsen.

Inkomster i form av exploateringsersättningar och andra bidrag till finansiering av investeringar från privata aktörer intäktsförs i takt med att investeringen färdigställs och intäktskriterierna är uppfyllda.

Omsättningstillgångar

Helsingborgs stad tillämpar en princip där kundfordringar skrivs ned med 100 procent om förfallodagen är äldre än 180 dagar. Utöver det sker även reservation för osäkra kundfordringar utifrån bedömning på individuell kundnivå.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet. Finansiella skulder tas upp till nominellt värde. Det sker ingen periodisering av tillhörande transaktionskostnader med motiveringen att dessa inte uppgår till en väsentlig del i förhållande till de underliggande skulderna.

Finansverksamheten följer den finanspolicy som kommunfullmäktige fastställer årligen. Inom ramen för policyn finns utarbetade riktlinjer och reglementen i vilka det framgår att säkring ska ske i verksamheten utifrån vissa givna förutsättningar. I enlighet med detta kan staden använda derivat med syfte att säkra ränteförändringar. Inom kommunkoncernen förekommer även andra säkringsformer, exempelvis för valuta. Säkringsredovisning tillämpas fullt ut vilket innebär att derivat inte värderas enligt lägsta värdets princip.

I finansiella anläggningstillgångar ingår även aktier och andelar. I begreppet andelar redovisas stadens innehav av bostadsrätter och de tas upp till anskaffningsvärdet.

Pensioner

Förpliktelser för förmånsbestämda pensionsåtaganden till anställda i kommunen är värderade enligt RIPS 21, det vill säga den beräkningsmodell för pensionsförpliktelser som är antagen av Sveriges kommuner och regioner. Dessa pensionsförpliktelser ska enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning redovisas som en ansvarsförbindelse till den del pensionsförmånen har intjänats före år 1998. Pensioner intjänade år 1998 eller senare ska redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Ansvarsförbindelser för pensionsåtaganden avser pensioner intjänade innan 1998 samt pensionsutfästelse till visstidsförordnande, vilka inte kan fastställas med säkerhet i förtid eftersom de framtida pensionsutbetalningarna bland annat kan komma att påverkas av personens övriga inkomster.

Pensionsavsättningarna som redovisas i de bolag som staden äger avser förmånsbestämda pensionsplaner och redovisas till de belopp som beräknas av KPA eller försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti. I de fall bolagen betalar försäkringspremier för att finansiera ersättningar efter avslutad anställning redovisas pensionsplanen som en avgiftsbestämd plan enligt gällande förenklingsregler.

Avsättningar

Utöver avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser redovisas även övriga avsättningar på balansräkningens skuldsida och de relaterar i huvudsak till miljömässiga eller infrastrukturella åtaganden. Dessa avsättningar återförs på ett sätt som gör att de möter de framtida utgifterna för att fullgöra de formella åtagandena i fråga.

Obeskattade reserver

De bolag som ägs direkt eller indirekt av staden där det finns obeskattade reserver betraktas detta i balansräkningen dels som eget kapital 79,4% och dels som latent skatt 20,6%. I resultaträkningen har dotterföretagens bokslutsdispositioner exklusive latent skatt återförts och ingår i posten Förändring av eget kapital.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Likvida medel i utländsk valuta omräknas till svenska kronor utifrån bankens valutakurser på balansdagen. Vid säkring av skulder i utländsk valuta med valutaterminer omräknas den underliggande skulden till avistakursen den dagen terminen ingicks. Terminspremien periodiseras över terminens löptid som räntekostnad eller ränteintäkt.

2. Uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör vissa antagande om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen som har särskild betydelse för värdering av tillgångar och skulder i balansräkningen. Koncernen bedömer att inga av de tillgångs- och skuldeböpp som redovisas är förknippade med en risk att behöva justeras i väsentlig grad nästkommande år.

Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Nyttjandeperioden baseras på historisk kunskap om tillgångarnas nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden provas varje balansdag och justeras vid behov

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Nedskrivningar görs om det finns en indikation på att tillgångens värde är lägre än dess redovisade värde. Indikationer som kan leda till en nedskrivningsprövning är till exempel externa indikationer på att marknaden förändrats eller teknologin har utvecklats. Interna indikatorer kan vara sämre avkastning än väntat eller omstruktureringar som påverkar tillgången. Varje år tittar koncernen på de affärer som finns och om det skett något under året som förändrat utvecklingen och kassaflödet på någon affär. Återföring görs om skälen som låg till grund för nedskrivningen har ändrats.

Beträffande dotterbolaget Helsingborgshem AB görs marknadsvärdering av bolagets förvaltningsfastigheter varje år. Om indikation finns på att anläggningstillgångarnas marknadsvärde understiger redovisade värden med mer än 10 procent och värdenedgången kan antas bestående görs nedskrivning över resultaträkningen. Tidigare gjord nedskrivning återförs om det inte längre finns skäl för den.

Tvister

Staden är part i tvister och förhandlingar där anspråk framförts mot staden. I dessa tvister finns risk för att staden ska förpliktigas att betala ut ersättningar, men det bedöms för närvarande som mindre sannolikt. Totalt anspråk uppgår till 8,5 miljoner kronor.

Återställningsfond

Beräkning av förväntad kostnad för att återställa deponier sker årligen i Nordvästra Skånes Renhållnings AB för att fastställa aktuellt avsättningsbehov till återställningsfond. De senast genomförda återställningarna av deponier följer de kostnadsuppskattningar som ligger till grund för fonderingen.

Effekter av elnätsregleringen

I koncernen finns elnätsverksamhet som regleras av föreskrifter från Energimyndigheten. De avgifter som elnätsverksamheten tar ut av sina kunder ligger, enligt vad som kan uppskattas under pågående reglerperiod, inom ramen för vad som är tillåtet. Om över- eller underdebitering skulle uppkomma regleras detta inom ramen för kommande regleringsperiod.

3. Verksamhetens intäkter, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Försäljningsintäkter	4 415	3 986	33	25
Taxor och avgifter	977	972	834	808
Hyror och arrenden	1 783	1 727	431	429
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	874	822	821	787
Bidrag och gåvor från privata aktörer	137	118	137	118
Offentliga bidrag (investeringar)	18	14	18	14
EU-bidrag	17	11	17	11
Övriga bidrag	22	41	21	19
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	362	344	362	344
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	76	245	76	245
Realisationsvinster på materiella och immateriella anläggningstillgångar	51	11	13	8
Övriga verksamhetsintäkter	173	200	38	34
Avgår koncerninterna intäkter	-518	-508	-	-
Summa ¹⁾	8 387	7 983	2 802	2 844

¹⁾ Jämförelsesiffror 2024 korrigerade avseende jämförelsestörande poster, vilka inte längre redovisas (se ändrade redovisningsprinciper, not 1).

Totalt 52 mnkr har återförts till verksamhetens intäkter vad gäller såväl staden som koncernens siffror för 2024.

Särskild upplysning om tomträtter, mnkr	Staden			
	Antal objekt	Yta (m ²)	Taxeringsvärde	Årlig intäkt
Småhus	8	56 367	14	0
Flerfamiljshus	5	24 030	111	6
Industri	9	1 187 938	24	23
Övrigt	35	228 500	314	8

Koncerninterna intäkter	Koncernen	
	2025	2024
Helsingborgs stad	106	126
Helsingborgs Arena och Scen AB	13	13
Helsingborgs Hamn AB	11	9
Helsingborgshem AB	42	36
Öresundskraft AB med underkoncern	275	261
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	58	51
Övriga	13	12
Summa	518	508

4. Verksamhetens kostnader, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	7 015	6 757	5 936	5 715
Pensionskostnader	601	914	524	823
Lämnade bidrag	459	409	459	409
Köp av verksamhet	2 871	2 769	2 871	2 769
Lokal-och markhyror samt övriga fastighetskostnader ¹⁾	1 075	1 020	550	539
Inköp av material och varor	1 639	1 724	41	34
Inköp av tjänster	982	917	380	346
Realisationsförluster och utrangeringar	8	14	31	8
Anskaffningskostnad sålda exploateringsfastigheter	8	17	8	17
Övriga verksamhetskostnader	1 728	1 582	977	878
Aktuell skatt	82	20	-	-
Uppskjuten skatt ²⁾	50	45	-	-
Avgår koncerninterna kostnader	-556	-533	-	-
Summa ³⁾	15 962	15 655	11 777	11 538
Medelantalet årsanställda ⁴⁾	11 364	11 219	10 131	9 933

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader med anledning av införande finansiell leasing fast egendom. Staden har justerats med med -168 och koncernen med -145.

²⁾ Uppskjutna skatter är huvudsakligen hänförliga till skillnader mellan tillgångars bokförda och skattemässiga värden. Gällande skattesats 2025 och 2024 är 20,6 procent.

³⁾ Jämförelsesiffror 2024 korrigerade avseende jämförelsestörande poster, vilka inte längre redovisas (se ändrade redovisningsprinciper, not 1).

3 mnkr har återförts till verksamhetens kostnader vad gäller såväl staden som koncernens siffror för 2024.

⁴⁾ Vid beräkning av medelantalet årsanställda i koncernen har Nordvästra Skånes Renhållnings AB medräknats till 52 procents andel, Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB-koncernen till 42 procents andel och Sydsvenskt AB till 15 procents andel för att återspegla den proportionellt konsoliderade personalkostnaden i bolaget.

Koncerninterna kostnader	Koncernen	
	2025	2024
Helsingborgs stad	252	232
Helsingborgs Arena och Scen AB	53	49
Helsingborgs Hamn AB	37	36
Helsingborgshem AB	125	129
Öresundskraft AB med underkoncern	60	58
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	27	26
Övriga	2	3
Summa	556	533

5. Arvoden och ersättningar till stadens ledning, tkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Lön kommunalråd	6 987	6 771	6 987	6 771
Lön och arvode förtroendevalda	18 508	17 512	18 508	17 512
Summa	25 495	24 283	25 495	24 283
<i>varav lön Kommunstyrelsens ordförande</i>	<i>1 299</i>	<i>1 246</i>	<i>1 299</i>	<i>1 246</i>
Lön stadsdirektör	2 105	2 027	2 105	2 027

6. Av- och nedskrivningar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivning immateriella tillgångar	24	20	7	3
Avskrivning byggnader o anläggningar ¹⁾	1 075	1 051	786	763
Avskrivningar maskiner och inventarier	455	458	84	88
Nedskrivning ²⁾	10	-15	5	0
Summa	1 564	1 514	882	853

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Avskrivning byggnader och anläggningar med anledning av införande finansiell leasing fast egendom.

Staden har justerats med 141 och koncernen med 121.

²⁾ Nedskrivning är för koncernen ett netto mellan nedskrivning och återförd nedskrivning. Nedskrivningen uppgår till 15 (3) mnkr och återförd nedskrivning till 5 (18) mnkr.

7. Skatteintäkter, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Preliminär kommunalskatt	8 229	7 954	8 229	7 954
Preliminär slutavräkning innevarande år	-49	28	-49	28
Slutavräkningsdifferens föregående år	-1	-38	-1	-38
Mellankommunal kostnadsutjämning	-	-	-	-
Övriga skatter	-	-	-	-
Summa	8 179	7 944	8 179	7 944

Preliminär skatteintäkt innevarande år motsvaras av de preliminära skattebetalningar som kommit kommunen till godo under räkenskapsåret. Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras i enlighet med RKR R2 på Sveriges Kommuner och Regioners publicerade prognos i december månad respektive år.

8. Generella statsbidrag och utjämning, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Inkomstutjämning	1 697	1 534	1 697	1 534
Kostnadsutjämning	121	96	121	96
Regleringsbidrag/avgift	402	463	402	463
Kommunal fastighetsavgift	293	278	293	278
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	-179	-167	-179	-167
Övriga bidrag i utjämningssystemet	-	-	-	-
Övriga generella bidrag från staten	11	19	11	19
Summa	2 345	2 222	2 345	2 222

I inkomstutjämningen sker en utjämning av skatteinkomster mellan kommuner. Inkomstutjämningen beräknas utifrån skillnaden mellan den egna skattekraften och ett skatteutjämningsunderlag som motsvarar 115 procent av den genomsnittliga skattekraften i landet.

Genom kostnadsutjämningsbidrag jämnas de kostnader ut som styrs av faktorer som kommunerna inte själva kan påverka. Dessa faktorer är åldersstruktur, etnicitet, socioekonomi och geografi.

I regleringsavgiften sker en reglering mellan kommunerna och staten av de medel staten tillskjuter och de som betalas ut i inkomstutjämningen.

I övriga statsbidrag ingår generella ovillkorade bidrag som inte behöver återredovisas. Posten 2025 avser prestationsbaserade medel till kommuner som utökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boende (8,4 mnkr), utökad verksamhetsförlagd utbildning (1,9 mnkr) och medel för skolor mot brott (0,8 mnkr).

Posten 2024 består av bidrag för utökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden (7,7 mnkr), 500 miljoner kronor till skolväsendet (7,3 mnkr) och bidrag för kommunernas medverkan vid EU-val (4,3 mnkr).

Införandet av kommunal fastighetsavgift år 2008 var neutralt för varje enskild kommun. Intäkterna av den kommunala fastighetsavgiften fördelades då lika mellan kommunerna med 1 314,52 kronor per invånare. Avgiften indexuppräknas utifrån taxeringsvärdena löpande varje år och den faktiska förändringen av ökningen i respektive kommun läggs till beloppet från år 2008.

Verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är obligatorisk för kommuner. För att skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar mellan kommuner för denna typ av verksamhet finns ett utjämningsystem, vilket utjämnar kostnaderna för stöd och service till vissa funktionshindrade. Utjämningsystemet är reglerat genom lag och baseras bland annat på antalet verkställda beslut/insatser samt strukturella skillnader.

9. Finansiella intäkter, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar från koncernföretag ¹⁾	-	-	29	41
Utdelningar på aktier och andelar	6	-	0	0
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	4	3	4	3
Realiserad vinst på försäljning av finansiella instrument	-	-	-	-
Orealiserad värdestegring på finansiella instrument	-	-	-	-
Ränteutäkter	98	142	269	367
Borgensavgift	-	-	1	1
Övriga finansiella intäkter	9	14	5	10
Summa	117	159	309	422

¹⁾ Jämförelsesiffror 2024 korrigerade avseende jämförelsestörande poster, vilka inte längre redovisas (se ändrade redovisningsprinciper, not 1).
16 mnkr har återförts till raden utdelningar från koncernföretag vad gäller stadens siffror för 2024.

10. Finansiella kostnader, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader ¹⁾	245	316	253	361
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	8	16	5	13
Kostnader från finansiella anläggningstillgångar	10	-	-	12
Förlust vid försäljning av finansiella instrument	-	-	-	-
Orealiserad värdeminskning finansiella instrument	-	-	-	-
Övriga finansiella kostnader	149	68	8	6
Summa	412	400	265	392
Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring (%)	2,65	2,60	2,73	3,10
Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring (%)	2,65	3,00	2,65	3,30
Räntesäkringen har påverkat kostnaden med ²⁾	-14	-61	0	0

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Räntekostnader med anledning av införande finansiell leasing fast egendom. Staden har justerats med 37 och koncernen med 33.

²⁾ Positivt belopp innebär att räntesäkringen netto medfört en kostnad, medan negativt belopp innebär en nettointäkt.

11. Årets resultat

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Årets resultat med anledning av införande finansiell leasing fast egendom. Staden har justerats med med -10 och koncernen med -9.

12. Immateriella anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående redovisat värde	170	175	60	33
Nyanskaffningar	2	12	2	11
Avyttringar/utrangeringar	-	-34	-	-
Omklassificeringar	1	17	-	16
Summa	173	170	62	60
Akkumulerade avskrivningar enligt plan				
Ingående redovisat värde	-91	-104	-29	-26
Avskrivningar enligt plan	-24	-21	-7	-3
Avyttringar/utrangeringar	-	34	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Summa	-115	-91	-36	-29
Summa nyttjanderätter och liknande rättigheter	58	79	26	31

Genomsnittlig nyttjandeperiod för nyttjanderätter och liknande rättigheter i Staden uppgår till 5,1 (3,2) år. Alla nyttjanderätter och rättigheter är förvärvade.

13. Mark, byggnader och tekniska anläggningar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående redovisat värde	34 998	33 615	21 910	20 695
Nyanskaffningar	769	960	779	965
Avyttringar/utrangeringar	-29	-42	-61	-24
Omklassificeringar	361	465	265	274
Summa	36 099	34 998	22 893	21 910
Akkumulerade avskrivningar enligt plan				
Ingående redovisat värde	-12 615	-11 616	-7 977	-7 295
Avskrivningar enligt plan	-1 075	-1 049	-786	-763
Avyttringar/utrangeringar	19	35	31	18
Omklassificeringar	-1	15	-0	63
Summa	-13 672	-12 615	-8 733	-7 977
Akkumulerade nedskrivningar				
Ingående redovisat värde	-665	-730	-382	-382
Nedskrivningar/överavskrivningar	-10	-	-5	-
Återförda nedskrivningar	5	18	-	-
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	47	1	-
Summa	-670	-665	-386	-382
Summa mark, byggnader och tekniska anläggningar	21 757	21 718	13 774	13 551
- varav tillgångar hänförliga till finansiell leasing	1 262	1 341	1 436	1 523
Finansiell leasing - redovisat värde vid årets slut				
Akkumulerade anskaffningsvärden	2 091	2 048	2 437	2 394
Akkumulerade avskrivningar enligt plan	-829	-707	-1001	-871
Summa	1 262	1 341	1 436	1 523

Justering av jämförelsesiffror 2024 med anledning av införande finansiell leasing fast egendom. Ack anskaffningsvärden, ingående redovisat värde staden +2 294, koncernen +1 965. Nyanskaffningar staden +100, koncernen +83. Ack avskrivningar ingående redovisat värde, staden -730, koncernen -586.

Avskrivningar staden -141, koncernen -121.

Genomsnittlig nyttjandeperiod för mark, byggnader och tekniska anläggningar i Staden uppgår till 29,0 (28,6) år.

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Allmän fastighetsinformation, mnkr				
Fastigheter per användningsområde				
Markreserv	370	397	370	397
Allmännyttta	7 127	7 273	-	-
Verksamhetsfastigheter	6 127	6 050	5 096	4 975
Verksamhetsfastigheter hyrda	1 262	1 341	1 436	1 523
Affärsfastigheter	2 457	2 370	2 457	2 370
Gator, vägar och parker	4 315	4 183	4 315	4 183
Hyresfastigheter, parkeringshus med mera	99	104	99	104
Summa	21 757	21 718	13 774	13 551

Stadens fastigheter har ett försäkringsvärde på 30 907 (30 098) mnkr och försäkrad fastighetsyta på 1069 029 (989 739) m² varav 124 436 m² är hyrd yta.

14. Maskiner och inventarier, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående redovisat värde	11 535	11 241	1 256	1 234
Nyanskaffningar	86	166	69	96
Avyttringar/utrangeringar	-183	-274	-11	-74
Omklassificeringar	444	402	30	-1
Summa	11 882	11 535	1 344	1 256
Akkumulerade avskrivningar enligt plan				
Ingående redovisat värde	-6 075	-5 861	-712	-689
Avskrivningar enligt plan	-455	-462	-84	-88
Avyttringar/utrangeringar	92	248	9	65
Omklassificeringar	1	0	1	-0
Summa	-6 437	-6 075	-785	-712
Akkumulerade nedskrivningar				
Ingående redovisat värde	-183	-180	-5	-5
Nedskrivningar	-4	-3	0	-
Avyttringar/utrangeringar	3	-	-	-
Omklassificeringar	0	-	-	-
Summa	-184	-183	-5	-5
Summa maskiner och inventarier	5 261	5 277	554	540
- varav tillgångar hänförliga till finansiell leasing	74	61	74	61
Finansiell leasing - redovisat värde vid årets slut				
Akkumulerade anskaffningsvärden	108	86	108	86
Akkumulerade avskrivningar enligt plan	-35	-24	-35	-24
Summa	74	61	74	61

Finansiella leasingtillgångar för maskiner och inventarier avser fordon.

Genomsnittlig nyttjandeperiod för maskiner och inventarier i staden uppgår till 10,4 (9,1) år.

15. Pågående nyanläggningar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående redovisat värde	1 250	1 133	616	569
Nyanskaffningar	1 191	1 019	397	397
Avyttringar/utrangeringar	-	-2	-	-
Omklassificeringar	-860	-900	-301	-350
Summa pågående nyanläggningar	1 581	1 250	712	616

16. Finansiella anläggningstillgångar, mnkr

Koncernen	Koncernen			
	Org nummer	Säte	Ägarandel procent	Bokfört värde
Aktier och andelar				
Räddningstjänsten Skåne Nordväst (kommunalförbund) 1)	222000-3087	Helsingborg	67	5
Svenska Kommun Försäkrings AB	516406-0039	Gävle	13	16
Nordvästra Skånes Vatten och Avlopp AB 2)	556765-3786	Helsingborg	13	1
Bostadsrätter				43
Övriga aktier och andelar				87
Summa aktier och andelar				152

1) Räddningstjänsten Skåne Nordväst är ett kommunalförbund som samägs av kommunerna Helsingborg, Bjuv, Båstad, Ängelholm och Örkelljunga. Kommunalförbundet konsolideras inte eftersom omsättning eller balansomslutningen är av obetydlig omfattning för koncernen och dessutom ingår stadens andel av kostnaderna redan i driftsbidraget som betalas.

2) Nordvästra Skånes Vatten och Avlopp AB samägs i lika delar av kommunerna Helsingborg, Bjuv, Båstad, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp och Örkelljunga. Anläggningstillgångarna ägs till största delen av kommunerna direkt. Bolaget konsolideras inte eftersom bolagets egna tillgångar är långt under gränsen för konsolidering samt det faktum att kostnadsfördelningen bygger på antal invånare och inte ägarandel.

Aktier och andelar, mnkr	Koncernen	
	2025	2024
Ingående redovisat värde	184	244
Andelar bostadsrätter	0	0
Förändring övriga aktier och andelar 1)	-32	-60
Summa aktier och andelar	152	184

1) Öresundskraft har under 2025 minskat sina andelar i intresseföretag med 27 mnkr och NSR har minskat sina andelar med 4 mnkr.

Staden	Org nummer	Staden		Bokfört värde
		Säte	Ägarandel procent	
Kommunala koncernföretag				
Helsingborgs Stads Förvaltning AB	556007-4634	Helsingborg	100	6 007
- Helsingborg Arena och Scen AB	556870-7607	Helsingborg	100	
- Öresundskraft AB	559443-4069	Helsingborg	100	
-- Öresundskraft Kraft & Värme AB	556501-1003	Helsingborg	100	
-- Öresundskraft Marknad AB	556519-7679	Helsingborg	100	
-- Öresundskraft Elnät AB	559443-4036	Helsingborg	100	
-- Öresundskraft Gasnät AB	559448-8230	Helsingborg	100	
-- Pingday AB	559266-1069	Helsingborg	100	
-- Bjuvs Stadsnät AB	559052-7494	Bjuv	15	
-- EVerreg AB 1)	559000-6994	Helsingborg	100	
-- Mer Sweden AB	559000-7075	Helsingborg	49	
-- Modity Energy Trading AB 2)	556643-4410	Lund	25	
-- Utvecklingsklustret Energi AB 3)	559139-0199	Linköping	25	
-- Emulate Energy AB	559257-6150	Lund	11	
--GITO Heavy Charging Solutions AB	559396-6335	Jönköping	33	
- Helsingborgs Hamn AB	556024-0979	Helsingborg	100	
- Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB	556870-4117	Helsingborg	100	
-- Helsingborgs stads parkeringsaktiebolag	556824-6366	Helsingborg	100	
-- Sobeln 28 AB	556930-0279	Helsingborg	100	
-- Tegskiftet 2 AB	556680-1501	Helsingborg	100	
-- Vårdfastigheter i Helsingborg AB	556462-0929	Helsingborg	100	
- Helsingborgshem AB	556048-0674	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Komplement AB	556932-8254	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Förvaltning Två AB	556932-8239	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Förvaltning Tre AB	556932-8213	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Ett AB	559400-8855	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Två AB	559400-8863	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Tre AB	559308-0822	Helsingborg	100	
-- Helsingborgshem Förvaltning Fyra AB	559169-8492	Helsingborg	100	
--- Helsingborgshem Fyra AB	559157-5393	Helsingborg	100	
-- Nöjesparken Sundspärlan AB	556215-2297	Helsingborg	3	
- Helsingborgs Stads Förvaltning Utveckling 9 AB	559095-2502	Helsingborg	100	
- Nordvästra Skånes Renhållnings AB	556217-4580	Helsingborg	52	
- Nöjesparken Sundspärlan AB	556215-2297	Helsingborg	40	
Folkparken 1 AB	556790-5624	Helsingborg	100	20
Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB	559257-3132	Ängelholm	42	0
- Ängelholms Flygplats AB	556814-2896	Ängelholm	100	
Sydvatten AB	556100-9837	Malmö	15	68
- Sweden Water Research AB	556945-8945	Lund	33	
Summa				6 095

Övriga aktier och andelar

Nordvästra Skånes Vatten och Avlopp AB	556765-3786	Helsingborg	13	1
Räddningstjänsten Skåne Nordväst (kommunalförbund) 4)	222000-3087	Helsingborg	67	5
Svenska Kommun Försäkrings AB	516406-0039	Gävle	13	16
Bostadsrätter				43
Övrigt				3
Summa				68
Summa aktier och andelar				6 163

1) Öresundskraft har under året förvärvat övriga delägares andelar i EVerreg AB. Ägarandel vid årets ingång var 33 procent.

2) Öresundskraft AB har under året minskat sitt ägande i Modity AB från 50 till 25 procent då två ytterligare delägare har tillkommit.

3) Utvecklingsklustret Energi AB har under året avyttrat sina andelar i Bright Energy AB.

4) Räddningstjänsten Skåne Nordväst är ett kommunalförbund som samägs av kommunerna Helsingborg, Bjuv, Båstad, Ängelholm och Örkelljunga.

	Staden	
	2025	2024
Aktier och andelar, mnkr		
Ingående redovisat värde	6 173	6 166
Lämnat aktieägartillskott till Ängelholm Helsingborg Flygplats Holding AB ¹⁾	-	11
Nedskrivning av Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB ¹⁾	-9	-3
Försäljning/förvärv av bostadsrätter	-1	-1
Summa	6 163	6 173

¹⁾ Ovillkorat aktieägartillskott lämnades under 2024 och nedskrivning av värdet på aktierna gjordes. Total nedskrivning uppgick till 12 mnkr. Av dessa reserverades 9 mnkr som upplupen kostnad och har påverkat värdet på aktierna under 2025.

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Långfristiga fordringar, mnkr				
Kommunala koncernföretag	178	237	6 053	6 463
- varav Helsingborgshem AB	-	-	4 970	5 120
- varav Öresundskraft AB	-	-	820	1 020
- varav övriga helägda dotterföretag	-	-	13	-
- varav Nordvästra Skånes Renhållnings AB ¹⁾	34	38	70	80
- varav Sydsvatten AB ²⁾	127	183	150	215
- varav Ängelholms Flygplats AB ³⁾	17	16	30	28
Kommunalförbundet Medelpunkten	35	35	35	35
Övriga långfristiga fordringar	2	3	-	-
Summa	215	275	6 088	6 498

¹⁾ I koncernen avser beloppet de 48 procent av utlåningen till Nordvästra Skånes Renhållning AB som inte elimineras vid proportionell konsolidering.

²⁾ I koncernen avser beloppet de 85 procent av utlåningen till Sydsvatten AB som inte elimineras vid proportionell konsolidering.

³⁾ I koncernen avser beloppet de 58 procent av utlåningen till Ängelholms Flygplats AB som inte elimineras vid proportionell konsolidering.

Samtliga fordringar är redovisade till nominellt värde.

17. Förråd, lager och exploateringsmark, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Lager och förråd	64	78	1	1
Exploateringsmark	98	71	105	78
Summa	162	149	107	79

Specifikation exploateringsverksamheten, mnkr	Staden					
	2025			2024		
	Balans-räkning	Resultaträkning Intäkter	Kostnader	Balans-räkning	Resultaträkning Intäkter	Kostnader
Exploatering - bostäder						
Ingående redovisat värde	45	-	-	41	-	-
Försäljningar	-	65	-	-14	56	-14
Aktiverade utgifter	26	-	-	17	-	-
Avräknat vid försäljning/avslut	-	-	-	-	-	-
Projektering/utredning	-	2	-48	-	-	-20
Omklassificering	-	-	-	-	-	-
Exploateringsersättningar	-	5	-	-	9	-
Summa bostäder	71	72	-48	45	65	-34
Exploatering - näringsverksamhet						
Ingående redovisat värde	34	-	-	30	-	-
Försäljningar	-	2	-	-11	157	-11
Aktiverade utgifter	1	-	-	14	-	-
Avräknat vid försäljning/avslut	-	-	-	-	-	-
Projektering/utredning	-	-	-6	-	-	-15
Omklassificering	-	-	-	-	0	-
Exploateringsersättningar	-	2	-	-	5	-
Summa näringsverksamhet	35	3	-6	34	162	-26
Summa exploateringsverksamheten	105	76	-54	78	227	-60

Försäljningarna under 2025 kommer främst från en större försäljning av mark för bostäder till Nordr. Exploateringsersättningar är ersättningar från externa exploitörer för stadens kostnader för allmän platsmark. Investeringar på allmän platsmark aktiveras som anläggningstillgång och skrivs av under 20-50 år.

18. Fordringar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar	501	519	95	110
Kommunalskattefordringar	283	326	283	326
Övriga kortfristiga fordringar	606	344	289	396
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	20	3	20	3
Fordran kommunal fastighetsavgift	214	192	214	192
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	675	1 037	331	391
Summa	2 299	2 421	1 232	1 418

19. Kortfristiga placeringar

Redovisat värde motsvarar marknadsvärdet på placeringarna.

20. Eget kapital, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Ingående redovisat värde	17 080	16 403	16 902	16 328
Årets resultat ¹⁾	1 090	739	710	648
Rättelse av finansiell leasing - Fast egendom	-	-61	-	-73
Rättelse av finansiell leasing - Lös egendom	2	-	2	-
Övrig förändring	-1	-1	-	-
Summa utgående redovisat värde eget kapital	18 171	17 080	17 614	16 902

¹⁾ Utfall årets resultat 2024 har justerats enligt tillämpning av finansiell leasing:

Staden: Verksamhetens kostnader +167,81, av och nedskrivningar -140,58 & finansiella kostnader -36,77 = -9,54

Koncernen: Verksamhetens kostnader +23,15, av och nedskrivningar -19,5 & finansiella kostnader -4,08

21. Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Pensionsförpliktelser (ålderspension) intjänade sedan år 1998	142	136	142	136
Övriga förmånsbestämda pensionsplaner	124	119	-	-
Särskild avtalspension	6	7	6	7
Summa	272	262	148	143
Särskild löneskatt	36	34	36	34
Summa avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	308	296	183	177

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser, mnkr

	2025	2024	2025	2024
Ingående redovisat värde	296	268	177	159
Förändring av pensioner och liknande förpliktelser under året	11	24	6	14
- varav intjänad pension	19	20	13	10
- varav ränte- och beloppssuppräknings	5	13	5	13
- varav övrigt	1	1	-2	1
- varav utbetalningar	-14	-10	-10	-10
Förändring av särskild löneskatt	1	4	1	4
Summa avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	308	296	183	177

Aktualiseringsgrad (procent) ¹⁾

	2025	2024	2025	2024
Förvalt pensionskapital hos KPA för förmåns- och efterlevandepensioner, marknadsvärde (mnkr)	1 503	1 429	1 503	1 429
Varav överskottsmedel i försäkring på balansdagen (mnkr)	10	0	10	0

¹⁾ Den andel av personakterna för anställd personal som är uppdaterad med tidigare pensionsgrundande anställningar.

22. Andra avsättningar, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Ingående redovisat värde	968	920	27	27
Nya avsättningar	68	48	15	-
Återförda/ianspråktaga avsättningar	-23	-	-17	0
Förändring av nuvärdet	-	-	-	-
Summa avsättningar	1 013	968	25	27
Specifikation övriga avsättningar, mnkr				
	2025	2024	2025	2024
Återställningsfond deponi Nordvästra Skånes Renhållnings AB ¹⁾				
Ingående redovisat värde	40	38	-	-
Avsättning	5	3	-	-
lanspråktagen avsättning	-6	-1	-	-
Summa	39	40	0	0
Garanti för miljösanering, Castor & Pollux ²⁾				
Ingående redovisat värde	10	10	10	10
Nya avsättningar	-	-	-	-
lanspråktagen avsättning	-	-	-	-
Förändring av nuvärdet	0	0	0	0
Summa	10	10	10	10
Återställning äldre soptippar ³⁾				
Ingående redovisat värde	17	17	17	17
Nya avsättningar	-	-	-	-
lanspråktagen avsättning	-17	-0	-17	-0
Förändring av nuvärdet	-	-0	-	-0
Summa	0	17	0	17
Medfinansieringsavtal - Vasatorp trafikplats ⁴⁾				
Ingående redovisat värde	-	-	-	-
Nya avsättningar	15	-	15	-
lanspråktagen avsättning	-	-	-	-
Förändring av nuvärdet	-	-	-	-
Summa	15	0	15	0
Uppskjuten skatt ⁵⁾				
Ingående redovisat värde	900	855	-	-
Avsättning	50	45	-	-
Återförd/ianspråktagen avsättning	0	0	-	-
Summa	950	900	0	0

¹⁾ Återställningsfond deponi Nordvästra Skånes Renhållnings AB består av avsättningarna för att återställa deponierna vid anläggningarna Filborna 1, Filborna 2, Svenstad, Nyvång respektive Tjöröd.

²⁾ Garanti för miljösanering, Castor & Pollux avser en avsättning för framtida åtagande att sanera en avyttrad tomt på Bredgatan i Helsingborg. I samband med försäljningen lämnade staden en garanti för ytterligare eventuellt tillkommande behov av sanering av förorenad mark. Årligen genomförs provtagningar i marken enligt särskild kontrollplan. Redovisad avsättning bedöms vara tillräcklig för att täcka lämnad garanti vid försäljningen av fastigheten. Slutdatum för åtagandet är år 2035.

³⁾ Återställning av äldre soptippar avser Røgle deponi och övertäckning är klar och godkänd. Projektet har genererat mindre kostnader än beräknat och avsättningen har återförts.

⁴⁾ Medfinansieringsavtal för Vasatorp trafikplats tecknades 2025 med planerat färdigställande 2031. Utgifterna har beräknats enligt 2025 års prisnivå med årlig uppräkningsom 4% till 2031. Beloppets nuvärde har diskonterats med en ränta om 2,75%, enligt SKR:s rekommenderade diskonteringsräntnivå.

⁵⁾ Uppskjuten skatt avser nästan uteslutande materiella anläggningstillgångar.

23. Långfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	4 639	4 247	4 150	3 800
Investeringsfond VA-verket ¹⁾	151	163	151	163
Långfristig leasingkul	1 269	1 341	1 436	1 516
Förutbetalda intäkter anläggnings-/ anslutningsavgifter	485	477	485	477
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	497	445	497	445
Övriga långfristiga skulder	12	9	8	7
Summa långfristiga skulder	7 053	6 682	6 728	6 408
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning ²⁾				
Genomsnittlig ränta %	2,13	2,61	2,1	2,77
Genomsnittlig ränta % exklusive derivat	1,97	2,81	1,97	2,81
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	1,49	0,69	1,49	0,69
Kapitalförfall andel av lån ²⁾				
0-1 år	3 495	5 491	3 388	5 413
1-3 år	1 590	2 335	1 500	2 250
3-5 år	1 115	121	900	-
5-10 år	77	163	-	-
Över 10 år	-	-	-	-
Genomsnittlig räntebindningstid inkl derivat	2,47	2,62	1,34	1,60
Genomsnittlig räntebindningstid exkl derivat	1,06	0,62	1,06	0,62
Marknadsvärde säkringsinstrument ³⁾				
- Varav säkrad låneskuld	5 721	5 340	4 325	3 425
- Marknadsvärde derivat	15,27	38,78	-24,62	8,55

¹⁾ Investeringsfonden i VA verket härrör från ombildning av VA verkets egna kapital som gjordes 2008, ursprungligt värde 215 mnkr. Investeringsfonden i VA-verket, interimsbokade anläggningsavgifter inom VA och redovisade investeringsbidrag i den skattefinansierade verksamheten periodiseras linjärt under samma nyttjande-period som motsvarande tillgång. Flertalet anläggningar relaterade till investeringsfonden i VA har en nyttjandetid på 50 år, en förutbetalda anläggningsavgift periodiseras i huvudsak över 50 år, medan investeringsbidrag till den skattefinansierade verksamheten vanligen avser investeringar med en bedömd nyttjandeperiod om 33 år.

²⁾ I koncern beaktas förutom internbankens externa räntederivat även derivat tecknade på externa marknaden av Helsingborgshem AB och Öresundskraft AB.

³⁾ Marknadsvärde är beräknat inklusive upplupen ränta och omfattar både ränte- och valutaswappar.

Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Långfristig leasingkul med anledning av införande finansiell leasing fast egendom.

Staden har justerats med med 1 469 och koncernen med 1 294.

24. Kortfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	1 638	3863	1 638	3 863
Kortfristig leasingkul ¹⁾	144	131	164	151
Kortfristig koncernkontoskul	-	-	454	294
Leverantörsskulder	840	734	607	506
Upplupna personal- och pensionskostnader	1 107	1135	832	856
Kommunalskatteskulder	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder ²⁾	759	677	125	113
Förutbetalda generella statsbidrag	-	8	-	8
Förutbetalda riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	28	26	28	26
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	795	795	579	576
Summa	5 311	7 370	4 428	6 394

¹⁾ Justering av jämförelsesiffror 2024 vad gäller Kortfristig leasingkul med anledning av införande finansiell leasing fast egendom. Staden har justerats med med 137 och koncernen med 117.

²⁾ I övriga kortfristiga skulder ingår 41,5 mnkr skuld till VA abonnentkollektiv.

25. Pensioner och liknande förpliktelser, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Ingående ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt	2 179	2 151	2 179	2 151
Årets utbetalningar	-137	-138	-137	-138
Ränte- och basbeloppsuppräknig	71	144	71	144
Övrig post	0	16	-0	16
Förändring av löneskatt	-16	7	-16	7
Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt	2 097	2 179	2 097	2 179
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder / avsättningar				
Visstidspension eller liknande	4	5	4	5
Omställningsstöd för förtroendevalda	-	-	-	-
Övriga pensionsförpliktelser	8	8	6	5
Summa övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder / avsättningar	13	13	11	11
Utgående pensionsförpliktelser	2 110	2 192	2 108	2 190
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	97	97	97	97
Antal förtroendevalda med rätt till vistidspension enligt PBF	2	3	2	3
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	-	-	-	-
Antal anställda med rätt till vistidspension	-	-	-	-
Överskottsmedel i pensionsförsäkring (mnkr)	10	0	10	0

I posten ingår pensionsförpliktelser för förtroendevalda som regleras i pensionsbestämmelserna enligt PRF-KL/PBF. Storleken på förpliktelsen utgår ifrån att nuvarande förtroendeuppdrag fullföljs mandatperioden ut och för den anställda att anställningen upphör vid lägsta möjliga ålder.

Stadens pensionsåtagande för inkomstsamordnade vistidspensioner skulle öka med 0,6 (1,8) mnkr inklusive löneskatt om reducering av inkomstsamordning helt skulle upphöra.

Avgångsersättning till förtroendevalda separat beräkning enligt pensionshandläggare

26. Övriga ansvarsförbindelser, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Borgensåtagande				
Sydvatten AB ¹⁾	-	-	510	477
Nordvästra Skånes Renhållning AB ²⁾	-	-	36	41
Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB ²⁾	-	-	12	11
Kommunalförbundet Medelpunkten ²⁾	15	14	15	14
Föreningar och stiftelser	86	91	86	91
Summa, borgensåtagande	101	105	659	634
Övriga ansvarsförbindelser				
Ansvarsförbindelser till förmån för intressebolag till Öresundskraft AB ¹⁾	269	447	-	-
Kapitalvärde av ännu ej skuldförd del av framtida beräknade återställningskostnader för deponier	12	15	-	-
Åtagande för förlusttäckning av Ängelholms Flygplats AB ⁴⁾	-	-	10	0
Garantiförbindelse Fastigo	3	3	-	-
Garantiförbindelse Svensk Scenkonst	3	3	-	-
Summa, övriga övriga ansvarsförbindelser	287	468	10	0
Summa	388	573	669	634

¹⁾ Internbanken har sedan 2019 direktutlåning till det delägda bolaget Sydvatten AB för viss del av bolagets upplåningsbehov. Övriga delägare borgar för denna upplåning i förhållande till sin ägarandel. För bolagets övriga upplåning tecknar staden borgen motsvarande sin ägarandel (15 procent). Borgensåtagandet för bolaget enligt ovan motsvarar stadens nettoåtagande för Sydvatten AB efter erhållen borgen från övriga delägare för den direktutlåning som gjorts.

²⁾ Nordvästra Skånes Renhållnings AB, Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding AB och Kommunalförbundet Medelpunkten har sin upplåning via Helsingborgs stads internbank. Redovisat belopp för borgensåtagande motsvarar stadens nettoåtagande efter erhållen borgen från övriga delägare och medlemmar.

³⁾ I kommunkoncernen ingår Modity Energy Trading AB, som ägs till 25 procent av Öresundskraft AB. Enligt aktieägaravtal har Öresundskraft AB åtagande för borgen till ett maximalt belopp om 600 mnkr till förmån för intressebolaget, samt en kapitaltäckningsgaranti till och med den 31 december 2026 med en limit om 30 mnkr. Av ovanstående utrymme uppgår tecknade möjliga krediter till 600 (1 000) mnkr, varav 266 (445) mnkr är utnyttjade på balansdagen. Obegränsad borgen avseende handel med valutaderivat är utställd till förmån för Modity Energy Trading AB. Per balansdagen uppgick det utnyttjade beloppet till 3 (0) Mkr. Utöver detta fanns föregående år borgen till förmån för intressebolag om 2 mnkr.

⁴⁾ Helsingborgs stads kommunfullmäktige beslutade i Mål och ekonomi (budget) för 2026 att sätta av 10,4 mnkr för förlusttäckning av Ängelholms Flygplats AB. Beloppet är utbetalt under februari 2026.

Övriga ansvarsförbindelser – finansiell effekt ej fastställd

En avsiktsförklaring om medfinansiering av dubbelspår Väst kustbanan Maria-Helsingborg C tecknades i april 2021 mellan Trafikverket och Helsingborgs stad. Helsingborgs stad avser att medfinansiera åtgärden till en nivå som baseras på bedömda kommunala nyttor. Nivån på medfinansieringen kommer att fastslås i ett kommande medfinansieringsavtal. Staden förnyade avsiktsförklaringen i januari 2025. Den totala kostnaden för objektet är uppskattad till 10 miljarder kronor (prisnivå juni 2023).

Staden har lämnat kapitaltäckningsgaranti för Helsingborgs Stads Förvaltning AB och dess dotterbolag Helsingborg Arena och Scen AB och Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB. Staden har vidare lämnat kapitaltäckningsgaranti för Helsingborgs stads parkeringsaktiebolag som är dotterbolag till Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB. Det innebär att staden förbinder sig att svara för att nämnda bolags egna kapital vid varje tillfälle uppgår till minst det registrerade aktiekapitalet.

Staden har förbundit sig att år 2034 återköpa fastigheten Slottsvången 8 av Stiftelsen Henry och Gerda Dunkers Donationsfond nr 1 till en köpeskilling som motsvaras av hyran vid tillfället dividerat med 0,058. Återköpet ska genomföras endast om Donationsfonden så påfordrar.

Helsingborgs stads kommunfullmäktige har beslutat att årligen från och med 2026 avsätta 10,4 mnkr för förlusttäckning avseende Ängelholms Flygplats AB. Beslut kommer att tas för ett år i taget i samband med mål- och ekonomiarbetet (budget).

27. Leasing, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	1 590	1 687	1 805	1 909
Nuvärde minimileasingavgifter	1 340	1 411	1 527	1 606
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	127	117	147	137
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	522	490	603	568
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	691	804	777	901
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	80	68	80	68
Nuvärde minimileasingavgifter	73	61	73	61
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	17	14	17	14
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	49	47	49	47
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	7	-	7	-
Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	-	-	215	222
Nuvärde minimileasingavgifter	-	-	187	195
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-	-	20	20
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-	-	81	78
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	-	-	86	96
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	-	-	-	-
Nuvärde minimileasingavgifter	-	-	-	-
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-	-	-	-
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-	-	-	-
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	-	-	-	-
Varav externa finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	1 590	1 687	1 590	1 687
Nuvärde minimileasingavgifter	1 340	1 411	1 340	1 411
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	127	117	127	117
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	522	490	522	490
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	691	804	691	804
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	80	68	80	68
Nuvärde minimileasingavgifter	73	61	73	61
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	17	14	17	14
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	49	47	49	47
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	7	-	7	-
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 1 år				
Minimileaseavgifter				
Med förfall inom 1 år	45	42	11	12
Med förfall inom 1-5 år	84	55	5	3
Med förfall senare än 5 år	0	0	0	0
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal uthyrning				
Minimileaseavgifter				
Med förfall inom 1 år	30	31	11	11
Med förfall inom 1-5 år	50	44	18	17
Med förfall senare än 5 år	21	14	41	37

28.1 Justering för ej likviditetspåverkande poster

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Justering för ej likviditetspåverkande poster				
Avskrivningar	1 564	1 514	877	854
Nedskrivningar	-	-	5	-
Utrangeringar	-	-	-	-
Gjorda avsättningar	45	47	-	-
Återförda avsättningar	-	-	-	-
Upplösningar av bidrag till infrastruktur	-	-	-	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-3	29	1	7
Förändring pensionsavsättning exklusive utbetalning	26	38	15	29
Övriga avsättningar exklusive utbetalning	-	-	-2	-
Summa ej likviditetspåverkande poster	1 632	1 628	896	890

28.2 Övriga likviditetspåverkande poster, mnkr

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Övriga likviditetspåverkande poster, mnkr				
Utbetalning av avsättning för pensioner	-14	-10	-9	-10
Utbetalning av övriga avsättningar (exkl bidrag infrastruktur)	-	-	-	-
Summa övriga likviditetspåverkande poster som tillhör den löpande verksamheten	-14	-10	-9	-10

28.3 Poster som redovisas i annan sektion

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Övriga likviditetspåverkande poster, mnkr				
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	8	-36	33	3
Värdeförändringar och realisationsresultat för finansiella anläggningstillgångar	32	60	9	4
Summa	40	24	42	7

28.4 Specifikation av omräknade jämförelsesiffror

	Koncernen	Staden
	2024	2024
Övriga likviditetspåverkande poster, mnkr		
Avser mellanskillnad för de jämförelsesiffror som tagits fram enligt föregående rapport		
Årets resultat	-9	-9
Övriga ej likviditetspåverkande poster		
Avskrivningar	103	141
Nyanskaffning finansiell leasing	-65	-100
Nyupptagen finansiell leasing	71	85
Amortering finansiell leasing	-110	-127
Kortfristiga skulder	10	10
Summa	0	0

29. Investering i anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen	
	2025	2024
Helsingborgs stad	1 159	1 370
Helsingborgshem AB	243	196
Öresundskraft AB med underkoncern	463	372
Helsingborgs Hamn AB	29	51
Helsingborg Arena och Scen AB	4	7
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	22	22
Övriga kommunala koncernföretag	54	56
Summa	1 974	2 074

För specifikation av stadens investeringar se avsnitt Investeringsredovisning staden.

30. Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Kostnader för räkenskapsrevision				
Sakkunnigt biträde	2	1	2	1
Förtroendevalda revisorer	0	0	0	0
Summa	2	1	2	1

Räkenskaperna granskas i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. De sakkunniga bitrådets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på kommunens webbplats www.helsingborg.se

31. Särredovisningar

Helsingborgs stad upprättar särredovisning för VA-verksamheten. Särredovisningen finns på stadens hemsida <https://helsingborg.se/kommun-och-politik/stadens-ekonomi/publikationer/>

32. Koncerninterna förhållanden

Enhet	Ägd andel	Ägartillskott		Koncernbidrag		Utdelning		Borgen	
		Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givare	Mottagare
Staden							25	558	
HSFAB	100			176	178	25	75		
Helsingborg Arena och Scen AB	100				176				
Öresundskraft koncernen	100			99		50			
Helsingborgs Hamn AB	100			70					
Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB	100	2		9	9				
Helsingborgs Stads Parkerings AB	100		2						
Sobeln 28 AB	100								
Tegskiftet 2 AB	100								
Vårdfastigheter i Helsingborg AB	100			9					
Helsingborgshemskoncernen	100					25			
Folkparken 1 AB	100								
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	52								36
Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding koncernen	42								12
Sydvatten AB	15								510

Inkluderar ovan de enheter som konsolideras i kommunkoncernen.

Enhet	Ägd andel	Försäljning		Lån		Koncernkonto		Räntor o borgensavg	
		Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare	Fordran	Skuld	Intäkt	Kostnad
Staden		106	-267	6 053			419	182	-8
HSFAB	100		0			67		1	
Helsingborg Arena och Scen AB	100	13	-53			2		0	0
Öresundskraft koncernen	100	275	-60		820	2		2	-29
Helsingborgs Hamn AB	100	11	-37			59		1	
Helsingborgs Stads Fastighets Holding AB	100					27		1	
Helsingborgs stads parkeringsaktiebolag	100	1			13	1		0	0
Sobeln 28 AB	100	0	0			1		0	
Tegskiftet 2 AB	100	0	0			2		0	
Vårdfastigheter i Helsingborg AB	100	11	-1			14		0	
Helsingborgshemskoncernen	100	41	-101		4 970	106		1	-143
Folkparken 1 AB	100		-1			4		0	
Nordvästra Skånes Renhållnings AB	52	112	-51		70	135		1	-3
Ängelholm Helsingborgs Flygplats Holding koncernen	42				30				-1
Sydvatten AB	15				150				-5

Inkluderar ovan de enheter som konsolideras i kommunkoncernen. Innebär att t.ex. Sundspärlan och Medelpunkten inte ingår.

Driftsredovisning

Sammandrag nämnder och VA-verksamhet 2025, mnkr

	Intäkter ¹⁾		Kostnader ¹⁾⁵⁾		Utfall		Budget ²⁾
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Nämnder och verksamhet							
Barn- och utbildningsnämnden	5 086	4 943	-5 070	-4 929	16	14	0
Vård- och omsorgsnämnden	3 074	2 895	-3 075	-2 882	-1	13	0
Stadsbyggnadsnämnden	1 177	1 081	-1 145	-1 064	32	16	0
Arbetsmarknadsnämnden	779	764	-774	-712	5	52	0
Socialnämnden	826	745	-816	-755	11	-10	0
Idrotts- och fritidsnämnden	372	356	-373	-356	-0	1	0
Kulturnämnden	282	272	-292	-272	-10	-0	0
Fastighetsnämnden	1 023	991	-976	-971	47	19	0
Miljönämnden	77	73	-76	-72	1	1	0
Överförmyndarnämnden	25	23	-23	-22	1	0	0
Valnämnden	1	12	-1	-11	-0	1	0
Kommunstyrelsen	910	1 060	-863	-857	47	202	0
Kommunstyrelsen - stadsgemensamt	990	1 344	-843	-1 193	147	151	0
Stadsrevisionen	9	8	-8	-8	0	0	0
Vatten och avloppsverk	440	420	-440	-420	0	0	0
Finansenheten	336	422	-242	-360	94	62	0
Finansiering	-10 195	-10 021	0	0	-10 195	-10 021	-10 218
Skattenetto	10 524	10 166	-10	-19	10 514	10 147	10 539
Summa, nämnder och verksamhet	15 737	15 553	-15 027	-14 905	710	648	322
Justeringsposter							
Justeringsposter ³⁾	-10 097	-9 913	412	570	-	-	-
Avgår interna poster	-2 839	-2 797	2 839	2 797	-	-	-
Summa justerade intäkter och kostnader ⁴⁾	2 802	2 844	-11 777	-11 538	-	-	-
Resultaträkning efter justeringsposter							
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	2 802	2 844	-11 777	-11 538	-8 975	-8 695	-9 482
Avskrivningar	0	0	-882	-853	-882	-853	-756
Skatteintäkter	8 179	7 944	0	0	8 179	7 944	8 308
Generella statsbidrag o utjämnning	2 345	2 222	0	0	2 345	2 222	2 231
Finansiella poster	309	422	-265	-392	43	30	20
Extraordinära poster	-	-	-	-	-	-	-
Årets resultat	13 634	13 432	-12 924	-12 784	710	648	322

¹⁾ I sammanställningen för nämnder och verksamhet ingår kommuninterna intäkter och kostnader. Dessa elimineras under justeringsposter och ingår inte i resultaträkningen.

²⁾ Jämförelse mot budget redovisas ej i uppställningen då respektive förvaltning arbetar mot en nollbudget, dvs att verksamheten budgeteras efter tilldelade kommunbidrag och övriga intäkter.

³⁾ Justering poster som inte ingår i Verksamhetens intäkter och verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar i resultaträkningen.

⁴⁾ Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen efter justeringsposter.

⁵⁾ Respektive nämnds jämförelsesiffror för kostnader har justerats enligt införande av finansiell leasing för fast egendom. Barn- och utbildningsnämnden -1,43, Arbetsmarknadsnämnden -1,67, Socialnämnden -2,21, Idrotts- och fritidsnämnden 0,1, Kulturnämnden -0,34, Fastighetsnämnden -0,08, Miljönämnden -0,17, Kommunstyrelsen -0,61.

Ekonomisk ram och tilläggsanslag per nämnd, mnkr

Nämnder och verksamhet	KF budget 2025	Summa 2025
Barn- och utbildningsnämnden	4 201 023	4 201 023
Vård- och omsorgsnämnden	2 629 561	2 629 561
Arbetsmarknadsnämnden	598 618	598 618
Stadsbyggnadsnämnden	865 565	865 565
Socialnämnden	723 482	723 482
Kulturnämnden	231 947	231 947
Idrott- och fritidsnämnden	343 393	343 393
Miljönämnden	50 506	50 506
Valnämnden	998	998
Överförmyndarnämnd	24 417	24 417
Kommunstyrelsen inklusive stadsgemensamt	1 017 561	1 017 561
<i>Varav kommunstyrelsen</i>	<i>600 794</i>	
<i>Varav pensionseskuldförändring före 1998</i>	<i>2 300</i>	
<i>Varav pensionskostnads utöver uppräknig</i>	<i>238 400</i>	
<i>Varav övrigt stadsgemensamt</i>	<i>30 000</i>	
<i>Varav Räddningstjänstförbundet</i>	<i>146 067</i>	
Fastighetsnämnden	-180 688	-180 688
<i>Varav kommunbidrag</i>	<i>104 312</i>	
<i>Varav utdelningskrav</i>	<i>-285 000</i>	
Stadsrevisionen	7 778	7 778
SUMMA	10 514 161	10 514 161
Utdelningskrav Finansförvaltning	-351 226	-351 226
SUMMA inkl. Finansförvaltning	10 162 935	10 162 935
<i>Varav utdelningskrav</i>	<i>-351 226</i>	<i>-351 226</i>
<i>Varav kommunbidrag</i>	<i>10 514 161</i>	<i>10 514 161</i>

Nämnder och verksamhet

Driftredovisningen ger en totalsummering av intäkter och kostnader redovisade per nämnd och verksamhet. I dessa intäkter och kostnader ingår respektive nämnds samtliga ekonomiska transaktioner. Detta gör att driftredovisningen, till skillnad från resultaträkningen, även innehåller kommun-interna transaktioner.

Posten för finansiering avser de av kommunfullmäktige beslutade anslag som tilldelas respektive nämnd, vilka är en del av respektive nämnds intäkter, och därför redovisas som en minuspost på raden för finansiering.

Justeringsposter

För att översätta driftredovisningen till den externa resultaträkningen justeras interna poster som inte tillhör den externa resultaträkningen, exempelvis finansiering och intern handel mellan förvaltningarna.

Resultat efter justeringsposter

Efter dessa justeringsposter motsvarar tabellen den externa resultaträkningen och summeras i årets resultat.

Ekonomisk ram och tilläggsanslag per nämnd

Tabellen för ekonomisk ram och tilläggsanslag per nämnd redovisar respektive nämnds anslag/utdelningskrav. Inga tilläggsanslag har beslutats i kommunfullmäktige genom förändring av ekonomisk ram under 2025.

Investeringsredovisning

De helägda koncernbolagens investeringar uppgår under året till 791 (668) miljoner kronor.

Investeringsredovisning bolagen 2025, mnkr 1)

Bolag	2023	2024	2025	Budget 2025
Helsingborgshem AB	398	196	243	265
Helsingborg Arena och Scen AB	14	6	4	7
Nordvästra Skånes Renhållnings AB 2)	39	43	40	47
Öresundskraft AB	542	372	463	1 101
Helsingborgs Hamn AB	60	51	29	32
Summa	1 053	668	779	1 452

1) Exklusive bolag där Helsingborgs stad har en ägarandel under 50 procent

2) Beloppen visar bolaget totala investeringar. Vid konsolideringen av koncernen ingår endast 52 procent, som motsvarar Helsingborgs stads ägarandel i bolaget.

Helsingborgshem AB

Helsingborgshem har under året gjort nettoinvesteringar för 243 miljoner kronor, vilket är 22 miljoner kronor lägre än budgeterat.

De största enskilda investeringarna under 2025 var ombyggnationen av Klostret och Kapellet på Slottshöjden 32 miljoner kronor, lokalanpassningar av Linvävaren på Stattena 12 miljoner kronor, tätskiktsrenovering i Parkkvarteret 12 miljoner kronor och kryppgrunder Erling, Dalhem 11 miljoner kronor.

Helsingborgs Arena och Scen AB

För 2025 uppgår bolagets totala investeringsutgifter till 3,5 miljoner kronor. Av dessa avser 1,1 miljoner kronor belysning i parken på Sofiero.

Nordvästra Skånes Renhållnings AB

NSR har under året gjort nettoinvesteringar på totalt 40 miljoner kronor, vilket är 7 miljoner lägre än budget på 47 miljoner kronor. De största investeringarna under året avsåg insamlingsverksamheten, där 14 miljoner kronor investerades i nya insamlingsfordon och 10 miljoner kronor i käril- och fackbyte i Ängelholms kommun. Bolaget har även investerat i en grovsikt för 7 miljoner kronor, vilket utgör ett första steg i utvecklingen av en framtida behandlingslinje för cirkulär hantering av förorenade massor. Än så länge används en stor del av massorna till sluttäckningsarbete och under 2025 var

investeringen 11 miljoner kronor för sluttäckning deponi, vilket var 1 miljon kronor mer än budget.

Öresundskraft AB

Öresundskrafts totala investeringsutgift 2025 blev 463 (372) miljoner kronor vilket är 638 miljoner kronor lägre än budget. Den största anledningen till den stora budgetavvikelsen är att CCS-anläggningen har skjutits fram i tiden, vilket gav en avvikelse från budget med 520 miljoner kronor. Ett verkställandebeslut om CCS-anläggningen förväntas tas under våren 2026. De stora investeringsutgifterna infaller först efter detta.

De största enskilda investeringarna under 2025 är byte av överhettare på Filbornaverket 25 miljoner kronor, fördelningsstation Rydebäck 22 miljoner kronor och byten av AIM-mätare 20 miljoner kronor.

Helsingborgs Hamn AB

För 2025 uppgår bolagets totala investeringsutgifter till 29 miljoner kronor, vilket är 3 miljoner lägre än budget på 32 miljoner kronor. Hamnen har under 2025 haft ett antal större investeringar såsom en ny byggnad till Tullverket, anpassning av en befintlig tull-byggnad, investering i landström samt flytt av containerterminal. Dessa investeringar sträcker sig över tid, varav de tre förstnämnda planerar vara färdigställda under 2026.

Större enskilda investeringar 2025, mnkr

Bolag	Investeringsutgifter	Budget
Helsingborgshem AB		
Ombyggnation, Klostret och Kapellet Slottshöjden	32	
Lokalanpassning Linvävaren, Stattena	12	
Tätskiktsrenovering Parkkvarteret 1-6	12	
Kryppgrunder Erling 1, Dalhem	11	
Övrigt	176	
	243	265
Helsingborg Arena och Scen AB		
Belysningsprojekt Sofiero	1	
Övrigt	3	
	4	7
Nordvästra Skånes Renhållnings AB		
Insamlingsfordon	14	
Kärl- och fackbyte Ängelholm	10	
Grovsikt	7	
Övrigt	9	
	40	47
Öresundskraft AB		
Överhettare Filbornaverket	25	
Fördelningsstation Rydebäck	22	
AIM-mätarbyten	20	
Övrigt (ny- och reinvesteringar)	396	
	463	1 101
Helsingborgs Hamn AB		
Landström	5	
Anpassning av magasin 709	5	
Anoder	4	
Flytt av containerterminal	3	
Övrigt	12	
	29	32
Summa	779	1 452

Helsingborgs stad

Helsingborgs stad har under året gjort nettoinvesteringar på 1 062 (1 196) miljoner kronor. Det är 533 miljoner kronor lägre än den totala budgeten på 1 595 miljoner kronor. 78 (83) procent hänför sig till stadens skattefinansierade verksamhet och 22 (17) procent hänför sig till investeringar i anläggningar inom VA-verksamheten. Av årets totala skattefinansierade investeringar om 830 (987) miljoner kronor är 446 (401) miljoner kronor satsningar på fastigheter. En annan betydande kategori av investeringar är infrastrukturella satsningar, inom vilken stadsbyggnadsnämnden har gjort nettoinvesteringar på 266

(448) miljoner kronor. Den enskilt största investeringen under året är 37 miljoner kronor för projektering av ett nytt badhus i Oceanhamnen. Får projektet ett positivt beslut kommer nästa fas, byggnationsfasen, ta vid med byggstart i augusti 2026.

Fastighetsnämndens investeringsutgifter uppgår till 446 miljoner kronor, vilket är 163 miljoner kronor under budget. Avvikelsen beror på att flera projekt har försenats. För tillagningsköket till vård- och omsorgsnämnden krävdes ytterligare utredning och projektering för att säkerställa plats och projektets omfatt-

ning, vilket påverkade utfallet med 29 miljoner kronor. Fredriksdals idrottshall visar en avvikelse med 33 miljoner kronor till följd av att den avtalade entreprenören gick i konkurs hösten 2024. För två LSS-boenden (Kattarp och Björka) har bygglov och detaljplaner försenats vilket, vilket gett en sammantagen avvikelse på 34 miljoner kronor.

Stadsbyggnadsnämndens investeringsutgifter inom exploateringsverksamheten uppgår till 33 miljoner kronor, vilket är 230 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen beror på förseningar inom projekten Oceanhamnen etapp 3, Mariastaden etapp 3, Ödåkra Duvestubbe 1:56, Östra Ramlösa bostadsområde, Väla Södra 4 och Välamarknaden 3. Samtliga projekt har påverkats av förseningar i planprocessen där det finns behov av kompletterande utredningar inom vatten, trafik och buller.

Stadsbyggnadsnämndens investeringsutgifter inom infrastruktur och stadsutveckling uppgår till 266 miljoner kronor, vilket är 17 miljoner kronor lägre än budget.

Investeringar inom vatten och avlopp uppgår till 232 miljoner kronor, vilket är 52 miljoner kronor lägre än budget. Den största enskilda investeringen under 2025 var en ny tryckstegringsstation på Örbyverket, som ersätter den äldre anläggningen, med 48 miljoner kronor. Avvikelsen från budget beror bland annat på att den nya tryckstegsstationen blev 10 miljoner lägre än budgeterat, att ett projekt på Örbyfältet med 10 miljoner kronor har försenats samt att en post för oförutsett för ledningsnät inte har använts och ger ett överskott på cirka 10 miljoner kronor.

Sammandrag nämnder och VA-verksamhet 2025, mnkr

Nämnder	Investeringsutgifter	Investeringsbidrag	Nettoinvestering	Budget 2025
Arbetsmarknadsnämnden	0,5	0,0	0,5	3,0
Barn- och utbildningsnämnden	17,1	0,0	17,1	19,0
Fastighetsnämnden	446,6	0,7	445,9	609,3
Finansförvaltningen	0,0	0,0	0,0	0,0
Idrotts- och fritidsnämnden	1,3	0,0	1,3	8,0
Kommunstyrelsen	47,3	0,0	47,2	86,1
Kulturnämnden	4,2	0,0	4,2	7,0
Miljönämnden	0,0	0,0	0,0	0,0
Socialnämnden	1,9	0,0	1,9	3,0
Stadsbyggnadsnämnden, exploatering	33,3	0,0	33,3	263,4
Stadsbyggnadsnämnden, exklusive exploatering	339,3	73,8	265,6	282,7
Stadsrevisionen	0,0	0,0	0,0	0,0
Valnämnden	0,0	0,0	0,0	0,0
Vård- och omsorgsnämnden	13,3	0,0	13,3	30,0
Överförmyndarnämnden	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa skattefinansierat	904,8	74,5	830,3	1 311,4¹⁾
Stadsbyggnadsnämnden, vatten- och avloppsverk	245,0	12,9	232,1	283,8
Summa avgiftsfinansierat	245,0	12,9	232,1	283,8
Summa skatte- och avgiftsfinansierat	1 149,8	87,4	1 062,4	1 595,2

¹⁾ Investeringsanslag som har beslutats under året, tilläggsanslag, mnkr

	Instans/datum	Belopp 2025
Beviljande av medel avseende civil beredskap - redundant samband	KF 2024-12-17	5,8
Godkännande av Helsingborgs stads årsredovisning 2024	KF 2025-04-22	54,9
Godkännande av köpekontrakt för Ramlösa 5:12	KF 2025-05-20	13,2
Godkännande av köpekontrakt för Planteringen 1:8 och 1:9	KF 2025-06-11	41,5
Totalt tilläggsanslag		115,4

Enskilda investeringsprojekt som har avslutats under året, mnkr

	Total nettoinvestering	Total budget	Avvikelse mot budget
Projekt			
Tycho Braheskolan, renovering	109,0	105,0	-4,0
Sjöcrona förskola renovering	29,0	25,0	-4,0
Gymnastikenshus Västergård, nybyggnad	43,0	49,0	6,0
Stattena förskola, anpassning och renovering	27,0	25,0	-2,0
Bussprio norr om Maria station samt Konsekvenser Väst kustbanan	33,0	31,2	-1,8
Maria station (Maria stationsgata, etapp 2)			
Fågelsångsgatan/N Storgatan/S Storgatan, stadsutveckling	40,6	31,4	-9,2
Åtgärder kajer, Kungstorget	27,9	23,5	-4,4
Helsingborgsexpressen etapp 3 Trädgårdsgatan	21,0	20,0	-1,0
Helsingborgsexpressen etapp 2 Furutorpsgatan	19,5	20,0	0,5
Helsingborgsexpressen etapp 2, deletapp Johan Banérs gata	18,0	17,5	-0,5
GC-väg Vålavägen	17,0	17,0	0,0

Enskilda investeringsprojekt som har avslutats under året med en budgetavvikelse över 15 procent**Sjöcrona förskola, renovering**

Kostnaden för renoveringen av Sjöcrona förskola blev cirka 16 % högre än budget. Anledningen till det var att förskolan var i ett sämre skick än beräknat. Dessa avvikelser upptäcktes först efter att förskolan evakuerats och byggnadsarbetena påbörjats. Exempel på delar som drivit kostnaden mer än planerat är bland annat: dolda fuktskador, brandavskiljande bjälklag som inte var kompletta, dolda konstruktionsfel och byte av fler maskiner i köket än planerat.

Fågelsångsgatan/N Storgatan/S Storgatan, stadsutveckling

Södra Storgatan är en gata i centrum som var i behov av upp-rustning. För att skapa en bättre gata för bland annat cyklister och gående har vi byggt bredare trottoarer och gjort om gatan till en så kallad cykelfartsgata. I projektet ingår även stora ledningsarbeten i samverkan med NSVA och Öresundskraft. Arbetet utfördes under 2020–2025.

Kostnaden blev 40,6 mnkr, vilket är 9,2 mnkr över budget på 31,4 mnkr. Anledningen till avvikelsen från budget är svåra schakter med ett komplicerat ledningsnät där stort fokus legat på att skapa en säker arbetsplats samtidigt som tillgängligheten för invånare och verksamheter varit prioriterad.

Åtgärder kajer Kungstorget

Renovering av kaj 207 och vissa delar av kaj 206. Det visade sig att kaj 206 var i betydligt sämre skick än förväntat. Den tekniska livslängden för denna kaj var helt slut och behövde byggas om.

Pågående projekt med de största utgifterna under året**Dalhem nybyggnad av matsal och kök + Dalhem ny idrottshall**

Nybyggnad av ny fullstor idrottshall samt ny matsal och tillagningskök på Anneroskolan. Med denna satsning ersätter vi befintlig idrottshall som tjänat ut och som dessutom inte håller fullstora mått. Med en fullstor idrottshall ökar också möjligheterna för föreningslivet att nyttja hallen kvällstid och på helger. Nytt kök och matsal gör att eleverna kan äta i skolans egna lokaler, istället för som idag, på extern yta. Under 2025 har projektet upphandlats, färdigprojekterats och produktionen startats upp. Exempel på genomförda arbeten på plats är bland annat: rivning av bro från fastigheten till Dalhem centrum, grundläggningsarbete samt arbete med stomme.

Rönnowska kök och matsal

Eleverna äter idag sin skolmat i Öresundskrafts lokaler, med detta projekt tar skolan hem tillagning och matsal till egna lokaler inom skolan. Projektet innebär en ombyggnad av en idag tomställd lokal till nytt kök och matsal.

Fredriksdal, ny dubbelhall för idrott

Nybyggnad av dubbel-idrottshall på Fredriksdalsområdet. Förutom två fullstora idrottshallar så kommer det även att finnas café och administrativa lokaler i byggnaden. Projektet är en del i stadens fortsatta satsning på området och förväntas bidra till en positiv utveckling. Exempel på genomförda arbete på plats är bland annat etablering, grundläggningsarbete och arbete med stomme.

Stadsbiblioteket, om- och tillbyggnad

Stadsbiblioteket är idag för litet och omodernt. Projektet innebär en tillbyggnad av cirka 3 000 kvm verksamhetsyta, en ombyggnad av cirka 6 000 m2 befintlig yta och en tak-park. Projektet är i systemhandlingskede. Målsättningen

Pågående projekt med de största utgifterna under året, mnkr

	Budgeterad totalutgift	Budget 2025	Utfall 2025	Prognostiserad tidpunkt för färdigställandet
Projekt				
Dalhem nybyggnad matsal och kök	30,0	6,0	5,3	dec.-26
Dalhem - ny idrottshall	50,0	15,0	15,4	dec.-26
Rönnowska kök och matsal	26,0	18,1	18,5	feb.-26
Fredriksdal, ny dubbelhall för idrott med föreningslokaler	138,0	47,0	14,3	juni-27
Stadsbiblioteket, om- och tillbyggnad	375,0	28,0	20,5	aug.-28
Petriskolan fasadrenovering	40,0	7,0	14,5	juli-26
Oceanhamnsbadet fas 1, projektering	80,0	50,6	36,8	mars-26
Digital infrastruktur (Framtidens belysning)	350,0	35,0	20,9	dec-33
Åtgärder Klimatutredningen Parapeten	29,0	0,0	5,3	maj-26
Bussprio söder om Maria station, Bergavägen med flera	8,0	4,3	8,4	jul-26
Oceanhamnen etapp 2	31,7	9,8	9,6	jul-28

är att kunna starta med detaljprojektering och produktionen under våren/försommaren 2026. Biblioteksverksamheten är evakuerade till tillfälliga lokaler under byggnationen.

Petriskolan fasadrenovering

Omfattande fuktproblematik har upptäckts i ytterväggarna på Petriskolan. I samband med att det åtgärdas kommer även de tekniska installationerna och ytskikten att ses över och underhållas. Det kommer även ske vissa nödvändiga hyres-gästanpassningar. Under 2025 har projektet färdigprojekterats, upphandlats och renoveringsarbetet påbörjades i augusti. Projektet beräknas att vara färdigställt sommaren 2026, så verksamheten åter kan ta fastigheten i bruk till starten av höstterminen 2026.

Oceanhamnsbadet fas 1, projektering

Nybyggnad av ny modern badanläggning i Oceanhamnen. Badanläggningen kommer bland annat att innehålla 50-metersbassäng, 25-metersbassäng, rehab-bassänger, familjedel och gym. Beslut och en budget finns för en första fas som innebär framtagande av systemhandlingar och en rikt kostnad för byggnationen. Projektet har i fas 1 tagit fram ett komplett underlag för ett politiskt beslut avseende projektets totala investeringsbelopp. Får projektet ett positivt beslut kommer nästa fas, byggnationsfasen, ta vid. Byggstart är planerad till augusti 2026.

Digital infrastruktur (Framtidens belysning)

Projektet omfattar modernisering av gatubelysning med lägre energianvändning och lägre underhållskostnader som följd. Det innebär även på sikt en integrering med Smart-city-satsningen, konnektivitet och kommunicerande armaturer. Den senaste etappen omfattar utbyte av cirka 2 200 gatubelysningsarmaturer och av cirka 215 gatubelysningsstolpar, riktning av cirka 320 gatubelysningsfundament samt kapning av cirka 250 gatubelysningsstolpar i samhällena Kattarp, Utvälinge, Hasslarp, Gantofta, Fleninge, Laröd/Hittarp samt längst Drottninghögsvägen.

Åtgärder Klimatutredningen Parapeten

För att skapa en säkrare trafikmiljö har delar av Parapeten söder om Kwickbron byggts om. I korsningen Kwickbron–Parapeten har gatan höjts för att sänka hastigheterna och underlätta för gående. På andra sidan bron, vid Brogatan, har ett upphöjt övergångsställe anlagts som knyter samman Kajpromenaden med Helsingörskajen.

I samband med ombyggnaden genomförs även en översyn av muren mot Öresund. På den södra delen tvättas muren och fogarna ses över, medan den norra delen genomgår en mer omfattande renovering.

Åtgärdsbehovet har visat sig vara mindre än vad de tidiga utredningarna indikerade, vilket innebär att den totala investeringsutgiften bedöms bli lägre än budgeterad utgift.

Bussprio söder om Maria station, Bergavägen med flera

På Bergavägen planeras åtgärder som ska förbättra framkomligheten för busstrafiken och öka säkerheten i korsningspunkter för cyklister enligt Cykelplan 2017. Arbetet omfattar anläggning av ett busskörfält för separat högersväng från Garnisonsgatans cirkulationsplats till Ängelholmsvägens påfart mot centrum, byggnation av upphöjda gång- och cykelöverfarter samt en ny gång- och cykelväg på Bergavägen mellan cirkulationsplatsen vid Garnisonsgatan i söder och Florettgatan i norr. Åtgärderna inkluderar även anpassningar av parkeringar, ny gatubelysning samt plantering av träd och buskar.

Oceanhamnen etapp 2

Oceanhamnen etapp 2 omfattar ett bostadskvarter under upp-förande, en tomt för förskola och idrottshall, samt allmän plats i form av gator, torg och park. Under 2025 har staden slutfört anläggandet av parkområdet Slipen ("People's Walk), samt iordningställt delar av allmän plats kring bostadskvarteret.

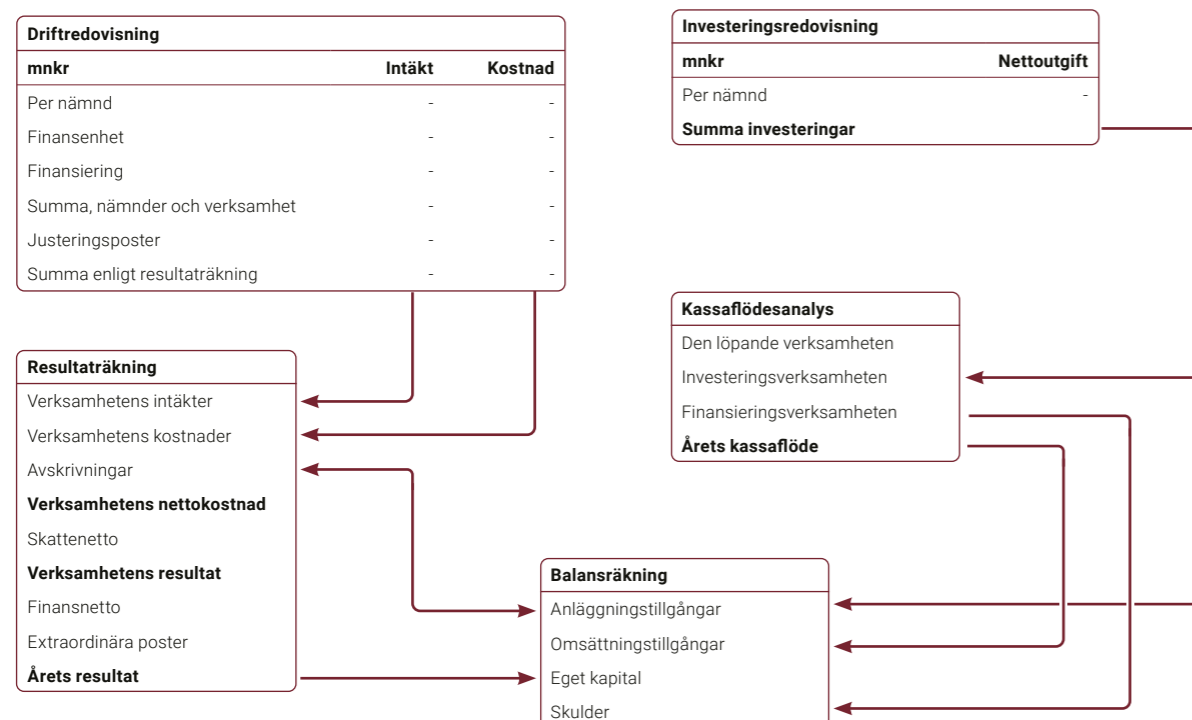
Investeringsbudget - Väsentliga principer

Stadens sjuåriga investeringsplan består av en budget för ett år och en plan för ytterligare sex år. För investeringar som löper över flera år anges en budgeterad totalutgift. Kommunfullmäktige beslutar om den totala nettoutgiften per investering och år. Detta innebär att kommunfullmäktige beslutar vilka projekt som ingår i investeringsbudgeten. Om en investering

består av ett årligt anslag beslutar kommunfullmäktige om anslaget storlek, medan nämnderna kan planera vilka investeringsprojekt som ska genomföras inom detta anslag.

I tertialrapporterna redovisas och beskrivs de investeringsprojekt som har en budgeterad totalutgift på 15 miljoner kronor eller mer.

Beskrivning av drift- och investeringsredovisningens samband med övriga delar



Finansiell leasing är upptagen i balansräkningen, såväl som anläggningstillgång som skuld.

Tillgångssidan påverkar den löpande verksamheten i kassaflödesanalysen och skuldförändring påverkar finansieringsverksamheten i kassaflödesanalysen.

Finansiell leasing är upptagen i resultaträkningen och påverkar verksamhetens kostnader, avskrivningar och finansnettot.

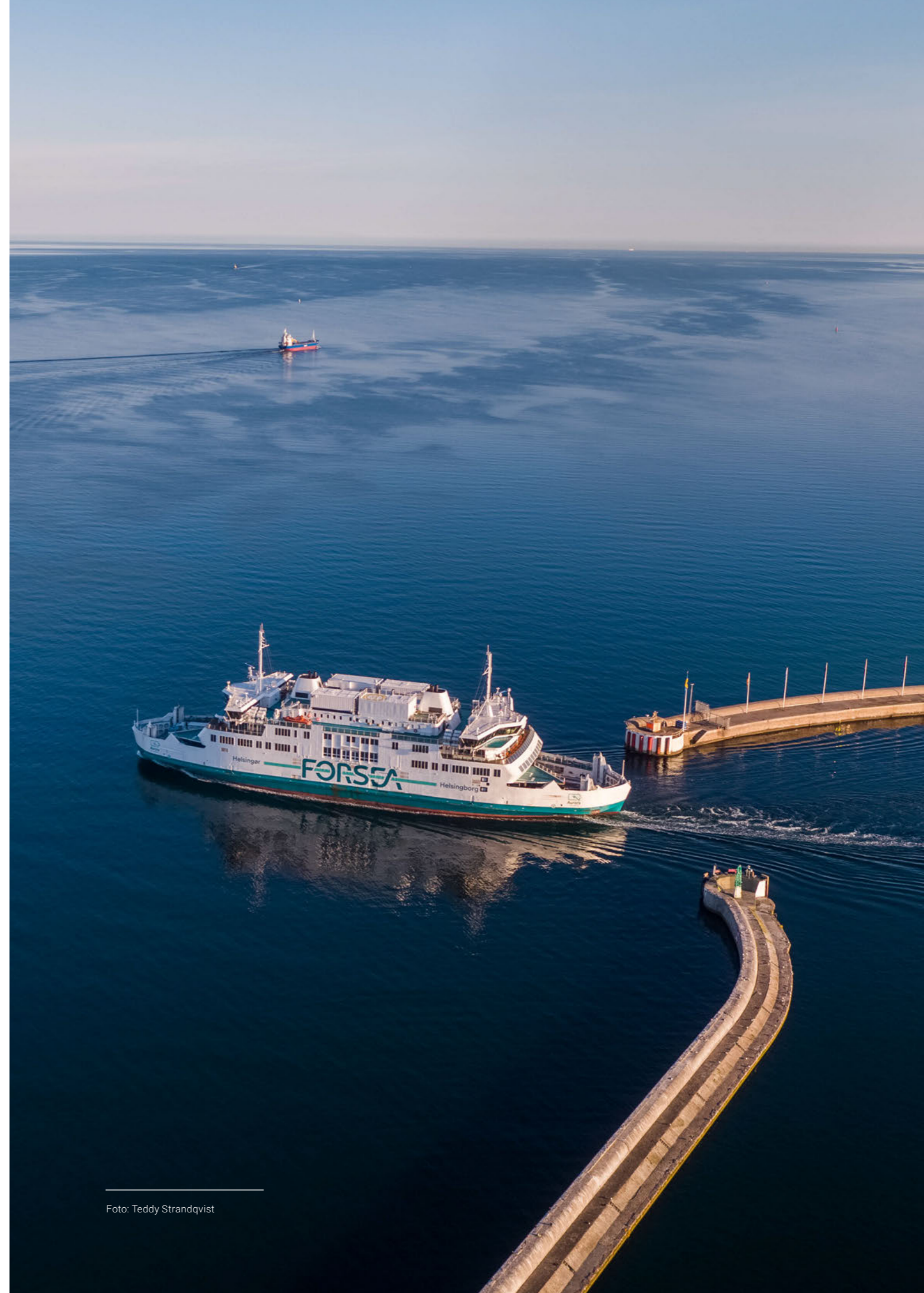


Foto: Teddy Strandqvist

Förslag till resultatdisposition

Kommunfullmäktige beslutar:

- att för den skattefinansierade verksamheten överföra 379,3 miljoner kronor till resultatdisposition, vilket ger nämnder möjlighet att finansiera särskilt beslutade insatser av engångskaraktär samt projekt, som företrädelsevis löper under pågående verksamhetsår.

Skattefinansierad verksamhet, mnkr

	Ingående redovisat resultat	lanspråktagen resultatöverföring	Årets resultat	Resultatjusteringar	Resultatöverföring till år 2026
Nämnder					
Barn- och utbildningsnämnden	150,5	-22,7	16,0	0,0	143,8
Vård- och omsorgsnämnden	52,7	-6,0	-1,1	0,0	45,6
Stadsbyggnadsnämnden ¹⁾	14,9	0,0	31,7	-31,7	14,9
Arbetsmarknadsnämnden ²⁾	56,6	-1,0	5,0	-5,0	55,6
Socialnämnden ³⁾	0,0	0,0	10,7	-5,4	5,3
Idrotts- och fritidsnämnden	15,3	-2,0	-0,5	0,0	12,8
Kulturnämnden ⁴⁾	1,4	0,0	-9,9	9,9	1,4
Fastighetsnämnden ⁵⁾	18,0	0,0	47,5	-47,5	17,9
Miljönämnden ⁶⁾	12,4	0,0	1,2	-0,6	13,0
Överförmyndarnämnden ⁷⁾	0,3	-0,2	1,2	-0,6	0,8
Valnämnden	7,2	0,0	-0,1	0,0	7,1
Kommunstyrelsen ⁸⁾	57,7	0,0	47,3	-47,3	57,7
Kommunstyrelsen - stadsgemensamt ⁹⁾	0,0	0,0	147,1	-147,1	0,0
Stadsrevisionen	2,9	0,0	0,4	0,0	3,3
Summa skattefinansierat	389,9	-31,8	296,5	-275,3	379,3

Kommentarer till resultatjusteringar

¹⁾ Uteblivna ränte- och avskrivningskostnader.

²⁾ Reduktion för ekonomiskt bistånd.

³⁾ Reduktion för uteblivna kostnader för tilldelade uppdrag.

⁴⁾ Återställning underskott för engångsposter relaterade till om- och tillbyggnad av stadsbiblioteket och andra engångsposter.

⁵⁾ Reduktion för överskott från försäljningar av fastigheter och kostnader för Brandorama som kommer först 2026.

⁶⁾ Reduktion för uteblivna kostnader för vakanta tjänster samt ej beslutade medel i Klimatneutralitetsfonden. Saldo för klimatväxlingen uppgår till noll.

⁷⁾ Reduktion för uteblivna kostnader för vakant tjänst och för överskott från högre betalningsförmåga hos huvudmännen.

⁸⁾ Eliminering av resultatet från mark och exploatering och överskott från uteblivna kostnader för vakanta tjänster med mera.

⁹⁾ Nollning av stadsgemensamt.

Avgiftsfinansierad verksamhet, mnkr

för den avgiftsfinansierade VA verksamheten medför årets överskott om 37,2 mnkr att skulden till VA kollektivet, i enlighet med gällande regelverk, ökar till totalt 41,6 mnkr.

	Ingående redovisat resultat	Årets resultat	Resultatavsättning	Resultatöverföring till år 2026
Vatten och avloppsverk	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa avgiftsfinansierat	0,0	0,0	0,0	0,0

Revisionsberättelser för år 2025

Revisionsberättelse 2025 revisorsgrupp 1

Vi, av kommunfullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunstyrelsen tillika krisledningsnämnd, fastighetsnämnden, miljönämnden, stadsbyggnadsnämnden, valnämnden och överförmyndarnämnden år 2025. Därtill genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i kommunens bolag 2025.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till kommunfullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper, samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsd i kommunal verksamhet och stadens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Årsredogörelse 2025".

Sammanfattande bedömning

Årets granskningar visar att styrelse och nämnder stärkt sin analys av verksamhetens uppdrag, inriktning och mål. Sammantaget noteras en positiv målutveckling. Genomförda granskningar visar att kommunstyrelsen utifrån sin ledande och samordnande roll, fortsatt behöver stärka styrning, ledning och samordning av stadens verksamheter och övergripande processer utifrån ett helhetsperspektiv. Vi bedömer även att kommunstyrelsens uppsiktsplikt behöver utvecklas så att den omfattar samtliga nämnder och bolag med avvikande resultatutveckling.

Vi bedömer sammantaget att ovan nämnda styrelse och nämnder har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer sammantaget att nämndernas interna kontroll har varit tillräcklig. Undantag är kommunstyrelsen där den interna kontrollen delvis har varit tillräcklig sett till styrning och samordning av stadens verksamheter utifrån ett helhetsperspektiv.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen, vad gäller de finansiella målen, är förenligt med vad fullmäktige beslutat. Vad gäller verksamhetsmålen bedömer vi sammantaget att dessa i allt väsentligt är förenliga med fullmäktiges beslut.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelse och nämnder samt enskilda ledamöter i dessa organ.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner Helsingborgs stads årsredovisning för 2025.

Helsingborg den 13 april 2026

Carl Herbertsson *Ordförande*
Anders Ivarsson

Aina Modig Lindell *Vice ordförande*
Lars Böcker

Kristina Gelin
Franziska Larsson

Revisionsberättelse 2025 revisorsgrupp 2

Vi, av kommunfullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i arbetsmarknadsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, idrotts- och fritidsnämnden, kulturnämnden, socialnämnden samt vård- och omsorgsnämnden år 2025. Därtill genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i kommunens bolag 2025.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till kommunfullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet och intern kontroll, samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och stadens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Årsredogörelse 2025".

Sammanfattande bedömning

Årets granskningar visar att flertalet nämnder stärkt sin analys av verksamhetens uppdrag, inriktning och mål. Flera mål har utvecklats positivt under året även om vissa mål inte uppnås till fullo. Två mål uppvisar en negativ trend (arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden), enstaka mål har utvecklats marginellt. Resultatet av årets granskningar visar dock att det inom flera nämnder finns behov av stärkt styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten för att vända avvikande resultatutveckling, säkerställa effekt av åtgärder och följsamhet till gällande lagstiftning.

Barn- och utbildningsnämnden når endast ett av sina fyra mål, genomströmningen på gymnasiet. Vi konstaterar att måluppfyllelsen varierat över målperioden utan tydlig positiv trend, förutom en viss förbättring i närvaromålet som dock avviker från målet för mandatperioden. Den av nämnden antagna handlingsplanen har under 2025 inte medfört synliga effekter utifrån redovisad måluppfyllelse. Vi ser med allvar på den negativa resultatutveckling som har skett och bedömer att nämnden under 2026 behöver säkerställa mer verkningsfulla insatser och en aktiv styrning och ledning för att vända målutvecklingen.

Vi bedömer sammantaget att:

- idrotts- och fritidsnämnden har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, socialnämnden och vård- och omsorgsnämnden delvis har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- barn- och utbildningsnämnden inte har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt sett till bristande måluppfyllelse.

Vi bedömer sammantaget att:

- arbetsmarknadsnämndens och idrott- och fritidsnämndens interna kontroll har varit tillräcklig.
- barn- och utbildningsnämndens, kulturnämndens, socialnämndens och vård- och omsorgsnämndens interna kontroll delvis har varit tillräcklig.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för nämnder samt enskilda ledamöter i dessa organ.

Helsingborg den 13 april 2026

Marie Weibull Kornias *Ordförande*

Bengt Jönsson *Vice ordförande*

Johan Sederholm

Margareta Hamark

Bo Engström

Eva Aldegren

Ulf Eliasson *

* Deltar inte i bedömning eller ansvarsprövning avseende idrotts- och fritidsnämnden

Kontakta oss

Helsingborg kontaktcenter

Telefon: 042-10 50 00

E-post: kontaktcenter@helsingborg.se

Öppettider

Måndag-onsdag 08.00-17.00

Torsdag 08.00-18.00

Fredag 08.00-17.00

Lördag och söndag stängt

Besöksadress

Stortorget 17

Postadress

Helsingborgs stad

[namnet på verksamheten]

251 89 Helsingborg

Organisationsnummer

212000-1157

Stadens webbplats

helsingborg.se

Chatta

Behöver du hjälp att hitta kontaktuppgifter

till en särskild verksamhet eller person?

Då kan du chatta med Helsingborg kontaktcenter.

Sociala medier

facebook.com/helsingborgsstad

youtube.com/helsingborgstad

instagram.com/helsingborgsstad

Omslagsfoto: BBDO

Porträttfoto sid 6: David Lundin

Layout: Henrik Bodin

