

Helsingborgs stads

Kompetensförsörjningsplan för lager- och logistikbranschen 2026



HELINGSBORG



Innehållsförteckning

Introduktion	3
Hänt sen sist	3
Vad och varför	4
Hur	5
Omvärldsanalys	6
En omvärld som ställer nya krav	6
Dialoger	7
Framtidskompetenser	7
Från teori till handling	8
Prioriterade kompetensområden	8
Terminalarbetare och truckförare	8
Mekaniker	9
Tågtekniker/tågoperatör	10
Automation	11
Social hållbarhet	12
Ordlista	13
Följ vårt arbete och ta kontakt	14

Introduktion

Hänt sen sist

Under 2025 har Helsingborgs stad tillsammans med andra kommuner, samarbetspartners och näringslivet arbetat med olika initiativ för att stärka kompetensförsörjningen inom logistiksektorn. De roller och kompetenser som identifierades i den föregående kompetensförsörjningsplanen har prioriterats. En positiv utveckling är att nya utbildningar har tillkommit i regionen, utbildningsplatser har ökat samtidigt som skräddarsydda utbildningar har genomförts för att stärka företagens kompetensförsörjning.

Ett urval av utbildningar och aktiviteter som stärker kompetensförsörjningen

- Två skräddarsydda utbildningsinsatser till terminalarbetare med fyra deltagande företag. Ytterligare en omgång inplanerad under våren 2026 med tre företag.
- Ny yrkeschaufförutbildning som ökar antalet utbildningsplatser inom Familjen Helsingborg under 2026 och 2027.
- Utbildningen Tullspecialist har startat i Helsingborg under 2025.
- Utbildning för branschkundig säljare har beviljats av myndigheten för yrkeshögskolan och startar hösten 2026.
- Modell för att utbilda befintlig personal inom ledarskap har utforskats och erbjudits till arbetsgivare.
- Operatörsutbildning mot logistik och industri har genomförts av Arbetsmarknadsförvaltningen med goda resultat. Utbildningen kommer att fortsätta under 2026.
- Transportledarutbildning kommer att starta upp på YH-nivå i Klippan under 2027.

Detta urval av aktiviteter visar en del som är genomfört under året. För att kunna tillgodose de behov som branschen har, är dialoger med näringslivet avgörande. Dialoger med företagen ger en inblick i branschens möjligheter och utmaningar som förändras kontinuerligt vilket gör att aktiviteter och insatser måste vara flexibla utifrån de förändringar som sker.



Introduktion

Vad och varför

Helsingborgs stad har tagit fram kompetensförsörjningsplaner för att arbeta mer strategiskt och effektivt med kompetensförsörjning. Vi vill skapa förutsättningar för att stärka tillväxten i Helsingborg.

Det innebär att vi tillsammans med prioriterade branscher kommer bredda perspektiven på kompetens och säkerställa tillgången till rätt kompetens för delregionens tillväxt.

Arbetet med planerna ska

- förbättra matchningen mellan utbildningar och näringslivets behov
- öka utbildningarnas fyllnadsgrad
- stärka arbetsgivarnas engagemang och engagera fler företag.

Denna kompetensförsörjningsplan har fokus på branschen lager och logistik. Det är en strategiskt viktig bransch för staden. Den första kompetensförsörjningsplanen för lager och logistik togs fram under 2025. Detta är den första revideringen av planen, nästa revidering beräknas ske under 2028.

I Helsingborg sker en teknologisk, digital och grön omställning där det finns ett behov av yrkesroller med olika utbildningsnivåer. För att identifiera nödvändiga kompetenser och yrkesroller har vi genomfört dialoger med lager och logistikbranschen. Dialogerna har mynnat ut i förslag på processer för att främja företagets tillväxt och möjliggöra att fler invånare ska ha ett arbete att gå till. Produkten är denna kompetensförsörjningsplan som innehåller prioriteringar av yrkesroller och utbildningar eller andra insatser.

Vad innebär egentligen kompetensförsörjning?

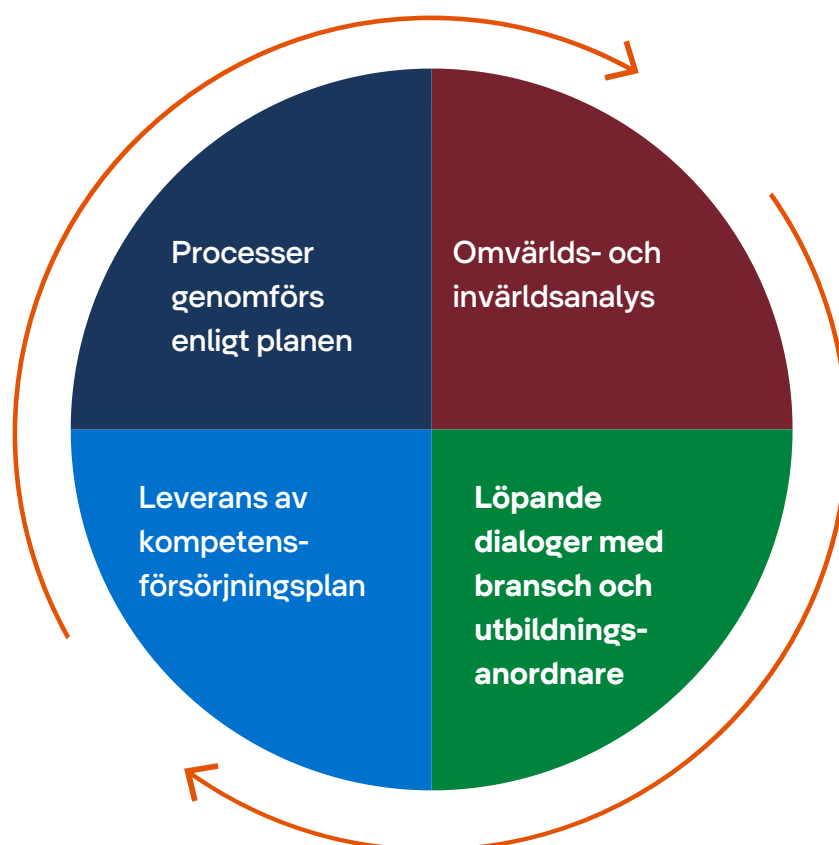
Att på kort och lång sikt säkerställa att organisationer har tillgång till medarbetare med rätt kompetens. Det är en dynamisk process som innebär att förutse framtida behov, identifiera kompetensgap och utveckla strategier för att fylla dessa gap.

Introduktion

Hur

Planen utgår från en målsökande process som ska

- utforska och kvalitetssäkra utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov
- skapa intresse för utbildning och koppling till arbetslivet för studerande
- möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som är arbetssökande.

**Vem gör vad i kompetensförsörjningsfrågan?**

Många aktörer verkar inom kompetensförsörjningsarenan. Helsingborgs stad gör mycket, även tillsammans med Arbetsförmedlingen. Läs mer om hur vi arbetar på vår sida för [kompetensförsörjning](#).

Omvärldsanalys

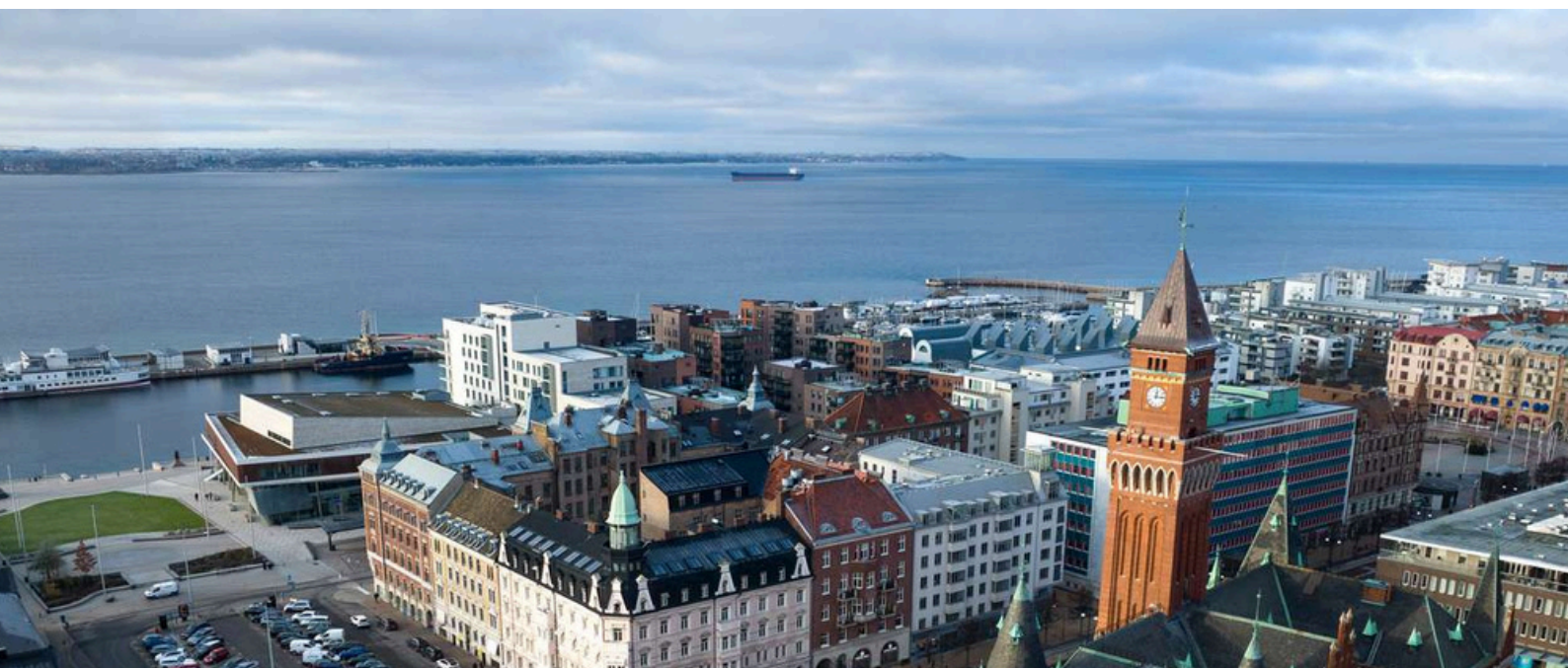
En omvärld som ställer nya krav

Helsingborg har under lång tid varit ett logistiknav och är utsett till ett av Sveriges bästa logistiklägen ett antal gånger. År 2026 hamnade Öresundsregionen, som Helsingborg ingår i, på andra plats bland Nordens bästa logistiklägen. I motiveringen lyfter de fram den goda tillgången på kompetens som en faktor bakom den höga placeringen. Branschen är en av de viktigaste för nordvästra Skåne utifrån både sysselsättning och tillväxt.

De senaste åren har logistikföretagen ställts inför stora utmaningar i form av lågkonjunktur, störningar i leveranskedjor, tullhot samt en orolig omvärld. Detta har krävt en flexibilitet för att kunna ställa om när förutsättningarna har krävt det.

Automatisering, digitalisering och grön omställning präglar fortsatt den utveckling som genomsyrar branschen. Denna utveckling är en möjliggörare för fortsatt tillväxt och en ökad konkurrenskraft. Investeringsviljan är hög och visas genom de senaste årens uppköp av bolag samt konsolideringar inom logistiksektorn. För att bibehålla konkurrenskraften i en alltmer global omvärld är effektiviseringar ett måste för tillväxt och lönsamhet.

Denna utveckling har en naturlig påverkan på kompetensförsörjningen inom sektorn. Nya behov av kompetenser växer fram men även behov av kompetensutveckling av företagets befintliga personalstyrka.



Dialoger

Framtidskompetenser

Återkommande dialoger har genomförts med både företag och utbildningsaktörer för att tydliggöra vilka kompetenser som blir mest betydelsefulla i branschens fortsatta utveckling. Flera behov är välkända sedan tidigare, men denna plan fokuserar framförallt på de kompetenser som nu växer fram i takt med att branschens förutsättningar förändras.

Dialogerna visar tydligt att företagen befinner sig i en omfattande strukturell omställning där teknisk utveckling påverkar såväl arbetsprocesser som kompetenskrav. Det handlar inte enbart om att attrahera nya medarbetare, utan lika mycket om att vidareutveckla den kompetens som redan finns i organisationerna. Särskilt lyfts behov inom automation, mekanik och mer nischade logistikroller. Det är områden som blir allt viktigare för att hantera ökade krav på effektivitet, kvalitet och flexibilitet. Många företag investerar redan i omfattande interna kompetensutvecklingsinsatser, något som blivit en förutsättning för att stärka produktiviteten, förbättra flöden och möta den växande konkurrensen både nationellt och internationellt.

Offentliga aktörer har en betydande roll i att möjliggöra denna utveckling. Genom att erbjuda relevanta utbildningsinsatser samt skapa flexibla lösningar för yrkesverksamma, kan man minska kompetensgapet och stärka branschens långsiktiga förutsättningar. En nära och kontinuerlig samverkan mellan offentliga aktörer och näringslivet är avgörande för att insatserna ska bli träffsäkra. Tillsammans kan de skapa en stabil och hållbar kompetensförsörjning som stärker både branschens konkurrenskraft och regionens attraktivitet inom logistiksektorn.

Vad är nu skillnaden på arbetskraftsbrist och kompetensbrist?

När antalet efterfrågade arbetstagare är större än antalet tillgängliga arbetstagare vid given lön är det **arbetskraftsbrist**.

När arbetstagares kompetenser inte lever upp till ställda kompetenskrav är det **kompetensbrist**.

Från teori till handling

Prioriterade kompetensområden

Terminalarbetare och truckförare

Föregående års insatser och aktiviteter kopplade till terminalarbetare och truckförare har varit mycket värdefulla för de företag som deltagit. Trots detta kvarstår vissa kompetensglapp som behöver hanteras. Behoven gäller framför allt specifika yrkesroller inom truckkörning samt de volymrekryteringar som uppstår under högsäsonger som Black Friday och julhandeln.

- **Jobbspår*:** Vi fortsätter arbetet med att skapa goda förutsättningar för företag att hitta kandidater med rätt kompetenser och egenskaper. Vissa utbildningsinsatser kan behöva riktas ännu tydligare mot specifika trucktyper för att möta arbetsgivarnas behov. Arbetet drivs i samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.
- **Helsingborgs stad:** Arbetsmarknadsförvaltningen fortsätter, tillsammans med Arbetsförmedlingen, att vara en rekryteringskanal genom jobbprojekt och direktrekryteringar. Detta stöd riktar sig särskilt till företag som behöver snabba matchningar där längre utbildningsinsatser inte är nödvändiga.

*Se ordlista på sida 13.



Från teori till handling

Mekaniker

Det finns en stor efterfrågan på olika typer av mekaniker inom transportbranschen. Trots att det idag erbjuds flera utbildningar för lastbilmekaniker är kännedomen om dessa utbildningar ofta låg bland många företag. Utöver detta finns ett växande behov av mer nischade mekanikerutbildningar för att möta branschens specialiserade kompetenskrav.

- **Vuxenutbildning*:**
 - Kännedom och samverkan: Fler företag behöver få kännedom om de utbildningar som redan finns, och det är viktigt att arbetsgivarna ges möjlighet att engagera sig i utbildningarnas innehåll och genomförande. En stärkt samverkan kan bidra till att utbildningarna bättre matchar branschens behov.
 - Översyn av utbudet: Det befintliga utbildningsutbudet behöver analyseras för att identifiera eventuella kompetensglapp. Beroende på resultaten kan det behövas justeringar av nuvarande utbildningar eller utveckling av nya, mer specialiserade utbildningar inom området.
- **Jobbspår*:** Genom jobbspår finns möjlighet att utforma utbildningar som är direkt anpassade efter arbetsgivarnas behov. Detta gör det möjligt att ta fram riktade utbildningsinsatser för specifika typer av mekaniker, där det i dag saknas relevanta utbildningar. Arbetet genomförs i nära samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.

*Se ordlista på sida 13.



Från teori till handling

Tågtekniker/tågreparatör

Järnvägen har länge utgjort en central del av logistikkedjan. Den erbjuder ett miljömässigt hållbart transportsätt och goda möjligheter att hantera stora volymer. Betydelsen av järnvägen förväntas dessutom öka framöver, inte minst genom pågående satsningar inom infrastrukturuområdet. Ett exempel är byggandet av Fehmarn Bält-förbindelsen, som kommer att knyta samman Norden och Europa på ett helt nytt och mer effektivt sätt. Trots detta finns ett begränsat utbildningsutbud.

- **Vuxenutbildning***: Det saknas i dag utbildningar inom vuxenutbildningen som är specifikt inriktade på järnvägsbranschen. Arbetsgivare rekryterar därför ofta från andra utbildningsområden. Vi kommer att undersöka möjligheten att starta en mer branschanpassad utbildning som bättre möter arbetsgivarnas behov.
- **Yrkehögskolan (YH)***: I nuläget finns endast en YH-utbildning inom järnvägsområdet i Skåne. Detta skapar konkurrens mellan arbetsgivarna om de studerande som examineras. För att bättre tillgodose det regionala kompetensbehovet kan en mer lokalt förankrad utbildning vara nödvändig. Detta kommer att analyseras vidare i den kommande planen.

*Se ordlista på sida 13.



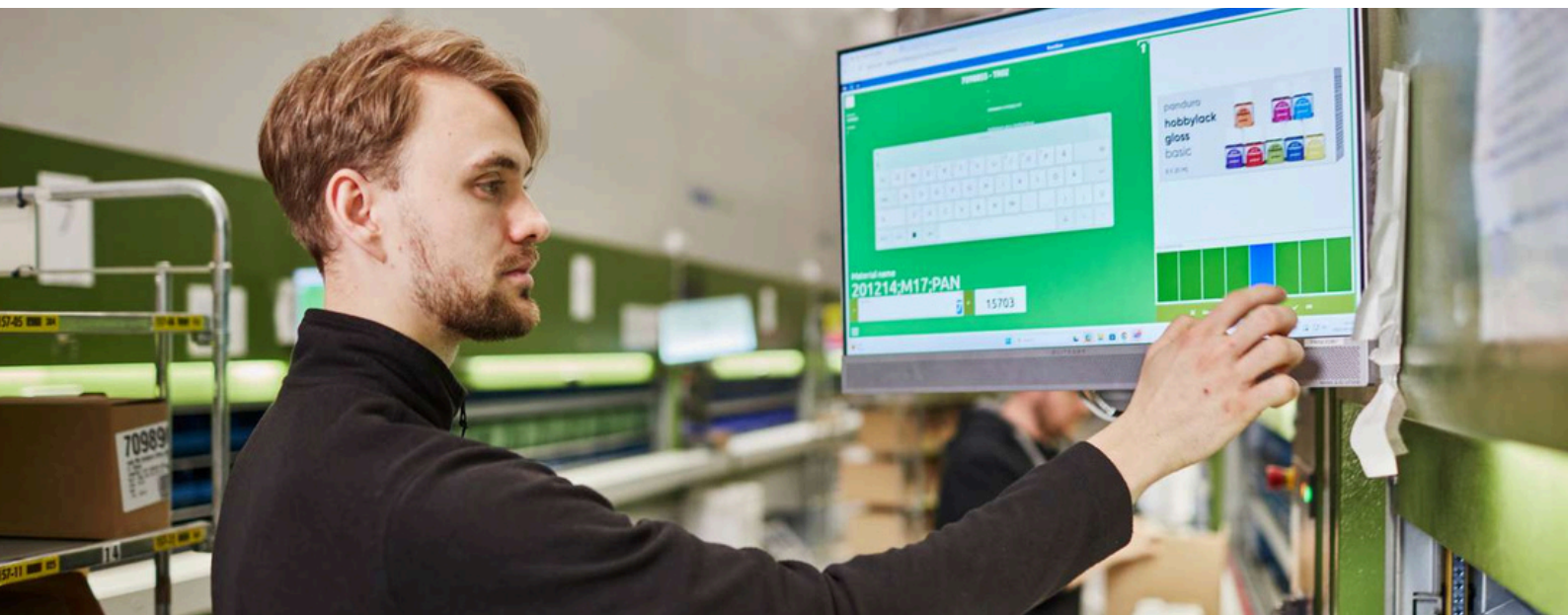
Från teori till handling

Automation

Logistikbranschen utvecklas snabbt mot ökad industrialisering och automatisering, vilket driver ett växande behov av kompetens inom området. Den snabba tekniska utvecklingen innebär att efterfrågan på kompetens uppstår på flera olika utbildningsnivåer. De utbildningar som finns idag bedöms inte vara tillräckliga för att möta branschens långsiktiga behov.

- **Vuxenutbildning***: En kartläggning av befintliga utbildningar behöver genomföras för att identifiera de kompetensglapp som finns i förhållande till arbetsgivarnas behov. Utifrån resultatet kan justeringar av nuvarande utbildningar eller framtagandet av helt nya utbildningar bli nödvändiga för att säkerställa rätt kompetensförsörjning.
- **Yrkehögskolan (YH)***: Nya YH-utbildningar inom automation är på väg att etableras inom Familjen Helsingborg. Det är viktigt att dessa utbildningar synliggörs så att både arbetsgivare och arbetssökande känner till dem. Därutöver behöver vi utreda om det finns ytterligare behov av fler utbildningar inom området för att stärka regionens utbildningsutbud.
- **Lunds universitet, Campus Helsingborg**: I Helsingborg finns utbildning inom elektroteknik med automation som utbildar ingenjörer. Denna typ av kompetens är viktig i branschens automatisering. Riktade satsningar kommer att göras för att studenter och företag öka kännedomen om utbildningen samt de möjligheter som branschen kan erbjuda.

*Se ordlista på sida 13.



Från teori till handling

Social hållbarhet

Företag önskar möjlighet att engagera sig på olika sätt kring social hållbarhet. De önskar en större samverkan kring olika typer av målgrupper som står utanför arbetsmarknaden och ibland samhället i stort. Offentliga aktörer kan i samverkan med privat näringsliv vara en bidragande faktor till att fler människor gör stegförflyttningar på arbetsmarknaden.

- **Helsingborgs stad:** Arbetsmarknadsförvaltningen och Arbetsförmedlingen möter dagligen många personer som står utanför arbetsmarknaden. För att fler ska kunna ta steg närmare arbete behöver staden, myndigheter och näringslivet tillsammans se över hur olika insatser och initiativ kan bidra till att skapa vägar in i arbetslivet och samhället.
- **Vuxenutbildning*:** I dialoger har flera företag lyft att bristande språkkunskaper hos enskilda medarbetare skapar utmaningar. Det påverkar både företagets kompetensförsörjning och individernas kompetensutveckling samt bidrar till en bredare samhällsproblematik. Därför är det viktigt att utveckla strategier som möter dessa behov, där det offentliga kan fungera som ett stöd för näringslivets kompetensmässiga utmaningar.

*Se ordlista på sida 13.



Ordlista

Ordlista

Arbetsmarknadsutbildningar: En arbetsmarknadsutbildning är en kort, yrkesinriktad utbildning till yrken där det är brist på utbildad personal. För att läsa en arbetsmarknadsutbildning behöver personen vara inskriven på Arbetsförmedlingen och uppfylla vissa villkor.

Jobbprojekt: Jobbprojekt är en insats via Helsingborgs stad där kandidater genomgår en kortare praktik och utbildningsinsats för att företag ska hitta en ny medarbetare. Helsingborgs stad kan också genomföra snabbare matchningar och direktrekryteringar.

Jobbspår: Ett jobbspår är ett samarbete mellan kommunen, företag och Arbetsförmedlingen för att säkerställa att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens samtidigt som arbetslösa matchas mot faktiska behov på arbetsmarknaden.

Vuxenutbildning och yrkesutbildningar på gymnasienivå: I samverkan med Familjen Helsingborg erbjuder 11 kommuner ett stort utbud av yrkesinriktad vuxenutbildning på gymnasial nivå. Läs mer om vilka utbildningar som finns på skanevux.se/nv.

Yrkeshögskolan (YH): Yrkeshögskolan (YH) erbjuder praktiskt inriktade utbildningar som är direkt kopplade till arbetsmarknadens behov. Läs mer på yrkeshogskolan.se.

Helsingborgs stad

Kompetensförsörjningsplan för lager- och logistikbranschen

Följ vårt arbete på Helsingborgs Näringslivs LinkedIn och läs mer på webbsidan [kompetensförsörjningsplan](#).

På sidan hittar du även kontaktuppgifter om du är intresserad av ett samarbete.



HELSINGBORG