Familjen Helsingborgs

Kompetensförsörjningsplan för industri- och tillverkningsbranschen 2026

Familjen Helsingborg

Innehållsförteckning

Introduktion **3**
Hänt sen sist 3
Vad och varför 4
Hur 5

Omvärldsanalys **6**
Industrin inför nya utmaningar 6

Dialoger **7**
Framtidskompetenser 7

Från teori till handling **8**
Yrken och aktiviteter 8
Viktigt med fortsatt dialog 8
CAD, 3-D konstruktör - verktygsteknik 8
Industrielektriker – automationstekniker/ingenjör 9
Processoperatör - Processtekniker 9
Montör 10
Industriakademi 10

Ordlista **11**

Följ vårt arbete och ta kontakt **12**

Introduktion

Hänt sen sist

Under 2025 har Helsingborgs stad, tillsammans med Familjen Helsingborg, samarbetspartners och näringslivet, genomfört flera initiativ med syfte att stärka kompetensförsörjningen inom industri- och tillverkningssektorn. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i de yrkesroller och kompetenser som identifierades i den tidigare kompetensförsörjningsplanen. En tydlig positiv utveckling är att nya utbildningar har etablerats och att flera långsiktiga initiativ har initierats för att säkra framtida kompetensbehov. Samtidigt har arbetet med kompetenskartläggningarna bidragit till något mer än konkreta insatser – tillsammans med branschen har vi utvecklat ett mer strategiskt och hållbart arbetssätt, med fungerande former för dialog som skapar goda förutsättningar att långsiktigt möta företagens kompetensbehov.

Ett urval av utbildningar och insatser som resultat av kompetensförsörjningsplan 2025

- Verktygsmakare/tekniker – i en förstudie genomförd av Teknikcollege anses Nordvästra Skåne vara en gynnsam plats för att starta upp utbildning, medel kommer att sökas och satsningen görs inom ramen för en framtida industriakademi.
- Behov av en CAD-konstruktörsutbildning har lyfts i dialogerna och kommer att starta upp under hösten 2026.
- Yrkesspår som processoperatör genomfördes i samarbete med Industricoachen 2025 och fortsätter under 2026.
- Yrkeshögskoleutbildning Automationsingenjör (2 årig) har blivit beviljad och startar hösten 2026, 2027 och 2028.
- En förstudie genomförs under 2026 för att undersöka möjligheten att i Helsingborg etablera en framtida industriakademi med start våren 2028.

Detta urval av aktiviteter visar en del av det som genomfört under året. För att kunna tillgodose de behov som branschen har, är dialoger med näringslivet avgörande. Arbetet med kompetensförsörjningsplaner har inte bara gett riktningar och insatser att jobba mot utan det har även skapats ett utökat nätverk som underlättat dialogen och skapat nya initiativ utanför planen.

Introduktion

Vad och varför

Industri- och tillverkningssektorn är en strategiskt viktig bransch i nordvästra Skåne, med allt från högteknologiska företag inom kemi och läkemedel till många mindre företag inom konstruktion och tillverkning. Branschen står inför omfattande tekniska, digitala och gröna omställningar som ställer krav på ny och utvecklad kompetens, både för nya yrkesroller och för befintlig arbetskraft.

För att möta dessa behov initierade Familjen Helsingborg under 2024 ett test- och utvecklingsprojekt som resulterade i en kompetensförsörjningsplan för industri och tillverkning. Planen byggde på dialoger med företag och utbildningsanordnare och syftade till att säkerställa att utbildningsutbudet motsvarar branschens behov. Planen har gett stöd i planerings- och dimensioneringarbetet så att relevanta utbildnings- och kompetensinsatser utifrån behov kunnat genomföras för branschen i nordvästra Skåne.

Kompetensförsörjningsplanen är ett verktyg för att stärka matchningen mellan utbildning och näringsliv, öka utbildningarnas fyllnadsgrad samt fördjupa arbetsgivarnas engagemang.

Den första planen togs alltså fram 2025, detta är den andra upplagan och första revideringen av planen. Nästa revidering beräknas genomföras våren 2028.

Vad vi vill uppnå med planen:

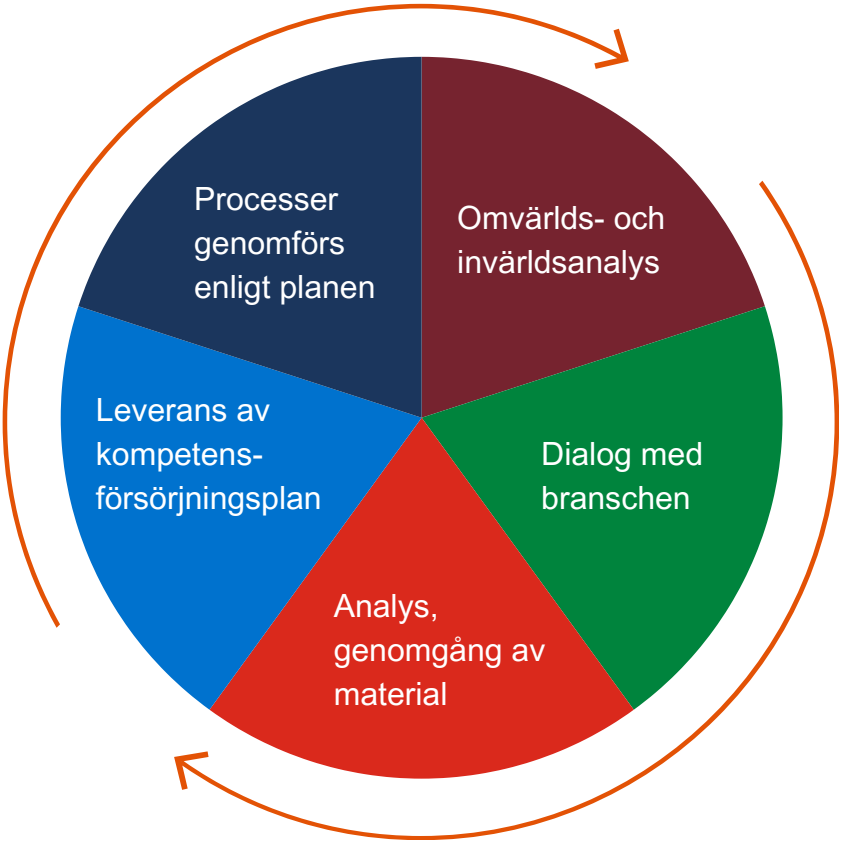
1. Bättre kvalitetssäkring av befintliga och nya utbildningar genom fördjupad dialog mellan utbildningsanordnare och branschföreträdare.
2. Vi vill utveckla och testa en metod för att tillsammans med branschen kartlägga behov, identifiera yrkesroller och ta fram utbildningar – på flera utbildningsnivåer parallellt. Metoden kan sedan skalas upp till andra branscher.
3. Öka möjligheterna för invånare att bli självförsörjande genom att erbjuda kompetensstärkande insatser på grundläggande nivå.
4. Att ovanstående effekter leder till att vi har ett relevant utbildningsutbud och att vi bättre dimensionerar utbildningar efter efterfrågat behov.

Introduktion

Hur

Planen utgår från en målsökande process som ska

- utforska och kvalitetssäkra utbildning utifrån arbetsmarknadens behov
- skapa intresse för utbildning och koppling till arbetslivet för elever
- möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för de som står utanför.



Vilka samarbetar i kompetensförsörjningsfrågan?
Familjen Helsingborgs elva kommuner (Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Ängelholm, Åstorp och Örkelljunga) samarbetar gällande frågor som rör kompetensförsörjning. I arbetet med kompetensförsörjningsplanerna har även Arbetsförmedlingen, IF Metall och Sydsvenska Handelskammaren medverkat.

Läs mer om hur Familjen Helsingborg arbetar på familjenhelsingborg.se

Omvärldsanalys

Industrin inför nya utmaningar

Inom Familjen Helsingborg finns det nästan 2000 industri- och tillverkningsföretag. I nordvästra Skåne är 13% sysselsatta inom industri och tillverkning, vilket är högre än det nationella snittet på 11%.

I industri- och tillverkningsbranschen sker en snabb utveckling där teknologiska förändringar påverkar företag och deras behov av kompetens. Många företag upplever att de har svårt att hitta den kompetens de söker. Det gäller både yrkesarbetare som processoperatörer, CNC-operatörer, olika typer av tekniker och svetsare, samt ingenjörer inom flera områden, som till exempel inom mjukvaru- och systemutveckling. Efterfrågan gäller både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar och den breda efterfrågan på kompetens pekar mot utbildning på flera olika utbildningsnivåer.

På grund av det ansträngda kompetensläget tvingas företagen även anställa personer utan den utbildning som initialt efterfrågas av företaget. Företagen efterfrågar ofta goda personliga egenskaper, gärna med tekniska baskunskaper och problemlösningsförmåga. En gemensam kartläggning av behov och inventering av utbildningar ger en tydligare bild för att matcha rätt utbildningar med branschens behov och detta arbete görs genom kompetensförsörjningsplanerna.

Dialoger

Framtidskompetenser

Sedan lanseringen av den förra planen har dialoger kontinuerligt förts med branschen utifrån de kompetensbehov som tidigare framkommit. Flera av behoven är sedan tidigare kända, alla är inte tillgodosedda och nya uppstår och växer fram i takt med förändrade förutsättningar inom tillverkningsindustrin.

Dialogerna visar att företagen befinner sig i en omfattande strukturell omställning där den tekniska utvecklingen påverkar både arbetsprocesser och kompetenskrav. Behovet handlar inte enbart om att rekrytera nya medarbetare, utan i minst lika hög grad om att vidareutveckla den kompetens som redan finns i organisationerna. Särskilt framträdande är efterfrågan inom områden som automation, process, mekanik och mer specialiserade teknikroller, vilka blir allt viktigare för att möta ökade krav på effektivitet, kvalitet och flexibilitet.

Många företag genomför redan betydande interna kompetensutvecklingsinsatser, vilket har blivit en nödvändig förutsättning för att stärka produktiviteten, optimera flöden och möta en tilltagande konkurrens på både nationell och internationell nivå. Offentliga aktörer spelar här en central roll genom att möjliggöra relevanta utbildningsinsatser för redan yrkesverksamma för att ta nästa steg på kompetenstrappan. En nära och kontinuerlig samverkan mellan näringsliv och offentliga aktörer är avgörande för att minska kompetensgapet och säkerställa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning som stärker såväl branschens konkurrenskraft som regionens attraktivitet.

Industriakademi i Helsingborg
Helsingborgs stad utforskar tillsammans med industribranschen och näringslivet möjligheten att skapa en industriakademi i Helsingborg. Syftet är att skapa en gemensam arena där utbildning och näringsliv möts för att stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen. Genom en industriakademi kan moderna lärmiljöer med nära koppling till arbetslivets behov utvecklas, vilket kan stärka attraktiviteten och öka utbildningsplatserna inom gymnasieutbildning, vuxenutbildning och yrkes-högskola. Initiativet kan också ge den lokala industrin bättre möjligheter till kompetensutveckling, samverkan och påverkan på framtidens utbildningar

Från teori till handling

Yrken och aktiviteter

Viktigt med fortsatt dialog

En slutsats som dragits under året 2025 är att en tät och kontinuerlig samverkan och dialog med näringslivet är avgörande för att utveckla arbetet framåt. Genom goda relationer och regelbunden dialog skapar vi en ömsesidig förståelse för varandras uppdrag, möjligheter och behov. För att lyckas behöver kommunikationen fortsatt stärkas, bland annat genom att tydliggöra vilka utbildningsvägar som finns och hur Familjen Helsingborg kan samverka med företagen för att möta branschens kompetensbehov och bidra till ökad tillväxt. Det är också viktigt att industrin och tillverkningsbranschen är synlig i detta arbete samt att utbildningarna har en tydlig och nära koppling till företagen.

CAD, 3-D konstruktör - verktygsteknik

Branschen har en fortsatt efterfrågan på kompetens inom CAD och maskinkonstruktion. Kompetensbehovet växer utifrån befintliga framtida pensionsavgångar men även kopplat till möjligheterna med ny teknik som 3D-printing och nya material. CNC och CAD grundutbildningar erbjuds på flera håll idag inom gymnasie och vuxenutbildning och är en bra bas.

Vuxenutbildning*: I en förstudie genomförd av Teknikcollege anses Nordvästra Skåne vara en gynnsam plats för att starta upp utbildning mot verktygsteknik/tillverkning. Medel kommer att sökas och satsningen kommer att göras inom ramen för en framtida industriakademi. Tanken är att utbildningen ska drivas i vuxenutbildningens regi och startas under våren 2027.

Yrkeshögskolan (YH)*: Hösten 2026 kommer den 2-åriga utbildningen CAD-konstruktör - mekanik att startas upp. Utbildningen är ett direkt resultat av de dialoger som genomförts med branschen. Utbildningen kommer även att startas hösten 2027 och 2028. Våren 2026 kommer även 3D-printing, Polymertekniker och Industridesign CAD sökas med eventuell programstart hösten 2027.

*Se ordlista på sida 11.

Från teori till handling

Industrielektriker – automationstekniker/ingenjör

Det finns ett fortsatt stort behov av elektriker inom industrin. Insatser behövs för att synliggöra behovet så att inriktningen blir uppmärksammad av potentiella sökande. Industrielektrikerns roll går ofta mot automation eftersom industrin i högre grad automatiseras. Dialoger pågår för att lyfta in och i högre grad koppla automationsutbildning till industri och lager.

Vuxenutbildningen/gymnasieutbildning*: I arbetet med en framtida industriakademi kommer automation vara en prioriterad utbildning. Behoven finns i flera branscher men kompetensen som efterfrågas ser liknande ut. Tanken är att samla behov i flera branscher så kompetens kommer att skapas i hela utbildningskedjan. Industriakademin kan vara en tänkt samlingsplats för detta.

Lunds universitet, Campus Helsingborg: Dialog förs med LTH kring en samverkan mellan flera utbildningsanordnare inom automation där LTH:s utbildning Elektronik med automationsteknik kan vara en del.

Yrkeshögskolan (YH)*: Hösten 2026 kommer den 2-åriga utbildningen Automationsingenjör – teknik och tillverkning att startas upp. Utbildningen är ett direkt resultat av de dialoger som genomförts med branschen. Utbildningen kommer även att startas hösten 2027 och 2028. Även en teknikerutbildning och utbildning inom Industriautomation kommer att sökas våren 2026 med en förhoppning om beviljande och start hösten 2027.

Processoperatör - Processtekniker

Yrket omfattar flera olika områden inom bl.a. metall, livsmedel, läkemedel och trä. Operatörer efterfrågas inom flera olika områden och branscher. Även på teknikersidan finns en efterfrågan och här erbjuds idag YH-utbildningar inom industri och biogas inom Familjens geografi.

Yrkesspår*: Under 2025 genomförde Helsingborgs stad en satsning för att utbilda fler i de kompetenser som efterfrågas av branschen. I den kommande planen avser vi att skapa förutsättningar för att ännu fler individer ska få ta del av denna kompetenshöjande insats och därigenom möta näringslivets behov.

*Se ordlista på sida 11.

Från teori till handling

Montör

Montörsyrket inom industrin är en central del av produktionen och spelar en avgörande roll i verksamheten. För att arbeta som montör krävs att man är noggrann, pålitlig och kan arbeta effektivt både självständigt och i team. Det är viktigt att följa ritningar, arbetsinstruktioner och säkerhetsrutiner. Ett intresse för teknik och praktiskt arbete är en fördel, men formell utbildning är oftast inget krav. Yrket lämpar sig väl som första steg inom industrin och erbjuder goda möjligheter till vidareutveckling och ansvar över tid.

Jobbspår*: Eftersom insatsen inte kunde genomföras under 2025 till följd av konjunkturläget och en fragmenterad arbetsmarknad har vi sett över möjligheten att bredda jobbspåret, så att fler företag kan ta del av satsningen. Genom detta ser vi positivt på möjligheterna att under 2026 genomföra det första jobbspåret mot industrin i samarbete med Arbetsförmedlingen.

Industriakademi

Utifrån dialoger med branschen och deras fortsatta kompetensbehov har staden valt att titta på möjligheten att starta upp en industriakademi. Innovationsmedel har beviljats och en förstudie har inletts. Tanken är att det ska växa fram en mötesplats där bransch, vuxen-, och gymnasieutbildning, externa anordnare och akademin kan mötas för att tillsammans skapa utbildningar och rätt kompetens.

Vuxenutbildningen/gymnasieutbildning*: Med hjälp av näringslivet hoppas vi kunna starta upp delar av industriutbildningar kopplat till uppdragsutbildningar och vuxen-utbildning under våren 2028. Då får vi bäst effekt och resursutnyttjande av lokaler, maskin och yrkeslärares kompetens.

Yrkeshögskolan (YH)*: I lokalerna kan YH-anordnare hyra in sig för att bedriva kurser och program. Lokaler är redan idag en trång sektor för våra externa anordnare och detta skulle kunna ge dem en möjlighet att expandera på orten. Även uppdragsutbildningar erbjuds inom ramen för YH-konceptet.

Lunds universitet, Campus Helsingborg: Inledningsvis en samverkan med Elektronik med automationsteknikutbildningen genom erfarenhetsutbyte, uppdragsutbildning, föreläsningar och gemensamt resursutnyttjande av lokaler och maskinpark. Genom detta kan branschen erbjudas allt från baskompetens från gymnasiet till den absolut högsta universitetsnivån.

*Se ordlista på sida 11.

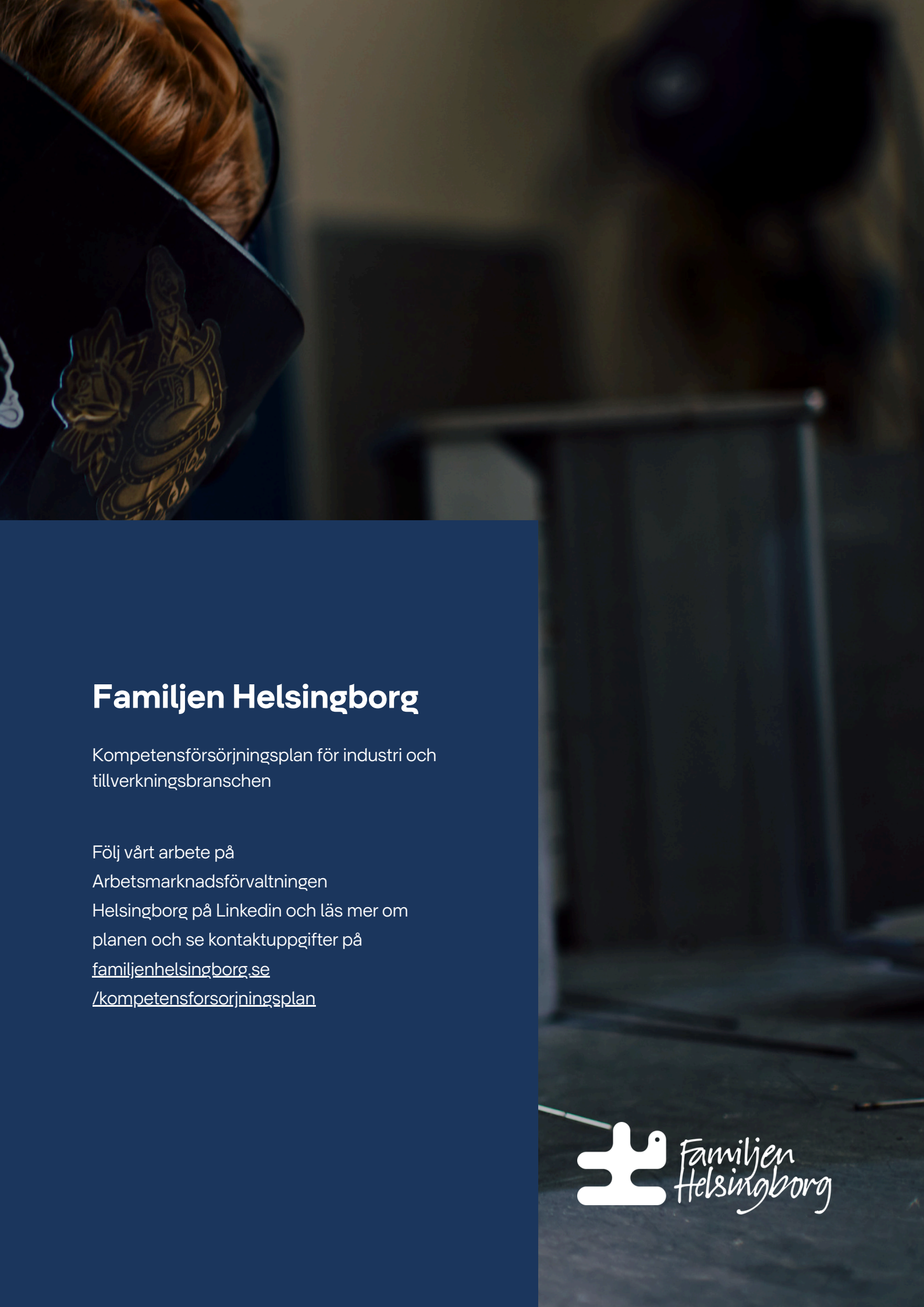
Ordlista

Jobbspår: Ett jobbspår är ett samarbete mellan kommunen, företag och Arbetsförmedlingen för att säkerställa att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens samtidigt som arbetslösa matchas mot faktiska behov på arbetsmarknaden.

Vuxenutbildning och yrkesutbildningar på gymnasienivå: Inom Familjen Helsingborg erbjuder vi ett stort utbud av yrkesinriktad vuxenutbildning på gymnasial nivå. Läs mer om vilka utbildningar som finns på skanevux.se/nv.

Yrkeshögskolan (YH): Yrkeshögskolan (YH) erbjuder praktiskt inriktade utbildningar som är direkt kopplade till arbetsmarknadens behov. Läs mer på yrkeshogskolan.se.

Yrkesspår: Ett yrkesspår är ett samarbete mellan kommunen och företag för att säkerställa att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens samtidigt som arbetslösa matchas mot faktiska behov på arbetsmarknaden.



Familjen Helsingborg

Kompetensförsörjningsplan för industri och tillverkningsbranschen

Följ vårt arbete på Arbetsmarknadsförvaltningen Helsingborg på Linkedin och läs mer om planen och se kontaktuppgifter på familjenhelsingborg.se/kompetensforsorjningsplan

Familjen Helsingborg