

# Årsredovisning

Verksamhetsberättelse  
och bokslut 2025



# Innehåll

<b>Samarbetskommittén Familjen Helsingborg</b>	3	<b>Inre effektivitet</b>	13
Syfte	3	<b>Nätverken</b>	13
Organisation	3	HR-chefer	13
Finansiering	3	Biblioteksnätverket	14
<b>Utvecklingsplan 2024-2027</b>	5	Välfärdsteknik	14
<b>Livskvalitet</b>	5	Ekonomiechefer	17
<b>Nätverken</b>	6	Krisberedskapsrådet	17
Samhällsorientering för nyanlända	6	Gemensamt HR-servicecenter	17
Brottsförebyggande nätverket	7	<b>Potentialutredning</b>	19
Strategiska digitaliseringsgruppen	7	<b>Traineeprogrammet</b>	21
Förskolenätverket	7	<b>Ett 30-tal samarbetsorganisationer</b>	22
Elevhälsochefsnätverket	7	<b>Familjen Helsingborgs</b>	22
Grundskolechefsnätverket	7	<b>samarbetsorganisationer</b>	22
<b>Test- och utvecklingsprojekt</b>	7	<b>Samarbetskommitténs sammansättning</b>	23
Projekt Myran	8	<b>Bilagor Ekonomi</b>	24
<b>Företagsverksamhet</b>	8		
<b>Nätverken</b>	8		
Näringsliv och destination	9		
Studie- och yrkesvägledarnätverket	9		
Gemensam vuxenutbildningsansökan	9		
<b>Infrastruktur</b>	11		
<b>Nätverken</b>	11		
Infrastruktur och kollektivtrafik	11		
Strategisk samhällsutveckling	11		
<b>Strategiskt påverkansarbete</b>	12		
Remisser	12		
Aktiviteter	12		

# Samarbetskommittén Familjen Helsingborg

Kommunsamarbetet Familjen Helsingborg består av elva kommuner som slutit avtal om samarbete inom olika verksamhetsområden. Kommunerna som ingår i samverkan är Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkelljunga.

## Syfte

Utgångspunkten för samarbetet är visionen om en sammanhängande stadsbygd, att uppfattas som innovativ och spännande och uppnå livskvalitet för invånare och livskraft för företag. Kommunerna ska förverkliga det genom att samarbeta för tillväxt, effektivitet och utveckling. En gemensam ledstjärna för samarbetet under 2025 var Familjen Helsingborgs utvecklingsplan 2024-2027, som trädde i kraft vid årsskiftet 2023/2024.

## Organisation

Familjen Helsingborgs samarbete leds av en samarbetskommitté bestående av kommunstyrelsens ordförande och oppositionsledaren från respektive kommun. Uppgiften för samarbetskommittén är att bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara utvecklingsmöjligheterna i vår region. I kommittén ingår även kommundirektörerna som adjungerade till styrelsen. De elva kommundirektörerna har därutöver uppdraget att bereda ärenden inför styrelsens sammanträden.

Styrelsen har haft totalt sju möten under året. Styrelsen har ett utskott som arbetar med kollektivtrafik och för dialog med ansvariga myndigheter. Ledamöter har också valts att delta i arbetet med Regionplan för Skåne.

Samarbetet bygger på ett aktivt deltagande både personellt och resursmässigt från medlemskommunernas sida. Detta sker främst genom ett 40-tal kunskapsnätverk och arbetsgrupper med tjänstepersoner från medlemskommunerna. Det finns också ett gemensamt sekretariat som koordinerar ärenden, projekt och nätverk.

## Finansiering

Samarbetsavtalet som reglerar kommitténs arbete är ett tillsvidareavtal mellan de elva medlemskommunerna. Grundfinansieringen sker genom medlemsavgifter som uppgår till 21 kr per invånare enligt liggande samarbetsavtal, vilket är oförändrat i jämförelse med tidigare år. Utöver grundfinansieringen kan större projekt och utredningar kräva särskild finansiering.

Årsbudgeten för 2025 uppgick till 11 685 000 kr. Ingående balans redovisade ett överfört överskott från tidigare år på 7 530 251 kr. Resultatet för 2025 uppgick till 2 481 919 kr. Från tidigare års överskott användes 3 382 452 kr. Det ackumulerade överskottet är 6 629 718 kr.

# Familjen Helsingborgs verksamhet 2025

# Utvecklingsplan 2024-2027

Vid årsskiftet 2023/2024 trädde Familjen Helsingborgs nya utvecklingsplan i kraft. Utvecklingsplanen gäller för perioden 2024–2027 och ger uttryck för att kommunerna genom samarbetet blir starkare tillsammans, att samarbetet bygger på frivillighet och ansvar och att samarbetet vilar på nätverk och kunskap. Visionen i utvecklingsplanen är att Familjen Helsingborg ska vara en mångsidig och sammanhängande stadsbygd som präglas av innovation, samarbete och livskvalitet.

Utvecklingsplanen pekar ut fyra utvecklingsområden där särskilt fokus ligger under perioden 2024–2027; Livskvalitet, Företagsamhet, Infrastruktur och Inre effektivitet. Nedan sammanfattas aktiviteter, initiativ och insatser som genomförts under 2025 inom respektive utvecklingsområde:

## Livskvalitet

I Familjen Helsingborg skapar vi livskvalitet, utveckling och trygghet tillsammans. Vi tar tillvara initiativkraft hos individer och organisationer. Vår välfärd och våra miljöer, mötesplatser och upplevelser lockar både nationellt och internationellt.

### **Nätverken**

De flesta av Familjen Helsingborgs nätverk arbetar på ett eller annat sätt med att främja och utveckla livskvaliteten för invånarna i Familjen Helsingborgs medlemskommuner. Ett par exempel från 2025 är:

### **Samhällsorientering för nyanlända**

Kommunerna i Familjen Helsingborg erbjuder sedan 2011 en gemensam samhällsorientering för nyanlända. Sedan 2023 bedrivs utbildningen i egen regi. Syftet med att erbjuda samhällsorientering är att underlätta för nyanlända invandrare att etablera sig i samhället och öka förståelsen för hur samhället och arbetsmarknaden fungerar. Kommunerna inom Familjen Helsingborg har avtalat om att gemensamt finansiera och bedriva samhällsorientering för nyanlända. Kommunerna samverkar kring den operativa driften av samhällsorienteringen, genom planering av verksamheten, personalansvar, kursens genomförande och uppföljning.

### **Brottsförebyggande nätverket:**

Under 2025 har vi haft en nätverksträff som berör välfärdsbrottslighet då det var ett gemensamt tema som kommunerna valde. Nätverket träffades i Helsingborg där Helsingborgs kommun presenterade deras arbete kring välfärdsbrottslighet samt gav värdefulla tips på vad andra kommuner kan tänka på om man vill utveckla arbetet inom detta område.



### Strategiska digitaliseringsgruppen

Digitala nationella prov (DNP): Mycket diskussioner har under årets förts kring genomförande och tekniska förutsättningar för digitala nationella prov i. När sedan beslutet kom om nedläggning startade arbetet med att "backa bandet" för alla kommuner. Man har haft givande diskussioner och konkreta exempel på hur AI används inom Familjen, några kommuner har valt extern hjälp, andra kör på "hemmasnickrade" lösningar. Man har diskuterat kring kommande mobilförbud i skolan. Dessutom har diskussioner förekommit kring innehållsfilter i skolans digitala verktyg/nätverk.

### Förskolenätverket

Under 2025 har fokusområdet för rektorsnätverket varit hederskulturer och hedersnormer i förskolan. Temat har väckt stort engagemang och bidragit till nya kunskaper och reflektioner som behöver fördjupas ytterligare. Flera rektorer har tagit initiativ till att kontakta forskaren för att sprida kunskapen vidare till förskolepersonal, med syfte att tidigt kunna identifiera tecken på hedersnormer. Inför årets nätverksträff bjöds även andra professioner, såsom specialpedagoger, psykologer, biträdande rektorer och verksamhetschefer för grundskolan in samt politiker vilket har breddat perspektiven och förstärkt det tvärprofessionella samarbetet.

### Elevhälsochefs nätverket

Under 2025 har nätverket bland annat arbetat med den statliga utredningen SOU 2025:113, som handlar om en förbättrad elevhälsa. Man har också haft inbjudna gäster från Barn- och

ungdomspsykiatri, verksamhetschefer från Hälso- och sjukvården i kommunerna. Detta frö att diskutera gemensamma frågor och hitta samförstånd. För att förbättra verksamheten har Nationell Patient Översikt (NPÖ), AI, och omvärldsbevakning varit viktiga områden.

### Grundskolechefs nätverket

Nätverket har under 2025 arbetat med dimensioneringsfrågor och valkompetens, på uppdrag från skolchefsgruppen. Man har också delat erfarenheter kring AI i skolan, utveckling av arbetssätt, rutiner för skolfrånvaro, STEM-arbete, skolsociala team och olika säkerhetsfrågor. Det nya förslaget om betygssystem och läroplan (SOU 2025:19 och 2025:26) har diskuterats, med fokus på hur förändringarna kan påverka verksamheterna.

## Test- och utvecklingsprojekt

### Projekt Myran

Flera kommuner inom förskolenätverket deltar i Familjen Helsingborgs projekt Myran. Det är ett stöd att följa barns kunskapsutveckling i åldern två till fem år. Myran automatiserar bearbetning av data. Med Myran kan förskolan bland annat följa upp barns språkutveckling.



## Företagsamhet

I Familjen Helsingborg vill fler etablera verksamheter och göra investeringar. Vi utvecklar gemensamma tjänster och lösningar för hela företagarresan – från idé till förverkligande. Tillsammans arbetar vi för en ständigt bättre kompetensförsörjning.

## Nätverken

Utvecklingsplanen innehåller även fyra utvecklingsområden för perioden 2024-2027.

### **Näringsliv och destination**

Nätverket arbetar för att marknadsföra familjen Helsingborg som destination och att paketera bokningsbara upplevelser. Vi finansierar och samarbetar med Visit Skåne för att driva turism till vår region. Under året har vi förberett den lansering av Terra Skåne som sker tidigt under 2026. Terra Skåne är ett gemensamt marknadsarbete mellan kommuner och vingårdar, för att locka besökare till Sveriges vinregion.

### Studie- och yrkesvägledarnätverket

SYV-nätverkets uppdrag är att samordna kompetensutveckling för studie- och yrkesvägledare för att säkerställa en vägledning av hög kvalitet. Under verksamhetsåret man haft extra fokus på dimensionering och stärkt valkompetens för att stimulera sökandet till yrkesprogrammen. Som en del i detta har nätverket genomfört en serie strategiska aktiviteter för att stärka medlemmarnas kompetens och samverka genom hela utbildningskedjan.

Verksamhetsåret inleddes i mars med en digital omvärldspaning där representanter från Lunds universitet, vuxenutbildningen, yrkeshögskolan, Arbetsförmedlingen och folkhögskolan gav en uppdaterad bild av utbildningsformerna och arbetsmarknadens behov. Under april fördjupades kunskapen kring vägledning i förändring genom trend- och omvärldsanalyser från Helsingborgs stad och Svenskt Näringsliv. Under träffen presenterades även senaste nytt inom validering samt aktuellt läge i arbetet med kompetensförsörjningsplaner – båda viktiga verktyg i det dagliga vägledningsarbetet.

Under hösten genomfördes en tvärprofessionell satsning tillsammans med elevhälsan under temat "Hållbara och hälsosamma yrkesval". Fokus låg på medicinsk studie- och yrkesvägledning och hur arbetsmiljön påverkar elever med exempelvis allergier eller astma. Genom föreläsningar och praktisk genomgång av webbverktygen Jobba Frisk och Jobba Frisk NPF fick nätverkets medlemmar fördjupade resurser för att stödja eleverna mot välinformerade och hållbara karriärvägar

### Gemensam vuxenutbildningsansökan

Under 2024 genomfördes ett projekt med utgångspunkt att kommunerna i Familjen Helsingborg behöver få bättre koll på helheten inom vuxenutbildningen, få tillgång till bättre planeringsverktyg, minska antalet elever som blir antagna i fler kommuner samtidigt och effektivisera hanteringen. Allt för att ännu mer effektivt bidra till kompetensförsörjningen. För att möta detta behov utvecklade projektet en gemensam digital ansökan med tillhörande databas. Det ökar invånarens möjlighet att följa sin ansökningsprocess samtidigt som kommunerna får en effektivare hantering av ansökan och antagning till vuxenutbildning. Projektet avslutades i januari 2025, och nu är en implementering av antagningsenheten för komvux yrkesutbildningar inom Familjen Helsingborg färdig.



# Infrastruktur

I Familjen Helsingborg är vi nära varandra och vår omvärld genom utveckling av smarta lösningar och gemensamma prioriteringar för vår infrastruktur. Kollektivtrafiken ska utvecklas efter de behov som finns hos invånare och arbetsgivare.

## Nätverken

En väl fungerande infrastruktur och kollektivtrafik är viktigt för att kommunerna i Familjen Helsingborg ska fortsätta utvecklas positivt. Två exempel på hur våra nätverk arbetet för att uppnå detta är:

### Infrastruktur och kollektivtrafik

För det fortsatta arbetet med att utveckla kollektivtrafiken inom Familjen Helsingborg behövs fakta och kunskap. Nätverket infrastruktur och kollektivtrafik har därför under 2025 uppdaterat och kompletterat fler av de utredningar som gjordes - under 2024. Dessa handlar om nattrafik på Västkustbanan, genomgående busstrafik Helsingborg-Örkelljunga-Markaryd, återskapande av regionbuss 503 Förslöv-Ängelholm och buss- trafik på Kullahalvön.

### Strategisk samhällsutveckling

I nätverket för strategisk samhällsplanering arbetar översiktsplanerare från de 11 kommunerna tillsammans kring en gemensam målbild för hur Familjen ska växa i framtiden. Under 2025 har nätverket tagit fram ett gemensamt underlag kring bostadsförsörjning inom Familjen Helsingborg. Man har under året utvärderat den gemensamma strukturplanen utifrån hur den används, vilka planeringsförutsättningar som har förändrats och vad som behöver uppdateras.

## Strategisk påverkansarbete

### Remisser

Familjen Helsingborg har beslutat om gemensamma yttrande på Region Skånes transportstrategi och Regional infrastrukturplan, man har arbetat fram förslag på gemensamt yttrande även på Vägval för Skåne men det har ännu inte beslutats av styrelsen.

Styrelsen har även beslutat om ett gemensamt yttrande på Trafikverkets förslag till Trafikslagsövergripande plan för transportinfrastrukturen 2026-2037.

### Aktiviteter

Vi har deltagit på Region Skånes Planeringssamverkan där vi presenterat våra yttranden och haft dialog med Skånetrafiken och Trafikverket om bland annat Maria-Helsingborg. Två möten inom Trepartsamverkan Familjen Helsingborgs kollektivtrafikutskott, Skånetrafiken och presidiet för Region Skånes kollektivtrafiknämnd har genomförts. Separata möten kring utredningarna med Skånetrafiken, bland annat ett större möte i Örkelljunga med flera deltagande kommuner och tjänstepersoner angående genomgående busstrafik Helsingborg-Örkelljunga-Markaryd har också genomförts.



## Inre effektivitet

I Familjen Helsingborg utvecklar vi våra kommuners verksamheter med hjälp av mod och nyfikenhet. Vi är nytänkande och innovativa och tar tillvara på digitaliseringen och mobilitetens möjligheter. För att vara effektiva framtidssäkrar vi kompetens, metoder och arbetssätt.

### Nätverken

Alla nätverk inom Familjen Helsingborg arbetar med att utveckla våra verksamheter med hjälp av mod och nyfikenhet. Några exempel är:

#### HR-chefer

Nätverket HR-ansvariga i Familjen Helsingborg arbetar tillsammans och driver olika utvecklingsfrågor med målet att kommunerna ska vara en gränslöst attraktiv arbetsgivare. Nätverket arrangerade den årliga HR-dagen med föreläsningar och workshops i Åstorp, denna gång med en inspirationsdag på temat AI. Under året har arbete pågått för att utforska AI som en del av rekryteringsarbetet till traineebefattningarna. Ett utredningsarbete pågår kring Digitaltarkiv med möjlighet till digitala HR-processer. Klippan har genomfört det och andra kommuner undersöker det. Slutfört upphandlingsprocess och implementering av projektet – optimera lönesystem och införande av anställningsguiden. Upphandling av företagshälsovård pågår, arbetet har påbörjats 2025 och avser avtal från 2027-01-01.

### **Biblioteks nätverket**

Bibliotek Familjen Helsingborg samarbetar för att erbjuda invånarna en gemensam arena för fri åsiktsbildning och utveckling i det demokratiska samhället. Våra målgrupper är alla, med särskilt fokus på de enligt bibliotekslagen prioriterade målgrupperna barn & unga, personer med funktionsnedsättning, personer med annat modersmål än svenska samt nationella minoriteter. Kärnan i vårt samarbete är vår gemensama bibliotekskatalog och webb för att maximera utbudet av bibliotekstjänster till invånarna i nordvästra Skåne.

2025 har varit ett intressant år för samarbetet. Två huvudbibliotek, Bjuv och Helsingborg, har flyttat till tillfälliga lokaler eftersom deras ordinarie lokaler ska renoveras. Det har bland annat påverkat vårt reservationssamarbete kommunerna emellan. Vi har fått medel från Familjen Helsingborg att utreda logistik-tjänsten IMMS för BFHs räkning. Arbete pågår också med att se över avgifter och räkningar med ambitionen att fasa ut förse-

ningsavgifter helt, först för barn och unga, sedan för vuxna. Vi har fått en ny arbetsgrupp med ansvar för katalogisering och köper inte längre tjänster för katalogdata. Det är dels en kostnadsfråga men också en möjlighet att hålla informationen om medierna så konsekvent som möjligt. Allt vårt arbete gör vi med fokus på invånarna så att vi gemensamt kan uppfylla vårt uppdrag som folkbibliotek.

### **Välfärdsteknik**

2024 startades ett nytt nätverk kring välfärdsteknik upp. Nätverket syftar primärt till att bidra till ett ökat användande av välfärdsteknik i de kommuner som ingår i Familjen Helsingborg. Nätverket ska också stärka samarbetet kring välfärdsteknik samt utbyta kunskap och information kommunerna emellan när det kommer till omvärldsbevakning, upphandling och implementering av välfärdsteknik







### **Ekonomiechefer**

Nätverket samlar ekonomiecheferna i Familjen Helsingborgs kommuner. Under året har nätverket genomfört gemensam kompetensutveckling, analysutbildning för ekonomer/controllers i kommunerna, Man har även haft utbyte kring förhindrande av välfärdsbrott och AI-lösningar i ekonomiprocesser. Under året presenterade regeringen förslag på förändringar kring det kommunalekonomiska utjämningsystemet, i nätverket skedde en avstämning av respektive kommuns remissvar. Ett undernätverk till nätverket, nätverk för förvaltningsekonomer, har även startats under året.

### **Krisberedskapsrådet**

Under 2025 har krisberedskapsrådet deltagit på samverkansmöten varje månad med länsstyrelsen i frågor kring krisberedskap och höjd beredskap. Fokus under året har varit:

- Kommande nya lagstiftning inom beredskapsområdet
- Vattenförsörjning
- Upphandling inom krisberedskap.

### **Gemensamt HR-servicecenter**

I strävan att arbeta smart, effektivt, nyttja stordriftsfördelarna, med tillhörande effektiviseringar samt att erbjuda användarvänliga koncept har HR-servicecenter tillsammans med 9 av familjen Helsingborgs kommuner drivit lön- och pensionsadministration samt systemförvaltning, under drygt 10 år. Varje månad administreras drygt ca 31 000 löner. Jämfört med andra liknande konstellationer ser vi att det utförs ett högkvalitativt arbete till en lägre kostnad. HR-servicecenter ett exempel på hur vi tillsammans inom Familjen utvecklar inre effektivitet med avseende på administrativa processer. Under 2026 kommer även Örkelljunga ansluta sig till vårt gemensamma HR-center.



# Potentialutredning

I syfte att ta steg mot ökad inre effektivitet och verka för smartare och mer effektiva samarbeten har en utredning av potentialen kring fördjupat samarbete inom olika områden mellan de elva medlemskommunerna inom Familjen Helsingborg genomförts under 2024. Utredningen resulterade i konkreta förslag på ny alternativt fördjupad samverkan inom områden där medlemskommunerna har mycket att vinna på att samverka. Under 2025 har arbetet med dessa sex områden startat.

1. Fördjupad samverkan för placeringar inom Socialtjänsten.
2. Beredskap
3. Stärkt samverkan kring personalutbildning
4. Samverkan för gemensam tillgång till specialistkompetenser
5. Fördjupad samverkan på IT-området
6. Gemensamma resurser för ökad extern finansiering



A group of people are gathered around a table, looking at a document. A man in a plaid shirt is on the left, a woman in a grey blazer is in the center, and a person in a blue denim shirt is on the right. The scene is dimly lit, suggesting an indoor setting like a meeting room or office.

# Kompetensförsörjning i kommunerna

# Traineeprogrammet

Traineeprogrammet är ett framgångsrikt kompetensförsörjningsprogram i Familjen Helsingborg som funnits sedan 2006, där kommunerna samarbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att gynna till kompetensförsörjningen i våra kommuner. Detta genom att rekrytera nyexaminerade akademiker som har ett särskilt engagemang för samhällsfrågor. Programmet utgörs av traineetjänster, vilka innehåller en kombination av kvalificerat uppdrag, utbildningsdagar samt ett brett nätverk.

Under 2025 avslutade traineegrupp 19 sitt traineeår där de under ca 25% av sin anställning har fått värdefulla utbildningsdagar, byggt upp ett stort nätverk inom Familjen Helsingborg samt arbetat med ett traineeprojekt på uppdrag av kommundirektörsgruppen. Årets traineeprojekt har syftat till att undersöka vad som kännetecknar attraktiva boendemiljöer och hur delregionen kan utvecklas för att bli mer attraktiv att bo i. Projektet ledde till rekommendationer inom fem olika fokusområden som anses vara betydelsefulla i delregionens framtida arbete med attraktivitet, varumärke och identitet, samverkan, bostadsförsörjning och utveckling av delregionen. Slutrapporten går att finna här [Goda och attraktiva boendemiljöer i Familjen Helsingborg - Traineeprogrammet.](#)

I traineegrupp 19 erbjöds/valde sex av tio traineer att arbeta vidare i våra kommuner efter avslutad traineeperiod. Familjen Helsingborg har behållit kompetens i form av översiktsplanerare, digitaliseringsutvecklare, enhetschef, kris- och beredskapssamordnare samt två stycken utredare.

Under hösten 2025 startade traineegrupp 20 där tio nyexaminerade individer har inlett sin traineeperiod. Under de första fyra månaderna i programmet har de bl.a deltagit på utbildningsdagar, moderaret och deltagit på ledarskapskavalkad, påbörjat sina individuella resor i sina hemkommuner samt påbörjat det gemensamma traineeprojektarbetet. Traineegrupp 20s projektarbete är initierat av HR-chefsnätverket i Familjen Helsingborg där de har fått i uppdrag att undersöka på vilket sätt Familjen Helsingborgs gemensamma arbetsgivarvarumärke kan stärkas.

I pågående traineegrupp 20 har följande tjänster rekryterats: enhetschef, biträdande områdesförvaltare, informationssäkerhetssamordnare, HR-controller, junior AI-utvecklare, beredskapssamordnare, utredare, arkivutvecklare samt två stycken utvecklingsstrateger.

## Mentorsprogram

I Familjen Helsingborg finns möjlighet för chefer att delta i mentorsprogrammet i syfte att erbjuda utveckling av ledarskapet i vår region. Mentor och adepter bildar mentorspar och matchas både över kommun- och yrkesgränser. Programmet pågår i ett år där mentorssamtalen ligger i fokus, men utöver detta så ingår även fyra gemensamma träffar där erfarenhetsutbyten utifrån olika teman står i fokus.

Pågående omgång startade under hösten 2025. Vid uppstart av programmet var 10 av 11 kommuner i Familjen Helsingborg representerade.



## Ett 30-tal samarbetsorganisationer

### Familjen Helsingborgs samarbetsorganisationer

Det finns ett trettiotal samarbetsorganisationer mellan medlemskommuner i Familjen Helsingborg som regleras genom samverkansavtal, i bolagsform eller i ett kommunalförbund. Alla kommuner deltar inte i alla samarbetsorganisationer. Några exempel på samarbetsorganisationer är

- Sociala området: Barnahus, Socialjour, Maria Nordväst missbruk, Hjälpmiddel Medelpunktent
- Intern organisation: HR-servicecenter, Traineeprogram, E-tjänster, Upphandling.
- Utbildning: Fritt sök till gymnasiet, komvux och yrkesvux, Gymnasieantagning, Yrkeshögskola – accelerator.
- Miljö: NSVA, NSR/LSR/Nårab, Söderåsens miljöförbund.
- Krisberedskap: Räddningstjänst – samverkan resurser och tjänsteman i beredskap
- Övrigt: Ängelholm-Helsingborg Airport, Europa Direkt kontor, Biblioteksamverkan, Konsumentfrågor.

# Samarbetskommitténs sammansättning i Familjen Helsingborg under 2025

## Bjuvs kommun

*Ledamöter*

Kenneth Bolinder

Ulrika Thulin

*Tjänsteperson* Agneta Fristedt tf kommunchef )

## Båstads kommun

*Ledamöter*

Johan Olsson Swanstein

Bo Wendt

*Tjänsteperson* Jonas Jönsson, kommunchef

## Helsingborgs stad

*Ledamöter*

Christian Orsing

Jan Björklund

*Tjänsteperson* Carina Leffler, stadsdirektör

## Höganäs kommun

*Ledamöter*

Peter Schölander

Lennart Nilsson

*Tjänsteperson* Herman Crespin, kommunchef

## Klippans kommun

*Ledamöter*

Anna Andresen

Johan Petersson

*Tjänsteperson* Tomas Rikse, kommundirektör

## Landskrona kommun

*Ledamöter*

Torkild Strandberg

Fatmir Azemi

*Tjänsteperson* Pernilla Anderberg, stadsdirektör

## Perstorps kommun

*Ledamöter*

Ronny Nilsson

Charlotta Wendt

*Tjänsteperson* Marie Appelqvist, kommundirektör

## Svalövs kommun

*Ledamöter*

Teddy Nilsson

Jan Zielinski

*Tjänsteperson* Åsa Simonsson, kommunchef

## Åstorps kommun

*Ledamöter*

Peter Lindberg

Bitten Mårtensson

*Tjänsteperson* Christer Pålsson, tf kommundirektör

## Ängelholms kommun

*Ledamöter*

Robin Holmberg

Lars Nyander

*Tjänsteperson* Elin Ask, kommundirektör

## Örkelljunga kommun

*Ledamöter*

Niclas Bengtsson

Arne Silfvergren

*Tjänsteperson* Ardiana Demjaha, kommunchef

Presidiet har utgjorts av ordföranden Christian Orsing, Helsingborg och vice ordföranden Lars Nyander, Ängelholm.

Sekretariatet för Familjen Helsingborg finns på Drottninggatan 14 i Helsingborg.

Christian Dahlmann var sekretariatschef fram till 251015. Mikael Johansson tillträdde som tf sekretariatschef 251016. Amanda Törnqvist var projektledare för trainee- och mentorsprogrammen.)

---

*Familjen Helsingborg, 2026*

.....  
*Christian Orsing, ordförande*

.....  
*Lars Nyander, vice ordförande*

.....  
*Mikael Johansson, tf sekretariatschef*

## Bilaga 1 | Årsredovsning 2025

<b>Resultatrapport (SEK)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ingående medel att förfoga över	7 530 251	8 390 299	7 015 464	7 070 065
Verksamhetens intäkter				
Ersättning från medlemskommuner	7 750 449	7 724 085	7 704 780	7 647 094
Övriga intäkter - Familjen Helsingborg	0	0	0	0
Övriga intäkter - Traineeverksamheten	1 129 982	1 071 642	1 045 033	941 515
Övriga intäkter - HR projekt	117 120	89 080	83 489	63 396
<b>Summa intäkter</b>	<b>8 997 551</b>	<b>8 884 807</b>	<b>8 833 302</b>	<b>8 652 005</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>				
Övriga externa kostnader	-4 028 206	-2 912 192	-1 885 186	- 2 096 912
Test-och utvecklingsprojekt(1)	- 1 242 041	- 3 691 091	-3 891 948	- 3 289 000
Övriga externa kostnader - Traineeverksamheten	- 1 128 263	-1 071 493	-1 039 945	-918 872
Övriga externa kostnader - HR-projekt	-117 122	-89 079	-83 489	-63 544
<b>Summa kostnader</b>	<b>- 6 515 632</b>	<b>-7 763 855</b>	<b>-6 900 568</b>	<b>-6 368 328</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>2 481 919</b>	<b>1 120 952</b>	<b>1 932 734</b>	<b>2 233 677</b>
Övriga insatser, disposition av medel att förfoga, se bilga 2	- 3 382 452	-1 981 000	-557 899	-2 338 278
Utgående medel att förfoga över inför 2024, se bilgaa 2	6 629 718	7 530 251	8 390 299	7 015 464

1 Under 2025 har Test- och utvecklingsprojekt beviljats till en summa av 2 297 000 SEK, varav 1 302 000 har betalats ut. Därutöver kommer 995 000 SEK faktureras under 2026. Under året har 60 000 SEK återbetalats från projekt med startbeslut från

## Bilaga 2 | Specifikation av medel att förfoga över

### Specifikation av övriga insatser, disposition av medel att förfoga över 2024

Utökad stöd till verksamheten	1 170 000
Analys och uppstart ny verksamhet	821 452
Utveckling av familjen Helsingborgs webbsida	863 000
Delstudier kollektivtrafikens utveckling	528 000

**Totalt 3 382 452**



 Familien  
Helsingborg