

Minnesanteckningar arbetsgrupp kring ”mentorskap” för nyanställda socialsekreterare 17 mars 2015

Deltagare:

Bo Pettersson, Ria
Pierre Lennemark, Fontänhuset Bryggan
Johan, Fontänhuset Bryggan
Arne Kristiansen, Socialhögskolan
Johanna Callegari, socialförvaltningen

1. Bakgrund

Idén om att brukare skulle fungera som mentorer/handledare för nyanställda socialsekreterare har kommit upp i en innovationsgrupp där både brukare och representanter från socialförvaltningen deltar. Det skulle bidra till att minska glappet mellan socionomutbildningen och det praktiska arbetet när man som socialarbetare ”kommer ut i verkligheten”.

2. Möjligt upplägg

Vi diskuterade ett möjligt upplägg på ett mentorskapsprogram/handledning utifrån ett brukarperspektiv:

- Fokus på nyanställda socialarbetare i Helsingborg.
- Grupphandledning kanske en bättre idé än mentorskap en-till-en, som är både mer sårbart och kostnadskrävande. Grupphandledning också mer stärkande för gruppen.
- Optimal gruppstorlek 8 personer, inklusive handledare. Önskvärt med ett handledarpar i varje grupp, en med brukarerfarenhet och en erfaren socialsekreterare.
- Realistiskt med grupphandledning ungefär varannan vecka.
- Socialhögskolan skulle kunna bidra med utbildning och handledning till handledarna, och Arne träffar då också handledarna varannan vecka.
- Vi hoppas kunna köra en testomgång till hösten, då behöver vi en projektplan och förankra förslagen i våra respektive organisationer.

3. Nästa steg?

- Vi börjar skissa på en projektplan. Johanna gör en stomme och gruppen hjälps åt att fylla den med innehåll.
- Parallellt med arbetet att ta fram en projektplan börjar vi förankra idén i våra respektive organisationer, och börja ragga lämpliga och intresserade handledare.
- Vi träffas igen måndagen den 27 april kl. 10-12 på Socialhögskolan i Lund, då diskuterar vi vidare utifrån förslag på projektplan.

Vid pennan,
Johanna Callegari