

Ledningsgrupp för utveckling 5 oktober 2017

Närvarande vid mötet:

Leif Redestig
Ivan Kuzhiov
Bosse Pettersson
Bengt Nilsson
Thomas Naujocks
Maria Berglund
Ia Jonsson
Samir Kafedzic (till klockan 10:30)
Gösta Strand (från klockan 10:30)
Pernilla Kvist (antecknar)

Fritidsbanken

Samir berättar att Fritidsbanken är pausad från arbetsmarknadsförvaltningens sida. Om idén med Fritidsbanken ska bli verklighet måste fler förvaltningar in och det är inte något som arbetsmarknadsförvaltningen kommer att driva i dagsläget. Pernilla och Leif meddelar att socialförvaltningen har samma inställning, så projektet ligger nu på is.

Gemensam karta över våra utvecklingsarbeten (AMF/SOF/brukarorganisationer)

Pernilla inleder mötet med att visa en bild (trädet med frukter) över de utvecklingsarbeten som bedrivs på socialförvaltningen, samt en bild över de utvecklingsarbeten som arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen idag har gemensamt/gemensamma beröringspunkter i (träd med lite färre frukter).

För de utvecklingsarbeten som ska drivas och beslutas om i denna grupp är det viktigt att vi identifierar de delar som alla tre parter (AMF, SOF och brukarorganisationer) är intresserade av, om alla inte är intresserade så går vi inte vidare med idén.

Genomgång av de gemensamma utvecklingsarbetena

Digitalt utanförskap börjar nu växa. Metoden har spritts till Mötesplats etableringen och de är mycket intresserade av att medverka till en högre digital inkludering.

Brukarmedverkan vid rekrytering är på gång inom socialförvaltningen, som än så länge provat med en rekrytering, men planering för fler är igång. Arbetsmarknadsförvaltningen har beslutat att prova men de har inte testat i praktiken ännu. Arne Kristiansson har skrivit en rapport som kommer inom kort.

Klarspråk – det har varit fråntfall i gruppen och vi behöver nya brukare som kommer in. Det har även varit liten inströmning av uppdrag vilket har resulterat i ett moment 22, om vi inte får in uppdrag så finns det inget intresse av att sitta med i gruppen. Förslag om att bli mer offensiva istället för att vänta på uppdrag. Kan man lägga in det som en rutin att innan något trycks ska det gå igenom klarspråksguppen?

Kan man ta upp olika uppdrag som kommit in för diskussion i arbetsgrupperna? För att visa på hur svårt det kan vara.

Kan vi få personer som får beslut/information från socialförvaltningen eller arbetsmarknadsförvaltningen i sin hand att skicka tillbaka till klarspråksgruppen? Användarna återkopplar på detta sätt hur de uppfattar informationen.

Förslag ges även om att utvecklingsträdet ska skickas till klarspråksgruppen. Kan man länka äpplena till information? Kommer även upp förslag om att förvaltningsledningen inte borde visas som solen. Bättre att göra dem till en fågel i trädet eller ytterligare ett moln.

Idag finns inte arbetsmarknadsförvaltningen med i klarspråksgruppen men tanken är att de kommer att bli mer involverade framöver. Jenny Andersson, kommunikatör från arbetsmarknadsförvaltningen kommer att synka arbetet med David Bergström.

[Kommunikation och information](#) borde vara en egen frukt på trädet även om det finns täta kontakter in till klarspråk.

[Validering/sysselsättning](#) – är en av frukterna som vi har börjat samverka kring. Nyligen har sex personer från socialförvaltningen gått OCN(open colleague network)-utbildning. De som har gått utbildningen håller nu på att välja ut de moduler som kan vara av intresse att arbeta vidare med men signalerar att de gärna tar emot hjälp från arbetsmarknadsförvaltningen i detta. Gösta tar kontakt med Henrietta för att se om hon kan hjälpa till med att koordinera arbetet. Det är viktigt att komma ihåg är att licensavtalet för OCN är skrivet med Helsingborgs förvaltningar. Det föreningarna kan göra är att lotsa folk vidare till förvaltningarna.

[Bättre hälsa för unga romer/och din hälsa Helsingborg](#) - de frukterna borde vara närmre varandra.

[Din hälsa Helsingborg](#)

Pernilla informerar om ett nytt EU-projekt som heter JagKan, där man är intresserad av att bygga upp metoder för IPS (individual placement and support) fritid och som är mycket intresserade av hur vi börjat arbeta med Din hälsa Helsingborg och gärna träffas för diskussion om samverkan. Pernilla kallar till möte med arbetsgruppen i nästa vecka.

[Utvecklingsgrupper inom arbetsmarknadsförvaltningen](#)

Samir berättar att det flera olika utvecklingsgrupper inom arbetsmarknadsförvaltningen och hur kommer dessa utvecklingsgrupper in i trädet? Gruppen enas om att de borde kunna läggas bredvid trädet för att visualisera och komplettera bilden. Pernilla skickar över bilden till Samir som får komplettera bilden.

[Nästa möte](#)

Möte för denna grupp kommer att hållas den första torsdagen i månaden. Nästa möte blir torsdagen den 2 november klockan 10:00-12:00.