

Ledningsgrupp för utveckling 7 december 2017

Närvarande:

Samir Kafedzic
Thomas Naujocks
Bo Pettersson
Ann Abrahamsson
Bengt Nilsson
Håkan Hallgren
Ivan Kuzhikov
Gösta Strand
Leif Redestig
Anne Eskilsson

Återblick på året

Vad har vi för erfarenheter av detta trepartssamarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen och brukarorganisationer?

- Bengt anser det helt nödvändigt att båda förvaltningarna deltar utifrån att de vi möter ser det som en enhet.
- Thomas poängterar att den insyn dessa möten ger ökar den egna kunskapen och gör det lättare att pusha för Öppnasoc och annat. Gör också det lättare prata med andra om vårt arbete.
- Bo förtydligar att det är föreningar och inte enskilda personer som ingår.
- Ann menar att strukturen börjat sätta sig under året. Och detta att vi gemensamt försöker finna angelägna frågor för brukarna.
- Gösta tycker det har varit berikande men tycker att en idé är att vi turas om att träffas ute på föreningarna. Detta tas emot positivt och schema läggs på detta inför våren. Varje möte kan då inledas med cirka 10 minuters information om den verksamhet vi besöker.
- Samir tar upp problemet med att alla kanske inte förstår vad gruppens uppgift och arbetssätt är. Även om vi utgår från de utvecklingsområden som berör alla tre parter bör vi kunna fördjupa oss i några åt gången.
- Ivan för fram Vorta Droms samarbete med förvaltningarna och bjuder snabbt in oss till den nya lokalen föreningen tar i bruk på Adolfsberg.
- Thomas för fram förslag på att Jörgen Wahlström (HelSam) borde ingå i denna grupp. Vi beslutar att tillfråga Jörgen.

Vi är överens om att fortsätta vårt gemensamma arbete även under nästa år.

Beslut:

- Att fortsätta med Gemensam utvecklingsgrupp i nuvarande form 1 gång i månaden
- Att vi förlägger våra möten ute i föreningarna
- Att vi bjuder in Jörgen Wahlström från HelSam att ingå i gruppen

Kommunikation

Kommunikation i detta sammanhang handlar om relationen mellan staden och invånare/brukare. Hur arbeta för att attrahera, kompetensutveckla och få kontinuitet i brukarmedverkan? Eftersom David inte är med på mötet så skjuts denna punkt till nästa gång.

Rekrytering

Leif sammanfattar läget. Bakgrund: Vi behöver bredda kompetensen vid rekrytering. Vi tror att brukarmedverkan vid rekryteringar kan ge en ökad kvalitet. Det är grunden, men inte helt okontroversiellt...

Socialförvaltningen ansökte och fick beviljat medel till främst forskarmedverkan vid projektet, som drar igång på allvar efter årsskiftet.

En arbetsgrupp håller på att bildas och Arne Kristiansen vid socialhögskolan är djupt involverad.

Frågeställningar:

- Leder arbetet till bättre kvalitet?
- Hur och på vilket sätt påverkar detta medarbetarnas syn på brukare?
- Vad innebär det att marknadsföra arbetet på förvaltningen (konkurrensfördel)?

Hur planerar vi rekryteringen av brukare för uppgiften? Viktigt med förberedelser och att rätt personer med rätt förutsättningar finns.

- Ann påtalar vikten av att inte hänga upp arbetet på någon eller några personer. Kan föreningarna vara ett alternativ?

En ambition som stärker och berikar detta projekt är en del av den kompetensstrategi som pågår i förvaltningen. Den vänder sig till medarbetare som har ett särskilt intresse av att fördjupa sig kring brukarmedverkan vid utvecklande av sociala tjänster. Den kan även användas i konkurrens vid rekrytering av nya medarbetare.

Ann tar upp frågan om samarbete mellan förvaltningarna vid rekrytering. Tar vidare frågan kring mentorer från förvaltningen.

Digitalt utanförskap 2.0

Pernilla är inte med. Håkan berättar att det går bra på Bibblan. Det kommer i princip folk varje dag med undantag från när det var ösregn vid något tillfälle. Flera kommer tillbaka när nya problem uppstår. Ytterligare bibliotek har hört av sig och önskar samma upplägg. Vi kör en gång i veckan fram till mars, sedan läggs det eventuellt till ytterligare en dag.

- Gösta berättar också om att flera från kompetenscenter blivit hänvisade.
- Bo berättar bakgrunden till just 2.0. Det handlar inte bara om det tekniska utan kopplas också till samhällsinformation.
- Gösta beskriver att det finns andra krafter som bedriver liknande, till exempel Digital inkludering. Bör fundera kring samarbete mellan olika aktörer.
- Bo tar också upp detta med validering som en möjlighet.

Julfika 18 december med alla brukarutvecklare

Inbjudan kommer angående julfika klockan 13:00 måndag 18 december på Bredgatan.

Övrigt

Rapport från Innovationsgruppen

På var och vartannat möte kommer detta med ekonomi och hur arvodering påverkar vid brukarmedverkan upp.

Diskussionen mynnar ut i att arbetsmarknadsförvaltningen bjuder in till möte om den målkonflikt som finns för brukarmedverkan och arvodering.

Arbetsmarknadsförvaltningens nya organisation

Skjuts på till nästa års första möte.

Arbete inom Tillitsdelegationen

Forskare Verner Denvall vill träffa den här gruppen för att diskutera sin dokumentation kring brukarmedverkan i Helsingborg, som en del i Tillitsdelegationen. Hans arbete mejlas ut för påsyn innan mötet.

Tider nästa år

Tider bokas upp inför vårterminen:

- 18 januari (bibblan)
- 8 februari (arbetsmarknadsförvaltningen)
- 8 mars (G7)
- 12 april (Vorta Drom)
- 24 maj (socialförvaltningen).

/Anne Eskilsson