

Rapport

**Utforma arbetet med att
skapa meningsfull tillvaro
för våra klienter
på Sysselsättningen på
Vuxenenheten, Socialförvaltningen**

Helsingborg 2019 09 17

Ingrid Olin-Månsson

Olins konsult & rådgivning



Beskrivning av uppdrag

Mitt uppdrag utgår från syfte- och målbeskrivning samt den beskrivning av frågeställningar för inventering som verksamhetschef Jessica Nordenvall sammanställt för projektet –

Utforma arbetet med att skapa meningsfull tillvaro för våra klienter på Sysselsättningen på Vuxenheten, Socialförvaltningen.

Uppdraget innebär en inventering av den aktuella situationen utifrån de formulerade frågeställningarna, samt ett förslag för handlingsplan hur fortsatt arbete med meningsfull tillvaro/sysselsättning ska fortgå. Handlingsplanen ska innefatta tidsram, åtgärdsplan samt en analys över hur syfte och målbild kan nås.

Syfte

Syftet är att analysera våra klienters behov för att skapa en meningsfull tillvaro med social samvaro samt sysselsättning.

Syftet är att se över förvaltningens ansvar gällande detta och undersöka möjligheterna att samspela med samhällets utbud i form av exempelvis föreningar och frivilligorganisationer. Detta för att skapa en sysselsättning/social samvaro som stimulerar och motiverar klienten. Syftet är även att se över hur vi internt kan utveckla och effektivisera de enheter som idag vänder sig till målgruppen gällande detta.

Mål

Målet är att skapa en struktur för arbetet med en meningsfull tillvaro/sysselsättning för våra klienter genom samspel med andra aktörer och genom att utveckla den interna verksamheten.

Målet är att optimera resurserna med bibehållen kvalitet där en besparing för förvaltningen kan göras om 1,3 mkr.

Metod

För att få information och kunskap samt svar på frågeställningarna har jag intervjuat tre personalgrupper som arbetar i verksamheterna enl. intervjumall.

Bilaga 1. Intervju mall

Jag har intervjuat olika chefer, socialsekreterare, sakkunnig, utvecklare inom SOF och AMF, PO-ombud, projektledare FACT, rådgivare för funktionshindrade, t.f. chef och ordförande på RIA.

Bilaga 2.

Jag har intervjuat deltagare i de olika verksamheterna. Det har skett i enskilda samtal och även i grupp. Sammanlagt ca 20 personer.

Jag har deltagit i verksamheten på Hantverkshuset och deltagit i deras husmöte.

Jag har deltagit i verksamheten på Sysselsättningen.

Jag har deltagit i verksamheten på Fontänhuset och deltagit i deras husmöte med planering.

Kontakter har tagits med olika myndigheter för informationshämtande.

En referensgrupp har vid två tillfällen sammankallats för diskussion utifrån aktuella frågeställningar. Den 14/8 och den 28/8. (Deltagarna presenteras längre fram)

Definition av viktiga begrepp

I mina intervjuer har jag haft frågan; **vad är meningsfull tillvaro** och vad är **sysselsättning**. På referensgruppmöten har vi enats om följande definition:

Meningsfull tillvaro är att må bra och trivas, vara aktiv och delaktig utifrån den enskilde individens behov, intresse och förmåga.

Sysselsättning innebär för den enskilde individen att ingå i ett sammanhang och att ha meningsfulla och stimulerande uppgifter i en social miljö.

Att ha sysselsättning är en viktig komponent för upplevelse av meningsfull tillvaro som inte nödvändigtvis betyder arbete och anställning, men som utifrån den enskilde individens behov, intresse och förmåga, kan öka förutsättningarna för inträde och delaktighet i arbetslivet.

Rapporten

Rapporten försöker ge svar på de frågeställningar som inventeringen omfattar. För tydlighetens skull har jag använt inventeringens frågeställningar som rubriker. Under varje frågeställning kommer även mina egna reflektioner och förslag.

Sedan följer förslag på handlingsplan för det fortsatta arbetet.

Projektledaren gör en inventering av hur vi arbetar idag.

Inledningsvis finns beskrivningar av de tre aktuella verksamheterna **Fontänhuset**, **Hantverkshuset** samt **Sysselsättningen**.

Jag har utgått från dessa tre verksamheter, eftersom det är dessa verksamheter som presenteras på Helsingborgs stads hemsida.

- **Fontänhuset** har som inriktning att deltagarna arbetar i huset. Det är frukost/ kaffe och lunchservering. De renoverar och sköter fastigheten. De gör en egen tidning. Det har öppet mån-fred 8.30 -16.00 varannan söndag kl.12.00-16.00 och varje onsdag kväll till ca kl.19.00, då det är olika fritidsaktiviteter. De har yoga och träning en gång/veckan. Det är fem personer (5.0 tjänster) anställda inklusive klubbhuschefen. De har också öppet på helgdagar, enligt de Internationella riktlinjerna för fontänhus. Ca 32 besök/dagligen.

Bilaga 3. Riktlinjer Fontänhus.

- **Hantverkshuset** har som inriktning hantverk. Deltagarna arbetar med olika hantverk, metalsmide, träsnideri, tyg, keramik och smycketillverkning. Andra delar är dator, måleri och fotografering. De har träning en gång/veckan på Tryckeriet (gamla HD huset) Öppettider 7.30 -16.00 onsdagar 7.30 -13.00. (ons. em. har personalen APT och handledning.)

Det är fyra personer (3, 55 tjänster) anställda på Hantverkshuset.

Ca 22 besök/dagligen.

Bilaga 4. Avtal Hantverkshuset

- **Sysselsättningen - Socialpsykiatrin** har inriktning öppen social samvaro. Det finns spel och möjligheter att måla, handarbete och umgås och göra utflykter. De har en cykelverkstad, med möjlighet att renovera sin cykel. De har också yoga och mindfulness. Det är fyra personer anställda, (3,5 tjänster) på Sysselsättningen. Ca 16 besök/dagligen.

Bilaga 5. Presentation sysselsättningen

Resultat

1. Vad blir resultatet av dagens sysselsättning. I hur många fall leder det till arbete eller är syftet endast att ha en meningsfull tillvaro?

I mina intervjuer har jag ställt frågan till personal om verksamheten leder till att någon deltagare **fått anställning under sista året.**

- Hantverkshuset uppger att en person gick till studier och en person till arbete.
- Sysselsättningen har ingen under året.
- Fontänhuset har i sina riktlinjer uppdraget att verksamheten ska leda till arbete för deras medlemmar. De uppger att fyra av deras medlemmar har fått arbete under året.

Alla verksamheternas personal uppger svårigheter att "hitta vägen ut".

Fontänhuset klubbhuschef vill ha Försäkringskassan och studievägledare till huset för att hjälpa medlemmarna.

Det finns ett avtal mellan SOF och AMF/ Hantverkshuset.

Det avtalet har brister om verksamheten ska leda till arbete/anställning för deltagarna.

I avtalet mellan Hantverkshuset AMF och SOF finns inget krav på att verksamheten ska bedriva arbetsträning eller att det ska leda till arbete/anställning. Det är SOF som hänvisar personer till verksamheten.

I avtalet står också att uppföljning ska ske med aktuell socialsekreterare. Det finns ingen socialsekreterare att samverka med.

Hantverkshuset har utformat ett formulär till invånare som söker sig till Hantverkshuset.

I det anges att man erbjuder arbetsrelaterad, strukturerad och meningsfull sysselsättning. Den anger också att Mottagningen gör en förhandsbedömning, om man inte har någon kontakt med SOF vuxen. Det stämmer inte.

Mottagningen registrerar inte ärendet, utan hänvisar klienter till att kontakta Hantverkshuset eller till Sysselsättningen själv.

På sysselsättningen är inte syftet arbetsträning eller målsättning arbete/anställning.

Både Sysselsättningen och Hantverkshuset efterlyser stöd i arbetet med uppföljning och stöd för deltagare att gå vidare, till arbete/anställning.

Sysselsättningen uppger att under åtta år har de haft sju olika chefer. Personalen upplever att verksamheten inte har varit prioriterad.

Olika personer i referensgruppen uppger svårigheter i regelsystemet med AF och FK när man är beviljad sjukersättning.

Det är svårare att kunna prova på att arbeta, eftersom man är rädd att bli av med sin ersättning p.g.a. reglerna.

Det kan konstateras, att individerna behöver stöd i kontakterna med AF och FK för att våga lämna t.ex. sjukersättning och prova på att arbeta.

Referensgruppen påtalar svårigheterna med de krav som ställs på individer för att få anställning på Samhall eller få en OSA anställning.

Individerna behöver ett annat individuellt stöd.

David Bergström SOF, har exempel på vilka problem som kan uppstå när brukare erhåller arvode från SOF.

Bilaga 6. Ex. på individers svårigheter vid arvode

Min reflektion: I dagsläget är det utifrån definition, mer meningsfull tillvaro, än att det leder till arbete/anställning.

Det saknas samverkan mellan alla verksamheterna.

Viljan finns hos personalen på SOF och AMF, men den behöver struktureras och "någon" måste ansvara för den.

(Fontänhuset hänvisar till sina riktlinjer, att i samverkan ska medlemmar, inte bara personal, ingå)

I möten i referensgruppen har detta blivit tydligt, samverkan och kunskap saknas om varandras verksamheter, och jag har också sett detta i mina intervjuer.

Ex. upphandling i staden, och krav på leverantörer. Detta är inte känt hur det fungerar.

Som åtgärd har jag ordnat ett möte (16/9) med Magnus Nilvér AMF och referensgruppen, för att de ska få denna information, från rätt person. Magnus Nilvér arbetar med detta uppdrag.

Ett annat ex. är Scala huset som AMF bedriver, där finns tillgång till visst stöd och hjälp.

Hit kommer bl.a. företag och presenterar sig, som söker praktikanter för vidare anställning.

Bilaga 7. Svar från AMF Scala huset.

2 Vilken utformning och innehåll tillhandahålls för klienten i nuläget och vilka behov finns hos brukarna av dagens sysselsättning?

Jag har intervjuat ca 20 deltagare i de olika verksamheterna. Personerna har många olika diagnoser, men jag har inte frågat efter deras diagnos. De har själv valt att berätta. Diagnoserna är ångest, självska debeteende, psykos, autism, Asbergers syndrom, och f.d. missbruk av narkotika och alkohol. Ingen av personerna upplever sig som frisk.

En del har varit länge på de olika verksamheterna.

En del har fått jobba med sig själv och/eller fått professionellt stöd för att ta sig till dessa verksamheter.

Intervju i grupp med fyra deltagare på Sysselsättningen. Det är tre män och en kvinna.

Vi träffades i grupp utanför Sysselsättningen, eftersom jag fick göra detta under de veckor Sysselsättningen hade semesterstängt. (Vi träffades på Stadsbiblioteket)

De tycker att det är bra att man kan komma och gå som man vill. Man kan meka om man vill.

De gillar att spela tärning och kort. De tycker det bra att ha rutiner och komma utanför dörren hemma. De har fått vänner sedan de började på Sysselsättningen.

Alla fyra har tidigare haft anställning.

Dessa fyra personer varit på sysselsättning mellan 1,5 år till 6 år.

På Hantverkshuset har jag tidigare varit enhetschef och var därför ”känd” av de flesta deltagare. Därför ville många prata med mig. Jag ansåg inte att jag kunde säga nej till någon.

Därför blev det sju individuella samtal.

Någon benämner Hantverkshuset som sin medicin. Bättre än alla psykologsamtal och mediciner. En deltagare har gått Mobiliseringskurs på Lunds universitet, hen använde då värdegrunderna från Hantverkshuset. (Denna utbildning var tillsammans med socionomer).

På frågan vad är bra med Hantverkshuset, säger hen att det är svårt att fånga ord för det är djupare än så. Hen har fått hjälp att bygga upp sig som människa. Man går upp på morgonen.

Känner sig behövd.

Alla har tidigare haft anställning eller yrkespraktik.

Dessa sju personer varit på Hantverkshuset mellan 1 år och 10 år.

På Fontänhuset hade jag fyra individuella intervjuer och flera i grupp.

Fontänhuset är den verksamhet jag hade minst kunskap om.

Jag samtalade med en person, som ansåg att hen fått rehabilitera sig på Fontänhuset.

Fått arbeta, men i sin egen takt, och bidragit med sin kunskap. Fått struktur på dagen, ätit när man ska äta och varit där i sju månader.

En person varit på Fontänhuset ca 16–17 år, hela sitt vuxna liv. Haft avbrott med arbetspraktik, men inte lett till anställning. Hen är nu aktiv i arbetet och i styrelsen på Fontänhuset.

En person har varit till och från på Fontänhuset under ca 11 år. Hen har haft olika anställningar under denna tid.

En person har provat daglig verksamhet enl. LSS, men upplevde inte det positivt, och avslutade den.

Det påtalas en oro från chefer och personal om ”inlåsningseffekten”. Ingen deltagare har pratat med mig om det, eller upplevelsen av det.

Min Reflektion. Inlåsningseffekten upplever jag mest på Fontänhuset.

Det finns deltagare som ersätter familj och arbete med att få vara på Fontänhuset. En person varit där i 11 år och bland annat lämnat praktikplats för hen inte trivdes. Blev av med sitt försörjningsstöd, men hen visste att man får tillbaka det igen.

Jag träffade även personer som var ålderspensionärer, som varit på Fontänhuset sedan det startade i Helsingborg.

3 Vad av detta är kommunens ansvar och vilka uppgifter skulle kunna utföras av våra föreningar i fråga om meningsfull tillvaro?

Jag kontaktade Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Socialstyrelsen med frågeställningen;

Vad måste kommunen göra i fråga om sysselsättning för personer med psykisk ohälsa?

Svar från Socialstyrelsen var lagtexten i Socialtjänstlagen;

Kap 3. §2 och §6 och kap 5. §7 och §8.

Det framgår att det är kommunen som har ansvaret.

Bilaga 8. Lagtext.

Från SKL fick jag hänvisningar till olika skrifter. Det berör mest ekonomiskt bistånd, asyl och integration och långtidsarbetslöshet.

SKL lyfter även fram arbetet med SIP.

Bilaga 9. Från SKL

Det finns flera föreningar som gärna är delaktiga i att skapa meningsfull tillvaro. Det finns en överenskommelse i staden och socialförvaltningen hur samarbete ska ske med föreningar.

Bilaga 10.

Socialförvaltningen beviljar över 9 miljoner till olika föreningar. Jag har fått information och ansökningar från ansvarig personal på SOF.

I referensgruppen har vi diskuterat IOP-avtal.

Idéburet offentligt partnerskap. Ett IOP avtal är det föreningen som har idén.

I Helsingborg finns ett IOP avtal mellan staden och Vorta Drom. Gösta Strand utvecklare på AMF är ansvarig.

Bilaga 11. IOP avtal med Vorta Drom.

Min reflektion

De flesta deltagare jag träffat på i dessa tre verksamheter, har behov av stöd i vardagen. Det kan inte åläggas föreningar, anser jag. Föreningar kan vara ett komplement, med aktiviteter. De flesta deltagare har sin försörjning via sjukersättning från försäkringskassan.

4 Se över och komma med förslag på alternativa former av aktivitet som i större omfattning leder mot riktigt arbete.

Referensgruppen anser att det är åter införandet av IPS metoden/ Individual Placement Support. Metoden är en evidensbaserad och har fungerat bra.

I Helsingborg hette IPS verksamheten ”Jobb på sikt”. Den startade med bidrag från socialstyrelsen 2013, sedan via Finsam och sista året med delvis PRIO medel. Jobb på sikt hade en styrgrupp med representanter från brukarföreningar, sjukvården och SOF och AMF. Lades ned p.g.a. ekonomin.

Bilaga 12. IPS 8 principer.

De flesta personer som är på Hantverkshuset har beviljad sjukersättning och bedömda av AF att inte stå till arbetsmarknadens förfogande. Min bedömning är att det är likande på Sysselsättningen.

Fontänhuset har sina internationella regler och regel **nr 23, Anställning med stöd och självständig anställning**, bör lyftas fram och prioriteras i deras verksamhetsplan.

Mitt förslag; Undersöka med jurister om SOF kan trycka på att Fontänhuset ska prioritera regel nr 23 i deras verksamhetsplan. Det är inte så för 2019.

Vård och omsorgsförvaltningen/ Daglig verksamhet enl. LSS, har en titel som är ”arbetsanpassare”. Arbetsanpassaren uppdrag och arbetsätt tangerar IPS metoden, att stödja personer att få praktik/anställning. Arbetsanpassaren roll är att ha kontakt med individens nätverk, AF och FK.

Bilaga 13. Ex på arbetsanpassarens arbetsuppgifter.

5. Nuvarande samverkan mellan Socialförvaltningen/ Arbetsmarknadsförvaltningen, analysera gränserna för vad AMF och SOFs respektive uppdrag bör vara.

Arbetsmarknadsförvaltningens reglemente

§ 1 Nämndens uppdrag. Arbetsmarknadsnämndens uppdrag är att vara möjliggörare för vuxna att komma i arbete.

§ 2 Nämndens ansvar Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för: - arbetsmarknadsinsatser.

Socialförvaltningens reglemente.

§1 Nämndens uppdrag. Socialnämndens uppdrag är att möjliggöra för invånare som behöver socialt stöd att bli självständiga i livet så att de kan ta en aktiv del i samhället.

§ 2. Nämndens ansvar. Insatser för psykiskt funktionsnedsatta enl. socialtjänstlagen.

Enl. reglemente och verksamhetsplanerna, så får jag fram att AMF uppdrag är att arbeta med invånaren till arbete/anställning och SOF arbetar som möjliggörare för invånaren med socialt stöd, att bli aktiva i samhället.

5 I dagsläget köper vi 40 kompletta platser utav Hantverkshuset. Vilka faktiska behov har vi och på vilket sätt önskar vi förlägga detta arbete i framtiden?

I dagsläget finns det 40 personer på HH. Det är enligt avtal möjlighet att ha fler platser utöver avtalet om 40 platser, om verksamheten klarar det.

Det finns få personer på kölista till Sysselsättning eller till Hantverkshuset enl. Sören Sava. (kontroll den 29/8)

Medelåldern är relativt hög på HH. Äldst är född 1955 yngst är född 1994. Snittålder på ca 50 år. Efter 67 år får man inte ha sin plats kvar.

Individerna har en strukturerad verksamhet, arbetar på bestämda tider. Avtalet säger att de som önskar ska erbjudas minst tre halvdagar/veckan.

Det är endast i denna verksamhet som det görs en individuell plan med deltagaren enl. det avtal som finns.

Referensgruppen påtalar att samtliga tre verksamheter behövs, ”vi ska investera, och inte avveckla.”

Min reflektion; Det finns kompetens hos personalen på Hantverkshuset i att arbeta för en väg mot anställning. Personalen på Hantverkshuset har kompetens i att validera enligt OCN metoden; **Open college Network, enligt Nordisk Valideringscentrum**

OCN-metoden innebär att genom validering säkerställer man att en person kan det som behövs inom ett visst område.

Då behövs en kvalitetssäkrad metod som ser till att man beskriver det man behöver kunna. Och att man sedan kan kartlägga, bedöma och granska vad personen faktiskt kan.

Lite kuriosas; För ca 6 år sedan bildades en förening av brukare på Hantverkshuset, på initiativ av en anställd, för de som fallit för åldersstreck. Den sköts av f.d. deltagare från Hantverkshuset, och för att vara medlem måste man tidigare ha varit på deltagare eller personal på Hantverkshuset.

De träffas i en lokal på en av stadens träffpunkter, utan hyreskostnad. De gör utflykter

och t.ex. plockar nässlor och torkar. De plockar bär och gör sylt. Dessa alster säljer de sedan på Hantverkshusets marknader och på så sätt finansierar sin verksamhet.

P.g.a. föreningen, är inte avslutet på Hantverkshuset så svår, när man fyller pensionär, och inte längre får vara på Hantverkshuset.

6 Framtida samverkanspotential – Kan vi kroka arm med Föreningar i staden, AMF eller annan aktör?

Utifrån resultaten av mina intervjuer och möten förslår jag:

- Samverkan utvecklas med ideella föreningar såsom ex Röda korset.
- Teckna IOP avtal med föreningar. Det kan bli en framgång.
- Se över föreningsbidragen. Att göra förändringar kräver tid och samverkan.
- Skapa samverkansformer med guider på AMF.
- ABF. Mari Nidesjö (tidigare enhetschef AMF) nya verksamhetschef, har visat intresse för samverkan. Mari Nidesjö har kontakt mig och flera medarbetare inom SOF.
- Tryckeriet (gamla HD-huset) har jag varit i kontakt med projektledare Maria Jönsson. De har olika aktiviteter som verksamheter kan delta i. Har man egna funderingar/behov så kan Tryckeriet medverka med stöd och kompetens.

Min reflektion; Skapa samverkansformer med guider/socialsekreterare, utvecklare, sakkunnig inom SOF och AMF. Det har framkommit i mina intervjuer, att även om man säger att man samverkar, så har guider på AMF informerat mig att de gjort utredningar som det sedan visar sig att även SOF har gjort.

AMF har över 200 personer med försörjningsstöd, som pga. psykisk ohälsa inte kan ta ett arbete. Om man finner former för samarbete, kan invånaren och staden ha vinster i detta.

Både AMF och SOF erbjuder sina invånare/klienter digitala tjänster. Är dessa samordnade? Det har jag inte undersökt, men borde kontrolleras.

Det har inte undgått någon, att friskvård i olika former gynnar psykisk ohälsa.

Inom detta område finns mer att göra. Men individerna behöver stöd av kompetent personal för att börja och att lyckas.

7 Vilka projekt kan knytas samman för effektivare arbete. Projekt som ”Jag kan”, Digitalt utanförskap, IPS mm

JagKan är ett EU projekt som sträcker sig till juni 2020. Ansvarig Vuxenutbildningen AMF. De har gjort en omstart på verksamheten i våras, och det finns behov av att de informerar mer i de olika verksamheterna. JagKan har erbjudit sig att informera på Fontänhuset, men de tackat nej.

De har inte varit på Hantverkshuset.

Två personal på sysselsättningen gått två dagar utbildning i supported education.

Min reflektion; Kan denna utbildning erbjudas fler personer, även Fontänhuset och Hantverkshuset?

Digitalt utanförskap startade som ett innovationsprojekt. Jennie Pålsson är administrativ koordinator. Brukare utbildar andra brukare. Jennie Pålsson har licens att validera enl. OCN för instruktörer i Digitalt utanförskap.

De utbildar även andra målgrupper, Jennie har gett exempel på äldre som behöver hjälp. Verksamheten har också delat med sig till AMF, där nyanlända utbildar andra nyanlända. Kostnaden för SOF är 186 000 kr/år enl. ekonom på SOF. Det avser en trygghetsanställning och brukare som arvoderas.

Min reflektion; Kan Jennie Pålssons kompetens säljas till ex VOF och deras träffpunkter? Kan vara en kompetenshöjning för den verksamheten.

IPS (Jobb på sikt) fanns inom verksamheten, AMF och SOF i samverkan, samt sjukvården och brukarföreningar ingick i styrgruppen för ”Jobb på sikt”.

Kompetensen/ personalen finns kvar främst inom JagKan. Två av personalen har sin grundtjänst på SOF.

Ett förslag; När JagKan avslutas och personal ska gå tillbaka till sin tjänst på SOF, starta upp IPS metoden igen, och den ska då endast användas till SOF klienter. Tidigare var det fritt sökande, för stadens invånare.

I min undersökning har framkommit att det finns en **brukarförening G 8** som drivs av och med brukare.

Jag har inte besökt eller samtalat med någon brukare i föreningen.

På Maria Sol finns sysselsättning (50% tjänst) för boende 55+ som är finansierad av boendet. Intresse finns från enhetschef Mia Löveråsen att utveckla verksamheten, till heltidstjänst och fler deltagare. Till det behövs ytterligare finansiering på 50%.

8 Lokaler – vilka behov har vi? Vilka möjligheter finns?

Fontänhuset har ett eget hus i centrum. De är nöjda med sitt hus. Staden äger fastigheten. Hyreskostnad 590 000:-/ år.

Hantverkshuset är relativt nöjda med sina lokaler med den verksamhet de har idag. Vill gärna ha större lokaler, främst i snickeri delen. Hyreskostnad 378 785:-/år. Hyresvärd Kullahus. Kontrakt till den 31/12 2022. (sägas upp 9 mån innan, senast 31/3 2021.)

Sysselsättningen är inte nöjda med sina lokaler. Lokalerna är för små. Känner att de stör de övriga som arbetar i huset.

Hyreskostnad (uppskattad av mig, delas med Rehabteamet) till 240 000:-/år.
Staden äger huset. Kontrakt till 30/9 2021.(Sägas upp 9 mån innan, senast 31/12 2020)

Mitt förslag: Är att SOF säger upp Carl Krooksgatan 60.

Rehabverksamheten flyttar in på Bredgatan.

Jag ser möjligheter att förtäta i dessa lokaler, och i stället för att ha flera fikarum, göra ett gemensamt fikarum. Själv har jag varit i tre olika fikarum på Bredgatan, och ifrågasätter att behovet är så stort.

Rehabteamet, tror jag, är mycket hos de brukare de har i uppdrag att stödja.

De behöver, som jag ser det, inga egna kontor, utan kan dela rum alternativt kontorslandskap.

Eftersom det är stadens hus, bör man kunna komma överens om en ev. tidigare utflytt.

Huset kostar 917 192 :-/år inkl. larm och bevakning, el, värme, städ.

Sysselsättningen kan flytta till mer ändamålsenliga lokaler, till samma hyreskostnad de har idag.

Referensgruppen föreslog i besparingssyfte, att Hantverkshuset och Sysselsättningen skulle dela lokaler och ha en gemensam chef.

Min reflektion: Jag delar inte denna uppfattning, då min erfarenhet är att arbeta i gemensam lokal, och ha olika målsättning för individer, inte är optimalt.

Det kan bli svårt för den enskilde och se sin egen roll och utveckling, om det ok att komma och gå i en verksamhet, och ha fasta rutiner och krav i en annan verksamhet.

9 Att ifrågasätta nuvarande former och komma med förslag på hur vi får störst utdelning av befintliga resurser.

Ett förslag är att alla som önskar sysselsättning ska göra en ansökan.

Exempelvis kan mottagningen ta emot ansökningar och registrera ärendet.

Verksamheten är biståndslös.

Jag anser inte att jag har mandat att förändra detta på tre månaders undersökning, eftersom det varit så i många år. Det innebär t.ex. att samma individ har både plats på Hantverkshuset, Sysselsättningen och även Fontänhuset. Varje verksamhet bemannas utifrån antal deltagare.

Det behövs en förändring om verksamheten ska utvecklas, och klara den budget som eftersträvas.

Därför bör ledningen fundera på om det är rätt att all sysselsättning är biståndslöst

Ledningen bör också ta beslut om;

- **om** sysselsättningen ska vara en verksamhet för ålderspensionärer.
- **om** sysselsättningen ska vara för personer som tillhör LSS personkrets 1 och 2.

Utveckla former så att rätt målgrupp får sysselsättning.

Min reflektion; Det finns kompetens på sysselsättningen eftersom en av personalen har arbetat som biståndshandläggare. Att använda hennes kompetens, kan vara en besparing på sikt. Hennes erfarenhet i att undersöka om sökande tillhör rätt målgrupp, och vilken sysselsättning som ska erbjudas.

Sysselsättningen är en öppen verksamhet.

Min reflektion; Jag förslår att man byter namn till Träffpunkt.

Det stämmer bättre med innehållet i verksamheten. Personer kommer och går. Några är där varje dag, någon tittar in och lånar en telefon. Någon kommer en stund och spelar kort. Mest besökare är det på måndagar, då det är yoga och därefter serveras pannkakor.

Förändra avtalet med AMF och Hantverkshuset.

Min reflektion; Verksamheten är redan delvis arbetsförberedande, det är vägen ut som måste arbetas fram. Individerna har fasta tider och delvis krav på sig att ”producera”.

10 Kan vi avveckla något för att utveckla annat?

I mitt uppdrag står att jag ska göra en besparing för förvaltningen på 1 300 000.

Sysselsättningen och Hantverkshuset kostar tillsammans 4 600 000.

Om all besparing ska tas på dessa två verksamheter, är det mer än en fjärdedel av kostnaden. (28,8 %)

Fontänhuset får bidrag på 2 800 000.

RIA får bidrag på 1 400 000.

Referensgruppen anser inte att det ska sparas på sysselsättning, ”det ska inte avvecklas, det ska utvecklas”.

Min reflektion; Genom samverkan och fastlagda rutiner kan verksamheten effektiviseras.

Genom att ta beslut om målgruppen, vem som har rätt till verksamheten, kan besparing göras. Att införa stöd i form av arbetsanpassare/arbetscoach/koordinator, gör att flödet av individer blir större i de olika verksamheterna.

Mitt förslag till besparing;

Avveckla huset Carl Krooksgatan 60, besparing ca 550 000: -

Införskaffa nya lokaler till sysselsättningen, som byter namn till Träffpunkt.

På Gåsebäck finns lediga lokaler. Wihlborg som är en stor hyresvärd till staden, har flera lediga lokaler på Gåsebäck.

Staden-Mex har lokaler på Gåsebäck.

I gamla brandstationen på Gåsebäck, finns inga lediga lokaler. Jag har varit i kontakt med Daniel Elgaard, ansvarig för lokalen.

På Hantverkshuset finns det en personal som gått ned till halvtid, och ersätts med en annan personal. För att göra besparing, så ersätts inte denna personal på 50 %.

Besparing ca 200 000: -

När personen slutar så ersätts inte den inte. Det sker april 2021.

Om flödet förändras av deltagare i sysselsättningen, så kan även antalet tjänster minskas.

Tidigare har det varit färre personal på sysselsättningen.

Besparing 400 000:-

- **Avstämning med styrgruppen och uppdragsgivaren sker enligt plan.**

Rapport lämnad till Sara Härle den 17/7.

Rapport lämnad till Jessica Nordenvall den 8/8.

Rapport lämnad till Jessica Nordenvall och Sara Härle den 27/8.

- **Projektledaren tillsätter en arbetsgrupp för att driva processen vidare.**

Analysen har pågått under perioden 11/6–11/9, dvs under semesterperioden.

Jag valde istället att tillsätta en referensgrupp.

Den har haft två möten 14/8 och 28/8.

Referensgruppen har bestått av;

Sören Sava Aktivitetssamordnare Sysselsättningen SOF

Daniel Bergström Kommunikatör SOF

Tinna Unosson PO Ombud

Jonna Frisch PO Ombud

Pernille Brabrand JagKan Vuxenutb. AMF endast 14/8

Sanna Leufstedt JagKan Vuxenutb. AMF endast 28/8

Pia Arnberg sakkunnig SOF

Gösta Strand utvecklare AMF endast den 14/8

Pernilla Kvist Utvecklare SOF endast den 28/8

Björn Wäst Hemlöshetsstrateg endast den 14/8

Ia Johnsson Brukarutvecklare – Fontänhuset

Jonna Velander Anställd Fontänhuset

Anna Åkerman Psykiatrisamordnare SOF

Anna Johnsson Koordinator AMF

Frida Hertz Arbetsterapeut Hantverkshuset endast den 14/8

Jimmy Svensson Handledare Hantverkshuset endast den 28/8