

Success
Ahead

= JOBB FÖRST

WORKSHOP

Workshop - agenda

Genomgång insikter + klustring

Har vi samsyn i vår målbild?

Skapa färdplan och målsättning för hösten

Forma arbetsgrupp

Insikter – kommunikation o spridning

Arbetsgivare efterfrågar mer information om vilket stöd som finns.

Hur fungerar det med försäkringar på arbetsplatsen om du har substanser i blodet?

Vilket stöd behöver du som arbetstagare för att klara av ett arbete?

Vilket stöd behöver du som arbetsgivare för att våga anställa en person med missbruksbakgrund?

*** Hålla nätverket levande, med de som var på plats den 30 juni.**

*** Sprid vårt arbete till kommunerna inom familjen Helsingborg.**

*** Öppnasoc.se**

Insikter - tillsammans

Tillsammans

Utveckla en samverkansmodell

Hus - mötesplats

Aktörer tredje sektorn

Vi behöver fler representanter från näringslivet. Viljan finns

Gör det enkelt för invånaren och målgruppen att få jobb

Använd brukarrepresentanter!!!

Mötesplatser viktigt. Vi ska kunna leverera det stöd som invånarna behöver.

Upphandlade företag är en väg in som vi kan använda för att ta socialt ansvar.

Vi måste jobba tillsammans. Alla har ett värde oavsett situation. Grassmarket i Skottland en förebild. Socialhögskolan kan skicka studenter.

Skapa en referensgrupp med företag som vill satsa på social verksamhet, tillsammans med personer med egen erfarenhet.

Presentationsnamn

Samverkansmodell mellan ideell sektor, arbetsgivare och kommun. Labbgrupp med individer som har behov av vårt stöd, politiker.

Hitta skaven, hitta luckorna, hitta alternativen. Vi ska driva parallella processer och dra nytta av den energin som finns nu.

Kartläggning av process idag. Hitta luckorna. Lokalt samråd har gjort detta.

Fler dialogmöten där vi vill lösa saker tillsammans. Vi tar med oss formen som vi hade i Domen den 30 juni. Dialog mellan individer som är i behov av vårt stöd på vägen till arbete, representanter från sociala företag och föreningar, medarbetare och chefer på olika nivåer i kommunen, arbetsförmedlingen, Krami, med flera,

Vi bryter ny mark, nytt sätt att mötas på lika villkor. Detta sätter kulturen framåt.

Inventera aktörer, till exempel sociala företag/föreningar som arbetar med aktuella individer för praktikplats, arbetsträning och anställning.

Individerna, vi behöver öka vår kunskapen om dem, vilka är de och vilka behov har de?

Berätta för varandra om funktion och kontaktvägar för att sedan kunna lösa saker tillsammans med individerna.

Exempelvis information om OSA, praktik, hitta möjligheter...

Arrangera en mötesplats mellan arbetsgivare, sociala företag/föreningar och invånare som är i behov av stöd på vägen till arbete.

Hittarps IK/Gatulaget tillsammans med Helsingborgs stad. Weronica Persson anmälde intresse att vara med från arbetsmarknadsförvaltningen.

Lågtröskeljobb, vilka arbetsgivare har vi kontakt med?
Databas efterfrågas.

2022-09-20

Sida 8



HELINGSBORG

Insikter – göra/action!

Göra! Action!

Helsingborgs stad behöver jobba för ett "skallkrav" från dem vi upphandlar tjänster och produkter av att erbjuda invånare praktik/jobb.

Lärlingsplatser

Helsingborgs stad är också en arbetsgivare!

Utbilda arbetsgivare om människor med psykisk ohälsa och missbruk.

Långvarigt stöd för både deltagare och arbetsgivare

Långvarigt mentorskap för arbetsgivare och anställda

Starta "G5" - 5 års projektarbete med alla instanser

Interna utmaningar i staden att börja jobba med alla former av hinder.

* Kommunen har inte arbetena? Ställ krav på leverantörerna eller ta hem jobben.

* Nyttja avtalen som staden har tecknat med leverantörer med klausul om arbetsfrämjande insats.

Arbetsförmedlingen – Socialförvaltningen -Arbetsmarknadsförvaltningen

Tillgängligheten behöver ske här och nu. Myndigheterna är inte synkade, alla vill sitta i baksätet. Man orkar inte själv, behöver ett personligt ombud. Vem har ledarrocken?

Finns en vilja hos alla parter. Individerna ska komma dit de vill nå. Vägarna in är många och så ska det vara. Ta vara på de kedjor som fungerar och finns idag, där Corner och Kempen är två av spelarna. Viktigt att myndigheterna visar sin närvaro där.

Öka tillgängligheten till myndigheterna. Du får själv bygga upp ditt stöd idag.

Det fungerar bäst när handläggaren jobbar tätt med arbetstagaren och arbetsgivaren. Någon som finns till hands och kan lösa konflikter som uppstår.

Arbetsgivare efterfrågar att kunna bidra, men staden måste komma ut och ställa frågan.

Mentorskap



Insikter – förhållningssätt/metod

Förhållningssätt. Metod.

Våga satsa på jobb direkt - inte praktik i all oändlighet

Våga spendera för att få fler i arbete.

Prova, våga, ha mod! Bjud in företagare.

Hemlöshet är att vänta om arbetsmarknadsförvaltningens hyresnormer realiserar. Detta kan bli ett bakslag, då vi pratar i termer om Bostad först och nu Jobb först.

Staden måste vara en förebild.

Det behöver också göras mer innan du kommer till jobb först.

Sluta prata målgrupper och börja prata individer!

Uppföljning under minst 12 månader!

Stöd till arbetsgivare över tid. (IPS-metoden!)

Det måste bli lättare att kunna komma vidare.

Tro på personen!

Företag måste vilja ta ett ansvar. Investera tid och engagemang för att få det att fungera.

Kan vi uppmuntra arbetsgivare att ställa färre krav och se till individens

Hur kan vi sänka trösklarna från arbetsgivarens sida? Behövs alla krav på formell utbildning?

Öppenhet gentemot arbetsgivare

Möta arbetsgivarens oro

Insikter – spaning utåt

Satsa på Kramis idé

Framtid har lång erfarenhet. OSA-anställning är en bra väg in. Tyvärr bara ett år numera och bara inom staden.

Faktum har jobb först, där alla är välkomna. Medmänskligheten viktig. Få intäkter, men också en möjlighet att bygga en framtid tillsammans med ett växande nätverk av arbetsgivare.

Vad sa vi efter Domen 30 juni?

- Arrangera en mötesplats mellan arbetsgivare, sociala företag/föreningar och invånare
- Inventera aktörer ex. sociala företag/ föreningar som arbetar med dessa individer
- Göra det enkelt, lyfta resurserna hos individerna. Påverkansarbete och kommunjobb
- Arrangera dialogmötet utifrån en frågeställning där vi vill lösa saker tillsammans.
- Utveckla en samverkansmodell - driva parallella processer och dra nytta av farten vi har
- Kartlägga processen idag – hitta möjligheter och luckor att täppa till
- Öka kunskapen om processerna
- Öka tillgängligheten genom synkning och samverkan

Definition av målbild

- Målbild: jobb först – sömlös process från missbruk till arbete (systeminnovation)
- Delprocesser
 - Arbetande referensgrupp mellan kommun-näringsliv-föreningsliv-invånare i missbruk
 - Samverkansmodell mellan kommun och näringsliv/föreningsliv – enkelt att få jobb direkt
 - Sömlöshet mellan SOF-AMF – nya arbetssätt, kulturförändring, ökad kännedom

Plan för hösten

- AMF diskutera internt ansvar/roller/fördelning och åtagandet i anställning enligt redlighetsprincipen
- SOF tar intern diskussion hur vi bättre kan hjälpa till med handledning/stöd och utbildning
- Gemensam utvecklingsgrupp 19 sept – nuläge, presentera målbild, diskutera referensgrupp
- Förankra Corner och Kämpen IOP framåt – arbetssätt, budget och utvecklingsarbete
- Forma arbetsgrupp och referensgrupp och fokusera på testande
- Tidplan? 2 år?