

1. Idéburet offentligt partnerskap mellan Helsingborgs stad och OV Helsingborg

1.1 Bakgrund

Den 1 juli 2025 trädde den nya socialtjänstlagen (2025:400) i kraft. Syftet med den nya lagstiftningen är att bidra till en mer tillgänglig, förebyggande och barnrättsbaserad socialtjänst. Det innebär ett tydligare fokus på förebyggande arbete, tillgänglighet och barns delaktighet. Socialtjänsten ska kunna ge stöd tidigt, även utan behovsprövning, för att förhindra att problem växer sig stora. Barnets bästa ska alltid stå i centrum, och barn och unga ska få möjlighet att komma till tals samt få information som de förstår. Lagstiftningen betonar också samverkan mellan socialtjänst, skola, hälso- och sjukvård och andra aktörer, för att tidigt upptäcka och möta barns behov. Arbetet ska vara kunskapsbaserat och rättssäkert, med systematisk uppföljning av insatser. För att möta barn och ungdomar tidigt behöver socialtjänsten samverka med andra aktörer.

Helsingborgs stads skol- och fritidsförvaltning arbetar för att skapa meningsfulla och tillgängliga fritidsaktiviteter för stadens barn och ungdomar. Förvaltningen ansvarar bland annat för stadens fritidsgårdar, idrottsanläggningar och lovverksamhet. Skol- och fritidsförvaltningen ger unga Helsingborgare möjligheter att utvecklas, känna gemenskap och påverka sin fritid, oavsett bakgrund och förutsättningar. Genom samarbete med skolor, föreningar och andra aktörer vill fritidsförvaltningen bidra till en trygg, inkluderande och levande stad där alla barn och ungdomar kan hitta en plats att trivas och växa.

Helsingborgs stad arbetar målmedvetet med att stärka tryggheten genom strategiska samarbeten mellan förvaltningarna och tillsammans med bland annat socialtjänst, polis, skola och civilsamhälle på olika sätt. Erfarenheter från forskning och praktiskt arbete visar att långsiktigt förebyggande arbete, trygghetsskapande insatser och tidig samverkan mellan offentliga och idéburna aktörer är avgörande. Det finns ett behov av att komplettera det offentliga uppdraget med den idéburna sektorns kompetens, flexibilitet och förtroendekapital i lokalsamhället.

I Helsingborg finns ett behov av ännu fler trygga och meningsfulla fritidsmiljöer för barn. Genom OV Helsingborgs sociala initiativ, OV Handboll & Skola (OHS) och dess verksamhet Kvällsexpeditionen, erbjuder meningsfulla alternativ till destruktiva vägar.

På samhällsnivå bidrar verksamheten till minskad nyrekrytering till kriminalitet, ökad inkludering, och ett tryggare Helsingborg. Det är ett konkret exempel på hur civilsamhället kan arbeta förebyggande i linje med den nya socialtjänstlagen, utan myndighetsutövning. På individnivå får barn tillgång till

stöd, förebilder och struktur. Genom lokala ledare och tydliga regler skapas trygghet, delaktighet och goda vanor. OV Helsingborgs verksamhet bygger på närvaro, gemenskap och långsiktighet för barnen. Föreningens verksamhet fungerar också som en brygga mellan det offentliga och det civila samhället. Genom att samverka med skolor, socialtjänst och andra lokala aktörer kan OV Helsingborg bidra till en helhetssyn på barn och ungas välmående. Läxhjälpen stödjer utbildning och integration, medan Kvällsexpeditionen skapar en trygg mötesplats efter skoltid, ett viktigt alternativ till passivitet eller riskfyllda miljöer. Det är en väl etablerad verksamhet som har arbetat med barn och unga på ett framgångsrikt sätt under tio år.

Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) är en samverkansform mellan offentliga aktörer och idéburna organisationer med ett gemensamt mål och syfte för att skapa samhällsnytta. I partnerskapet går samtliga parter in med målet att utvecklas tillsammans och lära av varandra för få ut mer effekt av sitt arbete.

Föreningslivet kan, genom OV Helsingborg bli och en naturlig del av stadens arbete med barn och unga, i enlighet med socialtjänstlagens vision: ett samhälle där barn och unga ges möjlighet att växa upp under trygga och goda förhållanden genom gemensamt ansvar och tidiga insatser.

1.2 Överenskommelsens parter

Överenskommelsens parter är Helsingborgs stad, Socialnämnden och Skol- och fritidsnämnden (212000-1157) samt OV Helsingborg Handbollsklubb (843000-4245)

Helsingborgs stad, Socialförvaltningen
Johan Klingborg, Socialdirektör
042-10 20 60
Johan.klingborg@helsingborg.se

Helsingborgs stad, Skol- och fritidsförvaltningen
Daniel Nilsson, fritidschef
0729-74 75 58
Daniel.nilsson@helsingborg.se

OV Helsingborg HK
Joakim Radermacher, verksamhetsansvarig OHS
0705-17 52 72
Joakim.radermacher@ovhelsingborg.se

Johnny Karlsson,
070-821 44 07
johnny.karlsson@famika.se

1.3 Syfte och ambition med partnerskapet

Syftet med partnerskapet är att i samverkan skapa samhällsnytta som ingen av parterna hade kunnat skapa själva.

Denna överenskommelse bygger på övertygelsen att alla barn och unga har rätt att bli sedda, känna sig viktiga, delaktiga och inspirerade. Genom aktiviteter på kvällstid, förebilder från både det lokala området och samhället i stort, samt ett starkt fokus på meningsfullhet och inspiration, skapar vi positiva sammanhang som gör verklig skillnad. OV Helsingborg har tagit initiativ till partnerskapet och samtliga parter bidrar med resurser i partnerskapet. Socialförvaltningen och skol- och fritidsförvaltningen vill tillsammans med OV Helsingborg bygga samverkan på det medmänskliga mervärde som OV Helsingborgs arbete bygger på och deras kunskap och långa erfarenhet av att arbeta med barn och ungdomar.

Verksamheten bedrivs med en stor tillit och detaljregleras inte. Verksamheten är ett led i att förverkliga en politiskt beslutad plan där de idéburnas insatser är viktiga. OV Helsingborg verkar som en fri och självständig aktör.

1.4 Verksamhet som omfattas av partnerskapet

Resurser inom samverkan består både av lokaler, utrustning och stödstrukturer för drift, vilket skapar stabilitet. Genom utbildningar och gemensam utvärdering och uppföljning säkerställer vi kvalitet och utveckling. Med tydliga prioriteringsgrunder styr vi insatserna dit de gör störst skillnad.

Verksamheten bärs upp av

- Volontärer och uppsökare som är nära barn och unga
- Projektledning som driver arbetet framåt
- Ledarstjärnor med idrottskunskap och ett stort hjärta

1.4.1 Värdegrund

Allt vi gör genomsyras av ett brinnande engagemang, en stark värdegrund och tron på barn och ungas inneboende kraft. Våra ledare är goda förebilder som förmedlar hopp och framtidstro. De visar barnen och ungdomarna att någon tror på dem – och hjälper dem att tro på sig själva.

Partnerskapet bygger på att parterna är likvärdiga, med ömsesidig respekt för varandras utgångspunkter och särart. Samarbetet präglas av transparens och av en dialog baserad på tillit, lyhördhet och förståelse.

1.4.2 Avgränsning

Det här är inte en plats för gäng eller destruktiva krafter, utan en trygg miljö där barn får vara barn. Det är inte byggt på föreningsbidrag, kravstyrda resultat eller köpta tjänster, utan på tillit, samverkan och långsiktigt engagemang.

Vårt partnerskap handlar inte om myndighetsutövning, politiska agendor eller tröga system – det är flexibelt, behovsstyrt och nära barnens verklighet. Det drivs heller inte av egenintresse, utan av viljan att skapa verklig samhällsnytta tillsammans.

1.4.3 Målgrupp

Den gemensamma målgruppen är barn och unga i grundskoleåldern, i prioriterade områden i Helsingborg.

1.4.4 Arbetsfördelning

OV Helsingborg ansvarar för att genomföra verksamheten samt har arbetsgivaransvar och arbetsmiljöansvar för den personal som arbetar i verksamheten.

Kommunen har enligt 2 kap 1§ SoL det yttersta ansvaret för att enskilda får den hjälp och det stöd som de behöver. Att en civilsamhällets organisation utför insatser enligt SoL på uppdrag av kommunen fråntar inte nämnden dess ansvar för att insatserna är av god kvalitet.

Partnerskapet ska följa tillämpliga lagar, författningar samt normer och föreskrifter som utfärdats av statliga och kommunala myndigheter och verk för målgruppen och inom den verksamhet som regleras av denna överenskommelse. OV Helsingborg bidrar till uppfyllandet av mänskliga rättigheter i Sverige samt verkar för att Barnkonventionens artiklar är gällande för alla barn i Sverige. Organisationen arbetar för att barn får kunskap om sina rättigheter och att föräldrar de möter får kunskap om barns rättigheter. De motiverar till långsiktig förändring hos deltagarna och bidrar till att trygga barns uppväxtförhållanden samt möjlighet att få växa upp i en drogfri miljö och i minskad ekonomisk utsatthet. Vid anställning av personal samt på förekommen anledning hos personal och volontärer ska registerkontroll göras via polisens belastningsregister.¹

1.5 Utveckling och uppföljning

Partnerskapet leds av en styrgrupp. Styrgruppen ska bestå av representanter från OV Helsingborg, skol- och fritidsförvaltningen och socialförvaltningen. Styrgruppsmöten ska ske minst två gånger per år eller vid behov. OV Helsingborg är sammankallande vid dessa styrgruppsmöten samt innehar ordförandeposten. Övriga parter kan sammankalla styrgruppen vid behov. Styrgruppen ansvarar för att utveckling, utvärdering och uppföljning sker. Parterna arbetar i nära samarbete med kunskapsutbyte och kunskapsinhämtning kring målgruppen. Styrgruppen har ansvar för att

¹ Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg

personalgrupper från båda parterna blir involverade och får ta del av kunskapsutbytet.

Styrgruppen består av:

Ordförande för Styrgruppen; ordförande för styrgruppen OHS, OV Helsingborg

Verksamhetschef för OHS, OV Helsingborg

Verksamhetschef, Socialförvaltningen

Fritidschef, Skol- och fritidsförvaltningen

Partnerskapet kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog.

Utifrån behov utser styrgruppens representanter kontaktpersoner för det operativa arbetet. De ingående parterna ska i de situationer som är lämpliga beskriva att verksamheten, och de insatser som utförs, sker som ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) parterna emellan.

1.5.1 Insyn

Kommunen har rätt till insyn i hur den idéburna parten bedriver verksamheten inom ramen för detta partnerskap, inklusive hur eventuella ekonomiska medel används samt vilken personal som arbetar i verksamheten. Den idéburna parten ska på begäran lämna de uppgifter och det underlag som kommunen behöver för sin uppföljning.

1.6 Ekonomi

Socialförvaltningen och skol- och fritidsförvaltningen delfinansierar verksamheten med en miljon (1 mnkr) kronor per år under avtalstiden, med årlig uppräknings enligt SKR:s pris- och löneindex (PKV), med start år 2026. Utöver detta står skol- och fritidsförvaltningen för hyra och underhåll av lokaler i vilka verksamheten bedrivs.

Socialförvaltningen, skol- och fritidsförvaltningen och OV Helsingborg går alla in med resurser i arbetet. Ekonomin ska vara transparent och tydlig för inblandade parter och ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas partnerskapet.

Ersättningen inom ramen för detta avtal räknas årligen upp per den 1 januari med det av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) publicerade Prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för föregående år. Ersättningen justeras årligen utifrån SKR:s pris- och löneindex (PKV) för att säkerställa en långsiktig och hållbar finansiering av partnerskapet.

OV Helsingborg får ersättning för sitt arbete inom ramen för överenskommelsen av socialförvaltningen och skol- och fritidsförvaltningen med en miljon kronor per år under avtalstiden för år 2026 års nivå, justerad årligen enligt PKV. OV Helsingborg ska fakturera staden kvartalsvis i förskott.

1.7 Period för partnerskapet

Överenskommelsen gäller för perioden:
1 januari 2026 till och med 31 december 2028.

Partnerskapet kan förlängas med en period om tre år åt gången, detta ska meddelas skriftligen senast den 31/3 2028.

I dialog mellan parterna ska beslut om förlängning och justering i avtal göras årligen.

1.8 Omförhandling och uppsägning

Parterna är överens om en långsiktig intention i partnerskapet. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan parterna. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen, brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter, ska dialog föras om huruvida partnerskapet ska fortsätta, omförhandlas eller avslutas. Ändringar ska vara skriftliga och undertecknade av båda parter för att vara giltiga.

Vid uppsägning av partnerskapet gäller 12 (tolv) månaders uppsägningstid.



Dnr: 286/2025

Denna överenskommelse har upprättats i tre likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Ort och datum:

Daniel Nilsson, Fritidschef
Skol- och fritidsförvaltningen, Helsingborg

Ort och datum:

Johan Klingborg, Socialdirektör
Socialförvaltningen, Helsingborg

Ort och datum:

OV Helsingborg HK
Jörgen Johansson, Ordförande
OV Helsingborg HK, Helsingborg

Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.