

HELSINGBORG

Överenskommelse

Idéburet offentligt partnerskap

Arbetsmarknadsförvaltningen,
socialförvaltningen och Hittarps IK/Gatulaget

Innehåll

Överenskommelse 3
Idéburet offentligt partnerskap 3
IOP Gatulaget Helsingborg 4
Bakgrund och syfte 4
Fotbollslag för människor med missbruksproblematik/psykisk ohälsa 4
Varför partnerskap? 5
Parter 5
Socialförvaltningen 5
Arbetsmarknadsförvaltningen 5
Hittarps IK/Gatulaget 5
Ramar för avtal 5
Genomförande och aktiviteter 6
Roller och ansvar 6
Partnerskapets mål och vision 7
Mer om Målgruppen 9
Organisation och samverkan 9
Finansiering och resurser 10
Kommunikation och samverkan 10
Värdegrund 10
Uppföljning och utvärdering 10
Redovisning och transparens 11
Grundläggande krav för samverkan 11
Period för avtalet 12
Ändringar och tillägg 12
Sekretess och integritet 12
Omförhandling, hävningsrätt samt tvist 12
Underskrift 13

Överenskommelse

Idéburet offentligt partnerskap

IOP står för Idéburet offentligt partnerskap. Det är en samverkansform mellan offentlig sektor och idéburna organisationer, där man gemensamt arbetar för att uppnå ett samhällsnyttigt mål.

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) som avtalsform är aktuell då stadens föreningsbidrag eller upphandling inte är lämpligt. I stället för att köpa in en tjänst eller ge ett bidrag, samarbetar stad och idéburen organisation kring en specifik fråga eller verksamhet där båda parter bidrar med sin unika kompetens och erfarenhet. Det bygger på ömsesidigt engagemang, tillit och gemensamt ansvar och inte på kommersiella grunder.

IOP får inte strida mot upphandlings- eller statsstödsregler. Varje IOP kräver individuell rättslig analys för att säkerställa förenlighet med gällande lagar, som kommunallagen och andra relevanta regelverk. Överenskommelsens parter ska bidra med resurser, ekonomiska eller icke-ekonomiska, och samverkan ska ske där det saknas färdiga tjänster att upphandla.

Idéburet offentligt partnerskap ger ramar åt långsiktig samverkan, erfarenhetsutbyte och gemensamma insatser för en målgrupp. Avtalet omfattar samverkan kring en speciell verksamhet, som ägs av den idéburna organisationen, men som den offentliga sektorn vill vara en del av. I avtalet bestäms partnerskapets syfte, vilka resurser respektive part ska bidra med och hur länge avtalet ska gälla.

Idéburna organisationer har länge varit viktiga aktörer inom välfärden och fungerar ofta som röstbärare och innovatörer som identifierar och möter samhällsbehov. Genom sitt engagemang finns ofta stark förankring och stort förtroende hos målgrupperna. De kompletterar den offentliga välfärden med unik kompetens och perspektiv. En stärkt samverkan mellan det offentliga och idéburna aktörer kan bidra till att bättre hantera komplexa samhällsutmaningar och öka både mångfald och valfrihet för invånare.

IOP Gatulaget Helsingborg

Bakgrund och syfte

Fotbollslag för människor med missbruksproblematik/psykisk ohälsa

Att erbjuda människor som lever i missbruk och socialt utanförskap en väg in i ett positivt socialt sammanhang är en investering med stor samhällsvinst, både mänskligt och ekonomiskt.

Ur ett samhällsperspektiv är det viktigt att en person går från missbruk och utanförskap till inkludering och självförsörjning. Det minskar beroendet av offentliga stöd och sparar resurser, samtidigt som det främjar social trygghet genom att minska kriminalitet och hemlöshet. En förbättrad hälsa minskar också belastningen på sjukvården. Att alla ska ha möjlighet att delta i samhället handlar om mänsklig värdighet och rättvisa. För en invånare att inkluderas på arbetsmarknaden innebär även fler möjligheter att få bidra till samhällets utveckling och produktivitet.

Gatulaget erbjuder en unik möjlighet genom att kombinera socialt sammanhang, hälsofrämjande aktiviteter och konkreta steg mot arbete, vilket underlättar för personer att lämna missbruk och utanförskap bakom sig.

Gatulaget bedriver verksamhet året runt med träning två förmiddagar i veckan, totalt 52 veckor om året. Varje träningsdag börjar med att spelarna hämtas med buss, följt av gemensam frukost, fotbollsträning och lunch innan de körs hem igen.

Verksamheten har ett starkt socialt fokus och bygger på ledorden: **Respekt, Tolerans och Inkludering**. Målet är att skapa ett tryggt socialt sammanhang där deltagarna får möjlighet att stärka sitt självförtroende, bygga relationer och ta steg vidare mot arbete eller utbildning.

Arbetet utgår från **Recovery-modellen**, där individens egen kraft och resurser står i centrum för förändring och återhämtning.

Under de senaste två och ett halvt åren har Gatulaget vuxit från en idé till en etablerad social verksamhet med stark förankring hos deltagarna och ett brett nätverk av samarbetspartners, offentliga och inom näringslivet.

En central drivkraft i Gatulagets verksamhet är viljan hos deltagarna att få tillhöra ett meningsfullt sammanhang. Många börjar med att bara komma till träningarna, det första steget är viktigt! Genom regelbunden närvaro skapas trygghet, och deltagarna blir gradvis en del av gemenskapen.

Med tiden växer känslan av tillhörighet och ansvar. Deltagarna går från att ta emot stöd till att själva bidra till gruppen både praktiskt och socialt. Många utvecklas till positiva förebilder för nya deltagare och visar att förändring är möjlig.

Detta stärker självförtroendet och öppnar vägen vidare mot praktik och arbete. Många har genom åren vågat ta nästa steg i en utvecklingsresa där gemenskapen i Gatulaget är både startpunkt och drivkraft.

Varför partnerskap?

I dialog med deltagarna har ett tydligt behov identifierats, många önskar ett arbete som väg till egen försörjning, struktur, socialt sammanhang och stärkt självbild. Att få fäste på arbetsmarknaden är också en viktig skyddsfaktor mot missbruk.

Samtidigt finns ofta ett gap mellan det offentliga systemet och de individer som Gatulaget når. Här fyller Gatulaget en unik roll som brobyggare. Med initiativ som projektet *Fotboll och företagande* tar Hittarps IK/Gatulaget nästa steg: att skapa vägar till arbete genom att identifiera deltagarnas resurser och forma dem till tjänster riktade mot privatpersoner, näringsliv och offentlig sektor.

Genom ett avtal om partnerskap kan staden vara delaktiga i att ta gemensamt ansvar för Gatulagets fortsatta utveckling. Tillsammans vill stad och civilsamhälle stärka effekten för de invånare som behöver tryggheten från Gatulagets basverksamhet men även för de spelare som är redo att ta klivet från fotbollsplanen till arbetslivet.

Parter

Avtalet är framarbetat i samverkan mellan de inom avtalet berörda parterna: Helsingborgs stad, socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen, samt Hittarps IK/Gatulaget.

Socialförvaltningen

Medverkar i verksamhetsutveckling för att systematisera samarbetet och följa upp vad som ger gemensam nytta för målgruppen. Deltar i Styrgrupp.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Medverkar i verksamhetsutveckling. Bidrar med kontakter, metodutveckling och individuellt stöd för spelare t ex kompetensstärkande insatser. Deltar i Styrgrupp.

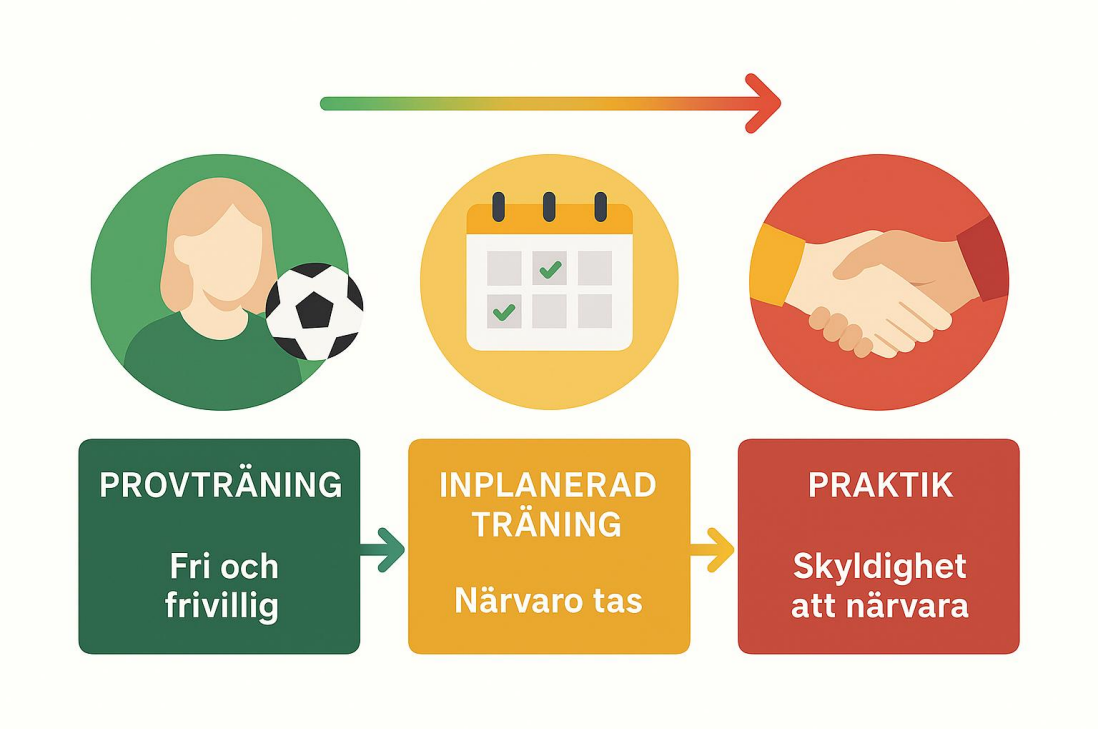
Hittarps IK/Gatulaget

Hittarps IK är föreningen som driver Gatulaget. Under avtalsperioden ansvarar Hittarps IK för alla insatser för målgruppen inom ramen för Gatulagets verksamhet.

Ramar för avtal

Gatulagets sociala verksamhet sätter fokus på fotboll och gemenskap för personer med missbruk och/eller psykisk ohälsa. Med nya inslag av socialt företagande kan Gatulaget möjliggöra för sina deltagare att stegvis gå från träning till praktik och arbetsträning, vidare till anställning och sedan arbete utanför verksamheten. Genom denna modell har redan flertalet invånare gått vidare till arbete, en anmärkningsvärd prestation utifrån målgruppens utmaningar och tillgängliga resurser. Gatulaget samarbetar med

kommunen kring den sociala verksamheten och kring de individer som är redo att ta steget ut på arbetsmarknaden. Syftet med avtalet är att ge ett samlat stöd åt Gatulaget att på ett hållbart sätt driva en verksamhet med båda delar, med bas i grundverksamheten det vill säga fotbollsträningarna. För att stärka invånarens egna drivkrafter är frivilligheten en viktig ingång. Invånarens åtagande och parternas kommunikation kring individens närvaro och utveckling kan beskrivas enligt nedanstående bild:



Framåt ska partnerskapet ge stöd i att skala upp arbetet, etablera fler samarbeten med inom staden och med näringslivet samt utveckla en långsiktigt hållbar och systematisk metod för arbetsintegration.

Gatulaget är unikt i Sverige, men har utbyte med motsvarande verksamheter i Norge. Under avtalstiden ska parterna erbjuda stöd för erfarenhetsutbyte, lärande och gemensamt bygga kunskap kring vad som ger effekt för målgruppen. Ambitionen är att modellen ska kunna spridas nationellt och inspirera andra föreningar.

Genomförande och aktiviteter

Roller och ansvar

Arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen ansvarar för att samtliga utredare, handläggare, behandlare och guider informeras om Gatulagets verksamhet, samt aktivt hänvisar invånare med behov av ett nyktert socialt sammanhang och/eller arbetsförberedande aktivitet. Informationsinsatsen ska genomföras minst två gånger per år och följas upp via deltagarstatistik från Gatulaget.

En särskilt utsedd kontaktperson inom både arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen ansvarar för kontinuerlig uppföljning av insatser samt samordning och kommunikation med Gatulaget. Mätpunkt: Minst ett uppföljningsmöte per kvartal dokumenteras.

Arbetsmarknadsförvaltningen och Gatulaget samarbetar kring praktikplatser, både inom HIK:s Gatulag och dess samarbetspartners samt genom externa praktikmöjligheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen bistår med utbildningsinsatser och validering av deltagarnas tidigare erfarenheter och kunskaper. Mätpunkt: Antal deltagare som genomgår utbildning/validering redovisas i styrgrupp

Hittarps IK möjliggör lokal i Hittarp som bas för Gatulagets verksamhet i samarbete med Fritid Helsingborg. Detta möjliggör kontinuitet och närvaro i området.

Ekonomisk rådgivning erbjuds genom samarbete mellan budget- och skuldrådgivare och Gatulagets klienter, där kunskapsinsatser planeras in kvartalsvis samt individuell rådgivning efter behov. Mätpunkt: Antal utbildningstillfällen per år redovisas i styrgrupp.

Hittarps IK/Gatulaget ska möjliggöra för att ta emot de invånare som kommer från arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen inom ramen för den frivilliga träningen. Om behovet överskrider verksamhetens kapacitet ska detta diskuteras och lösas i styrgrupp. De invånare som är redo för en arbetsträningssituation ska få denna möjlighet inom ramen för den arbetsintegrerade delen. Följs upp i styrgrupp via deltagarstatistik från Gatulaget.

Partnerskapets mål och vision

Under avtalstiden arbetar styrgrupp och gemensam arbetsgrupp efter följande mål och vision:

Mål:

- Bygga en systematisk metod där spelarna utvecklas i arbetslivet i *Gatulagets* miljö, och med stöd av handledare tar plats i det allmänna arbetslivet.

  Indikator: Dokumenterat arbetssätt som återkopplas i Stygrupp

- Spelare som vill studera för att därefter få ett arbete ska få praktiskt stöd för att realisera det.

  Indikator: Följs upp via deltagarstatistik från Gatulaget.

- Samarbeta och utbyta erfarenheter med andra föreningar som är intresserade av arbetsintegrering som del av sin verksamhet

  Indikator: Dokumenterade erfarenhetsutbyten som återkopplas i Stygrupp

- Sprida kännedom om Gatulaget till föreningar och kommuner nationellt.

  Indikator: Dokumenterade informationsträffar som återkopplas i Styrgrupp

Delmål:

- Bygga ett nätverk av företag som kan ta emot spelare till praktik, arbetsträning och arbete.

  Indikator: Återkoppla till Styrgrupp en överblicksbild av samarbeten som har lett till praktik, arbetsträning och arbete ställt i relation till behov hos målgruppen

- Verksamhetsutveckling tillsammans med spelarna.

  Indikator: Dokumenterade workshops kring metoder och arbetssätt som återkopplas i Styrgrupp

- Utbilda spelare för att medverka i utvecklingen av Gatulaget

  Indikator: Utbildade spelare återkopplar i Styrgrupp kring utvecklingsarbetet

- Genomföra effektmätning tillsammans med Helsingborgs stad för de sociala effekterna av målgruppens arbete.

  Indikator: Färdigställda effektmätningar återkopplas i Styrgrupp

Förväntade effekter av lyckat utvecklingsarbete:

- Hittarps IK kan driva *Gatulaget* med ekonomisk hållbarhet på lång sikt.
- Alla spelare som vill utvecklas i arbetslivet får möjlighet att göra det. För vissa är det i liten omfattning för att få sociala vinster, rutiner och en friskfaktor mot missbruket/psykisk ohälsa, och för andra handlar det om att få ett regelrätt arbete för att bli självförsörjande.
- Skapa förutsättningar för ett lärande kring hur Helsingborgs stad och föreningar med social verksamhet kan samverka långsiktigt och kostnadseffektivt.

Vision

Hittarps IK/Gatulaget och Helsingborgs stad har byggt en gemensam modell för att effektivt samspela kring Gatulagets verksamhet, med fokus på social samvaro för målgruppen och arbetsintegrering för de som vill ta klivet från fotbollsplanen in i arbetslivet.

Mer om Målgruppen

Samhällsvinst genom sociala sammanhang för människor i missbruk och utanförskap
När en individ får möjlighet att delta i en trygg, nykter gemenskap som bygger på regelbundna fotbollsträningar, sociala aktiviteter och arbetsträning, stärks både den psykiska och fysiska hälsan. Samtidigt minskar risken för återfall i missbruk, kriminalitet och långvarigt bidragsberoende.

Fotbollen fungerar som en lågtröskelaktivitet, den är kravlös men strukturerad, och den skapar gemenskap, rutiner och motivation. I kombination med arbetsträning och socialt stöd kan individen stegvis närma sig egen försörjning och ökad livskvalitet. För många blir detta en första kontakt med ett meningsfullt liv utan droger, där självkänsla och framtidstro får utrymme att växa.

Vinster för individen
För individen innebär tillgång till ett sammanhang som Gatulaget en väg ut ur ensamhet, skam och hopplöshet. Genom gemenskap, träning och meningsfull sysselsättning får individen en chans att bygga upp hälsa, självtillit och ett socialt nätverk. Många beskriver det som att "få tillbaka sig själv" en grundförutsättning för att kunna ta nästa steg i livet, vare sig det är arbete, studier eller ett nyktert liv.

Ekonomiska vinster för samhället

Invånare med missbruksproblematik kan ha stora vårdbehov, en ökad risk för kriminalitet och stora behov av sociala insatser. Om en individ lyckas ta sig ur missbruket och övergår till egen försörjning, innebär det en direkt samhällsvinst i form av minskade kostnader för sjukvård, rättsväsende, socialtjänst och försörjningsstöd.

Om en invånare genom en sådan insats lämnar missbruk och går från bidragsberoende till självförsörjning, kan samhället spara stora summor samtidigt som livskvaliteten för individen förbättras avsevärt.

Organisation och samverkan

För avtalet och den verksamhet som bedrivs ska en styrgrupp inrättas för samverkan om både verksamhet och avtal. Styrgruppen ska bestå av representanter från Hittarps IK/Gatulaget, arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen och har i uppdrag att löpande följa upp arbetet utifrån partnerskapets syften och målsättningar. Hittarps IK/Gatulaget är sammankallande för styrgruppen och ansvarar för dokumentation av styrgruppens arbete. Styrgruppsmöten ska ske vid minst 4 tillfällen per avtalsperiod, eller oftare utifrån behov.

Partnerskapet kan även omfatta en aktivitetsgrupp. Satsningen förutsätter en kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parters ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog.

Finansiering och resurser

Alla parter bidrar med resurser i arbetet. Arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen delfinansierar verksamheten med 900 tkr per år under avtalstiden med start år 2026. Ersättningen justeras årligen 1 januari utifrån SKR:s pris- och löneindex (PKV) för föregående år. Detta för att säkerställa en långsiktig och hållbar finansiering av partnerskapet. Hittarps IK ska fakturera staden kvartalsvis i förskott. Utöver detta Hittarps IK för hyra och underhåll av lokaler i vilka verksamheten bedrivs.

Ekonomin ska vara transparent och tydlig för inblandade parter och ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas styrgruppen

Kommunikation och samverkan

Parterna förbinder sig att upprätthålla en tydlig och strukturerad kommunikation genom att utse kontaktpersoner med ansvar för samordning, informationsutbyte och hantering av löpande frågor. Dessa kontaktpersoner kan vid behov bilda en arbetsgrupp.

Gemensamma möten med Styrgruppen hålls minst en gång per kvartal där verksamheten följs upp, erfarenheter delas och eventuella justeringar i arbetet diskuteras.

Hittarps IK/Gatulaget ansvarar för att löpande rapportera om invånares deltagande och allmän verksamhetsutveckling, men informationsutbyte och uppföljning av insatser sker i samverkan mellan alla berörda parter inom ramen för Styrgruppen.

Vid uppkomna problem hanteras dessa i första hand av kontaktpersonerna, med möjlighet att lyfta frågor vidare vid behov till Styrgrupp. Samverkan ska präglas av öppenhet, lösningsfokus och ett gemensamt ansvar för individens bästa.

Värdegrund

Partnerskapet bygger på respekt inför parternas olika förutsättningar. Under avtalsperioden har parterna en öppen dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet, nyfikenhet och förståelse. Formen för samverkan ska ge förutsättningar för långsiktighet och transparens. Vidare bygger avtalet på varsam och respektfull hantering av resurser som möjliggör verksamheten.

Utgångspunkten ska vara målgruppens behov och med strävan efter ett flexibelt arbetssätt.

Partnerskapet ska möjliggöra ett lärande förhållningssätt genom att samla och föra vidare kunskap, erfarenheter och insikter om vad som ger effekt för målgruppen.

Uppföljning och utvärdering

Inom ramen för detta avtal ska en effektmätning per verksamhetsår göras tillsammans med Helsingborgs stad. Färdigställda effektmätningar återkopplas i Styrgrupp. Gatulaget ansvarar för att rapportera resultat till Styrgrupp. Årsrapport dokumenteras i Rbok.

Styrgrupp ansvarar för att fastställa

- Vilka indikatorer och mått används för att bedöma Effekt och prestation?
- Hur ofta ska uppföljning ske utöver årsrapport
- Var uppföljning och utvärdering redovisas, registreras och/eller dokumenteras

Redovisning och transparens

För att säkerställa insyn och ansvarstagande i partnerskapet åtar sig Gatulaget att årligen, i samband med sitt årsmöte, till staden redovisa följande dokument:

- Protokoll från årsmötet (innevarande år)
- Verksamhetsberättelse för föregående år
- Bokslut för föregående år inklusive resultat- och balansräkning
- Revisionsberättelse för föregående år
- Fastställd budget för innevarande år
- Fastställd verksamhetsplan för innevarande år
- Protokoll från konstituerande styrelsemöte (innevarande år)
- Protokoll från styrelsemöte där det framgår att styrelsen står bakom samverkansansökan samt vem som utsetts att skicka in den
- Gällande stadgar för organisationen

Utöver detta uppmuntras Gatulaget att använda stadens digitala bidragssystem Rbok för att underlätta samordning med övriga förvaltningar. Användningen av Rbok innebär att föreningen årligen måste ansöka om fortsatt bidragsberättigande, vilket bidrar till en gemensam kvalitetssäkring och ökad transparens inom stadens samverkansstruktur.

Grundläggande krav för samverkan

Parterna i detta IOP ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och lagligt sätt. Organisationen får inte ha företrädare som är dömda för allvarlig brottslighet såsom korruption, organiserad brottslighet, penningtvätt eller människohandel. Organisationen ska även ha fullgjort sina skyldigheter avseende skatter och sociala avgifter.

Vidare ska organisationen ha en fungerande och hållbar ekonomi, vara registrerad i relevant företags- eller föreningsregister, samt inneha F-skattsedel eller motsvarande. Det krävs att organisationen har tillräckliga resurser och erfarenhet för att genomföra den verksamhet som ingår i partnerskapet, samt att det finns dokumenterade rutiner för kvalitetssäkring.

Parter med koppling till sanktionerade aktörer eller länder, exempelvis enligt EU:s sanktionsförordningar, kan inte delta i partnerskapet. Vid behov kan staden begära in underlag som styrker att dessa grundläggande krav är uppfyllda.

Period för avtalet

Överenskommelsen om partnerskapet avser perioden 2026-02-01 till 2027-02-01 med möjlighet till förlängning årsvis under 2 år eller revidering utifrån samtliga parters skriftliga godkännande.

Överenskommelsen upphör efter 2 år utan krav på föregående uppsägning.

Vid uppsägning av partnerskapet gäller 9 månaders uppsägningstid.

Ändringar och tillägg

Ändringar i avtal kan göras vid förlängning eller efter skriftligt godkännande av alla parter.

Sekretess och integritet

Parterna är medvetna om att Helsingborgs stad har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar. Arbetsmarknadsförvaltningen utgår ifrån att Hittarps IK/Gatulaget tillämpar försiktighetsprinciperna i det som omfattas av sekretesslagstiftningen. Närvaro i aktivitet ska rapporteras på ett för individen säkert sätt i enlighet med GDPR, sekretesslagstiftning samt förvaltningarnas respektive riktlinjer.

Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Berörda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av alla parter för att vara giltiga. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva detta avtal om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att avtalet hävs kan part bli återbetalningsskyldigt för delar eller hela summan utbetalda medel.

Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i tre likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Ort och datum:

Henriikka Airaskorpi, Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen, Helsingborg

Ort och datum:

Johan Klingborg, Socialdirektör
Socialförvaltningen, Helsingborg

Ort och datum:

Fredriks Dupont, ordförande
Hittarps IK/Gatulaget

Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.

Underskrift 1

Namn: Johan Klingborg
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: Socialförvaltningen Helsingborg
Befattning: Socialdirektör
Datum och tid: 2026-05-08 08:30:36 GMT+02:00
Transaktions-ID: 36db980adea641a4af527d210835ef6e

Underskrift 2

Namn: Henriikka Airaskorpi
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2026-05-08 10:01:15 GMT+02:00
Transaktions-ID: 88b9899cbda4416e956558567ae29ce6

Underskrift 3

Namn: Fredrik Ballieu Dupont
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2026-05-08 10:32:19 GMT+02:00
Transaktions-ID: 97794e08c50e41dd9e526b4227635ab4