



# **Ekonomisk ersättning till kommunalt förtroendevalda**

**Beslutat av:** Kommunfullmäktige  
**Datum:** 22-23 november 2022, § 208  
**Dokumentet gäller för:** Förtroendevalda i Helsingborgs stad  
**Dokumentet gäller från:** 1 januari 2023



## Innehållsförteckning

1	Allmänt.....	4
1.1	Tolkning och tillämpning.....	4
1.2	Attest och utbetalning.....	5
2	Månadsarvode.....	6
2.1	Kommunalråd.....	6
2.2	Övriga förtroendevalda.....	6
2.3	Externa ledamöter i bolagens styrelser.....	8
2.4	Gruppledare.....	8
2.5	Avdrag vid sjukdom.....	8
2.6	Ledighet.....	8
2.7	Föräldraledighet.....	8
2.8	Förhinder att under en tid fullgöra uppdrag.....	9
2.9	Längre frånvaro från nämnd- eller kommunfullmäktigesammanträde.....	9
2.10	Avslut av uppdrag.....	9
2.11	Avstå från månadsarvode.....	9
3	Sammanträdesarvode.....	10
3.1	Arvodets storlek.....	10
4	Förrättningsersättning.....	12
4.1	Ersättningens storlek.....	13
5	Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	14
5.1	Förtroendevald med anställning.....	14
5.2	Förtroendevald som driver egen verksamhet.....	14
5.3	Tjänstledighet/ledig tid.....	14
6	Pensionsförmån.....	15
6.1	Ersättning för pensionsförlust.....	15
7	Semesterförmån.....	15
8	Ersättning för resekostnader.....	15
9	Traktamente.....	15
10	Övriga ersättningar.....	16
10.1	Ersättning för kostnader för friskvård.....	16
10.2	Ersättning för kostnader för barntillsyn.....	16
10.3	Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom.....	16
10.4	Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning.....	16



## 1 Allmänt

Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda har sin grund i kapitel 4 i kommunallagen.

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Helsingborgs stad, det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, i nämnder, i beredningar, i utskott, i helägda kommunala bolag<sup>\*)</sup>, i kommunalförbund samt revisorer, revisorsersättare och de som i övrigt är förtroendevalda i Helsingborgs stad och inte får ersättning på annat sätt.

*\*) under förutsättning att bolagen beslutar att tillämpa bestämmelserna.*

Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ kan utgå som

- månadsarvode
- sammanträdesarvode
- traktamente
- pensionsförmån
- semesterförmån

Förtroendevald i kommunalt organ kan också få ersättning för

- förlorad arbetsinkomst
- förrättning
- resekostnader
- barn tillsyn
- styrkta utlägg

Rätten till ersättning beror på i vilken roll den förtroendevalde deltar i sammanträde eller förrättning.

I skattehänseende räknas arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Staden betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.

Ersättning betalas ut i efterskott. Kostnaderna för dessa ersättningar belastar den nämnd eller det organ den förtroendevalde vid varje tillfälle representerar.

Vid den gemensamma utbildningen för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod ska kostnaden belasta kommunstyrelsen.

### 1.1 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.



## 1.2 Attest och utbetalning

Den förtroendevalde ansvarar själv för att lämna in underlag för ersättning för:

- förrättning,
- förlorad arbetsinkomst,
- förlorade förmåner och
- utlägg.

Ansökan om ersättning ska göras senast tre månader efter sammanträdet eller förrättningen. Förlusten ska styrkas med underlag och kvitton i original.

Ansvar för attestering av ersättningar följer principerna i stadens attestreglemente. HR Servicecenter ansvarar för utbetalning.



## 2 Månadsarvode

Månadsarvode betalas ut under årets samtliga månader.

### 2.1 Kommunalråd

När val av kommunstyrelse skett, utser kommunfullmäktige bland styrelsens ledamöter och ersättare kommunalråd på hel- eller deltid. Kommunstyrelsens ordförande är alltid heltidssysselsatt kommunalråd.

Kommunalrådsresurserna fördelas enligt följande:

- 1,0 heltidstjänst kommunalråd för kommunstyrelsens ordförande,
- 0,5 heltidstjänst kommunalråd för kommunstyrelsens vice ordförande,
- 0,1 heltidstjänst kommunalråd för respektive mandat i kommunfullmäktige.

Tjänstgöringsgraden för kommunalråd får inte understiga 50 procent.

Till heltidssysselsatt kommunalråd utgår ett månadsarvode som motsvarar arvodet för en riksdagsledamot. Arvodet räknas upp i samband med att riksdagens arvodesnämnd tar beslut om uppräknings av riksdagsledamöternas arvode. Arvodets storlek är beroende av kommunalrådets sysselsättningsgrad.

*Exempel: Ett kommunalråd med en sysselsättningsgrad om 80 procent får ett arvode om 80 procent av arvodet för ett heltidssysselsatt kommunalråd.*

Kommunstyrelsens ordförande har ett månadsarvode motsvarande 110 procent av månadsarvodet för en riksdagsledamot.

Kommunstyrelsens vice ordförande får ett månadsarvode baserat på sin sysselsättningsgrad som kommunalråd.

Om ett deltidskommunalråd väljs till ordförande eller vice ordförande i nämnd har kommunalrådet rätt till sådant arvode som betalas för ordförandeuppdraget.

Summan av ordförande- och kommunalrådsarvodena, eventuella sammanträdesarvoden, förrättningsersättningar samt ersättning för förlorad arbetsinkomst får per månad inte överstiga månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd. Månadsarvode och sammanträdesarvode för kommunfullmäktige samt arvoden och ersättningar för uppdrag i kommunala bolag och stiftelser ingår inte i ovan underlag summa.

### 2.2 Övriga förtroendevalda

Till ordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och helägda kommunala bolag utgår månadsarvoden med nedanstående procentsats av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd (100 procent).

I månadsarvodet till ordförande och vice ordförande ingår arvode som ledamot.



Organ	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot/ersättare
Kommunfullmäktige	50	17	2
Kommunstyrelsen *)	-	-	2
<b>Grupp 1</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>2</b>
Barn- och utbildningsnämnden			
Socialnämnden			
Stadsbyggnadsnämnden			
Vård- och omsorgsnämnden			
<b>Grupp 2</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>2</b>
Arbetsmarknadsnämnden			
Miljönämnden			
Kulturnämnden			
<b>Grupp 3 **)</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
HSF AB			
Helsingborgshem AB			
Helsingborgs hamn AB			
Öresundskraft AB			
Helsingborg Arena och Scen AB			
<b>Grupp 4</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>1</b>
Fastighetsnämnden			
Idrotts- och fritidsnämnden			
Överförmyndarnämnden			
Kommunrevisionens revisorsgrupper***)			
Revisorskollegiet ***) ****)	20		
<b>Grupp 5</b>	<b>9,25</b>	<b>4,5</b>	<b>1</b>
Valnämnden			
<b>Grupp 6</b>	<b>6,5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Socialnämndens sociala utskott			
Arbetsmarknadsnämndens sociala utskott			

\*) För ersättning till ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen, se § 14 Kommunalråd och politiska sekreterare, i kommunstyrelsens reglemente.

\*\*) Månadsarvode betalas endast ut under mandatperioden. Den avgående styrelsen har inte rätt till månadsarvode när ny mandatperiod inletts, även om de formellt inte entledigats från sitt uppdrag.

\*\*\*) Månadsarvodet till kommunrevisionens revisorsgrupper och revisorskollegiets ordförande betalas endast ut under de räkenskapsår som dessa granskar.

\*\*\*\*) Till Revisorskollegiets ordförande väljs en av vice ordförandena i revisorsgrupperna. Uppdraget arvoderas endast med ordförandearvode 20 procent.



### **2.3 Externa ledamöter i bolagens styrelser**

Beslut om ersättning till externa ledamöter fattas på bolagsstämma för respektive bolag.

### **2.4 Gruppledare**

Gruppledare för ett parti som är representerat i kommunfullmäktige och som saknar kommunalråd får månadsarvode med 33 procent av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd. Gruppleदारarvodet innefattar ersättning för deltagande i beredningar under kommunstyrelsen.

### **2.5 Avdrag vid sjukdom**

Vid sjukavdrag ska för förtroendevald med en sysselsättning (arvode) som uppgår till minst 40 procent av ett heltidsuppdrag, de bestämmelser i kollektivavtalet "Allmänna Bestämmelser" (AB) tillämpas som gäller för arbetstagare grupp 1.

För förtroendevald med en sysselsättning (arvode) under 40 procent av ett heltidsuppdrag, utgår fullt arvode de första 30 kalenderdagarna vid varje sjukdomsfall. För den 31:a kalenderdagen och följande under sjukdomsperioden, utgår inte något arvode. Sjukfrånvaro ska anmälas till nämndsekreterare.

### **2.6 Ledighet**

Kommunalråd eller annan heltidssysselsatt förtroendevald har rätt att med bibehållet arvode få ledighet under det antal dagar, som enligt gällande "Allmänna Bestämmelser" (AB) utgör den längsta semestern för Helsingborgs stads tjänstepersoner.

### **2.7 Föräldraledighet**

Kommunalråd som är ledig med föräldrapenning för att vårda barn fött efter den 1 juli 2013 får ersättning under följande förutsättningar

- a) om kommunalrådet varit sammanhängande sysselsatt som kommunalråd under minst 180 kalenderdagar före ledighet utgår ersättning med 10 procent av lönebortfallet i sammanlagt 180 kalenderdagar per födsel och som längst till dess barnet är 24 månader
- b) om kommunalrådet varit sammanhängande sysselsatt som kommunalråd under minst 180 kalenderdagar och dennes kontanta arvode överstiger 83,33 procent av prisbasbeloppet utgår ersättning som motsvarar skillnaden mellan 77,6 procent av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken under högst 270 kalenderdagar per födsel

Deltidssysselsatt kommunalråd får räkna in andra månadsarvoderade uppdrag såsom ordförande, vice ordförande eller ledamot i nämnd i ersättningsunderlaget.

Uppdragen får sammantaget inte överstiga 100 procent.





## **2.8 Förhinder att under en tid fullgöra uppdrag**

Om en förtroendevald med månadsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under mer än 30 kalenderdagar, ska arvodet minskas utifrån frånvarons omfattning. Sådant förhinder ska anmälas till nämndsekreterare.

## **2.9 Längre frånvaro från nämnd- eller kommunfullmäktigesammanträde**

Om en ledamot eller ersättare har varit frånvarande från sex sammanträden i följd ska månadsarvodet utgå fram till dess att ledamoten eller ersättaren åter närvarat på ett sammanträde.

## **2.10 Avslut av uppdrag**

Avgår en ordförande eller vice ordförande, fördelas månadsarvodet mellan denne och efterträdaren i förhållande till den tid var och en innehaft uppdraget. Tidpunkt för avgång är den dag då kommunfullmäktige beviljar den förtroendevaldes avsägelse om inte annan tidpunkt angivits i avsägelsen.

Månadsarvode för övriga förtroendevalde betalas ut för hela månaden oavsett dag i månaden som den förtroendevalde blivit entledigad.

## **2.11 Avstå från månadsarvode**

En förtroendevald som vill avstå från att få månadsarvode ska lämna in en skriftlig begäran om detta till stadskansliet. Av begäran ska framgå vilket arvode den förtroendevalde önskar att avstå ifrån och under vilken tidsperiod den önskar avstå från arvodet.



### 3 Sammanträdesarvode

Förtroendevald får arvode för sammanträden med de kommunala organ, som den förtroendevalde tillhör, och där protokoll förs i enlighet med kommunallagens bestämmelser.

Arvode utbetalas också för sammanträden med kommittéer, delegationer, styrgrupper, arbetsgrupper, råd och liknande, där protokoll eller anteckningar förs av sekreterare, och där den förtroendevalde genom protokollfört beslut utsetts att representera sin nämnd eller kommunfullmäktige. Arvode betalas ut när protokollet är justerat eller när mötesanteckningarna anses upprättade. Bestämmelsen gäller också för inställelse på socialnämndens förvaltningskontor eller motsvarande om beslut ska fattas i socialt ärende där brådskande myndighetsutövning är aktuell.

Kommunalsråd som inte är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige har rätt till arvode på samma sätt som övriga ledamöter och ersättare under sammanträdet.

Ledamöter och ersättare som företräder intresseförening i de kommunala råd, där kommunfullmäktige beslutat om stadgar för råden, har rätt till arvode för sammanträde där protokoll eller anteckningar förs av sekreterare.

Kommunfullmäktiges presidium får inte sammanträdesarvode när de utgör Medaljdelegation, Medaljkommitté och Vänortskommitté. Detta täcks av presidiets månadsarvode.

Avgående revisorsgrupper och revisorskollegiet har rätt till sammanträdesarvode för de sammanträden som hålls under den nya mandatperioden med anledning av deras granskning av det sista räkenskapsåret på den förra mandatperioden.

#### 3.1 Arvodets storlek

Arvode utgår med 1 procent av heltidssysselsatt kommunalsråds månadsarvode för första timmen och med 0,25 procent av månadsarvodet för varje därefter påbörjad halvtimme.

Till ledamot och ersättare i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode med 500 kronor för deltagande i kommunfullmäktigesammanträde. För det sammanträde där mål- och ekonomiärendet behandlas utgår arvode enligt första stycket.

Till ledamöter och ersättare som företräder intresseförening i de kommunala råd där kommunfullmäktige beslutat om stadgar för råden, utgår sammanträdesarvode om 500 kronor per sammanträde.

Har ett kommunalt organ flera sammanträden i en följd, betraktas sammanträdena i ersättningshänseende som ett sammanträde.

Sammanträdesarvode utgår för högst 8 timmar per dygn.



För deltidssysselsatt kommunalråd ska, vid uppdrag för kommunstyrelsens räkning sammanträdesarvodet minskas med en procentsats som motsvarar kommunalrådets sysselsättningsgrad.



## 4 Förrättningsersättning

Förtroendevald har rätt till ersättning för förrättning som avser kommunal angelägenhet.

Den förtroendevalde ska delta i förrättningen som nämndens eller kommunfullmäktiges representant och förrättningen ska vara godkänd i förväg av ordförande i det organ som den förtroendevalde representerar vid förrättningen.

Förrättning som rör stadens verksamhet räknas som intern förrättning, oavsett på vilken ort förrättningen genomförs.

Med förrättning menas

- a) kongress, konferens, informationsmöte, kurs, utbildning, föreläsning, studiebesök och annan sammankomst som inte är sammanträde
- b) protokollsjustering då tid för denna bestämts i förväg
- c) överläggning med annat organ än det den förtroendevalde tillhör
- d) överläggning som utan att beslut fattas hålls med förtroendevalda eller tjänstemän för beredning eller information (exempelvis den politiska beredningsgruppens möten)
- e) restid till och från förrättning
- f) besiktning och inspektion
- g) kontakt med invånare inom det egna verksamhetsområdet (besök hos organisationer och föreningar, deltagande i informationsmöten, samråd, uppvaktningar samt informella överläggningar med representanter för olika grupper och liknande)

Förrättningsersättning ges inte för följande arbetsinsatser, som ingår i månadsarvode

- a) orientering om utvecklingen inom det aktuella verksamhetsområdet via litteratur och tidskrifter
- b) för- och efterarbete i samband med sammanträden och förrättningar
- c) inläsning av handlingar i ärenden som ska behandlas, liksom inhämtande av kompletterande upplysningar
- d) möten med företrädare för andra politiska partier

Ordförande och vice ordförande i stadens nämnder samt kommunfullmäktiges presidium får inte ersättning för förrättningar som förläggs inom staden eller arrangeras av staden, då ersättning för dessa anses ingå i månadsarvodet.



Avgående revisorsgrupper och revisorskollegiet har rätt till förrättningsersättning för de förrättningar som hålls under den nya mandatperioden med anledning av deras granskning av det sista räkenskapsåret på den förra mandatperioden.

#### **4.1 Ersättningens storlek**

Förrättningsersättning utgår med 1 procent av heltidssysselsatt kommunalråds månadsarvode för första timmen och med 0,25 procent av månadsarvodet för varje därefter påbörjad halvtimme.

Förrättningsersättning utgår för sammanlagt högst 8 timmar per dygn. Förrättning över mer än ett dygn räknas som en (1) förrättning vad gäller ersättning. Vid flera förrättningar i en följd betraktas förrättningarna också som en (1) förrättning.

För deltidssysselsatt kommunalråd ska vid förrättning för kommunstyrelsens räkning, ersättningen minskas med en procentsats som motsvarar rådets sysselsättningsgrad.



## 5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt följande bestämmelser. Med betydande del av heltid avses uppdrag med en tjänstgöringsgrad om 40 procent eller mer av heltid.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst krävs

- att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning samt
- att den förtroendevalde genom intyg kan styrka förlusten

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för fler timmar än sammanträdet eller förrättningen omfattar om den förtroendevalde inte har haft möjlighet att ta ledigt endast för den tid som förrättningen eller sammanträdet krävt. Den förtroendevalde ska kunna styrka hela inkomstbortfallet.

### 5.1 Förtroendevald med anställning

För förtroendevald med anställning grundas ersättningen på kopia av lönespecifikation eller intyg från arbetsgivare för den aktuella perioden där löneavdraget i kronor tydligt framgår.

### 5.2 Förtroendevald som driver egen verksamhet

Förtroendevald som inte är anställd, men driver aktiv egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska lämna särskilt underlag som styrker den förlorade arbetsinkomsten, såsom intyg från revisor.

Om sådant underlag saknas ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst om 180 000 kronor (15 000 kronor per månad).

Förtroendevald som driver aktiv egen verksamhet ska årligen till nämndsekreteraren lämna kopia av registreringsbevis eller liknande där det framgår att verksamheten är aktiv.

### 5.3 Tjänstledighet/ledig tid

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst (tjänstledig) och därför inte får någon lön från sin arbetsgivare, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid, har man ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.



## 6 Pensionsförmån

Det finns särskilda bestämmelser för pensionsförmåner för förtroendevalda samt omställningsstöd för förtroendevalda, se "Omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, OPF-KL, samt "Pensionsbestämmelser för förtroendevalda, PBF", med tillhörande riktlinjer och tillämpningsanvisningar.

### 6.1 Ersättning för pensionsförlust

Förtroendevalda i kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser med uppdrag under 40 procent, har rätt till skäligen ersättning för pensionsförlust (förlorad tjänstepension). Pensionsersättningen är 4,5 procent och beräknas på den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som betalats ut under året. Ersättningen betalas ut kontant en gång per år till förtroendevalda som fått ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ledamöter och ersättare i Helsingborgs stads helägda bolag har dessutom rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån genom en kontant ersättning om 4,5 procent på summan av utbetalda arvoden under året. Ersättningen betalas ut en gång per år.

## 7 Semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För styrkta förlorade semesterdagar utgår samma belopp per dag som för förlorad arbetsinkomst.

## 8 Ersättning för resekostnader

Vid sammanträde eller förrättning inom kommunen har förtroendevald rätt till ersättning för resekostnader, om resvägen från bostaden eller arbetsplatsen till platsen för sammanträdet eller förrättningen överstiger 5 kilometer enkel resa.

Vid resor ska stadens riktlinjer för resor i tjänsten tillämpas, vilket innebär att miljöhänsyn alltid vägs in vid val av resesätt och transporter. Samåkning ska tillämpas i möjligaste mån.

Ersättning utgår för färdbiljett, kostnad för egen bil inklusive parkeringsavgift enligt Skatteverkets regler, eller taxikostnad enligt kvitto i original. Taxikostnader ska godkännas av ordförande i förväg.

## 9 Traktamente

Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen har förtroendevald rätt till ersättning för resekostnader och traktamente enligt för staden gällande avtal (bilersättningsavtal samt avtal om resetillägg och traktamente).



## **10 Övriga ersättningar**

### **10.1 Ersättning för kostnader för friskvård**

Kommunalråd med en sysselsättningsgrad på minst 50 procent har rätt till ersättning för kostnader för friskvård enligt samma regler som gäller för stadens anställda.

### **10.2 Ersättning för kostnader för barntillsyn**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldas familj, och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Ersättning betalas ut med högst 200 kronor per timme brutto. Ersättning betalas inte ut om tillsynen utförts av maka/make/sambo, nära hushållskontakt. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

### **10.3 Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom**

Ersättning betalas för kostnader, som uppkommit på grund av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med högst 200 kronor per timme brutto. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

### **10.4 Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit på grund av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

