

Lärprocess för CoBuild Change Makers

Syfte: Att accelerera klimatomställningen inom bygg och anläggning i Helsingborg

Facilitatorer: Pernilla Thellmark och Stein Kleppesø (EFL Executive Education)

Bakgrund

Lärprocessen för CoBuild Change Makers är en del av det EU-finansierade projektet CoBuild NetZero, med syfte att accelerera klimatomställningen inom bygg och anläggning i Helsingborg. Initiativet riktar sig till personer som leder eller deltar i ambitiösa projekt med målet att minska klimatpåverkan. Genom att kombinera individuell utveckling och systemförändring skapas förutsättningar för varaktig förändring.

Summering

Antal deltagare: 20 personer (stad, bolag, näringsliv)

Process: 8 gemensamma träffar + 2 individuella coachingtillfällen

Fokus: Inre och yttre transformation

Verktyg: Systemmodeller, komplexitetsteori, IDG-ramverket, reflektion och coaching

Mjuka resultat: ökad systemförståelse, stärkt samarbete, personlig utveckling, nya samarbeten

Tre viktigaste lärdomarna:

- ✓ Personlig utveckling är en förutsättning för systemförändring.
- ✓ Nya nätverk och relationer skapar handlingskraft i komplexa frågor.
- ✓ Reflektion och lärande ger långsiktiga effekter – även utanför projektet.

Resultat

Kunskapsspridning: Deltagarna har fått nya verktyg för att förstå och hantera komplexa utmaningar.

Personlig utveckling: Ökad självinsikt, mod och uthållighet med hjälp av IDG-ramverket.

Förflyttning: Nya perspektiv på ledarskap och samverkan i syfte att minska klimatpåverkan.

Nätverkseffekt: Skapandet av en "community of practice" med aktörer från stad, näringsliv och bolag.

Reflektioner: Deltagarnas berättelser om förändrad syn på sitt arbete och sin roll i klimatomställningen står i centrum.

Lärdomar

- Individ och system hänger ihop – verklig förändring kräver inre utveckling.
- Reflektionsrum behövs – att skapa trygga arenor för lärande stärker innovationskraften.
- Fortsättning: Metoden kan skalas upp till fler grupper och förvaltningar, och integreras i kommande satsningar inom Helsingborgs klimatarbete.

Lärprocessen för CoBuild Change Makers visar att investeringar i mjuka värden – lärande, samarbete och personlig utveckling – är lika avgörande som tekniska lösningar för att nå klimatneutralitet. Deltagarnas förflyttningar, både personligt och professionellt, utgör grunden för långsiktig förändring i staden.

Vill du veta mer?

Kontakta Martina Oxling som är projektledare för CoBuild NetZero.



Tel: 070-760 29 37

martina.oxling@helsingborg.se

COBUILD NETZERO

**Hur
förändringsbenägen
man än är så är
förändring alltid jobbigt**

**STÄLLA KRAV OCH PÅ SÅ
SÄTT ÄNDRA ANDRAS
MINDSET**

En linjärprocess är också en del av en cirkel,
det handlar bara om att sluta processen

HOPPA IN OCH UR OLIKA MINDSET

VI LYCKAS NÄR VI HAR DIALOG

RISK FÖR
"BRANSCH
UTBRÄNDHET"
OM MAN MÅSTE
KOMMA PÅ
NÅGOT NYTT
VARENDA GÅNG.



**DEN STARKA TRON PÅ
INDUSTRIALISMEN HINDRAR
ÅTERBRUK**

Förstå varandras
ingångspunkter i projekt, man
utgår från att alla har fått
samma information, att alla
förstår information på samma
sätt. Så är det inte.

**ERFARENHETS
ÅTERFÖRING**

KOSTNAD VS KLIMAT

**HITTA SÄTT ATT GÖRA DET
ENKLARE ATT ÄNDRA**

**DEMOKRATI
VEM ÄGER FRÅGAN OM TIDEN?**

**SLOW
DOWN**

Börja med en **önskad bild** av hur systemet skall se ut, det
kanske inte finns idag. **Vi gör hela tiden saker vi aldrig gjort
förrut**, mammas 80-års kalas tex.

**VAD ÄR SYFTET MED
SYSTEMET?
VAD SKALL DET
LEVERERA?**

**FÖRSTÅR JAG
DET RÄTT?**