**RAPPORTERING AV FÖRSKJUTEN ARBETSTID**

|  |  |
| --- | --- |
| Namn: | Personnummer (ÅÅMMDD-NNNN): |
| Meddelande dag: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ordinarie arbetstid: | Datum: | Från och med klockan: | Till och med klockan: |
|  |  | Rast ut klockan: | Rast in klockan: |
|  |  |  |  |
| Ny arbetstid: | Datum: | Från och med klockan: | Till och med klockan: |
|  |  | Rast ut klockan: | Rast in klockan: |
|  |  |  |  |
| Ordinarie jourtid, bilaga J: | Datum: | Från och med klockan: | Till och med klockan: |
|  |  | Rast ut klockan: | Rast in klockan: |
|  |  |  |  |
| Ny jourtid, bilaga J: | Datum: | Från och med klockan: | Till och med klockan: |
|  |  | Rast ut klockan: | Rast in klockan: |

|  |
| --- |
| Underskrift chef: |
| Namnförtydligande chef: |

Förskjuten arbetstid

Beordras månadsavlönad arbetstagare, som tjänstgör enligt visst schema, att tjänstgöra enligt annat schema, ska senast aktuella schema med fastställda arbetstid utgöra ordinarie arbetstid. Detsamma gäller då arbetstiden i det egna schemat förskjuts genom ändrad fridagsförläggning.

Tillsägelse om ändring av den ordinarie arbetstiden ska ske så snart som möjligt, dock senast dagen före den avsedda ändringen.

Vid tillsägelse om ändring av den ordinarie arbetstid samma dag, gäller mer och övertidsregeln.

Tillägg för förskjuten arbetstid

Tillägg till lönen utgår under tio dagar från tillsägelsen – för arbetad tid som enligt föregående schema skulle varit fritid – med belopp som framgår av AB. Tillägget inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Under de två närmst följande kalenderdagarna efter tillsägelsen höjs tillägget med 50 %.

Den sammanlagda tiden för vilken tillägg utgår, sammanräknas var för sig per avlöningsperiod och avrundas i förekommande fall till hela och halva timmar varvid påbörjad halvtimme räkna som hel halvtimme.

Avser ändringen av den ordinarie arbetstiden att gälla för viss tid utgår inte tillägget vid återgång till föregående schema.

Tillägget utgår inte samtidigt med fyllnadslön eller övertidskompensation.