

Kommundirektörsgruppens protokoll 1/2018

Tid/Plats: 180126 kl. 08.30-12.00, Mindpark E7, Helsingborg.

Närvarande: Palle Lundberg, Helsingborg, Stefan Larsson, Svalöv, Herman Crespin, Höganäs (från kl 09.10), Ulf Bengtsson, Perstorp, Kristina Geiger, Båstad (till kl 11.05), Christian Alexandersson, Landskrona (till kl 10.50), Lena Mårtensson-Stenudd, Åstorp, Charlotta Kabo Stenberg, Örkelljunga (från kl 10.10), Tomas Rikse, Klippan (från kl 08.40), Lilian Eriksson, Ängelholm, Christer Pålsson, Bjuv, Johan Lindberg och Jan-Inge Hansson, Familjen Helsingborg.

Anmäلت förhinder: -

Inbjudna gäster: Morten Hyllegaard, Morten Christensen, Ubeta och Magnus Ydmark, Helsingborgs stad.

Ordföranden hälsade deltagarna välkomna till dagens möte. Mötet började med en sedvanlig incheckningsrunda.

1. Presentation av ny sekretariatschef

Johan Lindberg kommer att efterträda Jan-Inge Hansson som sekretariatschef. Johan tillträder på heltid 180301 och går parallellt med Jan-Inge under mars månad. Johan ger en kort presentation av sig själv och sina erfarenheter.

Beslut:

att hälsa Johan välkommen till sitt nya uppdrag.

2. Traineeprojektet ”Genbo – kommunal grannsamverkan” (digital samarbetsportal), Familjen Helsingborgs traineegrupp 11

Traineegrupp 11 redovisade vid mötet med kommundirektörerna 171117 ett förslag till en gemensam digital samarbetsportal. Beslutet blev att respektive kommundirektör skulle ta med sig frågan hem för avstämning i den egna organisationen. Erfarenheterna från diskussionerna på hemmaplan redovisas.

Beslut:

att uppdraga åt sekretariatet att tillsätta en grupp med kompetenser från IT, HR, kommunikation och en/två traineer för att utreda eventuell implementering av en gemensam samarbetsportal. Gruppen ska redovisa vilka nätverk som kan involveras, effekter för driftansvar, vilken nytta det blir, m m
samt att ärendet tas upp i HR-chefgruppen innan det återkommer till kommundirektörsgruppen, preliminärt 180615.

3. Projekt Familjen Helsingborgs traineegrupp 12

Traineegruppen 12 har arbetat fram ett förslag till projekt utifrån de två tidigare alternativen som presenterades vid kommundirektörmötet 171117. Förslaget handlar om att utveckla ett rekryteringspaket som en helhetslösning med modern rekrytering med stöd av s k Big data, <https://www.youtube.com/watch?v=eT5NI4olvdA>

Beslut:

att anta projektförslaget.

4. Handlingsplaner 2017 respektive 2018

Sekretariatschefen redovisar inkomna uppföljningar av handlingsplaner 2017, samt nya för 2018. Respektive huvudansvarig kommun har lämnat in underlag baserat på de olika kunskapsnätverkens redovisningar.

Beslut:

att slutlig avstämning av handlingsplanerna för 2017 sker i samband med målavstämning av verksamhetsplanen

samt att uppmana respektive kunskapsnätverk att arbeta aktivt med handlingsplanerna under 2018.

5. Tematiska ämnen 2018

Planen för tematiska ämnen för 2018 behöver revideras och kompletteras med nya teman för kommande möten med kommundirektörsgruppen.

Beslut:

att uppdra åt sekretariatschefen att komplettera listan utifrån de förslag som kommit fram i diskussionen.

6. Inbjudan att ingå i kommunutredningens fallstudieprojekt

Sekretariatschefen redovisar ärendet. Kommunutredningen har regeringens uppdrag att titta på hur kommunernas kapacitet kan stärkas för att möta samhällsutvecklingen. Utredningen har för avsikt att genomföra 3-4 fallstudieprojekt för att undersöka potentialen i olika strukturförändrande åtgärder i kommungrupperingar av olika karaktär. Fallstudierna har tre syften:

- a) undersöka vilken potential kommuner i olika typområden ser i kommunsammanslagningar, samverkan och asymmetriska lösningar.
- b) ge empiri om erfarenheter och tankar från befintliga eller planerade samverkanslösningar från fallstudiekommunerna.
- c) ge input till kommunutredningens fortsatta arbete

Beslut:

att ställa sig positiv till att Familjen Helsingborg deltar i fallstudien

samt att överlämna ärendet till styrelsen för beslut.

7. Förberedelsemöte med övergripande tankar på upplägg inför våra seminarier under 2018

Styrelsen beslutade 171027 att uppdra åt kommundirektörsgruppen att kartlägga de utvecklingsområden som är mest angelägna för det kommande samarbetet, samt att ta fram en modell för innehåll i en ny verksamhetsplan för kommande mandatperiod. Ett första steg i denna process är dagens förberedelsemöte inför kommande seminarium under 2018 och 2019. De båda konsulterna från UBETA, Morten Hyllegaard och Morten Christiansen deltar i mötet och redovisar dagens upplägg. Magnus Ydmark, Helsingborgs stad redovisar tankar kring att göra en Strukturplan 2.0. Detta innebär att befintligt material uppdateras och kompletteras med nya fokusområden samt att materialet digitaliseras.

Beslut:

att lunch-lunchseminariet 180321-22 flyttas fram till 180830-31

att Ubeta sammanställer anteckningar från dagens möte och sänder över dem till sekretariatet

att uppdra åt sekretariatet att ansvara för övergripande koordinering av utvecklingsarbetet och fokusområden kopplat till arbetet med Strukturplan 2.0

att avdelningen för strategisk samhällsutveckling i Helsingborgs stad ansvarar för projektledning för digitalisering och aktualisering av Strukturplan samt att ta fram den digitala plattformen.

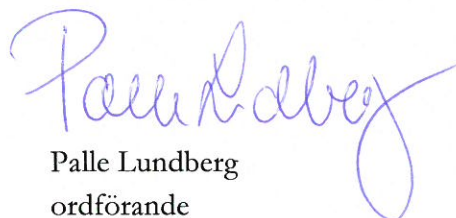
att kommunerna inom Familjen Helsingborg ansvarar för projektledning av nya fokusområden i strukturplan 2.0

samt att kunskapsnätverket för strategisk samhällsplanering involveras i processen med strukturplan 2.0

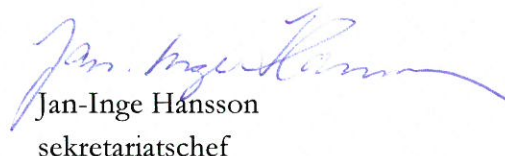
Tematisk uppföljning

Punkten utgår.

Palle Lundberg tackade samtliga för dagens möte och bjöd in till en gemensam lunch.



Palle Lundberg
ordförande



Jan-Inge Hansson
sekretariatschef