

Gemensam vuxenutbildningsansökan

Vilken utmaning eller vilka behov vill projektet bidra till att lösa/uppfylla? Koppla till utvecklingsområde i Familjen Helsingborgs utvecklingsplan.

De elva kommunerna i FH fattade 2021 ca 45000 antagningsbeslut – tror vi. Helt manuellt – vet vi! Antagning till vuxenutbildningen:

- Utgår inte från betygssnitt utan behovet hos den sökande
- Görs inte inför varje läsår utan löpande
- Sker i ökande grad över kommungränserna
- Sker manuellt utan att invånaren kan följa processen

Vi behöver bättre koll på helheten, bättre planeringsverktyg, minska antalet elever som blir antagna i fler kommuner samtidigt och effektivisera hanteringen. Allt för att ännu mer effektivt bidra till kompetensförsörjningen.

Vi har utrett möjligheterna till gemensam antagningen men det är ett för stort steg just nu. Vi har utvecklat en gemensam webb för att visa på utbudet.

Nu behöver vi ta fram en gemensam ansökan med tillhörande databas. Först för yrkesutbildning och sedan för all vuxenutbildning.

Vad ska ni göra/genomföra i projektet, gärna i punktform?

Utveckla en gemensam digital ansökan med tillhörande databas. Först för yrkesutbildning och sedan för all vuxenutbildning.

Det är inte alldeles enkelt – tekniskt och juridiskt – utan det behöver arbetas fram av internt och extern kompetens. Med ett anslag på 600 000 skulle vi med hjälp av deltidsprojektledare och konsultstöd ta fram en tekniskt och juridiskt hållbar lösning som vi sedan ska kunna implementera i ordinarie verksamhet.

Vilka effekter ska uppnås med projektet och för vem?

Invånarens möjlighet att följa sin ansökningsprocess kan förbättras

Alla elva ser att det skulle ge effektivare hantering. Alla elva ser att det på ett positivt sätt leder till förbättrad kompetensförsörjning.

Om projektet är tänkt att bli ordinarie verksamhet efter projektets slut; vilken verksamhet/förvaltning är tänkt att ansvara för implementering och budget?

Alla elva kommuner i vårt nätverk vill, Strategiskt chefsnätverk – arbetsmarknad, vuxenutbildning, migration.

Enkel organisationsbild och beskrivning där bekräftat deltagande kommuner, styrgrupp, projektledning, ansvar för ekonomi och koppling till kunskapsnätverk beskrivs. Alla ska vara informerade och vilja medverka.

Helsingborgs Stad projektleder och har kontinuerlig avstämning med strategiskt chefsnätverk – arbetsmarknad, vuxenutbildning och migration samt nätverket för vuxenutbildning.

Enkel tidplan med huvudaktiviteter

Vår/sommar 2022: upphandling av externt stöd

Höst 2022: utveckling

Vår 2023: utveckling, test och plan för genomförande i drift.

Höst 2023: projektavslut och genomförande i drift.

Enkel ekonomisk plan som berättar hur mycket pengar som söks och vad pengarna kommer att användas till. Redovisning av ev annan finansiering, utöver sökta medel från Familjen Helsingborg.

Sökt belopp 600.000 kr. Huvuddelen av medlen ska användas för extern stöd i form av teknisk kompetens kompletterat med viss juridisk kompetens.

Beskriv hur ni själva och styrelsen ska kunna följa utvecklingen av projektets insatser, genom aktiviteter och effekter.

Genom löpande återkopplingar och genomförande av testförsök mellan projektet och nätverken samt med sekretariat och kommundirektörsgrupp.

Vilka är de största utmaningarna/hindren/riskerna för projektet och hur ska det mötas?

Olika verksamhetssystem i de olika kommunerna. Lösningen kan därför inte vara en del av ett verksamhetssystem.

Vilken kommun ansvarar för projektet? Helsingborgs Stad

Förnamn Maria

Efternamn Norrby