

### **Vilken utmaning eller vilka behov syftar projektet till att bidra till att lösa/uppfylla? Koppla till utvecklingsområden i familjen Helsingborgs utvecklingsplan 2024–2027**

Kulturmiljölagen slår fast att det är "en nationell angelägenhet att skydda och vårda kulturmiljön". För att kommunerna ska kunna leva upp till detta krävs det att vi har kunskap om kulturmiljöfrågor och kompetens att utveckla och använda våra kulturmiljöer på ett bra sätt. Med kulturmiljöer avses både det byggda kulturarvet, och landskapet i stort, som bär spår av hur människor använt omgivningarna till olika saker. Kommunerna har stort ansvar för tillsynen av kulturmiljön och det är en viktig del i stadsplanering. Till exempel krävs det, inför för beslut enligt PBL, sakkunniga och tydliga underlag. Tillsammans kan vi stödja varandras arbete i tillsynsärenden och bedömningar inför bygglov, eller andra beslut som rör kulturmiljön. Kan vi hitta processer för enade kulturmiljöbedömningar kan resultatet bli att invånarna i kommunerna får snabbare besked och tydligare förutsättningar. Uppskattningsvis efter enkel enkät inom Familjen Helsingborg uppskattas konsultkostnader för perioden 2023 till över 1 msek

Kulturmiljön är också viktig för invånarnas livskvalitet och en viktig del i besöksnäringen, då ett aktivt kulturmiljöarbete kan leda till ökad attraktivitet och därmed fler besökare. Vi kopplar insatsen till Familjen Helsingborgs utvecklingsarbete med inriktning på att skapa livskvalitet, utveckling och trygghet tillsammans. Vi tar tillvara initiativkraft hos individer och organisationer. Vår välfärd och våra miljöer, mötesplatser och upplevelser lockar både nationellt och internationellt. Vi behöver mer genomarbetade strategier och samarbeten för att fortsätta utveckla landsbygds- och stadsmiljöer i det viktiga omställningsarbetet till ett grönare och mer hållbart samhälle

### **Vad ska genomföras i projektet (i punktform)**

Projektet undersöker hur kommunerna i nordvästra Skåne kan säkerställa kritisk kompetens inom området kulturarv/kulturmiljö. Av de elva kommunerna i Familjen Helsingborg är det endast Helsingborgs stad som i nuläget har egen, anställd byggnads-/stadsantikvarisk kompetens.

- Projektet genomför en utredning med inriktning på hur en, för i kommunerna i nordvästra Skåne, kommunöverbyggande gemensam resurs, vad avser byggnads-/stadsantikvarisk kompetens kan utvecklas. Detta görs utifrån en analys av kommunernas behov och önskemål kring antikvarisk kompetens och tar i beaktande hur man idag löser de behov som finns av detta.
- Projektet lämnar också förslag på hur en möjlig kommunövergripande organisation kan förvaltas och vilka ekonomiska förutsättningar som behöver hanteras

### **Vilka effekter ska uppnås med projektet och vem är målgrupp för dessa effekter?**

Projektet är inriktat på att undersöka möjligheterna till ökad effektivitet i form av förbättrad gemensam resursanvändning. Med gemensamt anställd kompetens och kapacitet ökar möjligheterna för att karaktärsdrag, läsbarhet och avkodning av våra miljöer i stadsutvecklingsprocesser kan säkerställas. Detta även i sammanhang då byggnader och miljöer står i behov av att omvandlas och kompletteras. Vi bygger gemensamt kunskap. Inom vårt Nordvästskånska samarbete strukturerar, överför, förvaltar och delar vi kunskap och erfarenheter. Effekter vi inte kan uppnå med lösningar som bygger på kortsiktiga insatser / besök i våra verkligheter, vilket idag är den lösning kommuner måste ha för att få in kompetensen vid behov.

Tillgång till expertis med god kunskap om våra lokala förhållande i den fysiska planeringen säkerställer att Plan och bygglagen kap 8:13 och 8:17 uppfylls. En mer kontinuerlig tillgång på antikvarisk kompetens ger ökad kvalitet, sparar tid för såväl politiker och tjänstepersoner som sökande, samtidigt som kunskap kontinuerligt byggs på och behålls inom organisationerna.

Ett tillvaratagande av både materiella och immateriella resurser är en förutsättning för uppfyllelsen av *Gestaltad livsmiljö* och *God bebyggd miljö*. En utvecklad tjänst i Nordvästra Skåne gör att antikvarisk kompetens kan säkerställas också när det kommer till mer folkbildande insatser kring byggnadsvård och återbruk. Genom denna typ av insatser nyttjas kompetensen inte enbart för kommunens eget arbete, utan sprider också kunskapen vidare till kommunernas invånare, vilket ytterligare stärker kulturmiljöarbetet i sort i kommunerna.

### **Om projektet är tänkt att efter projekttidens slut bli en del av ordinarie verksamhet; vilken verksamhet/förvaltning är tänkt att ansvara för implementering och budget?**

Detta är en av de bärande frågorna som utredningen bland annat ska svara på. Det finns flera möjliga alternativ.

### **Enkel organisationsbeskrivning där bekräftat deltagande kommuner, styrgrupp, projektledning, ansvar för ekonomi och koppling till kunskapsnätverk beskrivs. Alla angivna parter ska vara informerade och vilja medverka**

Projektet kommer att ledas av den redan etablerade utvecklingsgruppen för Kulturarvssamverkan i Nordvästra Skåne. Utvecklingsgruppen består av museicheferna i Ängelholm, Helsingborg och Landskrona. Utvecklingsgruppen leder arbetet med den utredning som sker med hjälp av anvisad resurs, dvs rekryterad utredare. Kulturchefsgruppen Nordvästra Skåne kommer att följa arbetet med projektet, som rapporteras vid kulturchefernas möten. I tillägg till detta kommer en referensgrupp att tillsättas med representanter från stadsbyggnadsfunktioner och besöksnäring, eftersom kulturmiljöfrågorna berör flera delar av kommunernas verksamheter.

# Projektplan 20231215

## Att bygga kapacitet inom Kulturmiljöarbetet

### Enkel tidplan med huvudaktiviteter

- Arbetet påbörjas jan 2024 med klargörande av uppdragsprocess och rekrytering av utredare
- Utredningen med förslag presenteras för styrelsen Familjen Helsingborg senast 31/12 2024

### Enkel ekonomisk plan som redogör för vilka medel som äskas och vad dessa medel kommer att användas till. Även eventuell redovisning av ytterligare medel, det vill säga i händelse av att medel har sökts från ytterligare aktör utöver Familjen Helsingborg

Totalt budget 650 000 tkr varav vi söker 600 000 kr från Familjen

- Lönekostnader 9 månader 530 000 kr, ink soc avgifter
- Omkostnader 40 000 OH mm
- 30 000 resor omkostnader i tjänsten
- 50 000 för seminarieverksamhet kopplat till utredningsprocess tillskjuts från Helsingborgs stad

### Beskriv hur ni själva och hur styrelsen ska kunna följa utvecklingen av projektets insatser, genom aktiviteter och effekter.

- Vi föreslår att projektledning under utvecklingsarbetet ger återkommande rapport till kommundirektörsgruppen och till sekretariatet för Familjen Helsingborg.
- Kulturchefgruppen, och därigenom samtliga elva kommuner, erhåller fortlöpande information månadsvis

### Vilka är de största utmaningarna/hindren/riskerna för projektet och hur hanteras de inom ramen för projektet

- Tidsfaktorn - För att utredningsarbetet ska komma igång är en kritisk faktor är att rekrytering av utredare kan ske utan onödig tidsutdräkt, i nuläget ser vi att detta ska gå att hantera.

### Vilken kommun ansvarar för projektet? Vem är kontaktperson för projektet och vad är hens kontaktuppgifter (e-post och telefonnummer)?

- Verksamhetschef Hans Bergfast, [hans.bergfast@helsingborg.se](mailto:hans.bergfast@helsingborg.se) 0732315205