

Vilken utmaning eller vilka behov syftar projektet till att bidra till att lösa/uppfull. Koppla till utvecklingsområden i Familjen Helsingborgs utvecklingsplan 2024–2027.

Industrin är en viktig bransch för Familjen Helsingborg och har i vår delregion en högre andel sysselsatta än andelen på riksnivå (cirka 13 % i Skåne Nordväst jämfört med cirka 11 % i Sverige 2021). Vi behöver tillsammans med arbetsgivarna verka för att möta branschens behov av arbetskraft och på så sätt öka sysselsättningen och tillväxten. Industrin står samtidigt inför stora omvandlingar både när det gäller digitalisering, automatisering, grön och grå omställning, för att nämna några. Det kommer därför krävas att befintliga yrkesroller förändras, vissa försvinner och andra tillkommer.

Industribranschen i Familjen Helsingborg består av många mindre företag och arbetskraften är idag rörlig. Vi behöver därför tillsammans med arbetsgivarna ta fram en strategisk kompetensutvecklingsplan som omfattar branschens behov i hela delregionen. Planen behövs för att vi ska kunna planera för och genomföra lämpliga utbildningsinsatser.

Företagsamhet är ett av fyra utvecklingsområden och har en tydlig koppling till projektet. Familjen Helsingborg vill bidra till att utveckla gemensamma tjänster och lösningar för hela företagarresan – från idé till förverkligande. Det handlar också om att arbeta för en bättre kompetensförsörjning.

Vad ska genomföras i projektet (i punktform)

Projektiden är att utveckla och testa hur vi tillsammans kan ta fram en kompetensförsörjningsplan för en bransch, i detta fall industri/tillverkning, då det är en av de branscherna med flest sysselsatta i delregionen. Syftet är att säkerställa att vi har ett utbildningsutbud som möter de behov branschen efterfrågar – så att befintliga företag fortsätter utvecklas och att nya etableringar blir möjliga i Familjen Helsingborg.

Övergripande innebär det följande delar i projektet. En mer detaljerad beskrivning finns i aktivitetslistan nedan.

- I dialog med industribranschen ska en kartläggning av kompetensbehovet genomföras utifrån ett helhetsperspektiv och oavsett utbildningsnivå.
- Befintliga utbildningar ska kvalitetssäkras och ses över utifrån kompetensbehovet.
- I nästa steg ska en gemensam plan tas fram, om hur vi kan bidra till att kompetensen finns tillgänglig i Familjen Helsingborg.
Kompetensförsörjningsplanen har fokus på yrkesroller, både befintliga och nya.

Vad som följer efter att planen formulerats avgörs av dess innehåll när den färdigställts. Det innebär att projektet behöver undersöka eventuella behov av överenskommelser mellan parterna, uppföljning och utveckling som en viktig del av planen. Detta för att säkerställa det långsiktiga perspektivet för den gemensamma kompetensförsörjningsplanen.

Vilka effekter ska uppnås med projektet och vem är målgrupp för dessa effekter?

Förväntade effekter är inom fyra områden:

1. Bättre kvalitetssäkring av befintliga och nya utbildningar genom fördjupad dialog mellan utbildningsanordnare och branschföreträdare.
2. Att vi utvecklar och testar en metod för att tillsammans med branschen kartlägga behov, identifiera yrkesroller och ta fram utbildningar – på flera utbildningsnivåer parallellt. Metoden kan sedan skalas upp till andra branscher.
3. Att öka möjligheterna för invånare att klättra på kompetenstrappan för att skapa utrymme så att fler invånare kan bli självförsörjande, genom att fylla på med kompetens på en lägre nivå.
4. Ovanstående effekter leder till att vi har ett adekvat utbildningsutbud och att vi bättre dimensionerar utbildningar efter efterfrågat behov.

Om projektet är tänkt att efter projekttidens slut bli en del av ordinarie verksamhet; vilken verksamhet/förvaltning är tänkt att ansvara för implementering och budget?

Helsingborgs stad ansvarar för fortsatt arbete där planen hålls levande utifrån den producerade planens innehåll. Kompetensförsörjningsplanen kommer att användas av samtliga elva kommuner i det gemensamma planerings- och dimensioneringsarbetet. Ansvarig är strategiska styrgruppen för vuxenutbildning och arbetsmarknad i Familjen Helsingborg

Helsingborgs stad tar också ansvar för att förvalta och eventuellt testa metoden i fler branscher över kommungränserna i Familjen Helsingborg. Beslut om utvecklingsarbete genom metoden kompetensförsörjningsplaner fattas av strategiska styrgruppen för vuxenutbildning och arbetsmarknad.

Enkel organisationsbild och beskrivning där bekräftat deltagande kommuner, styrgrupp, projektledning, ansvar för ekonomi och koppling till kunskapsnätverk beskrivs. Alla angivna parter ska vara informerade och vilja medverka

Den strategiska styrgruppen för vuxenutbildning och arbetsmarknad i Familjen Helsingborg äger projektet. I styrgruppen är samtliga kommuner representerade. Projektledare rapporterar till den strategiska styrgruppen och har stöd från nätverkets koordinator i ekonomi och övrig dokumentation. Näringslivsnätverket i Familjen Helsingborg är informerade om projektet och eventuell medverkan från det nätverket kommer att diskuteras framöver för att säkerställa att alla behov fångas upp.

Nytt sätt för att tillsammans med industribranschen möta kompetensförsörjningsutmaningarna i vår del av Skåne

Enkel tidplan med huvudaktiviteter i tabell eller processbild

Projektet beräknas pågå under ett (ett) års tid efter eventuellt beviljande. Eftersom det bedöms ta upp till tre månader att rekrytera projektledare beräknas projektstart som tidigast till mars månad 2024 och pågå cirka ett år framåt, därmed beräknas projekttiden till 1 år och 3 månader.

Projektplanen ska innehålla följande steg:

Feb-april	Rekrytering av projektledare – med uppgift att leda arbetet i nedanstående projektaktiviteter och slutligen producera den gemensamma kompetensförsörjningsplanen för industribranschen.
April (start)	Dialog med branschen inom familjens kommuner för att kartlägga yrkesroller som efterfrågas på olika nivåer. Med hjälp av Sydsvenska Handelskammaren och aktuella branschorganisationer identifieras företag vars medverkan är väsentlig.
April (start)	Kartlägga befintliga utbildningar inom industri/tillverkning och påbörja kvalitetssäkring tillsammans med berörda utbildningsanordnare.
April (start)	Omvärldsbevakning – hur gör andra kommuner och regioner. Det ingår även omvärldsbevakning kring studier/rapporter som genomförts av branschen för att skapa ökad förståelse för vilka yrkesroller som är under förändring.
Juni, nov 2024 och vid avslut 2025	Referensgrupp – gemensam träff för ett större antal företag tillsammans med relevanta utbildningsanordnare, som utgör utsedd referensgrupp i projektet. Syftet är att stämma av delar av planen löpande och för inspel på färdig kompetensförsörjningsplan och eventuella överenskommelser kopplat till planen.
Mars 2025	Slutleverans är en kompetensförsörjningsplan som ger Familjen Helsingborg ett bra underlag för vilka yrkesutbildningar som ska prioriteras och dimensioneras.
Mars	Projektet ska också leverera dokumentation av metoden att gemensamt skapa kompetensförsörjningsplaner i samarbete med branschen, utbildningsanordnare och mellan samverkande kommuner.

Enkel ekonomisk plan som redogör för vilka medel som äskas och vad dessa medel kommer att användas till. Även eventuell redovisning av ytterligare medel, det vill säga i händelse av att medel har sökts från ytterligare aktör utöver Familjen Helsingborg

- Projektledare på halvtid under ett års tid. Kostnad: 400 000 kronor.
- Ersättning till Sydsvenska Handelskammaren för företagssamarbete: 100 000 kronor.
- Event, exempelvis lokalkostnader vid dialogtillfällen, referensgrupp och dylikt, inom ramen för att ta fram kompetensförsörjningsplanen: 100 000 kronor.

Totalt ansökt belopp: 600 000 kronor.

Beskriv hur ni själva och hur styrelsen ska kunna följa utvecklingen av projektets insatser, genom aktiviteter och effekter.

Merparten av de förväntade effekterna av projektet är på längre sikt än projekttiden. Kompetensförsörjningsplanen är ett sätt att skapa bättre förutsättningar framöver för utbud efter arbetsmarknadens behov samt dimensionering av utbildning och samarbete med branschen. Det är därför viktigt att projektet säkerställer samverkansstruktur kopplat till planen så arbetet kan drivas vidare när planen färdigställts.

Effekter som kan följas under projekttiden är kvalitetssäkring av befintliga utbildningar, dialog med utbildningsanordnare och branschföreträdare, som ska dokumenteras. Samt att utveckla och testa metoden "kompetensförsörjningsplaner", över kommungränserna och inom en viss bransch, genom kartläggning av behov av yrkesroller och utbildningar.

Projektledaren ska dokumentera arbetet, och rapporterar löpande till den strategiska styrgruppen för nätverket vuxenutbildning och arbetsmarknad i samråd med dess koordinator. Den särskilt utsedda referensgruppen träffas vid tre tillfällen under projekttiden – dokumentationen från dessa möten är ett betydelsefullt underlag för den slutgiltiga kompetensförsörjningsplanen.

Styrelsen får en delrapport efter halva projekttiden. Därtill kan styrelsen närsomhelst efterfråga mer information om projektet genom kontakt med koordinator och sekretariat.

Vilka är de största utmaningarna/hindren/riskerna för projektet och hur hanteras de inom ramen för projektet

Legitimitet att utveckla och förändra befintligt och realisera nya utbildningar utifrån kompetensförsörjningsplanens slutsatser – projektet behöver säkerställa att planen förankras och skapa strukturer så att utveckling kan ske inom ramen för kommunernas ansvarsområden, men också samarbete med andra aktörer exempelvis YH och Campus.

Kommuner och näringslivets engagemang – det är olika struktur i hur man bäst når näringslivet. I projektet behöver vi säkerställa att vi genom modellen har delaktighet från alla kommuner samt att de företag som finns i kommunen involveras.

Vilken kommun ansvarar för projektet? Vem är kontaktperson för projektet och vad är hens kontaktuppgifter (e-post och telefonnummer)?

Helsingborgs stad ansvarar projektet och till dess att projektledare finns på plats är kontaktperson *Fredrik Rösténius*, koordinator för vuxenutbildning och arbetsmarknad i Familjen Helsingborg.

fredrik.rostenius@helsingborg.se

0702-73 51 57