

Årsredovisning

Verksamhetsberättelse
och bokslut 2023



Innehåll

Det här är vi, Familjen Helsingborg!	3	Nätverk och program	14
Syfte	3	Traineeprogrammet	15
Organisation	3	Nätverk för kunskapsutbyte	16
Finansiering	3	Mentorsprogrammet	18
2023 i korthet	4	Samarbetsorganisationer	19
Utvecklingsplan 2024-2027	6	Fördjupat samarbete ger resultat	21
Vision & verksamhetsidé	7	Samarbetskommitténs sammansättning	23
Utgångspunkter	8	Underskrifter verksamhetsberättelse	23
Utvecklingsområden	9	Bilagor Ekonomi	24
Test- och utvecklingsprojekt	10		
Åtta nya projekt	11		
Pågående projekt	12		

Det här är vi, Familjen Helsingborg!

Kommunsamarbetet Familjen Helsingborg består av elva kommuner som slutit avtal om samarbete inom olika verksamhetsområden. Kommunerna som ingår i samverkan är Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkelljunga.

Syfte

Utgångspunkten för samarbetet är visionen om en sammanhängande stadsbygd, att uppfattas som innovativ och spännande och uppnå livskvalitet för invånare och livskraft för företag. Kommunerna ska förverkliga det genom att samarbeta för tillväxt, effektivitet och utveckling. En gemensam ledstjärna för samarbetet under 2023 var den utvecklingsplan som Familjen Helsingborgs styrelse tagit fram för 2020-2023, och som var föremål för uppdatering under året.

Organisation

Uppgiften för samlingskommittén är att bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara utvecklingsmöjligheterna i vår region. Familjen Helsingborg leds av en styrelse med två representanter för varje medlemskommun. Dessa representerar såväl majoritet som opposition i respektive kommun. I kommittén ingår även kommundirektörerna som adjungerade till styrelsen. De elva kommundirektörerna har därutöver uppdraget att bereda ärenden inför styrelsens sammanträden. Samarbetet bygger på ett aktivt deltagan-

de, både personellt och resursmässigt, från medlemskommunernas sida. Detta sker främst genom ett 40-tal kunskapsnätverk och arbetsgrupper med tjänstepersoner från medlemskommunerna. Det finns också ett gemensamt sekretariat som koordinerar ärenden, projekt och nätverk.

Finansiering

Samarbetsavtalet som reglerar kommitténs arbete är ett tillsvidareavtal mellan de elva medlemskommunerna. Grundfinansieringen sker genom medlemsavgifter som uppgår till 21 kronor per invånare enligt liggande samarbetsavtal, vilket är oförändrat i jämförelse med tidigare år. Utöver grundfinansieringen kan större projekt och utredningar kräva särskild finansiering.

Årsbudgeten för 2023 uppgick till cirka 10,3 Mkr. Ingående balans redovisade ett överfört överskott från tidigare år på 7 Mkr. Resultatet för 2023 uppgick till 1 932 735 kronor. Från tidigare års överskott användes 557 899 kronor. Det ackumulerade överskottet är 8 390 299 kronor.



2023 i korthet

Ny styrelse

I samband med årsskiftet tillträdde en ny styrelse för Familjen Helsingborg. I styrelsen representeras varje kommun av kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd. I samband med styrelsens första möte den 27 januari 2023 valdes Christian Orsing, Helsingborg stad, till styrelsens ordförande. Under samma möte valdes Lars Nyander, Ängelholms kommun, till vice ordförande.

Ny utvecklingsplan

Under 2023 har styrelsen med stöd av kommundirektörerna tagit fram en ny utvecklingsplan som träder i kraft vid årsskiftet 2023/2024. Denna utvecklingsplan ger uttryck för att kommunerna genom samarbetet blir starkare tillsammans, att samarbetet bygger på frivillighet och ansvar och att samarbetet vilar på nätverk och kunskap. Visionen i utvecklingsplanen bygger på att Familjen Helsingborg är en mångsidig och sammanhängande stadsbygd som präglas av innovation, samarbete och livskvalitet. Utvecklingsplanen innehåller vidare fyra utvecklingsområden och ska färga Familjens verksamhet för perioden 2024-2027.

10 nya test- och utvecklingsprojekt

Under året har tio test- och utvecklingsprojekt beslutats som ska ta samarbetet närmare ambitionerna i Familjen Helsingborgs utvecklingsplan. Det är projekt inom områden som öppna data kring fastighetsprodukter, myndighetskommunikation, gemensam kapacitet inom kulturmiljöarbetet, smarta lekplatser, samverkan inom socialtjänsten och cirkulär materialanvändning.

Påverkan som ger effekt

Styrelsen har genomfört dialogmöte med presidiet i Region Skånes kollektivtrafiknämnd. Dialogen rörde turtätheten för Pågatågstrafiken norr om Helsingborg C efter färdigställande av dubbelspår på Västkustbanan. Regionen aviserade i samband med dialogen att ordinarie turtäthet återupptas i februari 2024. Yttranden och remisser tas också fram inom Familjens olika nätverk.

Gemensam vuxenutbildningsansökan

Familjens kommuner har under 2023 tagit fram en struktur för gemensam vuxenutbildningsansökan. Strukturen vilar på ett samarbetsavtal de elva kommunerna emellan och träder i kraft vid årsskiftet 2023/2024.

Utvärdering av prioriteringar för infrastruktur och kollektivtrafik

Nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik har under 2023 genomfört en utvärdering av de gemensamma prioriteringarna för infrastruktur och kollektivtrafik. Mot bakgrund av denna utvärdering genomförs en översyn av Familjen Helsingborgs gemensamma prioriteringar.

Kompetensförsörjning i kommunerna

Traineeprogrammet inom Familjen Helsingborg startade sin 18:e grupp med nya traineer. Det har arrangerats utbildningar inom ledarskap och projektledarskap. Medarbetare med särskild kompetens valdes ut att delta i programmet Framtidens ledare och för befintliga chefer finns ett mentorsprogram.

Basfinansiering för näringsliv och destination

Styrelsen beslutade vid styrelsemöte den 15 december 2023 att för 2024 bevilja en fast finansiering till nätverket för näringsliv och destination. Nätverket arbetar bland annat med talangattraktion, platsmarknadsföring och företagsklimat.

Utvecklingsarbete i nätverken

I Familjen Helsingborgs cirka 40 nätverk och många formaliserade samarbeten pågår ett kontinuerligt utvecklingsarbete. Ett av nätverken består av kommundirektörerna, som har haft nio möten under året och som bland annat bereder ärenden till styrelsen.

Aktiva samarbetsorganisationer

Inom Familjen-samarbetet finns ett trettiotal samarbetsorganisationer som regleras genom avtal, som förbund, gemensam nämnd eller bolag.

Styrelsens arbete

Styrelsen har haft totalt sju möten under 2023. Styrelsen har ett utskott som arbetar med kollektivtrafik och för dialog med ansvariga myndigheter.

A man and a woman are hiking on a rocky trail. The man is pointing towards a forested valley. The woman is wearing a blue jacket and jeans. The man is wearing a blue jacket and brown pants. The background is a lush green forest with some trees showing autumn colors. The text 'Utvecklingsplan 2024-2027' is overlaid on the image.

Utvecklingsplan 2024-2027

Utvecklingsplanen är samarbetets ledstjärna

Inför 2020 tog Familjen Helsingborg fram en gemensam utvecklingsplan med fokus på fyra utvecklingsområden.

Under 2023 genomfördes en uppdatering av utvecklingsplanen där den nyttillträdda styrelsen i återkommande workshops definierade fokusområden.

På styrelsemöte den 27 oktober 2023 antogs den nya utvecklingsplanen, vilken ska fungera som en ledstjärna för verksamheten inom Familjen Helsingborg mellan 2024 och 2027.

Vision

Familjen Helsingborg är en mångsidig och sammanhängande stadsbygd som präglas av innovation, samarbete och livskvalitet.

Verksamhetsidé

I Familjen Helsingborg utvecklar vi genom att testa, förädla och förnya. Tillsammans blir vi smartare och effektivare. Det ger resultat och genomslag lokalt, regionalt och nationellt.



Tre utgångspunkter

Utvecklingsplanen bygger på följande tre utgångspunkter.

Starkare tillsammans

Vårt samarbete bygger på att vi är starkare tillsammans. När vi krokar arm ger det effekter på hemmaplan och i vår omvärld. Våra olika förutsättningar och resurser är både en utgångspunkt och en möjlighet och vi arbetar konstruktivt utan prestige.

Frivillighet och ansvar

Vårt samarbete bygger på frivillighet, samtidigt som alla känner ansvar för vårt arbete. Det bygger på att alla vinner, om inte vid varje tillfälle så åtminstone över tid, vilket förutsätter uthållighet och helhetssyn. För att lyckas krävs engagemang, generositet och medvetenhet om att helheten är större än delarna.

Nätverk och kunskap

Vårt kommunsamarbete är till för alla olika roller i våra medlemskommuner – från förtroendevalda till medarbetare. Det är en kunskapsbank i både stora och små frågor och det kollegiala nätverkan- det ger utbyte av erfarenheter, nya synergier och en ökad effektivitet.

Fyra utvecklingsområden för 2024-2027

Utvecklingsplanen innehåller även fyra utvecklingsområden för perioden 2024-2027.

Livskvalitet

I Familjen Helsingborg skapar vi livskvalitet, utveckling och trygghet tillsammans. Vi tar tillvara initiativkraft hos individer och organisationer. Vår välfärd och våra miljöer, mötesplatser och upplevelser lockar både nationellt och internationellt.

I Familjen Helsingborg stärker vi tryggheten och livskvaliteten

Företagsamhet

I Familjen Helsingborg vill fler etablera verksamheter och göra investeringar. Vi utvecklar gemensamma tjänster och lösningar för hela företagaresan – från idé till förverkligande. Tillsammans arbetar vi för en ständigt bättre kompetensförsörjning.

I Familjen Helsingborg lyckas företag bättre och växer snabbare

Infrastruktur

I Familjen Helsingborg är vi nära varandra och vår omvärld genom utveckling av smarta lösningar och gemensamma prioriteringar för vår infrastruktur. Kollektivtrafiken ska utvecklas efter de behov som finns hos invånare och arbetsgivare.

I Familjen Helsingborg är det enklare att mötas och att resa

Inre effektivitet

I Familjen Helsingborg utvecklar vi våra kommuners verksamheter med hjälp av mod och nyfikenhet. Vi är nytänkande och innovativa och tar tillvara på digitaliseringen och mobilitetens möjligheter. För att vara effektiva framtidssäkrar vi kompetens, metoder och arbetsätt.

I Familjen Helsingborg skapar vi en smartare framtid



Test- och utvecklingsprojekt

Vi gav klartecken till åtta nya idéer som tar oss framåt

Inom ramen för Familjesamarbetet finns många bra idéer som ligger i linje med de ambitioner som uttrycks i utvecklingsplanen. Varje år avsätter Familjen Helsingborg tillsammans medel för test- och utvecklingsprojekt, vilka ska bidra till att utveckla vår verksamhet enligt utvecklingsplanen.

Ambitionen är att idéerna ska vara nyskapande för Familjen Helsingborg och innehålla små steg som kan bli stora kliv om projektet är framgångsrikt. Det ska vara projekt som möter upp de utmaningar kommunerna står inför – demografi, skatteunderlag, digitalisering – för att nämna några. Projektet ska utgå från utvecklingsplanens vision, verksamhetsidé och utvecklingsområden.

Under 2023 beviljades medel till åtta olika test- och utvecklingsprojekt, vilka alla på olika sätt svarar upp mot de ambitioner som uttrycks i utvecklingsplanen. Samtliga projektidéer bereds i kommundirektörsgruppen. Därefter fattar Familjen Helsingborgs styrelse beslut om huruvida projektet beviljas.

Projekt som har beviljats medel 2023

- Tillgänglighetsguide, steg 2
- Digital plattform för materialåterbruk
- Återbruk av bygg- och anläggningsmaterial
- Anpassad myndighetskommunikation
- Öppna fastighetsprodukter
- Gemensam kapacitet för kulturmiljöarbetet
- Smarta lekplatser
- Samverkan inom socialtjänst

...och fortsatte med en rad andra idéer

Parallellt med att 2023 års projekt beviljats har ett antal projekt med startbeslut från tidigare år pågått under 2023. Nedan följer ett axplock från några av de test- och utvecklingsprojekt som har pågått under 2023.

Smarta lokaler

Detta projekt syftar till att genom digitalisering adressera ökade lokalkostnader genom ett effektivt lokalutnyttjande och smarta fastighetstjänster. Målsättningen är att användningen av offentliga lokaler kan optimeras genom att med hjälp av smarta sensorer mäta beläggning och exempelvis visa lediga mötesplatser och mötesrum. Genom statistikinsamling skapas också bättre beslutsunderlag för om- och nybyggnationer. Dessutom skapas förutsättningar för en mer effektiv lokalvård, där nyttjandegraden i högre utsträckning tillåts vara styrande.

Projektet beviljades i oktober 2022 och beräknas slutrapporteras under 2024.

Film i Familjen

Nordvästra Skåne har en stark historia kring film- och tv-produktion. Dock möter vi nu en utmaning att utifrån ändrade förutsättningar förflytta oss och befästa vår relevans i det nya film-, tv-, och medielandskapet.

Familjen Helsingborgs elva kommuner utgör tillsammans en unik och resursstark geografi som potentiellt ger mycket goda förutsättningar för att ”rekrytera” filmproduktioner. Vi representerar ett ytterst varierat landskap, storstadsmiljöer såväl som landsbygd och nationellt intressanta kulturmiljöer. Men också en välutbyggd infrastruktur vad avser kollektivtrafik, besöksnäringar och kulturinstitutioner. Sammantaget goda förutsättningar för att locka tv- och filmproduktioner – ett arbete som ofta benämns som locationarbete. Projektet bidrar på så sätt till både livskvalitet och företagsamhet i Familjen Helsingborgs kommuner. Inom ramen för projektet tas ett utvecklingskoncept för filmlocationarbetet fram, och Familjensamarbetet förstärks med inriktning på att förbättra och öka möjligheterna till att filmproduktioner rekryteras och förläggs till Nordvästra Skåne.

Projektet beviljades i april 2022 och beräknas slutrapporteras under 2024.

Leverantörsombudsperson

Den offentliga sektorns affärer omsätter cirka 900 miljarder kronor per år i Sverige och cirka 10 miljarder kronor i Familjen Helsingborg. Detta test- och utvecklingsprojekt syftar till att inrätta en leverantörsombudsperson. Personens uppdrag blir att verka för att det lokala näringslivet i Familjen Helsingborg tar del av mer av de offentliga affärerna och att underlätta för företag i Familjen Helsingborg att lämna anbud på offentliga upphandlingar – här eller i en annan del av Sverige. Projektet är på så sätt ett sätt att stimulera till företagsamhet i enlighet med utvecklingsplanen.

Inom ramen för projektet har näringslivet tagit del av verktyg för att kunna påverka sin möjlighet att kunna göra affärer med offentlig sektor, och i detta tagit emot kunskap om offentliga inköp och visat särskilt intresse för direktupphandlingar. Projektet har också bidragit till att sätta ljuset på möjligheten för sociala företag och den idéburna sektorn att röra sig från bidragstagande till affärspart.

Projektet pågick från september 2021 till september 2023.

Levande kultur- och industriarv

Hur kan nordvästra Skånes kulturmiljöer bli tillgängliga och relevanta för fler? Frågan var utgångspunkten i projektet Levande kultur- och industriarv, som undersökte potentialen som olika platser hade för att utvecklas som mötesplats och besöksmål. Under 2023 valdes Bjuvs kommun till pilotkommun för att utveckla en idé om deltagarbaserat skapande i kulturmiljö som ett led i platsutveckling.

Erfarenheterna från Bjuvs kommun resulterade i projektmodellen Länga leve platsen! Den vänder sig till de som vill testa deltagarbaserat skapande i kulturmiljö, oavsett om man jobbar som kulturutvecklare, fritidsledare, planarkitekt, är föreningsaktiv eller företagare. Förhoppningen är att modellen ska ge de argument och verktyg som behövs för att kunna anpassa projektet till relevanta verksamheter och på så sätt bidra till livskvalitet i Familjen Helsingborg.

Projektet pågick från september 2021 till september 2023.

Digitala Familjen Helsingborg

Den digitala utvecklingen som sker i samhällets alla sektorer idag innebär att privatpersoner och företag ställer högre krav på kommunal service. Det handlar om att snabbt, enkelt och med hög säkerhet kunna sköta sina ärenden digitalt och få tillgång till information och ha möjlighet till inflytande när man vill, var man vill och på det sätt man vill. Som ett led i denna digitalisering innebär det även att kommunen som geografisk plats delvis spelat ut sin roll. För invånaren spelar det ingen roll om den tjänsteperson man har digital kontakt med sitter i den egna kommunen, i grannkommunen eller för den delen i ett helt annat land eller en helt annan världsdel, så länge den tjänst som förmedlas upplevs som lokalt förankrad.

All form av digitalisering vinner på stordriftsfördelar och storskaliga lösningar då de stora kostnaderna kopplat till digitalisering oftast har med skapandet av det digitala originalet att göra. Efter det är kostnaden för användandet av eller kopieringen av exempelvis en digital plattform i stort sett lika med noll. Det är därför troligt att det framtida digitala sociala arbetet bäst bedrivs över kommungränser.

Inom ramen för projektet har en juridisk utredning genomförts. Test- och utvecklingsprojektet om Samverkan inom socialtjänsten är delvis en fortsättning på detta projekt, vilket slutrapporterades i september 2023.



Nätverk och program

Start för 18:e kullen i traineeprogrammet

Traineeprogrammet är ett framgångsrikt kompetensförsörjningsprogram i Familjen Helsingborg som funnits sedan 2006, där kommunerna samarbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta genom att rekrytera nyexaminerade individer som har ett särskilt engagemang för samhällsfrågor. Programmet utgörs av traineetjänster, vilka innehåller en kombination av kvalificerat uppdrag, utbildningsdagar samt ett brett nätverk.

Under 2023 avslutade traineegrupp 17 sin traineeperiod. Under året har de fått värdefulla utbildningsdagar som kombinerats med givande studiebesök samt arbete med ett gemensamt projekt. Genom projektet fick traineegruppen i uppdrag att se över hur Familjen Helsingborg kan öka mervärdet av direktupphandlingar. Utgångspunkten i projektet var att skapa en förbättrad samverkan mellan kommunerna och näringslivet samt att detta skulle vara en del av hållbarhetsarbetet inom kommunsamarbetet. Resultatet blev ett förslag till en företagskatalog som har presenterats på en releasefest samt till styrgrupp.

I traineegrupp 17 har samtliga åtta traineer erhållit tillsvidareanställning i kommunerna efter avslutad traineeperiod. Det innebär att Bjuv, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Perstorp och Ängelholms kommuner har fått förstärkning inom följande tjänster: nämndsekreterare, ekonom, folkhälsostrateg, informationssäkerhetsstrateg, utvecklingsstrateg, systemförvaltare, utredare samt enhetschef.

Under hösten 2023 startade en ny omgång av traineeprogrammet där tio personer har genomfört fyra av sina tolv månader i traineeprogrammet. De påbörjade sitt trainee-år den 1 september och är anställda i Helsingborg, Höganäs, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkelljunga kommun. Under hösten har fokus legat på utbildningsdagar inom exempelvis projektledning och svåra samtal, och traineerna har deltagit och modererat en ledarskapskavalkad. Utöver detta har det gjorts spännande studiebesök, som fortsätter in i 2024 hos samtliga av Familjen Helsingborgs kommuner. Inom ramen för traineeprogrammet driver gruppen ett projekt där de fått i uppdrag att göra en lärande uppföljning av strukturen för test- och utvecklingsprojekt. Resultatet av detta kommer att presenteras 2024.

I traineegrupp 18 har tio drivna personer intagit roller i kommunerna som utvecklingsstrateg, HR-utvecklare, bibliotekarie, utredare, GIS-ingenjör, planarkitekt, elingenjör, nämndsekreterare samt enhetschef.



40 nätverk för kunskapsutbyte – två nya 2023

I Familjen Helsingborg finns det ett fyrtiotal kunskapsnätverk som arbetar med samarbetsprojekt, gemensamma frågor och kunskapsspridning. De drivs av medarbetare i de elva kommunerna.

Här följer ett axplock av verksamheten under 2023:

Bibliotekschefsnätverket

Bibliotek Familjen Helsingborg samarbetar för att erbjuda invånarna en gemensam arena för fri åsiktsbildning och utveckling i det demokratiska samhället. Våra målgrupper är alla, med särskilt fokus på de enligt bibliotekslagen prioriterade målgrupperna barn och unga, personer med funktionsnedsättning, personer med annat modersmål än svenska samt nationella minoriteter.

Under året har nätverket implementerat ett nytt bibliotekssystem och en ny webb. Implementeringen beskrivs som en bitvis skumpig resa, som inte är helt över. Men med gemensamma krafter meddelar nätverket att man snart är i hamn, mycket tack vare det gemensamma Team BFH (Bibliotek Familjen Helsingborg), som har underlättat samarbetet kring systembytet och att hålla all personal informerad under processens gång.

Nätverket för upphandlare

Nätverket syftar till att utbyta erfarenheter och dra fördelar av gemensam kompetensutveckling. Även genomgång av gemensamma upphandlingar. Under 2023 har nätverket haft gemensam utbildning i säkerhetsklassade upphandlingar och genomfört gemensamma upphandlingar. Nätverket har också spelat en central roll i test- och utvecklingsprojektet Leverantörsombudsperson, samt deltagit i Familjens traineeprogram.

Nätverket för näringsliv och destination

Nätverket verkar för att bidra till att bygga Sveriges starkaste näringslivsregion där nätverket, destinationen, företagsklimatet, den hållbara tillväxten och förmågan att attrahera är i fokus. Under året har vi samverkat kring ett antal olika projekt, bland annat startades en fond där besöksnäringen kan pitcha sina idéer och få möjlighet att realisera dem. Med gemensamma insatser har nätverket verkat för att marknadsföra vår region på ett säljande och beskrivande sätt som har medverkat till att öka antalet besökare och antalet etableringsförfrågningar till regionen. Under 2024 har nätverket som mål att finna projekt som är nätverksöverskridande för att stärka samarbetet ytterligare.

Miljöchefs nätverket

Nätverket syftar till att underlätta för samverkan och erfarenhetsutbyte genom mer effektiva arbetssätt och samsyn. Under 2023 har nätverket bland annat bidragit kring förankring och utveckling avseende test- och utvecklingsprojektet Anpassad myndighetskommunikation.

Nätverket för HR-ansvariga

Nätverket för HR-ansvariga har som syfte att vara en ledande och modig grupp som fokuserar på våra ledare och HR-medarbetare för invånarnas bästa. Nätverket lyckas när invånarna upplever att vi tillsammans möjliggör livskvalitet, och genom optimerad resursanvändning skapar värde för invånarna. Under 2023 arrangerade nätverket bland annat en HR-dag i Klippan som samlade drygt 140 personer. Därutöver har nätverket under året arbetat med gemensamma upphandlingar, drift och utveckling av HR-servicecenter, dialoger med SKR, traineeprogram, mentorsprogram, program för framtidens chefer samt andra typer av utbildningar.

Det brottsförebyggande nätverket *Nytt 2023*

Det brottsförebyggande nätverket syftar till att vara ett forum för kunskaps- och erfarenhetsutbyte samt att verka för en kompetenshöjning för samtliga kommuner inom det brottsförebyggande arbetet, bland annat med anledning av förändringar i lagstiftning i juli 2023.

Nätverket för välfärdsteknik *Nytt 2023*

Nätverket för välfärdsteknik syftar till att bidra till ett ökat användande av välfärdsteknik. Nätverket syftar också till att stärka samarbetet samt utbyta kunskap och information kommunerna emellan.



48 chefer i mentorsprogram

Under hösten 2023 startades en ny omgång av mentorsprogrammet där adepter och mentorer matchas över kommungränser samt verksamhetsområden i syfte att utveckla ledarskapet i våra kommuner.

I omgången deltar 48 chefer där samtliga kommuner i Familjen Helsingborg finns representerade. Mentorsparen träffas genom individuella mentorssamtal under året och utöver detta så erbjuds även fyra gemensamma programworkshops.

År 2023 avslutades även förra omgången av mentorsprogrammet. Årets mentor utsågs och en del av nomineringen lät:

”Våra mentorssamtal är sprudlande, energigivande och tankeväckande, samtidigt som de är inlyssnande, stöttande och reflekterande. [...] Praktiska, handfasta tips och läxor mellan våra möten har blandats med reflektionstid och feed-forward. Jag är övertygad om att mentorsprogrammet har stärkt vår professionella relation och att vi kommer att ha fortsatt kontakt genom livet!”

Ett 30-tal samarbets- organisationer

Det finns ett trettiotal samarbetsorganisationer mellan medlemskommuner i Familjen Helsingborg som regleras genom samverkansavtal, i bolagsform eller i ett kommunalförbund. Alla kommuner deltar inte i alla samarbetsorganisationer. Här är några exempel:

Socialt

- Barnahus
- Socialjour
- Maria Nordväst missbruk
- Hjälpmedel Medelpunkten

Utbildning

- Fritt sök till gymnasiet, komvux och yrkesvux
- Gymnasieantagning
- Yrkeshögskola – accelerator

Internt

- HR-servicecenter
- Traineeprogram
- E-tjänster
- Upphandling

Krisberedskap

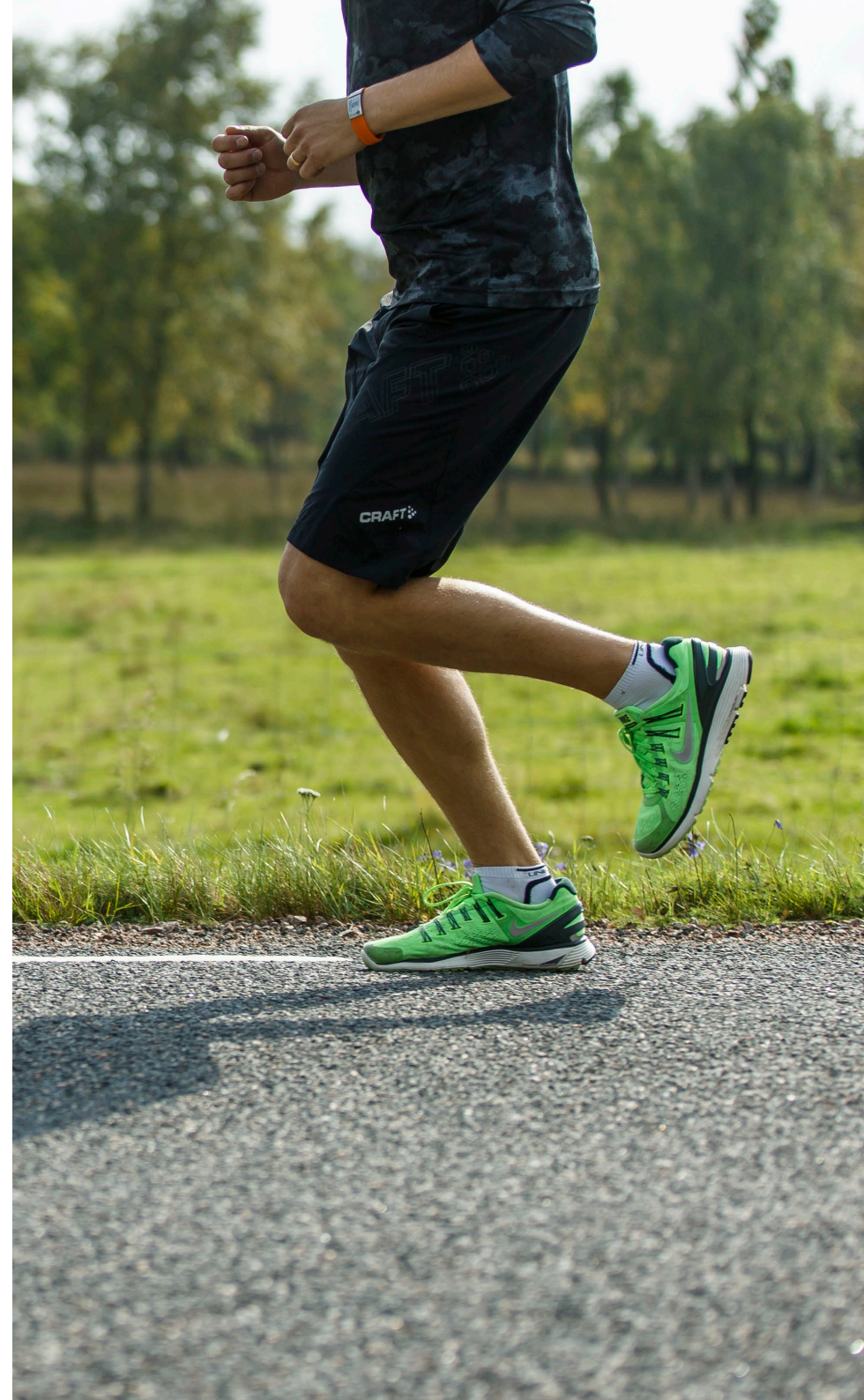
- Räddningstjänst – samverkan resurser och tjänsteman i beredskap

Miljö

- NSVA
- NSR/LSR/Nårab
- Söderåsens miljöförbund

Övrigt

- Ängelholm-Helsingborg Airport
- Europa Direkt kontor
- Bibliotek-samverkan
- Konsumentfrågor





Fördjupat samarbete ger resultat

I Familjen Helsingborg fördjupas samarbetet kommunerna emellan i våra kunskapsnätverk och genom de olika test- och utvecklingsprojekt styrelsen fattar beslut om. Nedan följer några exempel på fördjupat samarbete under 2023.

Över 1300 nya utbildningsplatser inom yrkeshögskola

Stora nationella satsningar på yrkeshögskolan som utbildningsform har aviserats för 2024, och precis efter årsskiftet kom Myndigheten för yrkeshögskolan med ett glädjande besked till kommunerna i Familjen Helsingborg. Tack vare det strategiska samarbetet i nätverket fick Familjen Helsingborg 15 utbildningar beviljade, med över 1 300 utbildningsplatser.

Till Familjen Helsingborg välkomnas nu nya utbildningar såsom data scientist och projektutvecklare inom förnybar energi, samtidigt som redan existerande utbildningar som drönaroperatör och IT-säkerhetsspecialist blir beviljade i ytterligare tre år.

Genom att utöka antalet yrkeshögskoleutbildningar inom Familjen Helsingborg kan kompetensförsörjningsbehovet mötas på ett bättre sätt parallellt med att fler attraktiva utbildningsmöjligheter tillgängliggörs för kommuninvånarna i Familjen Helsingborg. På så sätt bidrar det till både företagsamhet och livskvalitet.

Bibehållen halvtimmestrafik för pågatåg i rusningstid

Investeringarna i Västkustbanan nådde under 2023 sträckan mellan Ängelholm och Maria station, där dubbelspår invigdes under 2023. Tidigt på hösten 2023 aviserade emellertid Skånetrafiken att man med anledning av budgetläget hade för avsikt att dra ner på turtätheten för pågatågstrafiken, vilket skulle drabba stationerna Maria, Ödåkra, Kattarp, Barkåkra och Förslöv. Mot bakgrund av detta bjöd Familjen Helsingborgs styrelse in Region Skånes kollektivtrafiknämnd till ett dialogmöte, inför vilket Skånetrafiken aviserade att halvtimmestrafiken återupptas i februari 2024. Styrelsen välkomnade detta besked och framhöll att turtätheten är en central faktor för livskvalitet och företagsamhet i Familjen Helsingborg.

Gemensam röst – framgångsfaktor i prioriteringar

Under 2023 genomförde konsultföretaget Sweco en utvärdering av Familjen Helsingborgs gemensamma prioriteringar för infrastruktur och kollektivtrafik inför planperioden 2022-2033. Utvärderingen lyfter att den enighet de gemensamma prioriteringarna ger uttryck för är och fortsatt kommer att vara en framgångsfaktor i dialogen gentemot andra aktörer. Under 2024 genomförs en översyn av prioriteringarna, med sikte på nästa planperiod.

Samverkan med organisationer och myndigheter

Inom respektive nätverk finns både formella och informella utbyten med olika aktörer – kommuner utanför samarbetet Familjen Helsingborg, kommunförbundet Skånes kommuner, Region Skåne, nationella myndigheter och departement, organisationer i civilsamhället samt företag och branschorganisationer.



Samarbetskommitténs sammansättning

31 december 2023

Bjuvs kommun

Mikael Henrysson (ledamot)
Ulrika Thulin (ledamot)
Christian Alexandersson, kommunchef (tjänsteperson)

Båstads kommun

Johan Olsson Swanstein (ledamot)
Bo Wendt (ledamot)
Per Borg, kommunchef (tjänsteperson)

Helsingborgs stad

Christian Orsing (ledamot)
Jan Björklund (ledamot)
Carina Leffler, stadsdirektör (tjänsteperson)

Höganäs kommun

Peter Schölander (ledamot)
Lennart Nilsson (ledamot)
Herman Crespin, kommunchef (tjänsteperson)

Klippans kommun

Anna Andresen (ledamot)
Johan Petersson (ledamot)
Tomas Rikse, kommundirektör (tjänsteperson)

Landskrona kommun

Torkild Strandberg (ledamot)
Fatmir Azemi (ledamot)
Pernilla Anderberg, stadsdirektör (tjänsteperson)

Perstorps kommun

Ronny Nilsson (ledamot)
Charlotta Wendt (ledamot)
Elin Ask, kommundirektör (tjänsteperson)

Svalövs kommun

Teddy Nilsson (ledamot)
Jan Zielinski (ledamot)
Stefan Larsson, kommunchef (tjänsteperson)

Åstorps kommun

Peter Lindberg (ledamot)
Bitten Mårtensson (ledamot)
Jonas Jönsson, kommunchef (tjänsteperson)

Ängelholms kommun

Robin Holmberg (ledamot)
Lars Nyander (ledamot)
Kristina Magnusson, kommundirektör (tjänsteperson)

Örkelljunga kommun

Niclas Bengtsson (ledamot)
Arne Silfvergren (ledamot)
Ardiana Demjaha, kommunchef (tjänsteperson)

Presidiet består av

Christian Orsing, Helsingborg (ordförande)
Lars Nyander, Ängelholm (vice ordförande)

Sekretariatet

Drottninggatan 7A
252 21 Helsingborg

Sekretariatschef

Johan Lindberg (till 29 sep 2023)
David Nordling (interim)
Christian Dahlmann (från 1 feb 2024)

Familjen Helsingborg, 15 mars 2024

.....
Christian Orsing, ordförande

.....
Lars Nyander, vice ordförande

.....
Christian Dahlmann, sekretariatschef

Bilaga 1 | Ekonomi

RESULTATRAPPORT (SEK)	2023	2022	2021
Ingående medel att förfoga över	7 015 464	7 070 065	6 827 226
Intäkter			
Ersättning från medlemskommuner	7 704 780	7 647 094	7 582 617
Övriga intäkter – Familjen Helsingborg	0	0	1 390
Övriga intäkter – traineeverksamheten	1 045 033	941 515	898 154
Övriga intäkter – HR-projekt	83 489	63 396	90 319
Summa intäkter	8 833 302	8 652 005	8 572 480
Kostnader			
Övriga externa kostnader	-1 885 186	-2 096 912	-1 990 718
Test- och utvecklingsprojekt*	-3 891 948	-3 289 000	-3 381 907
Övriga externa kostnader – traineeverksamheten	-1 039 945	-918 872	-892 359
Övriga externa kostnader – HR-projekt	-83 489	-63 544	-75 258
Summa kostnader	-6 900 568	-6 368 328	-6 340 242
Årets resultat	1 932 735	2 283 677	2 232 238
Övriga insatser, disposition av medel att förfoga, se bilaga 2	-557 899	-2 338 278	-1 989 399
Utgående medel att förfoga över inför 2024	8 390 299	7 015 464	7 070 065

* Under 2023 har test- och utvecklingsprojekt beviljats till en summa om 4 475 000 SEK.
 Under året har 233 052 SEK återbetalats från projekt med startbeslut från 2022 eller tidigare.
 Därutöver kommer 350 000 SEK att faktureras under 2024 för projekt med startbeslut 2023.

Bilaga 2 | Ekonomi

Specifikation av övriga insatser, disposition av medel att förfoga över 2023

Innovativ kollektivtrafik återbetalning	-35 000
Ny samverkan socialtjänst	300 000
Utvärdering infrastruktur och kollektivtrafik	96 924
Processledning utvecklingsplan	195 975
Totalt	557 899



Känslan skapar
Familjen Helsingborg

