

Årsredovisning

Verksamhetsberättelse
och bokslut 2024



Innehåll

Samarbetskommittén Familjen Helsingborg	3	Övrig samverkan	16
Syfte	3	Familjedag	17
Organisation	3	Samarbetsorganisationer	17
Finansiering	3		
Familjen Helsingborgs utvecklingsplan	4	Samarbetskommitténs sammansättning 2024	19
Livskvalitet	5	Bilaga1 Ekonomi	20
Nätverken	5	Bilaga 2 Specifikation av medel att förfoga över	21
Strategiskt påverkansarbete	6		
Test- och utvecklingsprojekt	6		
Företagsamhet	7		
Nätverken	7		
Test- och utvecklingsprojekt	8		
Infrastruktur	9		
Nätverken	9		
Strategiskt påverkansarbete	10		
Inre effektivitet	11		
Nätverken	11		
Gemensamt HR-servicecenter	11		
Potentialutredning	12		
Test- och utvecklingsprojekt	12		
Kompetensförsörjning	13		
Traineeprogram	14		
Mentorsprogram	14		

Samarbetskommittén Familjen Helsingborg

Kommunsamarbetet Familjen Helsingborg består av elva kommuner som slutit avtal om samarbete inom olika verksamhetsområden. Kommunerna som ingår i samverkan är Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkellunga.

Syfte

Utgångspunkten för samarbetet är visionen om en sammanhängande stadsbygd, att uppfattas som innovativ och spännande, uppnå livskvalitet för invånare samt livskraft för företag. Kommunerna ska förverkliga det genom att samarbeta för tillväxt, effektivitet och utveckling. En gemensam ledstjärna för samarbetet under 2024 var Familjen Helsingborgs utvecklingsplan som trädde i kraft vid årsskiftet 2023/2024.

Organisation

Familjen Helsingborgs samarbete leds av en samarbetskommitté bestående av kommunstyrelsens ordförande och oppositionsledaren från respektive kommun. Uppgiften för samarbetskommittén är att bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara utvecklingsmöjligheterna i vår region. I kommittén ingår även kommundirektörerna som adjungerade till samarbetskommittén. De elva kommundirektörerna har därutöver uppdraget att bereda ärenden inför samarbetskommitténs sammanträden.

Samarbetskommittén har haft totalt sex möten under året. Samarbetskommittén har ett utskott som arbetar med kollektivtrafik och för dialog med ansvariga myndigheter. Ledamöter har också valts att delta i arbetet med Regionplan för Skåne.

Samarbetet bygger på ett aktivt deltagande både personellt och resursmässigt från medlemskommunernas sida. Detta sker främst genom ett 40-tal kunskapsnätverk och arbetsgrupper med tjänstepersoner från medlemskommunerna. Det finns också ett gemensamt sekretariat som koordinerar ärenden, projekt och nätverk.

Finansiering

Samarbetsavtalet som reglerar kommitténs arbete är ett tillsvidareavtal mellan de elva medlemskommunerna. Grundfinansieringen sker genom medlemsavgifter som uppgår till 21 kr per invånare, vilket är oförändrat i jämförelse med tidigare år. Utöver grundfinansieringen kan större projekt och utredningar kräva särskild finansiering.

Årsbudgeten för 2024 uppgick till 10 020 000 kr. Ingående balans redovisade ett överfört överskott från tidigare år på 8 390 299 kr. Resultatet för 2024 uppgick till 1 121 401 kr. Från tidigare års överskott användes 1 981 450 kr. Det ackumulerade överskottet är 7 530 250 kr.



Familjen Helsingborgs utvecklingsplan

Vid årsskiftet 2023/2024 trädde Familjen Helsingborgs nya utvecklingsplan i kraft. Utvecklingsplanen gäller för perioden 2024–2027 och ger uttryck för att kommunerna genom samarbetet blir starkare tillsammans, att samarbetet bygger på frivillighet och ansvar och att samarbetet vilar på nätverk och kunskap. Visionen i utvecklingsplanen är att Familjen Helsingborg ska vara en mångsidig och sammanhängande stadsbygd som präglas av innovation, samarbete och livskvalitet.

Utvecklingsplanen pekar ut fyra utvecklingsområden där särskilt fokus ligger under perioden 2024–2027; Livskvalitet, Företagsamhet, Infrastruktur och Inre effektivitet. Nedan sammanfattas aktiviteter, initiativ och insatser som genomförts under 2024 inom respektive utvecklingsområde:

Livskvalitet

I Familjen Helsingborg skapar vi livskvalitet, utveckling och trygghet tillsammans. Vi tar tillvara initiativkraft hos individer och organisationer. Vår välfärd och våra miljöer, mötesplatser och upplevelser lockar både nationellt och internationellt.

Nätverken

De flesta av Familjen Helsingborgs nätverk arbetar på ett eller annat sätt med att främja och utveckla livskvaliteten för invånarna i Familjen Helsingborgs medlemskommuner. Ett par exempel från 2024 är:

Tillgänglighet

Tillgänglighet är ett brett begrepp som rör allt från hur vi utformar stad och rum, kultur- och fritidsutbud, undervisning och andra verksamheter, till information, kommunikation och möjligheter till delaktighet. Under 2024 skapades ett nytt nätverk som ska skapa ny samverkan mellan kommunerna gällande tillgänglighet. Nätverket fokuserar bland annat sitt arbete på kunskaps-, erfarenhets-, och informationsutbyte, gemensamma utbildningar och kompetensutveckling samt gemensamma utvecklingsprojekt.

Näringsliv och destination

En ny arbetsgrupp kring destinationsutveckling har skapats inom nätverket Näringsliv och destination. Arbetsgruppen fokuserar på samverkan för att utveckla destinationen och locka fler besökare och en ökad turismekonomi inom Familjen Helsingborg. Att arrangera fler gemensamma press- och visningsresor till Nordvästra Skåne är ett konkret exempel på aktivitet som arbetsgruppen arbetat med under 2024. För att ytterligare stärka arbetet inom detta område har Familjen Helsingborg under året också fattat beslut om att gå in som partner och delfinansiär till Visit Skåne.

Samhällsorientering för nyanlända

Kommunerna i Familjen Helsingborg erbjuder sedan 2011 en gemensam samhällsorientering för nyanlända. Sedan 2023 bedrivs utbildningen i egen regi. Syftet med att erbjuda samhällsorientering är att underlätta för nyanlända invandrare att etablera sig i samhället och öka förståelsen för hur samhället och arbetsmarknaden fungerar. Kommunerna inom Familjen Helsingborg har under 2024

avtalat om att gemensamt finansiera och bedriva samhällsorientering för nyanlända. Kommunerna samverkar kring den operativa driften av samhällsorienteringen, genom planering av verksamheten, personalansvar, kursens genomförande och uppföljning.

Förskolenätverket

Nätverket samlar rektorer och chefer verksamma inom förskolan. Under året har nätverket bland annat fokuserat på samverkan kring förskolans arbete med barns språkutveckling, stärka rektorernas ledarskap samt vidareutveckling av nätverket genom lärande och erfarenhetsutbyte.

Strategiskt påverkansarbete

Den statliga kultursamverkansutredningen lämnade nya förslag på hur kulturområdet kan organiseras och hur samspelet mellan olika parter på nationell, regional och kommunal nivå kan fungera och samverka. Då de 11 medlemskommunerna inom Familjen Helsingborg sedan lång tid har ett väl utvecklat samarbete inom flera områden som berörs av utredningen lämnade kommunerna ett gemensamt remissvar på utredningen. I remissvaret lyfter Familjen Helsingborg fram flera gemensamma synpunkter på utredningens förslag bland annat kring den regionala kultursamverkansuppgiften, statsbidrag och konstnärlig frihet.

Test- och utvecklingsprojekt

Tre test- och utvecklingsprojekt har varit verksamma inom utvecklingsområdet Livskvalitet under året:

Destination Rönne å och Ringsjön

En förstudie som studerade förutsättningarna för naturturism längs Rönne å genomfördes 2019–2022. För att tillvara ta kunskap och slutsatser från förstudien drevs projektet Destination Rönne å och Ringsjön under perioden 2022–2024. Målet med projektet var att utveckla en ny destination för natur och friluftsliv kring Rönne å och Ringsjön. Projektet syftar till att skapa ökad affärsnytta och nya möjligheter för den lokala besöksnäringen, öka attraktionskraften för landsbygden samt främja ett fortsatt och långsiktigt samarbete mellan deltagande kommuner och Familjen Helsingborg.

Återbruk av bygg- och anläggningsmaterial

En mycket viktig del i omställningen mot ett hållbart samhälle är att gå från en linjär till en cirkulär ekonomi. Idag återbrukas bara en liten del av bygg- och anläggningsmaterial, samtidigt står bygg- och anläggningsbranschen för en stor del av avfallet i samhället. Det finns en stor potential att återbruka mer vilket skulle få stora besparingar på klimat- och miljöpåverkan men även skapa ekonomiska besparingar. Projektet genomförde en utredning som undersökte förutsättningarna för ett gemensamt system för återbruk av bygg- och anläggningsmaterial inom Familjen Helsingborg. Utredningens slutsats är att förutsättningarna för att återvinna mer bygg och anläggningsmaterial är goda och att det finns ett flertal aktiviteter som kommunerna kan starta upp och samverka kring direkt.

Tillgänglighetsguiden steg 2.

En tillgänglighetsguide gör det enklare för personer med olika funktionsvariationer att planera sitt besök i våra kommuner och slippa överraskas av hinder som på olika sätt påverkar tillgängligheten.

Men det handlar inte bara om att förmedla tillgänglighet för personer med olika funktionsvariationer, utan tillgänglighet för alla! Familjerna med barnvagn, den som brutit benet, vår åldrande befolkning osv. Projektet har tagit fram och utvecklat en smart och hållbar digital lösning som på ett enkelt sätt visar och beskriver tillgängligheten på olika platser och lokaler runt om i Familjen Helsingborgs kommuner.

Företagsamhet

I Familjen Helsingborg vill fler etablera verksamheter och göra investeringar. Vi utvecklar gemensamma tjänster och lösningar för hela företagarresan – från idé till förverkligande. Tillsammans arbetar vi för en ständigt bättre kompetensförsörjning.

Nätverken

Flera av Familjen Helsingborgs nätverk har under 2024 främjat företagande och företagsamhet inom Familjen Helsingborg. Tre exempel är:

Näringsliv och destination

Nätverket Näringsliv och destination har skapat nya arbetsgrupper kring företagsklimat, företagsetableringar och kompetensattraktion. Arbetsgruppernas mål är att stärka Familjen Helsingborgs attraktivitet för företagsetableringar samt skapa förutsättningar för befintliga företag att växa och utvecklas. Inom samma område har nätverket fördjupat samarbetet med Nyföretagarcentrum. Samarbetet syftar till att öka tillväxten bland vårt befintliga näringsliv genom gemensamma insatser med Framtidscoachen.



Vuxenutbildning

Kommunerna i Familjen Helsingborg har under året ingått avtal kring samverkan kring yrkesutbildningar för vuxna. Syftet är att tillvarata den samlade kapaciteten av yrkesutbildningsresurser och studerande i Familjen Helsingborg för att optimera de kommunala resurserna för komvux yrkesutbildningar. Genom samverkan skapas förutsättningar för en bättre kompetensförsörjning för både privat och offentlig sektor.

Studie- och yrkesvägledarnätverket

SYV-nätverket i Familjen Helsingborg har som uppdrag att bidra till en studie- och yrkesvägledning av hög kvalitet. Nätverket strävar efter att stärka och utveckla studie- och yrkesvägledarna i alla kommuner inom Familjen Helsingborg. Under 2024 har nätverket fokuserat dels på att arbeta med begreppet valkompetens dels på att utveckla samverkan mellan skola och arbetsliv, kompensatorisk vägledning och strategiska val.

Test- och utvecklingsprojekt

Fyra test- och utvecklingsprojekt har varit verksamma inom utvecklingsområdet Företagssamhet under året:

Gemensam vuxenutbildningsansökan

Projektets utgångspunkt är att kommunerna i Familjen Helsingborg behöver få bättre koll på helheten inom vuxenutbildningen, få tillgång till bättre planeringsverktyg, minska antalet elever som blir antagna i fler kommuner samtidigt och effektivisera hanteringen. Allt för att ännu mer effektivt bidra till kompetensförsörjningen. För att möta detta behov utvecklar projektet en gemensam digital ansökan med tillhörande databas. Det ökar invånarens möjlighet att följa sin

ansökningsprocess samtidigt som kommunerna får en effektivare hantering av ansökan och antagning till vuxenutbildning. Projektet avslutas i januari 2025 genom implementering av antagningsenheten för komvux yrkesutbildningar inom Familjen Helsingborg.

Film i familjen

Nordvästra Skåne har en stark historia kring film- och tv-produktion. Dock möter vi nu en utmaning att utifrån ändrade förutsättningar förflytta oss och befästa vår relevans i det nya film-, tv-, och medielandskapet. Familjen Helsingborgs elva kommuner utgör tillsammans en unik och resursstark geografi med goda förutsättningar för att locka tv- och filmproduktioner. Inom ramen för projektet Film i familjen har ett utvecklingskoncept för filmlocationarbete tagits fram, och Familjensamarbetet har förstärkts med inriktning på att förbättra och öka möjligheterna till att filmproduktioner rekryteras och förläggs till Nordvästra Skåne.

Digitala utbildningsmoduler

Framtidens yrkesutbildning har behov av ännu fler undervisningsmetoder för att möta olika individers läroprocesser. Det finns också en utmaning i att säkerställa att antagna elever har rätt förutsättningar och att på olika sätt leverera moderna och effektiva utbildningsmetoder som försörjer arbetsgivare med efterfrågad arbetskraft. Projektet digitala utbildningsmoduler är en förstudie som syftar till att utforska om och hur vi inom Familjen Helsingborg kan använda digitala moduler som en introduktion till yrkesutbildningar och/eller för att utveckla vuxenutbildningens utbud inklusive validering.

Kompetensförsörjning för industrin

Industribranschen i Familjen Helsingborg består av många mindre

företag och arbetskraften är idag rörlig. Projektet kompetensförsörjning för industrin utvecklar och testar hur vi tillsammans kan ta fram en kompetensförsörjningsplan för en bransch, i detta fall industri/tillverkning, då det är en av de branscherna med flest sysselsatta i regionen. Syftet är att säkerställa att vi har ett utbildningsutbud som möter de behov branschen efterfrågar – så att befintliga företag fortsätter utvecklas och att nya etableringar blir möjliga i Familjen Helsingborg.

Infrastruktur

I Familjen Helsingborg är vi nära varandra och vår omvärld genom utveckling av smarta lösningar och gemensamma prioriteringar för vår infrastruktur. Kollektivtrafiken ska utvecklas efter de behov som finns hos invånare och arbetsgivare.

Nätverken

En väl fungerande infrastruktur och kollektivtrafik är viktigt för att kommunerna i Familjen Helsingborg ska fortsätta utvecklas positivt. Två exempel på hur våra nätverk arbetet för att uppnå detta är:

Infrastruktur och kollektivtrafik

För det fortsatta arbetet med att utveckla kollektivtrafiken inom Familjen Helsingborg behövs fakta och kunskap. Nätverket infrastruktur och kollektivtrafik har därför under 2024 tagit fram delstudier kring kollektivtrafikens utveckling inom Familjen Helsingborg. Delstudier syftar till att utifrån konkreta förslag på trafikering vara ett underlag i dialogen för att utveckla kollektivtrafiken med tåg och buss i Familjen Helsingborg.



Strategisk samhällsutveckling

I nätverket arbetar översiktsplanerare från de 11 kommunerna tillsammans kring en gemensam målbild för hur Familjen ska växa i framtiden. I oktober 2024 arrangerade nätverket ett seminarium på temat bostadsförsörjning. Seminariet var en del i nätverkets arbete med att ta fram ett gemensamt underlag kring bostadsförsörjning inom Familjen Helsingborg. Under dagen, som samlade ett 50-tal deltagare, föreläste bland annat experter från Länsstyrelsen och Region Skåne.

Strategiskt påverkansarbete

Prioriteringar för infrastruktur och kollektivtrafik

Under 2023 och 2024 har nätverket infrastruktur och kollektivtrafik arbetat fram förslag till nya gemensamma prioriteringar för kollektivtrafik och infrastruktur och i maj 2024 ställde sig styrelsen bakom förslaget. De gemensamma prioriteringarna visar vilka satsningar på transportinfrastruktur som kommunerna inom Familjen Helsingborg vill se förverkligas under planperioden 2026 – 2037.

Gemensamt yttrande på Region Skånes förslag till trafikförsörjningsprogram

I oktober 2024 fattade Familjen Helsingborgs styrelse beslut om ett gemensamt yttrande på Region Skånes förslag till nytt trafikförsörjningsprogram. I yttrandet lyfter Familjen Helsingborg bland annat fram att basutbudet som beskrivs i förslaget till trafikförsörjningsprogrammet innebär i vissa fall en försämring jämfört med befintlig trafik samt att det finns stor potential att öka resandet men att de förutsättningar som finns idag är inte tillräckliga.

Gemensamt yttrande på Region Skånes aktualitetsprövning av regionplan för Skåne

En gång varje mandatperiod ska regionplan för Skåne aktualitetsprövas. Familjen Helsingborg tog fram ett gemensamt yttrande på den remissversion av aktualitetsprövningen som Region Skåne skickade ut till alla Skånes kommuner i början av 2024. I yttrandet framhålls att det är viktigt att regionplanen har rätt nivå, de planeringsfrågor som kan hanteras av den enskilda kommunen görs bäst på kommunalnivå. Därför bör regionplanen fokusera på frågor av regional betydelse och frågor som är viktiga att lyfta gentemot staten för att få en gynnsam utveckling i Skåne som helhet.

Biljettsamverkan för resor över Öresund

Under året har dialog förts med Öresundslinjen, DSB och Skånetrafiken med flera angående biljettsamverkan för kollektivtrafikresor som inkluderar resa med Öresundslinjen mellan Helsingborg och Helsingör.



Inre effektivitet

I Familjen Helsingborg utvecklar vi våra kommuners verksamheter med hjälp av mod och nyfikenhet. Vi är nytänkande och innovativa och tar tillvara på digitaliseringen och mobilitetens möjligheter. För att vara effektiva framtidssäkrar vi kompetens, metoder och arbetssätt.

Nätverken

Alla nätverk inom Familjen Helsingborg arbetar med att utveckla våra verksamheter med hjälp av mod och nyfikenhet. Några exempel är:

HR-chefer

Nätverket HR-ansvariga i Familjen Helsingborg arbetar tillsammans och driver olika utvecklingsfrågor med målet att kommunerna ska vara en gränslöst attraktiv arbetsgivare. I april arrangerade nätverket den årliga HR-dagen med föreläsningar och work-shops. Flera gemensamma upphandlingar har genomförts exempelvis företagshälsovårdsupphandling, projektledarutbildning, förändringsledarutbildning, program för framtidens chefer och fler upphandlingar är på gång.

Biblioteksnätverket

Biblioteksnätverket har under året arbetat med tre gemensamma medieavtal som ska förnyas; för fysiska media, för e-media och för periodika (tidningar och tidskrifter). En annan fråga som varit på nätverkets agenda är bibliotekssystemet där tät dialog pågår med leverantören om förbättringar och justeringar. En glad nyhet som blev verklighet under året är att Utbildningsradions program nu är integrerade med bibliotekssystemet så att man som användare kan

streama dem direkt från vår biblioteken inom Familjen Helsingborgs gemensamma webbplats bibliotekfh.se.

Välfärdsteknik

Under året startades ett nytt nätverk kring välfärdsteknik upp. Nätverket syftar primärt till att bidra till ett ökat användande av välfärdsteknik i de kommuner som ingår i Familjen Helsingborg. Nätverket ska också stärka samarbetet kring välfärdsteknik samt utbyta kunskap och information kommunerna emellan när det kommer till omvärldsbevakning, upphandling och implementering av välfärdsteknik

Ekonomichefer

Nätverket samlar ekonomicheferna i Familjen Helsingborgs kommuner. Under året har nätverket genomfört gemensam kompetensutveckling, analysutbildning för ekonomer/controllers i kommunerna, Man har även haft utbyte kring förhindrande av välfärdsbrott och AI-lösningar i ekonomiprocesser. Under året presenterade regeringen förslag på förändringar kring det kommunalekonomiska utjämnningssystemet, i nätverket skedde en avstämning av respektive kommuns remissvar. Ett undernätverk till nätverket, nätverk för förvaltningsekonomer, har även startats under året.

Gemensamt HR-servicecenter

I strävan att arbeta smart, effektivt, nyttja stordriftsfördelarna, med tillhörande effektiviseringar samt att erbjuda användarvänliga koncept har HR-servicecenter tillsammans med 9 av familjen Helsingborgs kommuner drivit lön- och pensionsadministration samt systemförvaltning, under drygt 10 år. Varje månad administreras drygt 30 000 löner. Jämfört med andra liknande konstellationer ser vi att det utförs ett högkvalitativt arbete till en lägre kostnad.

Potentialutredning

I syfte att ta steg mot ökad inre effektivitet och verka för smartare och mer effektiva samarbeten har en utredning av potentialen kring fördjupat samarbete inom olika områden mellan de elva medlemskommunerna inom Familjen Helsingborg genomförts under 2024. Utredningen resulterade i konkreta förslag på ny alternativt fördjupad samverkan inom områden där medlemskommunerna har mycket att vinna på att samverka.

Test- och utvecklingsprojekt

Fyra test- och utvecklingsprojekt har varit verksamma inom utvecklingsområdet Inre effektivitet under året:

Smarta lekplatser

Genom att digitalisera och visualisera lekplatser och lekutrustning, samt koppla dessa till digitala besiktningsprotokoll ska projektet effektivisera och förbättra arbetet med drift, renovering och nybyggnation av lekplatser. Projektet tar fram verktyg som sammanställer data digitalt om lekplatser och lekutrustning för att med hjälp av AI-teknik analysera, ta fram driftåtgärder och underlag för renovering och nybyggnation.

Gemensam kapacitet inom kulturmiljöarbetet

Projektet undersöker hur kommunerna i nordvästra Skåne kan säkerställa kritisk kompetens inom området kulturarv och kulturmiljö. Av de elva kommunerna i Familjen Helsingborg är det endast Helsingborgs stad som i nuläget har egen, anställd stadsantikvarisk kompetens. Projektet genomför en utredning med inriktning på hur en, för i kommunerna i nordvästra Skåne, kommunöverbrygande gemensam resurs, vad avser stadsantikvarisk kompetens kan

utvecklas. Detta görs utifrån en analys av kommunernas behov och önskemål kring antikvarisk kompetens och tar i beaktande hur man idag löser de behov som finns av detta.

Smarta lokaler

Projektet syftar till att genom digitalisering adressera ökade lokal-kostnader genom ett effektivt lokalutnyttjande och smarta fastighetstjänster. Målsättningen är att användningen av offentliga lokaler ska optimeras genom att med hjälp av smarta sensorer mäta beläggning och exempelvis visa lediga mötesrum. Genom statistikinsamling skapas också bättre beslutsunderlag för om- och nybyggnationer. Dessutom skapas förutsättningar för en mer effektiv lokalvård, där nyttjandegraden i högre utsträckning tillåts vara styrande.

Kommunalt acceleratorsprogram

Acceleratorprogram i offentlig verksamhet är oprövat men har använts länge inom privat sektor som ett sätt att komplettera ordinarie innovationsarbete. Acceleratorprogram är tidsbegränsade, korta program som kulminerar i ett offentligt pitch-evenemang, eller så kallad "demodag" där nya lösningar på existerande problem presenteras. Projektet tog fram, designade, utformade och marknadsförde två pilotprogram. I piloterna fick ett par medarbetare inom Familjen Helsingborgs kommuner hjälp dem att starta en entreprenörsresa, dvs hjälp och stöd med att utveckla och förverkliga sina eller andras idéer till nytta för medborgaren och regionen.



Kompetensförsörjning

Traineeprogrammet

I traineeprogrammet som funnits sedan 2006 samarbetar kommunerna för att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta genom att rekrytera nyexaminerade akademiker som har ett särskilt engagemang för samhällsfrågor. Programmet innehåller en kombination av kvalificerat uppdrag, utbildningsdagar, personlig utveckling samt ett brett nätverk.

Under 2024 avslutade traineegrupp 18 sitt traineeår där de under ca 25% av sin anställning har fått värdefulla utbildningsdagar, byggt upp ett stort nätverk inom Familjen Helsingborg samt arbetat med ett traineeprojekt på uppdrag av kommundirektörgruppen. Projektet tog utgångspunkt i Familjen Helsingborgs test- och utvecklingsprojekt där syftet var att göra en lärande uppföljning av denna metod. Under året arbetade de fram ett antal rekommendationer till Familjen Helsingborgs sekretariat som har varit ett värdefullt underlag i arbetet med utveckling av metoden.

I traineegrupp 18 erbjöds åtta av tio traineer vidare anställning efter avslutad traineeperiod. Familjen Helsingborg har behållit kompetens i form av nämndsekreterare, el-ingenjör, bibliotekarie, utredare, planarkitekt, GIS-ingenjör och utvecklingsstrateg.

Under hösten 2024 startade traineegrupp 19 där tio nyexaminerade individer har inlett sin traineeperiod. Under de första fyra månaderna i programmet har de bl.a deltagit på utbildningsdagar, moderaret och deltagit på ledarskapskavalkad, påbörjat sina individuella resor

i sina hemkommuner samt påbörjat det gemensamma traineeprojektarbetet. Traineegrupp 19s projektarbete är initierat av nätverket för strategisk samhällsplanering och syftar till att bidra till Familjen Helsingborgs gemensamma strategi för attraktiva boendemiljöer. Detta genom att sammanställa underlag där kommunöverskridande utmaningar och möjligheter framgår.

I traineegrupp 19 har följande tjänster rekryterats: säkerhetsstrateg, krisberedskapssamordnare, internationell samordnare, projektkoordinator översiktsplanering, digitaliseringsutvecklare, verksamhetsutvecklare, utredare inom barn och lärande, utredare inom samhälle, kommunikatör och enhetschef.

Mentorsprogram

I Familjen Helsingborg finns möjlighet för chefer att delta i mentorsprogrammet i syfte att erbjuda utveckling av ledarskapet i vår region. Mentorerna och adepter bildar mentorspar och matchas både över kommun- och yrkesgränser. Programmet pågår i ett år där mentorssamtalen ligger i fokus. Utöver detta så ingår även fyra gemensamma träffar där erfarenhetsutbyten utifrån olika teman står i fokus.

I oktober 2024 avslutade 46 chefer förra omgången av mentorsprogrammet. I utvärderingen av programmet så framgick det att 100% rekommenderar programmet vidare. Citat från utvärderingen: ”En erfarenhet som verkligen fått mig att växa som ledare och chef under detta år”.

Pågående omgång startade under hösten 2024. Vid uppstart av programmet var samtliga kommuner i Familjen Helsingborg representerade.





Övrig samverkan

Familjedagen

Den 30 augusti arrangerades Familjen Helsingborgs familjedag för andra gången. Det blev en dag fylld med möten, samtal, intressanta föreläsningar och diskussioner om hur vi kan utveckla samverkan mellan våra 11 kommuner ytterligare.

Vi fick bland annat lyssna på Bo Persson, biträdande professor vid Linköpings universitet som föreläste om kommunernas utmaningar framöver och hur samverkan kan vara ett sätt att möta dessa utmaningar. Eric Thyrell inspirerade oss till att utveckla vår samverkan genom att våga tänka stort. Under programpunkten ”Familjen Live” fick deltagarna möjlighet att lära sig mer om vårt test- och utvecklingsprojekt samt om ett par av våra nätverk.

Syftet med att arrangera familjedagen var att öka legitimiteten för, och viljan att samarbeta inom Familjen Helsingborg. Målet med dagen var att öka deltagarnas kunskap om hur vi samarbetar i Familjen Helsingborg och att detta på längre sikt ska leda till att fler typer av samarbeten eller fördjupning av befintliga samarbeten ska bli verklighet.

Totalt deltog 407 personer på familjedagen. Samtliga 11 kommuner hade deltagare på plats.

Samarbetsorganisationer

Det finns ett trettiotal samarbetsorganisationer mellan medlemskommuner i Familjen Helsingborg som regleras genom samverkansavtal, i bolagsform eller i ett kommunalförbund. Alla kommuner deltar inte i alla samarbetsorganisationer.

Några exempel på samarbetsorganisationer är:

Sociala området: Barnahus, Socialjour, Maria Nordväst missbruk, Hjälpmedel Medelpunkten

Intern organisation: HR-servicecenter, Traineeprogram, E-tjänster, Upphandling.

Utbildning: Fritt sök till gymnasiet, komvux och yrkesvux, Gymnasieantagning, Yrkeshögskola – accelerator.

Miljö: NSVA, NSR/LSR/Nårab, Söderåsens miljöförbund.

Krisberedskap: Räddningstjänst – samverkan resurser och tjänsteman i beredskap

Övrigt: Ängelholm-Helsingborg flygplats, Europa Direktkontor, Biblioteksamverkan, Konsumentfrågor.



Samarbetskommitténs sammansättning i Familjen Helsingborg den 31 december 2024

Bjuvs kommun

Ledamöter

Mikael Henrysson

Ulrika Thulin

Tjänsteperson Kristina Magnusson, kommunchef

Båstads kommun

Ledamöter

Johan Olsson Swanstein

Bo Wendt

Tjänsteperson Per Borg, tf kommunchef

Helsingborgs stad

Ledamöter

Christian Orsing

Jan Björklund

Tjänsteperson Carina Leffler, stadsdirektör

Höganäs Kommun

Ledamöter

Peter Schölander

Lennart Nilsson

Tjänsteperson Herman Crespin, kommunchef

Klippans kommun

Ledamöter

Anna Andresen

Johan Petersson

Tjänsteperson Tomas Rikse, kommundirektör

Landskrona stad

Ledamöter

Torkild Strandberg

Fatmir Azemi

Tjänsteperson Pernilla Anderberg, stadsdirektör

Perstorps kommun

Ledamöter

Ronny Nilsson

Charlotta Wendt

Tjänsteperson Elin Ask, kommundirektör

Svalövs kommun

Ledamöter

Teddy Nilsson

Jan Zielinski

Tjänsteperson Michael Andersson, tf kommunchef

Åstorps kommun

Ledamöter

Peter Lindberg

Bitten Mårtensson

Tjänsteperson Jonas Jönsson, kommunchef

Ängelholms kommun

Ledamöter

Robin Holmberg

Lars Nyander

Tjänsteperson Stefan Marthinsson, tf kommundirektör

Örkelljunga kommun

Ledamöter

Niclas Bengtsson

Arne Silfvergren

Tjänsteperson Ardiana Demjaha, kommunchef

Presidiet har utgjorts av ordföranden Christian Orsing, Helsingborg och vice ordföranden Lars Nyander, Ängelholm

Sekretariatet för Familjen Helsingborg finns på Drottninggatan 14 i Helsingborg.

Christian Dahlmann är sekretariatschef.

Bilaga 1 Ekonomi

RESULTATRAPPORT (SEK)	2024	2023	2022
Ingående medel att förfoga över	8 390 299	7 015 464	7 070 065
Verksamhetens intäkter			
Ersättning från medlemskommuner	7 724 085	7 704 780	7 647 094
Övriga intäkter - Familjen Helsingborg	0	0	0
Övriga intäkter – Traineeverksamheten	1 071 642	1 045 033	941 515
Övriga intäkter - HR-projekt	89 080	83 489	63 396
Summa intäkter	8 884 807	8 833 302	8 652 005
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	-2 911 743	-1 885 186	-2 096 912
Test-och utvecklingsprojekt*	-3 691 091	-3 891 948	-3 289 000
Övriga externa kostnader - Traineeverksamheten	-1 071 493	-1 039 945	-918 872
Övriga externa kostnader - HR-projekt	-89 079	-83 489	-63 544
Summa kostnader	-7 763 406	-6 900 568	-6 368 328
Årets resultat	1 121 401	1 932 734	2 283 677
Övriga insatser, disposition av medel att förfoga, se bilaga 2	-1 981 450	-557 899	-2 338 278
Utgående medel att förfoga över inför 2025, se bilaga 2	7 530 250	8 390 299	7 015 464

*Under 2024 har Test- och utvecklingsprojekt beviljats till en summa om 3 461 091 SEK. Under året har 120 000 SEK återbetalats från projekt med startbeslut från 2023 eller tidigare. Därutöver har 350 000 SEK att faktureras under 2024 för projekt med startbeslut 2023.

Bilaga 2 Specifikation av medel att förfoga över

Specifikation av övriga insatser, disposition av medel att förfoga över 2024:

Familjedagen 2024	1 027 270
Potentialutredning	909 300
Till sekretariatets förfogande	44 880

Totalt	1 981 450
---------------	------------------