

Ledarorientering

Ledarutvecklingsprogram för medarbetare i kommunerna Familjen Helsingborg.



Ledarorientering

Målgrupp

Medarbetare som har visat intresse för ledarskap eller anses vara lämpliga som framtidens chefer/ledare.

Syfte

Ge intresserade medarbetare möjlighet att få en ökad kunskap om vad chef och ledarskap innebär och undersöka om ledarskapet är aktuellt för framtiden. Genom verksamhetsutveckling utveckla det personliga och syftesdrivande ledarskapet.

Mål

- Ge grundläggande kunskaper och insikter i ledarskapet och arbetsgivarrollen.
- Insikter och förståelse kring komplexiteten i att arbeta som chef och ledare i en politiskt styrd organisation.
- Ökad insikt och förståelse för mig själv i mina val och agerande.
- Utveckla och skraddarsy min individuella utvecklingsplan för att omsätta teori till praktisk handling i min arbetsvardag.

**"Lös din verksamhetsutmaning
och få ledarskapet på köpet"**

Omfattning och struktur

Programmet omfattar fyra (4) heldagar och pågår under tre (3) månader, varav de två (2) första dagarna är i anslutning till varandra.

Den första utgångspunkt för ledarprogrammet är att i centrum ligger deltagarens unika verksamhetsutmaning, som gör att lärandet starkt kopplas till det egna uppdraget och den egna verksamheten. Den andra utgångspunkten är att skapa ett interaktivt nätverk och en stark gemenskap bland programmets deltagare och ge utrymme att dela insikter, framgång och utmaningar.

Programmet bygger på att knyta teori till deltagarens verklighet och att skapa ett upplevelsebaserat lärande. Mellan varje kurstillfälle stöttar vi med coachning och uppföljning, samt med övningar i vår digitala kunskapsportal.



Innehåll

Dag 1 och 2 – Personligt ledarskap och effektiv kommunikation.

Dessa två dagar fokuserar på hur du påverkar din omgivning genom ditt beteende och hur du kommunicerar. Med hjälp av beteendestilsanalys och kommunikationsövningar når du ökad självinsikt vilket ger dig förutsättningar att kommunicera mer effektivt.

Under dagarna jobbar du med din verkliga verksamhetsutmaning, som är din röda tråd genom alla fyra dagarna. Dagarna avslutas med ett arbete att utföra till dag 3.

Dag 3 – Att jobba i en politiskt styrd organisation.

Denna dag fokuserar vi på vad det innebär att jobba i en politiskt styrd organisation, och vi kopplar detta till din verksamhetsutmaning. Vi följer upp och reflekterar genom kollegial coachning var du står med din verksamhetsutmaning, och vilket ditt nästa steg ska bli.

Typiska ämnen relaterade till dagens fokusområde är hur du och andra reagerar på förändring, och vad detta innebär för ledarskap och kommunikation. Vi ser också på hur du genom ditt ledarskap kan skapa en kultur öppen för utveckling. Dagen avslutas med ett arbete att utföra till dag 4.

Dag 4 – Att skapa värde av förändring.

Dagens fokus ligger på att förbereda dig för att på riktigt leverera på din verksamhetsutmaning. Vi följer upp och reflekterar genom kollegial coachning var du står med din verksamhetsutmaning.

Teman för dagen är förändringsledning, konflikthantering och arbetsgivaransvar. Slutprodukten blir din handlingsplan för hur du ska kommunicera och genomföra din verksamhetsutmaning. Dagen avslutas med diplomering.

Tider: kl. 08.00 – 16.00

Plats: Aktivt Ledarskap Lilla Garnisonsgatan 41,
254 67 Helsingborg'

Måltider: Förmiddagskaffe / frukost, lunch,
eftermiddagskaffe ingår.

Information

Tider: kl.08.00-16.00

Plats: Aktivt Ledarskap, Lilla Garnisonsgatan 41, 254 67 Helsingborg

Måltider: Frukost, lunch och eftermiddagskaffe ingår.

Kostnad

Per deltagare: 9 000 kr exkl. moms

Anmälan görs via mail till **amanda.fransson@aktivtledarskap.se**

Ange följande uppgifter i mailen:

Namn

Befattning

Förvaltning/verksamhet

Mailadress

Faktureringsadress och fakturareferens

Allergier/kost